

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 18-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 18. september 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.....	4
Nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet.....	6
HIP Væksthus Hovedstadsregionen.....	8
Ny erhvervsundersøgelse fra Dansk Industri.....	9
Tættere dialog med erhvervslivet.....	10
HENhuset, udlejning og udvikling.....	11
Rapportering til EBU på integrationsområdet.....	12

Punkt 1: Meddelelser

17/16710

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Ingen.

Punkt 2: Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

18/14733

Baggrund

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået en aftale om en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår med henblik på, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juni 2019

Forslag

Administrationen orienterer om hovedpunkterne i den kommende aftale og anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen indebærer en række initiativer, der iflg. aftaleparterne kan medvirke til en langt mere enkel beskæftigelsesindsats.

Grundelementerne i aftalen er følgende:

1. Færre og enklere proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking
5. Gennemskrivning af lovgivningen

Nedenfor findes en oversigt over indholdet i de enkelte grundelementer, som er indeholdt i den kommende beskæftigelsesreform.

Færre og mere enkle proceskrav indeholder:

- Færre proceskrav til samtaleforløbet, der ensortes på tværs af målgrupper.
- Forenkling af reglerne for indhold af samtalerne. Det bliver i højere grad op til den enkelte sagsbehandler og borgeren at fastlægge indholdet.
- Mere ansvar til A-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte A-kasser får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og i de første 3 måneder af ledighedsforløbet.
- Alle målgrupper omfattes af standbyordningen (alle alvorligt syge kan undtages fra kontakt med jobcentret)
- A-kasser kan deltage ved videosamtale i stedet for fysisk fremmøde
- Krav til jobsøgning fjernes i visse tilfælde. Ledige, der har et job på hånden, eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste 6 uger.
- Mentorkontrakt afskaffes. Fremover kun en plan for borger
- Systematisk henvisningsforløb afskaffes – jobcentret vurderer selv, hvornår den enkelte borger har brug for yderligere indsats.

Ens regler på tværs af målgrupper indeholder:

- Kun ét krav til aktivering senest efter 6 måneder på tværs af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. En for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Udsatte borgere får mulighed for virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted
- Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen
- Ens regler for tilbud til unge under 18 år uden ydelse
- Mulighed for ordinær uddannelse for ledige fleksjobvisiterede
- Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år
- Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus samt test
- Kun én varslingspulje

Flere digitale løsninger indeholder:

- Forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte i virksomhederne. Dette vedrører, når ledige skal ansættes i job med løntilskud eller i praktik.
- Ensretning af reglerne om merbeskæftigelseskravet på tværs af offentlige og private virksomheder
- Det digitale ansøgningssystem for virksomheder (VITAS) rulles ud til flere områder
- Obligatorisk selvbooking af samtaler udvides til flere målgrupper
- Alle skal have et CV
- Obligatorisk brug af Min Plan. Min Plan er borgerens dokument, der udarbejdes mellem borger og Jobcenter, og dette kan tilgås elektronisk via Jobnet.
- Foranalyse til Det Virtuelle Jobcenter

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking:

Kommunernes øgede frihedsgrad skal følges op af gennemsigtighed og åbenhed om kommunens resultater.

- Løbende opfølgning med retvisende benchmarking af både kommunernes indsats og resultater.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.

Gennemskrivning af lovgivningen:

Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Den skal være lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter. For yderligere information om indholdet af aftalen henvises der til link i bilaget. Herunder til link til KL's udtalelser ifm. regeringens lancering af aftalen.

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2018/8/ny-aftale-giver-enklere-regler-for-ledige/>

<http://www.kl.dk/Beskaeftigelse/Godt-med-forenkling-af-beskaeftigelsesindsatsen-men-vi-er-ikke-i-mal-id239291/>

Sagens tidligere behandling

EBU 23-01-2018

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet

18/14733

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en opgørelse kaldet nøgletalsrapport, som udvalget har fået forelagt kvartalsvist. Nu foreligger opgørelser pr. maj 2018.

Administrationen orienterer med nøgletallene om status for beskæftigelsessituationen i Hørsholm Kommune, dels hele vejen rundt (i bilag), dels særskilt for tre temaer fra nøgletalsrapporten fremhævet nedenfor.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen om nøgletal til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden afslutningen af 2017 og de første måneder af 2018 er der overordnet sket en tilfredsstillende udvikling i målgrupperne sammenlignet med resten af landet, jf. figur 1, 2, 3, 7 og 11 i bilaget.

Af figur 1 og 2 kan man se, at den gunstige udvikling i ledigheden, som ses på landsplan, også ses i Hørsholm Kommune, selv om Hørsholm Kommune i forvejen har en relativt lav ledighed. Af figur 2 ses, at ledigheden i kommunen er faldet med 0,3 pct. point i forhold til samme kvartal forrige år. På landsplan er faldet 0,5 pct. point.

Af figur 3 ses det, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse er faldende både på landsplan og i kommunen og meget lavere i Hørsholm Kommune end på landsplan (ca. 8 pct. mod godt 14 pct.). Figur 7 viser det meget betydelige fald i antallet af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp både i Hørsholm Kommune og på landsplan.

Af figur 11 ses der for sygedagpengeområdet en meget gunstig udvikling i Hørsholm Kommune, hvor afstanden mellem landsplan og kommunen er øget de seneste par år, og kommunen ligger ganske lavt ved indgangen til sommeren 2018.

Administrationen har valgt af fremhæve følgende opgørelser i nøgletalsrapporten, hvor Hørsholm Kommunes placering umiddelbart synes mindre gunstig, eller hvor kommunen lige nu har særligt fokus. Der er tale om de samme områder som ved seneste rapportering til udvalget i maj måned samt virksomhedsrettet indsats for sygemeldte borgere:

- Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb jf. figur 4
- Dagpengemodtagere i virksomhedsrettet tilbud jf. figur 18
- Tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte borgere jf. figur 12
- Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres jf. figur 15

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb

Som det ses af figur 4 har Hørsholm Kommune i en længerevarende periode ligget under landsgennemsnittet, dog med ganske store variationer rent placeringsmæssigt, hvilket formentlig kan forklares ved, at målgruppen udgøres af relativt få borgere. På nuværende tidspunkt er Hørsholm Kommune placeret som nummer 94 af alle landets kommuner og er gået tre pladser tilbage siden EBU i maj måned. Center for Arbejdsmarked vil styrke fokus på, at borgere, som er tilkendt et ressourceforløb, deltager i et virksomhedsrettet forløb.

Dagpengemodtagere i virksomhedsrettet tilbud

Som det fremgår af figur 18 lå Hørsholm Kommune ved EBU i maj måned på en 87. plads mht. andelen af dagpengemodtagere med mere end seks måneders ledighed, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud, men ligger ved den seneste opgørelse på en 34. plads. Center for Arbejdsmarked har primært fokus på opsøgning af ordinære timer i stedet for praktikker og løntilskud, og har øget opmærksomheden på brugen af virksomhedspraktik og løntilskud.

Tidlig, virksomhedsrettet indsats for sygemeldte borgere

Af figur 12 ses der, at andelen af sygemeldte borgere, der inden udgangen af 13. uge modtager et virksomhedsrettet tilbud, er faldende i Hørsholm Kommune, som nu ligger nr. 93 i landet. Jobcentret vil følge op på, at den tidlige, virksomhedsrettede indsats bruges i relevante tilfælde.

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres

Af nøgletalsrapportens figur 15 ses, at Hørsholm Kommune ligger nr. 31 i hele landet på det forsikrede område. Ved EBU i marts måned lå kommunen nr. 6. Jobcentret har generelt fokus på udviklingen på det forsikrede område, jf. tidligere orientering og drøftelse på EBU.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at en fremtidig afrapportering gerne skal gøres mere overskuelig, indeholde helt centrale pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen og være sammenlignelig med klyngen og landsgennemsnittet.

Bilag

Nøgletal_benchmark Hørsholm_maj-2018_jf_jobindsats.pdf

Punkt 4: HIP Væksthus Hovedstadsregionen

18/14733

Baggrund

Væksthus Hovedstadsregionen herunder Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) hjælper iværksættere og virksomheder med gratis rådgivning og vejledning om opstart, drift og udvikling af egen virksomhed og skal bidrage til, at flere iværksættere kommer igennem de første år uden at gå konkurs.

HIP arrangerer diverse workshops mm. i løbet af året, ligesom de yder 1:1 sparring. HIP modtager et bidrag fra Hørsholm Kommune på ca. 0,6 mio. kr. årligt.

EBU udtrykte på mødet i august 2018 ønske om at invitere Væksthuset til at fortælle nærmere om sine aktiviteter, evt. også en iværksætter, der har benyttet tilbuddet.

Jens Cordsen fra Væksthus Hovedstadsregionen er inviteret til EBU, og der arbejdes på, at også en iværksætter/bruger deltager og kan fortælle om sine erfaringer.

Administrationen foreslår, at drøftelsen gennemføres sammen med punktet vedr. HENhuset.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen om aktiviteterne i Væksthuset til efterretning.

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Jens Cordsen fra Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) orienterede bredt om HIP's aktiviteter med at understøtte iværksættere. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Ny erhvervsundersøgelse fra Dansk Industri

18/15542

Baggrund

Dansk Industri udsendte den 3. september sin årlige erhvervsundersøgelse, som sætter fokus på kommunernes erhvervsklima.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter Dansk Industris erhvervsundersøgelse 2018.

Sagsfremstilling

Dansk Industri udgiver en gang om året en undersøgelse af kommunernes erhvervsklima. Undersøgelsen for 2018 blev offentliggjort den 3. september. Undersøgelsen blev udsendt til bl.a. kommunalbestyrelsen sammen med en pressemeddelelse fra kommunen, der vedhæftes i bilag 1.

I vedhæftede oversigt i bilag 2 findes et sammendrag af undersøgelsens hovedresultater for Hørsholm.

Underdirektør Hanne Schou og konsulent Anne Ginderskov Hansen, begge Dansk Industri, er inviteret til næste møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober, hvor de vil præsentere den nye undersøgelse og drøfte perspektiverne for Hørsholm.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Behandlingen af punktet blev udskudt til mødet i EBU i oktober, hvor DI fremlægger undersøgelsens resultater.

Bilag

Bilag 1

Bilag 2

Punkt 6: Tættere dialog med erhvervslivet

18/15544

Baggrund

Venstres medlemmer af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Ann Lindhardt og Kristian N. Jensen, har ønsket at få dette punkt på dagsordenen for mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

”Hørsholm Kommune kommer ud som nummer 61 i den seneste undersøgelse fra Dansk Industri om erhvervsklimaet i Danmark. Positivt er det, at vi flytter os 10 pladser frem, men en 61. plads er fortsat ikke tilfredsstillende. Samtidig er vi udfordret på flere områder blandt andet tiltrækning af arbejdskraft og infrastruktur – og de mere nære områder som ”Information og dialog med kommunen” (nr. 63) samt ”kommunalsagsbehandling” (nr. 81)

Flere af de kommuner, som rykker frem på listen f.eks. Ringkøbing/Skjern kommune fremhæver dialogen med virksomhederne, som den væsentligste årsag til at man flytter sig frem på erhvervsvenligheden – At lytte er den ene side, den anden er at agere på den information man får.

Forslag

Venstre foreslår med baggrund i DI's undersøgelse, at erhvervsudvalget tager en tættere dialog med virksomhederne

Konkret foreslår vi:

1. Deltagelsen i Erhvervsrådet udvides – således hele EBU deltager i møderne
2. Nye virksomheder i Hørsholm indkaldelse til introduktionsmøde
3. Der gennemføres virksomhedsbesøg henover efteråret
4. Repræsentanter for de forskellige brancher i Hørsholm inviteres til møde med EBU

På baggrund af denne dialog afholder EBU et udvidet møde i januar med henblik på at identificere mulighederne for at forbedre erhvervsvenligheden i Hørsholm – service frem for myndighed.”

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Det blev besluttet at genoptage punktet til november, efter DI har præsenteret deres Erhvervsundersøgelsen på EBU til oktober. Administrationen udarbejder et oplæg til, hvordan dialogen med kommunens virksomheder på kort sigt kan styrkes.

Punkt 7: HENhuset, udlejning og udvikling

18/14733

Baggrund

Hørsholm Erhvervs Netværk (HEN) er et aktivt, brugerdrevet netværk af lokale virksomheder, der bygger på videndeling, erfaringsudveksling og læring ud fra devisen ”sammen bliver vi stærkere”. HEN afholder forskellige arrangementer i løbet af året.

Under HEN hører også HENhuset, der holder til i den gamle klædefabrik, Ved Klædebo nr. 9. HENhuset udlejer kontorpladser til iværksættere med det formål at skabe rum for faglig sparring og iværksætttermiljø. Der er for tiden udfordringer med at leje kontorpladserne ud. HEN modtager et budgetteret årligt tilskud på 60.000 kr.

EBU udtrykte på mødet i august 2018 ønske om at drøfte udlejning og udvikling af HENhuset med Kristina Skalberg, som er formand for Hørsholm Erhvervs Netværk og administrerer udlejningen af kontorpladser.

Administrationen foreslår, at drøftelsen gennemføres sammen med punktet vedr. HIP Væksthuset.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter emnet med Kristina Skalberg, som er inviteret til mødet.

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Kristina Skalberg orienterede om Hørsholm Erhvervs Netværk (HEN) og HEN's ambitioner om at skabe mere aktivitet i huset. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - HENhuset budgetnotat 2019.docx

Punkt 8: Rapportering til EBU på integrationsområdet

18/14733

Baggrund

Integrationsindsatsen målrettes nye borgere, der får jobcentrets hjælp til at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Administrationen har tidligere orienteret EBU om aktiviteterne på området gennem en særligt udarbejdet oversigt, som administrationen nu er ophørt med at udarbejde. Administrationen peger derfor på nogle andre rapporteringsmuligheder.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter og fastlægger den fremtidige rapportering vedr. den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Sagsfremstilling

Administrationen vedligeholder ikke oversigten, der ses i bilag 1 ”tidligere rapportering”, idet den byggede på et fysisk tavleoverblik, der efter ikrafttrædelsen af persondataforordningen ikke længere vedligeholdes. Der er derfor anledning til, at EBU drøfter, hvorledes rapporteringen fremover skal være.

Information om integration kan findes på integrationsbarometret.dk (se bilag 2), som giver information om udviklingen på flygtningeområdet i Hørsholm. På integrationsbarometret synliggøres mål for integrationsindsatsen og udviklingen mod målene vises – både i landet som helhed og i de enkelte kommuner. Her kan man både hente oplysninger om udviklingen i beskæftigelse, udlændinge i uddannelse, danskundskaber mv.

Andre relevante informationer kan hentes fra centrale registre og anvendes i benchmarkrapporten på beskæftigelsesområdet (kan ses i sin fulde længde i bilaget til punkt 1 i dagsordenen).

Nedenstående grafer er hentet fra benchmarkrapporten og bilag 3 er således udklip fra benchmarkrapporten. Tabellen er trukket fra Jobindsats.dk.

Antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte

Af tabel 1 i bilag 3 ses antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som bor i kommunen, og hvor stor en andel af disse, som er kommet i beskæftigelse i henholdsvis hele landet og Hørsholm Kommune i årene 2015, 2016, 2017 & 2018. For hele perioden gælder det, at Hørsholm har fået en større andel i job sammenlignet med hele landet.

Beskæftigelsesgrad for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Af graf 1 i bilag 3 fremgår det, at Hørsholm Kommune er placeret som nummer 33 blandt alle landets 94 kommuner angående, hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som enten er selvforsørgende eller i arbejde. Grafen viser, at siden april 2016 har Hørsholm Kommune, med få undtagelser, ligget over landsgennemsnittet.

Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som har deltaget i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud

Af graf 2 i bilag 3 ses det, at Hørsholm Kommune placerer sig på en 12. plads sammenlignet med landets kommuner i indsatsen med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i en virksomhedsrettet aktivering som eksempelvis virksomhedspraktik og løntilskud.

Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er jobparate

Graf 3 i bilag 3 viser andelen af jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på landsplan og i Hørsholm Kommune. Hørsholm indtager blandt samtlige kommuner en placering som nummer 70.

Sagens tidligere behandling

Tidligere behandling af sagen

Ingen

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Afrapporteringen blev drøftet, og EBU udtrykte ønske om, at en fremtidig afrapportering bliver mere overskuelig, kun indeholder helt centrale pejlemærker for målgruppen og så vidt muligt er sammenlignelig med klyngen og landsgennemsnittet. Administrationen udarbejder til et kommende møde i EBU et revideret oplæg til afrapportering.

Bilag

Bilag 1 - Hittidig rapportering.docx

Bilag 2 Integrationsbarom. hørsholm-0818.pdf

Bilag 3 - Tabel og grafer på integrationsområdet