

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 09-12-2024

Mødedato Mandag d. 09. december 2024 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Lars Frederik Thalbitzer (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Dansk Industri besøger Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	3
Drøftelse af indsatsområder for øget erhvervsvenlighed.....	4
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024.....	6
Nye mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025.....	15
Flygtninge - Status på midlertidig indkvartering.....	19
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - September 2024.....	21
Meddelelser.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 1: Dansk Industri besøger Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

24/8691

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 21. oktober tog udvalget Hørsholm Kommunes resultater i Dansk Industris (DI) undersøgelse om erhvervsvenlighed til efterretning.

I den forbindelse ønsker udvalget en dialog med DI om Hørsholm Kommunes placering i DI's undersøgelse, med fokus på mulighederne for forbedring.

Dansk Industri er derfor inviteret til en drøftelse med udvalget om DI's anbefalinger til at styrke den lokale erhvervsvenlighed i Hørsholm. Dansk Industri deltager på udvalgets møde d. 9. december kl. 07.30.

Fra Dansk Industri deltager chefkonsulent Nils Askær-Hune.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Tager dialogmøde med DI om lokal erhvervsvenlighed til efterretning

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog dialogen med Dansk Industri til efterretning.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 2: Drøftelse af indsatsområder for øget erhvervsvenlighed

24/8691

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På baggrund Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets dialog med Dansk Industri under det foregående punkt samt drøftelser i Erhvervsrådet mv. drøfter og anbefaler Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget under dette dagsordenpunkt relevante indsatsområder, hvor der bør gøres en indsats for at øge kommunens erhvervsvenlighed.

I grundlaget for udvælgelsen af de konkrete indsatsområder indgår resultaterne fra årets DI-undersøgelse, og der kan skeles til, hvilke erhvervsorienterede indsatser Hørsholm Kommune har arbejdet med 2023, jf. sagsfremstillingen længere nede.

I 2025 afholdes der åbent møde med invitation til kommunens virksomheder, hvor Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kan fremlægge en skitse til indsatser til drøftelse med kommunens virksomheder.

Bilag vedr. årets DI-undersøgelse (kommuneoversigt) og bilag vedr. Erhvervsindsatser i 2023 er vedlagt sagen.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

Drøfter og anbefaler relevante indsatsområder, hvor der bør gøres en indsats for at øge erhvervsvenligheden i kommunen.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde d. 21. oktober 2024, at der på baggrund af dialogmødet med Dansk Industri udarbejdes et katalog over mulige indsatser, som kan øge erhvervsvenligheden i Hørsholm kommune.

Udvælgelsen af de konkrete indsatsområder kan også baseres på resultaterne fra årets DI-undersøgelse samt på erhvervsindsatser i Hørsholm Kommune i 2023.

Som det fremgår af referatet af det seneste møde i Erhvervsrådet, er der annonceret et åbent møde med interesserede virksomheder, hvor et udkast til katalog over mulige indsatser kan drøftes. Mødet forventes afholdt i begyndelsen af 2025.

Bilag vedr. årets DI-undersøgelse (kommuneoversigt) og bilag vedr. Erhvervsindsatser i 2023 er vedlagt sagen.

Jf. sag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 21. oktober 2024 har kommunen siden DI's undersøgelse for 2023 for at øge erhvervsvenligheden især arbejdet med:

- Bysamarbejde og bymidten som er relevant for byens butikker og erhverv. Formålet med Bysamarbejdet er at genere vækst og fornyelse på tværs af Hørsholm bymidte og bycentrene Hørsholm Gågade, Hørsholm Midtpunkt,

Kongevejscentret, Rungsted Havn og Rungsted Bytorv, ved at prioritere konkrete handlinger, som understøtter og giver plads til bylivet.

- Byggesager der kan fremme byliv i Bymidten. Disse har et fast track og er prioriteret, idet der er et politisk ønske om at fremme byggesager, der kan bidrage til mere byliv i Bymidten. Sager i Bymidten er de erhvervsager, som kommunen har flest af.
- Infrastruktur og transport. I december 2023 blev den nye køreplan for Kystbanen indført og i den forbindelse blev antallet af afgang pr. timen fordoblet på Rungsted St til 4 afgang i timen, mens Kokkedal St har op til 6 afgang i timen i myldretiden. Ved køreplansskiftet for busserne i juni 2024 er busnettet i Hørsholm Kommune optimeret, så der nu er minimum 4 afgang til Rungsted Kyst St. Dermed får pendlere flere og bedre afgang og en optimeret korrespondance med Kystbanen, så busdriften bliver hyppigere og mere ensartet. Derudover er der givet en ekstra bevilling i 2025 og fremadrettet til den kollektive trafik for at styrke busbetjeningen.
- Vejvedligeholdelse. Der er reduceret i vejvedligeholdelsesbudgettet gennem mange år, men fra 2025 er der afsat yderligere midler både til veje, cykelstier og fortove. Særligt er der afsat midler til supercykelsti, Espergærde-Holteruten, hvor kommunen også har fået en pulje fra Staten til at løfte supercykelstien. Så forventningen er, at kommunen kan indhente noget af vedligeholdelseefterslebet på veje og stier.
- Sagsbehandling. Tilladelser til (ukompliceret) jordvarme har haft et fortsat højt fokus, og sagsbehandlingstiden er reduceret siden starten af 2023 til ca. 2 mdr. hvor den tidligere var op mod 6 mdr. Jordflytningssager overholder generelt sagsbehandlingstiden på 4 uger. På affaldsområdet har Hørsholm Kommune besluttet at tilbyde virksomheder med husstands-lignende affald at få afhentet affald i den kommunale ordning på konkurrencelignende vilkår.

Til bilaget Erhvervsindsatser 2023 skal administrationen knytte kommentaren, at hvor der på side 4 under ”Kategori 7” nogle steder står ”kommunens leverandørliste”, drejer det sig om fortegnelsen over leverandører, der er oprettet på Håndværkerportalen, og hvor alle private leverandører kan blive oprettet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at fastholde fokus på de eksisterende indsatser. Udvalget vil derudover i første omgang prioritere den generelle og nysgerrige dialog med erhvervslivet om, hvad kommunen kan gøre på de forskellige serviceområder, som har betydning for virksomhederne.

Første skridt er et åbent møde med kommunens virksomheder på udvalgets møde den 17. februar. Udvalget ønsker derudover at undersøge, hvad andre, lignende kommuner har gjort, som har øget den oplevede erhvervsvenlighed.

Bilag

Kommuneoversigt - Hørsholm Kommune

Erhvervsindsatser 2023

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 3: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024

23/9686

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet d. 11-12-2023 nye mål og primære fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2024. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er enkelte data helt fra udgangen af 2023 eller starten af 2024, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år eller indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad
2. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
3. De langtidslediges alder
4. Lønnede/ordinære timer (IPS)
5. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024 til efterretning

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2024 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

Overordnet viser data ligesom ved sidste nøgletalsrapport, at der ikke er fremgang på alle områder. Vi er f.eks. fortsat under niveau vedr. tilbud til ledige med længere anciennitet (12+ måneder) end tidligere. Dette betyder at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som "aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn".

Derudover er andelen af beskæftigede flygtninge faldende, men antallet er fortsat uændret, og udviklingen kan skyldes en øget tilgang af flygtninge i Hørsholm kommune. Der er en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate ledige, og der er let tilbagegang på etableringen af småjobs. Det er administrationens vurdering, at der over tid sker en vis variation op og ned i data, men udviklingen er ikke helt tilfredsstillende, og administrationen følger udviklingen på områderne nøje. Både ledelse og medarbejdere har fokus på data og på at foretage evt. nødvendige justeringer af arbejds gange mv.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. Virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad

Målet for indsatsen er at forblive i kategorien inspirationskommune samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover er færre end 30% (tabel 1c).

1kv23-4kv23	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Placering på benchmarkranglisten
Allerød	690	650	-40	18
Fredensborg	1.590	1.480	-110	9
Gentofte	2.170	2.010	-160	16
Hørsholm	680	660	-20	27
Lyngby-Taarbæk	1.810	1.780	-30	31
Rudersdal	1.550	1.410	-140	10

Målingen i tabel 1 er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm kommune opfylder målet, ved at have 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 27. plads hvilket er tilfredsstillende.

	1kv23-4kv23				3kv23-2kv24			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	670	650	-20	23	680	660	-20	27
A-dagpenge mv.	170	190	20	86	190	210	20	85
Kontanthjælp mv.	220	220	0	61	210	220	10	69
Sygedagpenge mv.	280	230	-50	2	280	230	-50	3

Tabel 1a viser Hørsholms rangering indenfor de tre primære ydelsesområder dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse områder udgør tilsammen den samlede rangering i beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, hvor Hørsholm i den seneste måling ligger som nummer 27 på landsplan. Dette er et fald fra tidligere måling, hvor kommunen var placeret som nummer 23. Trods denne tilbagegang opfylder vi fortsat målet om at have færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet.

Ses der på de enkelte ydelsesområder er der variation i, hvordan Hørsholm klarer sig. På landsplan indtager Hørsholm 3. pladsen indenfor Sygedagpenge, hvilket er tilfredsstillende. På A-dagpenge ligger Hørsholm over det forventede antal på

A-dagpenge, hvilket placerer Hørsholm på 85. pladsen. At vi ikke ligger bedre kan have at gøre med Hørsholms lediges sammensætning mht. alder, specialisering, tillægssikring mv., hvor et lidt højere specialiseringsniveau og borgernes lidt højere alder – og især kombinationen af disse faktorer – kan give en højere liggetid i systemet. Udbredelsen og effekten af tillægssikring er dog aldrig dokumenteret og kan ikke dokumenteres, men formodes at være der.

På Kontanthjælp ligger Hørsholm over det forventede antal, hvilket rækker til 69. pladsen. Dette er en tilbagegang set ift. sidste rangering, hvor Hørsholm lå som nummer 61. Kommunalbestyrelsen har på budget 2024 forstærket indsatsen med 0,5 mio. kr. vedr. kontanthjælpsmodtagere med samtidig kontakt til psykiatrien, og denne indsats er godt i gang. Der er dog mange faktorer i spil, herunder karakteren af borgernes udfordringer og virksomhedernes parathed til at binde an med borgere med mange udfordringer.

	maj-24	jun-24	jul-24	aug-24
Hele landet	9,1	9,1	8,9	9,3
Allerød	12,2	14,6	11,5	12,4
Fredensborg	10,4	8,7	8,6	9,9
Gentofte	18	17,4	16,7	18,7
Hørsholm	14,9	15,7	16,3	15
Lyngby-Taarbæk	12	9,1	8,2	7,6
Rudersdal	15,9	14,2	15	13,8

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover har fået afholdt færre end 4 samtaler i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed.

Hørsholm kommune opfylder målet ved at holde sig under 20% for personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret.

	maj-24	jun-24	jul-24	aug-24
Hele landet	30,2	31,4	32,3	32,9
Allerød	35,9	38,8	37,9	41,7
Fredensborg	32,5	31,2	31,9	34
Gentofte	39,9	40,3	40,2	41,3
Hørsholm	39,9	41,5	41,2	44,4
Lyngby-Taarbæk	37,1	38,6	38,9	37,6
Rudersdal	29,1	31,1	32,9	35

Målingen i tabel 1c viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover hverken har deltaget i løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed

Hørsholm kommune opfylder fortsat ikke målet, da Hørsholm kommune ligger over de maksimale 30 % for andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer i 12 måneder eller derover. Det samme gælder for nabokommunerne, som også ved seneste måling ligger over de maksimale 30%.

Det er især de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse (arbejdsløse fleksjobbere), der ikke kommer i tilbud inden for 12-måneders perioden. Der er tale om borgere med andre udfordringer end ledighed, og det kan være vanskeligt at finde virksomheder, der kan og vil opfylde skånebehov mv., bl.a. fordi virksomhederne har travlt. Det kan også have betydning, at Hørsholm Kommune i mindre omfang end tidligere har kapacitet til at sende en mentor med ud på virksomheden og fungere som støtte på arbejdspladsen.

Status for de generelle effekt- og fokusbemærkninger er derfor, at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som ”Aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn”, men ikke længere ”Inspirationskommune”.

Dette er ikke tilfredsstillende, og det er jobcentrets ambition at komme tilbage i kategorien ”inspirationskommune”. Jobcentret har i ledelsen og overfor medarbejderne sat øget fokus på, at alle ledige borgere i rette tid får det krævede tilbud – og så vidt muligt deltager i det.

Vi følger udviklingen tæt i administrationen og har iværksat en række tiltag. Det skal dog understreges, at både landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne også ligger under niveau, hvilket indikerer at der er tale om en vanskelig opgave med nationale udfordringer.

Besættelsesgrad (servicering af virksomhederne)

Hørsholm vil være blandt de bedste 50 pct. af kommunerne i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne (tabel 1d).

	4. kv. 2023		1. kv. 2024	
	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad
Hele landet	8.836	0,44	9.446	0,41
Allerød	15	0,33	16	0,25
Fredensborg	46	0,44	43	0,49
Gentofte	38	0,32	46	0,38
Hørsholm	8	0,25	21	0,29
Lyngby-Taarbæk	69	0,33	50	0,31
Rudersdal	2	0	0	0

Tabel 1d viser antallet af oprettede jobordrer samt besættelsesgraden af de oprettede jobordrer.

Målopfyldelsen blandt kommunerne svinger noget fra kvartal til kvartal. Målingen er indført for nylig, og variationen ses nok især i en lidt mindre kommune og bl.a. afhængig af arten af indkomne jobordrer. Kommunerne rangordnes ikke i en benchmark som på visse andre centralt prioriterede mål.

Det vil principielt være utilfredsstillende, hvis vi over tid ikke opfylder målet. Jobcentret kan imidlertid ikke pege på konkrete initiativer, der reelt kan forbedre indsatsen. Jobcentret kan på forskellig måde arbejde med tallene og få dem til at tage sig bedre ud, men dette har jobcentret fravalgt at bruge ressourcer på.

2. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

	Aug 2023		Feb 2024		Aug 2024	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	28.221	55,9	27.688	53,8	29.194	55,7
Allerød	196	60,3	203	61,9	193	59,8
Fredensborg	204	64,4	203	64,6	204	65,4
Gentofte	349	60,9	341	60,2	344	59,8
Hørsholm	151	59	152	56,7	151	55,1
Lyngby-Taarbæk	312	61,1	315	61,5	316	62,5
Rudersdal	290	56,1	282	54,5	300	56,5

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger nu under landsgennemsnittet og opfylder umiddelbart betragtet ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Det er dog andelen af beskæftigede, der er faldet i Hørsholm, ikke det samlede antal beskæftigede, som har været stabilt.

Denne udvikling i kommunesammenligningen kan bl.a. skyldes en stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte, som er øget fra 256 i august 2023 til 274 i august 2024 i Hørsholm kommune, mens der i Allerød, Fredensborg, Gentofte og Lyngby-Taarbæk ses en stagnation eller et fald i målgruppen, hvilket får andelen i beskæftigelse til at se bedre ud i disse kommuner.

Hørsholms placering i sammenligningen er derfor ikke utilfredsstillende.

3. De langtidslediges alder

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Der ses i tabel 3 en stigning i antallet af langtidsledige især fra januar til marts 2024 og fortsat frem mod september. Samtidig ses en lille stigning i alderssegmentet 60+. Tabellen viser desuden, at der er en betydelig overvægt af 50+ årige i

væksten af langtidsledige. Tabel 3a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

For at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed har vi takket ja til at deltage i puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby med projekttitlen ”Senior Advisory Board”, som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne. Forløbet består af 2 ugers grundtræning i effektive jobsøgningsteknikker for seniorer efterfulgt af tilknytningen til virksomhederne. Målet med projektet er, at alle får en virksomhedstilknytning i form af praktik, løntilskud eller ansættelse.

Det vi opnår med projektet, er et målrettet tilbud til kommunens langtidsledige seniorer samt vidensdeling mellem de involverede kommuner.

	Sep 2023	Nov 2023	Jan 2024	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024
Alder i alt	36	35	36	50	49	54	56
16-19 år
20-24 år
25-29 år	.	.	.	4	3	.	.
30-34 år	4	5	4	7	7	8	6
35-39 år	6	5	.	.	3	5	7
40-44 år	3	5	5	6	3	6	4
45-49 år	7	6	7	7	7	7	7
50-54 år	3	.	5	7	8	7	11
55-59 år	4	.	4	5	4	6	6
60-64 år	6	7	5	8	11	12	12
65+ år	.	.	.	3	.	.	.
Data Mangler*	-3	-7	-6	-3	-3	-3	-3

	Sep 2023	Nov 2023	Jan 2024	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024
A-dagpenge	26	28	28	40	41	47	47
Kontanthjælp	10	7	8	10	8	7	9

Målingen viser antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesyndelse), selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat".

*De steder, der er et ”punktum” i stedet for et tal, skyldes at jobindsats har anonymiseret data for at sikre, at data ikke kan identificeres med de personer, det vedrører. I dette tilfælde er celler med færre end 3 observationer vist med et punktum. ”Alder i alt” vil dog altid vise det rigtige antal personer, selvom der mangler observationer i de enkelte celler. I nederste række er angivet de samlede antal data som er anonymiseret og erstattet af et punktum for den enkelte måned.

Nedenstående 3 tabeller (3b, 3c, 3d) belyser ledigheden for job- og uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområderne A-dagpenge, Kontanthjælp og uddannelseshjælp, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Overordnet ses et konstant niveau i antallet af dagpengemodtagere. Dog ses en stigning i januar 2024, men et fald igen i de efterfølgende måneder. Ledigheden på kontanthjælpsområdet holder også et konstant niveau, dog med en lille stigning i januar 2024 og et fald igen i marts-sep 2024.

	Sep 2023	Nov 2023	Jan 2024	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024
Alder i alt	206	197	223	216	217	206	211
16-19 år	1	0	0	1	0	0	2
20-24 år	4	3	3	4	5	5	4
25-29 år	16	14	20	19	15	20	13
30-34 år	21	18	18	19	27	26	22
35-39 år	23	24	20	22	19	17	22
40-44 år	18	22	24	20	21	17	16
45-49 år	25	25	30	36	29	27	26
50-54 år	23	25	23	24	26	24	31
55-59 år	22	21	35	28	29	25	26
60-64 år	41	34	37	36	40	38	38
65+ år	12	11	13	9	6	7	11

Tabellen viser antal fuldtidspersoner i aldersintervaller på dagpenge.

Data i tabellen viser at ledigheden for A-dagpenge har været nogenlunde stabil i perioden, en tendens der også ses på landsplan. Ansvar for nyledige forsikrede borgere ligger fra 1. januar hos A-kasserne.

	Sep 2023	Nov 2023	Jan 2024	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024
Alder i alt	30	32	38	34	34	25	29
16-19 år
20-24 år	3	4	5	3	4	3	4
25-29 år	7	8	8	6	9	5	5
30-34 år	6	4	6	3	.	3	5
35-39 år	3	4	6	6	3	3	4
40-44 år	.	.	3	.	4	.	.
45-49 år	3	3	.	.	3	3	.
50-54 år	.	4	4	4	.	.	3
55-59 år
60-64 år	4	.	.	3	3	3	.
65+ år
Data mangler*	-4	-5	-6	-9	-11	-5	-8

Tabel 3b viser ledigheden for job- og uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområdet kontanthjælp og uddannelseshjælp. Der ses ingen tendens til flere ældre ledige. Der er mange kategorier med få observationer, hvor der fremgår et punktum.

	Sep 2023	Nov 2023	Jan 2024	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024
Alder i alt	24	28	24	29	25	19	17
16-19 år
20-24 år
25-29 år	.	.	3	4	5	.	.
30-34 år	5	5	4	6	5	4	.
35-39 år	4	4	.	.	4	4	4
40-44 år
45-49 år	6	8	6	5	5	.	4
50-54 år	.	.	.	3	.	.	3
55-59 år
60-64 år
65+ år
Data mangler*	-9	-11	-11	-11	-6	-11	-6

Tabel 3c viser ledigheden for job- og uddannelsesparate integrationsborgere i aldersintervaller for ydelsesområdet selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Antallet af ledige integrationsborgere har på nær november 2023 og marts 2024 været jævnt faldende, og der synes ikke at være mønstre med hensyn til alder. Der er mange kategorier med få observationer, hvor der fremgår et punktum.

4. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

	3. kvrt 2023	4. kvrt 2023	1. kvrt 2024	2. kvrt 2024
Hele landet	12,1	12,2	12,5	11,8
Allerød	11,2	13,4	10,6	12,5
Fredensborg	13,6	13	13	10,2
Gentofte	11,3	9,9	11,7	11,1
Hørsholm	9,8	11	10,1	9,8
Lyngby-Taarbæk	11,8	10,5	12,1	12,2
Rudersdal	13,1	11,9	13,2	15,7

Af tabel 4 fremgår det, at udviklingen i det seneste kvartal ikke har været positiv i Hørsholm og fortsat ikke er på det ønskede niveau. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe.

Indsatsen er løbet i gang med rekruttering mv. i løbet af foråret 2024, og jobcentret forventer at kunne se resultater af indsatsen i løbet af andet halvår 2024.

5. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. To gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, nemlig i nøgletalsrapporten for september og marts måned.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om kvartalsrapport til efterretning.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 4: Nye mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025

24/10682

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Til og med 2023 har Kommunalbestyrelsen hvert år skullet vedtage en beskæftigelsesplan for det følgende år. Dette formkrav er med virkning for plan året 2024 afskaffet. Administrationen finder det stadig hensigtsmæssigt at afstemme mål og fokus for jobcentrets arbejde i det efterfølgende år med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen anbefaler at anvende de samme mål og fokusområder fra beskæftigelsesindsatsen i 2024, men med tilføjelse af to nye områder: etablering af arbejdspligten og en styrket indsats for aktivering i virksomhederne. Det foreslås at der i 2025 ikke er fokus på opfølgingsdata for besættelsesgrad og for den meget detaljerede aldersfordeling af langtidsledige på ydelsesgrupper.

De overordnede mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 foreslås at være følgende:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen indstiller, at

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender mål og fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen i 2025, sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en status.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats

Målet for indsatsen er at komme tilbage i kategorien inspirationskommune samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).

- at kommunen holder sig under 20% for personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover er færre end 30% (tabel 1c).

Data som understøtter disse mål, hentes fra jobindsats.

2. Etablering af arbejdspligten

Fra 1. januar 2025 indføres der arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Opgjort på grundlag af den nuværende sammensætning af ledige vil arbejdspligten fra d. 1. januar 2025 omfatte 14 borgere i Hørsholm kommune og fra d. 1. juli 2025 kommer arbejdspligten til at omfatte yderligere 23 borgere. Samlet set forventes arbejdspligten i Hørsholm kommune derfor at omfatte ca. 37 borgere.

Jobcentret ønsker at afsøge mulighederne for, at borgere som er omfattet af arbejdspligten kan aktiveres på kommunens arbejdspladser indenfor de eksisterende rammer af ledelse mv., jf. tidligere sag herom. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Vi har som mål at tilbyde aktivering efter reglerne om arbejdspligt til alle som ikke er fritaget for arbejdspligt. Vi følger udviklingen på området og rapporterer om hvor mange som er omfattede af arbejdspligten, fritaget for arbejdspligten og i aktivering.

Administrationen har overfor politikerne gjort opmærksom på, at det er en ny opgave, som kræver ressourcetræk på administrationen. Det er dog blevet besluttet ifm. budget 2025-28, at opgaven skal løses uden tilførsel af ekstra ressourcer.

3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

For at følge op på dette mål, vil vi benytte data fra jobindsats, som opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til

flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

4. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en stigning i antallet af langtidsledige borgere og herunder i langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Som opfølgning på målet benyttes data fra jobindsats, som viser antal bruttoledige personer inddelt i aldersgrupper (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesydelse), selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat".

Som tidligere nævnt foreslås det, at der i rapporteringen i 2025 ikke er fokus på den meget detaljerede aldersfordeling af langtidsledige på ydelsesgrupper.

For at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed har vi takket ja til at deltage i puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby med projekttitlen "Senior Advisory Board", som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne. Forløbet består af 2 ugers grundtræning i effektive jobsøgningsteknikker for seniorer efterfulgt af tilknytningen til virksomhederne. Målet med projektet er, at alle får en virksomhedstilknytning i form af praktik, løntilskud eller ansættelse.

Det vi opnår med projektet, er et målrettet tilbud til kommunens langtidsledige seniorer samt vidensdeling mellem de involverede kommuner.

5. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Lønnede/ordinære timer

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Til dette mål vil vi anvende en måling fra jobindsats, som viser Andel personer med ordinære timer. Målingen viser, andelen af ydelsesmodtagerne, der i perioden har haft minimum en måned i den valgte periode (måned/kvartal/år), hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

IPS

IPS-indsatsen har alene fokus på ordinær uddannelse og arbejde. Et IPS-forløb er frivilligt, og borgerne henvises direkte fra psykiatrisk center Nordsjælland, eller via sagsbehandler i kommunen. Borgeren skal have kontakt til psykiatrien eller privatpraktiserende psykiater.

Der laves kvartalsvis opgørelse på hvor mange nye henviste der er i kvartalet, hvor mange der modtager IPS indsats, og hvor mange (opgjort i personer og timer) der har opnået tilknytning til ordinær uddannelse eller arbejde.

6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. Det vurderes at være hensigtsmæssigt, at der to gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, da hyppigere målinger vil være vanskelige at bruge i forhold til måling af udvikling. Det skyldes, at der er tale om to områder med begrænset population. Da de største ændringer som oftest sker efter sommerferier, hvor mange unge påbegynder et uddannelsesstilbud, vil de halvårlige rapporter blive opgjort i hhv. september og marts måned. Det vurderes at rapporterne skal indeholde målinger på følgende:

Den koordinerede ungeindsats:

- 1) Hvilke tilbud befinder unge, som er tilknyttet KUI sig i?
- 2) Hvor mange KUI-unge får vi hjulpet videre i beskæftigelse/uddannelse?

Tværgående Borgerforløb:

- 1) Hvor mange borgere modtager en tværgående indsats
- 2) Hvor mange borgere er afsluttet i Tværgående Borgerforløb – og hvad er de afsluttet til
- 3) I foråret indeholder rapporten en opgørelse over målgruppen og det økonomiske forbrug fordelt på fagcentre.

Målet er at opnå en dybere forståelse af de sociale og økonomiske forhold for borgere og familier inden for denne specifikke gruppe samt give input til den politiske drøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mål og fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 5: Flygtninge - Status på midlertidig indkvartering

24/10853

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ruslands krigshandlinger i Ukraine fortsætter, og der er ikke udsigt til, at ukrainere, der opholder sig i Danmark på grund af krigshandlingerne, vender hjem til Ukraine. Fordrevne ukrainere med midlertidig opholdstilladelse i Danmark har tidligere fået deres opholdstilladelser forlænget med to år. Derfor er der grund til at holde øje med kapaciteten i kommunens midlertidige indkvartering for flygtninge, idet den nuværende kapacitet hurtigt bliver opbrugt.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om kapaciteten i kommunens flygtningeboliger til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm har fra krigens start i Ukraine i februar 2022 fået visiteret 199 ukrainske fordrevne fra Udlændingestyrelsen, og der kommer flere, da krigen fortsætter. Det er meldt ud, at der fra modtagelsesperioden mellem antallet af 50.000 til 60.000 asylansøgere fra Ukraine forventes at blive visiteret 45 fordrevne ukrainere til Hørsholm Kommune. Tal fra Udlændingestyrelsen viser, at der på landsplan lige nu er visiteret 48.181 ukrainere til kommunerne siden krigens start. Afgang fra indkvarteringerne er begrænset.

Lovgivningen på området lyder, at kommunen er forpligtet til at tilbyde de fordrevne ukrainere indkvartering ved visiteringen/ankomst til kommunen. Kan kommunen ikke tilbyde en permanent bolig på ankomstdagen, skal kommunen tilbyde midlertidig indkvartering. Det er den model, Hørsholm kommune praktiserer i dag.

De ukrainske fordrevne skriver sig løbende på akutboliglisten til permanente boliger, men da der er meget få billige boliger og stor efterspørgsel, medfører det, at relativt få ukrainere i praksis fraflytter den midlertidige indkvartering.

Administrationen på integrationsområdet opfordrer løbende ukrainerne til aktivt at søge egen bolig samt til at opskrive sig på boligforeningernes venteliste. Dog uden, at kommunen har lovhjemmel til at stille et egentligt krav om dette overfor den enkelte flygtning. Samtidig er ventelisterne til at få en bolig via boligforeningerne lange, dvs. op til flere år.

Ukrainere indkvarteret i midlertidig indkvartering fordeler sig, som det fremgår af tabellen i bilaget. Jf. bilaget fremgår det desuden, at den nuværende kapacitet er tæt på at være opbrugt. Derfor er administrationen (Center Borger, Arbejde og Kultur og Center for By og Miljø) i gang med at afdække eventuelle muligheder for udvidelse af kapaciteten for midlertidig indkvartering til flygtninge.

Lige nu undersøges følgende lokationer for ledig kapacitet og i nogle tilfælde egnethed:

1. Breelteparken har tidligere haft tomme boliger, der ikke kunne lejes ud, men har det ikke for tiden. Her kan der eventuelt forudses ledig kapacitet i forbindelse med ibrugtagning af det nye Fripeljahjem i efteråret 2025.
2. Farvergården. Her undersøges det, om Fredensborg kommune har ledige værelser i deres andel af Farvergården.
3. Politistationen Hørsholm Allé 4 – Administrationen undersøger, om der er ledig kapacitet, og om det er egnet til beboelse.

4. Holmevej 30 (tidligere anvendt), ikke optimal som bolig, den prioriteres som sidste udvej før overvejelse om hotelindkvartering.

Hvis der i år eller i første halvår 2025 opstår mangel på midlertidig indkvartering pga. af fortsat tilgang af fordrevne ukrainere til Hørsholm, er førstevalget at kontakte Fredensborg Kommune vedr. evt. ledig kapacitet i Fredensborg Kommunes andel af Farvergården eller evt. anden ledig kapacitet i Fredensborg Kommune.

Dernæst vurderes Politistationen Hørsholm Allé 4, og om nødvendigt kan der indgås aftale med ejeren af Holmevej 30.

Hvis behovet for yderligere kapacitet er begrænset og/eller vurderes at være midlertidigt, kan hotelindkvartering komme på tale som et kortvarigt alternativ fremfor en bekostelig klargøring af Politistationen Hørsholm Allé 4 eller indgåelse af aftale om leje af Holmevej 30.

Økonomi/personale

Der vil forekomme en merudgift til klargøring og drift af yderligere midlertidig indkvartering af fordrevne ukrainere, såfremt afgang til permanent bolig ikke kan følge med tilgangen af nye fordrevne ukrainere.

Sagens tidligere behandling

Orientering om kapacitet og belægning i kommunens midlertidige boliger blev forelagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 11. december 2023.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om indkvartering af flygtninge til efterretning. Udvalget bemærker vedr. Breelteparken, at udleje borgere på venteliste til ældreboliger bør gå forud for brugen til indkvartering af flygtninge.

Bilag

Flygtningeboliger - belægning og kapacitet

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 6: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - September 2024

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har i næsten et år – og for første gang i nogle år – været højere end på samme tidspunkt året før, men ligger siden juni måned lavere end 12 måneder tidligere.

Forslag

Administrationen anbefaler, at

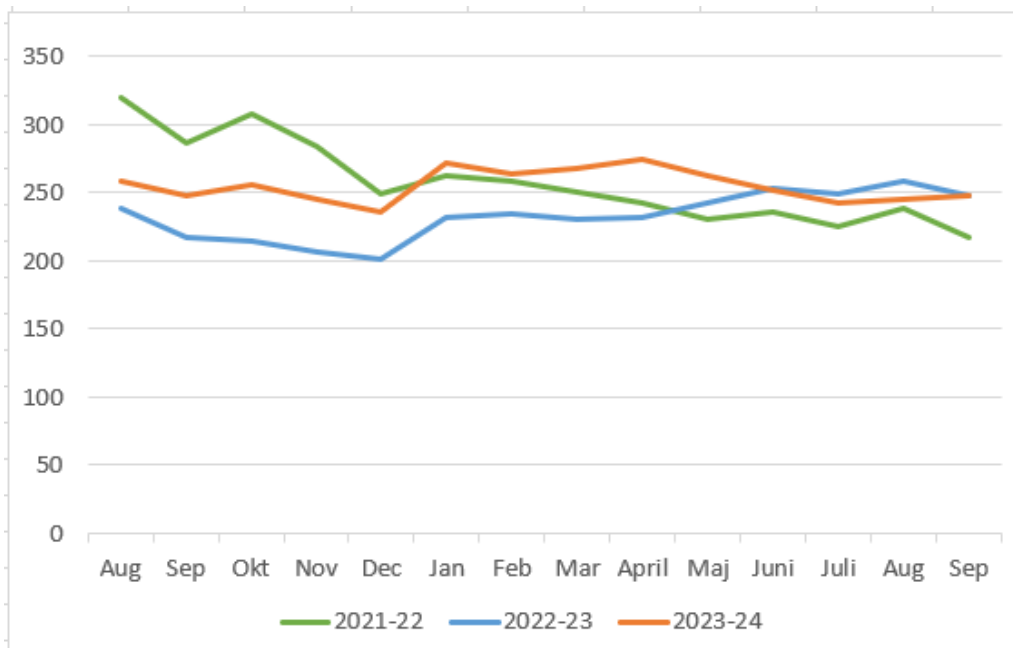
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af figur 1, den røde linje, fremgår en lille stigning i ledigheden for april 2024, dog falder ledigheden igen i de efterfølgende måneder og har siden juli holdt et konstant niveau. Den røde linje med den aktuelle ledighed ligger nu på niveau med den blå linje med ledigheden året før. Ledigheden ligger på samme niveau nu end som ved samme periode sidste år, men set over de seneste 12 måneder højere end de forrige 12 måneder. Udviklingen er dog ikke bekymrende.

I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

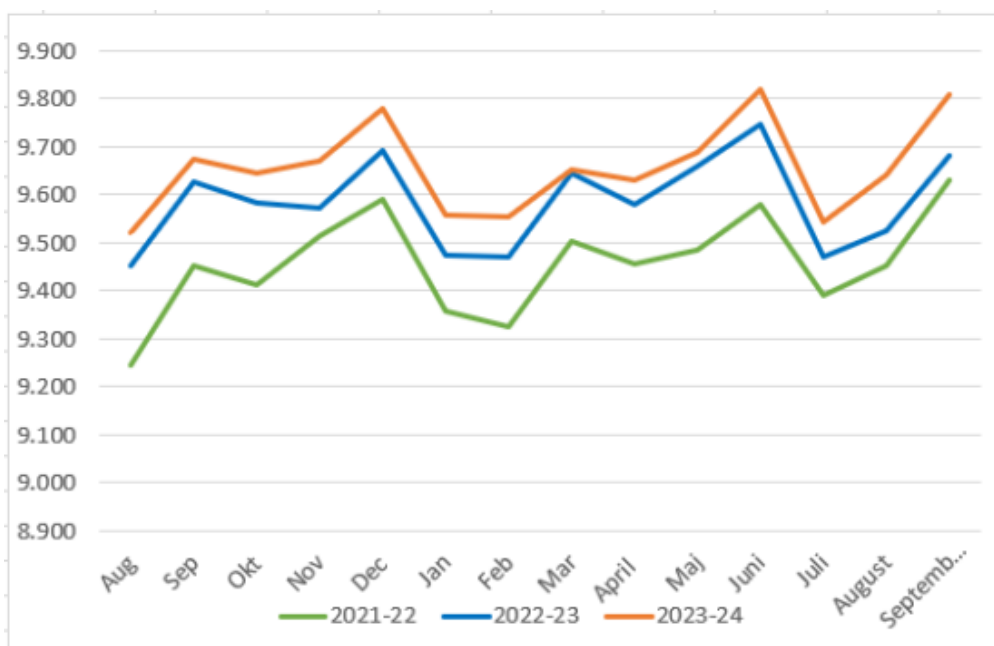
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, og der er nu lidt mere afstand til niveauet i 2023 end tidligere på året. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli 2024 ses også på landsplan.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om udviklingen i ledighed og beskæftigelse til efterretning.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 7: Meddelelser

23/13173

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-12-2024

Ingen meddelelser.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 8: Underskriftsark

23/13166

Sagens forløb:

EBU

Fraværende Jan H. Klit (C)