

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 20-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 20. november 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Tættere dialog med erhvervslivet.....	4
Oplæg til proces om erhvervsstrategi.....	5
Sprogcenter til integrationskursister.....	6
Afrapportering på integrationsområdet.....	8
Brugertilfredshed og kvalitet i jobcentret.....	10
Benchmark - undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet.....	11
Aktivering af integrationspersoner.....	12

Punkt 1: Meddelelser

17/16710

Baggrund

På foranledning af henvendelse fra en borger besluttede udvalget på sit møde den 28. august 2018, at den nævnte pavillon kunne stilles til rådighed for frivillige kræfter, hvis disse på eget initiativ og ved egen kraft kunne tilbyde turistinformation fra pavillonen. Borgeren, som rettede henvendelse, har ikke fundet mulighed for at drive sådan turistinformation og ønsker ikke at fortsætte dialogen med kommunen herom.

Pavillonen kan således fjernes fra havnen og eventuelt bruges i anden sammenhæng.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget bekræftede i relation til Beskæftigelsesplan 2019, at målet for beskæftigelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lyset af den konstaterede, positive udvikling i 2018 forøges fra 40 pct. til 45 pct. pr. udgangen af 2019.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Tættere dialog med erhvervslivet

18/17912

Baggrund

Hørsholms Kommune ligger nummer 61 i den seneste undersøgelse fra Dansk Industri om erhvervs klimaet i Danmark. I forhold til 2017 rykker Hørsholm Kommune 10 pladser frem, men en 61. plads er fortsat ikke tilfredsstillende. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er enige om at forstærke og fokusere kommunens dialog og samarbejde med erhvervslivet.

Venstre har foreslået, at 1) deltagelsen i Erhvervsrådet udvides, 2) at nye virksomheder i Hørsholm indkaldelse til introduktionsmøde, 3) at der gennemføres virksomhedsbesøg henover efteråret, og 4) at repræsentanter for de forskellige brancher i Hørsholm inviteres til møde med EBU. EBU udskød stillingtagen til disse specifikke forslag til efter dialogen med DI på oktober-mødet.

Forslag

På baggrund af ovenstående foreslår administrationen, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med udgangspunkt i sagsfremstillingen drøfter, hvilke tiltag administrationen skal arbejde videre med at iværksætte. Flere af tiltagene kræver en bredere kommunal forankring og kan ikke iværksættes af jobcentret alene.

Sagsfremstilling

I vedlagt notat er en fremstilling af kommunens nuværende kontakt til og servicering af erhvervslivet samt forslag om mulige tiltag.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2018. Punkt 5.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte alle de opstillede initiativer, således at administrationen til EBU mødet i marts 2019 konkretiserer, hvordan de forskellige initiativer kan implementeres.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Bilag

Tættere dialog med erhvervslivet. Notat.

Punkt 3: Oplæg til proces om erhvervsstrategi

18/17912

Baggrund

Den nuværende erhvervsstrategi udløber i 2020, hvorfor der skal udarbejdes en ny. Arbejdet med den nye strategi starter i 2019.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager en indledende drøfter af, hvorledes processen med at udarbejde den kommende erhvervsstrategi ønskes tilrettelagt.

Sagsfremstilling

Af budgetaftale 2019-2022 fremgår følgende:

”Kommunen leverer en bredtfaavnende erhvervsfremmeindsats, som bl.a. omfatter virksomhedsbesøg, iværksætterstøtte og informationsindsatser overfor nye virksomheder, der har slået sig ned i kommunen.

Kommunen har en tæt dialog med erhvervslivets organisationer via deltagelsen i Erhvervsrådet, som i henhold til sidste års budgetaftale skal evalueres senest den 1. maj 2019.

De igangværende lovinitiativer, der sigter på at forenkle og strømline det danske erhvervsfremmesystem, forudsætter, at kommunerne også fremover spille en aktiv rolle på erhvervsområdet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg skal drøfte, hvordan kommunens fremtidige erhvervsindsats bør tilrettelægges, så virksomhedernes behov for kommunal erhvervsservice tilgodeses i størst mulig udstrækning. Udvalget bør i den forbindelse bl.a. inddrage de løbende tilfredshedsmålinger fra Dansk Industri, Dansk Byggeri og andre”.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget drøftede den kommende proces vedr. udarbejdelse af erhvervsstrategien og besluttede, at administrationen laver en kort synopsis til erhvervsstrategi, som drøftes på udvalgets møde i marts måned.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Bilag

Erhvervsstrategi-2015-2020

Punkt 4: Sprogcenter til integrationskursister

18/17912

Baggrund

Udlændinge i integrationsprogram i Hørsholm Kommune tilbydes siden 2001 danskundervisning i Sprogcenter Nordsjælland, som efter politisk aftale i 1999 drives i samarbejde mellem 10 kommuner. Siden da er kravene til sammenhæng mellem sprogundervisning og virksomhedsrettede aktiviteter øget. I den forbindelse har transportforholdene til og fra sprogcentret fået større betydning. Markedet for sprogundervisning har endvidere ændret sig, idet antallet af udbydere i de senere år er vokset.

Forslag

Jobcentret anbefaler, at samarbejdsaftalen med Sprogcenter Nordsjælland opsiges i 2018 med virkning fra udgangen af 2019, og at jobcentret i løbet af 2019 med virkning fra 2020 indgår aftale med en leverandør, der på attraktive prisvilkår for kommunen kan tilbyde kursisterne kortere transporttid til og fra undervisningen.

Sagsfremstilling

Danskuddannelserne kan ifølge loven udbydes af kommunale sprogcentre, andre offentlige uddannelsesinstitutioner eller uddannelsesinstitutioner godkendt af det offentlige, private sprogcentre samt af andre private udbydere, når uddannelsen tilbydes udlændinge som led i aktivering eller beskæftigelse på en privat eller offentlig virksomhed.

Sprogcenter Nordsjælland er et tværkommunalt samarbejde, dvs. et kommunalt sprogcenter, der blev etableret ved sammenlægning af fem selvstændige sprogskoler i 1999. Samarbejdet omfatter 10 kommuner inkl. Hørsholm Kommune, der i 2001 indledte et samarbejde med Sprogcentret. Hørsholm Kommunes kursister udgjorde i 2016 ca. 3 pct. af Sprogcentrets grundlag. Hillerød, Helsingør, Gribskov, Frederikssund og Halsnæs kommuner udgør langt hovedparten af Sprogcenter Nordsjællands grundlag.

Siden 2001 har markedet ændret sig, og der er kommet mange flere sprogcentre til. Dette har haft den positive konsekvens, at konkurrencen blandt sprogcentrene er øget markant, og at mange andre sprogcentre tilbyder en kvalitet på højde med Sprogcenter Nordsjælland. Desuden er der etableret sprogskoler tættere på Hørsholm end Sprogcenter Nordsjælland, som er beliggende i Hillerød. (Hørsholm har ikke kunnet visitere kommunens sprogkursister specifikt til Sprogcenter Nordsjællands afdeling i Helsingør.)

Flere af disse sprogcentre er i en nærmere afstand til Hørsholm end Sprogcenter Nordsjælland. Transporttiden til Sprogcenter Nordsjælland er dagligt cirka 45-75 minutter længere end til de nærmest beliggende sprogcentre (Helsingør, Hellerup, Lyngby). Dette betyder, at det er mere bekosteligt og mere tidskrævende at komme til Sprogcenter Nordsjælland end til eksempelvis Sprogcentrene i Helsingør, Lyngby og Hellerup.

60 pct. af vores borgere i sprogundervisning er tilknyttet Sprogcenter Nordsjælland og skal have hverdagen til at hænge sammen med den lange transporttid, hvilket kan være en udfordring. Det skyldes også kravet om, at borgerne sideløbende med et sprogforløb gerne skal være i et beskæftigelsesrettet tilbud (dog med undtagelse af de selvforsørgende borgere). Derudover oplever jobcentret, at borgerne er mere presset af rejseudgifterne i dag end i 2001.

Endvidere er kravene til sprogundervisningen på en række punkter ændret, herunder vedr. samtidigheden med beskæftigelsesrettede aktiviteter. I 2001 var der således ikke krav om "samtidig" med beskæftigelsesindsatsen. Indførelsen af samtidighed i indsatsen betyder, at de ikke-selvforsørgende borgere, som modtager sprogundervisning, er forpligtet til at deltage i eksempelvis virksomhedspraktik sideløbende med forløbet på sprogcentret. Derfor oplever borgerne et større og delvist unødigt tidspres end i 2001, hvor der ikke var krav om samtidighed i indsatsen. Her skulle borgerne i integrationsprogrammets første periode udelukkende fokusere på sprogundervisningen uden krav om øvrige tilbud.

Slutteligt skal det nævnes, at Sprogcenter Nordsjælland er et relativt dyrt tilbud, hvilket er belyst i undersøgelser.

Perspektiver

Helsingør Kommune har besluttet at sætte sit indkøb af sprogundervisning i udbud. Hørsholm Jobcenter har i 2018 været i dialog med Helsingør Kommune om deres udbud af danskundervisning og har aftalt, at udbuddet i Helsingør Kommune kan omfatte mulige kursister fra Hørsholm Kommune. I givet fald er Hørsholm Kommunes udbudspligt herved afløftet.

En mulighed er således, at sprogkursister omfattet af integrationsprogram fra Hørsholm Kommune fra 2020 benytter det kommende tilbud i Helsingør Kommune, men jobcentret vil i den kommende tid undersøge forskellige muligheder mhp. at opnå de bedste vilkår for kommunen og for kursisterne.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget tilsluttede sig administrationens forslag.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Afrapportering på integrationsområdet

18/17912

Baggrund

Integrationsindsatsen målrettes nye borgere, der modtager jobcentrets hjælp til at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde i september måned et oplæg til tilbagevendende rapportering på integrationsområdet med henblik på at fastlægge den fremtidige rapportering vedr. den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

EBU udtrykte på mødet ønske om, at en fremtidig afrapportering bliver mere overskuelig end det præsenterede, kun indeholder helt centrale pejlemærker for målgruppen og så vidt muligt er sammenlignelig med klyngen og landsgennemsnittet. Administrationen har nu udarbejdet et revideret og meget kortere oplæg til afrapportering.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter nedenstående oplæg til kort rapportering med henblik på at fastlægge den fremtidige rapportering vedr. den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver overblik over beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt andelen af aktiveringsberørte modtagere af integrationsydelse på landsplan og i klyngekommunerne inkl. Hørsholm. Beskæftigelsesgraden svarer til ministermålet og til det foreslåede målområde i udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Tabel 1 sammenligner andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i de første otte måneder af 2018 på landsplan og i klyngekommunerne inkl. Hørsholm. Hørsholm har på linje med landsgennemsnittet og klyngen, med undtagelse af Vallensbæk og Lyngby-Taarbæk, en større andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i slutningen af perioden sammenlignet med starten af perioden. Konkret havde Hørsholm 34,3 pct. i beskæftigelse i januar 2018 og 39 pct. i august.

Hørsholm ligger i samtlige måneder over landsgennemsnittet og har i hele perioden i gennemsnit en andel på 35,8 pct. i beskæftigelse mod et landsgennemsnit på 33,2 pct. Sammenlignes Hørsholms beskæftigelsesgrad med klyngen placerer Hørsholm sig i hele perioden midt i klyngen.

Tabel 1 – andel beskæftigede (beskæftigelsesgrad)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Hele landet	29,9	30,3	31,1	32,5	33,7	35,4	36,3	36,7
Allerød	42,8	44,0	42,6	43,4	44,1	46,2	49,5	50,2
Egedal	33,8	32,3	32,1	33,5	35,3	36,3	37,1	37,3
Gentofte	33,3	32,1	35,0	37,2	36,5	38,0	39,8	40,7
Hørsholm	34,3	34,0	33,6	36,0	35,9	36,3	37,2	39,0
Lyngby-Taarbæk	38,5	38,5	39,2	39,2	38,6	38,7	38,4	37,7
Rudersdal	28,8	31,5	33,0	33,7	35,1	36,1	36,8	35,4
Vallensbæk	61,1	60,7	56,4	50,9	50,0	49,1	50,0	47,4

Note: Målingen er beregnet som antal 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge divideret med antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Som beskæftigelse er regnet ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den valgte måned (uanset omfang). Støttet beskæftigelse er i denne sammenhæng fleksjob, løntilskud og skånejob, der således ikke medregnes som ordinær beskæftigelse. Beskæftigelse som voksenlærling og jobrotationsvikar vil derimod indgå som beskæftigelse.

Andel berørt af aktivering

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af alle integrationsydelsesmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode (måned). Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager integrationsydelse inden for måneden, divideret med antallet af integrationsydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) i samme måned. Tabellen viser udviklingen på landsplan og i Hørsholms klynge.

Konkret viser tabellen, at andelen af aktiveringsberørte i Hørsholm i hele perioden, med undtagelse af april, ligger over landsgennemsnittet. Sammenlignes andelen af aktiveringsberørte med klyngekommunerne, placerer Hørsholm sig i midten af klyngen.

Tabellen viser desuden, at andelen af aktiveringsberørte er faldende på landsplan og i klyngen, dog med undtagelse af Solrød og Dragør, hvor andelen af aktiveringsberørte stiger. Solrød har den kraftigste stigning, men fra et lavt niveau.

Faldet i Hørsholm er på knap 2 pct., hvilket svarer til udviklingen på landsplan, men er et relativt beskedent fald sammenlignet med klyngekommunerne.

Tabel 2 – andel aktiveringsberørte

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Hele landet	82,0	83,0	83,8	84,4	84,6	83,8	78,1	80,5
Allerød	87,8	86,4	87,2	88,8	88,8	87,5	79,4	82,4
Dragør	87,5	88,2	84,6	89,1	87,8	88,9	90,9	89,7
Egedal	87,4	86,7	85,8	86,5	88,1	84,6	76,7	81,7
Favrskov	88,9	89,5	90,0	88,9	87,6	88,7	85,5	88,1
Gentofte	88,1	87,6	86,9	87,9	90,2	88,6	77,3	78,2
Hørsholm	86,3	87,5	83,5	83,0	84,8	85,9	81,0	84,6
Lejre	86,0	84,9	86,9	92,6	91,0	90,3	85,7	82,5
Skanderborg	77,8	76,2	75,9	77,0	75,1	75,4	74,7	71,9
Solrød	51,0	66,7	72,1	85,7	90,0	86,1	84,6	78,6

Note: Ved aktiveringsberørt forstås integrationsydelsesmodtagere der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforløb fra integrationsydelse. På grund af barsel og sygdom mv. vil andelen af aktiveringsberørte aldrig være 100 pct.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 18. september 2018. Punkt nr. 8.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Den fremlagte afrapporteringsform blev vedtaget og fortsætter indtil videre. Udvalget bemærkede, at der skal benchmarkes med de samme, sammenlignelige kommuner i begge tabeller.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Brugertilfredshed og kvalitet i jobcentret

18/16325

Baggrund

Administrationen har på foranledning af spørgsmål fra udvalgsmedlem Kristian N. Jensen (V) gransket antallet af klagesager på arbejdsmarkedsområdet og ydelsesområdet. Gennemgangen viser, at jobcentret modtager ganske få klager vedr. beskæftigelsesindsatsen.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget taget orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm Jobcenter modtager ganske få klager årligt. Af vedlagte bilag med data fra Ankestyrelsen fremgår det, at jobcentret i 2017 modtog to klager i alt under lovområderne: *Lov om aktiv beskæftigelse & Integrationsloven*. I den ene klage blev kommunens afgørelse stadfæstet, i den anden blev den omstødt. Sammenlignes dette med klyngen viser det, at Hørsholm Jobcenter får færrest klager på begge lovområder.

På *Aktivlovens* område, modtog Hørsholm Kommune 23 klager i 2017, hvoraf 12 blev stadfæstet eller afvist, og 11 ændret eller hjemvist til fornyet behandling.

For yderligere information se vedlagte bilag. Data for Allerød og Hørsholm er summeret nederst, da de to kommuner er sammenlignelige i størrelse.

Det er vigtigt at gøre opmærksom på, at lovgivningen på området er styret af ret og pligt. Pligtdelen som består i aktivering, samtaler, ansøgningskrivning, udfyldning af joblog mv. er ikke altid til borgernes tilfredshed og kan medføre utilfredshed med systemet og dermed jobcentret.

Til trods for de nødvendige lovgivningsmæssige krav modtager Hørsholm Jobcenter få klager. Det er jobcentres indtryk, at borgerne generelt er meget tilfredse med behandlingen og service og føler sig velkomne i jobcentret. Jobcentrets arbejdsmiljø er således ikke præget af utilfredse borgere.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Punktet blev udsat til næste møde.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning og udtrykte ønske om, at antallet af klager opgøres i procent af borgere på forsørgelsesydelse på et kommende møde.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Bilag

Klagestatistik.pdf

Punkt 7: Benchmark - undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet

18/17912

Baggrund

Hørsholm Kommune placerer sig som nummer 23 ud af 98 kommuner i en ny benchmark-undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet. Undersøgelsen viser, hvor godt kommunen klarer beskæftigelsesopgaven i sammenligning med de 97 andre kommuner. Hørsholm Kommune gør det så godt, at der er 50 færre borgere på kontanthjælp, dagpenge eller sygedagpenge, end hvis jobcentrets indsats havde været mere gennemsnitlig. I alt har 740 borgere i stedet for de forventede 790 modtaget de nævnte ydelser i 2017.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Bilag

Hørsholms jobindsats blandt bedste fjerdedel af kommunerne

Punkt 8: Aktivering af integrationspersoner

18/17912

Baggrund

Administrationen har på foranledning af spørgsmål fra udvalgsmedlem Ann Lindhardt (V) undersøgt følgende:

- Hvor mange flygtningekvinder og -mænd har Hørsholm Kommune nu, og hvor mange havde vi i 2017?
- Hvor mange procent af flygtningekvinder og -mænd var i aktivering eller job i 2017 og nu?
- Hvilke sanktionsmulighederne bruger kommunen for at få flygtningekvinder og -mænd i aktivering?

Spørgsmålene fra Ann Lindhardt kommer i forlængelse af en artikel i dagbladet Politiken, hvor det fremgår, at flygtningekvinder aktiveres halvt så meget som mændene. Konkret ønsker Ann Lindhardt svar på, hvorvidt det er tilfældet i Hørsholm Kommune eller ej.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager besvarelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

I den følgende sagsfremstilling præsenteres antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, antallet af ledige fuldtidspersoner samt andelen af aktiveringsberørte integrationsydelsesmodtagere i Hørsholm Kommune. Tallene opgør henholdsvis 2. kvartal 2017 og 2. kvartal 2018 i Hørsholm Kommune. Opgørelse af antal flygtninge er opgjort den 1. juli 2018.

Endelig opgøres antallet af sanktioner ligeledes i perioden 2. kvartal 2017 samt 2. kvartal 2018.

Antal flygtninge

På integrationsbarometret.dk fremgår det, at den samlede population af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Hørsholm, inklusive selvforsørgende, i alderen 18-64 år omfattet af integrationsprogrammet pr. 1. juli 2018 er 152 personer. Det er hverken på Integrationsbarometret.dk eller Jobindsats.dk muligt at trække tal, som viser kønsfordeling af den samlede population.

Andel ledige integrationsydelsesmodtagere opgjort i aktiveringsberørte

Af nedenstående tabel 1 fremgår det helt overordnet, at andelen af aktiveringsberørte kvinder er lidt lavere end andelen af aktiveringsberørte mænd. Hvad angår kategorien ”Jobparat” er forskellen i 2017 på ca. 1,5 pct. En forskel som er øget i 2018, hvor den ligger på ca. 9 pct.

Hvad angår kategorien ”Aktivitetsparat” er udviklingen gået den modsatte vej, idet andelen af aktiveringsberørte kvinder og mænd stort set er på niveau i 2018, hvorimod der i 2017 var en større forskel på knap 52 pct. mellem kønnene.

Jobcentret har i perioden haft god aktivitet og resultater opnået gennem bl.a. integrationsteamets kvindeprojekt ”kvinder på vej” for ikke vestlige kvinder. Projektet har særlig fokus på at støtte kvinderne ind på arbejdsmarkedet.

Tabel 1. Andel aktiveringsberørte

Kategori	2. kvt 2017		2. kvt 2018	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Jobparat	91,7	93,1	82,5	91,7
Aktivitetsparat	61,5	113,3	73,7	73,3

Kilde: Kommunal sagsbehandlings- og økonomisystemer

Andel aktiveringsberørte angiver hvor stor en andel af alle ydelsesmodtagere der var berørt af aktivering inden for den valgte periode.

- Af nedenstående tabel 2 fremgår endvidere det samlede antal ydelsesmodtagere opgjort som fuldtidspersoner i hver af de samme kategorier som i tabel 1.

Tabel 2. Antal fuldtidspersoner

Kategori	2. kv 2017		2. kv 2018	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Jobparat	34	53	37	34
Aktivitetsparat	25	14	17	15

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

-

Sanktionsmuligheder

-

Jobcentret har primært fokus på at hjælpe integrationsborgerne i job og uddannelse. For at skabe den højst mulige effekt arbejder integrationsmedarbejderne relationsorienteret for herved at motivere integrationsborgerne til at nærme sig arbejdsmarkedet via virksomhedsrettede ordninger, sprogskeleforløb mv. Oplever medarbejderne, at en integrationsborger ikke vil samarbejde og afviser et relevant tilbud eller har gentagne udeblivelser fra et tilbud, sanktioneres borgeren. Kommunerne kan give fire forskellige sanktioner til integrationsydelsesmodtagere. Disse er: *Ophør af ydelse, skærpet rådighed, periodesanktioner og punktsanktioner*. Af disse muligheder bruger jobcentret primært periodesanktionering, som både kan gives, når en borger udebliver fra tilbud og samtaler og ikke tjekker jobforslag mv. på Jobnet.dk. Der er forskellige muligheder for sanktionering, og graden af indgriben i borgerens økonomi er varierende afhængig af sanktioneringstypen. Dertil kommer, at der er forskellige lovmæssige procedurer i forhold til borgerens retssikkerhed i forbindelse med sanktionering.

Flygtninge i job

-

Se ”beskæftigelsesfrekvens” for flygtninge på særskilt punkt på EBU-dagsordenen om nøgletal på integrationsområdet.

Som bilag vedlægges DA’s datamateriale, som administrationen har modtaget fra DA. Her ses aktiveringsomfanget for jobparate mænd og kvinder på integrationsydelse for alle landets kommuner.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-11-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning med ønsket om, at udvalget på et kommende møde drøfter beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Bilag

Aktivering IY opdelt på kommuner.