

DAGSORDEN Økonomiudvalget 2021 d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 17:00

Mødested MC14

Mødedeltagere Morten Slotved (C), Thorkild Gruelund (Q), Nadja Hageskov (C), Charlotte Kirchheiner (C), Svend Erik Christiansen (A), Annette Wiencken (C), Henrik Klitgaard (B), Jakob Nybo (I), Glen Madsen (O)

Indholdsfortegnelse

Indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v.....	3
---	---

Punkt 1: Indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v.

21/15577

Sagens forløb:

Økonomiudvalget

Baggrund

Folketinget har den 25. november 2021 vedtaget Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.

Administrationen ønsker på denne baggrund at indføre krav om, at alle ansatte på ledelsens anmodning fremviser gyldigt coronapas. I forlængelse af dette, kan det være nødvendigt at pålægge medarbejdere at lade sig teste for covid-19.

Forslag

Administrationen foreslår, at Økonomiudvalget beslutter at Hørsholm Kommune indfører krav om, at alle ansatte på ledelsens anmodning fremviser gyldigt coronapas og om nødvendigt lader sig teste for covid-19.

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommune vil stille krav om, at alle ansatte skal kunne fremvise gyldigt coronapas. Dette sker i henhold til Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. og efter anbefaling fra Krisestyringsstaben.

Årsagen til at administrationen vælger, at kravet skal gælde for alle ansatte og ikke udvalgte medarbejdergrupper er, at enhver kan være smittebærer, og at vi ønsker at nedbringe risikoen for, at medarbejdere bliver smittet på arbejdspladsen. Det er både af hensyn arbejdsmiljøet og sygefraværet på arbejdspladsen samt smittesituationen generelt, herunder det store pres på hospitalerne i Region Hovedstaden.

Vores tilgang vil være tillidsbaseret. Det betyder at vi som udgangspunkt konkret og individuelt vil vurdere om medarbejderne i særlige situationer skal fremvise gyldigt coronapas. I forlængelse af dette kan det være nødvendigt at pålægge medarbejdere at lade sig teste for covid-19.

Baggrunden for anmodningen er, at covid-19 igen er blevet fastsat som en samfundskritisk sygdom. Vi ønsker at skabe trygge rammer for vores medarbejdere og borgere i Hørsholm Kommune. Vi ser forevisning af gyldigt coronapas som et værktøj herfor.

Vi har dags dato drøftet indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v. på HovedMED, og tilbagemeldingen herfra vil indgå mundtligt på dette møde i Økonomiudvalget.

For at sikre en så ensartet håndtering af de konkrete situationer, hvor ledelsen ønsker at få fremvist et gyldigt coronapas, skal håndteringen i hvert tilfælde drøftes med Løn og Personale. Eksempler på situationer, hvor ledelsen kan kræve at se gyldigt coronapas kan være:

- specifikke smitteudbrud,
- kommunens eller regionens smittetal,
- henvendelser fra kollegaer, der ytrer utryghed på baggrund af enkelte medarbejders ageren (herunder medarbejdere der ikke følger retningslinjer, eller aktivt giver udtryk for at de ikke vil lade sig teste eller vaccinere).

Der er dog områder, herunder i ældre- og sundhedsplejen, hvor der er særlig grund til at teste for covid-19 og fremvise gyldigt coronapas for alle medarbejdere, uanset at der ikke foreligger særlige situationer som beskrevet i ovenstående afsnit.

Den konkrete håndtering af forevisning af gyldigt coronapas og pålæg om at teste medarbejdere vil følge den vejledning, der vil komme fra KL og Beskæftigelsesministeriet. Vi vil dog allerede nu gøre opmærksom på, at det kan være forbundet med ansættelsesretlige konsekvenser ikke at følge lederens anvisninger i denne henseende. Det betyder, at hvis medarbejder nægter at efterkomme leders lovlige krav om at forevise gyldigt coronapas eller blive testet for covid-19, vil Hørsholm Kommune overveje ansættelsesretlige sanktioner.

Hvis en medarbejder bliver pålagt at lade sig teste for covid-19, skal det som udgangspunkt foregå i arbejdstiden. Kan det ikke lade sig gøre, at medarbejder bliver testet i arbejdstiden, skal dette ske snarest muligt og uden unødigt ophold udenfor arbejdstiden, hvorefter medarbejder vil blive kompenseret herfor.