

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 10-11-2025**

**Mødedato** Mandag d. 10. november 2025 kl. 07:30

**Mødested** 13.1.13 Karen Blixen

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V) (Fravær), Lars Frederik Thalbitzer (V), Tomas Dyrbye (C)

## **Indholdsfortegnelse**

Beskæftigelsesreformen - status.....	3
Hørsholm Erhvervsråd fremover.....	4
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Juli 2025.....	6
Status for Ungeløft i Hørsholm Kommune.....	9
Status på indsatser i relation til Bysamarbejdet.....	11
Meddelelser.....	14
Underskriftsark.....	15

# Punkt 1: Beskæftigelsesreformen - status

25/5034

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Administrationen forbereder implementeringen af reformen på beskæftigelsesområdet. Kommunernes Landsforening og regeringen har aftalt udmøntningen af de økonomiske konsekvenser af reformen for årene 2026-2029. Reformøkonomien (besparelserne) er lagt ind kommunens tekniske budget svarende til størrelsen af opgaven i Hørsholm sammenholdt med øvrige kommuner. Det første lovforslag af forventet en række lovforslag har været i høring. Det er udmeldingen, at arbejdet med at udmønte reformen ved lov generelt forløber planmæssigt.

Administrationen fremlægger på mødet en status for arbejdet med at forberede implementeringen af beskæftigelsesreformen budgetmæssigt, opgavemæssigt, organisatorisk og politisk.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om arbejdet med beskæftigelsesreformen til efterretning.

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om implementering af beskæftigelsesreformen til efterretning.

## Bilag

Orientering om beskæftigelsesreform

**Fraværende** Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C)

## Punkt 2: Hørsholm Erhvervsråd fremover

25/7966

### Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

### Baggrund

Hørsholm Erhvervsråd har i nogen tid oplevet svigtende fremmøde. Der er på Erhvervsrådets seneste møder (juni og oktober 2025) drøftet flere muligheder for at rette op på dette, herunder f.eks. ved at ændre mødernes form, deltagerkreds og emner mv., idet der er enighed om, at den aktuelle aktivitet i Erhvervsrådet har meget begrænset værdi for deltagerne.

Der er også enighed om vigtigheden af, at der findes steder for dialog mellem kommunen og erhvervslivet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på flere møder drøftet Erhvervsrådets fremtid, og hvordan dialogen mellem kommunen og kommunens erhvervsliv og virksomheder kan tilrettelægges bedst muligt inden for de nuværende ressourcer.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler,

- 1) At Hørsholm Erhvervsråd nedlægges i sin nuværende form med udgangen af 2025
- 2) At kommunens faste udvalg vedr. erhvervsområdet i 2026 beslutter, om dialogen mellem kommunen og kommunens erhvervsliv fremover sker
  - 2a) i åbne møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (eller pgl. faste udvalg), hvor erhvervslivet kan deltage branchevist eller med et særligt tema eller emne på dagsordenen ELLER
  - 2b) i et erhvervsråd, hvor formanden repræsenterer kommunens erhvervsliv og er en del af dette, og dagsorden fastlægges af erhvervene (med en vis sekretariatsbetjening fra kommunen)
- 3) At dialogen mellem kommunen og kommunens erhvervsliv i 2026, og indtil andet beslutes, sker efter model 2a, dvs. ved åbne møder i pgl. faste udvalg
- 4) at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen giver deres evt. input til pgl. faste udvalg med henblik på det kommende udvalgs tilrettelæggelse af dialogen mellem Hørsholm Kommune og kommunens erhvervsliv

### Sagsfremstilling

Erhvervsrådet og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i flere møder drøftet, hvordan dialogen mellem kommunen og erhvervslivet kan blive mere relevant og interessant. Der er enighed om, at den eksisterende form ikke giver værdi.

Med i dialogen har der også deltaget andre virksomheder end de, der sædvanligvis deltager i Erhvervsrådet eller er repræsenteret ved medlemmer af Erhvervsrådet.

Det har gentagne gange i disse dialoger været konstateret, at kommunen ikke formår at gøre møderne i Erhvervsrådet spændende for virksomhederne at møde op til, at erhvervslivets ejerskab til og engagement i mødedagsordenerne ikke er stort, og at det i det hele taget er en svær øvelse at skabe et dialogforum med aktuelle emner, der føles relevante på tværs af alle brancher. Det har på den baggrund været drøftet, at en tematisering af møder med relevans for udvalg af virksomheder kunne være relevant, og/eller at en model med tydeligt ophæng i Erhvervslivet kunne være relevant.

Derudover er der i budget 2026-2029 afsat kr. 75.000 årligt til to årlige møder mellem kommunen og kommunens erhvervsliv, heraf en nytårskur.

Med denne sag foreslås det nuværende Erhvervsråd at ophøre med sin aktivitet med udgangen af året. Der lægges op til, at det herefter er op til Kommunalbestyrelsens nye stående udvalg for Erhvervsområdet at tilrettelægge dialogen med erhvervslivet på en ny måde, hvor enten dialogen er tematiseret på åbne møder i pgl. faste udvalg med branchevise foretræder/besøg, eller hvor forankringen for rådet er i erhvervslivet.

## **Økonomi/personale**

Udgifter til mødeforplejning, tilrettelæggelse af et mindre antal møder.

## **Noter til bilag**

Der vedlægges referater af de to seneste møder i Hørsholm Erhvervsråd samt det gældende kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

2.1 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte, at Hørsholm Erhvervsråd nedlægges i sin nuværende form med udgangen af 2025.

2.2 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte, at kommunens faste udvalg vedr. erhvervsområdet i 2026 beslutter, hvordan dialogen mellem kommunen og kommunens erhvervsliv fremover sker.

2.3 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte, at dialogen mellem kommunen og kommunens erhvervsliv i 2026, og indtil andet beslutes, sker efter model 2a, dvs. ved åbne møder i pgl. faste udvalg.

2.4 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen giver deres evt. input til pgl. faste udvalg med henblik på det kommende udvalgs tilrettelæggelse af dialogen mellem Hørsholm Kommune og kommunens erhvervsliv. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at et kommende udvalg ser i retning af en model som beskrevet i model 2b.

## **Bilag**

Referat Erhvervsrådsmøde 2025-06-10

Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd (1)

Referat Erhvervsrådsmøde 2025-10-07

**Fraværende** Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C)

## Punkt 3: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Juli 2025

22/17076

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har siden november 2024 ligget en anelse over ledigheden året før og med den sædvanlige, sæsonbetingede stigning fra december til januar i år.

Den usædvanligt høje stigning i januar-marts 2025 er ophørt, og ledigheden er faldende igen i juni og juli 2025, men niveauet er fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har indstillet, og Kommunalbestyrelsen har i august måned besluttet en indsats for at imødegå udviklingen vedr. langtidsledighed.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

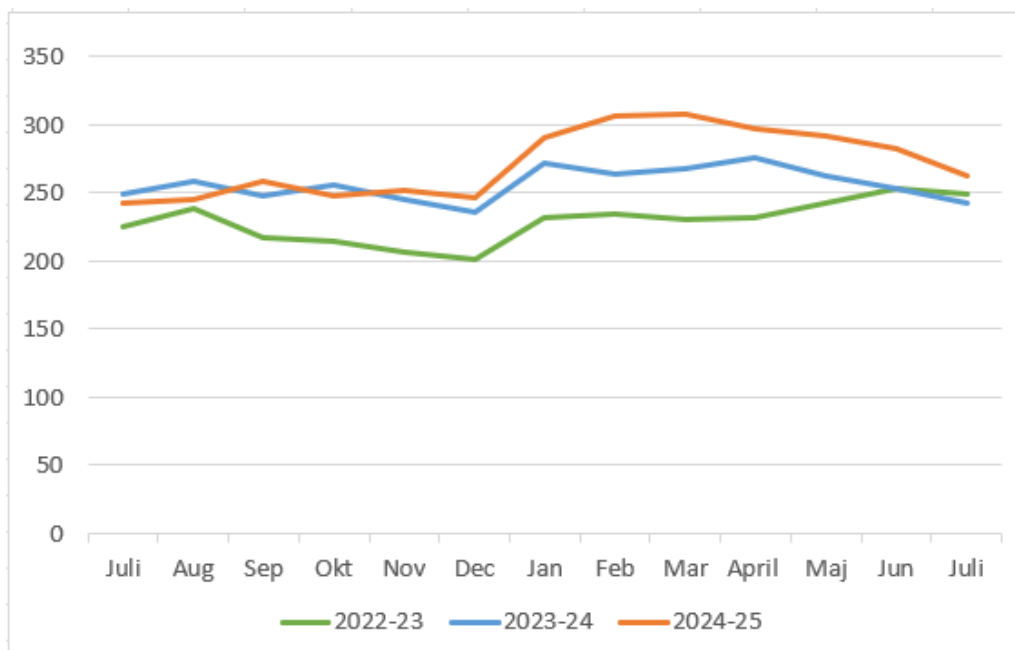
### Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanligt høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden er faldende i juni og juli 2025, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at løse de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

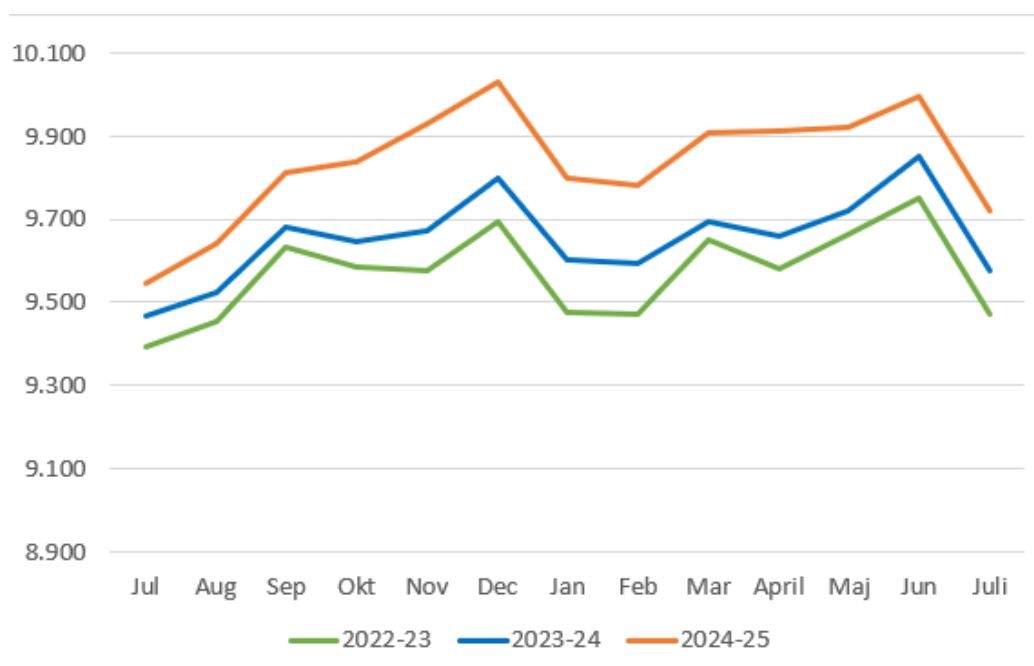
ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, men der er i de seneste måneder lidt mindre afstand til niveauet i 2024 og 2023 end tidligere på året. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 var der for første gang mere end 10.000 Hørsholm-borgere i beskæftigelse.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering om ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen til efterretning.

**Fraværende** Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C)

## **Punkt 4: Status for Ungeløft i Hørsholm Kommune**

25/4128

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Administrationen har, på baggrund af det modtagne støttetilsagn (jf. tidligere sag), foretaget en omprioritering af Ungeløftets fokusområder inden for rammerne af den tildelte bevilling. I den forbindelse er midlerne på ungeområdet blevet anvendt mere helhedsorienteret og koordineret med de eksisterende indsatser.

Administrationen er nu ved at være på plads med partnerskaber og aftaler med de centrale aktører omkring Ungeløftet – herunder UU, Jobcenter Hørsholm, KUI samt udvalgte uddannelsesinstitutioner og snarligt lokale virksomheder.

### **Forslag**

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om status for Ungeløft til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Der er indgået konkrete partnerskaber med:

- Gadespejlene, som består af frivillige mentorer, der møder de unge på deres egne præmisser og støtter dem i at tage ansvar for deres eget liv. Gadespejlene kan desuden tilbyde særlige forløb i samarbejde med Cektos (Center for Kognitiv Terapi og Supervision).
- Code of Care, som faciliterer det tværgående samarbejde mellem kommune, virksomheder og unge. Code of Care samler virksomhedsledere, Ungeenheden og andre relevante aktører omkring det fælles mål: at skabe plads til de unge, der aktuelt står uden uddannelse eller arbejde. Gennem partnerskabet sikres, at virksomhedsledere får indsigt i, hvordan de kan rumme, støtte og udvikle unge medarbejdere.

Sideløbende er interne medarbejdere i gang med uddannelse i IPS-metoden (Individual Placement and Support), som skal understøtte den fælles tilgang i arbejdet med unge, der står uden for uddannelse og beskæftigelse.

Der er desuden igangsat en proces med henblik på, at Ungehuset flytter til Jobhuset på Lyngsø Allé. Dette sker for at sikre udnyttelsesgraden af arealet i Jobhuset, samt at IPS-konsulenterne har mulighed for at have udgående opgaver, samtidig med at de øvrige aktiviteter omkring de unge fastholdes. Flytningen sikrer at der er flere medarbejdere til stede. Endelig får de unge mulighed for at deltage i aktiviteterne i Jobhuset. Jobhuset forbereder modtagelsen af de nye kollegaer og borgere, hvilket indebærer en mindre praktisk omorganisering. Flytningen forventes gennemført i løbet af november 2025.

Der planlægges desuden et fælles kick-off møde for alle relevante medarbejdere i Hørsholm Kommune, hvor de eksterne samarbejdspartnere præsenteres, og hvor der orienteres om den interne organisering, herunder screeningsprocedurer og samarbejdsveje.

Endelig arbejdes der med en lancering af Ungeløftet i forbindelse med kommunens nytårskur for virksomheder. Her vil fokus være på at præsentere Ungeløftets virksomhedsrettede aktiviteter og skabe opmærksomhed omkring nye samarbejdsmuligheder mellem kommunen og det lokale erhvervsliv.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog ikke sagen til efterretning. Udvalget besluttede i enighed at ændre sagen til en beslutningssag.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede:

at Ungehuset skal fastholde sin lokation i Ådalsparken for nuværende, og

at administrationen skal udarbejde et nyt udkast til gennemførelse af IPS metoden i ungeløftet som kan forelægges udvalget til beslutning. I sagen skal aktiviteterne (nuværende og fremtidige) i Ungehuset og de økonomiske rammer (nuværende og fremtidige) omkring dette beskrives, ligesom målgruppens tanker skal belyses.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## Punkt 5: Status på indsatser i relation til Bysamarbejdet

25/539

### Sagens forløb:

EBU/BYU

### Baggrund

Hermed orienteres om henholdsvis Bysamarbejdets og Hørsholm Kommunes indsatser i 2025 samt den fremadrettede proces for kommende indsatser i 2026. Endvidere har udvalgene mulighed for at drøfte arbejdet og de indsatser der er blevet igangsat eller afsluttet.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Byudviklingsudvalget:

- 1) tager orienteringen til efterretning.
- 2) drøfter og evaluerer indsatserne/arbejdet.

### Sagsfremstilling

Hørsholm Bysamarbejde er et privat-offentligt samarbejde, som samler ejendomsejere, handelslivet, kulturlivet, frivillige og Hørsholm Kommune om at udvikle bylivet sammen. Der er afsat 250.000 fra kommunens side, med en forventning om at der bidrages med et tilsvarende beløb fra handlens side. Det er politisk besluttet at Bysamarbejdet administrerer de 200.000 kr. og at de resterende 50.000 er afsat til administrationen og at disse anvendes til orientering og koordinering i relation til øvrige projekter og det politiske niveau. Herunder produktion af dagsordener mm.

Bysamarbejdet har ansat en koordinator der skal være synlig, koordinere aktiviteter og facilitere at aktiviteter opstår på tværs. Koordinatoren skal også motivere til og understøtte lokalt samarbejde.

I 2025 har der været følgende indsatser:

#### Indsatser 2025 - Hørsholm Kommune

- Der er lavet en indsats på kommunens hjemmeside ift. at gøre relevant materialer og oplysninger lettere tilgængeligt for ansøgere og interessenter der vil åbne butik i Bymidten.
- Der er lavet en indsats for at styrke forankring og kommunikation internt i administrationen om Bysamarbejdet
- Der arbejdes med at smidiggøre arbejdsgange i relation til at kunne udnytte byens rum og pladser til midlertidige arrangementer og events, ved bl.a. at undersøge muligheden for alternative arbejdsgange i forhold til VIRK.dk.
- Der er truffet politisk beslutning om at Springvandet ikke istandsættes og at der er mulighed for at gennemføre prøvehandling på pladsen.
- Dialog om nyt gågaderegulativ; Det er politisk besluttet at der skal udarbejdes et nyt gågaderegulativ, dette arbejde er igangsat og et udkast forelægger i 2026.

#### Indsatser 2025 - Bysamarbejdet

- Der er udarbejdet en handleplan for den videre udvikling af Hørsholm Bymidte, med indsatser der har til formål at fremme liv og forskønne Bymidten. Projektet består af flere delprojekter og kan finansieres gennem forskellige kilder - kommunen, Bysamarbejdet, investeringer fra det lokale erhvervsliv, fonde som yder støtte til byudvikling,

kultur, erhverv, sociale og miljømæssige forhold. I forbindelse med vedtagelse af budget for 2026-2029 blev der ikke afsat midler fra kommunens side.

- Der er blevet arbejdet med at synliggøre og viderelede opslag om arrangementer på sociale medier og via nyhedsbreve, samt deltaget i kulturdagene i Hørsholm Bymidte i september.
- Der arbejdes med mulighed for marked på gågadetorvet, fx. Grønt Marked.
- Der er blevet arbejdet med at samle detailhandel i gågaden i en samlet organisation med fokus på samarbejde der kan styrke kundebesøg på tværs af butikker i gågaden samt bidrage med aktiviteter, der kan skabe mere liv.
- Der arbejdes med at fremme aktivitet i gågaden ved at lave sommerferieaktiviteter til børn i gågaden, lavet fælles julelys-tænding samt arbejdet med kampagnen ”Brug din by”.
- Der er i oktober arrangeret et møde for Bymidstens ejendomsjere med formålet om at få skabt en ejerkreds, der vil samarbejde om at gøre Bymidten mere attraktiv samt bidrage til medfinansiering af Bymidstens udvikling.
- Der har været afholdt indledende møder med Trommen for at styrke samarbejdet.

#### Indsatser og projekter 2026 - Hørsholm Kommune er tovholder

- Navngivning af pladser i Bymidten, herunder “apotekertorvet” og torvet i den sydlige ende af gågaden skal have navn/nyt navn, der fremlægges en politisk sag med proces herfor i 2026.
- Nyt gågaderegulativ; Det er politisk besluttet at der skal udarbejdes et nyt gågaderegulativ, dette arbejde er igangsat og et udkast forelægges i 2026.
- Indsats ift. forskønnelse af gågadens bagsider mod Kammerrådensvej og Usserød Kongevej, bl.a. ift. samlede affaldsløsninger og plan for forskønnelse af bagsidefacader.
- Indsats ift. Korttidsparkering; parkeringspladser tæt på gågaden ønskes forbeholdt de handlende og der skal iværksættes et forsøg med maling på asfalten der skal nudge til dette.
- Indsats ift. skiltning og ankomst til gågaden.

#### Indsatser og projekter 2026 – Bysamarbejdet er tovholder

- Opstart af ejerkreds i Bymidten, der kan bidrage til et styrket samarbejde mellem Hørsholm Kommune, ejendomsjere, handel og Bysamarbejdet.
- Årshjul for aktiviteter i Bymidten, der skal synliggøre og invitere til mere liv i Bymidten.
- Opstart af prøvehandling på Gågadetorvet.

I vedlagte bilag 1 har Bysamarbejdet samlet alle indsatser i 2025 både egne indsatser og kommunens indsatser. Og Bilag 2 indeholder Bysamarbejdets bud på indsatser samlet set for 2026.

#### Evaluering

Med udgangspunkt i ovenstående, anbefaler administrationen at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Byudviklingsudvalget drøfter og evaluerer indsatserne.

**Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

5.1 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning

5.2 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede/evaluerede indsatserne/samarbejdet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget savner flere aktiviteter i gaden for borgerne og ser gerne at der kommer flere aktiviteter i 2026, f.eks. julemarked, kræmmermarked mv.

## **Bilag**

Bilag 1 - Bysamarbejdets indsatser november 2024-september 2025

Bilag 2 - 2026 ideliste aktiviteter i Bysamarbejdet

**Fraværende** Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C)

## **Punkt 6: Meddelelser**

24/11433

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

Administrationen orienterede om:

- planlagt nytårskur for kommunens virksomheder d. 20. januar 2026 kl. ca. 17.00 – 20.00 i Klædefabrikken. Invitation følger.
  
- en kommende sag til Økonomiudvalget i anledning af et stigende omfang af ukrainske fordrevne borgere, der visiteres til kommunen
  
- at Udlændingestyrelsen har orienteret Hørsholm Kommune om, at Center Sjælsmark er taget i brug som modtagecenter
  
- at administrationen på baggrund af en henvendelse fra en borger i en konkret sag har justeret vejledningen på hjemmesiden om, hvordan sagsbehandlingsfrister forstås.

**Fraværende** Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C)

## **Punkt 7: Underskriftsark**

24/11432

**Sagens forløb:**

EBU

**Fraværende** Jacob Schulze (V)