

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-10-2018

Mødedato Tirsdag d. 23. oktober 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Ann Lindhardt (V), Morten Bast Hall (C), Kristian N. Jensen
(V), Charlotte Kirchheiner (C), Henrik Klitgaard (B)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Analyse af langtidsledighed a-dagpengemodtagere.....	4
Forslag til resultatrevision 2017-2018.....	7
Forslag til beskæftigelsesplan 2019.....	8
DI om erhvervsklima.....	10
Brugertilfredshed og kvalitet i jobcentret.....	11
2019 - Mødekalender for politiske udvalg.....	12

Punkt 1: Meddelelser

17/16711

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Ingen

Punkt 2: Analyse af langtidsledighed a-dagpengemodtagere

18/16325

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bad på sit møde d. 6. juni 2018 administrationen om at analysere den stigende langtidsledighed på det forsikrede område. Som det fremgik på EBU den 22. maj 2018 er der igennem 1½ år sket en stigning i udgifterne på det forsikrede område, hvilket primært skyldes, at langtidsledigheden er steget. En lille analyse af området præsenteres hermed.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Langtidsledigheden er i perioden juni 2017 til juni 2018 steget. Således havde jobcentret i juni 2017 en ledighedsprocent blandt de langtidsledige på 15,8 pct. I juni 2018 lå den på 35,3 pct., svarende til en stigning på 19,5 pct.point. For at belyse udviklingen i og sammensætningen af de forsikrede langtidsledige har administrationen analyseret udviklingen i målgruppen.

Det er vanskeligt at forudsige, hvilke ledige der ender med at blive langtidsledige. Det afgøres både af individuelle forhold, de konkrete (objektive) jobmuligheder for de ledige samt adfærden hos den ledige og arbejdsgiverne. Analyser fra konsulenthuset Mploy^[1] viser dog, at der kan identificeres en række kendetegn, der øger risikoen for at blive og forblive langtidsledig, herunder bl.a. uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaring og alder. Men også subjektive pejlemærker som for snæver jobsøgning, attitude og tro på egne evner har betydning for risikoen for at blive langtidsledig. Desuden har helbredsmæssige udfordringer og behov og muligheder for skånehensyn betydning for mulighederne for at lande et job.

For at belyse de forskellige faktorer, som har betydning for, om en borger kan ende med at blive langtidsledig, har administrationen udarbejdet en analyse baseret på både kvantitative og kvalitative data.

Kvantitativ analyse

Nedenstående tabel viser udviklingen i langtidsledigheden på det forsikrede område i Hørsholm Kommune.

- Opgøres langtidsledigheden på køn viser tabellen, at i 2017 var mænd lidt mere påvirket af langtidsledighed end kvinder. Siden har udviklingen været sådan, at kvinderne nu udgør 59 pct. af langtidsledige fuldtidspersoner, hvilket er en stigning på 12 pct.point fra 2017. I absolutte tal er stigningen meget voldsom, nemlig fra 17 til 46 fuldtidspersoner.
- Mændene udgør en faldende andel af de langtidsledige, men der sker også blandt mændene en stigning i antallet (fra 19 til 32). Den trods alt mere afdæmpede udvikling hos mændene kan skyldes, at der pt. primært mangler arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsbranchen, som traditionelt rekrutterer og uddanner flest mænd, hvilket gør, at de hurtigere er kommet i arbejde end kvinderne.
- Opgøres langtidsledigheden på alder fremgår det, at 56 pct. i juni 2018 er 50 år eller derover, hvilket er en udvikling på 9 pct.point sammenlignet med juni 2017, hvor 47 pct. var over 50 år. Ledigheden blandt borgerne under 50 år udgør modsat en faldende andel, men i absolutte tal ses også for de under 50-årige en stigning.
- Opgøres langtidsledigheden på uddannelsesniveau viser udviklingen fra maj 2017 til maj 2018, at ledige med en lang uddannelse eller ledelseserfaring udgjorde 55 pct. i 2017 mod 36 pct. i 2018. En udvikling der betyder, at de ufaglærte eller borgere med en kort/mellemlang uddannelse udgør størstedelen af målgruppen i 2018 med en andel på 64 pct. Stigningen er i absolutte tal meget voldsom for denne gruppe.

Hørsholm: Langtidsledige, forsikrede borgere	Maj 2017		Maj 2018	
	Fuldtids- personer	Procent	Fuldtids- personer	Procent
Kvinder	17	47%	46	59%
Mænd	19	53%	32	41%
Under 50 år	20	53%	34	44%
Over 50 år	18	47%	44	56%
Lang udd. og ledere	18	55%	23	36%
Kort/mellemlang udd. og ufaglært	15	45%	41	64%

Væksten i langtidsledigheden er således markant større blandt kvinder end mænd, blandt ældre end yngre og blandt kortere uddannede end længere uddannede.

Kvalitativ analyse

Den kvalitative analyse er baseret på gennemgang af 54 ud af 82 sager med langtidsledige borgere i Hørsholm Kommune. Vurderingen af subjektive forhold hos den jobsøgende er baseret på faglige skøn fra jobkonsulenterne.

Analysen viser en meget bred målgruppe, når det kommer til uddannelse, erhvervserfaring og jobmål. Dog viser analysen også, at et ikke ubetydeligt antal søger for snævert og samtidig har en jobsøgningstilgang eller adfærdsmønstre, som umiddelbart kan gøre det vanskeligt at vende tilbage til en fast position på arbejdsmarkedet.

Derudover har flere af borgerne haft helbredsmæssigt udfordringer i form af stress, angst eller depression. Alt sammen noget, der kan gøre vejen tilbage til arbejdsmarkedet sværere. Endelig viser analysen, at 24 pct. har deltidsjob. Deltidsjob kan efter ændring af loven i juli 2017 bruges til at forlænge dagpengereetten og på den måde medvirke til at fastholde borgere i (delvis) ledighed.

Konkret visen den kvalitative sagsgennemgang følgende centrale karakteristik af målgruppen:

§ 20 ud af 54 borgere har en for snæver jobsøgning og har en jobsøgningstilgang eller personlig adfærd, der vanskeliggør tilbagevenden til arbejdsmarkedet

§ 12 ud af 54 borgere har helbredsmæssige udfordringer med stress, angst eller depression

§ 13 ud af 54 har et deltidsjob, hvilket kan udgøre en barriere for at søge et ordinært fuldtidsarbejde

Strategier og indsatser

Fra kontrollerede forsøg og analyser ved vi, at følgende har betydning for mulighederne for at forebygge, at nyledige bliver langtidsledige^[2]:

- Samtaler afkorter generelt ledighedslængden
- At samtaler alene ikke har effekter for alle ledige, men skal suppleres af aktive tilbud
- At der er positive effekter af virksomhedsrettet aktivering, som finder sted i form af praktik eller privat løntilskud
- At brugen af offentlige løntilskud, lange vejlednings- og opkvalificeringsforløb kan have fastholdelseeffekt (dvs. kan forlænge ledigheden)
- At uddannelsesaktivering kan have fastholdelseeffekt (dvs. kan forlænge ledigheden), men kan opvejes af langsigtede beskæftigelseeffekter

På baggrund af dette har Jobcentret iværksat flere initiativer for at vende udviklingen i langtidsledigheden bl.a. i vejledningen, hvor der intensivt arbejdes med motivation, jobsøgningsadfærd samt social og geografisk mobilitet. Desuden screenes nyledige for risiko for langtidsledighed.

Højtuddannede og ledere samt 50+'ere

For 50+'erne og de højtuddannede har jobcentret rekrutteret særlige kompetencer til primært at holde samtaler med denne målgruppe. Her er der meget fokus på jobsøgningsadfærd og ansøgningsmaterialet. For 50+'erne er der ligeledes indledt et mere systematisk samarbejde med Senior Erhverv Nordsjælland. Ydermere er der for de højtuddannede og lederne indgået samarbejde med Gentofte Kommune omkring en lederlounge, hvor de ledige kan få styrket deres netværk og viden om aktuelle emner. Både Hørsholm og Gentofte bidrager med inspirationsmøder med forskellige oplægsholdere og virksomheder.

Statistisk set bliver det sværere at lande et nyt job, jo ældre man er. Dette stiller særligt krav til konsulenterne på området. De skal i jobsamtalerne være særligt opmærksomme på, at disse borgere motiveres til en faglig og geografisk bred jobsøgning tidligt i ledighedsforløbet.

De kortere uddannede

Der kobles endnu tidligere i ledighedsforløbet en virksomhedskonsulent på borgeren, som hjælper med at åbne døren til nye brancher og virksomheder, ligesom der bruges opkvalificeringskurser, når det skønnes relevant. For de ufaglærte er der fortsat et tæt samspil med uddannelsesinstitutionerne om at kompetenceudvikle borgerne enten i form af en uddannelse eller i form af kurser indenfor fag, hvor der er mangel på arbejdskraft. Derudover tilbydes borgere deltagelse i jobklub, hvor formålet er at finde sit eget job eller som minimum praktik.

Helbredsmæssige udfordringer

I 2017 etablerede jobcentret projektet ”fra syg til rask”, der adresserer de helbredsmæssige udfordringer, som nogle af de langtidsledige kæmper med. Projektet hjælper også borgerne med at skifte retning i jobsøgningen, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. Derudover har jobcentret styrket det interne samarbejde i sager, hvor forsikrede ledige er sygemeldte og modtager sygedagpenge og derfor i en periode formelt set ikke er en del af indsatsen for at bringe forsikrede ledige i arbejde. Dette giver en mere sammenhængende indsats for borgeren og kan afhjælpe en del af langtidsledigheden.

Udflytning af statslige arbejdspladser

Blandt de gennemgåede sager er der ingen ledige borgere, der er direkte ramt af udflytning af statslige arbejdspladser, dvs. har forladt en statslig arbejdsplads under udflytning. Udflytningen kan dog principielt have en indirekte virkning på mulighederne for at få job i hovedstaden, eftersom jobbene i hovedstaden alt andet lige bliver færre, samtidig med at folk bliver her. Administrationen har mundtligt spurgt A-kassernes sammenslutning og IDA, om de har registreret eller på anden måde kan mærke en stigning i ledigheden som effekt af udflytningen. Deres svar er, at det kan de ikke, og at medarbejdere, der ikke flytter med ud, tilsyneladende straks bliver absorberet af det resterende arbejdsmarked.

^[1] Viden om langtidsledighed, Mploy.

^[2] Viden og inspiration om langtidsledighed beskæftigelsesregionen

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Udvalget drøftede den stigende langtidsledighed og hvilke indsatser, der kan medvirke til at reducere langtidsledigheden. Udvalget bad om, at administrationen på et kommende møde redegør for mulighederne for at tilrettelægge en tættere opfølgning på langtidsledige borgere.

Punkt 3: Forslag til resultatrevision 2017-2018

18/16325

Baggrund

I grundlaget for udarbejdelse af kommunens beskæftigelsesplan indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen et forslag til resultatrevision for perioden medio 2017 – medio 2018. Resultatrevisionen er bilag til beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender resultatrevisionen, således at resultatrevisionen sammen med beskæftigelsesplanen kan forelægges ØU hhv. Kommunalbestyrelsen til november og december 2018.

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt Resultatrevision 2017/18.

I resultatrevisionen afrapporteres resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen på grundlag af data fra perioden 1. juli 2017 til 30. juni 2018. Denne forskudte afrapportering skyldes, at der ikke er data for hele 2018 til rådighed allerede i efteråret 2018, hvor planen for 2019 skal udarbejdes. Afrapporteringen er en del af grundlaget for beskæftigelsesplanen for 2019.

Der afrapporteres for tre grupper af mål – svarende til den løbende rapportering til udvalget: Udviklingen i målgrupper alt i alt og hver for sig, udviklingen på de såkaldte ministermål og udviklingen på kommunens politisk vedtagne mål. På nogle af kommunens politisk vedtagne mål er en egentlig resultat- eller effektrapportering ikke mulig. Når det er tilfældet, fokuseres rapporteringen i stedet på de gennemførte aktiviteter.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Udvalget godkendte resultatrevisionen.

Bilag

Resultatrevision2017-2018

Punkt 4: Forslag til beskæftigelsesplan 2019

18/16325

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen et udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender beskæftigelsesplanen, således at den kan forelægges ØU hhv. Kommunalbestyrelsen til november og december 2018.

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt Beskæftigelsesplan 2019.

Et udkast til beskæftigelsesplan for 2020 forelægges for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i foråret 2019, således at planlægningen af beskæftigelsesindsatsen kan ske sideløbende med udarbejdelsen af kommunens budget for 2020. Planen færdiggøres derefter og forelægges til politisk godkendelse efter budgetvedtagelsen.

Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplanen for de to kommende års beskæftigelsesindsats har forskellige afsæt: Et afsæt er Resultatrevisionen. Et andet er de udmeldte ministermål, og et tredje afsæt er kommunens politisk vedtagne mål for indsatsen. Endvidere indgår de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm (kommunens rammevilkår).

På grundlag af disse elementer har administrationen valgt nogle mål for det kommende års indsats. Målene er orienteret mod ministermålene og kommunens egne, besluttede mål, for så vidt de er målbare.

Generelt har administrationen i forslaget til valg og udformning af mål lagt vægt på, 1) at målene er målbare, 2) at de er orienteret mod resultater eller effekter, 3) at opfølgingsdata er lettilgængelige i nationale registre (typisk jobindsats.dk), og 4) at opfølgning kan ske ved sammenligning med landsplan og klyngen, dvs. med kommuner, der i rammevilkårene ligner Hørsholm.

Herudover indeholder planen en kort oversigt over målgrupper og indsatser på beskæftigelsesområdet. Indsatserne er overordnet beskrevet og omfatter dels jobcentrets egne aktiviteter, dels andre indsatser, der udføres af – eller i samarbejde med – Nordsjællands Rekrutteringsservice m.fl.

Økonomi

Kommunalbestyrelsen har med budgetaftalen for 2019 besluttet, at der på området samlet skal realiseres en besparelse på 2 mio. kr. i 2019 som følge af initiativerne i Beskæftigelsesplanen, herunder bl.a. indsatsen over for forsikrede langtidsledige borgere og etableringen af IGU i kommunen. Besparelsen udmøntes i budget 2019 ifm. BOF1, når regnskabet for 2018 er kendt.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Udvalget drøftede beskæftigelsesplanen og besluttede at skærpe målsætningerne vedr. ministermålene 1) samarbejdsgrad med lokale virksomheder og 2) beskæftigelse af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målet for

samarbejdsgraden ult. 2019 fastsættes til 13,7 pct. (top 4 i klyngen), og målet for beskæftigelsesgraden for flygtninge ult. 2019 fastsættes til 40 pct. (top 3 i klyngen). De skærpede mål vil blive tilføjet beskæftigelsesplanen. Udvalget godkendte herefter beskæftigelsesplanen.

Bilag

Beskæftigelsesplan2019

Punkt 5: DI om erhvervsklima

18/16325

Baggrund

Dansk Industri udsendte den 3. september 2018 sin årlige erhvervsundersøgelse, som sætter fokus på kommunernes erhvervsklima.

DI's underdirektør Hanne Schou og konsulent Anne Ginderskov Hansen er inviteret til at præsentere undersøgelsen og drøfte perspektiverne for Hørsholm Kommune.

I vedhæftede bilag findes et sammendrag af undersøgelsens hovedresultater for Hørsholm samt en pressemeddelelse.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter Dansk Industris erhvervsundersøgelse 2018 med repræsentanterne fra DI.

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Udvalget drøftede DI's undersøgelse med gæster fra DI. Udvalget fortsætter drøftelsen på mødet i november måned.

Bilag

Lokalt Erhvervsklima.pdf

Pressemeddelelse.pdf

Punkt 6: Brugertilfredshed og kvalitet i jobcentret

18/16325

Baggrund

Administrationen har på foranledning af spørgsmål fra udvalgsmedlem Kristian N. Jensen (V) gransket antallet af klagesager på arbejdsmarkedsområdet og ydelsesområdet. Gennemgangen viser, at jobcentret modtager ganske få klager vedr. beskæftigelsesindsatsen.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget taget orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm Jobcenter modtager ganske få klager årligt. Af vedlagte bilag med data fra Ankestyrelsen fremgår det, at jobcentret i 2017 modtog to klager i alt under lovområderne: *Lov om aktiv beskæftigelse & Integrationsloven*. I den ene klage blev kommunens afgørelse stadfæstet, i den anden blev den omstødt. Sammenlignes dette med klyngen viser det, at Hørsholm Jobcenter får færrest klager på begge lovområder.

På *Aktivlovens* område, modtog Hørsholm Kommune 23 klager i 2017, hvoraf 12 blev stadfæstet eller afvist, og 11 ændret eller hjemvist til fornyet behandling.

For yderligere information se vedlagte bilag. Data for Allerød og Hørsholm er summeret nederst, da de to kommuner er sammenlignelige i størrelse.

Det er vigtigt at gøre opmærksom på, at lovgivningen på området er styret af ret og pligt. Pligtdelen som består i aktivering, samtaler, ansøgningskrivning, udfyldning af joblog mv. er ikke altid til borgernes tilfredshed og kan medføre utilfredshed med systemet og dermed jobcentret.

Til trods for de nødvendige lovgivningsmæssige krav modtager Hørsholm Jobcenter få klager. Det er jobcentres indtryk, at borgerne generelt er meget tilfredse med behandlingen og service og føler sig velkomne i jobcentret. Jobcentrets arbejdsmiljø er således ikke præget af utilfredse borgere.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Punktet blev udsat til næste møde.

Bilag

Klagestatistik.pdf

Punkt 7: 2019 - Mødekalender for politiske udvalg

18/12645

Baggrund

Administrationen har udarbejdet udkast til mødeplan for 2019 for de politiske udvalg.

Forslag

Administrationen foreslår, at Økonomiudvalget godkender udkastet, hvorefter planen sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet udkast til mødeplan for de politiske møder i 2019.

Der er i udkastet taget hensyn til konferencer, helligdage og øvrige ferieperioder, så som vinterferie i uge 7 og efterårsferie i uge 42 og det er forudsat, at fagudvalgenes mødedage og -tider fastholdes.

Der er ligeledes taget højde for den gældende lovgivning om, at beslutninger fra fagudvalg skal være på ØU-dagsordenen, når den udsendes og ligeledes beslutninger fra ØU skal være på KB-dagsordenen, når den udsendes.

ØU-møderne fastholdes på torsdage kl. 8.00 – ca. 1,5 uge inden KB-mødet.

Undtagelsesvis afholdes ØU-mødet i maj onsdag d. 8. maj pga. Social- og Sundhedspolitisk Forum 9. og 10. maj

KB-møderne foreslås – som hidtil – afholdt den sidste mandag i måneden.

Møderne i juni og december afholdes dog tidligere på måneden af hensyn til henholdsvis sommerferie og jul/nyttår.

I september og oktober er der planlagt yderligere ØU- og KB-møder af hensyn til budgetprocessen.

Møderne til 1. og 2. behandling af budgetterne for 2020 er placeret:

5. september ØU's 1. behandling af budget 2020
16. september KB's 1. behandling af budget 2020

26. september ØU's 2. behandling af budget 2020
7. oktober KB's 2. behandling af budget 2020

Det foreslås, at aprilkonferencen afholdes fredag d. 12. april og at augustkonferencen afholdes fredag d. 23. august – lørdag d. 24. august.

SU-mødet i juni afholdes torsdag d. 20. juni pga. Folkemødets start torsdag d. 13. juni.

TU-mødet i juni afholdes torsdag d. 20. juni pga. Folkemødet starter torsdag d. 13. juni.

Beslutning Økonomiudvalget den 27-09-2018

Økonomiudvalget indstillede administrationens forslag godkendt med bemærkning om, at "Kommunalbestyrelseskonference" skal slettes i januar 2019, og at administrationen straks tilretter bilaget inden forelæggelsen for Kommunalbestyrelsen.

Det overlades til udvalgene selv at tage initiativ til evt. justering af mødetidspunkter og dage efter forudgående koordinering med administrationen.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 25-10-2018

Børne- og Skoleudvalget besluttede, at udvalgsmøderne i 2019 afholdes torsdage i tidsrummet kl. 8.15-11.15.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 22-10-2018

Efter ønske fra formanden rykkes udvalgsmødet i februar fra d. 25. februar til d. 26. februar.

Udvalget godkendte udkastet, hvorefter planen sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning Sundhedsudvalget den 25-10-2018

Sundhedsudvalget godkendte mødekalenderen for 2019.

Charlotte Kirchheiner (C) deltog ikke i mødet.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2018

Mødekalenderen for 2019 blev godkendt.

Bilag

Mødekalender 2019 3. udkast