

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 17-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 17. september 2019 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Nytårskur og erhvervskonference.....	4
Erhvervsundersøgelsen.....	5
Drøftelse af udvalgets besøg på virksomheder.....	7
Rapportering til EBU på integrationsområdet.....	8
Ny nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet.....	10
Tværkommunalt samarbejde om jobcentre.....	13

Punkt 1: Meddelelser

19/11

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Ingen meddelelser.

Punkt 2: Nytårskur og erhvervskonference

19/10821

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede i marts måned den netop gennemførte nytårskur. Udvalget fremkom med nogle idéer til forbedringer af nytårskuren og bad administrationen om at komme med forslag til en videreudvikling af nytårskuren.

På mødet i april måned i forbindelse med udarbejdelsen af en erhvervsstrategi bad udvalget administrationen om at undersøge muligheden for at arrangere en (gratis) mere involverende event med deltagelse af erhvervslivet (erhvervskonference).

Forslag

Administrationen anbefaler,

- At nytårskur og erhvervskonference gennemføres som et fælles arrangement primo 2020.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- At nytårskur og erhvervskonference gennemføres som et fælles arrangement primo 2020.

Sagsfremstilling

Udvalget har drøftet, hvorledes kommunens virksomheder kan involveres i arbejdet med kommunens erhvervsstrategi. Udvalget har endvidere drøftet, hvorledes en i øvrigt vellykket nytårskur kan udvikles.

Det er administrationens vurdering, at en involverende drøftelse af et forslag til erhvervsstrategi kan udgøre et fint supplement til de øvrige aktiviteter på nytårskuren, hvilket borgmesteren desuden har tilsluttet sig.

Endvidere er der økonomiske fordele ved at slå nytårskur sammen med en erhvervskonference frem for at gennemføre to særskilte erhvervsarrangementer.

Administrationen foreslår derfor, at borgmesterens nytårskur 2020 og en erhvervskonference om erhvervsstrategi gennemføres som ét arrangement, således at

- Nytårskuren gennemføres, men udvikles med en række af de af udvalget foreslåede forbedringer (f.eks. øget opmærksomhed på hvilke gazeller der er til stede osv.)
- Programmet for nytårskuren udvides med en involverende drøftelse med virksomhederne af udvalgets forslag til erhvervsstrategi.

Drøftelsen tilrettelægges med to sidestillede formål: Dels at formidle Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets synspunkter og prioriteringer, dels at involvere virksomhederne og indhente deres synspunkter.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. marts 2019 (nytårskur)

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-08-2019

Punktet blev videreført til næstkommende møde i september.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Forslaget om at gennemføre nytårskuren og erhvervskonferencen som et fælles arrangement blev tiltrådt.

Punkt 3: Erhvervsundersøgelsen

19/10821

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jævnfør Beskæftigelsesplan 2019 gennemføres der en lokal undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Hørsholm jobcenter.

Undersøgelsen gennemføres bl.a. på baggrund af Dansk Industries (DI) undersøgelse ”Lokalt Erhvervsclima 18”, hvor det fremgår, at Hørsholm Kommune har et forbedringspotentialer vedr. samarbejdet med virksomhederne om bl.a. at skaffe arbejdskraft.

For at undersøge virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet har jobcenteret gennemført en spørgeskemaundersøgelse. Spørgeskemaet er sendt til 87 i kommunen beliggende virksomheder, som jobcentrets virksomhedskonsulenter konkret har indledt samarbejde med om rekruttering af arbejdskraft.

Undersøgelsen tegner (med forbehold for svarprocenten på 28,7) et billede af et velfungerende samarbejde mellem virksomhederne og Hørsholm jobcenter også i rekrutteringsmæssig sammenhæng, men virksomhederne peger også på forbedringspotentialer. Svarprocenten er ikke unormal for den type undersøgelser.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund og resultater

Formålet med undersøgelsen er dels at få en klar forståelse af virksomhedernes oplevelse af samarbejdet og at oparbejde en endnu bedre forståelse for, hvordan jobcentrets virksomhedskonsulenter kan styrke deres position som rekrutteringspartner til erhvervslivet. Ved selv at udarbejde en undersøgelse giver vi os selv mulighed for at afdække, hvordan vi præsterer på bestemte parametre, som er vigtige for virksomhederne.

Undersøgelsen tegner et billede af et velfungerende samarbejde mellem virksomhederne og jobcentret, både hvad angår den oplevede service i mere bred forstand, men og hvad angår samarbejdet om at rekruttere arbejdskraft.

Eksempelvis oplever 87 pct. af de virksomheder, der har svaret, at jobcentret er let at komme i kontakt med, og 71,5 pct. af de virksomheder, der har svaret, vil i større eller mindre grad anbefale andre virksomheder at samarbejde med jobcentret.

Endvidere svarer 45 pct., at de fik kvalificerede og motiverede kandidater, når de rekrutterede via jobcentret. Disse svar skal ses i lyset af, at et jobcenter ikke har den samme adgang til de mest kvalificerede kandidater, som andre rekrutteringsbureau har.

Endelig viser undersøgelsen, at samtlige besvarende virksomheder, som ønskede hjælp til at afdække stillings- og kompetenceprofil, fik hjælp hertil af jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Metode

Jobcentret har generelt i 2018 haft dialog i alt ca. 850 gange med mere end 500 virksomheder i eller uden for kommunen – de fleste gange som møder. Jobcentret har i disse tilfælde opsøgt virksomheder for at undersøge deres rekrutteringsbehov samt tilbyde service mere generelt på kommunens opgavefelter.

For at få et nærmere indblik i, hvordan kommunens virksomheder konkret oplever samarbejdet med jobcentret især vedr. rekruttering, har jobcentret gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder i kommunen.

Spørgeskemaet er sendt til de 87 private virksomheder beliggende i Hørsholm Kommune, med hvem jobcentret i 2018 har indgået konkrete aftaler med om en eller flere rekrutteringsopgaver. Aftalerne er alle indgået i perioden medio 2018 til medio 2019.

28,7 procent af virksomhederne har besvaret undersøgelsen, hvilket svarer til 25 besvarelser af 87 mulige.

Jobcentret har gennemført undersøgelse via det professionelle spørgeskemasystem Defgo.

Virksomhederne fik tre uger til at besvare undersøgelsen, og undervejs blev der sendt to påmindelser med en uges interval til de virksomheder, der endnu ikke havde besvaret undersøgelsen.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-08-2019

Punktet blev videreført til næstkommende møde i september.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Erhvervsundersøgelse fra Hørsholm Jobcenter - Analyserapport.

Punkt 4: Drøftelse af udvalgets besøg på virksomheder

19/10821

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde i april 2019, at

”hele udvalget inviteres på to årlige virksomhedsbesøg til maj og oktober med start i 2019. Udvalget er velkomment til at kontakte erhvervskonsulenten med forslag til virksomheder, de gerne vil besøge.

Erhvervskonsulenten vil koordinere møderne og tage hensyn til udvalgets ønsker. Hører erhvervskonsulenten ikke fra udvalget, vil erhvervskonsulenten planlægge møderne og invitere udvalget” (EBU d. 9. april 2019).

Virksomhedsbesøg var planlagt til gennemførelse i april måned, men blev aflyst på grund af udvalgsmedlemmernes manglende mulighed for at deltage, således at kun et enkelt medlem kunne deltage.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter,

- Om og evt. i hvilken form udvalget ønsker at gennemføre besøg hos virksomheder, og
- Om Miljø- og Planlægningsudvalget skal inviteres til at deltage i virksomhedsbesøgene.

Sagsfremstilling

Som led i kommunens styrkede dialog med erhvervslivet har udvalget besluttet at gennemføre besøg hos virksomheder. Af notatet herom fra udvalgets møde fremgår:

”Formål

Formålet med besøgene er at give udvalget et større indblik i det lokale erhvervsliv i Hørsholm Kommune samt at give virksomhederne mulighed for at italesætte muligheder for at gøre samarbejdet med kommunen endnu bedre.

Indhold

Erhvervskonsulenten vil bestræbe sig på at have planlagt 2-4 virksomhedsbesøg henholdsvis tirsdag d. 14. maj og torsdag d. 10. oktober i tidsrummet fra 08:00 – 12:00. Det enkelte virksomhedsbesøg vil have en varighed på 1-1½ time”.

Tilslutningen til det senest arrangerede besøg på virksomheder var begrænset, og administrationen ønsker derfor udvalgets tilkendegivelse af, om erhvervskonsulenten fortsat skal arrangere disse besøg.

Administrationen har endvidere overvejet, om Miljø- og Planlægningsudvalget kan have samme interesse i virksomhedsbesøgene som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og derfor skal inviteres til at deltage.

Dette vil desuden medvirke til, at besøgene bliver mindre sårbare overfor afbud. Det kan dog være en ulempe, at kommunens delegation bliver ganske stor (ni personer), hvis ingen melder afbud.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-08-2019

Punktet blev videreført til næstkommende møde i september.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Udvalget fastholder gerne virksomhedsbesøg arrangeret af erhvervskonsulenten. Datoen er ændret til den 9. oktober i tidsrummet kl. 08-10.

Punkt 5: Rapportering til EBU på integrationsområdet

19/11946

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Der er i Beskæftigelsesplan 2019 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog ultimo 2018 administrationens oplæg til tilbagevendende rapportering på integrationsområdet. Sagsfremstillingen giver en status på målene i beskæftigelsesplanen 2019 og en status på beskæftigelsesgraden og andel aktivitetsberørte flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er i Beskæftigelsesplan 2019 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse.

Med denne afrapportering gives et overblik over beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt andelen af aktiveringsberørte modtagere af integrationsydelse på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm. Beskæftigelsesgraden svarer til ministermålet og til det foreslåede målområde i udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesgrad

Medio 2018 var 36,0 pct. af målgruppen i beskæftigelse, hvilket gav en placering som delt nr. 6 i klyngen. Målet pr. ultimo 2019 er fastsat til 45 pct. Tallene for medio 2019 viser, at det går fremad; status er en beskæftigelsesgrad på 38,3 pct., hvilket placerer Hørsholm som nr. 7 blandt sammenligningskommunerne. Målet er dog at blive nr. 3.

Udviklingen går således lidt langsommere end planlagt trods Jobcentrets forstærkede indsats over for især borgere med komplekse udfordringer. En medvirkende forklaring kan være, at Jobcentret pga. kommunens økonomiske genopretningsplan har nogle ubesatte stillinger på de virksomhedsrettede aktiviteter, hvilket betyder, praktikker og andre virksomhedsplaceringer håndteres mindre håndholdt end ellers.

Af tabel 1 ses andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der var i beskæftigelse i hver af månederne februar 2018 til januar 2019 på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm.

Hørsholm har på linje med landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne, med undtagelse af Vallensbæk, en større andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i slutningen af perioden end i starten af perioden. Konkret havde Hørsholm 36,0 pct. i beskæftigelse i juni 2018 og 38,3 pct. i maj 2019.

Hørsholm ligger i samtlige måneder, med undtagelse af maj, over landsgennemsnittet.

Tabel 1 – andel beskæftigede (beskæftigelsesgrad)

	jun-18	jul-18	aug-18	sep-18	okt-18	nov-18	dec-18	jan-19	feb-19	mar-19	apr-19	maj-19
Hele landet	35,6	36,5	37,3	37,2	37,3	37,7	38,3	37,2	37,4	38,1	39,3	40,4
Allerød	46,8	49,6	49,6	50,7	50,2	49,8	49,1	50,9	48,8	48,9	50,2	52,3
Egedal	36,3	37,1	37,4	36,6	36,9	38,5	38,2	37,0	37,4	37,2	40,9	42,7
Gentofte	38,2	40,2	41,4	41,9	41,0	42,0	40,4	40,2	39,7	42,6	41,7	44,1
Hørsholm	36,0	37,4	39,6	37,3	37,3	39,2	38,9	40,7	39,7	38,6	40,8	38,3
Lyngby-Taarbæk	38,7	38,5	37,9	37,8	39,0	41,0	41,6	42,0	40,7	41,6	42,5	41,8
Rudersdal	36,0	36,2	36,1	37,8	39,5	37,4	36,6	36,6	37,0	37,4	37,3	40,1
Vallensbæk/Ishøj	56,7	60,6	57,4	56,3	56,0	57,7	57,1	55,9	53,7	53,6	53,0	53,1

Note: Målingen er beregnet som antal 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge divideret med antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Som beskæftigelse er regnet ustøttet

lønmodtagerbeskæftigelse i den valgte måned (uanset omfang). Støttet beskæftigelse er i denne sammenhæng fleksjob, løntilskud og skånejob, der således ikke medregnes som ordinær beskæftigelse. Beskæftigelse som voksenlærling og jobrotationsvikar vil derimod indgå som beskæftigelse.

Andel berørt af aktivering

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af alle integrationsydelsesmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode (måned). En høj andel aktiveringsberørte betragtes som positivt, idet dette antages at have god effekt på beskæftigelsen.

Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager integrationsydelse inden for måneden, divideret med antallet af integrationsydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) i samme måned. Tabellen viser udviklingen på landsplan og i Hørsholms sammenligningskommuner.

Konkret viser tabellen, at andelen af aktiveringsberørte i Hørsholm i samtlige måneder, dog med undtagelse af december, januar og februar, ligger over landsgennemsnittet. I maj måned ligger Hørsholm højest blandt sammenligningskommunerne.

Tabellen viser desuden, at andelen af aktiveringsberørte generelt har været stigende siden januar 2019, både i Hørsholm, på landsplan og i sammenligningskommunerne, dog med undtagelse af Allerød og Egedal, hvor andelen af aktiveringsberørte falder.

Stigningen i Hørsholm har siden januar 2019 været på 18,9 pct.point, hvilket betyder, at Hørsholm siden januar har oplevet den største stigning i aktiveringsgrad, både i sammenligningen med landsplan og sammenligningskommunerne. Rudersdal har den næststørste stigning på 9,5 pct.point. I gennemsnit stiger sammenligningskommunerne med sammenlagt 16,9 pct.point. På landsplan har den gennemsnitlige stigning været på 1 pct.point.

Tabel 2 – andel aktiveringsberørte

	jun-18	jul-18	aug-18	sep-18	okt-18	nov-18	dec-18	jan-19	feb-19	mar-19	apr-19	maj-19
Hele landet	75,9	69,9	72,7	72,6	73,2	73,4	71,4	69,1	69,7	70,1	70,1	70,1
Allerød	77,9	64,5	71,3	74,1	73,5	75,3	76,5	80,8	75,0	79,2	80,3	77,8
Egedal	73,8	65,9	74,3	76,9	74,7	78,8	77,2	60,9	60,4	58,0	57,2	55,3
Gentofte	79,8	68,4	72,4	74,0	73,1	72,7	72,9	68,5	73,3	69,8	73,1	73,5
Hørsholm	80,4	73,8	77,5	72,9	72,9	74,2	67,4	62,1	65,4	71,1	71,4	81,0
Lyngby-Taarbæk	70,8	64,4	65,8	67,1	72,6	68,8	65,7	59,3	64,9	64,9	66,2	65,2
Rudersdal	74,9	70,5	71,1	67,2	66,1	67,0	65,4	61,8	62,9	67,3	71,3	71,3
Vallensbæk/Ishøj	36,8	23,5	38,9	36,8	42,1	54,5	76,5	42,9	44,4	47,6	50,0	48,0

Note: Ved aktiveringsberørt forstås integrationsydelsesmodtagere der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforløb fra integrationsydelse. På grund af barsel og sygdom mv. vil andelen af aktiveringsberørte aldrig være 100 pct.

Samtidigt fremgår det af integrationsbarometeret (nøgletal 5 (ikke vedlagt)), at ser man på integrationsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet aktivering, ligger Hørsholm Kommune i november 2018 på 50 pct. mens resten af landet ligger på 36 pct. Tallene er ikke opdateret siden.

Sagens tidligere behandling

Udvalget blev sidst orienteret om udviklingen på integrationsområdet pr. juni 19.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning med bemærkninger om, at beskæftigelsesgraden er lav i forhold til sammenligningskommunerne.

Punkt 6: Ny nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet

19/11946

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder en nøgletalsrapport, som udvalget har fået forelagt kvartalsvist. Denne rapport foreligger nu pr. maj 2019.

Administrationen orienterer med nøgletallene om status for beskæftigelsessituationen i Hørsholm Kommune, dels overordnet og generelt, dels for udvalgte fokusområder som tidligere besluttet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen om benchmark og om nøgletal til efterretning.

Sagsfremstilling

I det følgende redegøres for nogle hovedtendenser i de seneste måneders udvikling. Redegørelsen tager udgangspunkt i det vedlagte nøgletalsnotat (se bilag).

Jf. nøgletalsnotatet ses der i pkt. 1-5 på hovedtendenserne i de seneste måneders udvikling i målgrupper målt i forhold til arbejdsstyrken. Dernæst ses der på udvalgte tendenser i de seneste måneders udvikling i den virksomhedsrettet indsats, jf. også tidligere rapporter til EBU (pkt. 6-8).

Udvikling i målgrupper

1. Et fald i andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen

Siden afslutningen af 2017 og frem til januar 2019 ses der overordnet en tilfredsstillende udvikling i målgrupperne, jf. figur 1, 2, 3, 7 og 11 i bilaget. Af figur 1 og 2 kan man se, at den gunstige udvikling i offentligt forsørgede borgere, som ses på landsplan, også ses i Hørsholm Kommune, selv om Hørsholm Kommune i forvejen har relativt få borgere på offentlig forsørgelse (tallene er ekskl. folkepension).

Af figur 2 ses, at andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen er faldet med 0,5 pct. i forhold til samme kvartal forrige år. På landsplan er faldet 0,6 pct. Udviklingen i Hørsholm skal ses i forhold til en i forvejen lav andel borgere på offentlig forsørgelse på 10,4 pct. mod landsgennemsnittet på 17,8 pct. Den relativt lave andel offentligt forsørgede borgere i Hørsholm kan være forklaringen på, at faldet i Hørsholm er mindre end landsgennemsnittet, da niveauet typisk bliver vanskeligere at reducere, jo lavere det er.

2. Et fald i andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse

Af figur 3 ses det, at andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse (i hovedsagen ikke-forsikrede, offentligt forsørgede) er svagt faldende både på landsplan og i kommunen. I Hørsholm er niveauet omkring 8 pct. og på landsplan godt 14 pct.

3. Et fald i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp

Af figur 7 ses ligeledes en positiv udvikling i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp både i Hørsholm Kommune og på landsplan. Reduktionen i Hørsholm har for de to målgrupper under ét været sammenlignelig med landsplan.

4. Vekslende andel af sygedagpengemodtagere.

Af figur 11 ses der for sygedagpengeområdet fortsat en svingende udvikling, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. Til trods for den relativt lave andel på sygedagpengeområdet i Hørsholm Kommune har afstanden mellem landsplan og Hørsholm, siden januar, været stigende, idet Hørsholm har reduceret andelen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb en

anelsen mere end landsgennemsnittet. Dette er meget positivt. Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er i Hørsholm landets 5. laveste.

5. Et fald i andelen af dagpengemodtagere

Af nøgletalsrapportens figur 15 ses andelen af dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år). Siden seneste opfølgning er Hørsholm rykket 5 pladser frem på landsplan og har i maj en placering som nr. 13. Siden august 2018 er Hørsholm rykket 22 pladser frem på listen, idet Hørsholm på daværende tidspunkt havde en placering som nr. 35. Hørsholm Kommune har generelt fokus på udviklingen på det forsikrede område, jf. tidligere orienteringer og drøftelser i EBU.

Udvalgte tendenser i den virksomhedsrettede indsats

Administrationen har i det følgende valgt at fremhæve tre opgørelser i nøgletalsrapporten, hvor Hørsholm Kommunes placering er eller har været mindre gunstig, eller hvor kommunen lige nu har særligt fokus. Der er tale om de samme områder som ved seneste rapportering til udvalget i maj 2019.

6. En stigning i andelen af personer i ressourceforløb i virksomhedsrettet indsats

Aktuelt ses af figur 4, at Hørsholm Kommune i en længere periode har ligget under landsgennemsnittet. Placeringen har dog varieret en del, hvilket kan forklares ved, at målgruppen udgøres af relativt få borgere. I maj 2019 er Hørsholm Kommune placeret som nummer 91 af alle landets kommuner og er således gået 22 pladser tilbage siden januar, hvor kommunen var placeret som nr. 69. Center for Arbejdsmarked vil fortsat have fokus på, at borgere, som er tilkendt et ressourceforløb deltager i et virksomhedsrettet forløb, så udviklingen kan blive mere positiv.

7. Ujævn udvikling i dagpengemodtagere 6+ måneders ledighed i virksomhedspraktik eller privat løntilskud, dog fortsat under landsniveau

Som det fremgår af figur 18, har Hørsholm Kommune længe ligget under landsgennemsnittet med hensyn til andelen af dagpengemodtagere med mere end seks måneders ledighed, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Siden august 18 ses en negativ udvikling som aktuelt lader til at være vendt til det positive. Hørsholm placerer sig med en andel på ca. 36,5 pct. akkurat under landsgennemsnittet på 38 pct.

Center for Arbejdsmarked har til stadighed fokus på samarbejdet med virksomhederne. Dog vil den nuværende praksis med, at praktikker og løntilskud etableres med blik for ordinær beskæftigelse (og timer), stadig være udgangspunktet for etablering af virksomhedsrettede støtteordninger. En praksis som ligger i tråd med den nye forenklingsreform, hvor det indskærpes, at der skal være et tydelige beskæftigelsesrettet sigte med den virksomhedsrettede aktivering.

8. Flere sygemeldte borgere modtager inden udgangen af 13. uge et virksomhedsrettet tilbud

Af figur 12 ses det, at andelen af sygemeldte borgere, der inden udgangen af 13. uge modtager et virksomhedsrettet tilbud, har været meget svingende. Siden seneste orientering er Hørsholm rykket fra en placering som nr. 94 i landet til en placering som nr. 20. Det er væsentligt at gøre opmærksom på, at der er tale om en lille population, hvorfor Hørsholms placering svinger meget afhængigt af, om relativt få borgere enten er startet i virksomhedsrettet aktivering eller har afsluttet deres aktivitet. Dette tydeliggøres af, at Hørsholm Kommune placerede sig som nr. 26 i august 18, som nr. 94 i januar 19 og som nr. 20 i maj. Center for Arbejdsmarked har fortsat fokus på, at den tidlige, virksomhedsrettede indsats bruges i alle relevante tilfælde.

Nøgletalsrapporten er vedlagt som bilag.

Sagens tidligere behandling

Udvalget blev sidst orienteret om udviklingen på beskæftigelsesområdet pr. maj 19.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Punkt 7: Tværkommunalt samarbejde om jobcentre

19/12466

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bad den 21. maj 2019 om at få forelagt KL's tilbagemelding om lovhjemmel til eventuel sammenlægning af jobcentre, når den foreligger.

KL's tilbagemelding foreligger nu.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen rettede i maj måned henvendelse til KL for at få indsigt i mulighederne for at sammenlægge jobcentre i et tværkommunalt perspektiv.

På baggrund af en række sonderinger har KL den 6. september 2019 sammenfattet sine sonderinger således:

”Som aftalt en sammenfatning af mine sonderinger:

- det lovgivningsmæssige udgangspunkt: Hverken lov om forpligtende kommunale samarbejder, som hjemlede de eksisterende sammenlægninger, eller lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen giver hjemmel til, at to kommuner vælger at slå deres jobcentre sammen eller i øvrigt overlader myndighedsopgaver til hinanden
- frikommuneforsøgsordningen: Efter KL's oplysninger overvejes det pt i Social- og Indenrigsministeriet, om frikommuneordningen skal videreføres, og om der i givet fald skal justeres i rammerne herfor.
- udfordringsretten: Er i sin beskrivelse ret bredt lagt an. En ansøgning inden for denne ramme vil skulle behandles af ressortministeriet, her BM/STAR. STAR kan ikke forlods vurdere, hvordan de vil forholde sig til en evt. ansøgning af den karakter, vi taler om her. Nærmere oplysninger om procedurer mv. her: <https://sim.dk/arbejdsomraader/kommunal-og-regionaloekonomi/udfordringsret/>
- økonomaftalen for 2020: Indeholder et afsnit om øget kommunalt samarbejde om myndighedsopgaver, herunder om delegation mellem kommunalbestyrelser. I et underliggende papir er beskæftigelse nævnt som et område, hvor det kunne være relevant. Men aftaleteksten lægger alene op til, at der igangsættes et arbejde, så det vil næppe være noget, der kan danne grundlag for konkrete initiativer før noget ud i fremtiden.”

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-09-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.