

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 16-01-2023

Mødedato Mandag d. 16. januar 2023 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - januar 2023.....	4
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023 januar.....	7
Status på erhvervsfremmemidler til turismeudvikling i projekt "Det Grønne Bælte"	11
Orientering om regeringsgrundlag 2022.....	13
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Meddelelser

22/17030

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-01-2023

Charlotte Kirchheiner oplyste om ønske om ændring af lokalplanen for en erhvervsejendom i Hovedgaden.

Punkt 2: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - januar 2023

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ledigheden har gennem 2021 og 2022 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2022 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller en stigning.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

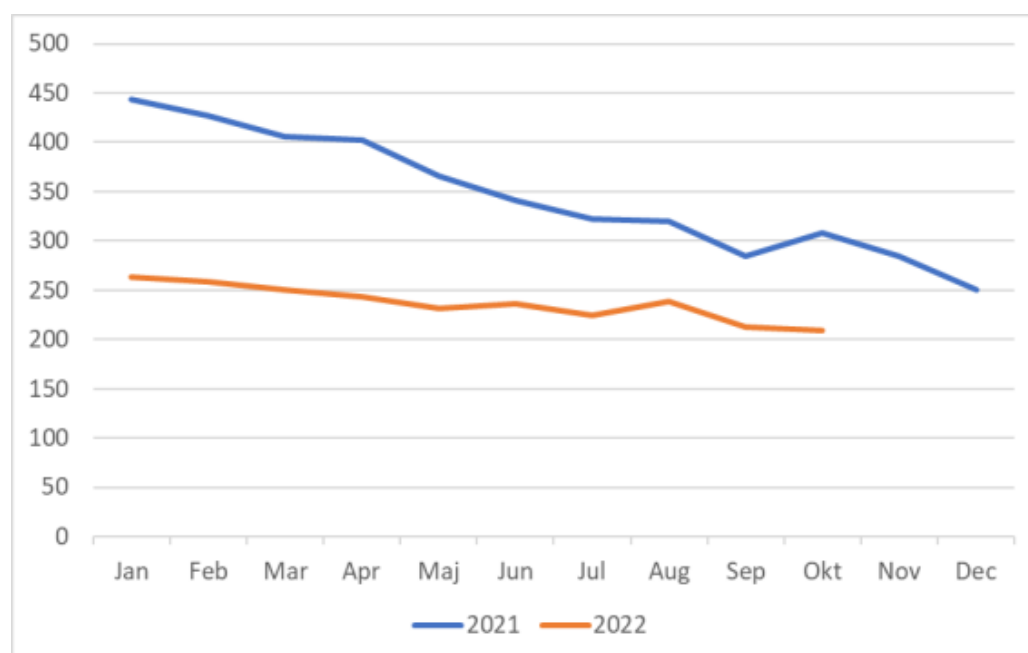
Forslag

Administrationen anbefaler, at:

- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

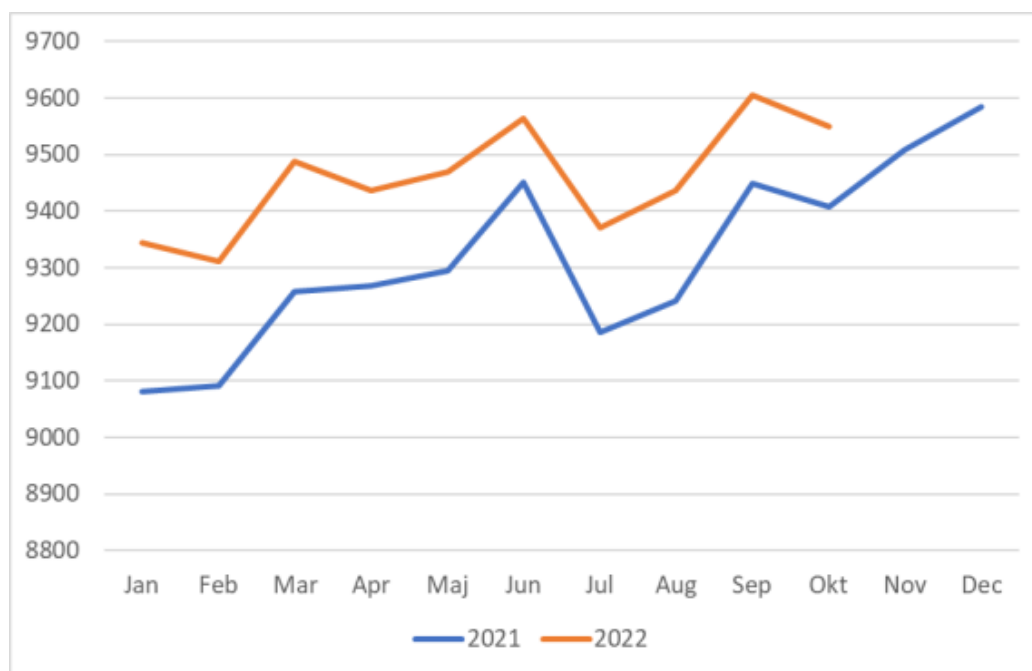
Af figur 1 fremgår, at ledigheden stadig ikke er steget i Hørsholm Kommune, men dog også at faldet er sket i en langsommere takt i 2022 end i 2021.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.

Af figur 2 fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune, på trods af forventelige sæsonudsving, stadig er stigende. Stigningen er generelt større end faldet i ledighed. I perioden januar 2021 til oktober 2022 er kommunens befolkningstal faldet med 91 borgere fra 24.917 til 24.826, så den stigende beskæftigelse kan ikke umiddelbart forklares med en stigning i befolkningstallet. Stigningen er formentlig påvirket af den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der ca. 300 66-årige borgere.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 19. september 2022.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-01-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023 januar

21/223

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager omtrent kvartalsvist en rapport om forløbet af udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen samt udviklingen i ledigheden. Rapportens nøgletal vedrører fremover de fem hovedtemaer i udkast til Beskæftigelsesplan 2023, der igen afspejler de centralt fastsatte fokusmål og ministermål, som der findes data for:

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft
2. Flere skal forsørge sig selv
3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse
4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med Jobcentret
5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

Desuden gives der en status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper.

Forslag

Administrationen foreslår

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2023 er der fokus på en række hovedtemaer, som der følges op på, forudsat de understøttes af registerdata.

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft

	1. kv. 2022		2. kv. 2022	
	Pct.	Antal	Pct.	Antal
Hele landet	24	4335	26	4622
Allerød	7	3	27	36
Gentofte	33	46	27	40
Hørsholm	33	77	48	21
Lyngby-Taarbæk	19	19	32	40
Rudersdal	14	26	8	5

Jobordrer er henvendelser fra virksomheder om direkte hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger. En formidlet kandidat anses for at være blevet ansat, og stillingen dermed besat, hvis kandidaten har modtaget løn fra virksomheden senest tre måneder efter jobordrens påbegyndelsesdato.

Hørsholm Kommune vil være i den bedste halvdel blandt alle landets kommuner i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne. Disse mål er opfyldt.

2. Flere skal forsørge sig selv

Tabel 2. Beskæftigelsesministeriets benchmark. Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, 3. kvartal 2021 - 2. kvartal 2022.

	Forventet andel	Faktisk andel	Forskel i pct. point	Forskel i antal	Placering på
Allerød	5,07	4,91	-0,2	-25	27
Gentofte	5,36	5,23	-0,1	-59	30
Hørsholm	5,40	5,19	-0,2	-29	23
Lyngby-Taarbæk	5,59	5,61	0,0	7	60
Rudersdal	5,19	4,88	-0,3	-105	15

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Det ses, at Hørsholms løfteevne (i 2022) er lidt over middel, idet ledigheden er 0,2 pct. point mindre end forudsigelsen iflg. rammevilkårene. Hørsholm Kommune har dermed 29 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette rækker til en 23. plads på ranglisten.

3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse

Tabel 3. Ministerens mål. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

	April 2021		Oktober 2021		April 2022		Oktober 2022	
	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal
Hele landet	44,2	21.092	51,2	24.626	52,4	25.751	54,3	26.914
Allerød	49,4	156	55,8	174	55,7	180	57,3	185
Gentofte	47,4	264	54,6	302	55,4	310	56,8	318
Hørsholm	41,4	99	48,3	117	50,6	122	53,7	131
Lyngby-Taarbæk	48,7	241	52,5	258	54,4	271	59,8	306
Rudersdal	41,4	213	51,8	267	53,3	277	55,6	283

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og indvandrere i Hørsholm er steget fra 41,4 pct. i marts 2021 til 53,7 pct. i juni 2022, svarende til at yderligere 32 fuldtidspersoner er kommet i beskæftigelse. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne. Hørsholm Kommune ligger nu kun 0,6 pct. point under landsgennemsnittet, men bagerst blandt sammenligningskommunerne. Jobcentret har fokus på at styrke udviklingen i beskæftigelsen blandt kommunens flygtninge og indvandrere.

4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med Jobcentret

Tabel 4 a. Personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneders anciennitet og derover.

	Juli 2022		Oktober 2022	
	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal
Hele landet	14,8	15.520	13,5	14.171
Allerød	17,0	36	20,0	40
Gentofte	29,3	241	26,5	215
Hørsholm	19,2	45	20,8	52
Lyngby-Taarbæk	18,1	134	16,2	115
Rudersdal	8,5	40	10,4	44

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er aktive tilbud, som i denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Blandt ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har 20,8 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud under de seneste 12 måneders ledighed. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Jobcentret følger op på den lille overskridelse, der pt. ses.

Tabel 4 b. Personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover.

	Juli 2022		Oktober 2022	
	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal
Hele landet	5,6	5956	5,7	6166
Allerød	11,6	22	18,4	34
Gentofte	10,0	83	11,5	95
Hørsholm	8,1	18	8,6	21
Lyngby-Taarbæk	11,1	79	10,9	76
Rudersdal	4,3	18	4,1	17

Kerneydelsen i myndighedsarbejdet er den såkaldte jobsamtale, som er jobcentrets vigtigste redskab i understøttelsen af borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet. Kun 8,6 pct. af ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed. Andelen er lavere i Hørsholm end i 3 ud af 4 sammenligningskommuner. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

På budgettet for 2022-2025 var der forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat for A-dagpengemodtagere, jobparate kontant-hjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Opgørelse af virksomhedsrettet aktivering for A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan p.t. ikke ske med data fra Jobindsats.

Status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper

Tabel 5. Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedssstatus, 3. kvartal 2022 ift. 3. kvartal 2021						
	Antal fuldtidspersoner i 3. kvartal 2022	Antal fuldtidspersoner i 3. kvartal 2021	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16- 66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16- 66 år, hele landet	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesgrupper i alt	1458	1532	10,5	18,1	-0,5	-0,3
A-dagpenge	161	243	1,2	1,6	-0,5	-0,6
Kontanthjælp	70	100	0,5	1,3	-0,2	-0,2
Uddannelseshjælp	37	36	0,3	0,7	0,0	-0,1
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	69	58	0,5	0,4	0,1	0,1
Sygedagpenge	199	213	1,4	2,0	-0,1	-0,1
Jobafklaringsforløb	20	14	0,1	0,6	0,0	0,2
Forrevalidering	13	10	0,1	0,0	0,0	0,0
Revalidering	4	5	0,0	0,0	0,0	-0,1
Ressourceforløb	52	52	0,4	0,5	0,0	-0,1
Ledighedsydelse	40	32	0,3	0,4	0,1	0,0
Fleksjob	194	184	1,4	2,4	0,1	0,1
Førtidspension	425	419	3,1	6,1	0,1	0,1
Efterløn	99	132	0,7	1,3	-0,2	-0,1
Seniorpension	56	33	0,4	0,5	0,2	0,2
Tidlig pension	20	0	0,1	0,2	0,1	0,2
Beskæftigede	9471	9292	68,1	64,0	1,1	1,8
SU-modtagere	n/a	n/a	n/a	-	n/a	-
Øvrige	n/a	n/a	n/a	-	n/a	-
Befolkning (16-66 år)*	13.903	13.861	-	-	-	-
n/a: Ikke tilgængelig p.t. pga. opgradering af jobindsats.dk						
-: Opgøres ikke						

Oversigten viser overordnet, at ledigheden i procent af befolkningen mellem 16 og 66 år er faldet lidt mere i Hørsholm end i landet som helhed, nemlig med 0,5 pct. point mod 0,3 pct. point på landsplan. Sammenligningen gælder tredje kvartal i 2022 og i 2021.

Nettofaldet i Hørsholm er på 74 fuldtidspersoner ift. 3. kvartal 2021 og skyldes især færre A-dagpengemodtagere (82 fuldtidspersoner), færre kontanthjælpsmodtagere (30 fuldtidspersoner) og færre sygedagpengemodtagere (14 fuldtidspersoner), mens der for de øvrige ydelsesgrupper er mindre forskydninger i positiv eller negativ retning. Særligt antallet af seniorpensionsmodtagere er steget (23 fuldtidspersoner) samt modtagere af tidlig pension (20 fuldtidspersoner).

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Senest EBU d. 19. september 2022.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-01-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Status på erhvervsfremmemidler til turismeudvikling i projekt "Det Grønne Bælte"

22/9391

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Projektet med arbejdstitlen "Det grønne bælte" er et 3-årigt udviklingsprojekt i perioden 2021-2023 mellem Wonderful Copenhagen og det grønne bæltets kommuner: Hørsholm, Furesø, Gentofte, Lyngby-Tårnbæk og Rudersdal. Projektet ledes af Wonderful Copenhagen og finansieres med midler fra Erhvervsministeriet og Københavns Kommune og har til formål at destinationsudvikle det grønne bælte.

Anledningen til at fremlægge sagen er, at der forberedes kommunal medfinansiering til et fortsættelsesprojekt fra 2024.

Forslag

Administrationen foreslår, at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Projektet bygger videre på Udviklingsplanen for turisme i hovedstadsregionen, der har identificeret det grønne bælte som et område med stort potentiale for turismeøkonomisk udvikling i kraft af, at:

- Rejsemønstrene peger på at, udenlandske turister søger nye naturtætte og unikke kulturoplevelser udenfor København og gerne vil bruge penge på kvalitet.
- Turisme i København i høj grad fortsat vil være præget af nationale turisme.

Nationale turister kender geografien og transportmulighederne, og søger i højere grad nye oplevelser omkring København.

- Det grønne bælte ligger centralt i regionen og er meget tilgængeligt for borgere i kommunerne nord for området og borgere i København, der i højere grad også søger naturtætte oplevelser. Der er derfor et stort potentiale for dagsture blandt borgere i hele regionen.

Det kræver dog, at området udvikles og markedsføres som en samlet destination og at forretningsudvikling, initiativer og indsatser samtænkes og koordineres mellem kommunerne og deres centrale aktører i kultur- og oplevelsesbrancherne, hvilket det nuværende udviklingsprojekt har til formål.

Hørsholm er på administrativt niveau hvilende deltager i forberedelsen af en ansøgning til et fortsættelsesprojekt fra 2024, som skal føre resultaterne af udviklingsprojektet ind i en driftsfase. Dette fortsættelsesprojekt kræver medfinansiering fra kommunen i størrelsesordenen 50.000 kr. årligt. Projektansøgningen udarbejdes med forbehold for politisk godkendelse, og Hørsholm kan således forlade samarbejdet fra 2024, såfremt Kommunalbestyrelsen ikke ønsker at afsætte midler til medfinansiering ifm. den kommende budgetforhandling i efteråret 2023.

Økonomi/personale

P.t. intet. Fra 2024 kræves medfinansiering fra kommunen i størrelsesordenen 50.000 kr. årligt.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Intet.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-01-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering om regeringsgrundlag 2022

23/111

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

I december 2022 tiltrådte en ny regering, der til grundlag for sit arbejde har udarbejdet ”Ansvar for Danmark – Det politiske grundlag for Danmarks regering” (vedlægges som bilag). I grundlaget forholder regeringen sig til flere af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder, herunder ikke mindst beskæftigelsesområdet, men også på erhvervsområdet.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om regeringsgrundlag 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

I det nye regeringsgrundlag opregner regeringen en række mere eller mindre konkrete initiativer på forskellige områder. I denne sag refererer administrationen de mest konkrete elementer på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Beskæftigelsesområdet (s. 12-13)

Opgaven forbliver tilsyneladende i kommunen, og kommunen får i højere grad lov at bestemme, hvordan opgaven løses. ”Jobcentret” som navn nedlægges, og kommunerne får ”frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen”.

Det er nævnt, at A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for jobparate. Det må forventes, at de tidligere aftalte, men endnu ikke vedtagne initiativer for finansiering af arnepensionen (mere indsats fra A-kasser og mere virksomhedsrettet indsats) lever videre som elementer i udmøntningen af regeringsgrundlaget.

Der er en udbredt forventning om, at procedurerne omkring rehabiliteringsteamet forenkles, hvilket kan påvirke kommunernes arbejde med borgere i målgruppen for fleksjob, ressourceforløb og/eller jobafklaringsforløb – og evt. også førtidspension.

Senest i 2030 skal der reduceres med 3 mia. kr. i beskæftigelsesindsatsen. Det kan efter en befolkningsnøgle omregnes til 14,5 mio. kr. i Hørsholm. I en gennemsnitskommune svarer det til knap 30 pct. af udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats. I Hørsholm, som har få ledige og derfor et relativt lille jobcenter, ligner det mere 60 pct. af udgifterne.

Indsats for øget beskæftigelse (s. 9)

Regeringen sætter sig som mål at øge den strukturelle beskæftigelse med yderligere ca. 13.500 fuldtidspersoner i 2030. Initiativer og delmål omfatter bl.a. øget fuldtidsbeskæftigelse, arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med et integrationsbehov, styrkelse af erhvervsuddannelser og af efteruddannelse gennem hele arbejdslivet, færre langtidsledige, flere seniorer i beskæftigelse, mindre sygdom mv.

Kontanthjælpsområdet (s. 14)

Regeringen vil ”Sikre et rimeligt sikkerhedsnet for personer med børn, der står uden job,

herunder skal børnene have mulighed for et aktivt fritidsliv”, men det skal ske på en anden måde, end det blev aftalt i den tidligere folketingssamling.

Erhvervsliv og virksomheder (s. 16, 21, 25-26)

Regeringen vil fremlægge en iværksætterstrategi, lette adgangen til udenlandsk arbejdskraft, etablere et nyt erhvervsstøttesystem, nedsætte bo- og gaveafgiften ved generationsskifte af

erhvervsvirksomheder, annullere en planlagt selskabsskattestigning på 1 pct., styrke digitaliseringen, sikre bedre samarbejde mellem myndigheder og erhvervsliv, hvor målet er at udfærdige en konkret plan for at nedbringe antallet af fejl, sikre mindre unødigt bureaukrati og bedre planlægning, arbejde for at mindske mængden af byrder på erhvervslivet m.m.

Økonomi/personale

Regeringsgrundlaget har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser for udvalgets område, men der varsles initiativer især på beskæftigelsesområdet med potentielt meget stor betydning for kommunens økonomiske råderum

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-01-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Regeringsgrundlag 2022.pdf

Punkt 6: Underskriftsark

22/17035

Sagens forløb:

EBU