

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 08-01-2024

Mødedato Mandag d. 08. januar 2024 kl. 07:30

Mødested Via Teams

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Aftale indgået om samarbejde ml. Blå Kors Genbrug og Hørsholm og Fredensborg kommuner.....	3
Økonomiske midler til turismeområdet.....	5
Om vejledning i repatriering.....	7
Meddelelser.....	9
Underskriftsark.....	10

Punkt 1: Aftale indgået om samarbejde ml. Blå Kors Genbrug og Hørsholm og Fredensborg kommuner

23/10066

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen bad på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i september 2023 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om mandat til, at administrationen inden for de eksisterende økonomiske rammer kunne indgå et nyt samarbejde om aktivering af ledige borgere med Fredensborg Kommune og indgå et samarbejde med Blå Kors om indsamling, sortering og levering af brugt tøj.

Der er nu indgået aftale mellem parterne herom. Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2024 og vedlægges som bilag. Endvidere er der etableret en forståelse mellem de to kommuner om at samarbejde om nyttejob og rådighedsafklarende tilbud. Aftalen herom er under udarbejdelse.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fredensborg Kommune, Hørsholm Kommune og Blå Kors har nu indgået samarbejde om, at aktiverede ledige i kommunerne som led i en indslusning til det rigtige arbejdsmarked er beskæftiget med indsamling og sortering mv. af tøj. Samarbejdet omfatter også ledige i Fredensborg Kommune.

Samarbejdet går i gang pr. 1. januar 2024 og begynder med en indkøringsfase, der bl.a. handler om at starte blødt op og efterhånden opskalere, tilrettelægge organisering og arbejdsdeling, opstilling af indsamlingsbokse rundt omkring i de to kommuner (hvilket Blå Kors står for), indretning, oplæring osv.

Endvidere er der mellem Fredensborg Kommune og Hørsholm Kommune aftalt en arbejdsdeling vedr. målgrupper og aktiveringstyper således, at Fredensborg sender et antal ledige til denne nye aktivering i Jobhuset, og Hørsholm sender ledige til aktivering i Fredensborg. Førstnævnte er for borgere med andre udfordringer end ledighed, og hvor der er behov for en træningsbane forud for en rigtig arbejdsplads. Sidstnævnte er for borgere, der skal tilbydes nytteindsats eller skal rådighedsafklares.

I perioder vil borgere i nytteindsats eller rådighedsafklares også kunne deltage i aktiviteterne i Jobhuset.

Der er aftalt en prøveperiode i første halvår 2024. Hvis samarbejdet herefter fortsætter, er aftaleperioden samlet set to år.

Der forventes afholdt en markering af det nye samarbejde, når det i løbet af et par måneder er kommet rigtigt i drift.

Sagens tidligere behandling

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-10-2023

Sagens pkt. 1 og 2 godkendt.

Noter til bilag

Der vedlægges samarbejdsaftale mellem Blå Kors Genbrug og Hørsholm og Fredensborg kommuner.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-01-2024

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en belysning af de konkurrenceretlige aspekter af, at kommunens ledige borgere indgår som arbejdskraft i arbejdet med at sortere tøj mv. til Blå Kors.

Bilag

Blaa_Kors_Horsholm_Fredensborg_aftale

Punkt 2: Økonomiske midler til turismeområdet

23/12875

Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

Baggrund

Der er udtrykt politisk ønske om at styrke udvalgte aktiviteter på turismeområdet. Det drejer sig dels om at støtte til driften af hjemmesiden horsholm-rungsted.dk med 50.000 kr., dels om at videreføre kommunens deltagelse i turismeprojektet Copenhagen North (tidl. Det Grønne Bælte), hvor der i 2024 og 2025 er krav om kommunal medfinansiering på 50.000 kr. årligt. Der er i projektet Copenhagen North tillige krav om levering af medarbejdertimer som medfinansiering, hvilket Kommunalbestyrelsen også skal tage stilling til.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler at:

- 1) støtte driften af hjemmesiden horsholm-rungsted.dk med 50.000 kr. i 2024 og 50.000 kr. i 2025 og
- 2) videreføre kommunens deltagelse i turismeprojektet Copenhagen North (tidl. Det Grønne Bælte) i 2024 og 2025 med betaling af 50.000 kr. i hvert af årene 2024 og 2025, og
- 3) at finansiering af pkt. 1 og 2 sker ved en budgettilførsel fra kassebeholdningen.

Administrationen indstiller endvidere, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at administrationens understøttelse af samarbejdet med Wonderful Copenhagen sker:

A) Enten ved at afsætte arbejdstimer svarende til ca. en måneds arbejde, der tages fra det virksomhedsopsøgende arbejde vedr. ledige med andre udfordringer end ledighed

B) Eller ved absolut mindst mulige involvering af administrationen i servicering af samarbejdet

Sagsfremstilling

Der er tilbageført et budgetbeløb fra Bysamarbejdet, hvilket giver mulighed for at realisere et politisk ønske om at styrke udvalgte aktiviteter på turismeområdet.

Det drejer sig for det første om at støtte til driften af hjemmesiden horsholm-rungsted.dk med 50.000 kr. Hjemmesiden har i 2021-2023 modtaget ca. 120.000 kr. årligt i driftsstøtte, men støtten er med aftalen om budget 2024-2027 sparet væk.

For det andet drejer det sig om at videreføre kommunens deltagelse i turismeprojektet Copenhagen North (tidl. Det Grønne Bælte), hvor der i 2024 og 2025 er krav om kommunal medfinansiering på 50.000 kr. årligt. Projektet er et samarbejde ledet af Wonderful Copenhagen med deltagelse af de nordsjællandske kommuner langs Kystbanen.

I Copenhagen North er der tillige krav om levering af medarbejdertimer som medfinansiering svarende til det medfinansierede beløb, dvs. ca. en måneds arbejde årligt.

Administrationen har i det forløbne år forsøgt at praktisere en samarbejdsmodel med absolut mindst mulige involvering af administrationen i servicering af samarbejdet i Copenhagen North. Det har imidlertid været vanskeligt at opretholde denne minimumsinvolvering, da Wonderful Copenhagen og de øvrige parter (kommuner) og aktører i høj grad efterspørger kommunens engagement og praktiske deltagelse i projektmøder og diverse kommunikation.

Såfremt det beslutes at afsætte arbejdstimer svarende til ca. en måneds arbejde, der tages fra det virksomhedsopsøgende arbejde vedr. ledige med andre udfordringer end ledighed, vil det således ikke gøre den store forskel fra nuværende praksis.

Alternativet – absolut mindst mulige involvering af administrationen i servicering af samarbejdet – kræver en drøftelse og forventningsafstemning med Wonderful Copenhagen samt deltagende aktører og vil kræve en indsats at opretholde.

Økonomi/personale

Udgifter på i alt 100.000 kr. i hvert af årene 2024 og 2025 finansieres af budgetreduktionen vedr. Bysamarbejdet, jf. beslutning på møde i Kommunalbestyrelsen d. 18. december 2023. Midlerne fra bysamarbejdet er tilbageført til kassebeholdningen, hvorfor finansieringen til disse tiltag finansieres af kassebeholdningen.

Arbejdstimer svarende til ca. en måneds arbejde årligt omprioriteres fra det virksomhedsopsøgende arbejde vedr. ledige med andre udfordringer end ledighed.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-01-2024

2.1. Tilrådt

2.2. Tilrådt

2.3. Tilrådt

2.A. Ikke tilrådt

2.B. Tilrådt med tilføjelse, at administrationen afsætter arbejdstimer svarende til ca. 48 timers arbejde pr. år, idet Karen Blixen Museum og Rungsted Havn understøtter samarbejdet med hhv. 60 timer og 24 timer pr. år, jf. mail fra Karen Blixen Museum (bilag).

Administrationen vurderer, at timefordeling og omfang i denne model er umiddelbart gangbar i samarbejdet med Wonderful Copenhagen.

Bilag

SV WoCo 2024 (fra Karen Blixen Museum)

Punkt 3: Om vejledning i repatriering

23/14300

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Den 22. marts 2023 blev kravet om, at kommunalbestyrelsen skal beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter § 4, stk. 2., jf. Lov nr. 1482 af den 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., ophævet.

Det er dog Beskæftigelsesministeriets og Udlændinge- og Integrationsministeriets opfattelse, at en beskrivelse af kommunens arbejde med rådgivning og information om repatriering er gavnlig for at sikre fokus på og åbenhed om den enkelte kommunes repatrieringsindsats.

Jf. Lov nr. 295 af den 20. marts 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love, er kravet derfor videreført til repatrieringslovens § 6 b, som understreger, at kommunalbestyrelsen, hvert år senest den 31. december, skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om vejledning af borgere vedr. repatriering til efterretning.

Sagsfremstilling

Hjemrejsestyrelsen fortæller, at beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats kan fx omfatte indhold af, hvordan kommunen har organiseret repatrieringsindsatsen, hvordan kommunen afholder og tilrettelægger den dedikerede vejledningssamtale, eller om kommunen har iværksat relevante tiltag for at udbrede kendskabet til repatrieringsordningen.

Beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats vil skulle udarbejdes selvstændigt eller indgå i kommunens øvrige beskrivelser af kommunale indsatser. Ønsker kommunen imidlertid fortsat at udarbejde en beskæftigelsesplan, vil beskrivelsen af repatrieringsindsatsen fortsat kunne indgå i beskæftigelsesplanen. Kommunen skal dog, seneste den 31. december i det forgangene år, gøre beskrivelsen offentligt tilgængelig.

Efter repatrieringsloven skal kommunen vejlede borgere, som er i målgruppen, om muligheden for at modtage økonomisk hjælp, hvis borgeren ønsker at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland.

I Hørsholm Kommune vejleder man udlændinge, som har haft opholdstilladelse i Danmark i mere end 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 ud af de senest 36 måneder, om repatriering en gang hvert 2. år ved en fokuseret og dedikeret samtale. Det svarer til lovkravet.

Hvis borgeren ønsker at høre mere konkret om repatriering, henviser kommunen borgeren til Dansk Flygtningehjælp. Derudover udleveres Dansk Flygtningehjælps pjece om repatriering. Den findes på flere sprog og dermed som regel også på et sprog, som er forståeligt for borgeren. Der følges løbende op på, at medarbejderne vejleder efter gældende lovgivning.

I 2023 er der indtil videre repatrieret en enkelt borger med bopæl i og støtte fra Hørsholm kommune efter bestemmelserne om hjælp til repatriering.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-01-2024

Taget til efterretning.

Punkt 4: Meddelelser

23/13173

Sagens forløb:

EBU

Punkt 5: Underskriftsark

23/13166

Sagens forløb:

EBU