

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 12-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Esben Dyekjær (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beskæftigelsesplan 2022 og resultatrevision 2020-2021.....	4
DI lokalt erhvervsklima - opfølgning og udvikling.....	6
Opfølgning på brug af Joblog - 2021 august.....	8
Høring af Hørsholm Kommunes Alkoholpolitik, 2021-2025.....	10

Punkt 1: Meddelelser

21/175

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021

Henrik Klitgaard orienterede om drøftelser vedr. prioritering af lokalplaner.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2022 og resultatrevision 2020-2021

21/3170

Sagens forløb:

EBU - ØU - KB

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats, den såkaldte beskæftigelsesplan. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde maj 2021 sigtelinjer og temaer for det Beskæftigelsesplan 2022.

Som følge af Corona var ledigheden steget til et ganske højt niveau, og samtidigt var beskæftigelsesindsatserne i perioder suspenderet. Mål og målepunkter vedr. samtaler, aktivering, jobsøgning osv. var også suspenderet i perioder.

Kommunalbestyrelsen besluttede derfor i juni 2021 på anbefaling fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdes som en redaktionelt ajourført genbekræftelse af Beskæftigelsesplan 2021 med enkelte reviderede fokuspunkter.

Kommunalbestyrelsen besluttede fire reviderede fokuspunkter for Beskæftigelsesplan 2022. De reviderede fokuspunkter er

- At fastholde lave myndigheds- og indsatsomkostninger gennem fortsat høj produktivitet
- At fastholde den besluttede strategi om en styrkelse af virksomhedsrettet indsats
- At bekæmpe den aktuelt høje ledighed på det nuværende strategiske grundlag
- Den lokale beskæftigelsessituation som følge af Corona

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at tiltræde det fremlagte udkast til Beskæftigelsesplan for 2022 inkl. resultatrevisionen for perioden 3. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 fremgår af § 2, at "Kommunalbestyrelsen har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen", at (stk. 2) "Kommunen kan samarbejde med andre kommuner om en tværkommunal beskæftigelsesindsats... "og, (§ 3) "Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre...". Kommunerne kan ikke samarbejde om løsning af myndighedsopgaven.

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

"Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering".

Det vedlagte dokument udgør beskæftigelsesplanen, hvor resultatrevisionen findes afsnit 2.4. Planen er i vidt omfang en gentagelse af planen for 2021, men resultatopfølgningen og andre data er ajourført.

Dette er i tråd med, at regeringens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 også er videreført uændrede til 2022.

Økonomi/personale

Beskæftigelsesplanen har ikke i sig selv betydning for kommunens økonomi eller personale.

Kommunikation

Beskæftigelsesplanen offentliggøres på kommunens hjemmeside og på statslige hjemmesider på beskæftigelsesområdet.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021

Tiltrådt.

Bilag

Beskæftigelsesplan2022_UDKASTb.pdf

Punkt 3: DI lokalt erhvervsklima - opfølgning og udvikling

21/11982

Sagens forløb:

EBU - ØU

Baggrund

Dansk Industris årlige undersøgelse af det lokale erhvervsklima blev præsenteret d. 1. september 2021. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde d. 21. september 2021 undersøgelsen, herunder med fokus på at Hørsholm samlet er placeret som nr. 84 ud af alle kommuner, og man på flere sagsbehandlingsområder ligger lavt i virksomhedernes tilfredshed.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønskede at arbejde for at forbedre kommunens placering i DI's fremtidige erhvervsklimaundersøgelser – og at forbedre kommunens erhvervsvenlighed.

Dansk Industri kan nedbryde nogle af opgørelserne af virksomhedernes svar på større/mindre virksomheder, men de kan ikke lave træk på brancher mv. (detail, byg, rådgivning osv.). Dansk Industri er indstillet på at lave enkelte ekstratræk til Hørsholm, men de har ganske travlt, og det er ikke sikkert, at nye data kan foreligge til mødet d. 12. oktober.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) Drøfter hvilke punkter (måleområder) udvalget vil sætte ambitioner for erhvervsvenligheden for
- 2) Inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område og evt. inden for andre udvalgsområder drøfter, hvad Hørsholm Kommune kan gøre for at forbedre sig på punktet
- 3) Ud fra drøftelserne under pkt. 1 og 2 over for Økonomiudvalget fremkommer med udvalgets anbefalinger til fokusområder og specifikke målepunkter at arbejde med
- 4) Anbefaler Økonomiudvalget efterfølgende at høre de øvrige fagudvalg herom forud for Økonomiudvalgets evt. beslutning om punkter, kommunen skal arbejde med

Sagsfremstilling

De forskellige måleområder i undersøgelsen er ikke lige egnede til at lave om på. Bare som eksempler kan nævnes:

- På nogle områder vil det være meget dyrt at lave om. Det gælder f.eks. for byggesagsgebyrer og vedr. offentlig transport.
- På nogle områder ønsker man nok ikke at lave (ret meget) om. Det gælder f.eks. de unges præference for gymnasiet frem for erhvervsskoler, som iflg. DI er mere "erhvervsvenlige".
- På nogle områder kan det være svært at vide, hvad man evt. skulle lave om. Det gælder for sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet, hvor i gennemsnit kun en ud af fem af virksomhedernes sygedagpengesager ligger i Hørsholm, idet medarbejderne typisk er indpendlere fra andre kommuner.
- Vedr. brugen af private leverandører kan der være organisatoriske forhold, der skævvrider billedet i forhold til andre kommuner.
- Indpendling er iflg. DI mere erhvervsvenligt end udpending, men skal Hørsholm gøre noget ved det?

Det foreslås, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget først drøfter, hvad der overordnet er de vigtigste områder at fokusere på og dernæst – primært inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets eget område – drøfter, hvad kommunen kan gøre.

Administrationen har klippet måleområderne op i slides, som kan drøftes et for et.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets prioritering på mødet samles op og fremlægges for Økonomiudvalget som forslag til en indsats for øget erhvervsvenlighed. Det foreslås over for Økonomiudvalget, at Økonomiudvalget hører de øvrige udvalg herom og efterfølgende træffer beslutning om indsatsområderne.

Økonomi/personale

Der er ingen umiddelbare konsekvenser for økonomi eller personale.

Sagens tidligere behandling

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-09-2021:

Ud fra oversigten over målepunkter drøfter udvalget på kommende møde, på hvilke punkter udvalget vil sætte ambitioner for erhvervsvenligheden, og hvad Hørsholm Kommune kan gøre for at forbedre sig på punkterne. Administrationen undersøger med DI, om besvarelserne kan nedbrydes med henblik på at identificere, hvad der gælder for små og mindre virksomheder, håndværksvirksomheder, detailhandlen mv.

Noter til bilag

Et bilag indeholder en oversigt over de enkelte underpunkter til de 10 måleområder.

Metodebilaget indeholder en mere uddybende beskrivelse af DI's fremgangsmåde.

Administrationen har klippet måleområderne op i slides, der vedlægges som bilag, og som kan drøftes et for et.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021

Der førtes en drøftelse. Drøftelsen fortsættes ved næstkommende møde.

Bilag

Hørsholm Erhvervsklima2021.pdf

Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 2021.pdf

Erhvervsklima_EBU_2021-10.pdf

Punkt 4: Opfølgning på brug af Joblog - 2021 august

20/17080

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at følge op på hørsholmborgeres brug af Joblog til registrering af deres jobsøgningsaktiviteter. Ved udvalgets seneste opfølgning d. 24. august 2021 gav udvalget udtryk for, at "udviklingen er ikke tilfredsstillende. Udvalget ønsker snarest at se data for den kommende periode".

Data foreligger nu fra august 2021. Data viser et fald i andelen af borgere uden registreret jobsøgning. Således viser tallene at hvor der i juni 2021 var 12 borgere uden egentlig registreret jobsøgning, var dette tal i juli nede på seks borgere og i august helt nede på fire borgere.

I procent svarer det til 41,4 % i juni, 20,7 % i juli og 13,8 % i august 2021. Der ses således de seneste tre måneder en god udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsborgere, der registrerede deres jobsøgning.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret iværksatte i januar-februar 2020 en række initiativer med henblik på at øge kontanthjælpsmodtagernes registrering i Joblog. Ledige kontanthjælpsmodtagere har i perioden 12. marts til 27. maj 2020 og igen i december 2020 – marts 2021 været fritaget fra diverse krav, herunder krav om at søge job, og betingelserne for at ændre de lediges vaner har således ikke været gode.

Imidlertid ser dette i de seneste tal ud til at vende, når man ser på udviklingen af "røde" smiley over tid (andel af borgere, der ikke registrerer jobsøgning).

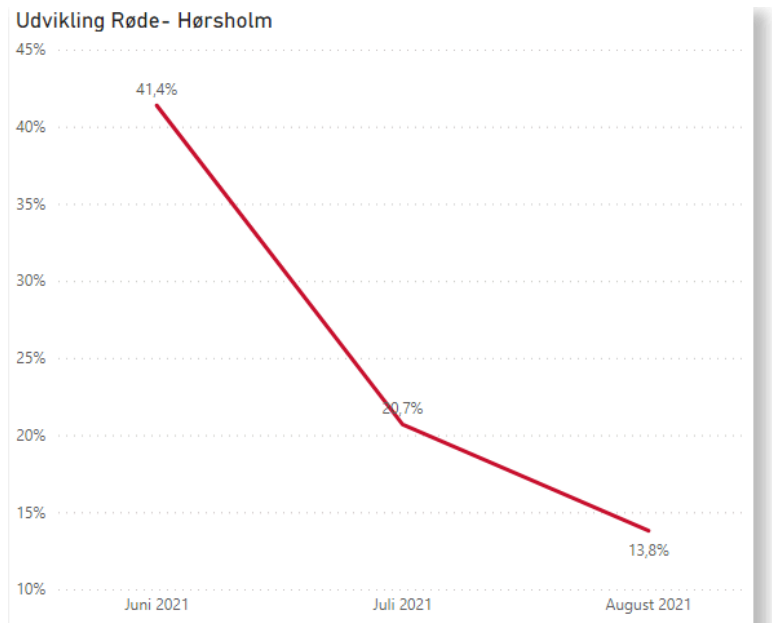
Udviklingen skal ses i lyset af en række tiltag, der har været iværksat for at sætte yderligere fokus på Joblog, bl.a. oprettelse af en joblogcafé for de ledige, en grundig sags gennemgang af samtlige ledige i målgruppen samt en mere håndholdt indsats for enkelte borgere, herunder indskærpelse af regler og rådighedsforpligtelse. Administrationen vurderer at selvom tiltagene allerede blev iværksat tidligere i 2020, er det først nu, vi ser en reel effekt af dette.

I rapporten (se nedenfor samt link) kan man se de lediges registrerede jobsøgning iflg. Joblog.

Alle jobparate kontanthjælpsmodtageres registrerede jobsøgning inddeles i tre kategorier:

- Grøn smiley: Procent ledige med 6 jobsøgninger eller flere om måneden
- Lysegrøn/gullig smiley: Procent ledige med færre end 6 jobsøgninger om måneden
- Rød smiley: Procent ledige uden registreret jobsøgning

I rapporten for juni-august kan man bl.a. se udviklingen af "røde" over tid:



Kommune Navn	Ydelse					
	Juni 2021		Juli 2021		August 2021	
Kommune Navn	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal
Holstebro	30,0 %	15	8,0 %	4	6,0 %	3
Horsens	14,2 %	15	6,6 %	7	3,8 %	4
Hvidovre	31,5 %	23	13,7 %	10	6,8 %	5
Høje-Taastrup	32,1 %	79	23,2 %	57	19,1 %	47
Hørsholm	41,4 %	12	20,7 %	6	13,8 %	4
Ikast-Brande	22,6 %	7				
Ishøj	16,5 %	16	8,2 %	8	5,2 %	5
Jammerbugt	16,7 %	4				
Kalundborg	32,7 %	36	18,2 %	20	12,7 %	14
Kerteminde	9,5 %	4	7,1 %	3		
Kolding	37,7 %	57	25,2 %	38	17,2 %	26
København	9,9 %	166	5,0 %	84	3,1 %	52
Køge	14,5 %	10	7,2 %	5	5,8 %	4
Langeland	46,9 %	23	30,6 %	15	24,5 %	12
Lejre	23,1 %	3				
Lemvig	63,6 %	7	27,3 %	3	27,3 %	3
Lolland	11,6 %	17	8,2 %	12	6,2 %	9
Lyngby-Taarbæk	8,7 %	4	8,7 %	4		
Mariagerfjord	4,9 %	3				
Middelfart	11,8 %	4				
Morsø	29,2 %	7	25,0 %	6	25,0 %	6
Norddjurs	31,9 %	15	10,6 %	5	8,5 %	4
Nordfyns	23,9 %	11	13,0 %	6	8,7 %	4

Det skal bemærkes, at ledelsen fortsat har fokus på de lediges brug af Joblog, men at det ved gennemgang af sagerne også er konstateret, at det er sygdom, endnu ikke bevilget kontanthjælp eller fritagelse grundet ”på vej i job”, der er årsagen til de fleste ”røde” smileys.

Link til data: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMDUxNTg1MjQtYmIyOS00ZDk5LTg3NjktNGExZTE4NGE5OWNiIiwidCI6IjlyMWM4ZmFILTmZjgtNGMxZC05N2ZhLTFkYzBhM2ZkYWNIYiIsImMiOiJh9>

Sagens tidligere behandling

EBU 24. august 2021

EBU 20 marts 2021

EBU 20. januar 2021

EBU 24. november 2020

EBU 23. juni 2020

EBU 22. januar 2020

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021

Taget til efterretning. Udvalget har indtil videre ikke behov for at følge udviklingen på området.

Punkt 5: Høring af Hørsholm Kommunes Alkoholpolitik, 2021-2025

21/12978

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 21. december 2020 at bede administrationen om at udarbejde et oplæg til en alkoholpolitik for Hørsholm Kommune.

Sundhedsudvalget besluttede i februar 2021, at alkoholpolitikken skulle have fokus på børn og unge samt voksne som rollemodeller. Der blev nedsat et Alkoholråd på tværs af kommunen til at bidrage med udvikling af alkoholpolitikken. Sundhedsudvalget er løbende blevet orienteret om udviklingen i arbejdet.

Sundhedsudvalget besluttede på møde den 23. september 2021 at sende det samlede udkast til alkoholpolitikken i høring. Udkastet til den nye politik og øvrigt høringsmateriale er vedlagt som bilag.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget:

- 1) Drøfter udkastet til alkoholpolitikken,
- 2) Afgiver eventuelle kommentarer til udkastet.

Sagsfremstilling

På møde i Sundhedsudvalget i februar 2021 godkendte udvalget den overordnede arbejdstitel for den kommunale alkoholpolitik: ”Ingen børn og unges liv må skades af alkohol”, herunder de tre overordnede fokusområder i politikken:

- Alkoholkultur og alkoholindtag blandt børn og unge i udkolingen og ungdomsuddannelser
- Rollemodeller for børn og unge
- Børn og unge, der vokser op i familier med alkoholoverforbrug

Den vedhæftede Alkoholpolitik for Hørsholm Kommune bygger på et solidt vidensgrundlag baseret på interviews med i alt 16 nøglepersoner og interessenter på tværs af kommunen samt kernelitteratur på området. Den beskriver problemstillinger og fremadrettede behov, når det gælder alkoholområdet med fokus på børn og unge og rollemodeller i Hørsholm Kommune.

Der blev i foråret 2021 nedsat et Alkoholråd med 11 repræsentanter på tværs af kommunen til at bidrage med udviklingen af alkoholpolitikken, ikke mindst ift. at sikre relevans og ejerskab på tværs. Alkoholrådet består af repræsentanter fra fagcentrene i Hørsholm Kommune (DOS, BOV, KID og SOM), gymnasium, folkeskoler, foreningsliv, Ungerådet og forældre. Både perspektiver fra civilsamfund og fagpersoner er således repræsenteret i alkoholpolitikken.

Administrationen og det nedsatte Alkoholråd har løbende afholdt møder og sammen udviklet delmål og indsatser i den kommunale alkoholpolitik. Nogle af disse delmål blev drøftet på en fælles workshop om alkoholpolitikken den 17. august 2021 med deltagelse af politikere fra Sundhedsudvalget, centerchefer, velfærds- og kulturdirektør, medlemmer af Alkoholrådet samt interesseforeningen Alkohol & Samfund. Efter workshoppen blev den samlede alkoholpolitik tilpasset og forelagt Alkoholrådet – og blev derefter forelagt Sundhedsudvalget, som godkendte at sende den i høring hos interessenter i kommunen i oktober 2021.

Efter høringsperioden behandles alkoholpolitikken i Sundhedsudvalget ultimo november 2021 med henblik på, at Kommunalbestyrelsen træffer endelig beslutning den 20. december 2021.

Når alkoholpolitikken er vedtaget, udsendes alkoholpolitikken til de parter, der skal være med til at implementere alkoholpolitikken i praksis, herunder udsendes kommunikationsmateriale til brug for at understøtte processen og dialogen omkring implementering af alkoholpolitikken.

Vision for Hørsholm Kommunes Alkoholpolitik

I Hørsholm Kommune vil vi gøre en seriøs og målrettet indsats for at skabe de bedste rammer for, at ingen børn og unges liv skades af alkohol. Vores fælles vision er, at Hørsholms børn og unge skal have et godt liv, hvor alkohol og andre

rusmidler ikke spiller en markant rolle. Alkoholpolitikken beskriver, hvordan Hørsholm Kommune vil skabe rammerne for, at visionen bliver en realitet.

I Hørsholm ser vi det som en fælles opgave at klæde børn og unge på til at få et fornuftigt forhold til alkohol – og klæde dem på til at række ud, hvis de har brug for hjælp. Men politikken vedrører også kommunens voksne. Vi skal være rollemodeller og sende et tydeligt signal om, at vi som kommune og civilsamfund tager medansvar for at sikre, at ingen børn og unges liv skades af alkohol.

Gennemgående for hele alkoholpolitikken er et stærkt fokus på forebyggelse – det gælder både tidlig opsporing af alkoholproblemer, undervisning i skole og gymnasium, fokus på sociale fællesskaber uden alkohol, involvering af forældre og andre rollemodeller samt en samlet kulturændring. Et gennemgående fokus på forebyggelse skal bidrage til at udskyde alkoholdebuten, mindske indtaget af alkohol samt hjælpe de børn, unge og familier, som har alkoholproblemer tæt inde på livet. Det gør vi i Hørsholm Kommune med afsæt i Sundhedsstyrelsen anbefalinger.

Det er hensigten med alkoholpolitikken at synliggøre, at vi i Hørsholms fagcentre, institutioner og foreninger ved, at vi alle har et medansvar for udmøntning af alkoholpolitikken. Det betyder, at vi i Hørsholm Kommune forholder os aktivt til, hvad vi kan og skal gøre for at leve op til at skabe nogle gode rammer for, at Hørsholms borgere har et godt liv, hvor alkohol og andre rusmidler ikke spiller en markant rolle.

Alkoholpolitikken består af disse byggesten:

- Vision
- Overordnede fokusområder
- Delmål
- Indsatser

Det er afgørende for alkoholpolitikens succes, at den gøres til genstand for drøftelse ude i de enkelte centre, institutioner og foreninger, som skal omsætte den til konkret handling og implementering. Derfor er dette skrevet tydeligt ind i alkoholpolitikken.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021

Ad 1

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede udkastet til alkoholpolitik

Ad 2

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anerkender intentionerne om at begrænse de negative konsekvenser af alkoholforbrug, især blandt børn og unge.

Udvalget er af den opfattelse, at generelle forbud ikke er fremmende for intentionerne i forhold til børn og unge. Udvalget ønsker i stedet, at en kommende alkoholpolitik skal styrke bevidstheden om de negative konsekvenser, der kan være ved brug af alkohol.

Bilag

Bilag 1_Alkoholpolitik til høring

Bilag 2_Følgebrev til høringsparter

Bilag 3_Skabelon til høringssvar