

REFERAT Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget d. 16-03-2026

Mødedato Mandag d. 16. marts 2026 kl. 08:00

Mødested 13.1.13/Karen Blixen

Mødedeltagere Maria Dahl (I), Mathias Westen (I), Charlotte Kirchheiner (C), Joachim Boldsen (C), Louise Zabel (F)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Status - Ungeløftet.....	4
Rigsrevisionens beretning om Integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.....	6
Samarbejdsaftale vedr. Ukrainehjælpen.....	8
Fremskyndelse af frisættende elementer i beskæftigelsesreformen.....	10
Afrapportering turismeindsats Copenhagen North.....	12
Andet møde for virksomheder/erhverv.....	14
Lokale Erhvervspræstationer 2026.....	16
Budget 2027-2030: Bestilling af budgetønsker og orientering om budgetprocessen.....	18
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm December 2025.....	21
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 1.kvt.....	24
Meddelelser.....	33
Underskriftsark.....	34

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

26/304

Sagens forløb:

EBBU

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Godkendt.

Punkt 2: Status - Ungeløftet

25/4128

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ungeløftet er et nationalt partnerskab og politisk initiativ, der skal hjælpe unge (15-29 år), som hverken er i job eller uddannelse, tættere på arbejdsmarkedet og fællesskaber. Initiativet samler kommuner, virksomheder og civilsamfund for at løfte ca. 45.000 unge, med fokus på uddannelse, job og trivsel.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om status for ungeløftet til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med Ungeløftet skrider frem i tråd med de politiske beslutninger og den samlede koordinering af ungeindsatsen. Der er i perioden indgået centrale partnerskaber, igangsat interne kompetenceløft og arbejdet målrettet med at styrke den samlede organisering omkring ungeindsatsen.

Kommunen har modtaget supplerende bevilling på 341.000 kr. over de næste tre år, som anvendes til at reducere den meget betydelige, kommunale medfinansiering af IPS-indsatsen, der i første omgang var spillet ind. Det skal ses i lyset af de aktuelle sparebehov.

Samlokaliseringen af Ungehuset og Jobhuset er igangsat og forløber planmæssigt. Formålet er at styrke den fælles ungeindsats, sikre bedre udnyttelse af de eksisterende ressourcer og understøtte implementeringen af IPS-metoden. Den praktiske omorganisering i Jobhuset er påbegyndt.

Der er indgået følgende partnerskaber:

- Gadespejlene, som har rekrutteret de første frivillige mentorer og er klar til at matche unge.
- Code of Care, hvor den første ”involverende strategiproces” med lokale virksomhedsledere afholdes 15. april i samarbejde med Allerød Kommune. Processen samler en Task Force af virksomhedsledere og kommunale aktører, som sammen udvikler vision, mål og et prioriteret idékatalog med konkrete løsninger og aktiviteter, der kan styrke unges vej ind på arbejdsmarked.

Flere af de forventede partnerskaber er fortsat under udvikling, og nye muligheder for inddragelse af civilsamfundet afsøges løbende.

Ungehuset (Lyngsø Alle):

De unge, der henvises til Ungehuset, er primært unge, som ikke umiddelbart kan påbegynde uddannelse eller arbejde. En stor del er i eller afventer psykiatrisk behandling, og flere sager er på vej til rehabiliteringsteamet med henblik på længerevarende indsatser, herunder førtidspension. STU og Ungehuset retter sig derfor mod unge med omfattende støttebehov.

Antallet af unge tilknyttet Ungehuset har gennem flere år ligget på et stabilt niveau, og mange unge er tilknyttet i længere perioder.

Med implementeringen af Ungeløftet forventes det, at flere unge fremover i højere grad vil modtage indsatser som IPS-forløb, beskæftigelsesrettede forløb via Code of Care eller mentorforløb under Gadespejlene. Dette kan på sigt reducere antallet af unge behov for indsats i Ungehuset, uden at det samlede antal unge i målgruppen nødvendigvis ændres.

Overordnet er det administrationens vurdering, at der fortsat ses positive resultater af den koordinerede ungeindsats, bl.a. gennem samarbejdet med UU-vejlederne, som opsporer og støtter størstedelen af de unge i udsatte positioner. Via KUI-netværk, med inddragelse af relevante aktører og den unge, lykkes vi med at lave planer i samarbejde med den unge, hvor den unges ønsker og drømme er i centrum. Hvis dette ikke er muligt, gør vi brug af vores fælles visitationsorgan KUI-Forum, hvor flere fagcentre byder ind i en fælles løsning. Disse gode processer er medvirkende til, at gruppen af unge på kontanthjælp i Hørsholm kun er en tredjedel af niveauet i en gennemsnitskommune.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Taget til efterretning. Udvalget inviteres til kickoff med Code of Care og virksomhederne.

Punkt 3: Rigsrevisionens beretning om Integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

26/1700

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Flygtninge og familiesammenførte skal ifølge integrationsloven have mulighed for at udnytte deres evner i Danmark, så de kan forsørge sig selv og deltage i det danske samfund på

lige fod med andre.

Formålet med undersøgelsen er at vurdere, om kommunerne har givet flygtninge og familiesammenførte de lovpligtige indsatser til tiden, og om Udlændinge- og Integrationsministeriet har understøttet dette.

Undersøgelserperioden omfatter september 2021 – december 2024 og vedrører flygtninge og familiesammenførte, der modtager offentlig forsørgelsesydelse.

På landsplan omfatter undersøgelsen 21.831 personer, hvoraf 92 % er fordrevne fra Ukraine.

Rigsrevisionens beretning er vedhæftet sagen.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af beretningens bilag 2, placerer Hørsholm Kommune sig samlet set helt i toppen nationalt i forhold til rettidig integrationsindsats. Kommunens resultater sammenholdt med landsgennemsnittet viser:

- Første virksomhedsrettede tilbud: 89 % rettidighed (nr. 1 i landet) mod 50 % på landsplan.
- Integrationskontrakt indgået rettidigt: 100 % mod 94 % på landsplan.
- Henvisning til danskuddannelse: 93 % mod 90 % på landsplan.

Især indenfor den virksomhedsrettede indsats, hvor der nationalt er konstateret betydelige udfordringer med rettidighed, markerer Hørsholm sig som den bedst præsterende kommune og har den mest effektive praksis i forhold til at give flygtninge det første virksomhedsrettede tilbud til tiden.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge

Punkt 4: Samarbejdsaftale vedr. Ukrainehjælpen

25/2093

Sagens forløb:

EBBU-ØU-KB

Baggrund

Økonomiudvalget behandlede på sit møde d. 1. december 2025 under sagen ”Flygtninge - Status på midlertidig indkvartering nov. 2025” en orientering om en samarbejdsaftale med Eva Bryld (Ukrainehjælpen) m.fl.

Økonomiudvalget besluttede ikke at tage orienteringen til efterretning. Økonomiudvalget besluttede i stedet, at ”administrationen skal forelægge en beslutningssag om samarbejdsaftalen på Økonomiudvalgets førstkommende møde i januar 2026 med forløb til Kommunalbestyrelsen”.

Det er denne sag, der nu forelægges.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler enten

- 1) At godkende samarbejdsaftale med Eva Bryld om drift af ukrainehjælp/-shop mv. i lokaler i ejendommen Ådalsparkvej 2 eller
- 2) At tage orientering om samarbejdsaftalen til efterretning og bede administrationen udarbejde en sag om, hvordan den omhandlede opgave ellers kan løses

Sagsfremstilling

Kommunen har for år tilbage indgået i en samarbejdsrelation med Ukrainehjælpen/-shoppen v. Eva Bryld om samarbejde bl.a. om indretning af kommunens midlertidige indkvarteringssteder med genbrugsmøbler (senge, sofaer, borde, stole, puder, spejle, nips med mere) efter kommunens anvisning og i samarbejde med kommunens mand på stedet. Det sker ved brug af ting doneret af lokalsamfundet. Samarbejdsrelationen er for nyligt formaliseret med en samarbejdsaftale (vedlagt).

Fra Ukraineshoppen formidles genbrugsting/-tøj til ukrainske flygtninge og i akutte tilfælde også til danske familier. Derved reduceres affald ved at genbruge møbler og ting, hvilket mindsker kommunens udgifter til reetablering af hjem. Kommunen stiller indkvartering til rådighed og hjælper efter en konkret vurdering flygtningen med fornødenheder, som bl.a. omfatter et minimum af møbler og tøj. I det omfang, dette tilvejebringes på brugtmarkedet og i partnerskab med frivillige, reduceres udgifterne for kommunen.

Ukrainehjælpen organiserer desuden julehjælp i samarbejde med lokale virksomheder og har etableret projekter som f.eks. at sende kommunens gamle kontormøbler til Ukraine til indretning af skoler og kontorer.

Samarbejdet sker uden beregning af husleje for brugen af lokaler på Ådalsparkvej og uden, at kommunen betaler for det arbejde, som Ukraineshoppen/-hjælpen udfører. Det er administrationens vurdering, at kommunen igennem dette samarbejde dels sparer betydelige udgifter til møblering og indretning, dels sparer aflønning af mandskab til disse opgaver, som ellers ville skulle løses af yderligere kommunale medarbejdere.

Administrationen er ikke bekendt med, at andre organisationer eller enkeltpersoner er interesserede i eller har kapacitet til at udføre opgaven frivilligt og uden udgifter for kommunen.

Sagens tidligere behandling

Økonomiudvalget den 04-12-2025

Noter til bilag

Der vedlægges indgået samarbejdsaftale mellem Hørsholm Kommune og Eva Bryld om varetagelse af ukrainehjælp/ukraineshop fra lokaler på Ådalsparkvej 2.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

4.1 Bortfaldet.

4.2 Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at tiltræde pkt. 2 og tage samarbejdsaftalen til efterretning, idet Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at en kommende sag indeholder flere alternativer for opgaveløsningen.

Bilag

Aftale med Eva B. om brugen af lokalerne på Å-2

Punkt 5: Fremskyndelse af frisættende elementer i beskæftigelsesreformen

25/5035

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Beskæftigelsesreformen har betydning for opgaver og økonomi på beskæftigelsesområdet. Budgettet på beskæftigelsesområdet reduceres fra 2026 og i større omfang fra 2027, så der i 2026 nedlægges ca. seks stillinger. Samtidigt er beskæftigelsesområdet i det seneste trekvarte år ad tre omgange tilført budget til løsning af nye opgaver, men der er endnu ikke rekrutteret ind til de nye stillinger (ca. 2,5).

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager til efterretning

- at for at smidiggøre personaletilpasningen ved at gøre brug af ledige stillinger til medarbejdere, der pga. beskæftigelsesreformen bliver overtallige, tager beskæftigelsesområdet forskud på elementer i frisættelsen på beskæftigelsesområdet 4-9 måneder før det efter lovgivningen forudsatte.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet har der på det seneste været en lille tilgang af opgaver med tilhørende bevilling. På den anden side skal området i medfør af beskæftigelsesreformen nedlægge et lidt større antal stillinger.

Beskæftigelsesreformen har betydning for opgaverne på beskæftigelsesområdet og for kommunens økonomi, som i den forbindelse beskæres gradvist i årene 2026-2030. Besparelserne er i et omfang svarende til kommunens andel af opgaven omsat til reduktioner i økonomien på beskæftigelsesområdet, hvilket indebærer, at budgettet på beskæftigelsesområdet reduceres fra 2026 og i større omfang fra 2027 og derefter.

Opgaveændringerne, som begrunder besparelserne, træder primært i kraft pr. 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Der er i 2027 inkl. det sparede i 2026 tale om besparelser på 4,2 mio. kr.

Budgettilpasningen for 2027 udgør sigtepunktet for de aktuelle, personalemæssige dispositioner. Man kunne gennemføre en sparerunde med virkning fra 1. juli 2026 og endnu en med virkning fra 1. januar 2027, men ledelsen vurderer det uhensigtsmæssigt at gennemføre flere besparelserunder inden for det kommende halve år. Mod 2028-2029 kan det yderligere sparebehov med stor sandsynlighed udmøntes ved naturlig afgang.

Beskæftigelsesområdet er i det seneste trekvarte år ad tre omgange tilført budget til løsning af nye opgaver vedr. arbejdspligt, IPS for borgere i social færdighedstræning og nye integrationsborgere svarende til 2,5 årsværk. Der har pga. de kommende besparelser været arbejdet med et de facto ansættelsesstop på området, så de nye stillinger er ubesatte.

For at undgå et unødigt og uhensigtsmæssigt omfang af både nyansættelser og afskedigelser bør overtallige medarbejdere som følge af beskæftigelsesreformen vurderes i forhold til de nyoprettede, ledige stillinger, førend der sker afskedigelser. Dermed vil der, hvis kompetencerne går op, kun være behov for at tilpasse på grundlag af en nettovurdering af overtalligheden. Dette også fordi opsigelser ofte er forbundet med udgifter, og at antallet af opsigelser derfor med fordel kan minimeres.

Da både løsningen af de nye opgaver og behovet for budgettilpasning til 2026-rammen har presset sig på, er disse samtidige personalemæssige dispositioner gennemført i løbet af februar og marts måned, dvs. før tidspunktet for udvalgets behandling af denne sag.

Når medarbejdere på denne måde overføres fra gamle opgaver, der "frisættes" senere i 2026 og fra 2027, til nye opgaver der skal løses nu, vil det være nødvendigt at tage forskud på frisættelsen nu.

Blandt de "frisatte" opgaver vil primært være, at myndighedskontakt og indsats over for nogle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere sættes på pause før regelændringerne pr. 1. juli 2026, at sygemeldte borgere i fortsat job vil få samtaler tilbudt med en lavere frekvens, end der gælder frem til 1. juli 2026, og at nogle forsikrede ledige får lov at passe deres indsats selv før lovændringen pr. 1. januar 2027.

Revisionen BDO har i revisionsmøde med beskæftigelsesområdet bemærket til denne fremgangsmåde, at administrationen skal huske at notere på sagerne, når borger er omfattet af en fremskudt frisættelse.

Økonomi/personale

Det har betydning for personalet og for økonomien ifm. afskedigelser, at vi samtænker løsningen af nye opgaver med bortfaldet af andre opgaver, så omfanget af afskedigelser af nuværende personale holdes på et minimum. Der er på beskæftigelsesområdet i 2026 udmøntet en besparelse på 1,8 mio. kr., heraf ca. 0,8 mio. kr. inden for servicerammen. På budget 2027 udmøntes yderligere ca. 2,4 mio. kr., heraf ca. 1,2 mio. kr. på servicerammen.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Taget til efterretning.

Punkt 6: Afrapportering turismeindsats Copenhagen North

25/12167

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 8. januar 2024 at styrke turismeområdet ved blandt andet at afsætte 50.000 kr. i 2024 og 2025 til at videreføre kommunens deltagelse i turismeprojektet Copenhagen North. Projektet er nu afsluttet, og der præsenteres her en afrapportering af de opnåede resultater af indsatsen samt nogle fremadrettede handlemuligheder.

Forslag

Administrationen indstiller at Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) Tager afrapporteringen til orientering
- 2) Årligt fra 2026 og indtil videre afsætter 50.000 kr. inden for budgettet på Erhverv og Turisme til fortsat samarbejde i turismeprojektet Copenhagen North i det tværkommunale netværk faciliteret af Wonderful Copenhagen

Sagsfremstilling

Formålet

Projektet Copenhagen North har arbejdet med at markedsføre og destinationsudvikle kommunen i fællesskab med nabokommunerne. Turister i hovedstaden skal opleve det som en reel mulighed at tage ud af København, da der fortsat er et stort potentiale i at udbrede kendskabet til Hørsholm og Copenhagen North som destination, der både byder på kultur, natur, overnatning, arkitektur og madoplevelser.

Fremgangsmåde

Der har været anvendt forskellige greb i projektet, hvilket der redegøres for i bilagsmaterialet.

Konklusion og resultater (se bilag)

- Projektet er lykkedes med at skabe en sammenhængende oplevelse og attraktion overfor turister.
- Derudover er det lykkedes at samle en række aktører, på tværs af kommunegrænser, i fælles indsats, for at styrke den lokale økonomi og de lokale værditilbud.

Fremadrettet

En fortsat indsats i projektet vil, hvis Hørsholm Kommune deltager, bl.a. omfatte følgende:

- Wonderful Copenhagen fortsætter med at styrke brandet og destinationsarbejdet i 2026, herunder viderefører netværket Forum for Copenhagen North.
- Wonderful Copenhagen vil også fortsætte med at markedsføre og destinationsudvikle de områder der ønsker fortsat at engagere sig i turismeudviklingen.
- Hørsholm Kommune er en del af det etablerede sub-brand Copenhagen North. Det er derfor Wonderful Copenhagens anbefaling at fortsætte det gode tværkommunale samarbejde og investere i turismeudviklingen i fællesskab.

- Wonderful Copenhagen matcher kommunale investeringer med statslige- eller andre midler.
- Furesø-, Rudersdal-, Lyngby-Tårnbæk- og Gentofte Kommune har besluttet at indgå et flerårigt samarbejde med Wonderful Copenhagen.

Administrationens bemærkninger

Der har været udført et grundigt arbejde af Wonderful Copenhagen i forbindelse med Copenhagen North.

For administrationen er det nemmest at forholde sig de fysiske og konkrete resultater som fx skilte på Kystbanestrækningen – herunder Rungsted Station, samt magasinet ”Beyond Copenhagen” og turismeguiden ”25 gems”. Disse initiativer havde ikke været mulige eller relevante at gennemføre uden et tværkommunalt samarbejde.

Hvad angår den digitale markedsføring, er det svært at pege på effekten af visninger af kernefortællingen om Copenhagen North for Hørsholm Kommune. Det handler om at være en del af en større fortælling, der bliver markedsført målrettet internationale turister og turister i København, og den opgave har Hørsholm Kommune hverken kompetence eller kapacitet til selv at løfte.

Hvis udvalget ønsker et fremadrettet fokus på at tiltrække turister, anbefaler administrationen, at Hørsholm Kommune fortsat er en del Wonderful Copenhagen's tværkommunale og flerårige samarbejde for 50.000 kr. årligt fremadrettet.

Administrationen bemærker dog også, at en egentligt hørsholmfokuseret og lokalt målrettet turismeindsats vil kræve større investeringer.

Økonomi/personale

Udgiften i 2026 og efterfølgende år kan afholdes inden for budgettet på politikområde 79 Erhverv og turisme.

Sagens tidligere behandling

EBU 8. januar 2024, sag 23/12875

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

6.1 Taget til efterretning.

6.2 Godkendt.

Bilag

Turismeindsatser i Hørsholm kommune.pdf

Punkt 7: Andet møde for virksomheder/erhverv

26/1934

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunen afholder som noget nyt i 2026 to møder for virksomheder og erhvervsliv i løbet af året. Det første var en nytårskur i januar med fokus på generationer, forskellighed og ledelse samt på Ungeløft. Der deltog omkring 100 virksomheder, og mødet var en succes. Der er i budget 2026 afsat kr. 75.000 til de to møder, hvoraf ca. en tredjedel er til rådighed for det andet møde.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Bymidte- og beskæftigelsesudvalget drøfter og kommer med input til indhold og rammer for det andet møde for kommunens virksomheder og erhvervsliv, herunder vedr. dato, tidspunkt, sted, emne, deltagere, evt. vært, gæster og oplæg mv., således at administrationen kan planlægge mødet.

Sagsfremstilling

Forskellige valg skal træffes i forbindelse med forberedelsen af årets andet møde mellem kommune og virksomheder og erhvervsliv.

Administrationen anbefaler, at det andet møde søges lagt i begyndelsen eller midten af juni måned, så der er afstand til nytårskuren, og så vi både undgår det travle efterår og evt. tidlige sommerferier. Foreløbigt undersøges kalenderne for tirsdage i juni i tidsrummet ca. kl. 17-20.

Administrationen undersøger, om Erhvervshus Hovedstaden kan bidrage med et erhvervsrettet og virksomhedsorienteret oplæg f.eks. om AI, og konkret undersøges mulighederne d. 2. juni. Andre emner og oplægsholdere kan også overvejes, men opmærksomheden henledes der på det relativt stramme budget.

En mulighed kunne være at afholde arrangementet med en virksomhed som vært. Kontakt og approach skal så overvejes.

Deltagerkredsen er ikke besluttet. Administrationen arbejder indtil videre ud fra, at målgruppen og invitationsform mv. er den samme som for nytårskuren.

Udvalget bedes på mødet komme med input vedr. især dato og emne for mødet, men også gerne vedr. oplæg, sted og evt. vært, så administrationen – evt. i dialog med udvalgsformanden – kan arbejde videre med at planlægge mødet.

Økonomi/personale

Der er ca. 25.000 kr. til rådighed til dækning af alle udgifter ved arrangementet, herunder forplejning, eventuelle honorarer for oplæg, leje af lokale mv.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Udvalget drøftede og gav input til rammer og indhold i mødet.

Punkt 8: Lokale Erhvervspræstationer 2026

26/2076

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

IRIS Groups årlige rapport om lokale erhvervspræstationer for 2026 er blevet offentliggjort. Kommunerne bliver vurderet ud fra deres præstationer på 20 indikatorer, som er opdelt i tre hovedkategorier:

1. Arbejdspladser, indkomst og produktivitet
2. Iværksætter og vækstvirksomheder
3. Eksport

De 20 nøje udvalgte indikatorer giver et samlet billede af erhvervsaktiviteten i kommunerne og dens udvikling. Indikatorerne er baseret på de nyeste tilgængelige data fra Danmarks Statistik. Derfor fokuserer indekset, i modsætning til fx DI's erhvervsklimamåling, på den faktiske erhvervsudvikling baseret på objektive målinger, som kommunerne har meget lidt eller ingen indflydelse på.

Rapporten er vedlagt sagen.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommune placerer sig i 2026 som nr. 7 ud af alle landets kommuner i den samlede opgørelse af erhvervspræstationer. Kommunen indtog samme placering i 2025, hvilket viser et fortsat stabilt og højt erhvervmæssigt niveau.

Inden for hovedkategorien arbejdspladser, indkomst og produktivitet ligger Hørsholm i 2026 på en 9. plads mod en 3. plads i 2025. På området eksport placerer kommunen sig som nr. 5 i 2026 mod nr. 3 året før. På begge områder ses der en mindre tilbagegang, men niveauet er fortsat blandt de højeste i landet.

Til gengæld ses en markant fremgang på området iværksætter og vækstvirksomheder, hvor Hørsholm går fra en 42. plads i 2025 til en 13. plads i 2026. Den betydelige forbedring på dette område bidrager til, at Hørsholm fortsat fastholder sin placering som nr. 7 på landsplan.

Undersøgelsens parametre fremgår af dette tabeludsnit fra rapporten:

Indeks og indikatorer	Vægt i pct.
Samlet indeks	100%
Arbejdspladser, indkomst og produktivitet	40%
Antal årsværk pr. 1.000 indbyggere	9%
Ændring i årsværk	4%
Antal virksomheder pr. 1.000 indbyggere	6%
Ændring i antal virksomheder	3%
Andel højproduktive virksomheder	6%
Ændring i andelen af højproduktive virksomheder	3%
Gennemsnitlig erhvervsindkomst	6%
Ændring i gennemsnitlig erhvervsindkomst	3%
Iværksætter og vækstvirksomheder	40%
Antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere	6%
Ændring i iværksætterraten	3%
Overlevelsesrate tre år efter etablering	6%
Ændring i overlevelsesrate	3%
Jobskabelse pr. virksomhed tre år efter etablering	6%
Ændring i jobskabelsen	3%
Andel vækstvirksomheder	9%
Ændring i andel vækstvirksomheder	4%
Eksport	20%
Antal arbejdssteder med eksport pr. 1.000 arbejdssteder	7%
Ændring i antal arbejdssteder med eksport	3%
Samlet eksport pr. eksporterende arbejdssted	7%
Ændring i samlet eksport pr. eksporterende arbejdssted	3%

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Lokale Erhvervspræstationer 2026 pdf

Punkt 9: Budget 2027-2030: Bestilling af budgetønsker og orientering om budgetprocessen.

26/1549

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

På mødet den 5. februar 2026 besluttede Økonomiudvalget de politiske rammer for processen vedrørende budget 2027-2030.

Som led i den politiske tidsplan skal Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget på mødet i marts bestille udarbejdelse af eventuelle budgetønsker og beslutte om udvalget ønsker at afholde dialogmøde i marts, april eller maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv.

Administrationen orienterer om udarbejdelsen af råderumsforslag og præsenterer på mødet udvalgte nøgletal fra bl.a. KL "Kend din kommune" og andre relevante nøgletal.

Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget,

- 1) At drøfte og beslutte hvilke forslag til drifts- og anlægsønsker som administrationen bedes udarbejde.
- 2) At beslutte om udvalget ønsker dialogmøde med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. i marts/april/maj. Udvalget fastlægger dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.
- 3) Tager orienteringen om udarbejdelse af råderumsforslag og nøgletal til efterretning

Sagsfremstilling

På mødet den 5. februar 2026 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for budgetprocessen vedrørende budget 2027-2030. Se bilag 1, Politisk tids- og procesplan.

Bestilling af budgetønsker

- Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget bestiller drifts- og anlægsønsker på mødet i marts. Bestilling af budgetønsker kræver flertal i udvalget. Alternativt kan partierne bestille budgetønsker.

- I modsætning til tidligere år præsenteres de udarbejdede budgetønsker ikke for fagudvalgene og økonomiudvalget inden sommerferien.
- Administrationen fremsender de endelige budgetønsker pr. mail til Kommunalbestyrelsen primo juli sammen med budgetprioriteringsarket.
- De udarbejdede budgetønsker indgår i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference.

Involvering af interessenter

- For at sikre interessenter en aktiv rolle med mulighed for at give input i budgetprocessen og kvalificere budgetarbejdet vedrørende budget 2027-2030, skal udvalget på mødet tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde i marts/april/maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. I givet fald fastlægger udvalget dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.
- Der afholdes fælles dialogmøde mellem kommunalbestyrelsen og kommunens interessenter og borgere d. 25. august kl. 19.00-21.00.
- Budgetmaterialet til kommunalbestyrelsens augustkonferencen er samtidig høringsmateriale.
- Høringsperiode er fra d. 14. august og frem til d. 31. august, kl. 9.00.

Udarbejdelse af råderumsforslag

- På mødet den 5. februar 2026 besluttede Økonomiudvalget, at administrationen skal udarbejde råderumsforslag for minimum 50. mio. kr. svarende til ca. 3,45 procent af hvert udvalgs budgetterede serviceudgifter. På Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalgets område betyder det, at administrationen skal udarbejde råderumsforslag for minimum 0,15 mio. kr. Se bilag 2 for udvalgsfordeling.
- Det er administrationens ansvar at udvælge og udarbejde de råderumsforslag (d.v.s. forslag til budgetreduktioner på driften), som skal indgå i råderumskataloget. Råderumskataloget vil både indeholde ikke budgetlagte forslag fra tidligere års råderumskataloger og nye råderumsforslag. I forbindelse med udarbejdelse af råderumsforslag, vil administrationen have særligt fokus på at lade sig inspirere af erfaringer og viden fra andre kommuner og andre relevante aktører. Administrationen vil desuden have fokus på ikke at pege på forslag, der åbenlyst ikke forventes at være politisk opbakning til.
- I modsætning til tidligere år behandles de udarbejdede råderumsforslag ikke på fagudvalgene og økonomiudvalget inden sommerferien.

- Administrationen fremsender det endelige råderumskatalog pr. mail til Kommunalbestyrelsen primo juli.
- Råderumskataloget indgår i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference.

Bestilling af baggrundsnotater

- De enkelte partier kan indtil d. 10. april skriftligt bestille faktuelle budgetrelevante baggrundsnotater. De udarbejdede baggrundsnotater indgår i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference. Oversigt over bestillinger fremlægges på kommunalbestyrelsens aprilseminar.
- I forbindelse med budgetforhandlingerne i september kan partierne bestille supplerende baggrundsnotater, som vil indgå i mødematerialet til budgetforhandlingerne.

Kommunikation

Udarbejdelse af forslag til råderum og budgetønsker og involvering af interessenter indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2027-2030.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

9.1 Udvalget ønsker drifts- og anlægsønsker udarbejdet om følgende:

- Styrket kommunikation til erhvervslivet, f.eks. nyhedsbreve, velkomstbreve
- Styrket wayfinding for turister / på turismeområdet
- Flere penge til forskønnelse af gågade mv. (styrkelse af eksisterende pulje)
- Oplæg til om der kan styrkes og målrettes indsats på beskæftigelsesområdet mod en forventet gevinst på udgifterne til ledighed

Udvalget ønsker endvidere et notat om forskellige muligheder for at håndtere udgiftsudsving vedr. forsørgelse af ledige borgere.

9.2 Udvalget ønsker ikke dialogmøder.

9.3 Udvalget tog orienteringen om udarbejdelse af råderumsforslag og nøgletal til efterretning.

Bilag

Budgetproces Budget 2027-2030

Råderumsbeløb på udvalg og politikområder

Punkt 10: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm December 2025

22/17076

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. I alle år ses den sæsonbetingede stigning fra december til april/maj.

Niveauet ses fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har indstillet, og Kommunalbestyrelsen har i august måned besluttet en indsats for at imødegå udviklingen vedr. langtidsledighed.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

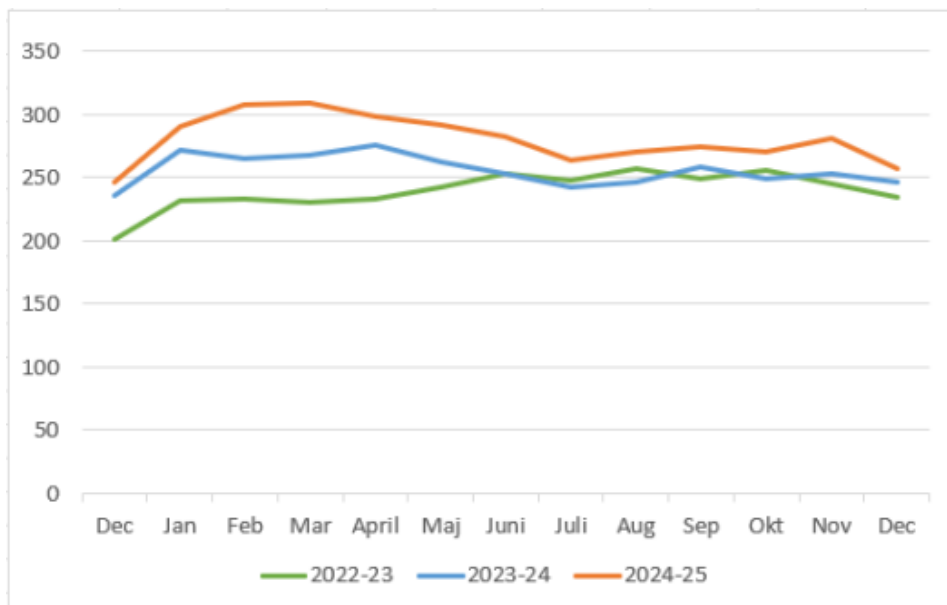
Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanligt høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden ses mere stabil nu, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at løse de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

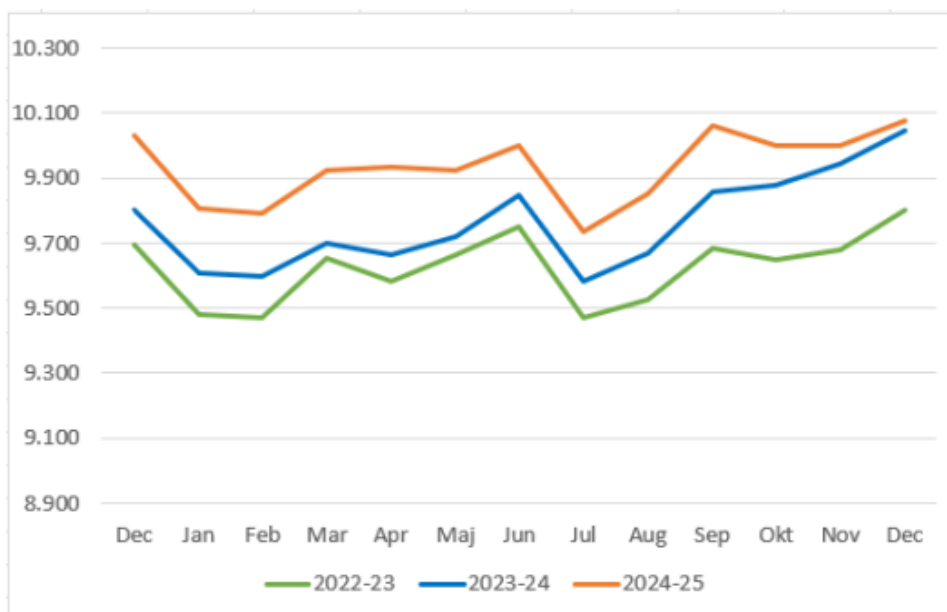
ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Tabel 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje, er stigende og fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje), dog med mindre afstand end tidligere. Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Tabel 2. Beskæftigede i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode.

Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Udskydes.

Punkt 11: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 1.kvt

25/10281

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 05-01-2026 at de eksisterende mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 videreføres i 2026, indtil nye, centralt

fastsatte mål fastlægges i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er både data fra udgangen af 2025 og fra starten af 2026, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år og indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter, som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 1. kvt til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2026 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne

Vi har i tidligere nøgletalsrapporter aflagt en kvartalsvis status på de fastlagte effekt- og fokusmål fra statens side, her gav vi en status på følgende:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (resultatmål).

- at kommunen holder sig under 20% for personer med 12 måneders anciennitet eller mere, og som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (fokusmål)
- at personer med 12 måneders anciennitet eller mere, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover, er færre end 30% (fokusmål)

Der publiceres ikke længere information om målopfyldelsen på disse. Via [linket](#) kan de seneste data vedrørende de generelle effekt- og fokusmål ses i nøgletalsrapporten for 4. kvartal 2025.

Som led i den nye beskæftigelsesreform afskaffes det skærpede tilsyn (effekt- og fokusmål) med kommunernes beskæftigelsesindsats pr. 1. februar 2026. formålet er at fjerne fokus fra proceskrav og i stedet skifte til en ny, resultatbaseret opfølgning, der giver kommunerne større frihed til at fokusere på, at borgere kommer i job eller uddannelse.

Administrationen har været i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som oplyser at de forventer at offentliggøre nye målinger vedrørende den resultatbaserede opfølgning på Jobindsats. STAR er aktuelt i dialog med andre interessenter, herunder Beskæftigelsesministeriets departement, Kommunernes Landsforening, Danske A-kasser mv. og der er endnu ikke noget færdigudarbejdet. Så snart de nye målinger er offentliggjort, vil vi benytte dem i vores statusrapporter.

2. Etablering af arbejdspligten

Vi har som mål at tilbyde aktivering efter reglerne om arbejdspligt til alle, som ikke er fritaget for arbejdspligt. Vi følger udviklingen på området og rapporterer om, hvor mange som er omfattet af arbejdspligten, fritaget for arbejdspligten og i aktivering.

Kommunerne kan dog endnu ikke selv trække data, men må benytte sig af rapporter, der udarbejdes og udsendes af STAR.

Arbejdspligten trådte i kraft pr. 1. januar 2025 og omfattede dengang modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse). Herefter trådte kontanthjælpsreformen i kraft d. 1. juli 2025, hvorefter personer, som tidligere modtog SHO-ydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp, og som fra 1. juli 2025 opfylder kriterierne for at modtage kontanthjælp på mindstesats, nu er omfattet af arbejdspligten.

Man er omfattet af arbejdspligten, hvis man modtager kontanthjælp og ikke opfylder både et opholdskrav (minimum 9 års ophold i Danmark inden for de seneste 10 år) og et beskæftigelseskrav (mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år). Arbejdspligten betyder, at man skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats på op til 37 timer om ugen til gengæld for ydelsen, f.eks. gennem praktik, nyttejob eller danskundervisning.

Som det fremgår af tabel 2a nedenfor, ligger Hørsholm Kommune under landsgennemsnittet for andelen af borgere omfattet af arbejdspligten, der deltager i en beskæftigelsesrettet indsats (aktivering). I Hørsholm udgør andelen 56,3 %, mens den på landsplan er 81,6 %.

Antal og andel ydelsesmodtagere omfattet af arbejdspligt med beskæftigelsesrettet indsats i november 2025

Persongrupper	Hørsholm	Hele landet
Antal personer på mindstesats	65	19.778
Antal personer omfattet af arbejdspligt (brutto)	27	10.028
Antal personer fritaget for beskæftigelsesrettet indsats	10	2.545
Antal personer fritaget for beskæftigelsesrettet indsats den første ledighedsmåned	.	176
Antal personer omfattet af arbejdspligt (netto)	16	7.307
Antal personer med beskæftigelsesrettet indsats	9	5.965
Andel personer med beskæftigelsesrettet indsats	56,3	81,6

Kilde: STAR. Tabel 2 –

Ydelsesmodtagere omfattet af arbejdspligten

Andelen i Hørsholm kan dog variere betydeligt på grund af det lille datagrundlag, hvilket gør kommunen mere følsom over for udsving sammenlignet med landsgennemsnittet.

STAR forventer at offentliggøre data vedrørende arbejdspligten som en fast del på jobindsats i løbet af marts 2026.

Administrationen er blevet tilført ressourcer til at styrke arbejdet med arbejdspligten, da opgaven medfører et øget ressourceforbrug både administrativt og i indsatsen. Der allokeres snarest ressourcer til opgaven i forbindelse med, at der i beskæftigelsesreformen frigøres kapacitet til at løse opgaven.

3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse						
	nov-24		mar-25		nov-25	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	29.227	55,6	29.741	55,6	30.468	56,3
Allerød	199	62,2	196	61,3	197	61,9
Fredensborg	207	63,9	227	66,6	229	67,2
Gentofte	321	56	327	56,4	347	59,8
Hørsholm	150	54	147	53,6	142	50,5
Lyngby-Taarbæk	309	60,8	305	60,4	313	60,4
Rudersdal	300	56,7	310	55,9	336	59,1

Tabel 3 – Kilde: Jobindsats.dk (beskæftigelsesområdets registerbaserede dataportal)

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger under landsgennemsnittet og opfylder ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Der ses et mindre fald i antallet af beskæftigede i målgruppen i kommunen. Dette er ikke tilfredsstillende, men kan til dels skyldes pres på kapaciteten. Efter tilførslen af ressource til området er det målet at se en bedring i tallene.

Det bemærkes, at målingen ikke omfatter fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven.

En netop offentliggjort rapport fra Rigsrevisionen viser, at Hørsholm ligger nummer 1 blandt de kommuner, der hyppigst giver det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Her får 89 % af alle flygtninge det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Rapporten fra Rigsrevisionen bliver forelagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på mødet i marts 2026.

4. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Antal langtidsledige personer. Alle job-/udd.parate						
	feb-25	apr-25	jun-25	aug-25	okt-25	dec-25
Alder i alt	65	54	55	53	73	67
16-19 år
20-24 år
25-29 år	.	.	.	4	7	8
30-34 år	6	5	.	.	5	6
35-39 år	8	5	6	4	6	5
40-44 år	8	7	7	4	5	4
45-49 år	6	6	10	12	13	6
50-54 år	12	7	5	7	7	6
55-59 år	5	4	7	7	12	12
60-64 år	15	14	11	8	13	15
65+ år	4	4	4	5	5	5
Data Mangler*	-1	-2	-5	-2	0	0

Tabel 4 – Kilde: Jobindsats

*De steder der er et ”punktum”, i stedet for et tal, skyldes at jobindsats har anonymiseret data for at sikre, at data ikke kan identificeres med de personer, det vedrører. I dette tilfælde er celler med færre end 3 observationer vist med et punktum.

Som det fremgår af tabel 4 har antallet af langtidsledige personer, vist udsving, men samlet set været relativt stabilt. Antallet steg fra 53 personer i august 2025 til en top på 73 i oktober 2025, hvorefter det faldt til 67 personer i december 2025. Udviklingen peger på en sæsonbetonet stigning i vintermånederne og et svagt fald i foråret. Tabellen viser desuden,

at der stadig er en betydelig overvægt af 50+ årige i gruppen af langtidsledige. Den markante stigning i oktober ses primært i aldersgrupperne 45–49 år og 55–59 år.

Tabel 4a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

Antal langtidsledige fordelt på ydelser						
	feb-25	apr-25	jun-25	aug-25	okt-25	dec-25
A-dagpenge	65	54	55	53	73	67
Kontanthjælp	6	6	3		5	5

Tabel 4a – Kilde: Jobindsats

Som nævnt i tidligere sag, har vi for at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed blandt seniorer siden 2024 deltaget i et puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby kommuner med projekttitlen ”Senior Advisory Board”, som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne. Projektet forventes afsluttet d. 30. november 2026.

I en særskilt bevillingssag i efteråret 2025 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget igangsat en særlig indsats for målgruppen. Administration vender tilbage med en opfølgning på denne indsats.

5. Lønnede/ordinære timer

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	4. kv. 2024	1. kv. 2025	2. kv. 2025	3. kv. 2025
Hele landet	12,5	12,3	11,6	12,7
Allerød	11,4	11,1	9,1	14
Fredensborg	11,2	12,6	12,4	12,3
Gentofte	10,2	9,8	10,5	12,4
Hørsholm	10,6	9,3	9,9	10,1
Lyngby-Taarbæk	14,3	11,7	13,1	12,7
Rudersdal	13,4	11,3	12,2	13,2

Tabel 5 – Kilde: Jobindsats

Af tabel 5 fremgår det, at udviklingen i de 2 seneste kvartaler har været positive i Hørsholm men fortsat ikke er på det ønskede niveau, da Hørsholm fortsat præsterer under landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe.

6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Målet er at opnå en dybere forståelse af de sociale og økonomiske forhold for borgere og familier indenfor disse specifikke grupper samt give input til den politiske drøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Status på Tværgående Borgerforløb

Tværgående Borgerforløb har fokus på de borgere og familier, der modtager indsatser fra flere fagcentre, med henblik på, at borgeren skal opleve en sammenhængende indsats, hvor der er mulighed for at arbejde med fælles mål.

Der er sket et markant fald i borgersager, hvor borgere eller familier samtidigt modtager hjælp i Center for Borger, Arbejde og Kultur (BAK) og i Center for Børn og Voksne (BOV). Ved opgørelsen 01-06-2025 modtog i alt 52 borgere/familier indsatser fra begge centre. I forbindelse med opgørelse 01-02-2026 modtog i alt 37 borgere/familier hjælp fra begge centre (fremgår af tabel 6a og 6b).

Tværgående indsatser gør sig også gældende til andre centre (Center for Daginstitution og Skole samt Center for Sundhed og Omsorg), men den tværgående indsats imellem BOV og BAK er der, hvor behovet for tværgående planer har omfattet flest borgere. I 2020 modtog i alt 99 borgere eller familier indsatser på tværs af BOV og BAK.

Indsatserne fordeler sig på følgende områder

BAK	Antal	BOV	Antal
Kontanthjælp	12	Bostøtte	8
Ressourceforløb	2	Misbrugsbehandling	4
Sygedagpenge	2	Botilbud §107	3
STU	1	STU	1
		Kontaktperson	1
I alt	17	I alt	17

Tabel 6a

Der er tale om 17 borgere, der modtager indsatser fra det specialiserede voksenområde i BOV og BAK. Der er primært tale om borgere, der modtager kontanthjælp, og hvor en stor del modtager bostøtte via BOV. Det tværgående arbejde har fokus på at koordinere indsatserne, så borgeren oplever sammenhæng i indsatserne, og de forskellige indsatser understøtter udvikling.

Familier:

BAK	Antal	BOV	Antal
Integration	1	Antal familier	20
Sygedagpenge	6	Antal børn med indsatser	38
Kontanthjælp	10		
A-dagpenge	3		
Ressourceforløb	3		
I alt	23		

Tabel 6b

Der er tale om i alt 20 familier. I enkelte familier modtager begge forældre indsatser fra BAK. De 20 familier omfatter indsatser for i alt 38 børn/unge.

Der ses en stigning i familier hvor en af forældrene modtager sygedagpenge eller a-dagpenge, og hvor der tidligere primært var tale om, at forældrene modtog kontanthjælp. Gruppen af forældre, der modtager kontanthjælp, og hvor der er indsatser fra BOV, er stadig den største.

Behovet for indsats via BOV ses i flere tilfælde at skyldes vanskelige skilsmisser, der har betydning for børnenes trivsel, og afstedkommer bl.a. mistrivsel og skolevægring, hvilket igen har betydning for forældrenes sygdomsforløb og/eller jobsøgningsforløb.

Indsatserne i BOV er ikke specificeret ud, da der kan være tale om flere indsatser i den enkelte familie. Indsatserne spænder fra familiebehandling, behandlings-/skoetilbud, anbringelse, kontaktperson mv.

Det at vi ser flere familier, hvor en eller begge forældre er sygemeldte eller ledige, og hvor der er indsatser mod mistrivsel eller skoleværing, vil være et opmærksomhedsområde fremadrettet.

Administrationen vil gå lidt dybere i området og bl.a. undersøge den eventuelle betydning af det faldende serviceniveau på beskæftigelsesområdet og også på, hvad der i konkrete forløb med udfordringer på både familieområdet og på beskæftigelsesdelen er iværksat og sket.

Status vedrørende den koordinerede ungeindsats (KUI)

Befolkningen den 1. i kvartalet efter område, alder og tid									
Hørsholm kommune	2023K4	2024K1	2024K2	2024K3	2024K4	2025K1	2025K2	2025K3	2025K4
15-19 år	1697	1686	1683	1688	1711	1734	1735	1746	1725
20-24 år	822	821	838	870	845	859	871	886	903
I alt	2519	2507	2521	2558	2556	2593	2606	2632	2628

Tabel 6c – Kilde: Danmarks statistik

Tabel 6c: For aldersgruppen 15–19 år ses en overordnet stigning frem til 2025K3, hvorefter der er et mindre fald i 2025K4. I aldersgruppen 20–24 år er stigningen mere markant, med en samlet stigning på 81 personer over perioden. Samlet set er antallet af unge i aldersgruppen 15–24 år steget med 109 personer fra 2023K4 til 2025K4, hvilket indikerer en positiv befolkningstilvækst af unge i kommunen.

15-24 årige - Placeringsstatistik				
Aktivitet	jan-25	apr-25	jul-25	jan-26
Gymnasiale udd.	921	820	608	896
Grundskole	468	556	733	526
Erhvervs udd.	93	99	82	101
Midlertidig aktivitet	15	18	17	12
Uden aktivitet	111	111	130	149
Forberedende og udviklende aktiviteter inkl. FGU	134	146	147	174
Andre ungdomsuddannelser inkl. STU	16	17	15	15
Gennemført ungdomsuddannelser	859	799	1040	918
total	2617	2566	2772	2995

Tabel 6d – Kilde: UU-Sjælsø

Tallene i tabel 6d viser, at der fra juli 2025 til januar 2026 har været en stigning i antallet af unge på gymnasiale uddannelser (fra 608 til 896), mens færre er registreret på grundskoleniveau (fra 733 til 526). Antallet på erhvervsuddannelser er steget en smule (fra 82 til 101).

Der ses en stigning i gruppen med forberedende og udviklende aktiviteter (fra 147 til 174). Kategorien “Forberedende og udviklende aktiviteter” dækker over en bred vifte af afklarende, brobyggende og kompetenceopbyggende forløb for unge, der endnu ikke er klar til ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Stigningen i kategorien skal ses i lyset af en mere ensartet registreringspraksis hos UU, hvor der nu arbejdes med tydeligere afgrænsninger af, hvor længe en ung kan være registreret i kategorien. Forløb over tre måneder registreres fremover som “Midlertidig aktivitet”, hvilket bidrager til en mere konsistent og sammenlignelig opgørelse.

Andelen af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse, er faldet lidt fra juli 2025 til januar 2026 (fra 1040 til 918). Faldet i antallet af unge med gennemført ungdomsuddannelse fra juli 2025 til januar 2026 skal ses i lyset af sæsonudsving i opgørelsestidspunkter (mange dimitterer i juni/juli). Stigningen i kategorien “Uden aktivitet” fra 130 til 149 skal ses i sammenhæng med overgangsperioder mellem forløb, løbende justeringer i UU-Sjælsø’s registreringspraksis samt ventetid på opstart af nye tilbud. En del af stigningen vurderes at være midlertidig og relateret til unge, der er i proces mod opstart i uddannelse eller andre forløb henimod sommeren 2026.

Fordeling af forberedende og udviklende aktiviteter				
Hørsholm	jan-25	apr-25	jul-25	jan-26
Andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU	14	18	18	27
Arbejde - deltid/fuldtid	54	64	62	65
Danskuddannelse	4	4	3	7
FGU	15	13	13	15
Ophold i udlandet	0	6	6	12
Veiledende og opkvalificering i henhold VUC-HF niveau	5	5	4	3
Total	113	136	129	158

Tabel 6e - Kilde: UU-Sjælsø

Tabel 6e viser fordelingen inden for ”forberedende og udviklende” aktiviteter, som bl.a. omfatter FGU-elever. Derudover figurerer STU-elever samt unge tilknyttet Ungehuset, da disse unge også er omfattet af KUI-målgruppen.

Som det ses i tabel 6e, er det primært FGU-elever, udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU samt vejledning og opkvalificering efter Lov om Aktiv Beskæftigelse, der modtager en KUI-indsats. De øvrige aktiviteter er enten selvbetalte, ordinært arbejde eller uddannelse på ordinære vilkår og SU. Forskellen mellem tallene i tabel 6A og 6B skyldes, at unge i forberedende og udviklende forløb i andre kommuner ikke registreres i tabel 6B.

Antallet af unge på danskuddannelse er fordoblet siden sidste opgørelse. Udviklingen skal ses i lyset af den øgede tilstrømning af ukrainere, som registreres på hhv. Vito og Speak.

Oversigt over KUI-unge fordelt på tilbud			
	jan-25	aug-25	jan-26
FGU	15	13	15
STU	14	13	17
Ungehuset	23	20	23

Tabel 6f – Kilde: UU-Sjælsø, BOV og BAK

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Som det fremgår af tabel 6f, ligger antallet af unge, der starter på FGU, på et stabilt niveau gennem efteråret og frem til januar, hvor tallet er 15. De fleste starter fortsat på FGU for at færdiggøre 9. klasse i dansk og matematik eller for at påbegynde et 2-årigt EGU-forløb.

I september blev der oprettet en FGU Global-linje i samarbejde med Fredensborg og Helsingør, målrettet ukrainske unge og andre med begyndende danskundskaber. Linjen har bidraget til at fastholde et stabilt optag, men uden at ændre det samlede niveau væsentligt.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

STU er målrettet unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Et STU-forløb varer 3 år og har til formål at understøtte den sociale og faglige udvikling med udgangspunkt i den enkelte.

Hvor vi sidste år registrerede et mindre fald i elevtallet, viser den seneste opgørelse nu en stigning fra 13 til 17 STU elever i perioden juli 2025 til januar 2026. Udviklingen hænger sammen med, at flere unge afsluttede deres STU forløb hen over sommeren, og at nye elever efterfølgende er blevet visiteret og opstartet i løbet af efteråret.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Udskydes.

Bilag

Nøgletal 2026 - EBU.pdf - NY

Punkt 12: Meddelelser

25/11690

Sagens forløb:

EBBU

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2026

Administrationen orienterede om kultunaut.dk, en arrangementskalender som endnu er under opbygning.

Punkt 13: Underskriftsark

25/11689

Sagens forløb:

EBBU