

# REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 21-10-2024

**Mødedato** Mandag d. 21. oktober 2024 kl. 07:30

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Lars Frederik Thalbitzer (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

## **Indholdsfortegnelse**

Sammensætning af rehabiliteringsteam (reform af sygedagpengeområdet).....	3
Indsatser for øget erhvervsvenlighed.....	6
Opfølgning på møde i Erhvervsrådet d. 8. oktober 2024.....	9
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juli 2024.....	10
Meddelelser.....	13
Underskriftsark.....	14

# Punkt 1: Sammensætning af rehabiliteringsteam (reform af sygedagpengeområdet)

24/5587

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

I forlængelse af politisk indgået aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet, vil det fremover være op til kommunerne at beslutte sammensætningen af rehabiliteringsteamet. Dog skal der som minimum være en repræsentant fra beskæftigelsesområdet og en læge fra Klinisk Funktion (regionens socialmedicinske afdeling). Aftalen er gældende fra den 01.01.2025.

Det følger af den politiske aftale, at sager vedr. overgang til jobafklaringsforløb ikke længere behandles i rehabiliteringsteamet. Det svarer til en reduktion i sagsmængde på ca. 25 pct. Det forventes derfor, at der fremover skal afholdes møde i rehabiliteringsteamet hver 4. uge i stedet for som nu hver 3. uge.

Direktionen besluttede d. 11. juni 2024, at Hørsholm Kommune fastholder den nuværende sammensætning af rehabiliteringsteamet med deltagelse af (udover BAK og Klinisk Funktion) centrene BOV og SOM samt evt. DOS/UU i ungesager.

Det har især betydning, at borgeren på denne måde får et tværgående og helhedsorienteret blik på sin sag, hvor mødet i rehabiliteringsteamet understøtter dette samt reducerer behovet for efterfølgende forhandlinger mellem centrene, efterfølgende koordination og forudgående (evt. overflødig) dokumentation, hvor fagcentrene undersøger indsatser, som der viser sig ikke at være grundlag for.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Indstillingen om at beholde nuværende sammensætning i rehabiliteringsteamet sker på baggrund af, at den nuværende sammensætning understøtter det tværgående og helhedsorienterede blik på borgerens sag og understøtter det tværgående samarbejde – i øvrigt i god overensstemmelse med tankerne bag Tværgående Borgerforløb.

På mødet i rehabiliteringsteamet tager forvaltningen på stilling til borgerens sag på tværs af indsatsområder. Når de relevante centre er til stede ved denne stillingtagen og i øvrigt har forberedt sagen sammen, reduceres behovet for efterfølgende forhandlinger mellem centrene, og den efterfølgende koordination går lettere.

Borgeren vil også i mindre grad opleve at skulle møde flere steder og blive ”kastet rundt” mellem serviceområderne, sådan som man undertiden kan høre det beskrevet. Det er endvidere administrationens vurdering, at der i mindre grad vil blive efterspurgt og indhentet dokumentation, som der alligevel viser sig ikke at være grundlag for eller behov for at indhente.

Administrationen vurderer derfor, at den samtidige stillingtagen til borgerens sag hele vejen rundt kan have en vis, gunstig effekt både på det administrative tidsforbrug og på varigheden af borgerens forsørgelsesforløb.

Den nuværende sammensætning i rehabiliteringsteamet

- En repræsentant fra Jobcentret har til opgave at vurdere borgerens sag i forhold til arbejdsmarkedet, herunder det rummelige arbejdsmarked. Repræsentanten har kendskab til beskæftigelseslovgivning, sygedagpengelovgivning, handicapkompenserende ordninger og andre beskæftigelsesrettede indsatser, der kan understøtte, at borgeren vender tilbage til beskæftigelse. Repræsentanten fra Jobcentret er tillige mødeleder (lovpligtigt).
- En repræsentant fra det specialiserede voksenområde (lovpligtigt indtil 31-12-2024) har til opgave at have fokus på, om borgeren har behov for misbrugsbehandling, bostøtte til at højne eller vedligeholde det sociale funktionsniveau, handicapdelser eller andre indsatser der iværksættes af det specialiserende voksenområde.
- En repræsentant fra Sundheds- og omsorgsområdet (lovpligtigt indtil 31-12-2024). En visitator bidrager med at afdække, om borgeren er i målgruppen for praktisk støtte i hjemmet, vejledning i forhold til hjælpemidler, relevante træningsforløb på Hørsholm Kommunes genoptræningscenter eller andre relevante indsatser.
- Klinisk funktion er repræsenteret ved en læge (fortsat lovpligtigt), der bidrager med at afdække, om der er behandlingstiltag der endnu ikke er undersøgt eller iværksat, vejledning til borgerne i forhold til tiltag de selv vil kunne foranstalte, samt vurderinger i forhold til de helbredsmæssige forholds betydning for funktionsniveauet.
- Hvis der er tale om en ung borger under 30 år, der ikke har en ungdomsuddannelse, deltager en uddannelsesvejleder fra UU Sjælsø (lovpligtigt indtil 31-12-2024 at ungeområdet deltager i sager om unge).
- Hvis der i en sag er formodning om indstilling til et fleksjob, vil der til rehabiliteringsmødet deltage en virksomhedskonsulent fra Hørsholm Kommune, da denne har et grundigt kendskab til det rummelige arbejdsmarked (ikke lovpligtigt).

Administrationen har overvejet forskellige, smallere sammensætninger af rehabiliteringsteamet. Administrationen vurderer dog, at det for borgeren giver bedst værdi at bibeholde en bred faglig sammensætning af rehabiliteringsteamet.

## **Økonomi/personale**

Loven om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet forventes vedtaget i december 2024. De kommunaløkonomiske konsekvenser af loven er endnu ikke forhandlet. Det må forventes, at de økonomiske konsekvenser vedr. sammensætningen af rehabiliteringsteam i sig selv er ubetydelige.

Der vil gå administrativ tid med deltagelse i rehabiliteringsmøderne, men man går til og fra for hver enkelt borgersag i løbet af dagen. Det gælder SOM og i nogen grad BOV. Det er administrationens vurdering, at tiden, som man herefter bruger i rehabiliteringsteamet, er godt givet ud og er sparet andetsteds – f.eks. ved sparede efterfølgende forhandlinger, jf. de tidligere bemærkninger.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 21-10-2024**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om sammensætning af rehabiliteringsteam til efterretning.

## Punkt 2: Indsatser for øget erhvervsvenlighed

24/8691

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 11. december 2023, at udvalget i 2024 vil "identificere et antal områder, hvor der bør gøres en ekstra indsats" for at øge erhvervsvenligheden i kommunen. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen tiltrådte udvalgets anbefaling på deres møder hhv. d. 18-01-2024 og 29-01-2024.

Udvælgelsen af de konkrete indsatsområder kan blandt andet baseres på resultaterne fra årets DI-undersøgelse samt på erhvervsindsatser i Hørsholm Kommune i 2023. Desuden afholdes et dialogmøde mellem Hørsholm Kommune (borgmester) og DI den 11. november 2024, hvor erhvervsvenligheden vil blive drøftet. Dette møde kan også danne grundlag for at udpege konkrete indsatsområder i Hørsholm Kommune.

Bilag vedr. årets DI-undersøgelse (kommuneoversigt) og bilag vedr. Erhvervsindsatser i 2023 er vedlagt sagen.

### Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. Tager årets DI-undersøgelse af erhvervsvenligheden til efterretning.
2. På et kommende møde efter d. 11. november drøfter og anbefaler andre relevante indsatsområder, hvor der bør gøres en indsats for at øge erhvervsvenligheden i kommunen.

### Sagsfremstilling

I den seneste undersøgelse af erhvervsvenligheden fra Dansk industri, blev kommunerne bedømt i følgende 10 overordnede kategorier:

1. Overordnet erhvervsvenlighed
2. Infrastruktur og transport
3. Arbejdskraft
4. Uddannelse
5. Sagsbehandling
6. Grøn udvikling
7. Brug af private leverandører
8. Digitale rammer
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
10. Information og dialog

I undersøgelsen er Hørsholm i 2024 faldet fra en 88. plads til en bundplacering som nr. 91. I forhold til 2023 ser vi den største tilbagegang inden for kategorierne infrastruktur og transport, brug af private leverandører samt kategorien skatter, gebyrer og erhvervsarealer. Som i de foregående års undersøgelser klarer vi os godt i kategorien "uddannelse", hvor vi ligger på en 7. plads.

DI oplyser, at 32 virksomheder har svaret på undersøgelsen. De repræsenterer ca. 474 private arbejdspladser i kommunen, hvilket iflg. DI-svarer til kun 7 procent af den private beskæftigelse.

I bilaget erhvervsindsatser 2023, som blev forelagt udvalget d. 11-12-2023, er der beskrevet status og indsatser på en lang række kommunale serviceområder.

Siden DI's undersøgelse for 2023 og den nævnte status har kommunen for at øge erhvervsvenligheden især arbejdet med

- Bysamarbejde og bymidten som er relevant for byens butikker og erhverv. Formålet med Bysamarbejdet er at genere vækst og fornyelse på tværs af Hørsholm bymidte og bycentrene Hørsholm Gågade, Hørsholm Midtpunkt, Kongevejscentret, Rungsted Havn og Rungsted Bytorv, ved at prioritere konkrete handlinger, som understøtter og giver plads til bylivet.
- Byggesager der kan fremme byliv i Bymidten. Disse har et fast track og er prioriteret, idet der er et politisk ønske om at fremme byggesager, der kan bidrage til mere byliv i Bymidten. Sager i Bymidten er de erhvervsager, som kommunen har flest af.
- Infrastruktur og transport. I december 2023 blev den nye køreplan for Kystbanen indført og i den forbindelse blev antallet af afgang pr. timen fordoblet på Rungsted St til 4 afgang i timen, mens Kokkedal St har op til 6 afgang i timen i myldretiden. Ved køreplansskiftet for busserne i juni 2024 er busnettet i Hørsholm Kommune optimeret, så der nu er minimum 4 afgang til Rungsted Kyst St. Dermed får pendlere flere og bedre afgang og en optimeret korrespondance med Kystbanen, så busdriften bliver hyppigere og mere ensartet. Derudover er der givet en ekstra bevilling i 2025 og fremadrettet til den kollektive trafik for at styrke busbetjeningen.
- Vejvedligeholdelse. Der er reduceret i vejvedligeholdelsesbudgettet gennem mange år, men fra 2025 er der afsat yderligere midler både til veje, cykelstier og fortove. Særligt er der afsat midler til supercykelsti, Espergærde-Holteruten, hvor kommunen også har fået en pulje fra Staten til at løfte supercykelstien. Så forventningen er, at kommunen kan indhente noget af vedligeholdelseefterslebte på veje og stier.
- Sagsbehandling. Tilladelser til (ukompliceret) jordvarme har haft et fortsat højt fokus, og sagsbehandlingstiden er reduceret siden starten af 2023 til ca. 2 mdr. hvor den tidligere var op mod 6 mdr. Jordflytningssager overholder generelt sagsbehandlingstiden på 4 uger. På affaldsområdet har Hørsholm Kommune besluttet at tilbyde virksomheder med husstands-lignende affald at få afhentet affald i den kommunale ordning på konkurrencelignende vilkår.

Det foreslås, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget identificerer konkrete indsatsområder efter dialogmødet med Dansk Industri d. 11. november om erhvervsvenlighed, så DI's anbefalinger og input såvel som input fra Hørsholms Erhvervsråd d. 8. oktober kan inddrages i valget af indsatsområder.

## **Noter til bilag**

- DI's pressemeddelelse om resultaterne for Hørsholm kommune
- En kommuneoversigt, der sammenfatter resultaterne for Hørsholm kommune
- Et teknisk notat, der går i dybden med metoden bag undersøgelsen
- En guide til brug af den nye Power BI-løsning
- Hørsholm kommunes pressemeddelelse
- Erhvervsindsatser 2023

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 21-10-2024**

2.1. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

2.2. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget inviterer DI til en drøftelse af emnet på sit møde i december 2024 eller januar 2025. Udvalget ønsker, at der på baggrund af mødet udarbejdes et katalog over mulige indsatser.

## **Bilag**

Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2024

Ritzau - PM - Hørsholm Kommune

Kommuneoversigt - Hørsholm Kommune

Guide til LE Dashboard

PM DI Erhvervsvenlighed

Erhvervsindsatser 2023

## **Punkt 3: Opfølgning på møde i Erhvervsrådet d. 8. oktober 2024**

24/9075

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Formanden giver en orientering om erhvervsrådsmødet d. 8. oktober 2024.

På mødet d. 8. oktober vil følgende punkter blive gennemgået:

- Revision af detailhandelsstruktur i kommuneplan 2025
- By-samarbejdet
- Orientering om og drøftelse af budget 2025-2028
- Opfølgning på kulturdag med fokus på virksomhedernes oplevelse
- Orientering om og drøftelse af Dansk Industris (DI) seneste måling af lokal erhvervsvenlighed
- Aktuelle projekter på bygge-, by og planområdet

Dagsorden for Erhvervsrådsmødet og kommissorium for Erhvervsrådet vedlægges sagen.

Referatet fra Erhvervsrådsmødet eftersendes.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 21-10-2024**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede desuden, at Bysamarbejdet inviteres til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i januar med henblik på at drøfte arbejdet i 2024 og 2025.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget konstaterede, at Kulturdagen ikke synes at have nogen forretningsmæssig betydning for detailhandelen i området, men at detailhandelen er glad for arrangementet. Dette er feedbacken til Sports-, Sundheds- og Kulturudvalget om kulturdagen.

### **Bilag**

Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd

Dagsorden Erhvervsråd 08-10-2024

## Punkt 4: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juli 2024

22/17076

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Ledigheden har gennem 2022 og 2023 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2023 og 2024 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har nu i næsten et år – og for første gang i nogle år – været højere end på samme tidspunkt året før, men forskellen er lille.

Som noget nyt har vi medtaget ledigheden og beskæftigelsen for 2021-22 (den grønne linje).

### Forslag

Administrationen anbefaler, at

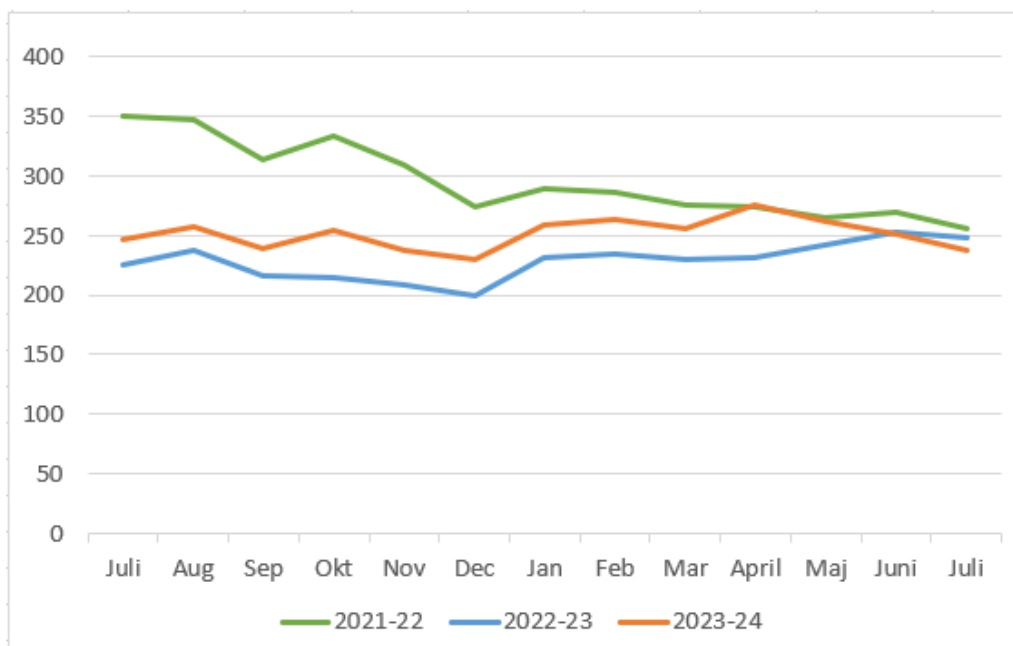
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Af figur 1, den røde linje, fremgår en lille stigning i ledigheden for april 2024, dog falder ledigheden igen i de efterfølgende måneder. Den røde linje med den aktuelle ledighed krydser nu den blå linje med ledigheden året før. Udviklingen er positiv. Ledigheden ligger lavere nu end som ved samme periode sidste år, men set over de seneste 12 måneder højere end de forrige 12 måneder

I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

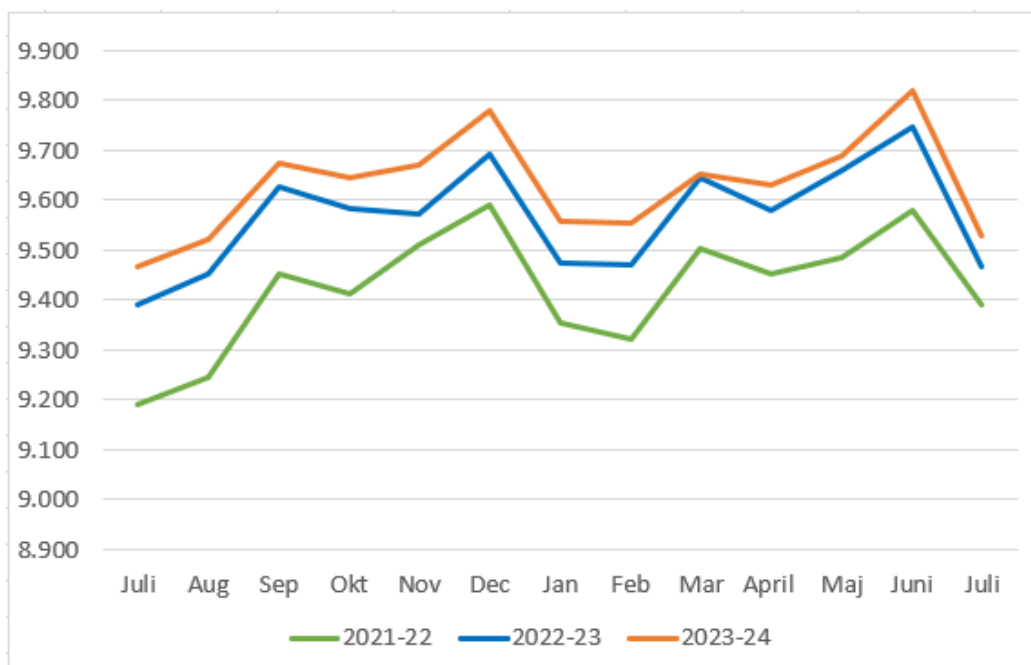
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, selv om gabet til sidste år er skrumpet lidt set i forhold til perioden før februar. Det store fald i beskæftigelsen i juli 2024 ses også på landsplan.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 21-10-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 5: Meddelelser**

23/13173

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 21-10-2024**

Administrationen orienterede om skrivelse fra Beskæftigelsesministeriet om, at beskæftigelsesministeren fra 2025 ikke længere udmelder beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne.

## **Punkt 6: Underskriftsark**

23/13166

**Sagens forløb:**

EBU