

REFERAT Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-01-2026

Mødedato Mandag d. 05. januar 2026 kl. 08:00

Mødested 13.1.13 Karen Blixen

Mødedeltagere Maria Dahl (I), Mathias Westen (I), Charlotte Kirchheiner (C)
(Fravær), Joachim Boldsen (C) (Fravær), Louise Zabel (F)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Introduktion til fagområdet: Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget..... | 3 |
| Beskæftigelsesreformen - status..... | 4 |
| Mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2026..... | 5 |
| Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm September 2025..... | 7 |
| Beskæftigelsesreform - fastholdelse af visse indsatser..... | 10 |
| Meddelelser..... | 12 |
| Underskriftsark..... | 13 |

Punkt 1: Introduktion til fagområdet: Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget

25/10272

Sagens forløb:

EBU introduktionsprogram 2026

Baggrund

Administrationen har udarbejdet præsentationsmateriale for Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets arbejde.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at give Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget en introduktion til fagudvalgets arbejde med baggrundsviden, politikker og strategier.

- Baggrundsviden, strategier og politikker
- Lovgivningsområder
- Økonomi
- Eksterne enheder og institutioner
- Samarbejdspartnere
- Store sager nu og i fremtiden

Administrationen præsenterer på mødet de nævnte temaer.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Introduktion EBU 2026 Final

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 2: Beskæftigelsesreformen - status

25/5034

Sagens forløb:

Status for arbejdet med beskæftigelsesreformen - sag som den i EBU, november 2025

Baggrund

Administrationen forbereder implementeringen af reformen på beskæftigelsesområdet. Kommunernes Landsforening og regeringen har aftalt udmøntningen af de økonomiske konsekvenser af reformen for årene 2026-2029. Reformøkonomien (besparelserne) er lagt ind kommunens tekniske budget svarende til størrelsen af opgaven i Hørsholm sammenholdt med øvrige kommuner. Det første lovforslag af forventet en række lovforslag har været i høring. Det er udmeldingen, at arbejdet med at udmønte reformen ved lov generelt forløber planmæssigt.

Administrationen fremlægger på mødet en status for arbejdet med at forberede implementeringen af beskæftigelsesreformen budgetmæssigt, opgavemæssigt, organisatorisk og politisk.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om arbejdet med beskæftigelsesreformen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen svarer til pkt. 1 på dagsordenen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 10. november 2025.

Sagens tidligere behandling

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om implementering af beskæftigelsesreformen til efterretning.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Udskydes til næste møde.

Bilag

Orientering om beskæftigelsesreform

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 3: Mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2026

25/10281

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Til og med 2023 har Kommunalbestyrelsen hvert år skullet vedtage en beskæftigelsesplan for det følgende år. Dette formkrav er med virkning for plan året 2024 afskaffet. Administrationen finder det stadig hensigtsmæssigt at afstemme mål og fokus for jobcentrets arbejde i det efterfølgende år med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen anbefaler at de eksisterende mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 videreføres i 2026. Dette anbefales fordi den nye beskæftigelsesreform endnu ikke er fuldt implementeret.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 videreføres i 2026, indtil nye, centralt fastsatte mål fastlægges i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Der vil fortsat blive fremlagt kvartalsvise nøgletalsrapporter til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2026.

De videreførte mål og fokusområder er:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Der foretages i 2026 fortsat opfølgning efter de samme principper og datagrundlag som i 2025, baseret på data fra Jobindsats.dk og de halvårslige rapporteringer for TB og KUI. På dagsorden for dagens møde, er seneste opfølgning i form af kvartalsrapporten.

Administrationen har opstartet arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen og vil i løbet af 2026 orientere udvalget nærmere om status samt om reformens implementering, de fremtidige, centralt fastsatte mål og de forventede ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Noter til bilag

Til orientering vedlægges den seneste kvartalsopfølgning, som blev forelagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i december 2025.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Tiltrådt.

Bilag

Nøgletal_for_beskæftigelsesindsatsen_2025_4._kvt

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 4: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm September 2025

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. I alle år ses den sæsonbetingede stigning fra december til april/maj.

Niveauet ses fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har indstillet, og Kommunalbestyrelsen har i august måned besluttet en indsats for at imødegå udviklingen vedr. langtidsledighed.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

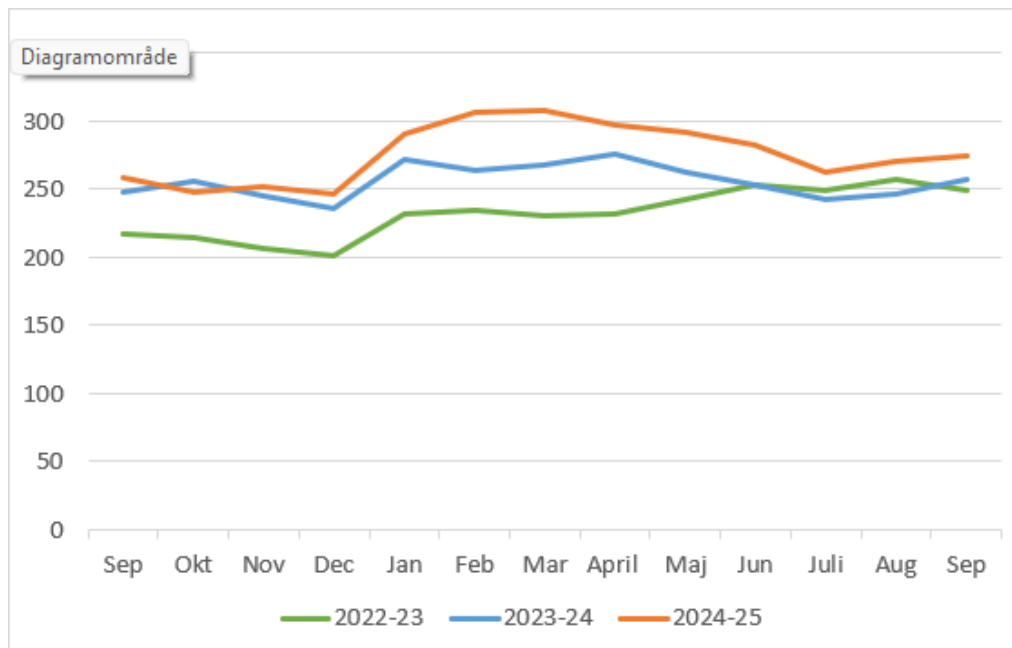
Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanligt høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden ses mere stabil nu, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at løse de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

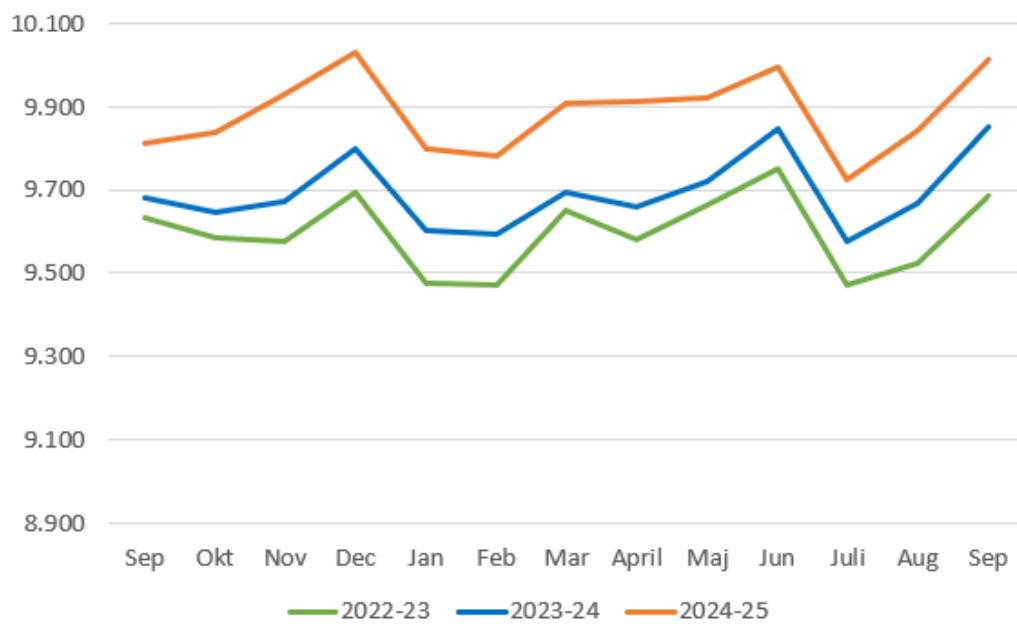
ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje er stigende og fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 nåede beskæftigelsen i Hørsholm for første gang over 10.000 personer. Det niveau er nu igen opnået i september 2025.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Taget til efterretning.

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 5: Beskæftigelsesreform - fastholdelse af visse indsatser

25/5034

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Det er hensigten med reformen af beskæftigelsesområdet bl.a., at borgere tæt på arbejdsmarkedet kun skal have de samtaler og tilbud, der er nødvendige og gavnlige for, at de kan komme tilbage i job. Samtidig skal der ikke være ulogiske forskelle mellem reglerne for forskellige grupper af ledige, og både borgere og sagsbehandlere skal opleve et simpelt system. Derfor (hedder det i reformaftalen) målrettes samtaler og tilbud til de borgere, der har mest gavn af det, og det skal være muligt for sagsbehandlere at undtage borgere, der kan og vil selv, fra samtaler og tilbud.

Samtidig er der i Hørsholms strategi og praksis vedr. jobparate kontanthjælpsmodtagere elementer, som med fordel kan bevares i den nye virkelighed efter reformen – og i hvert fald indtil videre.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget for gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere fastholder Hørsholms strategi for den (primært) virksomhedsrettede indsats og herunder de lokalt fastsatte frister

Sagsfremstilling

Borgerne skal have færre samtaler med deres jobkonsulent, og nogle borgere kan helt fritages, hvis de enten vurderes at kunne klare sig selv (nyledige forsikrede ledige) eller har brug for en pause i kontakt og indsats (f.eks. visse ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere). Der vil ikke i samme omfang som nu være pligt til at deltage i aktivering med faste mellemrum. Sygemeldte borgere i job skal som udgangspunkt ikke have en indsats i kommunen, såfremt de har en arbejdsgiver og forventer raskmelding indenfor 6 måneder.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige skal stadig have et tilbud senest efter 6 måneders ledighed, men ikke nødvendigvis et virksomhedsrettet tilbud.

Der gælder siden Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 16. maj 2022 følgende virksomhedsrettede strategi for den beskæftigelsesindsatsen for jobparate borgere på kontanthjælp:

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes virksomhedsrettet aktivering inden for 13 uger og ellers nytteindsats (for borgere i integrationsprogram gælder kortere frister)
- Jobparate borgere på kontanthjælp (inkl. tidl. overgangsydelse) tilbydes efter seks måneders forsørgelse kontinuerlig nytteindsats som ret- og pligttilbud, med mindre de har fundet en anden aktiveringstype
- Alle jobparate borgere skal have deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 12 måneders ledighed

Efter implementering af frisættelsen vedr. samtaler og tilbud i løbet af efteråret 2026 vil kravene til antal samtaler og tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige blive harmoniseret. Fremover vil der efter loven gælde et proceskrav om minimum fire samtaler og ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder. For dagpengemodtagere holder A-kassen de første to samtaler.

Administrationen vurderer, at der for kontanthjælpsborgerne er god effekt af kravet om at deltage i praktik eller lignende efter tre måneder. Administrationen vurderer desuden, at kontinuerlig nytteindsats som ret- og pligttilbud for jobparate borgere på kontanthjælp (inkl. tidl. overgangsydelse) har god effekt på den måde, at tilbuddet bidrager til at forebygge længerevarende ledighedsforløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere mv.

Administrationen foreslår derfor, at den beskrevne anvendelse af ret- og pligttilbud med virksomhedsrettet indhold eller nytteindsats videreføres. Herunder foreslås det, at der for den jobparate gruppe generelt videreføres en målsætning om, at borger skal have deltaget i et tilbud inden for de seneste 12 måneders ledighed – gerne virksomhedsrettet, men ikke nødvendigvist.

Administrationen vender senere under implementeringen af beskæftigelsesreformen tilbage med en eller flere sager om, hvorledes frisættelsen vedr. aktivitetsparate borgere og andre målgrupper implementeres, og om implementeringen af det statslige krav om reduktion af brugen af Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Udskydes til næste møde.

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 6: Meddelelser

25/11690

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026

Meddelelser:

- Forventet merforbrug ved driftsopfølgning 1
- Lykønskningsskrivelse til nyudnævnte ”gazelle” virksomheder
- Forslag til møderække med kommunens virksomheder

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 7: Underskriftsark

25/11689

Sagens forløb:

EBU

Fraværende Joachim Boldsen (C), Charlotte Kirchheiner (C)