

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-01-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 23. januar 2019 kl. 07:30

**Mødested** Mødelokale D1

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen (V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Igangsættelse af Bymidteudviklingsarbejde.....	4
Opfølgning på langtidsledighed - redegørelse.....	6
Indkvartering af flygtninge.....	8
Social vicevært til midlertidige flygtningeboliger.....	9
Rigsrevisionens undersøgelse af jobcentrene.....	10
Ny lov om erhvervsfremme.....	11
Aftale med Sprogcenter Helsingør.....	12
Samarbejde med andre kommuner jf. budgetaftale 2019-2022.....	13

## **Punkt 1: Meddelelser**

19/11

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

- Udvalget som skal følge processen vedrørende udviklingen af Cirkelhusgrunden afholder det første møde d. 30/1-19.
- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker nytårskuren behandlet som selvstændigt punkt til marts mødet.

## Punkt 2: Igangsættelse af Bymidteudviklingsarbejde

18/19552

### Baggrund

I forbindelse med budgetforlig 2019 er der afsat 600.000 til en analyse af udviklingen i bymidten, idet forligsparterne forudsætter, at de handlende bidrager til det samlede projekt med et forholdsmæssigt beløb. Bymidteudviklingsarbejdet skal ske sammen med en bred vifte af interessenter. Dette dagsordenspunkt redegøre for den fremadrettede proces med forslag til overordnet tidsplan og organisation.

### Forslag

Administrationen anbefaler at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Miljø- og Planlægningsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at

- Tage tidsplanen til efterretning
- Beslutte at formændene fra henholdsvis EBU og MPU, samt en repræsentant for valggruppe 2 indgår i Bymidtegruppen.
- Beslutte at frigive 600.000 kr

### Sagsfremstilling

Formålet for arbejdet med udvikling af Bymidten er, at få kortlagt væsentlige potentialer og synergimuligheder, så fremtidens Bymidte bygger videre på de kvaliteter og ressourcer, der allerede er tilstede i Bymidten. Der skal gennem en inddragende proces og analyse af udviklingen, skabes en vision og handlingsplan der sætter en fælles overordnet retning for Bymidstens udvikling.

Forslag til procesforløb

Fase 1 – Marts 2019: Etablering af bymidtegruppe/følgegruppe, udarbejdelse af kommissorium, afklaring af økonomisk ramme, afklaring af analysebehov herunder valg af rådgivere.

Fase 2 – April-august 2019: Interessentinddragelse/afholdelse af workshops, udarbejdelse af analyser, vision og handlingsplan.

Fase 3 – August 2019: Politisk forelæggelse ved Augustkonferencen.

Forslag til organisation

Administrationen foreslår at Bymidtegruppen skal bestå af repræsentanter fra detailhandelen, erhvervsrådet og kulturlivet samt politiske repræsentanter og repræsentanter fra administrationen.

Bymidtegruppen inddrages løbende i processen.

### Økonomi/personale

Bevillingsskema

Beløb hele kr.

Tillægsbevilling	Indeværende år	Overslagsår xxxx	Overslagsår xxxx	Overslagsår xxxx	Overslagsår xxxx
------------------	----------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Drift

Politikområde:

Anlæg

Politikområde: 11 223132	- 600.000
-----------------------------	--------------

Politikområde: 83 xxx	600.000
--------------------------	---------

I alt	0	0	0	0	0
-------	---	---	---	---	---

Anlægsbevilling:  
(igangsætningstilladelse)

Politikområde: 83 xxx	600.000				
--------------------------	---------	--	--	--	--

Politikområde:

I alt	600.000	0	0	0	0
-------	---------	---	---	---	---

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Ole Stilling orienterede om, at der i lyset af kommunens økonomiske situation ikke er taget nye skridt vedr. udarbejdelse af analyse af udvikling af bymidten. Herunder er der ikke disponeret af de afsatte 0,6 mio. kr. og ikke indgået aftale med rådgiver mv. Endvidere er der ikke udarbejdet en detaljeret tidsplan.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog til efterretning, at der ikke forelå en detaljeret tidsplan (forslagets 1. pind) og tiltrådte forslagets 2. og 3. pind (vedr. bymidtegruppe og frigivelse af beløb).

## Punkt 3: Opfølgning på langtidsledighed - redegørelse

19/157

### Baggrund

Udvalget drøftede på udvalgsrådet den 23. oktober 2018 den stigende langtidsledighed og hvilke indsatser, der kan medvirke til at reducere langtidsledigheden. Udvalget bad om, at administrationen på et kommende møde redegør for mulighederne for at tilrettelægge en tættere opfølgning på langtidsledige borgere.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Samtaleværktøjet

Overordnet set foregår arbejdet med de langtidsledige som en vekselvirkning mellem rådgivning og vejledning i samtalerne samt konkrete tilbud, som kan hjælpe borgeren videre i job. Tilbuddene omfatter eksempelvis virksomhedspraktik og løntilskud. Arbejdet med de langtidsledige borgere stiller store krav til indholdet i samtalerne, idet borgerne skal motiveres til at søge stillinger udenfor deres faglige og geografiske præferencer. Således arbejdes der pt specifikt med at udvikle og kvalificere konsulenternes samtaler med borgerne gennem sparringsbesøg og ekstern supervision.

Koblingen mellem samtaler og tilbud, som understøtter borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet, er afhængigt af et stærkt samarbejde mellem de ledige borgeres jobkonsulenter og jobcentrets virksomhedsservice. Der er derfor knyttet en virksomhedskonsulent specifikt til de langtidsledige. Virksomhedskonsulenten hjælper med at åbne døre til virksomheder både i og udenfor Hørsholm for den enkelte borger, da den langtidsledige ofte har opbrugt sit eget netværk. Resten af virksomhedsservice holder løbende styr på hvilke brancher de ledige søger så oplysningen af jobordre målrettes de borgere vi har på hylderne.

Som analysen af de langtidsledige viser (EBU d. 23.10 2018), er de langtidslediges behov meget forskellige. For nogle borgere kniber det med motivationen, andre har store udfordringer med kvaliteten i CV og ansøgninger. Det kan desuden handle om personlig fremtræden i jobsamtalen eller om manglende viden og indsigt i andre brancher, som også efterspørger de kompetencer, som borgeren har.

Screening

På baggrund af dette deles de langtidsledige op i kategorier så der tages hensyn til den individuelle behov og så vi ikke bruger unødigt krudt på dem, der kan selv. Inddelingen sker ved hjælp af screening i løbet af de første 3 måneder af borgers ledighed.

Borgerne screenes ud fra objektive og subjektive pejlemærker for på den måde at danne et overblik over hvem, der har risiko for at blive langtidsledig. Der kigges på f.eks. uddannelsesniveau, alder, arbejdsidentitet, jobsøgningsattitude osv. Efterfølgende tilbydes de indsatser ud fra følgende:

- 1) Nyledige i risiko for langtidsledighed
- 2) Langtidsledige mellem 6 og 12 måneder
- 3) Langtidsledige over 12 måneder

Ad 1) Fra det nye år bliver nyledige i risiko for langtidsledighed straksaktiveret. Dette sker for de højtuddannede over 50 i Hørsholms interne intensive samtaleprojekt og for øvrige nyledige sammen med de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der er mødepligt hver dag, og borger skal søge job. Under forløbet tilknyttes borgerne vores "jagtklub", hvor formålet er at finde sit eget job eller som minimum en praktik. Hvis borgerne efter 6 uger ikke har fundet sin egen praktik, finder jobcentret et virksomhedsrettet tilbud. Jagtklubben faciliteres af en virksomhedskonsulent og en vejleder. Undtaget denne straksaktivering er borgere, der kommer fra sygedagpenge. De kommer i projekt "fra syg til Rask", der arbejder særligt med de udfordringer, der kan være, når man har været syg længe og er ledig.

Ad 2) Langtidsledige mellem 6 og 12 måneder tilbydes indsatsen "særligt intensivt samtaleforløb". I dette særlige projekt tilbydes ekstra samtaler udover de lovpligtige samtidig med, at der er koblet egen virksomhedskonsulent til projektet. Desuden tilbydes borger workshops i forskellige emner samt hjemmeopgaver mellem hver samtale.

Ad 3) Endelig er der de langtidsledige med over 12 måneders ledighed. De bliver aktiveret forskelligt alt afhængigt af, hvad deres udfordring er. Nogle borgere tilbydes et no cure no pay forløb hos anden aktør, hvor eneste formål er at finde job til vedkommende. Dette forløb er dog kun egnet til de motiverede borgere. Borgere, som mangler vilje, og hvor man

er i tvivl om rådigheden, kommer med det i samme fire ugers nytteindsats sammen med kontanthjælpsmodtagerne. På baggrund af nytteindsatsens udfald indberettes til A-kassen, der i yderste konsekvens kan beslutte at lukke for dagpengene.

Tættere opfølgning?

Der er skarpt fokus på den enkelte borgers situation set i forhold til arbejdsmarkedets behov og virksomhedernes konkrete efterspørgsel. Samtaler og tilbud herunder straksaktivering skal derfor ikke blot gennemføres rutinemæssigt som ”one size fits all”, men skal konkret understøtte borgeren, hvor det vurderes nødvendigt. Flowet i forløbet drejer sig derfor om, hvad der vil bringe lige præcis denne borger videre i jobsøgningen og tættere på arbejdsmarkedet.

Langt hovedparten af jobklare ledige opnår selvforsørgelse i løbet af det første halve år<sup>[1]</sup>, og de opnår det i vid udstrækning selvstændigt, altså uden placering i virksomhedsrettet tilbud. Derfor skal jobcentret primært arbejde med at understøtte og kvalificere den lediges jobsøgning, men ikke iværksætte egentlige indsatser for alle, da dette ofte vil være ressourcespild, eftersom langt hovedparten under alle omstændigheder havde opnået selvforsørgelse uden en egentlig aktiv indsats. Endelig er der en risiko for, at de indsatser, der iværksættes, er med til at forlænge borgerens ledighedsperiode.

Derfor benytter jobcentret modellen, som er beskrevet ovenfor, hvor den tætte opfølgning i form af straksaktivering og nytteindsats/rådighedsafprøvende tilbud kun omfatter de borgere, der hverken kan eller vil selv. Det er dog vigtigt at understrege, at alle forsikrede ledige borgere (og andre ledige borgere) generelt følges tæt med hyppige samtaler.

---

[1] Efter 13 uger er kun 21 pct. af dagpengemodtagerne fortsat på arbejdsløshedsdagpenge (”overlevelseskurver” iflg. jobindsats.dk, landsplan, 2017)

## **Sagens tidligere behandling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 23.10.2018.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 4: Indkvartering af flygtninge

19/157

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget spurgte i forbindelse med behandlingen af BOF3 til udviklingen i udgifter til midlertidig indkvartering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Nedenstående tabel giver overblik over de årlige udgifter i årene 2015, 2016, 2017, 2018. Desuden viser tabellen, hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været indkvarteret i gennemsnit pr. måned. Det skal bemærkes, at udgifter og indkvarteringsstal for 2018 ikke inkluderer december 2018.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Af tabellen fremgår det, at nettoudgifterne til indkvartering siden 2015 er faldet fra brutto 5,37 mio. kr. til i 3,83 mio. kr. i 2018 (inkl. november).

I 2016 var bruttoudgiftsniveauet relativt lavt med en nettoudgift på 2,56 mio. kr.

Det svingende udgiftsniveau kan forklares ved, at der i 2015 blev brugt midler til hotelophold for det store antal flygtninge, som ankom til kommunen i det nævnte år, og til kommunens egen etablering af midlertidig indkvartering, blandt andet i form af pavilloner på Rådhusgrunden med henblik på selv at kunne håndtere indkvarteringsopgaven.

Lejeindtægterne øgedes i 2016, som følge af flygtningeantallet. Dette sammenholdt med de lave omkostninger til opførelse af nye midlertidige indkvarteringer har bevirket, at nettoudgifterne blev forholdsvis lave i 2016 sammenlignet med de øvrige år.

Nederst i tabellen er antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge opgjort efter, hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der i gennemsnit pr. måned har været indkvarteret i årene 2015-2018. I 2015 var der i gennemsnit pr. måned 19,6 indkvarteret i kommunen ekskl. indkvarterede på hoteller mv. Dette tal stiger i de to efterfølgende år til henholdsvis 56,9 og 88,1 personer. I 2018 falder antallet af indkvarterede til 85,2 beboere.

Kr., løbende priser	2015	2016	2017	2018
Udgifter i alt	5.370.882	2.559.701	3.191.853	3.832.041
Lejeindtægter	1)44.342	1.854.828	1.025.816	1.195.807
Nettoudgifter	5.326.540	704.873	2.166.037	2.636.234
Antal beboere, beregnet gennemsnit	1)19,6	56,9	88,1	85,2

1) Ekskl. flygtninge indkvarteret på hoteller og vandrehjem mv. Der ankom i alt i 2015 ca. 60-70 flygtninge til kommunen.

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning, herunder om at indtægtsopgørelserne kan være behæftet med fejl.

## **Punkt 5: Social vicevært til midlertidige flygtningeboliger**

19/157

### **Baggrund**

Hørsholm har siden 2017 haft en social vicevært til håndtering af bomæssige udfordringer i de midlertidige indkvarteringer for flygtninge. Selv om det budgetmæssige grundlag for stillingen i form af en refusionsordning er bortfaldet, og stillingen har været ledig, er behovet for stillingen uforandret. Stillingen er nu genbesat, og stillingsindholdet er udvidet, således at der fremover også varetages opgaver i tilknytning til borgerens første tid i permanent bolig. Administrationen håber herved at kunne øge afgangsen af flygtninge til permanent bolig.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hørsholm har siden 2017 haft en social vicevært til håndtering af bomæssige udfordringer i de midlertidige indkvarteringer for flygtninge. Arbejdet omfatter bl.a. tilsyn med boligerne, information til beboerne om deres pligter og om pasning og vedligeholdelse af bolig fx vedr. rengøring, affald og fugt, kontakt til Facility Management og til håndværkere, bistand til konfliktløsning mellem beboere og mellem naboer og beboere, interne flytninger ifm. åbning og lukning af indkvarteringer og optimering af belægning mv.

Arbejdet har været koncentreret om flygtninge under deres indkvartering i midlertidige boliger, mens der som udgangspunkt ikke var normeret tid til at følge flygtningen i dennes første tid i permanent bolig.

Det oprindelige budgetmæssige grundlag for stillingen er bortfaldet, og stillingen har været ledig i en periode. Administrationen har i perioden konstateret et stærkt behov for at genbesætte stillingen. Uden at der kan påvises en direkte årsagssammenhæng, har der i perioden været stigende udgifter til oprydning, pasning af fællesområder og i nogle tilfælde et stigende konfliktniveau dels mellem flygtningene, dels ift. naboer.

Stillingsindholdet er nu justeret, således at der fremover også varetages opgaver i tilknytning til borgerens første tid i permanent bolig. Herved bidrager kommunen til at forebygge gnidninger og til at forbedre bomiljø og naboskab omkring kommunens flygtninge i permanent bolig i kommunens boligområder.

Administrationen håber med denne service at kunne skabe en oplevelse i boligområderne af, at integrationspersoners første tid i permanent bolig foregår smidigt og på et lavt konfliktniveau uden forstyrrelser af boligområdets naboskab. Administrationen vil følge op på initiativet med undersøgelser af, om afgangsen til permanent bolig kan øges.

#### **Økonomi**

Udgiften afholdes over område 5.60 som indsats for flygtninge ved kompenserende mindreforbrug over kontoen for integrationsboliger.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Udvalget tog orienteringen til orientering.

## **Punkt 6: Rigsrevisionens undersøgelse af jobcentrene**

19/157

### **Baggrund**

Rigsrevisionen offentliggjorde d. 14. november 2018 beretningen om jobcentrenes effektivitet. Af budgetaftalen 2019-2022 fremgår, at ”Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil på baggrund af Rigsrevisionens undersøgelse drøfte, hvordan den fremtidige beskæftigelsespolitik bør tilrettelægges. Resultatet af drøftelserne vil indgå i udformningen af kommunens fremtidige beskæftigelsesplaner”.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at udvalget på baggrund af analyserne drøfter nogle overordnede pejlemærker for kommunens beskæftigelsespolitik, således at disse kan indgå i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020 og budgetteringen af årene 2020-2023.

### **Sagsfremstilling**

Statsrevisorerne bemærker overordnet til konklusionerne i beretningen, at ”jobcentrene kan få flere ledige i beskæftigelse – uden at øge de statslige og kommunale udgifter”.

Analysen og beretningen viser, at Hørsholms resultater er relativt gode, og at Hørsholms udgifter er relativt høje. Der er flere jobcentre, hvor man får mindre for pengene end i Hørsholm, end der er jobcentre, hvor man får mere for pengene end i Hørsholm.

Administrationen giver på mødet en uddybende orientering om Rigsrevisionens beretning.

#### **Bilag**

Administrationens bilagsnotat om Rigsrevisionens undersøgelse af jobcentre (vedlagt).

Rigsrevisionens beretning

<http://www.rigsrevisionen.dk/media/2104970/sr0518.pdf>

VIVE's benchmarkanalyse

<http://www.kora.dk/media/8648758/benchmarking-af-jobcentrene.pdf>

Brev fra beskæftigelsesministeren til Folketingets beskæftigelsesudvalg

<https://www.ft.dk/samling/20181/almdel/BEU/bilag/73/1968714/index.htm>

Brev fra Thomas Kastrup Larsen til Folketingets beskæftigelsesudvalg

<https://www.ft.dk/samling/20181/almdel/BEU/bilag/112/1979725/index.htm>

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Udvalget tog orienteringen til orientering.

#### **Bilag**

Bilagsnotat om Rigsrevisionens undersøgelse af jobcentre.pdf

## Punkt 7: Ny lov om erhvervsfremme

19/157

### Baggrund

I maj 2018 indgik regeringen og KL en forståelse om fremtidens erhvervsfremme, og regeringen og Dansk Folkeparti indgik en politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet, hvor kommunerne fortsat er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Den 13. december 2018 blev lovforslaget om det nye erhvervsfremmesystem vedtaget. Loven træder i kræft den 1. januar 2019.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med loven er at styrke udviklingen i dansk erhvervsliv gennem en sammenhængende erhvervsfremmeindsats på tværs af hele Danmark. Loven sigter mod at forbedre rammevilkårene for at starte, udvikle og drive virksomhed i og ud fra Danmark med fokus på virksomhedernes behov.

Med loven er den nye ”Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse” blevet nedsat. Den nye bestyrelse skal overtage det arbejde, som Danmarks Vækstråd og de regionale vækstfora hidtil har udført. Med den nye lov nedlægges Vækstrådet og vækstforaerne.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at udfærdige en sammenhængende strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats og for at sætte gang i og finansiere tiltag, der understøtter strategien. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen består af 17 medlemmer udpeget af erhvervsministeren, kommunerne, erhvervslivets organisationer, arbejdstagerorganisationer, Danske Regioner og uddannelses- og forskningsministeren.

#### Specialiseret vejledning for virksomheder

Med lovens vedtagelse etableres desuden seks tværkommunale erhvervshuse beliggende i København, Sorø, Odense, Haderslev, Aarhus og Aalborg med seks filialer i henholdsvis Rønne, Hillerød, Vordingborg, Horsens, Herning og Nykøbing Mors.

Erhvervshusene skal være Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner og fungere som kompetencecentre for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning af virksomhederne om drift og udvikling.

#### Økonomiske konsekvenser

De nye Erhvervshuse bliver ca. 60 pct. (svarende til ca. 60 mio.kr.) dyrere end de eksisterende ”Erhvervshuse”, hvis funktioner hidtil er varetaget af Væksthus Hovedstaden. Der er endnu ikke klarhed over, om Hørsholms samlede, fremtidige betaling til Erhvervshuset kommer til at overstige summen af Hørsholms hidtidige betaling for Væksthus Hovedstaden med tilkøb af Iværksætterhuset.

Kommunerne har i høringsfasen protesteret over, at samtidig med, at den kommende betaling kommer til at ligne den eksisterende betaling, reduceres bloktilskuddet under overskriften ”omprioritering” og ”konsolidering” (digital platform mv.). Dette er der ikke ændret ved i den vedtagne lov.

Læs pressemeddelelse fra Erhvervsministeriet

<https://em.dk/nyhedsarkiv/2018/december/et-nyt-og-staerkt-erhvervsfremmesystem-gaar-i-luften/>

Læs Lov om erhvervsfremme som vedtaget

[https://www.ft.dk/ripdf/samling/20181/lovforslag/173/20181\\_173\\_som\\_vedtaget.pdf](https://www.ft.dk/ripdf/samling/20181/lovforslag/173/20181_173_som_vedtaget.pdf)

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019

Punktet udsættes til februar og indgår der i en drøftelse af nye, konkrete initiativer på området.

## **Punkt 8: Aftale med Sprogcenter Helsingør**

19/157

### **Baggrund**

Jf. møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i november 2018 er samarbejdsaftalen med Sprogcenter Nordsjælland opsagt med virkning fra udgangen af 2019 med henblik på, at jobcentret i løbet af 2019 med virkning fra 2020 indgår aftale med en leverandør, der på attraktive prisvilkår for kommunen kan tilbyde kursisterne kortere transporttid til og fra undervisningen. Administrationen har nu indgået aftale med en leverandør.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som det fremgik af sagsfremstillingen i november 2018, havde Helsingør Kommune besluttet at sætte sit indkøb af sprogundervisning i udbud, og Hørsholm aftalte i den forbindelse med Helsingør, at udbuddet i Helsingør Kommune kan omfatte mulige kursister fra Hørsholm Kommune, hvorved Hørsholm Kommunes udbudspligt også ville være afløftet.

Fristen for tilbagemelding om Hørsholms brug af Helsingør Kommunes leverandør udløb i december måned 2018. På baggrund af Helsingørs tilkendegivelser vedr. kvalitets- og prisniveauet hos den valgte leverandør (A2B) er det administrationens vurdering, at der ikke vil kunne findes mere attraktive alternativer for Hørsholm Kommune end at tilslutte sig samarbejdet med Helsingørs leverandør fra 2020, herunder også henset til transportafstanden til sprogcentret fra Hørsholm.

Et forventet mindreforbrug fra 2020 som følge af denne nye aftale er endnu ikke opgjort, men vil indgå i arbejdet med budget 2020.

Administrationen har derfor meddelt Helsingør Kommune, at man ønsker at tilslutte sig samarbejdet. Administrationen forventer, at der fra Hørsholm i 2020 vil være tale om i alt ca. 45-50 årskursister inkl. selvforsørgende borgere i integrationsprogram.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget tog også til efterretning, at fristen for tilbagemelding om Hørsholms brug af leverandøren først udløber i februar måned.

## **Punkt 9: Samarbejde med andre kommuner jf. budgetaftale 2019-2022**

19/157

### **Baggrund**

Udvalgsmedlem Kristian N. Jensen (V) har fremsat et ønske til dagsordenen. Med baggrund i budgetaftalens beskrivelse af, at: ”Aftaleparterne er enige om at vurdere muligheden for at samarbejde med andre kommuner; herunder Jobcentret og Materielgården”, ønskes følgende drøftet:

”Kan vi på det kommende EBU møde tage dette punkt på dagsorden – og høre hvordan administrationen tænker processen om, at vi kommer i dialog med andre kommuner omkring mulighederne i at effektivisere jobcenteret igennem et større samarbejde med andre kommuner?”

### **Forslag**

Se baggrund.

### **Sagsfremstilling**

Se baggrund.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2019**

Udvalget var enige om, at administrationen skal udarbejde et oplæg til en analyse af mulighederne for at samarbejde med de andre jobcentre. Administrationen skal særligt se på kvalitet, økonomi og geografi. Udvalget ønsker på februardødet at drøfte et udkast tidsplan for, hvordan en mulig analyse og proces kan foregå.