

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 19-02-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 19. februar 2019 kl. 07:30

**Mødested**           Mødelokale D1

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Orientering om kvindeprojekt - integration.....	4
Nyt erhvervsfremmesystem – hvad kommer det til at betyde for hovedstadskommunerne.....	5
Integration af Styrkeprøvens målgruppe i Ungehuset.....	8
Bevilligede puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.....	9
Afsøgning af muligheder for samarbejde med andre jobcentre.....	10
Analyse af fravær fra danskundervisning.....	11
Afrapportering på integrationsområdet (kvartalsvis).....	12

## **Punkt 1: Meddelelser**

19/11

**Sagens forløb:**

EBU

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Ingen meddelelser.

## **Punkt 2: Orientering om kvindeprojekt - integration**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Som led i Budgetaftalen for år 2017-2020 blev der afsat økonomiske midler til et 3-årigt projekt for ledige, ikke-vestlige kvinder. Projektet har senere fået tilnavnet ”Kvinder på vej”. Der gives under punktet en orientering om status for arbejdet i projektet.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Projektet har til formål at yde en håndholdt indsats overfor ikke-vestlige kvinder i form af en hyppigere, løbende og kontinuerlig kontakt. Dette med henblik på at fastholde en kontinuerlig udvikling hos den enkelte således, at kvinderne kommer tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Da projektet begyndte (jan. 2017), havde Hørsholm Kommune 60 ikke-vestlige kvinder modtagere af integrationsydelse under det 3-årige integrationsprogram. Heraf var kun otte vurderet som ”jobparate”. Ved udgangen af 2018 er tallet i alt 45 kvinder på integrationsydelse.

Der er i perioden flyttet nye, ikke-vestlige borgere til kommunen. Derfor kan de 60 borgere ikke umiddelbart sammenholdes med de 45.

I alt 42 kvinder har været tilknyttet projektet. Heraf er 14 gået i SU-berettiget uddannelse, otte er i job og to er i Integrationsgrunduddannelse (IGU).

Administrationen uddyber på mødet status for projektet og redegør for, hvordan der arbejdes med at få kvinderne i uddannelse eller job.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 3: Nyt erhvervsfremmesystem – hvad kommer det til at betyde for hovedstadskommunerne**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

En ny lov om erhvervsfremme er trådt i kraft. Den medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme. Med det nye erhvervsfremmesystem bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling entydigt forankret to steder: Nationalt og kommunalt.

Regionerne afskæres ved lov fra at drive egne erhvervsfremmeindsatser. ”Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse” etableres og erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd. Bestyrelsen består af 17 medlemmer, hvoraf 5 er kommunale repræsentanter som udpeges af de regionale kommunekontaktråd (KKR).

Midler til erhvervsfremmeprojekter samles under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som også får ansvar for udmøntning af regional- og socialfondsmidler fra EUs strukturfonde. KKR Hovedstaden har valgt borgmester i Hørsholm kommune Morten Slotved som medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Det forventes, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse mødes primo 2019 og drøfter processen for udarbejdelsen af en ny samlet erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem. Erhvervshuset vil herefter understøtte KKR's sekretariat i en strategiproces, hvor KKR er vært for en strategidag, og hvorefter kommunerne bliver bedt om at beskrive de erhvervspolitiske prioriteter, som kommunen (ud over de lokale tilbud) vurderer vil være værdiskabende for kommunens virksomheder.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Kommunalbestyrelsen

- beder Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfte, hvad det nye erhvervsfremmesystem betyder for kommunen og kommunens lokale erhvervsservice

- beder Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget komme med ønsker til Erhvervshusets aktiviteter og beskrive de erhvervspolitiske prioriteter, som kommunen (ud over de lokale tilbud) vurderer vil være værdiskabende for kommunens virksomheder (bidragene vil indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem),

- tager til efterretning, at kommunen pålægges årlige merudgifter på ca. 0,25 mio. kr. som følge af den nye lov om erhvervsfremme.

### **Sagsfremstilling**

Den nye lov om erhvervsfremme betyder, at der er et godt afsæt for at styrke det politiske ejerskab og til at præge erhvervsudviklingen og hvilke initiativer, der skal igangsættes og prioriteres i Hovedstadsområdet.

Kommunerne har en rolle på 3 niveauer:

1) Lokalt: Kommunerne vil fortsat være den nære indgang for virksomhederne. Kommuner kan varetage lokal erhvervsservice og yde 1:1 rådgivning, arrangere netværksarrangementet, etablere erhvervsråd og henvise virksomhederne videre til fx erhvervshusene. Kommunerne kan fortsat vælge at samarbejde om den primære erhvervsservice.

2) Tværkommunalt: Et nyt Erhvervshus Hovedstaden med filialer i Hillerød og på Bornholm får en nøglerolle i hovedstadsområdet. Erhvervshuset skal hjælpe alle virksomheder i hovedstadskommunerne med specialiseret rådgivning og bliver indgang til de øvrige dele af erhvervsfremmesystemet. De nuværende ydelser i Iværksætterhuset bliver en del af Erhvervshuset.

3) Nationalt: Kommunerne kan via KKR-samarbejdet og Erhvervshusets bestyrelse få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi. Strategien vil være retningsgivende for fordelingen af midler til erhvervsfremme

fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Kommunerne vil ligeledes i partnerskaber med andre kommuner og aktører i Greater Copenhagen kunne søge Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til erhvervs- og vækstaktiviteter.

Staten etablerer desuden (betalt af kommunerne) en digital erhvervsfremmeplatform, der skal gøre information, service og ydelser i erhvervsfremmesystemet let tilgængelige for virksomheder.

Det er derfor vigtigt, at alle kommuner med afsæt i de skitserede muligheder for indflydelse drøfter, hvad den nye lovgivning vil betyde for den lokale erhvervsservice i den enkelte kommune samt, hvilke elementer og indsatsområder, som kommunen gerne ser nævnt i det regionale kapitel.

For at skabe et stærkt afsæt for hovedstadens kommuners ejerskab til det nye erhvervsfremmesystem afholdes den 1. marts 2019 en kommunal strategidag for hovedstadsområdet's erhvervs- og vækstudvikling. Formålet med dagen er at drøfte visioner, prioriteter og indsatser i den kommende regionale strategi og den regionale erhvervs- og vækstudvikling i hovedstadsregionen.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får ansvar for at lave en national strategi for erhvervsfremme, der skal være rammesættende for hele den offentlige erhvervsfremmeindsats. For 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en strategi, som i høj grad bygger på de nuværende prioriteter i ReVUS. 2019-strategien er vedlagt som bilag (udkast). For 2020 og frem er det sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som skriver et udkast til det regionale kapitel for Hovedstaden i den nationale erhvervsfremmestrategi. Dette kommer til at ske i samarbejde med og på baggrund af input fra aktørerne i hovedstadsområdet, jf. den model for strategiarbejdet vedr. erhvervsfremme i hovedstaden, som KKR Hovedstaden vedtog på mødet d. 16. nov. Her fremgår en proces, hvor Erhvervshus Hovedstaden med afsæt i en fælles strategidag indsamler input fra både kommuner og erhvervsfremmeoperatører.

Erhvervsfremmebestyrelsen vil udpege de erhvervs- og teknologiområder inden for hvilke, der skal bevilges støtte til klynger og strategiarbejde. Antallet af klynger og netværk skal reduceres til 10-12, og der vil fremover kun blive givet støtte til én aktør/klynge indenfor for hvert af de udpegede erhvervs- og teknologiområder.

For hovedstadsområdet betyder det nye erhvervsfremmesystem at vigtige aktører som Copenhagen Capacity og Wonderful Copenhagen mister dele af deres nuværende projektf finansiering fra regionen. De vil fremadrettet skulle søge om projektf finansiering fra den nationale erhvervsfremmebestyrelse. For klyngeorganisationer som Gate 21 betyder ændringerne også nedgang i den nuværende regionale finansiering. Gate 21 vil fremadrettet skulle indgå i en kommende nationale klynge på det grønne område for at få adgang til at søge nationale midler.

Greater Copenhagen samarbejdet fortsætter i 2019 med regionale midler og midler fra finansloven. Regionerne vil imidlertid fremadrettet skulle have en anden rolle i samarbejdet, da de ikke længere må lave erhvervsfremme. Hvordan den fremtidige finansiering og governance-struktur for Greater Copenhagen samarbejdet skal se ud, er der endnu ikke taget endelig stilling til.

#### Økonomi

I forlængelse af erhvervsfremmeaftalen og forståelsen mellem KL og regeringen skal kommunerne yde et ekstra tilskud til de nye tværkommunale erhvervshuse på i alt 55 mio. kr. Den ekstra udgift for kommunerne fordeles på basis af indbyggertal. Det medfører for Hørsholm forventede, årlige merudgifter på ca. 0,25 mio. kr.

#### Bilag

På nedenstående link kan der læses mere om det nye erhvervsfremmesystem, herunder den relevante lovgivning og etableringsaftale for Erhvervshusene. Der kan også findes en oversigt over kommunale repræsentanter i bestyrelserne for Erhvervshusene og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. De kommunale medlemmer af Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse er Henrik Rasmussen (formand), Jesper Würtzen, Cecilia Lonning-Skovgaard og Thyge Enevoldsen.

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/erhvervsudvikling/nyt-erhvervsfremmesystem/>

- KKR Hovedstadens input til regionalt kapitel for midlertidig erhvervsfremmestrategi for 2019
- Forslag til model for kommunalt ejerskab i erhvervsfremmesystemet i Hovedstaden

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at der i den regionale strategi skal være et tydeligere fokus på:

- Detailvirksomheders og liberale erhvervs betydningen for byrummet særligt i omegnskommunerne af København
- Behovet for rådgivning af detailvirksomheder, som er en sektor under pres

- Liberale erhvervs særlige behov

## **Bilag**

Bilag Kommunalt ejerskab nye erhvervsfremmesystem.pdf

Bilag - Regional strategi 2019.docx

## **Punkt 4: Integration af Styrkeprøvens målgruppe i Ungehuset**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU/BSU

### **Baggrund**

Af budgetaftalen for 2019 fremgår: ”Styrkeprøven er et dagtilbud, der særligt arbejder med at udvikle de svageste unge i kommunen. [Formålet med indsatsen er, at den unge påbegynder uddannelse, subsidiært job, efter seks måneder.] Styrkeprøven er et privat initiativ, som har indgået en rammeaftale med kommunen. Søgningen til Styrkeprøven er for nedadgående, og derfor har kommunen opsagt rammeaftalen med henblik på en genforhandling. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal vurdere, om Styrkeprøven eventuelt vil kunne integreres i Ungehuset”.

### **Forslag**

Administrationen indstiller

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget tilslutter sig, at tilbuddet til Styrkeprøvens målgruppe kan integreres i Ungehuset
- at administrationen arbejder videre med at integrere tilbuddet i Ungehuset.

### **Sagsfremstilling**

Styrkeprøven blev etableret i juli 2009. Styrkeprøven er etableret som en privat, selvstændig virksomhed. Hørsholm Kommune var med i udviklingen af virksomhedskonceptet. Målgruppen for Styrkeprøven var og er unge, der har svært ved at passe ind i uddannelsessystemet, og som samtidig kan have problemer i form af misbrug, kriminalitet, ensomhed eller sociale problemer, der betyder, at de endnu ikke kan leve op til de krav, der er forbundet med uddannelse og beskæftigelse.

Formålet med indsatsen er, at den unge påbegynder uddannelse, subsidiært job, efter seks måneder. Hvis målet ikke nås, udarbejder projektet en beskrivelse af den unges ressourcer og barrierer ift. uddannelse samt forslag til opfølgning på projektføreløbet.

Styrkeprøven blev i en årrække støttet af Det Lokale Beskæftigelsesråd i form af økonomisk støtte til aktiviteter og via tilskud til Jobcentret i forbindelse med henvisning af borgere. Det Lokale Beskæftigelsesråd blev nedlagt pr. 1. januar 2015, hvorefter projektet blev videreført med ren takstfinansiering og en form for omsætningsgaranti.

Sagen har ikke umiddelbart økonomiske konsekvenser.

Økonomi

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tilsluttede sig administrationens anbefaling med bemærkning om, at udvalget på sit møde i april eller maj måned gerne vil have en orientering om, hvordan indsatsen er blevet integreret i Ungehuset.

### **Bilag**

Notat vedr. Styrkeprøven

## **Punkt 5: Bevilligede puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Ultimo december 2018 bekræftede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at Hørsholm Jobcenter havde fået bevilliget to puljer til den beskæftigelsesrettede indsats.

Der er tale om følgende puljer:

- Uddannelsesambassadører
- Forenkling af lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

#### Uddannelsesambassadører

Puljen til uddannelsesambassadører er søgt i samarbejde med Helsingør og Halsnæs jobcentre. De tre kommuner søgte og fik i alt bevilliget 1.219.000 kr. til indsatsen. Formålet med puljen er at øge fokus på mulighederne for uddannelsesløft og andre former for opkvalificering, herunder særligt voksenlærlingeordningen, som bidrager til, at flere bliver faglærte.

#### Implementering af LAB

Puljen til implementering af LAB er søgt i samarbejde med Allerød, Fredensborg og Frederikssund jobcentre. De fire kommuner søgte og fik bevilliget 456.800 kr. til indsatsen. Formålet med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til bedre at kunne implementere forenklingerne omhandlende 1) færre og mere enkle proceskrav, 2) mere ens regler på tværs af målgrupper, 3) flere digitale løsninger og 4) fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Se baggrund.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 6: Afsøgning af muligheder for samarbejde med andre jobcentre**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Af budgetaftalen 2019-2022 fremgår, at ”Aftaleparterne er enige om at vurdere muligheden for at samarbejde med andre kommuner; herunder Jobcentret og Materielgarden”.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Godkender udarbejdelsen af et vurderingsnotat fra administrationen

### **Sagsfremstilling**

Samarbejder mellem jobcentre kan antage forskellige former. Hørsholm samarbejder allerede med andre kommuner gennem

- Nordsjællands Rekrutteringsfællesskab om bl.a. flaskehalsindsats og jobformidling generelt
- Fælles indsats med Gentofte Kommune om ledige med længere uddannelser
- Puljefinansierede projekter om kompetenceudvikling
- Puljefinansierede projekter om indsats for ledige, fx Flere skal med, Uddannelsesambassadører mv.
- Fremskudt deling af jobordrer med Rudersdal Kommune og fælles arrangementer for ledige
- Udbud af sprogundervisning med Helsingør Kommune
- Andre samarbejder om udbud, fx tolkeydelser
- Andre aktiviteter.

Administrationen vil udarbejde et indledende vurderingsnotat om yderligere samarbejdsmuligheder. Administrationen foreslår, at der fokuseres på kommuner i geografisk nærhed af Hørsholm, dvs. i første række Allerød, Fredensborg, Rudersdal, Lyngby-Taarbæk, Gentofte og Helsingør kommuner.

Med hensyn til indholdet i samarbejdet kan vurderingen opdeles i hovedklumper vedr. myndighed og indsats, som igen kan opdeles på større og evt. mindre målgrupper såsom kontanthjælpsmodtagere, forsikrede ledige (en stor målgruppe), borgere i ressourceforløb (en lille målgruppe), sygedagpengemodtagere. Endvidere kan der fokuseres på tværgående elementer som fx virksomhedsindsats, mentorindsats og visse former for behandlingsindsats (mestring, genoptræning mv.).

Administrationens vurderingsnotat vil kunne foreligge til udvalgets møde i maj måned.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tiltrådte, at administrationen udarbejder et vurderingsnotat, som fremlægges på mødet i maj måned.

## **Punkt 7: Analyse af fravær fra danskundervisning**

19/1368

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Økonomi- og Indenrigsministeriet offentliggjorde i november 2018 en benchmarkanalyse af flygtninge og familiesammenførtes fravær fra danskundervisning. I analysen peges der på, at en ud af tre stole ikke er i brug, når der er danskundervisning for flygtninge og familiesammenførte. Samtidig viser analysen, at der er store forskelle i fraværet på tværs af kommunerne.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Se bilag til sagen, herunder om fraværet for Hørsholm kommunes flygtninge og familiesammenførte.

Bilag:

Notat om ØIM's benchmark af fravær fra danskundervisning for indvandrere

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at man ønsker fraværet opgjort for en dekomponeret målgruppe – i det mindste selvforsørgende og ikke-selvforsørgende opgjort hver for sig – henblik på at kunne tilrettelægge en indsats, der kan nedbringe fraværet.

### **Bilag**

Notat om ØIM's benchmark af fravær fra danskundervisning for indvandrere.docx

## Punkt 8: Afrapportering på integrationsområdet (kvartalsvis)

19/1368

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Der er i Beskæftigelsesplan 2019 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Den beskæftigelsesrettede integrationsindsats målrettes nye borgere, der modtager jobcentrets hjælp til at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog på sit møde i november måned administrationens oplæg til tilbagevendende rapportering på integrationsområdet med bemærkning om, at der fremadrettet skal benchmarkes med de samme kommuner i sagsfremstillingen. Administrationen har nu tilpasset kommunevalget i begge tabeller i afrapporteringen, og status for beskæftigelsesgrad fremgår af sagsfremstillingen.

### Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er i Beskæftigelsesplan 2019 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Status på indsatsen var medio 2018, at der var 36,3 pct. i beskæftigelse, hvilket gav en placering som nr. 5 i klyngen. Målet pr. ultimo 2019 er fastsat til 45 pct. Opfølgningen nu viser, at det går fremad; status er en beskæftigelsesgrad på 38 pct. Placeringen er fortsat som nr. 5 i klyngen. Målet er at blive nr. 3.

Sagsfremstillingen giver overblik over beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt andelen af aktiveringsberørte modtagere af integrationsydelse på landsplan og i 'sammenligningskommunerne' inkl. Hørsholm. Beskæftigelsesgraden svarer til ministermålet og til det foreslåede målområde i udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Tabel 1 sammenligner andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i de første ti måneder af 2018 på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm. Hørsholm har på linje med landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne, med undtagelse af Vallensbæk, en større andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i slutningen af perioden sammenlignet med starten af perioden. Konkret havde Hørsholm 34,3 pct. i beskæftigelse i januar 2018 og 38 pct. i november.

Hørsholm ligger i samtlige måneder, med undtagelse af oktober, over landsgennemsnittet og har i hele perioden i gennemsnit en andel på 36,23 pct. i beskæftigelse mod et landsgennemsnit på 34,43 pct. Sammenlignes med sammenligningskommunerne, placerer Hørsholm sig i hele perioden i midten.

Tabel 1 – andel beskæftigede (beskæftigelsesgrad)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov
Hele landet	29,9	30,4	31,1	32,6	33,8	35,6	36,4	37,2	37,1	37,2	37,4
Allerød	43,0	44,2	42,7	43,5	44,2	46,4	49,6	49,6	50,7	49,8	49,6
Egedal	33,8	32,3	32,1	33,5	35,3	36,3	37,1	37,4	36,6	37,1	38,6
Gentofte	33,5	32,3	35,3	37,3	36,8	38,2	40,4	41,3	41,6	40,8	42,6
Hørsholm	34,3	34,0	33,6	35,7	35,7	36,0	37,4	39,6	37,3	36,9	38,0
Lyngby-Taarbæk	38,4	38,4	39,2	39,2	38,6	38,7	38,2	37,7	37,5	38,7	41,0
Rudersdal	28,8	31,5	33,0	33,7	35,1	36,1	36,2	36,2	37,8	39,7	37,6
Vallensbæk	61,1	60,7	56,4	51,8	50,9	50,0	50,9	48,2	51,7	51,9	59,3

Note: Målingen er beregnet som antal 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge divideret med antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Som beskæftigelse er regnet ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den valgte måned (uanset omfang). Støttet beskæftigelse er i denne sammenhæng fleksjob, løntilskud og skånejob, der således ikke medregnes som ordinær beskæftigelse. Beskæftigelse som voksenlærling og jobrotationsvikar vil derimod indgå som beskæftigelse.

## Andel berørt af aktivering

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af alle integrationsydelsesmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode (måned). Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager integrationsydelse inden for måneden, divideret med antallet af integrationsydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) i samme måned. Tabellen viser udviklingen på landsplan og i Hørsholms sammenligningskommuner.

Konkret viser tabellen, at andelen af aktiveringsberørte i Hørsholm i hele perioden, med undtagelse af september, oktober og november, ligger over landsgennemsnittet. Sammenlignes andelen af aktiveringsberørte med sammenligningskommunerne, placerer Hørsholm sig i hele perioden helt i toppen med en andel på 78,04 pct.

Tabellen viser desuden, at andelen af aktiveringsberørte er faldende på landsplan og i sammenligningskommunerne, dog med undtagelse af Egedal og Vallensbæk, hvor andelen aktiveringsberørte stiger. Det skal bemærkes, at stigningen i Vallensbæk sker fra et lavt niveau.

Faldet i Hørsholm er på 13,4 pct., hvilket betyder, at Hørsholm har det største fald, både i sammenligningen med landsplan og sammenligningskommunerne. I gennemsnit falder sammenligningskommunerne, med undtagelse af Egedal og Vallensbæk, sammenlagt 4,84 pct.

Tabel 2 – andel aktiveringsberørte

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov
Hele landet	73,6	74,7	75,4	76,0	76,1	75,5	69,5	71,9	71,9	72,2	72,5
Allerød	76,1	81,7	78,6	80,0	79,1	77,9	65,6	71,3	74,1	73,5	74,1
Egedal	77,4	77,9	76,2	75,1	77,4	73,8	65,9	73,7	76,3	74,0	78,1
Gentofte	78,7	78,0	77,2	79,4	81,0	79,4	67,9	70,2	71,4	70,6	70,2
Hørsholm	85,0	85,3	81,8	81,9	82,1	81,3	73,8	75,5	71,0	69,1	71,6
Lyngby-Taarbæk	72,7	73,5	72,9	76,6	75,8	70,2	63,8	65,1	66,4	71,9	66,9
Rudersdal	73,5	74,4	74,9	73,3	74,6	75,0	70,6	71,1	66,7	66,1	66,7
Vallensbæk	22,2	33,3	33,3	22,2	25,0	33,3	25,0	30,0	30,0	33,3	50,0

Note: Ved aktiveringsberørt forstås integrationsydelsesmodtagere der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforløb fra integrationsydelse. På grund af barsel og sygdom mv. vil andelen af aktiveringsberørte aldrig være 100 pct.

Samtidigt fremgår det af integrationsbarometeret (nøgletal 5 (ikke vedlagt)), at ser man på integrationsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet aktivering, ligger Hørsholm Kommune i november 2018 på 50 pct., mens resten af landet ligger på 36 pct. Samlet peger tallene i retning af, at Hørsholm i højere grad end andre kommuner benytter virksomhedsrettet aktivering, men i mindre omfang end andre kommuner benytter andre aktiveringsformer.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-02-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget vil gerne, at administrationen undersøger, hvordan de (tilsyneladende) mere succesfulde kommuner Vallensbæk og Allerød tilrettelægger deres indsatser.