

REFERAT Social- og Seniorudvalget 2021 d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 15:00

Mødested MC13

Mødedeltagere Thorkild Gruelund (Q), Maj Allin Thorup (C), Glen Madsen (O), Hans
Laugesen (B), Fritz Reuther (V)

Indholdsfortegnelse

Ny opsamling på dialogmøde med medarbejdere og dialogmøde vedr. budget 2022.....	3
Orientering fra arbejdsgruppe vedr. kommunal madservice.....	5
Status voksne på døgninstitution - september 2021.....	7
Status ældre - september 2021.....	8
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Ny opsamling på dialogmøde med medarbejdere og dialogmøde vedr. budget 2022

21/10597

Sagens forløb:

SSU

Baggrund

Administrationen fremlagde nedenstående punkt for Social- og Seniorudvalget på udvalgmøde den 23. august 2021, hvor udvalget ønskede, at punktet bliver lagt op på ny i september til udvalgets drøftelse. Administrationen fremlægger derfor et identisk punkt nedenstående til Social- og Seniorrådets drøftelse. Vedlagt som nyt bilag til sagen er referat fra dialogmøde for sundhedsfaglige medarbejdere afholdt den 2. juni 2021, som ligeledes er udsendt til Social- og Seniorudvalgsmedlemmerne med mail af 9. juni 2021.

Social- og Seniorudvalget har den 26. maj 2021 afholdt dialogmøde for interessenter på Social- og Seniorudvalgets områder omkring budget 2022. Herudover er der afholdt et dialogmøde den 2. juni 2021 for sundhedsfaglige medarbejdere på Social- og Seniorudvalgets område, hvor der var mulighed for dialog med politikerne.

Med dette dagsordenspunkt har udvalget mulighed for at samle op på de to møder.

Forslag

1. Administrationen anbefaler, at Social- og Seniorudvalget drøfter og samler op på de to afholdte dialogmøder.

Sagsfremstilling

Dialogmøde om budget 2022-2025

Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget holdt den 26. maj 2021 et fælles dialogmøde for interessenter omkring den kommende budgetproces for budget 2022-2025. Omkring 25 borgere og medarbejdere var mødt op, og 7 politikere fra de to udvalg deltog ved dialogmødet.

Mødet blev indledt af velkomst fra de to udvalgsformænd, hvorefter direktøren på velfærdsområdet gav en status for udarbejdelse af råderumsforslag og budgetønsker på hhv. Social- og Seniorudvalgets område og Sundhedsudvalgets område. Her blev tidsplanen for budgetlægningen og fordelingsnøglen for det samlede råderum gennemgået, samtidig med at administrationens forslag til råderum og budgetønsker blev præsenteret.

Herefter blev der åbnet for dialog og spørgsmål, og her blev bl.a. spurgt ind til kommunens forebyggelsesindsats omkring alkohol og stoffer, bibeholdelse af Åstedets SFT indsats, rengøringsindsats generelt i forbindelse med COVID19, opnormering af sygeplejersker på de midlertidige pladser og råderumsforslaget på de midlertidige pladser. Desuden blev muligheden for oprettelse af friplejehjem drøftet.

Der var kritiske kommentarer til forslag om nednormering på Gutfeltshave og til forslag om nednormering af bostøtten. Der blev opfordret til, at kommunen initierer videreuddannelse af Social- og Sundhedsassistenter til sygeplejersker, da dette kan være med til at rekruttere og fastholde medarbejdere. Derudover blev der fremlagt ønsker om ledsagelse til læge m.v. fra bofællesskaber, om etablering af et bofællesskab på Sophielund og om et sikkerhedsnet til borgere med psykiske handicap i forhold til forebyggelse af misbrug m.v.

Dialogmøde for medarbejderne i Center for Sundhed og Omsorg

Social- og Seniorudvalget var den 2. juni 2021 værter for dialogmødet, der normalt afholdes en gang årligt for sundhedsfaglige medarbejdere fra de borgernære enheder i Center for Sundhed og Omsorg. Omkring 30 medarbejdere og ledere var samlet til dialogmødet, hvor tre medlemmer fra Social- og Seniorudvalget også deltog.

På mødet ytrede alle medarbejdere og ledere sig om stort og småt fra deres enheder, og blandt de emner, der gik igen i dialogen, var særligt problematikken omkring rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, da alle enheder oplever store udfordringer med rekruttering af sundhedsfaglige medarbejdere. Her blev det samtidig nævnt, at der er brug for mere kompetenceudvikling for de fleste faggrupper, dels for at fastholde medarbejdere, og fordi borgerne i hjemmeplejen, på plejecentrene og særligt på de midlertidige pladser har mere komplekse plejebenhov. Her blev det også foreslået, at der kan indføres personalegoder som klippekort til fitness eller svømmehal, frugtordning eller andet.

Derudover blev nævnt, at det kan være svært at få vikarer, hvilket kan presse det faste personale. Der er et ønske om at få flere parkeringspladser ved politistationen til hjemmeplejen og hjemmesygeplejen. Endelig blev her nævnt, at der kan

fokuseres mere på at fastholde seniormedarbejdere, så det bliver attraktivt at blive i sin stilling.

Tiden med COVID-19 fyldte meget i dialogen, og medarbejdere og ledere blev flere gange anerkendt for deres indsats under pandemien. Flere nævnte her, at det har været en meget travl tid for medarbejder såvel som for lederne.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 21-09-2021

Social- og Sundhedsudvalget tiltrådte indstillingen, herunder drøftede de konkrete opfølgningspunkter på møderne.

Bilag

Referat fra dialogmøde den 2. juni på Aktivitetscentret Sophielund.pdf

Punkt 2: Orientering fra arbejdsgruppe vedr. kommunal madservice

21/11660

Sagens forløb:

SSU

Baggrund

Social- og Seniorudvalget har i forbindelse med kritikken af den kommunale madservice fra Breelteparken, som bl.a. er fremført i medierne i andet halvår af 2020, ønsket, at der sættes fokus på tiltag, der kan medvirke til at højne kvaliteten af den kommunale madservice. Administrationen forelægger med dette punkt en orientering om status på arbejdet herom.

Forslag

1. Administrationen foreslår, at Social- og Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøde den 19. april 2021 forelagde administrationen en sag for Social- og Seniorudvalget, der orienterede om de tiltag, som Breelteparkens Centralkøkken har iværksat mhp. at opkvalificere madservicen. Breelteparken udarbejdede i samarbejde med Meyers Madhus følgende procesplan, som har dannet grundlag for arbejdet:

Afdækning og gennemgang af menuplaner

Køkkenbesøg og smagning. Rådgiver går med i produktionen i 2 dage.

Gennemgang og analyse af menuplaner for 3 mdr.

Møde om resultater af afdækning og plan for kompetenceudvikling

Indkøbsanalyse

Indkøbsanalyse med fokus på hvad/hvor meget der laves fra bunden

Anbefalinger til, hvilke varer der med fordel kan udskiftes mhp. øget kvalitet

Anbefalinger til, hvilke varer der med fordel kan udskiftes, hvis Breelteparken ønsker at øge økologiprocent

Møde med fremlæggelse af resultater af indkøbsanalyse

Kompetenceudvikling, 2 x 1-dags kursus i Meyers Madhus for 3 hold à 4-5 køkkenmedarbejdere

Planlægning og forberedelse af 2 kurser om hhv. "Vejen til velsmag" og andet emne, som aftales pba. afdækning

Afvikling af 2 x 1-dags kursus for 3 hold, underviser

Opvasker, 2 x 1-dags kursus for 3 hold

Råvarer og materialer til 2 kurser for 3 hold

Lokaleleje, 2 dage for 3 hold

Opfølgingsbesøg

Køkkenbesøg og smagning. Rådgiver går med i produktionen i 1 dag

Møde om opfølgning på forløb

Afsluttende event

Sparring på planlægning og afvikling

Understøtte afvikling af event

Udarbejde invitation (tekst og layout)

Kommunikation om event (nyhed til lokalpresse mv.)

I foråret 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Seniorrådet, bruger- og pårønderådene på plejecentrene, en distriktsleder fra hjemmeplejen, en plejecenterleder, køkkenchefen på Breelteparken, forstanderen på Breelteparken og centerchefen fra Center for Sundhed og Omsorg. Arbejdsgruppen skulle bidrage til den videre fremdrift i arbejdet med bl.a.:

- At implementere Breelteparkens Centralkøkkens procesplan,
- At undersøge mulighederne for lokale tiltag på kommunens tre plejecentre, der ikke har eget produktionskøkken,
- At sikre, at medarbejderne i hjemmeplejen og på plejecentrene klædes bedst muligt på til at hjælpe med at tilberede og servere maden til kommunens ældre mere hensigtsmæssigt,
- At understøtte arbejdet med mere hjemlige rammer på kommunens plejecentre.

I juni 2021 afholdt arbejdsgruppen et møde, hvor det blev aftalt, at der fremadrettet skal:

- Arbejdes med duften af mad i dagligdagen på plejecentrene, da det giver en følelse af hjemlighed. Det kan fx gøres ved, at en del af måltidet tilberedes fra grunden i køkkenerne på det enkelte plejecenter. De fire plejecenterledere vil i fællesskab drøfte, hvordan dette arbejde igangsættes.
- Holdes grillaftener om sommeren på de tre plejecentre, som ikke har produktionskøkken, da de har gode faciliteter til det.
- Arbejdes med at formidle de tiltag, som Breelteparken har iværksat, til hjemmeplejens medarbejdere mhp. at tilberede maden mere hensigtsmæssigt. Meyers Madhus tages med på råd ift., hvordan dette gøres i praksis.
- Arrangeres, at medarbejdere fra hjemmeplejen besøger Breelteparkens Centralkøkken, så de kan få et indblik i, hvordan køkkenet arbejder samt oplæring i opvarmningsprocedurerne.

Der afholdes et opfølgingsmøde i arbejdsgruppen den 28. september 2021, hvor ovenstående arbejde skal evalueres, og afviklingen af det afsluttende event i Breelteparkens procesplan skal drøftes.

På udvalgs møde den 21. september 2021 vil forstanderen og køkkenchefen på Breelteparken give en mundtlig orientering om arbejdet med at forbedre den kommunale madservice. Social- og Seniorudvalgets medlemmer vil i tilknytning til mødet få tilbudt en smagsprøve på maden, som Breelteparken sender ud til borgerne mhp. en simulering af, hvordan dette ser ud og smager.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 21-09-2021

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Status voksne på døgninstitution - september 2021

21/11984

Sagens forløb:

SSU

Baggrund

I henhold til udvalgets beslutning orienteres om den aktuelle situation.

Forslag

Det foreslås, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I henhold til udvalgets beslutning orienteres om den aktuelle situation.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 21-09-2021

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på voksenområdet - ultimo august 2021.pdf

Punkt 4: Status ældre - september 2021

21/188

Sagens forløb:

SSU

Baggrund

Administrationen orienterer om den aktuelle situation vedrørende venteliste til plejeboliger og ældreboliger.

Forslag

Det anbefales, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fire opgørelser, der er vedhæftet punktet, viser et øjebliksbillede over ventelisterne.

Bilag 1, i Den generelle venteliste opgøres antallet af borgere på den generelle venteliste opdelt på almene plejeboliger og demensboliger. Oversigten viser, hvor mange dage, den enkelte borger har ventet. En borger på den generelle venteliste må jævnfør servicelovens § 192a og almenboliglovens § 54a maksimalt vente 2 måneder på en plejebolig.

Bilag 2, Venteliste statistik plejebolig viser udviklingen i antallet af borgere på venteliste til almene plejeboliger og til demensboliger. Oversigten er herunder opdelt i antal borgere i alt på venteliste, antal borgere på den generelle venteliste og antal borgere på den specifikke venteliste. Borgere, der står på den specifikke venteliste, har valgt kun at være skrevet op til et specifikt plejecenter. Der er ingen plejeboligaranti for denne venteliste.

Bilag 3, statistik – venteliste ældrebolig viser udviklingen i antallet af borgere på venteliste til 2-rums og til 3-rums ældreboliger. Kommunens 3-rums ældreboliger visiteres alene til samboende eller til borgere med særlige behov, fx mange/store hjælpemidler og ved hjælpere hele døgnet.

Bilag 4, Status på borgere i plejebolig og plejehjem viser fordelingen af Hørsholmborgere i plejebolig og udenbys borgere i plejebolig i Hørsholm Kommune.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 21-09-2021

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1, generel venteliste 06-09-2021.pdf

Bilag 2, venteliste statistik, plejebolig 2018-2021.pdf

Bilag 3, statistik - venteliste, ældrebolig 2017-2021.pdf

Bilag 4 - Hørsholm- og udenbysborgere i plejebolig og plejehjem - September 2021(2).pdf

Bilag 1 generel venteliste 20-09-2021 (på SSU møde).pdf

venteliste statistik plejebolig 2018-2021 (til SSU på møde-dag).pdf

Punkt 5: Meddelelser

21/51

Sagens forløb:

SSU

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 21-09-2021

Ingen.