

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 24-11-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 24. november 2020 kl. 07:30

**Mødested**           Microsoft Teams

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Åbent møde for virksomheder.....	4
Udvikling af byliv og handel i Hørsholm Kommune.....	5
Forslag til beskæftigelsesplan 2021.....	6
Turismeindsatsen i Hørsholm Kommune.....	8
Ministermål om værdig sagsbehandling.....	9
Undersøgelse af indvandrerkvinders beskæftigelsessituation.....	10
Seniortænk tanken.....	11
Status for udviklingen i Nordsjællands Rekrutteringsservice.....	13
Orientering om Hørsholm Bysamarbejde.....	14

## **Punkt 1: Meddelelser**

20/339

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Næste gang drøftes spørgsmålet om midlertidige boliger til flygtninge, pavilloner på rådhusgrunden mv.

## **Punkt 2: Åbent møde for virksomheder**

20/14793

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde i marts 2019, at der årligt afholdes to åbne møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Formålet er at give Hørsholms virksomheder mulighed for at møde udvalget og drøfte emner, som virksomhederne finder relevante. Et andet sigte med møderne er, at politikernes kendskab til det erhvervsmæssige landskab øges, hvilket politikerne kan tage med ind i det politiske arbejde.

Der er afsat op til en time til åbent møde, som slutter senest kl. 8.30. Det åbne møde kan efter formandens bestemmelse slutte før kl. 8.30.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler,

- 1) At deltagende virksomheder først præsenterer sig på skift og dernæst præsenterer deres ærinde/emne
- 2) At Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager virksomhedernes bemærkninger til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunens virksomheder er ved opslag på hjemmesiden og ved brev til nye virksomheder inviteret til åbent møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Af informationen fremgår bl.a. følgende:

Åbent møde giver dig mulighed for at bringe emner på banen, som interesserer dig og din virksomhed, og som du gerne vil drøfte med det politiske udvalg. Hensigten er at skabe en mere direkte kommunikation mellem Hørsholm Kommune og virksomhederne, således at det i endnu højere grad bliver muligt at reagere og handle i forhold til virksomhedernes behov i Hørsholm Kommune.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er indkaldt til separat Teamsmøde for dette dagsordenpunkt.

Virksomheder, der inden mødet skriver til administrationen og beder om at deltage, inviteres til det separate Teamsmøde.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Philip D. Pedersen deltog i mødet. Han er i gang med at opstarte E-sport Hørsholm, men oplever problemer med at få lokaler til udøvelse af sporten. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget opfordrede Philip D. Pedersen til at henvende sig til Sports-, Kultur- og Fritidsudvalget.

## **Punkt 3: Udvikling af byliv og handel i Hørsholm Kommune**

20/14793

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

På baggrund af møde om udvikling af byliv og handel i Hørsholm Kommune mellem Lisbeth Dalgaard, Jan Dehn, Ole Stilling, Vibeke Høgild og Maria Dahl foranlediget af Lisbeth Dalgaard er Vibeke Høgild og Maria Dahl efter aftale med formanden inviteret til møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Vibeke Høgild og Maria Dahl deltager i tidsrummet kl.8.30-9.00.

Der henvises til følgende link: <http://horsholm-rungsted.dk/test/>

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) Tager oplæg fra Vibeke Høgild og Maria Dahl til efterretning
- 2) Drøfter oplægget fra Vibeke Høgild og Maria Dahl

### **Sagsfremstilling**

Se følgende link: <http://horsholm-rungsted.dk/test/>.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Maria Dahl og Vibeke Høgild deltog i mødet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget beder administrationen undersøge, om kommunen kan yde tilskud til driften af platformen, og/eller kan benytte redskabet på en måde, der giver kommunen værdi, som kommunen betaler for.

## Punkt 4: Forslag til beskæftigelsesplan 2021

20/14793

### Sagens forløb:

EBU - ØU - KB

### Baggrund

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt forslag til Beskæftigelsesplan 2021.

Administrationen har på baggrund af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets behandling d. 20. oktober 2020 af udkastet beskæftigelsesplan foretaget nogle rettelser og tilføjelser i planen.

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen nu forslaget til Beskæftigelsesplan 2021. Med udvalgets godkendelse og evt. øvrige bemærkninger går forslaget til Beskæftigelsesplan 2021 videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Forslag

Administrationen anbefaler

- At Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at godkende Beskæftigelsesplan 2021.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats har forskellige afsæt: Et afsæt er de udmeldte ministermål. Et andet er resultatrevisionen, og et tredje afsæt er kommunens politisk vedtagne mål for indsatsen og det vedtagne budget. Endvidere indgår de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm (kommunens rammevilkår).

Det vedtagne budget og de politisk vedtagne mål indtager i år en mere fremtrædende rolle i beskæftigelsesplanen, idet fokus for jobcenteret i 2021 i høj grad bliver at implementere de politiske prioriteringer, Kommunalbestyrelsen har besluttet på grundlag af bl.a. en konsulentanalyse.

På den anden side har administrationen valgt at forkorte resultatrevisionen af det forløbne år, således at den ikke udgør et større, særskilt bilag, men blot er indarbejdet som et afsnit i beskæftigelsesplanen. Iflg. politisk beslutning bliver de senere års besluttede indsatser i mange tilfælde erstattet af mere virksomhedsrettet aktivering. Derfor er der i årets resultatrevision primært lagt vægt på udviklingen i målgrupper og på ministermålene og i mindre grad på tidligere års særlige indsatser.

Med hensyn til målene for det kommende år er der for ministermålene sket en forskydning i retning af mere kvalitative mål, som ikke uden videre er målbare. Det gælder f.eks. en ”værdig behandling” af borgere. Til gengæld er der indført tydelige fokusmål, som bl.a. har betydning for, om en kommune fremstår som ”inspirationskommune” eller skal under skærpet tilsyn.

Administrationen foreslår, at målsætningerne for den kommende periode koncentrerer om

- Implementeringen af de konsulentanbefalinger, der ligger til grund for budget 2021-2024, herunder

- Organisatorisk og faglig implementering
  - Realisering af målene for en forøgelse af den virksomhedsrettede aktivering
- Fokusmålene for beskæftigelsesindsatsen, og det drejer sig om
- Løfteevne i indsatsen – bedre resultater end ”forventet”
  - Samtalefrekvens for den enkelte borger de seneste 12 måneder
  - Aktive tilbud eller mindst 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder
- De udmeldte ministermål (med rapportering i det omfang de er målbare)
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt)
  - Flere ledige skal opkvalificeres (nyt)
  - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (overført fra 2020)
  - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (overført fra 2020)
  - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (overført fra 2020)

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har også de seneste år peget på mål, som er 1) er målbare, 2) orienteret mod resultater eller effekter, og hvor 3) opfølgingsdata er lettilgængelige i nationale registre (typisk jobindsats.dk), og 4) at opfølgning kan ske ved sammenligning med landsplan og sammenligningskommunerne, dvs. med kommuner, der i rammevilkårene ligner Hørsholm.

## Økonomi/personale

Der er ikke økonomiske konsekvenser af vedtagelsen af Beskæftigelsesplan 2021.

## Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 20. oktober 2020. Protokol:

Udvalget drøftede beskæftigelsesplan 2021 og ønsker følgende tilføjelser:

### Joblog

Udvalget ønsker, at det af beskæftigelsesplanen fremgår, at jobcentret har fokus på at få kontanthjælpsmodtagere til aktivt at registrere deres jobsøgning i jobloggen på Jobnet.dk.

### Integrationsborgere

Målsætningen om andel integrationsborgere i beskæftigelse er ikke indfriet, hvorfor udvalget i beskæftigelsesplan 2021 ønsker en beskrivelse af, hvad der evt. iværksættes for målgruppen udover den styrkede virksomhedsrettede indsats.

Udvalget ønsker til næste udvalgsbehandling forslag til, hvorledes der kan sikres opfyldelse af mål, som det hidtil ikke er lykkedes at opfylde. Endvidere ønsker udvalget forslag til, hvordan et eventuelt mål om ”værdig sagsbehandling” kan målsættes.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Godkendt.

## Bilag

Beskæftigelsesplan\_2021 (udkast)

## **Punkt 5: Turismeindsatsen i Hørsholm Kommune**

20/14793

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Ann Lindgren Lindhardt (V) ønsker ”en drøftelse af den eksisterende turismeindsats på 185.000 kr., med tanke på at midlerne omprioriteres til en ny lokalforankret turismeindsats.

På nuværende tidspunkt har Hørsholm Kommune et samarbejde med Web baseret løsning under visit Nordsjælland. Herudover anvendes der budgetmidler til nogle annoncer i Visit Nordsjællands blad, foldere mv. Venstre ønsker at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for en drøftelse, om ... andre muligheder herunder en lokalforankret turismeindsats”.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Drøfter den eksisterende turismeindsats

### **Sagsfremstilling**

Administrationen henleder opmærksomheden på budgetnotat Spr 19 turismeindsats af 20. august 2020 fra budgetproces 2021-2024 med administrationens svar på spørgsmål fra Venstre om en ”ny lokalforankret turismeindsats samt omprioritering af eksisterende turismeindsats”. Notatet vedlægges.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker fremover en årlig drøftelse af anvendelsen af turismebudgettet, inden budgettet disponeres. Administrationen undersøger, om der er indgået aftale om anvendelse af budgettet for 2021. Administrationen undersøger, hvad kommunen ellers gør for at reklamere for turisme i Hørsholm.

### **Bilag**

Spr 19 turismeindsats

## **Punkt 6: Ministermål om værdig sagsbehandling**

20/14793

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

I forbindelse med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af udkast til Beskæftigelsesplan 2021 på mødet i oktober 2020 udtrykte udvalget ønske om ”forslag til, hvordan et eventuelt mål om ”værdig sagsbehandling” kan målsættes”.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Drøfter og godkender administrationens oplæg til målsætning for, hvordan jobcentrets sagsbehandling er værdig.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeren har vedr. ministermål besluttet at tilføje bl.a. det nye mål ”Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling”. Ministeren anfører i den forbindelse:

”Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har”.

Administrationen har i udkast til Beskæftigelsesplan 2021 i tilknytning til dette ministermål skrevet, at ”I Hørsholm jobcenter er en værdig sagsbehandling, at medarbejderen møder borgeren med empati og anerkender, at borgerne ofte befinder sig i en vanskelig situation. Det er derfor centralt, at borgernes samlede livssituation, eget perspektiv og eget forslag til indsats både anerkendes og er centralt i vurderingen af indsatsen, således borgeren motiveres til at tage styringen i samarbejdet med jobcentret.

Tilgangen ligger desuden i tråd med den nye lovgivning om en forenklet beskæftigelsesindsats, hvor indsatsen skal tilrettelægges efter den enkeltes behov fremfor rigide regler”.

I øvrigt lægger administrationen generelt vægt på, at mødet med borgeren skal give værdi for borgeren, og at indsats og service skal tage udgangspunkt i – og bygge på – borgerens ressourcer, således at borgeren, så vidt det overhovedet er muligt, bevarer styringen af og i sit eget liv.

Administrationen har ikke konkrete forslag til, hvorledes der evt. kan eller skal følges op på målet om en værdig sagsbehandling. Der er flere veje at gå; man kan spørge borgerne på forskellige måder, og der kan måles på klagehyppighed mv. Det administrativt letteste vil naturligvis være ikke at måle på målsætningen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer for de af målene, der er kvantificerbare. Målet om værdig sagsbehandling er ikke kvantificerbart, og der lægges således ikke op til, at der skal foretages målinger på opfyldelsen af dette mål.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf

# Punkt 7: Undersøgelse af indvandrerkvinders beskæftigelsessituation

20/14793

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Social- og Indenrigsministeriets benchmarkingen har fået analyseret Arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark. De undersøger arbejdsmarkedstilknytningen ved hjælp af to indikatorer. I den første indikator ser de på andelen af de ikke-vestlige indvandrerkvinder, som er i beskæftigelse eller uddannelse. I den anden indikator undersøger de, hvor stor en andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder der er langvarigt offentligt forsørget.

Administrationen vurderer, at Hørsholm Kommune ligger tilfredsstillende i benchmark.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Tager orienteringen om Undersøgelse af indvandrerkvinders beskæftigelsessituation til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der henvises til bilaget Ledelsesresumé for en kortfattet beskrivelse af baggrund og resultater.

I bilag 1: Sådan placerer din kommune sig, kan man se hvordan hver enkelte kommune klarer sig blandt andet i forhold til andelen i beskæftigelse eller uddannelse og andelen langvarigt offentligt forsørget. Hørsholm ses på side 46.

I bilag 2: Kommunespecifikke nøgletal vises nøgletallene for hver enkelt kommune og kan sammenlignes på tværs. Her fremgår også antallet af ikke-vestlige indvandrerkvinder i analysens målgruppe, samt antallet af ikke-vestlige indvandrerkvinder til opgørelsen af begge indikatorer for hver kommune.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Bilag

Bilag-1-Saadan-placerer-din-kommune-sig\_Se-side-46

Bilag-2-Kommunespecifikke-noegletal

Bilag 3-Hovedrapport

Bilag 4-Ledelsesresume

## Punkt 8: Seniortænk tanken

20/14793

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

I maj 2018 blev der nedsat en Seniortænk tank som led i udmøntningen af Aftale om flere år på arbejdsmarkedet, som den daværende regering og Dansk Folkeparti indgik.

Seniortænk tanken har undersøgt, hvordan seniorer i højere grad end i dag kan fastholdes på arbejdsmarkedet, og hvordan beskæftigelsesindsatsen til ledige seniorer kan styrkes.

Seniortænk tanken præsenterede i november 2019 tyve anbefalinger, som skal give bedre muligheder og vilkår for et langt arbejdsliv.

Udvalget drøftede på sit møde i marts 2020 Seniortænk tanken anbefalinger. Beskæftigelsesministeren har nu i oktober 2020 skrevet ud og opfordret kommunerne til, at man bruger anbefalinger som inspiration i indsatsen.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) Tager orienteringen om beskæftigelsesministerens skrivelse til efterretning
- 2) Tager orientering om den lokale indsats for at få seniorer i arbejde til efterretning
- 3) Tager til orientering, at kommunens rolle som arbejdsgiver henhører under Økonomiudvalget

### Sagsfremstilling

Seniortænk tankens anbefalinger fremgår af den vedlagte rapport og er refereret i udvalgssagen fra marts måned. Her redegøres kort for den lokale indsats for at mindske ledigheden blandt seniorer.

Den lokale indsats

Lokalt i jobcentret i Hørsholm har der igennem en årrække været et skærpet fokus på at reducere langtidsledigheden og seniorledigheden. Ledigheden er generelt lav i Hørsholm, hvilket også gør sig gældende for dagpengeområdet, hvor ledigheden opgjort som fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken i Hørsholm er på 1,9 pct. På landsplan er det tilsvarende tal 3,0 pct.

I 2017/18 tilrettelagde Hørsholm jobcenter en særlig indsats bl.a. for personer med risiko for at blive langtidsledige, herunder seniorer. I den forbindelse udviklede jobcentret et screeningsværktøj som bevirker, at ledige med risiko for at ende som langtidsledige, herunder seniorer, tilknyttes projektet i starten af deres ledighedsperiode.

Indsatsens fokus følger på mange måder Seniortænk tankens anbefalinger med tidlige samtaler, virksomhedsrettet aktivering, jobmatch/jobformidling, opkvalificeringskurser/efteruddannelse mv. Det er alt sammen initiativer, som styrker den enkeltes chance for at komme i beskæftigelse.

Projektet faciliteres af en rutineret jobkonsulent med særlige kompetencer på feltet. Til projektet er også tilknyttet en seniorspecialist, som har efteruddannelse i jobvejledning af seniorer, samt en virksomhedskonsulent med tung erhvervs erfaring.

Derudover har Jobcenter Hørsholm etableret et samarbejde med Gentofte jobcenter, hvor der afholdes arrangementer bl.a. med fokus på, hvordan seniorer genvinder fodfæste på arbejdsmarkedet.

Med budgettet for 2021-2024 er der afsat yderligere ca. 0,4 mio. kr. årligt til en særlig indsats for seniorledige i risiko for langtidsledighed.

Det er administrationens vurdering, at der i kommunens beskæftigelsespolitik er god fokus på ledighed blandt seniorer.

Beskæftigelsesministeren understreger desuden vigtigheden af at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. Kommunens rolle som arbejdsgiver henhører under Økonomiudvalget.

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Anbefalinger fra Seniortænk tanken

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job

# Punkt 9: Status for udviklingen i Nordsjællands Rekrutteringsservice

20/14793

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet at søge samarbejdet i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) videreført efter udløbet af det statslige tilskud, og det er mulig gjort med tilførsel af økonomiske midler dertil i budget 2021-2024.

Endvidere er udvalget orienteret om, at Frederikssund og Egedal Kommuner, der hidtil har været medlemmer af Nordsjællands Rekrutteringsservice, har søgt om optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). En enig styregruppe for HRS har nu afvist de to kommuners ønske og har derudover sendt sagen videre til KKR til politisk drøftelse.

Herefter er overvejelserne vedr. optagelse af Frederikssund og Egedal i HRS d. 8. oktober drøftet i embedsmandsgruppen for Vækst, uddannelse og beskæftigelse (VUB) under KKR under dagsordenpunktet Eventuelt. VUB besluttede, at kommunaldirektør ”Anders Mørk kontakter NRS i forhold til få deres vurdering af situationen”. Nordsjællands Rekrutteringsservice’ styregruppe, som udgøres af deltagerkommunernes jobcenterchefer, er blevet bedt om en udtalelse.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Tager orienteringen Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice til efterretning

## Sagsfremstilling

Styregruppen for HRS har afvist Frederikssund og Egedal kommuners ønske og har derudover sendt sagen videre til KKR til politisk drøftelse.

Afvisningen begrundes i, at Styregruppen for HRS ikke ønsker at åbne op for en ny diskussion om, hvordan kommunegrænserne i rekrutteringsfællesskaberne på Sjælland skal tegnes. Hvor nye kommunegrænser vil udfordre det samarbejde og de resultater, der er opnået gennem de sidste 5 års arbejde i hvert rekrutteringsfællesskab - samt på tværs af de tre rekrutteringsfællesskaber. Hensynet til det samlede samarbejde, hvor det er lykkedes kommunerne at opbygge en solid funderet kommunal samarbejdsmodel, der fungerer på tværs af alle kommuner på Sjælland, der understøtter målet i Kontanthjælps- og Beskæftigelsesreformernes om at jobcentre skal styrke fokus på virksomhedsindsatsen med at yde både en lokal og en regional virksomhedsservice på tværs af regions – og kommunegrænser.

Styregruppen for HRS besluttede derudover at sagen sendes videre til KKR til politisk drøftelse.

Derfor er overvejelserne vedr. optagelse af Frederikssund og Egedal i HRS drøftet i embedsmandsgruppen for Vækst, uddannelse og beskæftigelse (VUB) under KKR under dagsordenpunktet Eventuelt d. 8. oktober. Af referatet fremgår, Af referatet af punkt 9 Evt. fremgår:

”Leder af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), Peter Grønne Christensen, oplyste, at HRS har modtaget anmodning fra to kommuner, der pt. er med i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), om at indtræde i HRS. Styregruppen for HRS er skeptiske i forhold til at lave om i de inddelinger, der er lavet ved etablering af HRS og NRS. Peter Grønne Christensen [Christensen] bad om input fra VUB i forhold til dette spørgsmål. VUB fandt det vanskeligt at afvise ønsker af den nævnte karakter. Generelt fandt VUB, at opdelingen i HRS og NRS går i mod intentionen om at samle kræfterne i Greater Copenhagen. VUB besluttede, at Anders Mørk kontakter NRS i forhold til få deres vurdering af situationen. Peter Grønne sonderer videre i forhold til HRS. VUB vender tilbage til sagen på det næste møde i december 2020.”

Styregruppen for NRS, som Hørsholm Kommune er medlem af, har drøftet, hvordan NRS vurderer situationen, og styregruppen påtænker at afgive sin vurdering i form af et notat. NRS’ styregruppe vil give udtryk for, at det administrative samarbejde i NRS og mellem NRS og HRS er effektivt og velfungerende inden for de nuværende strukturer.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 10: Orientering om Hørsholm Bysamarbejde

20/7069

## Sagens forløb:

EBU/MPU

## Baggrund

Hørsholm Bysamarbejde er nu sat i gang af en række private og offentlige aktører, som brænder for at fastholde og udvikle en levende og attraktiv by. Bag initiativet står Bymidtesamarbejdet, som består af lokalpolitikere og aktører fra Hørsholms handelsforeninger, boligadministration, kulturområde og Hørsholm Kommunes administration.

Nærværende dagsordenspunkt har til formål at orientere om Hørsholm Bysamarbejde og den fremadrettede proces.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Miljø – og Planlægningsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I Hørsholm står vi sammen om udviklingen af en bedre by. Formålet med Hørsholm Bysamarbejde er at skabe en lokalforankret byudviklingsdynamo på tværs af private og offentlige aktører i Hørsholm Kommune.

Målet er at skabe et bredt og solidt samarbejde på tværs af byen, som kan sikre, at den også i fremtiden bliver et attraktivt sted at bo, arbejde og drive forretning. Derfor er alle velkomne i Hørsholm Bysamarbejde – foreninger/civile, private og offentlige aktører, der gerne vil og kan bidrage til den spændende udvikling.

Erfaring viser, at offentlig-private bysamarbejder er det mest effektfulde og langtidsholdbare greb i forhold til at revitalisere og styrke en levende by. Hørsholm Bysamarbejde samler aktører med målet om at øge attraktionskraften. Derved sætter Bysamarbejdet livs til Hørsholmstrategien og sætter form og handling på byliv, bæredygtighed og børneliv.

Hørsholm Bysamarbejde skal være med til at sikre:

- Byliv og attraktive byrum
- Sammenhæng på tværs af distrikter i Hørsholm Kommune
- Fysisk handling og strategisk udvikling på kort og lang sigt
- Dialog og samskabelse mellem borgere og Hørsholm Kommune
- Vejledning af butiksejere, der vil opstarte butik i Hørsholm Kommune

Faseopdeling for Hørsholm Bysamarbejde 2020-2021

Aktivitet	Tidspunkt
Fase 1: Organisering og aktørbygning	September-december 2020
Fase 2: Opstart af Hørsholm Bysamarbejde Herunder kick-off af Bysamarbejdet på en covid-19 venlig måde	Januar-februar 2021
Fase 3: Byinitiativer og fysisk handling på kort og lang sigt	April 2021-

## Økonomi/personale

Der er på Budgetforhandlingen 2018-2021 afsat 600.000 kr. til understøttelse af Bymidtesamarbejdet, hvoraf der tidligere er frigivet 60.000 kr. i tilskud til julebelysning. Endvidere er der blevet afsat 30.000 kr. til styrkelse af Hørsholm midtby gennem initiativ om Business Improvement Districts (BID-model).

## Kommunikation

Der kommunikeres på Hørsholm Bysamarbejdes hjemmeside samt Hørsholm Kommunes sociale medier. BorgerLab vil desuden blive brugt til inddragelse udover Bysamarbejdets egne aktører.

### **Sagens tidligere behandling**

Ingen

### **Noter til bilag**

Ingen

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.