

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 16-05-2022

Mødedato Mandag d. 16. maj 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V), Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Proces for beskæftigelsesplan 2023.....	4
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 april.....	7
Øget brug af nytteindsats.....	13
Orientering om evaluering af dagpengereformen og indsats for seniorledige.....	15
Orientering om nye målinger af jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad.....	17
Status på Tværgående Borgerforløb.....	20
Driftsopfølgning 2, 2022 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	22
Sagsbehandlingsfrister på det sociale område.....	27

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Ingen

Punkt 2: Proces for beskæftigelsesplan 2023

22/6507

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det følgende år. Forud for behandlingen af en egentlig beskæftigelsesplan 2023 i efteråret drøfter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i foråret sigtelinjer og prioriteringer for jobcentrets arbejde i det efterfølgende år – og dermed for indholdet af beskæftigelsesplanen.

Det sker med udgangspunkt i beskæftigelsessituationen i kommunen, herunder status på ministermål og Beskæftigelsesministeriets fokusmål, og med udgangspunkt i de eksisterende, beskæftigelsesrettede indsatser. Udvalget kan således med udgangspunkt i det fremlagte drøfte, hvorvidt indsatser og målsætninger skal justeres i beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesplan 2023 må desuden forventes at blive præget af konklusionerne fra den igangværende konsulentanalyse og konsulenternes anbefalinger, som indgår i de politiske forhandlinger i efteråret.

Processen betyder, at administrationen først endeligt til september har overblik over de politiske prioriteringer og dermed, hvilke initiativer og målsætninger, som vil udgøre pejlemærkerne for Beskæftigelsesplan 2023.

Administrationen har udarbejdet et oplæg til arbejdet med beskæftigelsesplan 2023.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- At Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med udgangspunkt i sagsfremstillingen, det vedlagte statusnotat og den gældende Beskæftigelsesplan 2022 drøfter sigtelinjer og prioriteringer for administrationens videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det følgende år. Planen skal bl.a. tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal der indgå en resultatrevision af det forudgående års beskæftigelsesindsats. Efter kommunalbestyrelsens vedtagelse af planen indsendes den til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter normalt sigtelinjer og temaer for det kommende års beskæftigelsesplan på baggrund af et udkast til sigtelinjer og en opgørelse af resultater for de væsentligste mål.

Administrationens arbejde med udformningen af Beskæftigelsesplanen 2023 sker med

udgangspunkt i beskæftigelsessituationen i kommunen, hvor de generelle konjunkturforsventninger og de specifikke rammebetingelser vedr. befolkning og erhvervsliv i Hørsholm Kommune, tages i betragtning. Desuden vurderer administrationen de eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser og kommer med forslag til nye.

Beskæftigelsesplan 2023 må desuden forventes at blive præget af konklusionerne på den igangværende konsulentanalyse og konsulenternes anbefalinger.

Processen betyder, at administrationen først endeligt til september har overblik over de politiske prioriteringer og dermed, hvilke initiativer og målsætninger, som vil udgøre pejlemærkerne for Beskæftigelsesplan 2023.

Administrationen foreslår, at det forberedende arbejde tager udgangspunkt i følgende hovedpunkter:

- Beskæftigelses- og integrationsindsatsen vedr. de ukrainske flygtninge
- Implementering af politiske beslutninger på baggrund af den igangværende konsulentundersøgelse
- En konkret målsætning for Hørsholm Kommunes om at bevare status som ”inspirationskommune”, dvs. med løfteevne over gennemsnittet og et tilfredsstillende aktiveringsomfang og samtaleomfang ift. fokusmålene
- En konkret målsætning for Hørsholm Kommune ift. beskæftigelsesministerens mål
 - - beskæftigelsesfrekvens for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge
 - - opkvalificering af ydelsesmodtagere
 - - virksomheder med forgæves rekrutteringer / virksomhedsservice

Beskæftigelsesplan 2022 vedlægges som bilag. Der henvises desuden til det seneste (mødeaktuelle) statusnotat vedr. udviklingen i ledighed, indsatser, fokusmål og ministermål mv.

Økonomi/personale

Bidrag til budget 2023-2026

Kommunikation

Intet

Sagens tidligere behandling

Intet

Noter til bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Sigtelinjer og prioriteringer for administrationens arbejde med beskæftigelsesplan 2023 blev drøftet og det blev besluttet at arbejde videre med beskæftigelsesplan 2023 ud fra administrationens oplæg.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022 vedtaget

Punkt 3: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 april

21/223

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager omtrent kvartalsvist en rapport om ledighedens udvikling, dels samlet og dels på målgrupper, og om hvordan udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen forløber.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022 besluttet, at rapporteringen så vidt muligt retter sig mod de centralt fastsatte mål, som der findes data for. I denne rapport fremlægges

- 1) status for ministerens resultatmål og fokusmål ifm. skærpet tilsyn,
- 2) status for ministermål med dataunderstøttelse,
- 3) status for den overordnede ledighedsudvikling

I tidligere nøgletalsrapporter til udvalget har STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) standardrapport med detaljeret status og benchmark på yderligere en række områder været vedlagt. Efter en opgradering af Jobindsats.dk bliver standardrapporten med benchmark ikke længere produceret i sin oprindelige form, og den påtænkte erstatning på Jobindsats er endnu ikke på plads. Det samme gælder en række andre rapporter på Jobindsats.dk, og for flere af de rapporter, som er genpubliceret, gælder det, at data i flere tilfælde ikke er opdateret siden efteråret.

Ledigheden er for tiden faldende som følge af samfundets genåbning, og lettelsen af restriktionerne hen over sommeren og efteråret har igen givet jobcentret handlemuligheder, hvor særligt den virksomhedsrettede indsats på grund af corona var vanskelig. En delvis genindførelse af restriktioner i efteråret 2021 satte igen indsatserne under pres, men ved udgangen af 1. kvartal 2022 er alle restriktioner som bekendt ophævet.

Forslag

Administrationen foreslår

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning

Sagsfremstilling

Resultatmål og fokusmål

I Beskæftigelsesplan 2022 skal der være fokus på en række mål, som der følges op på, forudsat de understøttes af registerdata.

Det omfatter følgende, centralt fastsatte mål, hvoraf 1. og 2. har betydning for, om kommunen er inspirationskommune eller snarere skal under statsligt tilsyn:

1. Overordnet resultatmål: Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår, se tabel 1.
2. To fokusbemål vedr. aktiviteter:
 - a. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, hvor der er afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder, se tabel 2.
 - b. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, se tabel 3.

Når kommunen præsterer tilfredsstillende på ovenstående, opnås status som ”inspirationskommune”.

Endvidere er der i lighed med tidligere år sat en række såkaldte ”ministermål”:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Flere ledige skal opkvalificeres. Her findes data, se tabel 4.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Her findes data, se tabel 5.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobindsats rapporterer siden marts 2022 på såkaldte jobordrer, hvilket er beskrevet i et separat notat til EBU.

Status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper er vist i tabel 6.

1) Rapportering – resultatmål og fokusbemål

Tabel 1. Resultatmål. Beskæftigelsesministeriets benchmark. Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, januar 2021 - december 2021				
	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel i pct. point (N)	Placering på ranglisten
Allerød	5,53	5,36	-0,17 (-30)	24
Gentofte	5,90	5,68	-0,22 (-100)	23
Hørsholm	5,90	5,85	-0,05 (-10)	37
Lyngby-Taarbæk	6,02	6,27	0,25 (90)	70
Rudersdal	5,65	5,36	-0,29 (-100)	19

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel, Jobindsats.dk

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Det ses, at Hørsholms løfteevne er lidt over middel, idet ledigheden er 0,05 pct.point mindre end forudsigelsen iflg. rammevilkårene. Dette rækker til en 37. plads på ranglisten. Hørsholm er således gået nogle pladser tilbage siden sidst. For Hørsholm og tre af sammenligningskommunerne Allerød, Gentofte og Rudersdal gælder det, at forskellen mellem den forventede andel og den faktiske andel er indsnævret i forhold til forrige kvartals måling. Hørsholm Kommune ligger

fortsat 10 fuldtidspersoner bedre end forventet. For Lyngby-Taarbæk er denne udvikling gået endnu værre, så kommunen nu løfter noget under middel.

Tabel 2. Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Januar 2022
Hele landet	4,7 (5.281)
Allerød	9,0 (18)
Gentofte	9,8 (83)
Hørsholm	6,7 (16)
Lyngby-Taarbæk	13,4 (98)
Rudersdal	7,4 (40)

Kilde: Jobindsats.

Kerneydelsen i myndighedsarbejdet er den såkaldte jobsamtale, som er jobcentrets vigtigste redskab i understøttelsen af borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet. Kun 6,7 pct. af ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed, hvilket er på niveau med oktober 2021, hvor tallet var 6,0 pct., men en forbedring ift. juli 2021, da andelen var 12,4 pct.

Andelen er lavere i Hørsholm end i sammenligningskommunerne, hvilket har været en vedvarende tendens i 2021. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

Tabel 3. Fokusmål. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Januar 2022
Hele landet	17,1 (18.699)
Allerød	20,4 (42)
Gentofte	28,9 (239)
Hørsholm	19,5 (48)
Lyngby-Taarbæk	25,6 (187)
Rudersdal	18,0 (102)

Kilde: Jobindsats.

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er aktive tilbud, som i denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Blandt ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har 19,5 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud under de seneste 12 måneders ledighed.

Andelen har været stigende gennem første del af 2021 og var for juli på -32,6 pct. men faldt i løbet af 2. halvår 2021 til et niveau på godt 25 pct. Andelen steg også i landet som helhed og for sammenligningskommunerne i første halvår 2021, men falder nu også her. Den landsdækkende tendens har rod i corona hhv. efterårets genåbning af samfundet.

Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Det har været og er stadig et opmærksomhedspunkt, at Hørsholm efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen har fokus på at sætte indsatser i gang for de ledige og herunder især ledige med længere anciennitet. Udviklingen er derfor glædelig, men tallene for januar skal også læses med forsigtighed, da seneste måneds data i Jobindsats erfaringsvist kan være lidt usikre pga. efterregistreringer.

Hvis kommunen præsterer tilsvarende i de kommende måneder, opnås status som ”inspirationskommune”.

2) Rapportering – ministermål med dataunderstøttelse

Tabel 4. Ministerens mål. Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, andel i pct. (N)

	Juli 2021
Hele landet	0,5 (1.039)
Allerød	0,2 (1)
Gentofte	0,4 (7)
Hørsholm	0,4 (1)
Lyngby-Taarbæk	0,2 (3)
Rudersdal	0,3 (4)

Kilde: Jobindsats. Data er de samme som fremlagt for EBU i november 2021 og februar 2022, da Jobindsats endnu ikke er opdateret med de sidste kvartaler i 2021 for denne måling.

Hørsholm ligger med 0,4 pct. lidt under landsgennemsnittet for dette mål, hvilket bl.a. skyldes, at kommunen har mange akademikere blandt de ledige, der som udgangspunkt ikke kan modtage 6 ugers jobrettet uddannelse. Desuden påvirkes resultatet af voksenlærlingeordningen, der er målrettet uflaglærte borgere, som fylder relativt lidt i Hørsholm.

I Hørsholm og i de fleste sammenligningskommuner er det i perioden udelukkende modtagere af A-dagpenge, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. I landet som helhed er der også modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, hvor disse grupper til sammen udgør 22 pct. af alle forløbene. En medvirkende forklaring for Hørsholm er således også, at det er Hørsholms strategi at skrue ned for vejledning og opkvalificering og op for virksomhedsrettet aktivering.

Tabel 5. Ministerens mål. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, andel i pct. (N)

	Juli 2020	Januar 2021	Juli 2021	Januar 2022
Hele landet	43,0 (19.825)	42,0 (19.795)	49,2 (23.619)	51,0 (24.811)
Allerød	47,3 (141)	45,9 (141)	51,8 (161)	56,3 (178)
Gentofte	43,6 (241)	46,4 (259)	51,6 (286)	54,1 (299)
Hørsholm	40,9 (95)	39,5 (94)	45,8 (109)	48,5 (115)
Lyngby-Taarbæk	47,2 (224)	45,9 (221)	50,9 (252)	51,9 (258)
Rudersdal	41,7 (208)	41,8 (213)	44,7 (232)	51,7 (269)

Kilde: Jobindsats.

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og indvandrere i Hørsholm er steget fra 40,9 pct. i april 2020 til 48,5 pct. i januar 2022, svarende til at yderligere 20 fuldtidspersoner er kommet i beskæftigelse. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne. Hørsholm Kommune ligger tæt på landsgennemsnittet, men desværre under. Jobcentret har fokus på at styrke udviklingen i beskæftigelsen blandt kommunens flygtninge og indvandrere.

3) Rapportering – udvikling i målgrupper

Tabel 6. Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 4. kvartal 2021 ift. 4. kvartal 2020 (tabellen indgik tidligere i STAR's standard nøgletalsrapport, som ikke længere bliver publiceret i sin oprindelige form, men er her sammensat af grunddata)

4. kvartal 2021	Antal		Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år		Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	
	fuldtidspersoner i 4. kvartal 2021	fuldtidspersoner i 4. kvartal 2020	fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år, hele landet	fuldtidspersoner i pct. af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	fuldtidspersoner i pct. af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesgrupper i alt	1.468	1.662	10,5	17,7	-1,4	-1,4
A-dagpenge	226	333	1,6	1,7	-0,8	-1,1
Kontanthjælp	80	107	0,6	1,4	-0,2	-0,3
Uddannelseshjælp	41	52	0,3	0,8	-0,1	-0,1
Revalidering	3	4	0,0	0,1	0,0	0,0
Forrevalidering	4	15	0,0	0,0	-0,1	0,0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	52	74	0,4	0,2	-0,1	-0,1
Sygedagpenge	245	263	1,7	2,4	-0,1	-0,2
Jobafklaringsforløb	12	12	0,1	0,5	0,0	0,1
Ressourceforløb	52	47	0,4	0,6	0,1	0,0
Ledighedsydelse	37	33	0,3	0,4	0,1	0,0
Fleksjob	190	175	1,3	2,3	0,1	0,1
Førtidspension	409	426	2,9	6,0	-0,1	0,2
Efterløn	117	122	0,8	1,4	-0,1	0,1
Beskæftigede	9.489	9.272	68,5	63,7	2,2	2,6
SU-modtagere	n/a	n/a	n/a	-	n/a	-
Øvrige	n/a	n/a	n/a	-	n/a	-
Befolkning (16-66 år)*	13.861	14.001	-	-	-	-

* Danmarks Statistik, 4. kvartal pr. 1/10-2021

n/a: Ikke tilgængelig p.t. pga. opgradering af jobindsats.dk

-: Opgøres ikke

Oversigten viser overordnet, at ledigheden i procent af befolkningen mellem 16 og 66 år er faldet i Hørsholm i samme omfang som i landet som helhed, nemlig med 1,4 pct.point.

Faldet i Hørsholm er på 194 fuldtidspersoner ift. 4. kvartal 2020 og skyldes især færre A-dagpengemodtagere (107 fuldtidspersoner), færre kontanthjælpsmodtagere (27 fuldtidspersoner), færre selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere (22 fuldtidspersoner), færre sygedagpengemodtagere (18 fuldtidspersoner) og færre førtidspensionsmodtagere (17 fuldtidspersoner), mens der for de øvrige ydelsesgrupper er mindre forskydninger i positiv eller negativ retning. Antallet af beskæftigede i Hørsholm steg fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 med 217 fuldtidspersoner, mens antallet af borgere i den erhvervsaktive alder faldt med ca. 140 personer.

Mål vedr. virksomhedsrettet aktivitet, jf. Budget 2022-2025

På budgettet for 2022 er der forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat for A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Opgørelse af virksomhedsrettet aktivering for A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan p.t. ikke ske med data fra Jobindsats pga. opgradering af sitet jobindsats.dk.

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Senest EBU d. 7. februar 2022.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Orienteringen taget til efterretning

Punkt 4: Øget brug af nytteindsats

22/6457

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

I Hørsholm er hovedredskabet til beskæftigelse for alle målgrupper en virksomhedsrettet indsats, hvis man ikke hurtigt kommer i job. Nytteindsats er også til rådighed som redskab, men det benytter vi primært til åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvis de ikke selv har fundet et job efter en måned, til kontanthjælpsmodtagere efter nærmere regler og i rådighedsafprøvning for forsikrede ledige.

Administrationen vurderer, at der kan være grund til mere konsekvent og kontinuerligt at tilbyde nytteindsats til andre målgrupper, der efter et halvt års ledighed og evt. et virksomhedsrettet tilbud fortsat er ledige. Det drejer sig om jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af overgangsydelse (integrationsydelse uden for integrationsprogram).

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tilslutter sig, at jobparate borgere på kontanthjælp eller overgangsydelse fremover efter seks måneders forsørgelse tilbydes kontinuerlig nytteindsats som ret- og pligttilbud.

Sagsfremstilling

Jobcentret vurderer, at den virksomhedsrettede indsats, som er udgangspunktet i værktøjskassen, med fordel kan suppleres med tilbud om nytteindsats for jobparate borgere med forholdsvis lange forsørgelsesforløb, dvs. mere end seks måneder. Kommunens tilbud om nytteindsats finder sted i Jobhuset, hvor deltagerne udfører lettere montageopgaver.

Nytteindsats kan gives til følgende målgrupper:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

Disse skal i videst muligt omfang forsøge sig selv, indtil de skal begynde på en uddannelse. Hvis de ikke selv finder et job i denne periode, skal de senest efter en måned have en indsats, f.eks. i form af nytteindsats. Her tilbyder jobcentret allerede i vidt omfang nytteindsats, og der vil kun sjældent være borgere i målgruppen for kontinuert nytteindsats, idet forløbene for de åbenlyst uddannelsesparate sjældent overstiger seks måneder.

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere

De skal mødes med klare krav om at søge job. Hvis de ikke har behov for et andet tilbud for at komme i job, vil de kunne arbejde for deres kontanthjælp i et tilbud om nytteindsats. Her vil jobcentret i øget omfang tilbyde nytteindsats, og den vil fremover blive tilbudt kontinuerligt, medmindre tungtvejende hensyn taler imod.

- Øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Disse kan også efter en konkret vurdering tilbydes at komme i nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da disse grupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser. Jobcentret vil ikke øge brugen af nytteindsats over for denne gruppe.

- Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge

Disse kan alene få tilbud om nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud, og her ændrer jobcentret ikke praksis.

- Personer som modtager overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet

Gruppen tilbydes i begrænset omfang nytteindsats og ikke så ofte kontinuerligt. Der er muligvis her flere borgere, som efter reglerne i integrationsloven kan tilbydes nytteindsats, og hvor det efter en samlet vurdering er relevant at gøre det kontinuerligt.

Generelt skal det bemærkes, at en øget brug af nytteindsats kan medføre et øget omfang af klager til administrationen, til kommunens politikere og til Ankestyrelsen.

Økonomi/personale

Ingen konsekvenser idet der er ledig kapacitet til at øge omfanget af deltagere i nytteindsats.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Udvalget godkendte indstillingen.

Punkt 5: Orientering om evaluering af dagpengereformen og indsats for seniorledige

22/6551

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen ønsker at orientere Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget om en evaluering af dagpengereformen, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har publiceret, samt Jobcentrets indsats for seniorledige med risiko for langtidsledighed.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Evaluering af dagpengereformen på landsplan

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har evalueret den dagpengereform, der trådte i kraft i 2017, og hvor dagpengesystemet blev justeret således, at færre ledige skulle opbruge retten til dagpenge, og at det bedre skulle kunne betale sig for en dagpengemodtager at finde beskæftigelse. Evalueringen er på landsplan.

Overordnet er der et fald i antallet af personer, der opbruger dagpengeretten. Det ses på tværs af a-kasser, alder, køn og geografi. Det kan ikke på grundlag af evalueringen umiddelbart afgøres, hvor meget af faldet der skyldes reformen, og hvor meget der skyldes arbejdsmarkedets positive udvikling

På trods af mange gode effekter af reformen, konstateres der dog en tendens til, at personer mellem 60-64 år udgør en stigende andel af de personer, der opbruger dagpengeretten.

Situationen i Hørsholm Kommune

Jobcentret er opmærksomt på seniorers særlige risiko for langtidsledighed, som kan føre til, at den ledige opbruger sin dagpengeret. En hyppig observation er, at en del af de forsikrede ledige i denne aldersgruppe efter en relativt lang opsigelsesperiode kan være lidt for længe om at indstille sig på et realistisk job- og karrieremål. Det er i de tilfælde jobcentrets opgave at vejlede og hjælpe den ledige til at revidere sine job- og karrieremål og f.eks. omstille sig til mangelområder.

Projekt Jobspot 50+, som Hørsholm Kommune sammen med Allerød, Gentofte og Rudersdal kommuner har modtaget puljemidler fra STAR til, handler netop om en proaktiv indsats for seniorledige med risiko for langtidsledighed. EBU er tidligere blevet orienteret om ansøgningen til puljen til særlig indsats til ledige over 50 år.

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget blev orienteret om ansøgningen om midler fra STAR's pulje til særlig indsats til ledige over 50 på udvalgs mødet d. 4. april 2022.

Noter til bilag

Evaluerings af dagpengereformen v. Styrelsen for Arbejds marked og Rekruttering.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Evaluerings af dagpengereformen

Punkt 6: Orientering om nye målinger af jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad

22/5954

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

STAR har udviklet og viser på Jobindsats.dk en ny måling, som viser jobcentrenes brug af jobordrer.

Jobordrer er henvendelser fra virksomheder om direkte hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) Tager orientering om ny måling vedr. jobordrer til efterretning
- 2) På et fremtidigt møde på grundlag af mere komplette data tager stilling til, hvorledes udvalget evt. vil orienteres om status og udvikling på området

Sagsfremstilling

En 'jobordre' er en henvendelse fra en virksomhed om direkte hjælp til rekruttering af en eller flere medarbejdere i ordinære stillinger.

Henvendelsen om en given jobordre kan være digital via JobAG eller STAR's Rekrutteringssurvey, men kan også være telefonisk kontakt, mail, virksomhedsbesøg eller gennem anden dialog med virksomheden. Målingen viser ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med at skaffe arbejdskraft, da jobcentre også servicerer virksomhederne på andre måder.

I første omgang viser målingen antal oprettede jobordrer og stillinger, men vil senere også vise graden af formidling til stillingerne og graden af besættelse af stillingerne.

Foreløbig er der tal fra januar 2022 og frem for:

- Antal oprettede jobordrer
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer (en jobordre kan omfatte flere stillinger)

Senere vil der også komme tal for:

- Formidlingsgrad (i hvor høj grad der formidles kandidater til en jobordre)
- Besættelsesgrad (i hvor høj grad der ansættes kandidater til en jobordre)

De vises med hhv. 1 og 3 måneders forsinkelse, da formidlinger og ansættelser finder sted i en periode efter jobordrens oprettelse.

STAR har selv tilkendegivet, at målingerne vedr. jobordrer muligvis ikke er velegnede til benchmarking mellem kommunerne. Det skyldes bl.a., at der ikke er ensartet praksis for registreringen af jobordrer, f.eks. efter mundtlig kommunikation eller virksomhedsbesøg (orientering fra STAR på møde hos AMK Øst d. 10. marts 2022).

Desuden kan særligt måling af besættelsesgrad med tre måneders forsinkelse være misvisende, da ansættelsesforløb til videnstillinger og/eller lederstillinger ofte er betydeligt længere.

Nedenfor ses et udtræk af data fra den nye statistik om jobordrer. Det ses, at der umiddelbart synes at være en nogenlunde sammenhæng imellem kommunens størrelse og antallet af indgåede jobordrer. Det ses også, at antallet af indgåede jobordrer og antallet af jobs i jobordrerne er svingende. For eksempel er der i februar måned tilsyneladende indgået jobordrer med et meget stort antal stillinger i både Hørsholm og Rudersdal kommuner.

Disse udsving bevirker efter administrationens vurdering, at det kan være vanskeligt at tolke de løbende udsving i data og at tolke forskelle imellem kommunerne.

Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad					
		Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2022	Allerød	11	21	0,61	.
	Gentofte	38	47	0,79	.
	Hørsholm	13	15	0,69	.
	Lyngby-Taarbæk	23	29	0,78	.
	Rudersdal	24	25	0,56	.
Feb 2022	Allerød	8	8	1,00	.
	Gentofte	30	45	0,59	.
	Hørsholm	6	205	0,33	.
	Lyngby-Taarbæk	25	27	0,76	.
	Rudersdal	16	122	0,42	.

Et notat fra STAR med definition af ordinære jobordrer er vedlagt.

Økonomi/personale

Intet

Kommunikation

Intet

Sagens tidligere behandling

Ingen

Noter til bilag

STAR's definition af ordinære jobordrer

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

1) taget til efterretning

2) besluttet ved fremtidigt mødet at tage stilling til ønske om, hvordan udvalget fremadrettet vil orienteres om status og udvikling på området.

Bilag

STAR's definition af ordinære jobordrer

Punkt 7: Status på Tværgående Borgerforløb

22/6232

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

I forbindelse med omorganisering af Tværgående Borgerforløb, orienteres fagudvalget Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tre gange om året om status på forløbet, herunder om den økonomiske udvikling i de tværgående sager.

Administrationen vurderer, at den aktuelle udvikling er tilfredsstillende, idet estimerede forbrug forventes at holde samme niveau som 2021, dog med udgangspunkt i 2 færre borgere.

Forslag

Administrationen foreslår,

- at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om Tværgående Borgerforløb til efterretning.

Sagsfremstilling

Organiseringen af Tværgående Borgerforløb er ændret pr. 01.01.2022. Det betyder, at tværgående Borgerforløb ikke længere er en selvstændig enhed, og at økonomien er tilbageført til fagcentrene. Samarbejdet i de tværgående borgersager sker på tværs af fagcentre i et samarbejde imellem fagspecialister.

I første kvartal af 2022 er der arbejdet med at dele borgersagerne, således at der nu er tilknyttet fagspecialister fra flere fagområder på sagerne. Der er nedsat en fokusgruppe på tværs af fagcentrene Børn og Voksne, Sundhed og Omsorg samt Job, Borger og Erhverv. Fokusgruppen har til opgave at medvirke til at udvikle indsatserne på tværs af organisationen samt agere ambassadører og formidlere af nye tiltag.

Status på borgersager

Ved årsskiftet 2021/2022 var der tilknyttet 95 børn og voksne til Tværgående Borgerforløb.

I perioden 01.01.2022 til 31.03.2022 er der afsluttet 5 børn/voksne i Tværgående Borgerforløb.

Afslutningsårsagerne er følgende:

- Et barn er afsluttet, idet den børnefaglige undersøgelse viste, at der ikke var grundlag for yderligere indsats.
- En voksen er tilkendt førtidspension og ønsker ikke yderligere støtte.
- En voksen er startet i fleksjob og ønsker ikke yderligere støtte.
- To voksne er ikke længere i målgruppen for bostøtte, og har ikke yderligere indsatser, da de modtager førtidspension.

I samme periode 01.01.2022 til 31.03.2022 er der visiteret tre børn/voksne til Tværgående Borgerforløb. Pr. 31.03.2022 er således 93 børn/voksne tilknyttet Tværgående Borgerforløb.

Økonomi/personale

Økonomisk overvågning af udviklingen i de tværgående borgersager

Den økonomiske overvågning sker ved, at der 3 gange om året trækkes økonomiske data ud fra cpr.nr. på de børn og familier, der er visiteret til den tværgående indsats.

Det er tidligere besluttet, at udviklingen i økonomien i 2022 følges, og at der i 1. kvartal af 2022 foretages en opgørelse af udviklingen. Forbruget i perioden 01.01.2022 til 31.02.2022 samt det forventede årsforbrug fremgår af nedenstående oversigt.

Center	Forbrug 1. kvartal	Estimeret forbrug i 2022	Estimerede refusioner ud fra 2021-tal
Center for Job, borger og Erhverv	1.291.000	5.164.000	
Center for Børn og Voksne	3.417.000	13.670.000	
Center for Sundhed og Omsorg	5.000	20.000	
Center for Dageinstitution og Skole	1.396.000	5.540.000	
	6.109.000	24.400.000	4.300.000

Administrationen vurderer, at den aktuelle udvikling er tilfredsstillende, eftersom det estimerede forbrug forventes at holde samme niveau som 2021.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 23. november 2021.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 8: Driftsopfølgning 2, 2022 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/6116

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen har udarbejdet driftsopfølgning 2 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Driftsopfølgningen indeholder orientering om økonomisk status, herunder forventet regnskab samt forslag til eventuelle budgetkorrektioner

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget:

- 1) At tage den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.
- 2) At der flyttes 2,2 mio. kr. i 2022 og 1,6 mio. kr. fra 2023 fra politikområde 70 Arbejdsmarked og Job til politikområde 80 Administration til it-systemer i Borgerservice.

Sagsfremstilling

Administrationen gennemfører 4 driftsopfølgninger i løbet af 2022, heraf behandles driftsopfølgning 2 og 3 i fagudvalgene. Formålet er at orientere om den økonomiske status og foreslå eventuelle budgetkorrektioner. Driftsopfølgning 2 starter i fagudvalgene i maj og samles derefter i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Opfølgningen omfatter kun drift. Administrationen præsenterer dels det forventede regnskab inden for hvert af politikområderne, og dels foreslår eventuelle budgetmæssige korrektioner, som følge af det forventede regnskab.

Nedenfor fremgår den samlede økonomi i 2022 for udvalgets to politikområder:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	198.275	184.385	13.890	-2.200
Erhverv og Turisme	1.928	2.038	-111	0
Total EBU	200.203	186.423	13.780	-2.200

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samlet:

- På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et samlet mindreforbrug på ca. 13,8 mio. kr. Mindreforbruget vedrører forsørgelsesydelse og skyldes, at ledigheden er faldende og i løbet af året forventes at falde til et niveau som før corona.
- Aktiviteterne er i gang igen efter corona, og der forventes fuldt forbrug på beskæftigelsesindsatserne. Administrationen har foretaget nogle budgetneutrale omflytninger af beløb på grundlag af en ajourføring af forbrugsforventningen internt på de forskellige indsatsstyper.

- Det foreslås, at der af det forventede mindreforbrug på forsørgelsesydelse findes finansiering til et merforbrug på Økonomiudvalgets område på 2,2 mio. kr. i 2022 og 1,6 mio. kr. i efterfølgende år vedr. it-systemer (indenfor servicerammen). Over årene er der især i Borgerservice og i nogen grad også på jobcentrets område opstået en ubalance vedr. budget til it-systemer. Ubalancen skyldes dels, at nødvendige systemer er taget i brug, dels at eksisterende systemer bliver dyrere, og dels at eksisterende funktionalitet udgår af standardsystemer og erstattes af tilkøbsmoduler eller særskilte systemer.
- Forbrugsforventninger mv. er opgjort ekskl. udgifter afledt af situationen i Ukraine. Administrationen forventer, at der på DOF3 vil være et bedre grundlag for at skønne over de merudgifter, som tilstrømningen af borgere fra Ukraine medfører. Administrationen forventer, at merudgifter som følge af tilstrømningen af borgere fra Ukraine vil kunne holdes inden for udvalgets ramme.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	198.275	184.385	13.890	-2.200
Udgifter til flygtninge				
Midlertidige boliger til flygtninge	2.210	2.010	200	0
Familieorienteret rådgivning til flygtninge - familiekonsulent	10	0	10	0
Køb af uddannelse og mentor - flygtninge	894	521	373	0
Kontanthjælp til udlændige omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	4.553	3.501	1.053	0
Uddannelse til unge				
Forberedende Grunduddannelse	2.039	1.013	1.027	0
Forsørgelse til elever på FGU	871	871	0	0
Forsikrede ledige				
A-Dagpenge til forsikrede ledige	31.474	29.457	2.017	0
Forsikrede ledige - ansat i kommunen med løntilskud	550	115	435	0
Ledige med helhedsorienteret indsats mv.				
Sygedagpenge - ydelse	26.222	26.778	-557	0

Revalidering - omskoling af borgere	847	455	392	0
Fleksjob og skånejob - ydelse	19.911	20.654	-744	0
Ressource- og jobafklaringsforløb - ydelse	10.868	8.277	2.591	0
Ledighedsydelse	5.927	6.161	-234	0
Førtidspensionister				
Seniorpension	3.635	3.635	0	0
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	25.636	25.636	0	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	29.888	29.876	12	0
Kontanthjælpsmodtagere				
Særlige kontante ydelser	514	383	132	0
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	13.909	10.674	3.235	0
Driftsudgifter til øvrig målgrupper				
Køb af uddannelse og mentor - øvrige målgrupper	14.034	11.643	2.391	0
Løntilskud - øvrige målgrupper	960	827	133	0
Beskæftigelsesordninger	968	929	39	0
Seniorjob				
Seniorjob til personer over 55 år	2.041	578	1.463	0
Beskyttet beskæftigelse				
Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	316	393	-77	0

Arbejdsmarked og Job:

Området består hovedsageligt af udgifter relateret til ledighed. På området forventes et mindreforbrug på i alt ca. 13,9 mio. kr. som følge af faldende udgifter til forsørgelsesydelse. I alt forventes ca. 70 borgere færre på forsørgelse end på tidspunktet for udarbejdelsen af driftsopfølgning 1.

Kontanthjælp mv., selvforsørgelses- og hjemrejseprogram

På området forventes et mindreforbrug på ca. 1,0 mio. kr. som følge af færre flygtninge mv. i selvforsørgelses- og hjemrejseprogram på kontanthjælpslignende ydelser (ekskl. ukrainere).

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

På baggrund af aktiviteten i år forventes mindreudgifter på ca. 1,0 mio. kr. i forhold til budget.

Forsikrede ledige

Til forsikrede ledige forventes en mindreudgift på ca. 2 mio. kr., hvor der i gennemsnit over året forventes ca. 210 helårspersoner mod forventet 232 ved driftsopfølgning 1.

Ledige med helhedsorienteret indsats inkl. sygedagpenge

Der forventes på området et merforbrug på samlet ca. 1,4 mio. kr., mest som følge af et mindreforbrug vedr. jobafklaringsforløb på 2,6 mio. kr.

Udviklingen er præget af, at revurderinger og overgang til jobafklaring mv., der var suspenderet som følge af COVID-19, nu er ved at være gennemført. Det betyder, at pukkelen af ventende borgere til rehabiliteringsteamet vedr. jobafklaringsforløb er ved at være afviklet.

Vedr. revalidering forventes et merforbrug på ca. 0,4 mio. kr.

Førtidspension og seniorpension

På området førtidspension og seniorpension forventes samlet et forbrug svarende til budget.

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Vedr. kontanthjælp og uddannelseshjælp forventes et mindreforbrug på ca. 3,2 mio. kr. som følge af et faldende antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Driftsudgifter til øvrige målgrupper

For driftsudgifter til øvrige målgrupper (andre end integrationsborgere) forventes et samlet mindreforbrug på 2,4 mio. kr. Beløbet indgår i en ajourføring og budgetneutral omfordeling af budget til indsatser inden for beskæftigelsesområdet.

Seniorjob

Der forventes færre borgere berettiget til seniorjob end budgetteret og derfor et mindreforbrug på ca. 1,5 mio. kr.

Beskyttet beskæftigelse

For beskyttet beskæftigelse efter serviceloven i Jobhuset forventes et mindreforbrug på ca. 0,1 mio. kr.

Erhverv og Turisme:

Erhverv og Turisme er i nedenstående tabel opdelt i en række underområder, hvor eventuelle afvigelser er angivet. Der forventes et samlet merforbrug på ca. 0,11 mio. kr. hvoraf de 0,06 mio. kr. skyldes nedjusteret budget og endnu ikke tilpasset aktivitetsniveau.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Erhverv og Turisme total	1.928	2.038	-111	0
Erhvervsudvikling	596	599	-3	0
Erhvervsservice og iværksætter	1.206	1.252	-46	0
Turismeindsats	126	187	-61	0

Økonomi/personale

Særlige regnskabsforhold ifm. covid-19 og Ukraine-krisen

Forventede mer- og mindreudgifter relateret til covid-19 er indarbejdet i udvalgets driftsopfølgning til og med marts 2022 og viser at den økonomiske påvirkning er væsentlig aftagende i forhold til de to tidligere år. De covid-19 relaterede udgifter for resten af 2022 er naturligt forbundet med en betydelig usikkerhed, da det afhænger af, hvorledes pandemien udvikler og hvilke foranstaltninger kommunen i den sammenhæng skal foretage.

Det forventes ikke at kommunerne i 2022 kompenseres for covid-19-relaterede merudgifter, men at der ifm. budgetforhandlingerne for 2023 skal følges op på kommunernes merudgifter i 2021 relateret til covid-19. Kommunen har frem til udgangen af marts 2022 samlet set afholdt udgifter til covid-19 for 2,6 mio. kr.

Administrationen vil senere på året - når der foreligger en endelig afklaring om kompensation fra staten vedr. 2021 vedr. covid-19 – orientere Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen herom.

Der pågår endvidere arbejde med at opgøre og kvalificere merudgifter forbundet med flygtninge fra Ukraine og der vil ifm. DOF 3 blive orientere herom.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

- 1) taget til efterretning
- 2) Godkendt til anbefaling overfor Økonomiudvalget

Punkt 9: Sagsbehandlingsfrister på det sociale område

22/4371

Sagens forløb:

BSU/SSU/EBU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal ifølge retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at BSU, SSU og EBU

- 1) Tager sagsbehandlingsfristerne til efterretning.
- 2) Godkender, at sagsbehandlingsfristerne sendes til høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Sagsfremstilling

Kommunen har pligt til at behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælp og i så fald hvilken. De politisk fastsatte frister skal således ses som maksimumfrister. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse.

I mange af sagerne skal der indhentes en del oplysninger for at sikre, at sagens er tilstrækkelig belyst. Dertil kommer, at der i flere sager forud for en afgørelse skal laves en udredning og sagsbehandling efter voksenedretningsmetoden eller en børnefaglig undersøgelse, hvilket er meget omfattende. Her er det urealistisk med de nuværende sagsbehandlingstider på ned til 4 uger på børneområdet og 2 måneder på voksenområdet.

De foreslåede frister fremgår af vedhæftede bilag. Fristerne er opdelt på sagstyper/ paragraffer og det fremgår, om der er særlige forhold, herunder om der er en lovfastsat frist. Medtaget er derudover de lovpligtige frister vedrørende aktindsigt, da de også er relevante for borgerne. Ligeledes fremgår det hvilket center og udvalg, som er ansvarlig. Sagsfristerne er udarbejdet i samarbejde mellem de forskellige centre. Dette er sket med henblik på at lave en samlet oversigt, hvor borgerne kan se samtlige frister på lovområder omfattet af retssikkerhedsloven, herunder social- beskæftigelses-, skole- og dagtilbudsområdet. Fristerne er fastsat ud fra erfaring med de faktiske sagsbehandlingstider på de enkelte områder.

Efter høringsfristen vil sagen på ny blive forelagt udvalgene til endelig godkendelse.

Økonomi/personale

Ingen konsekvenser. I tilfælde af at fristerne ønskes nedsat, vil det have betydning i forhold til behov for ekstra personale eller utilstrækkeligt oplyste sager.

Kommunikation

Fristerne skal efter retssikkerhedslovens § 3 a tydeligt fremgå af kommunens hjemmeside.

Noter til bilag

Bilag 1 er de foreslåede sagsbehandlingsfrister for Hørsholm Kommune. Det fremgår, hvilket udvalg der er ansvarlig for de enkelte sagstyper.

Bilag 2. Det er ikke alle kommuner der har sammenlignelige frister samlet på deres hjemmeside, hvorfor der til sammenligning er medtaget frister fra Fredensborg Kommune og Lyngby-Taarbæk Kommune i det omfang de findes på deres hjemmesider.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-05-2022

1) Taget til efterretning

2) Godkendt

Bilag

Sagsbehandlingsfrister 2022.DOCX

Sammenligning af sagsbehandlingsfrister.DOCX