

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 09-10-2023**

**Mødedato** Mandag d. 09. oktober 2023 kl. 07:30

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V) (Fravær), Jan H. Klit (C) (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Forslag til Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035).....	4
Orientering om Tværgående borgerforløb.....	8
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023.....	11
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juli 2023.....	16
Foreløbig drøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen.....	19
Godkendelse af nye aktiviteter i Jobhuset i samarbejde med Fredensborg Kommune.....	22
Underskriftsark.....	24

## **Punkt 1: Meddelelser**

22/17030

### **Sagens forløb:**

PPI

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Formanden meddelte, at der er møde i Erhvervsrådet i morgen tirsdag d. 10. oktober kl. 17 - 19.

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

## Punkt 2: Forslag til Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035)

22/9542

### Sagens forløb:

EBU/SSU/KMU/SSKU/BYU/BSU

### Baggrund

Hørsholmstrategien udgør kommunens samlede plan- og udviklingsstrategi. Med udgangspunkt i Hørsholm Kommunes vision, fungerer strategien med dens pejlemærker, indsatsområder og indsatser som Kommunalbestyrelsens styrings- og prioriteringsværktøj og sætter retningen for den ønskede udvikling af kommunen i 12-årigt perspektiv. Strategien skal opdateres, fordi den indeholder kommunens planstrategi, der skal revideres hvert 4. år jf. planlovens § 23a.

Efter flere runder med input og drøftelser behandles forslaget til Hørsholmstrategien nu i fagudvalgene, eventuelle ændringer og rettelser bedes derfor være tekstmære og konkrete samt protokolleret. Efterfølgende behandles forslaget sammen med en opsamling på eventuelle protokolleringer fra fagudvalgsmøderne i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i november med henblik på at godkende forslaget og sende det i offentlig høring i 8 uger.

Strategien er udarbejdet som en hjemmeside og kan tilgås på følgende link:

<https://horsholm.viewer.dkplan.niras.dk/DKplan/DKplan.aspx?PlanId=23>

En kopi af strategien er ligeledes vedhæftet som PDF i bilag 1. Link og bilag har samme tekstmæssige indhold, men hjemmesideversionen giver mulighed for at klikke rundt og opleve strategien.

### Forslag

Administrationen indstiller til udvalget at anbefale til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at:

1. godkende forslag til Hørsholmstrategien (Plan- og Udviklingsstrategi 2023-2035) med henblik på offentliggørelse og udsendelse i offentlig høring i 8 uger.
2. der i forbindelse med høringsperioden afholdes et arrangement for politikere og borgere.

### Sagsfremstilling

Hørsholmstrategien bygger videre på den tidligere Hørsholmstrategi fra 2019 samt eksisterende strategier, politikker, planer og analyser.

Hørsholmstrategien tager dermed fortsat udgangspunkt i visionen: ”Hørsholm vil begejstre ved at være fælles om det gode liv”, og de tre pejlemærker: Børneliv, Byliv og Bæredygtighed. Pejlemærkerne er fortsat grundlaget for strategiens syv indsatsområder, som desuden er bibeholdt.

### Proces

Kommunalbestyrelsen besluttede i oktober 2022 at igangsætte en opdatering af strategien og i november 2022 blev strategiens pejlemærker drøftet i Økonomiudvalget. Et udkast til strategien blev behandlet på alle fagudvalgsmøder og i Økonomiudvalget i maj/juni 2023 og efterfølgende forelagt økonomiudvalget til skriftlig kommentering i august 2023.

Administrationen har på denne baggrund udarbejdet et endeligt forslag til Hørsholmstrategien, hvor inputs og ændringsforslag er indarbejdet og strategien er forkortet og omskrevet betydeligt.

Efter høringsperiodens udløb forelægges Hørsholmstrategien til endelig vedtagelse i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med en opsamling på indkomne høringssvar og administrationens bemærkninger hertil.

I bilag 2 er der en tids- og procesplan for opdatering af Hørsholmstrategien.

Strategiens indsatsområder og indsatser

Under hvert af de syv indsatsområder er der angivet en række indsatser, som kommunalbestyrelsen vil arbejde for, som er:

1. Vi sikrer alle børn og unge en god hverdag

2.1 Et godt børne- og ungeliv

2.2 Inspirerende rammer for læring, leg og trivsel

2.3 Læring der understøtter den digitale tidsalder

2.4 Børn og unges grønne dannelse

2.5 Høj trivsel, sundhed og læring

2. Vi styrker mødet mellem mennesker

3.1 Mange fællesskaber at vælge imellem

3.2 Let adgang og fleksible fysiske rammer

3.3 Stærke samarbejder og partnerskaber

3.4 Frivilligt engagement

3. Vi ønsker en bæredygtig byudvikling

3.1 Bæredygtig omdannelse og udvikling af byen

3.2 Attraktive grønne byrum for alle aldre

3.3 Et mangfoldigt boligudbud

3.4 Fokus på kvalitet, identitet og kulturarv

3.5 Bedre udnyttelse af pladsen i byen

3.6 Gode rammer for erhverv

4. Vi passer på vores ressourcer og klimaet

4.1 Mindske klimabelastningen

4.2 Øge robusthed og klimatilpasning

4.3 God anvendelse af vores arealer

4.4 Bidrag til klimahandling

4.5 Bæredygtige kommunale ejendomme

5. Vi gør det let at komme rundt

5.1 Sprede trafikken ud

5.2 Grønne og kollektive transportvaner

5.3 Attraktivt at gå og cykle

5.4 Fremtidens mobilitet er fossilfri og effektiv

6. Vi styrker handels- og bylivet

6.1 En levende Bymidte

6.2 Åbne byen op

6.3 Et aktivt havneliv

6.4 Eksisterende værdier og aktiviteter som katalysator

7. Vi inviterer naturen ind

7.1 Områder med særlig naturkvalitet

7.2 Naturoplevelser og -forståelse

7.3 Sammenspil mellem det rekreative og naturen

7.4 Forbindelser på tværs

7.5 Bygges grønt i det blå

Hørsholmstrategien er derved Kommunalbestyrelsens samlede vision for kommunens udvikling og en helhedsorienteret strategi, der ikke blot sætter retning for den fysiske planlægning, men favner hele kommunen herunder bl.a. kulturliv og skole- og dagtilbud. Strategien er videre tiltænkt som prioriteringsværktøj for Kommunalbestyrelsen fremadrettet.

Planstrategi

I Hørsholmstrategien indgår også kommunes lovpligtige planstrategi og Agenda 21-strategi.

Hørsholmstrategien udgør ift. den fysiske planlægning af kommunen startskuddet til arbejdet med kommunens næste kommuneplan, og sætter dermed den overordnede ramme for kommuneplanen, der skal gælde for årene 2025-2037. Med Hørsholmstrategien anbefaler administrationen en delvis revision af kommuneplanen, som beskrevet under fanebladet 'Om strategien'.

Kommuneplan 2025-2037 forventes at kunne fremlægges som forslag i slutningen af 2024. Herefter skal planen i offentlig høring og forventes at kunne vedtages endeligt i medio 2025. Se bilag 3 for den forventede tidsplan.

## Miljøscreening

Hørsholm Kommune har vurderet, at Hørsholmstrategien ikke skal screenes for miljøvurdering i henhold til lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter. Hørsholmstrategien med sit overordnede og strategiske sigte, vurderes hverken at fastlægge konkrete rammer for fremtidige anlæg, medføre krav om en vurdering af virkningen på et internationalt naturbeskyttelsesområde eller give rammer for projekter, der omfattes af lovens bilagslister.

Ved revision af kommuneplan vil denne blive screenet i henhold til Lov om miljøvurderingsloven. På baggrund af screeningen vil det blive vurderet, om der skal udarbejdes en miljørapport.

## FN's verdensmål

FN's Verdensmål bruges i Hørsholm Kommune som en referenceramme, som vi forholder os til og inddrager i politikker, strategier og planer, hvor det er relevant.

## Sagens tidligere behandling

- Opdatering af Hørsholmstrategien (Planstrategi 2023-2035), Kommunalbestyrelsen: 31.10.22 (ØU-KB)
- Input til opdatering af Hørsholmstrategien, Økonomiudvalget: 10.11.22 (ØU)
- Drøftelse af udkast til Hørsholmstrategien (Plan- og Udviklingsstrategi 2023-2035), Fagudvalg og Økonomiudvalg: maj-juni 2023 (EBU/SSU/KMU/SSKU/BYU/BSU-ØU)

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023

Sagens pkt. 1 og 2 godkendt.

## Bilag

Bilag 1: Hørsholmsstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035) - print af hjemmeside

Bilag 2: Tids- og procesplan for opdatering af Hørsholmstrategien

Bilag 3: Forventet tidsplan Kommuneplan 2025-2037

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

## **Punkt 3: Orientering om Tværgående borgerforløb**

23/10206

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Indsatsen med Tværgående borgerforløb blev pr. 1.1.2022 reorganiseret. Indsatsen gik fra en organisering i en selvstændig enhed til en netværksorganisering på tværs af de tre fagcentre Center for Børn og Voksne, Center for Sundhed og Omsorg samt Center for Borger, Arbejde og Kultur. En mindre del af målgruppen modtager tillige indsatser fra Center for Daginstitution og Skole.

Målet er fortsat og uforandret, at borgerne i målgruppen oplever en helhedsorienteret og tværgående indsats. Med den ændrede organisering ønskede administrationen at styrke kommunens generelle fokus på tværgående samarbejde om borgere, og at flere borgere oplever en effektiv, helhedsorienteret og tværgående indsats. Ændringen skulle også styrke fagligheden i indsatsen ved igen at forankre den i de enkelte centres bredere faglige miljøer og derved forbedre betingelserne for at betjene målgruppen.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Efter reorganiseringen af Tværgående borgerforløb foregår samarbejdet mellem medarbejdere om en borger med sager i forskellige fagcentre i såkaldte forpligtende netværk, hvor medarbejdere med kontakt til borgeren deltager. Administrationen vurderer, at samarbejdet generelt er velfungerende.

Fagcentrene har været inddraget i processen med tilbageførsel af opgaver og ressourcer, og der er nedsat en tværgående sparringsgruppe, der har udarbejdet en fælles metode og et redskab, der skal underbygge, at de borgere, der modtager indsatser fra flere fagcentre, har en tværgående plan. Den tværgående plan skal være med til at sikre, at der er sammenhæng i de indsatser, den enkelte borger/familie modtager, samtidig med at den samlede indsats bliver mere overskuelig for borgeren.

I forbindelse med reorganiseringen af Tværgående borgerforløb har medarbejderne på tværs af fagcentre haft mulighed for at pege på, hvad der er vigtigt i det tværgående arbejde, så det sikres, at borgere og familier får en tværgående, sammenhængende plan. Sparringsgruppen har arbejdet med at udvikle en tværgående arbejdsgang for samarbejdet om en fælles, tværgående plan.

Det er besluttet, at den tværgående plan altovervejende udarbejdes ved hjælp af grafisk facilitering med hjælp af illustrationer og tekst. Andre kommuner anvender denne metode, og der er gode faglige erfaringer med, at man i den grafiske plan skaber overblik og sammenhæng for den enkelte borger. Det forventes, at en (eventuelt) kommende hovedlov vil indebære, at borgere og familier, der modtager indsatser fra kommunen grundet fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, får ret til en tværgående plan.

Hovedloven skulle have været med virkning fra sommeren 2023, men er udsat. Det forventes, at det igangsatte arbejde med at ændre beskæftigelsesindsatsen ("Ekspertgruppen", jf. tidligere udvalgssag) også vil omhandle de borgergrupper, der er omfattet af ovenstående udfordringer.

Der er ikke ændret i kriterierne for, at en borger/familie er i målgruppen for en tværgående indsats i Tværgående borgerforløb. Vores kriterier er stadig:

- Der skal være indsatser fra flere fagcentre
- Den årlige udgift skal overstige 100.000 kr.
- Der skal være et udviklingsperspektiv

Der har samlet været et fald i antallet af borgere/familier, der modtager indsatser fra flere centre.

Status pr. 1.3.2023 og pr. 24.8.2023:

Aktive sager	Voksensager	Børnesager
01.03.2023	46 sager	14
24.08.2023	25 sager	11

Nedgangen i antallet af sager i Tværgående borgerforløb skyldes:

- Overgang til førtidspension. Ved overgang til førtidspension er der ikke længere en aktiv sag i BAK, og medmindre der er indsatser fra to andre centre, afsluttes sagen i regi af Tværgående Borgerforløb.

- Ansættelse i fleksjob. Når en borger bliver ansat i fleksjob, betragter Jobcentret indsatsen som afsluttet, idet borgeren udnytter de arbejdsmæssige ressourcer der er intakte. Jobcentret har derfor en minimal kontakt til borgeren – samtale hvert 2½ år. Medmindre der er indsatser fra to andre centre, afsluttes sagen i regi af Tværgående borgerforløb

- Fraflyttet Hørsholm Kommune. Ved fraflytning afsluttes sagen i Hørsholm Kommune. Hvis der er tale om en anbringelse, beholder BOV indsatsen, mens andre centre sender indsatsen til den nye opholdskommune. Sagen afsluttes derfor i regi af Tværgående borgerforløb.

- Indsats ophørt. Indsatsen er ophørt, f.eks. i børnesager, hvor indsatsen der har været iværksat, har haft den ønskede effekt, og der ikke længere er grundlag for indsats. Medmindre der er indsatser fra to andre centre, afsluttes sagen i regi af Tværgående borgerforløb.

Økonomisk status:

Den økonomiske udvikling relateret til borgere/familier i målgruppen har været følgende:

Periode, mio. kr.	BAK	BOV	DOS	SOM	I alt for alle centre
01.03.21 - 28.02.22	2,81	7,10	1,90	0,015	11,8
01.03.22 - 28.2.23	3,62	8,20	1,75	0,012	13,6

Udgifterne til intern bostøtte via Serviceloven §§ 82b og 85 er ikke medregnet, men kan for perioden 1.3.22 – 28.2.23 opgøres til kr. 0,23 mio. kr.

Ændringerne i udgiftsniveauet skyldes primært:

BAK:

- Nye indsatser – flere eller dyrere
- Boligstøtte – en lovbestemt ydelse der er vokset i målgruppen
- Der har været en nettotilgang af personer i målgruppen frem til ca. marts 2023 (og en nettoafgang derefter).
- Særlig støtte – en lovbestemt ydelse der er vokset i målgruppen.

BOV:

- Anbringelse på døgninstitution og 0-17-årige med nedsat funktionsevne.

SOM:

- Et lille fald i de i forvejen lave udgifter på målgruppen i SOM skyldes, at færre borgere i Tværgående borgerforløb modtager ydelser fra SOM.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

## Punkt 4: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023

21/223

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager normalt 3-4 gange årligt en rapport om forløbet af udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen samt udviklingen i ledigheden. Rapportens nøgletal vedrører de fem hovedtemaer i Beskæftigelsesplanen for 2023, der igen afspejler de centralt fastsatte fokusråb og ministermåls, som der findes data for:

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft
2. Flere skal forsørge sig selv
3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse
4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med Jobcentret
5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

### Forslag

Administrationen anbefaler

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2023 er der fokus på 5 hovedtemaer, som der følges op på.

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft

	1. kv. 2022		1. kv. 2023	
	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad
Hele landet	11.868	0,29	10.485	0,36
Allerød	30	0,11	13	0,25
Fredensborg	85	0,33	71	0,46
Gentofte	112	0,35	76	0,38
Hørsholm	31	0,33	19	0,37
Lyngby-Taarbæk	81	0,26	57	0,2
Rudersdal	58	0,2	5	0,67

Kilde: Jobindsats.

Målingen viser antallet af oprettede jobordrer samt besættelsesgraden af de oprettede jobordrer. Jf. beskæftigelsesplan 2023 vil Hørsholm Kommune være i den bedste halvdel blandt alle landets kommuner i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne.

Målinger viser, at Hørsholm ligger over landsgennemsnittet i besættelsesgrad (0,33 mod 0,29 og 0,37 mod 0,36) samt på linje med sammenligningskommunerne. Dette er tilfredsstillende.

Endvidere ligger vi på linje med sammenligningskommunerne i begge kvartaler – hhv. nr. 3 og 4. Dette er tilfredsstillende. Målene er derfor opfyldt.

## 2. Flere skal forsørge sig selv (resultatmål)

Jan 2022 - Dec 2022	Forventet antal	Faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Placering på ranglisten
Allerød	740	700	4,77	4,56	23
Fredensborg	1.650	1.510	6,66	6,08	5
Gentofte	2.280	2.200	5	4,83	27
Hørsholm	690	670	5,03	4,83	24
Lyngby-Taarbæk	1.890	1.900	5,08	5,12	59
Rudersdal	1.630	1.500	4,84	4,46	11

Kilde: Jobindsats.

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm i 2022 havde 0,2 procentpoint mindre end det forventede antal ledige. Hørsholm har dermed 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 24. plads på ranglisten, hvilket er tilfredsstillende.

Jf. beskæftigelsesplan 2023 vil Hørsholm kommune have færre på offentlig forsørgelse end forventet samt være blandt de bedste 50 pct. Målt på løfteevne som beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. Disse mål er opfyldt.

## 3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse

	Apr 2023		Maj 2023		Jun 2023	
	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.
<b>Hele landet</b>	26.495	52,7	26.898	53,4	27.801	55
<b>Allerød</b>	183	55,6	189	57,6	193	58,5
<b>Fredensborg</b>	193	61,7	198	63,3	205	65,1
<b>Gentofte</b>	318	55,3	330	57,4	335	58,3
<b>Hørsholm</b>	128	51,6	128	52	147	58,6
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	298	56,9	306	58,2	311	59,6
<b>Rudersdal</b>	280	53,8	276	52,8	291	55,9

Kilde: Jobindsats.

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i Hørsholm er steget fra 51,6 i april 2023 til 58,6 i juni 2023. Svarende til at yderligere 19 fuldtidspersoner er kommet i beskæftigelse. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne. Hørsholm kommune ligger nu 3,6 pct. point over landsgennemsnittet og er ikke længere bagerst blandt sammenligningskommunerne.

Jf. beskæftigelsesplan 2023 vil Hørsholm kommune sikre, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse samt præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Disse mål er opnået.

4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med jobcentret (fokusmål)

	Feb 2023	Mar 2023	Apr 2023
<b>Hele landet</b>	14,8	14,6	15,2
<b>Allerød</b>	19,2	20,7	18,6
<b>Fredensborg</b>	20	20	20,9
<b>Gentofte</b>	26,1	22,4	22
<b>Hørsholm</b>	20,8	24	23,9
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	16,7	15,3	16,8
<b>Rudersdal</b>	11,3	10,9	12,4

Kilde: Jobindsats.

Denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Ifølge statslig udmelding må andelen maksimalt udgøre 30 pct. Og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Hørsholm ligger højest i marts 2023 med 24 pct.

<b>Tabel 4b. Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)</b>			
	<b>Feb 2023</b>	<b>Mar 2023</b>	<b>Apr 2023</b>
<b>Hele landet</b>	8,7	8,8	9
<b>Allerød</b>	24	25,9	26,1
<b>Fredensborg</b>	12,8	12	12,4
<b>Gentofte</b>	16,2	18,2	16,5
<b>Hørsholm</b>	11,6	11,9	13,4
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	19,5	20,4	22,7
<b>Rudersdal</b>	5,6	5,7	5,2

Kilde: Jobindsats

I Hørsholm har 13,4 pct. af ledige med mere end 12 måneders anciennitet fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed. Andelen i Hørsholm er lavere end 3 ud af 5 sammenligningskommuner. Iflg. statslig udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets jobcentermåling, er Hørsholm kommune kategoriseret som inspirationskommune for andre kommuner. Dette flotte resultat skyldes, at Hørsholm kommune har formået at opfylde både resultat- og fokusmål (Se tabel 2, 4a og 4b). I alt har 45 af landets kommuner fået titlen som inspirationskommune.

#### 5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

Hørsholm kommune vil øge brugen af virksomhedspraktikker for alle borgere og herved fokusere på en aktiv og virksomhedsrettet linje. På budgettet for 2022-2025 var der således forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat på tværs af alle målgrupper. Opgørelsen af virksomhedsrettet aktivering kunne tidligere ikke ske med data fra Jobindsats. Det kan det nu.

Det er i ovenstående dokumenteret at målet er opfyldt, jf. tabel 4a.

### **Økonomi/personale**

Intet.

### **Kommunikation**

Intet.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Taget til efterretning.

Udvalget udtrykte ønske om at drøfte, hvad vi i Hørsholm Kommune ønsker af forandringer ifm. regeringens igangværende udvalgsarbejde (Ekspertgruppen).

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

# Punkt 5: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juli 2023

22/17076

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Ledigheden har gennem 2021 og 2022 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2022 og 2023 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. For første gang i et par år er ledigheden højere end på samme tidspunkt året før.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at

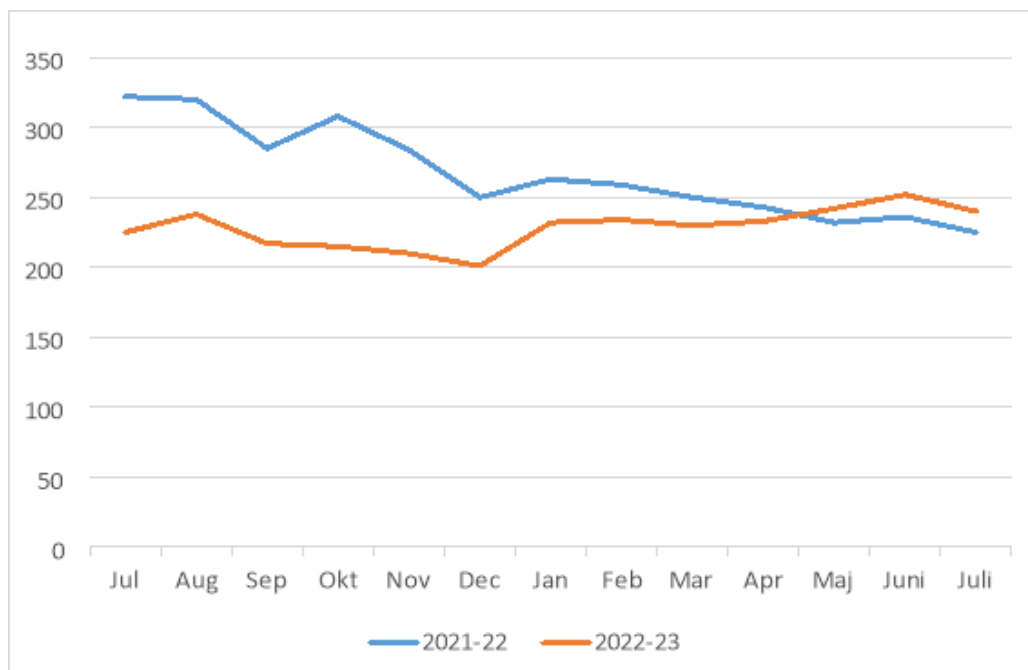
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Af figur 1 fremgår, at ledigheden nu er begyndt at falde i Hørsholm Kommune. Dog krydser de to linjer stadig hinanden, så den røde linje med den aktuelle ledighed ligger højere end den blå linje med ledigheden året før.

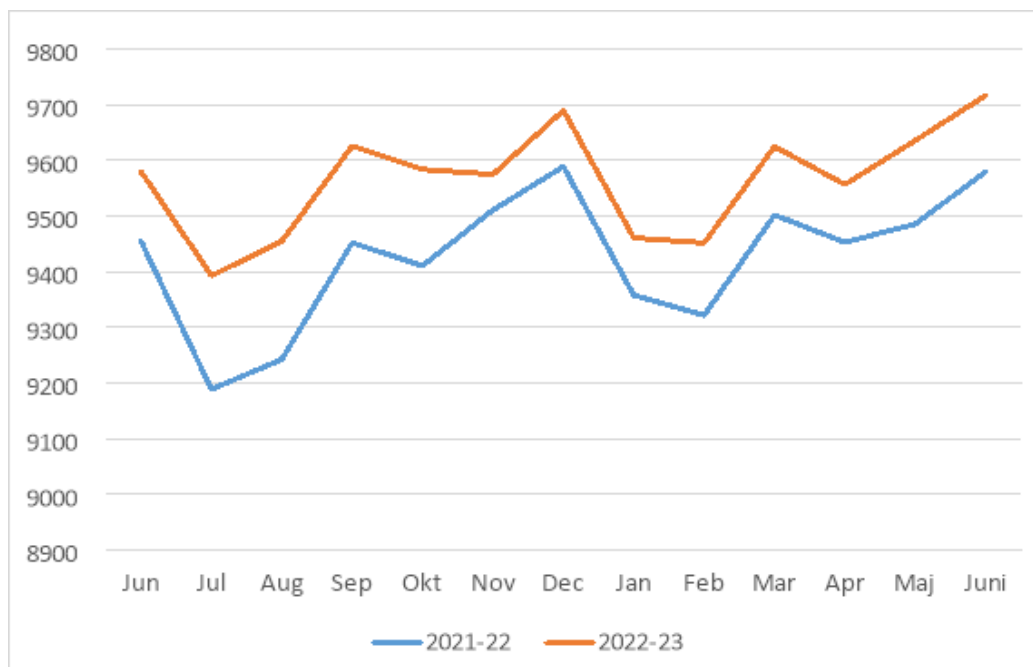
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse).

Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Af figur 2 nedenfor fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune, på tværs af sæsonudsving, fortsat udviser den samme stigende tendens, som er set gennem 2021-2022. Kommunens befolkningstal har på det seneste været konstant, men stigningen i beskæftigelse kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der ca. 310 66-årige borgere.



Figur 2. Lønmodtagere i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

## Økonomi/personale

Intet.

## **Kommunikation**

Intet.

## **Sagens tidligere behandling**

Flere møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

## **Punkt 6: Foreløbig drøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen**

23/9686

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Til og med 2023 har Kommunalbestyrelsen hvert år skullet vedtage en beskæftigelsesplan for det følgende år. Dette formkrav er med virkning for planåret 2024 afskaffet. Administrationen finder det hensigtsmæssigt at afstemme mål og fokus for jobcentrets arbejde i det efterfølgende år med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Denne forelæggelse er et oplæg til, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kommer med input til mål og primære fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen vil på baggrund af udvalgets drøftelser og input forelægge en sag på udvalgets møde i december til beslutning om jobcentrets målsætninger i 2024.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kommer med input til mål og fokuspunkter for kommunens beskæftigelsesrettede arbejde i 2024

### **Sagsfremstilling**

Selv om der ikke længere er krav om at udarbejde en egentlig beskæftigelsesplan, kan der godt sættes mål og justeres fokuspunkter i det beskæftigelsesrettede arbejde. Det vil være mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver. Der kan tages forskellige udgangspunkter og hentes inspiration forskellige steder.

I stikordsform kan det f.eks. være fra

- Ministerens mål
- DI's undersøgelse af erhvervsvenlighed i Hørsholm
- Hørsholms aktuelle mål
- Aktuelle udfordringer i Hørsholm

Disse kan uddybes med yderligere stikord for udvalgets drøftelser.

Ministerens mål, som p.t. omfatter disse tre målsætninger:

- Antal og andel ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (udvalget har ifm. tidligere rapportering vurderet, at det ikke er relevant at følge op på dette mål)

- Andel virksomheder med forgæves rekrutteringer (der findes ikke data for kommuner, og målet kan siges blot at være en anden side af ”besættelsesgrad”

- Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse (målet er tidligere vurderet relevant, og der findes data for kommunen)

Afledt af DI’s undersøgelse af erhvervsvenlighed kan relevante fokusområder inkludere:

- Jobcentrets samarbejde med virksomheder f.eks. målt på besættelsesgrad af jobordrer (målet understøttes datamæssigt og er en del af eksisterende rapportering)

- Jobcentrets samarbejde med virksomheder i sygedagpengesager målt på andel sygemeldte ift. arbejdsstyrken korrigeret for rammevilkår (undersøgelsen er misvisende for det faktiske samarbejde og understøttes ikke af data)

De aktuelle mål

- En konkret målsætning for Hørsholm Kommunes om at bevare status som ”inspirationskommune”, dvs. med løfteevne over gennemsnittet og et tilfredsstillende aktiveringsomfang og samtaleomfang ift. fokusmålene

- En høj beskæftigelse blandt flygtninge og indvandrere (en konkret målsætning for Hørsholm Kommune ift. beskæftigelsesministerens mål, ”beskæftigelsesfrekvens”)

- Evne til at besætte virksomhedernes jobordrer (besættelsesgrad)

Aktuelle udfordringer (og løsninger)

- Lav benchmark-placering på kontanthjælpsområdet; her har administrationen foreslået en indsats baseret på IPS-metoden med udgangspunkt i borgere med psykiske udfordringer i samarbejde m. psykiatrien, herunder borgere med autisme og andre personlighedsforstyrrelser, stress, angst og depression,

- Tværgående Borgerforløb – den fortsatte udvikling af indsatsen for ledige voksne med sammensatte problemer, jf. også ovenfor om IPS

- Koordineret ungeindsats (KUI) – ditto vedr. indsatsen for ledige unge med sammensatte problemer, hvoraf en del er plaget af autisme og andre personlighedsforstyrrelser

- Nye rapporteringsmuligheder med det nye fagsystem Fasit

## **Økonomi/personale**

Intet

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Udvalget ønsker fokus på

- De generelle effekt- og fokusmål inkl. virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad
- Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
- De langtidslediges alder
- Indsats for jobklare borgere, der ønsker begrænset arbejdsmarkedstilknytning og i øvrigt forsørger sig selv
- IPS
- Lønnede/ordinære timer
- Tværgående Borgerforløb og Koordineret Ungeindsats.

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

# Punkt 7: Godkendelse af nye aktiviteter i Jobhuset i samarbejde med Fredensborg Kommune

23/10066

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Fredensborg Kommune og Hørsholm Kommune undersøger i fællesskab mulighederne for at indgå et samarbejde om visse aktiveringsindsatser med Blå Kors, som er interesseret i at samarbejde om indsamling og sortering mv. af brugt tøj.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at administrationen inden for de eksisterende økonomiske rammer

- 1) indgår et nyt samarbejde om aktivering af ledige borgere med Fredensborg Kommune og
- 2) indgår et samarbejde med Blå Kors om indsamling, sortering og levering af brugt tøj

## Sagsfremstilling

Jobhuset i Hørsholm, Lyngsø Alle 3, bygn.5, tilbyder forskellige former for aktivering og afklaring. Det er primært for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Formålet er at tilbyde dem en god arbejdsplads, hvor de på en slags ”træningsbane”, der minder om en rigtig arbejdsplads, kan afklare eller udvikle faglige, sociale eller sproglige kompetencer, deltage i arbejdsopgaver og indgå i kollegiale sammenhænge. Der tilbydes også nytteindsats for og rådighedsafklaring af jobklare borgere.

Som led heri løser aktiverede borgere i Jobhuset simple monteringsopgaver, der kommer ind fra erhvervslivet. Jobhuset oplever ind imellem mangel på opgaver, og der er undertiden kapacitet til flere borgere.

Blå Kors sælger brugt tøj for at finansiere sine ikke-profitgivende formål. Indsamling og sortering mv. sker i forskellige organiseringer, bl.a. ved frivillig arbejdskraft. Blå Kors har desuden et eksisterende samarbejde med Jobcentret i Horsens om, at aktiverede ledige i kommunen som led i en indslusning til det rigtige arbejdsmarked, er beskæftiget med indsamling og sortering mv. af tøj.

Fredensborg Kommune, Hørsholm Kommune og Blå Kors er i en indledende dialog om at påbegynde et lignende samarbejde. Blå Kors har besøgt Jobhuset og har vurderet det som egnet til formålet, men der er endnu en lang række emner, der skal afklares og aftales, førend et samarbejde kan gå i gang. Det handler bl.a. om organisering og arbejdsdeling, opstilling af indsamlingsbokse rundt omkring i de to kommuner, indretning, oplæring osv.

Endvidere vil der formentlig blive tale om, at Fredensborg Kommune og Hørsholm Kommune aftaler en arbejdsdeling vedr. målgrupper eller aktiveringstyper, således at Fredensborg sender et antal ledige til denne nye aktivering i Jobhuset, og Hørsholm sender ledige til en anden type aktivering i Fredensborg. Sidstnævnte kunne f.eks. være borgere, der skal tilbydes nytteindsats eller skal rådighedsafklares.

Der aftales i første omgang en prøveperiode på et halvt til et helt år.

## **Økonomi/personale**

Aktiviteten får ikke økonomiske eller personalemæssige konsekvenser

## **Kommunikation**

Administrationen vil på et senere møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orientere om forløbet af dialogen med Blå Kors og om evt. indgåelse af kontrakt.

## **Sagens tidligere behandling**

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023**

Sagens pkt. 1 og 2 godkendt.

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

## **Punkt 8: Underskriftsark**

22/17035

**Sagens forløb:**

PPI

**Fraværende** Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)