

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 07:30

Mødested 13.1.13 Karen Blixen

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V), Lars Frederik Thalbitzer (V), Tomas Dyrbye (C)

Indholdsfortegnelse

Lokal Erhvervsvenlighed 2025 - resultater.....	3
Revideret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd.....	5
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 3.kvt.....	7
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Juni 2025.....	18
Meddelelser.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Lokal Erhvervsvenlighed 2025 - resultater

24/8691

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Dansk Industris årlige erhvervsvenlighedsundersøgelse for 2025 er blevet offentliggjort. DI's undersøgelse af lokal Erhvervsvenlighed 2025, er Danmarks største undersøgelse af

kommunernes erhvervsvenlighed og er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner.

I årets udgave er der foretaget en række justeringer i analysen. Helt konkret er antallet af kategorier reduceret fra 10 til 4, fjernet unødige spørgsmål og introduceret enkelte nye spørgsmål.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i disse fire overordnede kategorier:

1. Overordnet tilfredshed og dialog
2. Infrastruktur og energi
3. Uddannelse og arbejdskraft
4. Kommunal administration

Inden for hver kategori indgår en række indikatorer, der enten bygger på svar fra en

spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder eller på offentligt tilgængelige statistiske data. Der indgår i alt 41 indikatorer i undersøgelsen.

Undersøgelsen er vedlagt sagen.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I den samlede placering i år kommer Hørsholm Kommune ind på en plads som nr. 83. ud af i alt 91. Det er ikke tilfredsstillende, men dog en væsentlig forbedring ift. 2024 hvor kommunen var nr. 91. Med få undtagelser ligger vores nabokommuner i samme ende af skalaen.

-Målingen baserer sig både på en rundspørge blandt over 7.500 virksomheder på landsplan og på en række statistiske indikatorer. Det er især virksomhedernes vurdering af kommunen, der trækker ned, da de statistiske indikatorer selvstændigt betragtet ville give en placering i toppen af midterfeltet.

Besvarelserne repræsenterer minimum 464 arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til

7 procent af den private beskæftigelse. I Hørsholm Kommune har 36 virksomheder svaret på undersøgelsen.

Den 4. september 2025 udsendte administrationen en pressemeddelelse i anledning af Dansk Industris offentliggørelse af den årlige måling af kommunal erhvervsvenlighed.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-10-2025

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orientering om undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed til efterretning og vil gerne på det kommende møde drøfte afviklingen af nytårskuren.

Bilag

Lokal Erhvervsvenlighed 2025

Punkt 2: Revideret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd

25/7966

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På Erhvervsrådsmødet den 10. juni 2025 blev rådets kommissorium og opgaver drøftet, og administrationen fremlagde et udkast til et revideret kommissorium. Det reviderede kommissorium fremlægges nu for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, med henblik på Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Referat fra mødet den 10. juni 2025 samt revideret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd er vedlagt sagen. Endvidere er vedlagt gældende kommissorium vedtaget i januar 2023.

Forslag

Administrationen foreslår at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler at godkende det vedlagte kommissorium.

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommune nedsatte i 2017 Erhvervsrådet med det formål at styrke dialogen og samarbejdet mellem kommunen og det lokale erhvervsliv. Erhvervsrådet har siden blandt andet fungeret som sparringspartner og rådgiver i forhold til erhvervspolitik, beskæftigelse og byudvikling for virksomhederne i kommunen.

Erhvervsrådet oplever svigtende fremmøde. Der blev på Erhvervsrådets seneste møder drøftet flere muligheder herunder mødeform, deltagerkreds og andre aktiviteter jf. referatet af mødet. Som grundlag for det videre arbejde havde administrationen udarbejdet et udkast til nyt kommissorium, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte og anbefale overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

I udkastet til kommissorium er der åbnet op for, at virksomhederne med interesse for arbejdet kan deltage, og at Erhvervsrådet mødes to gange årligt, tilpasset kommunens budgetproces – normalt i februar og august måned.

Efter mødet i Erhvervsrådet er kommissoriet suppleret med en præcisering af, hvilke medlemmer fra Kommunalbestyrelsen der deltager i Erhvervsrådet.

Noter til bilag

Bilag 1 – Referat fra Erhvervsrådsmøde d. 10. juni 2025

Bilag 2 - Gældende kommissorium vedtaget januar 2023

Bilag 3 – Revideret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-10-2025

Administrationen oplyste, at man har gransket forholdet vedr. udpegning af medlemmer af Kommunalbestyrelsen yderligere. Sagen er, at hvis de to medlemmer af Erhvervsrådet skal være hhv. formanden for EBU og formanden for BYU, sådan som det er tilfældet i det fremlagte udkast til kommissorium, så er kommunestyrelseslovens regel om forholdstalsvalg fraveget.

Bestemmelsen kan kun fraviges ved (oplyst) enighed i Kommunalbestyrelsen, da bestemmelsen om forholdstalsvalg er en mindretalsbeskyttelse, som ikke kan omgås ved at indføre fødte medlemmer. Så længe der kun er to valggrupper, skal man derfor enten indføre et 3. medlem eller gøre BYU-repræsentanten til et menigt medlem i stedet for formanden, så valggruppe 2 kan besætte pladsen. Det er præcis derfor, der efter nuværende kommissorium skal udpeges et 3. politisk medlem af Erhvervsrådet også. Dette forhold vil blive rettet i det endelige udkast.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog denne orientering til efterretning.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tiltrådte ikke administrationens anbefaling, men sendte sagen tilbage med henblik på, at udvalget på et kommende møde drøfter et nyt forslag på baggrund af enten et revideret kommissorium for Erhvervsrådet eller, at Erhvervsrådet i dets nuværende form erstattes af to årlige dialogmøder, der er åbne for virksomhederne. Erhvervsrådet vil blive inddraget på deres møde den 7. oktober i denne drøftelse.

Bilag

Referat Erhvervsrådsmøde 2025-06-10

Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd (1)

Udkast 2025 v1 Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd

Punkt 3: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 3.kvt

24/10682

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 09-12-2024 mål og fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2025. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er enkelte data helt fra udgangen af 2024 og starten af 2025, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år og indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter, som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 til efterretning

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2025 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

Overordnet viser data ligesom ved den seneste nøgletalsrapport, at der ikke er fremgang på alle områder. Vi er f.eks. fortsat under niveau vedr. tilbud til ledige med længere anciennitet (12+ måneder) end tidligere. Dette betyder at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som "aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn" og ikke som "inspirationskommune".

Andelen af beskæftigede flygtninge er svagt faldende og antallet af langtidsledige er svagt faldende, og der er let tilbagegang på etableringen af småjobs. På de tre områder ses tilsvarende tendenser på landsplan. Det er administrationens vurdering, at der over tid sker en vis variation op og ned i data, men udviklingen er ikke helt tilfredsstillende, og administrationen følger udviklingen på områderne nøje. Med hensyn til langtidsledige, jobparate borgere er tendensen dog noget kraftigere i Hørsholm end i resten af landet.

Nogle af de nævnte udviklinger afspejler tilsvarende tendenser på landsplan. Både ledelse og medarbejdere har fokus på udviklingen og på at foretage evt. nødvendige justeringer af arbejdsplan mv.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne

Målet for indsatsen er at komme tilbage i kategorien inspirationskommune, samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer med 12 måneders anciennitet eller mere, og som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer med 12 måneders anciennitet eller mere, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover, er færre end 30% (tabel 1c).

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse				
1kv24-4kv24	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Placering på benchmarkranglisten
Allerød	690	670	-20	25
Fredensborg	1.560	1.500	-60	13
Gentofte	2.170	2.000	-170	9
Hørsholm	670	650	-20	22
Lyngby-Taarbæk	1.800	1.720	-80	21
Rudersdal	1.530	1.400	-130	7

Tabel 1 – Kilde: jobindsats

Målingen i tabel 1 er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm kommune opfylder målet ved at have 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 22. plads hvilket er tilfredsstillende. Beskæftigelsesministeriets næste benchmarkinganalyse offentliggøres d. 26. september 2025.

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse								
	1kv23-4kv23				1kv24-4kv24			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	670	650	-20	23	670	650	-20	22
A-dagpenge mv.	170	190	20	86	200	210	10	83
Kontanthjælp mv.	220	220	0	61	210	210	0	68
Sygedagpenge mv.	280	230	-50	2	270	220	-50	3

Tabel 1a – Kilde: Jobindsats

Tabel 1a viser Hørsholms rangering indenfor de tre primære ydelsesområder dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse områder udgør tilsammen den samlede rangering i beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, hvor Hørsholm i den seneste måling ligger som nummer 22 på landsplan. Dette er en stigning fra tidligere måling, hvor kommunen var placeret som nummer 23.

Ses der på de enkelte ydelsesområder er der variation i, hvordan Hørsholm klarer sig. På landsplan indtager Hørsholm 3. pladsen indenfor Sygedagpenge, hvilket er meget tilfredsstillende. På A-dagpenge ligger Hørsholm over det forventede antal på A-dagpenge, hvilket placerer Hørsholm på 83. pladsen. At vi ikke ligger bedre kan have at gøre med Hørsholms lediges sammensætning mht. alder, specialisering, tillægforsikring mv., hvor et lidt højere specialiseringsniveau og borgernes lidt højere alder – og især kombinationen af disse faktorer – kan give en højere liggetid i systemet. Udbredelsen og effekten af tillægforsikring er dog aldrig dokumenteret og kan ikke dokumenteres, men formodes at være der.

På Kontanthjælp ligger Hørsholm over det forventede antal, hvilket rækker til 68. pladsen. Dette er en tilbagegang set ift. sidste rangering, hvor Hørsholm lå som nummer 61. Kommunalbestyrelsen har på budget 2024 forstærket indsatsen med 0,5 mio. kr. vedr. kontanthjælpsmodtagere med samtidig kontakt til psykiatrien, og denne indsats er godt i gang. Der er dog mange faktorer i spil, herunder karakteren af borgernes udfordringer og virksomhedernes parathed til at binde an med borgere med mange udfordringer.

Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler				
	Feb 2025	Mar 2025	Apr 2025	Maj 2025
Hele landet	9	8,6	9,2	9,7
Allerød	18,1	19,7	22,7	19,7
Fredensborg	10,9	9,8	10,2	11,3
Gentofte	14,5	13,6	15	15,6
Hørsholm	11,4	9,9	12,7	12,7
Lyngby-Taarbæk	3,6	4	4,8	5,4
Rudersdal	13,5	14,3	13,1	13,6

Tabel 1b – Kilde: jobindsats

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover har fået afholdt færre end 4 samtaler i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed.

Hørsholm kommune opfylder målet ved at holde sig under 20% for personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret.

Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneder eller derover				
	Feb 2025	Mar 2025	Apr 2025	Maj 2025
Hele landet	31,1	30,4	30,4	30,3
Allerød	40,4	39,9	39,8	39,1
Fredensborg	38,6	37,9	39,5	38,3
Gentofte	36,8	36,2	36,6	35,9
Hørsholm	43,4	41,2	40	41,7
Lyngby-Taarbæk	21,7	20,3	17,9	18,4
Rudersdal	40,3	39,9	41,2	39,4

Tabel 1c – Kilde: jobindsats

Målingen i tabel 1c viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover hverken har deltaget i løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed

Hørsholm kommune opfylder fortsat ikke målet, da Hørsholm kommune ligger over de maksimale 30 % for andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer i 12 måneder eller derover. Det samme gælder for nabokommunerne, som også ved seneste måling ligger over de maksimale 30% (undtagen Lyngby-Taarbæk).

Det er jobcentrets ambition at komme tilbage i kategorien ”inspirationskommune”. Jobcentret har i ledelsen og overfor medarbejderne sat øget fokus på, at alle ledige borgere i rette tid får det krævede tilbud – og så vidt muligt deltager i det.

Det er især de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse (arbejdsløse fleksjobbere), der ikke kommer i tilbud inden for 12-måneders perioden. Der er tale om borgere med andre udfordringer end ledighed, og det kan være vanskeligt at finde virksomheder, der kan og vil opfylde skånebehov mv., bl.a. fordi virksomhederne har travlt. Det har også betydning, at Hørsholm Kommune i mindre omfang end tidligere har kapacitet til at sende en mentor med ud på virksomheden og fungere som støtte på arbejdspladsen.

Status for de generelle effekt- og fokusmål er derfor, at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som "Aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn" og ikke som "inspirationskommune". Vi følger udviklingen tæt i administrationen og har iværksat en række tiltag. Det skal dog understreges, at både landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne også ligger under niveau, hvilket indikerer, at der er tale om en vanskelig opgave med nationale udfordringer.

2. Etablering af arbejdspligten

Vi har som mål at tilbyde aktivering efter reglerne om arbejdspligt til alle som ikke er fritaget for arbejdspligt. Vi følger udviklingen på området og rapporterer om, hvor mange som er omfattet af arbejdspligten, fritaget for arbejdspligten og i aktivering.

Borgere omfattet af arbejdspligt d. 1. januar 2025

På baggrund af den nuværende sammensætning af ledige borgere er det opgjort, at 21 borgere i Hørsholm Kommune er omfattet af arbejdspligten fra den 1. januar 2025. En status pr. 1. juli 2025 viser, at 5 borgere er fritaget, 14 deltager i aktivering, og 2 er kommet i beskæftigelse.

Borgere omfattet af arbejdspligt fra d. 1. juli 2025

Arbejdspligten kommer til at omfatte yderligere 27 borgere fra d. 1. juli 2025. Samlet set omfatter arbejdspligten i Hørsholm kommune derfor ca. 46 borgere pr. 1. juli 2025, hvoraf nogle er aktiveret og nogle er fritaget.

Ovenstående data bygger på manuelle sammentællinger, fra vores fagsystemer.

Administrationen har overfor kommunens politikere gjort opmærksom på, at det er en ny opgave, som kræver ressourcetræk på administration og indsats. Det blev dog besluttet ifm.

budget 2025-28, at opgaven skulle løses uden tilførsel af ekstra ressourcer, men med forbehold for revurdering af ressourcebehovet har administrationen i en ny separat sag indstillet til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om tilførsel af ressourcer til løsning af opgaven.

3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse						
	Maj 2024		Nov 2024		Maj 2025	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	28.467	54,9	29.214	55,5	29.635	55,3
Allerød	196	61,4	199	61	196	60,3
Fredensborg	208	66,5	206	63,4	225	66
Gentofte	333	58,7	321	56	327	56,4
Hørsholm	154	57	150	54	145	53,1
Lyngby-Taarbæk	311	61,2	309	60,8	304	60,1
Rudersdal	296	56	300	56,6	308	55,7

Tabel 3 – Kilde: Jobindsats

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger under landsgennemsnittet og opfylder umiddelbart ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Der ses et mindre fald i antallet af beskæftigede i målgruppen i kommunen. Der ses denne samme tendens i Lyngby-Taarbæk og Allerød kommune.

En endnu ikke offentliggjort rapport fra rigsrevisionen viser, at Hørsholm er blandt de kommuner, der hyppigst giver det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Her får mere end 75 % af alle flygtninge det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Rapporten fra rigsrevisionen bliver forelagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget når den udkommer og ikke længere er fortrolig.

4. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en

negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Antal langtidsledige personer. Alle job-/udd.parate							
	Jun 2024	Aug 2024	Okt 2024	Dec 2024	Feb 2025	Apr 2025	Jun 2025
Alder i alt	53	61	58	59	66	54	54
16-19 år
20-24 år
25-29 år	3	3
30-34 år	7	6	6	6	6	5	.
35-39 år	4	6	8	7	8	5	6
40-44 år	4	7	3	3	8	7	7
45-49 år	9	7	9	7	6	6	9
50-54 år	8	10	11	12	12	7	5
55-59 år	4	7	6	6	5	4	7
60-64 år	10	13	11	12	15	14	11
65+ år	3	.	.	5	4	4	4
Data Mangler*	-1	-2	-4	-1	-2	-2	-5

Tabel 4 – kilde: Jobindsats

Som det fremgår af tabel 4 har antallet af langtidsledige personer, vist udsving, men samlet set været relativt stabilt. Antallet steg fra 53 personer i juni 2024 til en top på 66 i februar 2025, hvorefter det faldt til 54 personer i både april og juni 2025. Udviklingen peger på en sæsonbetonet stigning i vintermånederne og et svagt fald i foråret. Tabellen viser desuden, at der stadig er en betydelig overvægt af 50+ årige i gruppen af langtidsledige.

Tabel 4a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

Som nævnt i tidligere sag, har vi for at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed blandt seniorer, takket ja til at deltage i puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby med projekttitlen ”Senior Advisory Board”, som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne. Projektet forventes afsluttet d. 30. november 2026.

I en særskilt sag har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget igangsat en særlig indsats for målgruppen.

Antal langtidsledige fordelt på ydelser							
	Jun 2024	Aug 2024	Okt 2024	Dec 2024	Feb 2025	Apr 2025	Jun 2025
A-dagpenge	45	53	52	54	60	48	51
Kontanthjælp	8	8	6	5	6	6	3

Tabel 4a – Kilde: jobindsats

5. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	2. kv 2024	3. kv 2024	4. kv 2024	1. kv 2025
Hele landet	11,8	11,7	12,5	12,2
Allerød	12,5	12,6	11,3	11,1
Fredensborg	10,2	11,2	11,1	12,6
Gentofte	11,3	11,2	10	9,8
Hørsholm	9,7	10	10,6	9,4
Lyngby-Taarbæk	12,4	13,9	14,3	11,6
Rudersdal	16	12,9	13,4	11,3

Tabel 5 – Kilde: jobindsats

Af tabel 5 fremgår det, at udviklingen i det seneste kvartal ikke har været positiv i Hørsholm og fortsat ikke er på det ønskede niveau. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe.

Det er uklart hvorfor data viser en tilsyneladende negativ udvikling, men der er til dels tale om en national tendens. Jobcentret arbejder på at implementere metoden, ikke blot hos IPS-konsulenten, men generelt i arbejdet med praktikker og lignende. Resultaterne er ikke tilfredsstillende, og jobcentret søger inspiration i sine netværk for klare sig bedre.

6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Målet er at opnå en dybere forståelse af de sociale og økonomiske forhold for borgere og familier indenfor disse specifikke grupper samt give input til den politiske drøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Status vedrørende den koordinerede ungeindsats

Tabel 6 viser antallet af unge bosat i Hørsholm Kommune. Antallet af unge i aldersgruppen 15–19 år har været stort set stabilt i perioden fra 2023K2 til 2025K2. Derimod ses en tydelig stigning i aldersgruppen 20–24 år, hvor antallet er steget med 75 personer i samme periode.

Befolkningen den 1. i kvartalet efter område, alder og tid										
Hørsholm kommune	2023K2	2023K3	2023K4	2024K1	2024K2	2024K3	2024K4	2025K1	2025K2	
15-19 år	1728	1733	1697	1686	1683	1688	1711	1734	1735	
20-24 år	796	826	822	821	838	870	845	859	871	
I alt	2524	2559	2519	2507	2521	2558	2556	2593	2606	

Tabel 6 – Kilde: Danmarks statistik

15-24 årige - Placeringsstatistik						
Aktivitet	jan-23	sep-23	jan-24	apr-24	jan-25	apr-25
Gymnasiale udd.	903	895	806	880	921	820
Grundskole	497	370	528	529	468	556
Erhvervs udd.	116	104	94	96	93	99
Midlertidig aktivitet	11	10	11	14	15	18
Uden aktivitet	78	104	98	84	111	111
Forberedende og udviklende aktiviteter inkl. FGU	118	121	138	143	134	146
Andre ungdomsuddannelser inkl. STU	25	12	13	15	16	17
Gennemført ungdomsuddannelser	763	916	830	760	859	799
total	2.511	2.532	2.518	2.521	2.617	2.566

Tabel 6a – Kilde:

De unge fordelt på uddannelses- og aktivitetstilbud

Tallene i tabel 6a viser, at der fra januar til april 2025 har været et fald i antallet af unge på gymnasiale uddannelser (fra 921 til 820), mens flere er registreret på grundskoleniveau (fra 468 til 556). Antallet på erhvervsuddannelser er steget en smule (fra 93 til 99), og der ses en mindre stigning i gruppen med forberedende og udviklende aktiviteter (fra 134 til 146).

Andelen af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse, er faldet lidt fra januar til april 2025 (fra 859 til 799). Gruppen ”uden aktivitet” er uændret på 111 personer i samme periode. Tallene forventes at ændre sig hen over sommeren, da mange uddannelsesforløb afsluttes ved skoleårets udgang.

Metodebemærkning

Tallene er opgjort pr. 1. juli 2025. I den første del af skoleåret arbejder grundskolerne på at få elevgrundlaget på plads, hvilket medfører mange ændringer via integrationer til elevsystemerne. For at undgå, at UU-tilknytningen skifter frem og tilbage i denne periode, fastholder Uno Ung de unges UU-tilknytning i de første 14 dage af august.

Fordeling af forberedende og udviklende aktiviteter						
Hørsholm	jan-23	sep-23	jan-24	apr-24	jan-25	apr-25
Andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU	12	8	12	9	14	18
Arbejde - deltid/fuldtid	52	63	61	68	54	64
Danskuddannelse	3	4	4	5	4	4
FGU	12	15	17	15	15	13
Ophold i udlandet	8	5	10	10	0	6
Vejledende og opkvalificering i henhold til LAB-loven	9	8	8	7	5	5
VUC-HF niveau	21	27	22	26	21	26
Total	117	130	134	140	113	136

Tabel 6b – Kilde:

Forberedende og udviklende aktiviteter

Tabel 6b viser fordelingen inden for ”forberedende og udviklende” aktiviteter, som bl.a. omfatter FGU-elever. Derudover figurerer STU-elever samt unge tilknyttet Ungehuset, da disse unge også er omfattet af KUI-målgruppen.

Som det ses i tabel 6b, er det primært FGU-elever, udviklende og forberedende aktiviteter der er aftalt med UU samt vejledning og opkvalificering i henhold til Lov og Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) der modtager en KUI-indsats. De øvrige uddannelser/aktiviteter er enten selvbetalte (ex. Ophold i udlandet), ordinært arbejde eller uddannelse på ordinære vilkår og SU.

Oversigt over KUI-unge fordelt på tilbud		
	jan-25	aug-25
FGU	15	13
STU	14	13
Ungehuset	23	20

Tabel 6c – Kilde:

Udviklingen i unge fra Hørsholm, der starter på enten FGU, STU eller et forløb i Ungehuset, fremgår af tabel 6c.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Som det fremgår af tabel c er der indenfor det sidste halve år sket et lille fald af unge, der starter på FGU. Tidligere opgørelser viser, at der ofte sker en stigning i løbet af august, når de unge er tilbage efter sommerferien. Hovedparten af de unge der starter på FGU ønsker at færdiggøre 9. klasse i primært dansk og matematik med henblik på at kunne søge videre på en ordinær uddannelse, eller starte på et 2-årigt EGU-uddannelsesforløb og ad den vej få dokumentation for de kompetencer de har tilegnet sig.

Oversigt over antallet af STU elever		
	mar-24	mar-25
Hørsholm	19	17
Allerød	39	39
Rudersdal	54	47

Tabel 6d – Kilde:

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

STU er målrettet unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Et STU-forløb varer 3 år og har til formål at understøtte den sociale og faglige udvikling med udgangspunkt i den enkelte.

Hvor vi sidste år kunne registrere en lille stigning midt på året, viser den seneste opgørelse nu et fald fra 19 til 17 elever. Til sammenligning har vores nabokommuner Rudersdal og Allerød hhv. 39 og 47 elever på STU.

At vi ligger markant lavere end sammenlignelige kommuner kan pege på, at vores unge i højere grad inkluderes i andre tilbud, eller at vi lykkes med en tidligere indsats, der understøtter gennemførelse af ordinære ungdomsuddannelser. Det kan også skyldes forskelle i visitationspraksis eller lokale behov.

Udviklingen er værd at følge nøje – både for at sikre, at alle unge med behov får det rette uddannelses tilbud, og for at være opmærksom på eventuelle ændringer i målgruppen, som kan påvirke fremtidige ressourcer og planlægning.

Ungehuset (Ådalsparken)

De unge, der i dag henvises til Ungehuset, er unge, der ikke umiddelbart kan begynde på en uddannelse eller et arbejde. En overvejende del af de unge er i behandling via psykiatrien eller venter på at få et behandlingstilbud. Derudover er flere af de unges sager ved at blive gjort klar til rehabiliteringsteamet, flere med henblik på en førtidspension og andre indsatser.

STU og Ungehuset tilbydes de unge, som har det største behov for støtte, og hvor de forskelligartede indsatser vil være længerevarende.

Overordnet ser vi at der er succes med den koordinerede ungeindsats. Det gør vi bl.a. på baggrund af vores samarbejde med UU-vejledere, som fanger langt de fleste unge i udsatte positioner.

Uddannelseshjælp antal personer og fuldtidspersoner - Aktivitetsparate										
	1. kvrt 2024		2. kvrt 2024		3. kvrt 2024		4. kvrt 2024		1. kvrt 2025	
	Antal personer	FP i pct. af arbejdsstyrk en 16-66 år	Antal personer	FP i pct. af arbejdsstyrk en 16-66 år	Antal personer	FP i pct. af arbejdsstyrk en 16-66 år	Antal personer	FP i pct. af arbejdsstyrk en 16-66 år	Antal personer	FP i pct. af arbejdsstyrk en 16-66 år
Hele landet	20.756	0,6	20.864	0,6	20.716	0,6	20.281	0,6	20.300	0,6
Allerød	52	0,3	49	0,4	54	0,4	53	0,4	52	0,4
Fredensborg	87	0,4	80	0,4	90	0,4	89	0,4	89	0,4
Gentofte	89	0,2	95	0,2	97	0,2	82	0,2	82	0,2
Hørsholm	24	0,2	31	0,2	30	0,3	28	0,2	28	0,2
Lyngby-Taarbæk	91	0,3	90	0,3	91	0,3	85	0,3	87	0,3
Rudersdal	95	0,3	97	0,3	95	0,3	94	0,3	90	0,3

Tabel 6e – Kilde: Jobindsats

*FP - Fuldtidspersoner

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-10-2025

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Fraværende Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 4: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Juni 2025

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har siden november 2024 ligget en anelse over ledigheden året før og med den sædvanlige, sæsonbetingede stigning fra december til januar i år.

Den usædvanlige høje stigning i januar-marts 2025 ses faldende igen i maj-juni 2025 men niveauet er fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i forsommeren besluttet en indsats for at imødegå udviklingen.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

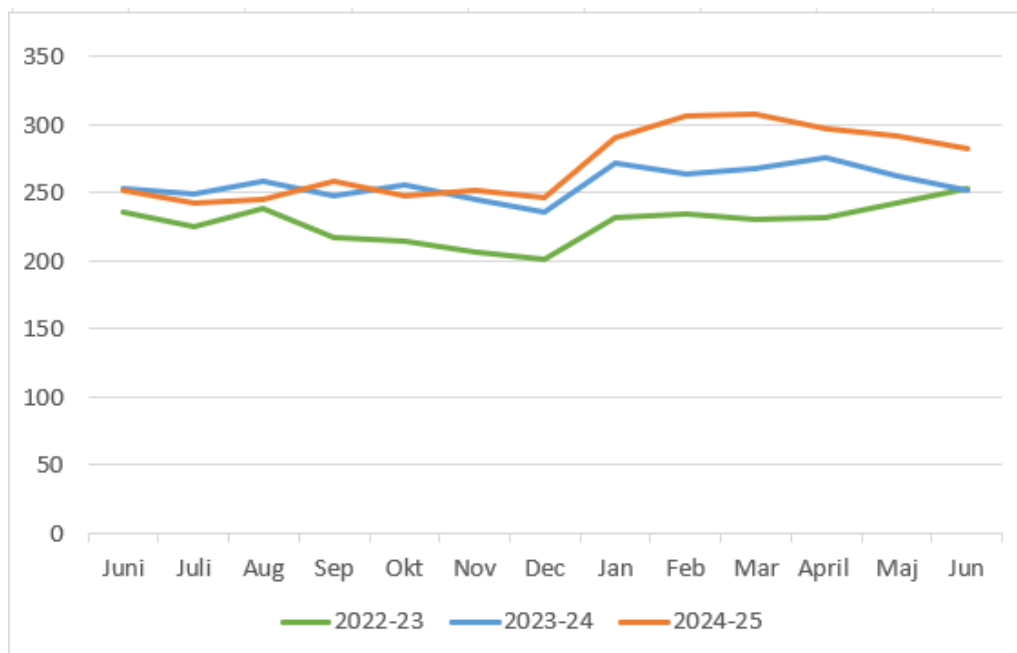
Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanlig høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden er faldende i maj og juni 2025, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at opfylde de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.

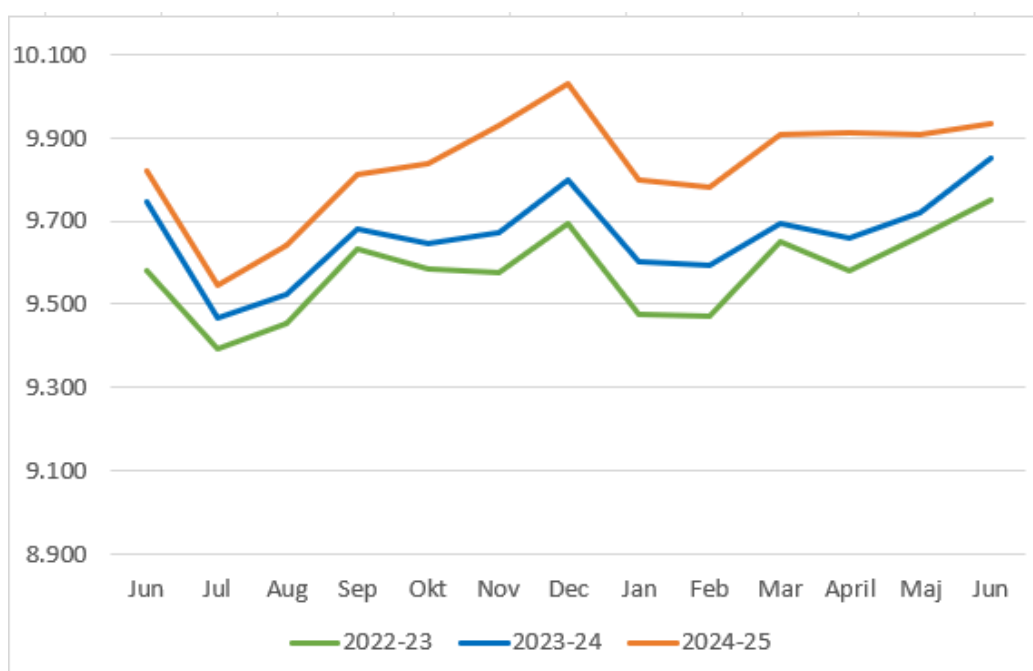
Økonomi/personale



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, men der er i de seneste måneder lidt mindre afstand til niveauet i 2024 og 2023 end tidligere på året. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 er der for første gang mere end 10.000 Hørsholm-borgere i beskæftigelse.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-10-2025

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen til efterretning.

Fraværende Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 5: Meddelelser

24/11433

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-10-2025

Formanden orienterede om afholdt møde i regi af Bymidtesamarbejdet, om udvikling af bymidten med deltagelse fra ejendomsejere.

Udvalget ønsker på næstkommende møde en kort orientering om en modtaget klage vedr. sagsbehandlingstider.

Rigsrevisionen har undersøgt kommunens sagsbehandlingstider på dele af udvalgets område. Kommunen ligger efter det foreløbigt oplyste meget fint. Undersøgelsen offentliggøres i november.

Fraværende Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 6: Underskriftsark

24/11432

Sagens forløb:

EBU