

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-06-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 23. juni 2020 kl. 07:30

**Mødested**           Microsoft Teams

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Budget 2021 - 2024: Budgetforslag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	4
Budgetaftale 2020 - opfølgning EBU1.....	6
Revisionsberetning om revision af de sociale og beskæftigelsesmæssige områder vedrørende årsreg	7
Opfølgning på Initiativretsforslag fra Ann Lindhardt vedr. jobsøgningsaktivitet blandt jobparate kor	9
Nordsjællands Rekrutteringsservice – fuld egenfinansiering mv.....	10
Drøftelse af sigtelinjer for Beskæftigelsesplan 2021.....	12
Drøftelse af sommerpakke.....	14

## **Punkt 1: Meddelelser**

20/339

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Der blev orienteret om møde afholdt med bymidtegruppen. Mødet handlede primært om organisering af de kommende sommeraktiviteter.

## **Punkt 2: Budget 2021 - 2024: Budgetforslag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område**

20/389

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Som led i den politiske tids- og procesplan for budget 2021-2024 skal fagudvalget på junimødet præsenteres for de af administrationen udarbejdede budgetforslag på udvalgets område og videresende samtlige forslag til Økonomiudvalgets koordinerende møde d. 29. juni 2020.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Præsenteres for de endelige udarbejdede råderumsforslag og forslag til budgetønsker på udvalgets område

**? Videresender samtlige forslag til Økonomiudvalgets koordinerende møde d. 29. juni 2020**

**? Drøfter og beslutter hvilke eventuelle yderligere forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde**

### **Sagsfremstilling**

Råderumsforslag

Økonomiudvalget besluttede på deres møde den 16. jan. 2020, at der på de enkelte udvalg skal udarbejdes råderumsforslag for minimum 45 mio. kr.

På den baggrund har administrationen udarbejdet en række konkrete råderumsforslag på udvalgets område.

Det samlede katalog over råderumsforslag udgør aktuelt i alt 5,6 mio. kr. i 2021 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Råderumsforslagene giver ikke det fulde økonomiske udbytte i det første år, men set over en 4-årig budgetperiode, er den økonomiske gevinst indhentet med mere end forventet.

Se bilag 1 for en oversigt over råderumsforslag, samt en uddybende beskrivelse af budgetforslagene.

Forslag til budgetønsker

På udvalgmødet i februar besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skulle udarbejde.

Forslag til budgetønsker 1, 2 og 4 indgår som investeringsforslag og er tilknyttet de udarbejdede råderumsforslag. Budgetønske 3 er under udarbejdelse og fremlægges til augustkonferencen.

Der er ingen anlægsønsker.

Den videre proces

Efter præsentation af de af administrationen udarbejdede råderumsforslag og forslag til budgetønsker i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, videresendes samtlige forslag til Økonomiudvalgets koordinerende budgetmøde d. 29. juni 2020.

Budgetforslagene vil indgå i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference d. 21.-22. august 2020.

### **Økonomi/personale**

Udarbejdelse af råderumsforslag og forslag til budgetønsker indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2021-2024.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget videregiver samtlige forslag til Økonomiudvalgets koordinerende møde den 29. juni 2020.

Udvalget udbad sig et budgetnotat baseret på erfaringer i Hørsholm om, hvorvidt der kan være effektiviseringer eller kvalitetsløft forbundet med nye måder at gøre tingene på under covid-19, herunder den øgede brug af digitalisering.

### **Bilag**

Bilag 1 EBU budgetforslag budget 2021-2024

## **Punkt 3: Budgetaftale 2020 - opfølgning EBU1**

20/2221

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Administrationen har fulgt op på handlings- og opfølgingskrævende aftaleemner i budgetaftale 2020.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager status vedrørende de i budgetaftale 2020 bestilte handlings- og opfølgingskrævende aftaleemner til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som led i budgetaftalen 2020 blev det besluttet at udarbejde en række oplæg, analyser mv., der skal indgå i budgetarbejdet vedr. budget 2020.

På baggrund heraf skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget to gange årligt følge op på handlings- og opfølgingskrævendenes emner. Statusrapporteringen følger den ordinære politiske budgetopfølgning, dvs. forelægges på erhvervs- og beskæftigelsesudvalgsmøderne i juni og december. De bestilte oplæg og analyser fremlægges løbende i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Administrationen har gennemgået budgetaftale 2020 og udarbejdet en status på handlings- og opfølgingskrævende emner. Se bilag 1.

### **Økonomi/personale**

Indgår som en del af budgetopfølgingsarbejdet vedr. budget 2020-2023.

### **Kommunikation**

Intet at tilføje.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 Samlet oversigt over bestilte oplæg og analyser, budgetaftale 2020

## **Punkt 4: Revisionsberetning om revision af de sociale og beskæftigelsesmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2019**

19/12027

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Pwc (PricewaterhouseCoopers) har afgivet revisionsberetning om revision af de sociale og beskæftigelsesmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende årsregnskabet 2019. Revisionen har påtegnet beretningen uden forbehold og givet én revisionsbemærkning på det samlede børne- og ungeområde, som især omhandler Tværgående Borgerforløb.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesområdet

På baggrund af de samlede resultater af revisionen for 2019 af de gennemgåede sager på området er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde og i sin helhed lever op til lovgivningens bestemmelser i regnskabsåret 2019.

Revisionen anbefaler, at der på ydelsesområdet sikres forvaltnings- og retssikkerhed i sagsbehandlingen.

De specialiserede socialområder

På baggrund af de samlede resultater af revisionen for 2019 af de gennemgåede sager på området er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde og i sin helhed lever op til lovgivningens bestemmelser i regnskabsåret 2019.

”På området vedrørende støtte til børn og familier har revisionen dog afgivet én samlet bemærkning, som omfatter hhv. behandlingen af handicapsager i Tværgående Borgerforløb samt det samlede foranstaltningsområde i både det almindelige myndighedsafsnit og Tværgående Borgerforløb.

Ved sagsgennemgangen blev der lagt særlig vægt på sager fra Tværgående Borgerforløb på grund af en generel bekymring for sagsbehandlingen på området. Ligeledes blev der, begrundet i bekymring for sagsbehandlingen, lagt vægt på én sagsstamme på det generelle myndighedsområde, men revisionsgennemgangen omfatter også stikprøver fra det øvrige generelle myndighedsområde. Den primære andel af de konstaterede fejl er konstateret hos Tværgående borgerforløb og én rådgiver i den generelle myndighed”.

Behandlingen af handicapsager i Tværgående Borgerforløb

Der er konstateret fejl i 5 af 8 gennemgåede sager, som vedrører sikring af korrekt målgruppe og direkte sammenhæng mellem de enkelte merudgifter og den nedsatte funktionsevne.

2 fejl vedrører lovmedholdelig børnefaglig undersøgelse, 2 lovmedholdelig handleplan og 1 lovmedholdelig opfølgning af sagen.

Endvidere er der konstateret sager med sammenfald af ekstern leverandør til udarbejdelse af børnefaglige undersøgelser og leverandør af efterfølgende leveret foranstaltning til familierne.

Foranstaltningsområde i både det almindelige myndighedsafsnit og Tværgående Borgerforløb

Der er konstateret fejl i 8 af 10 gennemgåede sager. Det er revisionens vurdering, at der er tale om alvorlige fejl, som indebærer manglende garantiforskrifter som børnefaglige undersøgelser og handleplaner, herunder opfølgningen af foranstaltningerne.

1 sag vedrører lovmedholdelig handleplan, 4 lovmedholdelig opfølgning, 1 manglende afgørelse om støtte til forældre under anbringelsen og 2 vedrører stillingtagen til forældreegenbetaling.

”De berørte sager er efterfølgende bragt i orden, og på det generelle myndighedsområde er der taget skridt til ændringer, som skal sikre, at den særligt berørte sagsstamme også bliver behandlet i henhold til lovgivning og forvaltningsmæssige standarder. De øvrige konstaterede fejl på det generelle myndighedsområde giver ikke anledning til øvrig bekymring for, at lov og forvaltning ikke overholdes. På området vedrørende Tværgående Borgerforløb er der udarbejdet en handleplan for, hvordan lovmedholdelighed og sagsbehandling bliver overholdt fremadrettet. I handleplanen fremgår det, at:”

- Bevillingssager på børneområdet i Tværgående Borgerforløb skal fremover drøftes og bevilliges på teammøde i børneteamet.
- Bevillingssager på børnehandicapområdet i Tværgående Borgerforløb skal fremover drøftes og bevilliges på teammøde i børnehandicapteamet.

Handleplanen er vedlagt som bilag.

Revisionen vil som led i deres revision for 2020 følge op på kommunens tiltag.

For alle områder gælder, at administrationen indarbejder revisionens anbefalinger og indgåede aftaler respekteres ligesom tidligere som et bidrag til, at tilbagevendende problemer kan løses og nye forebygges.

Beretningen består af bilag 2-3:

- bilag 2: Redegørelse til ressortministerierne om revisionen af de sociale og beskæftigelsesmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende regnskabsåret 2019
- bilag 3: Oversigt over konstaterede fejl på Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets og Udlændinge- og Integrationsministeriets områder - regnskabsåret 2019

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2019, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 11. juni 2020 og i Kommunalbestyrelsen den 29. juni 2020.

## **Sagens tidligere behandling**

Socialberetningen forelægges:

Social- og Seniorudvalget den 22. juni 2020  
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23. juni 2020  
Børne- og Skoleudvalget den 25. juni 2020

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2019, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 11. juni 2020 og i Kommunalbestyrelsen den 29. juni 2020.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Taget til efterretning

Det blev aftalt, at administrationen hver 4. måned forelægger en statusrapport over udviklingen i sagsbehandlingen i Tværgående Borgerforløb for EBU.

## **Bilag**

Bilag 2 -3 til revisionsberetning

Handleplan for Tværgående Borgerforløb

## **Punkt 5: Opfølgning på Initiativretsforslag fra Ann Lindhardt vedr. jobsøgningsaktivitet blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere**

20/7558

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. januar 2020 fremgik det af initiativretsforslaget fra Ann Lindhardt, at Hørsholm er den kommune i landet, som regnet i procent har flest borgere, der ikke registrerer deres jobsøgningsaktiviteter i JobLog.

På mødet besluttede udvalget, at der skulle følges op på sagen på udvalgmødet i maj 2020.

På udvalgmødet i maj var det administrationens forventning, at data fra februar ville være tilgængelige til juni. Dette er endnu ikke tilfældet. Opdateres data inden mødet, eftersendes disse.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af situationen vedr. den mangelfulde registrering i jobloggen hos de jobparate kontanthjælpsmodtagere udmundede i følgende beslutning:

”Administrationen orienterede om, at Jobcentret i Hørsholm har været længe om at implementere brugen af Joblog for kontanthjælpsmodtagere. Center for Job, Borger og Erhverv har i 2020 forstærket sin indsats for at øge kontanthjælpsmodtagernes registrering af jobsøgning i Joblog.

Således har Jobcentret iværksat en gennemgang af alle jobparate kontanthjælpsmodtageres Joblog, og der sendes partshøringsbreve til borgere, der ikke har registreret deres jobsøgning. Endvidere er der indført skemalagt registrering i Joblog for borgere i straksaktivering (træning i jobsøgning), og der er iværksat enkelte andre initiativer.

Jobcentret forventer, at Hørsholm i løbet af få måneder kommer på niveau med andre kommuner, hvad angår registreringer i Joblog.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog administrationens orientering til efterretning. Udvalget ønsker at følge op på sagen på sit møde i maj måned”.

Som det fremgår af beslutningen, har jobcentret iværksat en række initiativer, som skal ændre på situationen med den mangelfulde registrering i jobloggen.

Jobcentrets initiativer blev iværksat medio januar, og effekten heraf skulle derfor slå igennem i data for februar, som desværre endnu ikke foreligger. Såfremt data for februar måned foreligger inden mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, eftersendes disse.

Alternativt kommer administrationen med en ny orientering på mødet i august.

### **Sagens tidligere behandling**

Udvalget blev sidst orienteret om status om jobsøgningsaktiviteter blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere pr. januar og maj 2020

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Taget til efterretning.

Punktet videreføres til udvalgmødet i august 2020, hvor administrationen forventer, at der er opdaterede registerdata, som belyser brugen af Joblog efter januar 2020 (dvs. februar).

## **Punkt 6: Nordsjællands Rekrutteringsservice – fuld egenfinansiering mv.**

20/7558

### **Sagens forløb:**

EBU - ØU

### **Baggrund**

Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) har været delvist finansieret af statslige puljemidler, som udløber efter 2020. Formålet med samarbejdet er at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service ved behov for rekruttering af arbejdskraft.

Styregruppen for NRS samt udvalgsformændene NRS-kommunerne har drøftet forskellige modeller for det fortsatte samarbejde og indstiller en model med hovedvægt på koordination, opkvalificering og rekruttering, men uden fælles indsats på f.eks. voksenlærlingeområdet. Der indstilles fortsat en finansieringsmodel, hvor Hørsholm og Allerød tilsammen betaler som en kommune. Ophøret af statslig medfinansiering giver for Hørsholm en merudgift på ca. 60.000 kr.

Frederikssund og Egedal overvejer at forlade samarbejdet for at tilslutte sig Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Dette vil fordyre samarbejdet for de fortsættende kommuner – for Hørsholm med ca. 50.000 kr. årligt.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at Hørsholm indgår forpligtende aftale om fortsat samarbejde i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice
- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beder administrationen om at udarbejde budgetønske på op til 110.000 kr., således at prioriteringen af det fortsatte samarbejde i NRS kan indgå i drøftelserne vedr. budget 2021-2024.

### **Sagsfremstilling**

Det tværkommunale samarbejde Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) blev etableret i 2016 med det formål at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service ved behov for rekruttering af arbejdskraft.

Samarbejdet har primært været koncentreret omkring bistand med rekruttering til bygge-anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”. Siden har NRS via puljemidlerne ”Nok til alle” skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge.

Samarbejdet er frivilligt, men alle sjællandske kommuner deltager i et lignende samarbejde.

I alt 600 borgere har fået job siden det tværkommunale samarbejde startede op i 2016 og der er gennemført 24 uddannelsesforløb med en succesrate på omkring 75%. NRS har sat sig på landkortet og kommuner landet over bruger NRS som inspirationskilde til etablering af deres tværkommunale samarbejde.

De puljemidler, der siden 2016 har finansieret en væsentlig del af de opgaver, der er blevet løst igennem NRS, udløber med udgangen af 2020. Af den grund har udvalgsformændene på møde 21. november 2019 bedt styregruppen for NRS om en indstilling til rammerne for NRS fra 2021. Styregruppen består af arbejdsmarkedscheferne i NRS-kommunerne.

Styregruppen mødtes den 3. marts 2020, hvor 3 mulige fremtidsscenerier for NRS blev drøftet. Der var enighed om en fælles tilslutning og indstilling til et ”scenarie 2”. I dette scenarie vil NRS fortsat kunne løse centrale, tværkommunale opgaver til gavn for erhvervslivet og de ledige i Nordsjælland.

I den seneste fase af drøftelserne har Frederikssund og Egedal kommuner tilkendegivet, at de forbereder at forlade NRS-samarbejdet for at søge om optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Dette indebærer en fordyrelse for de fortsættende kommuner i NRS.

Som bilag vedlægges en beskrivelse af de tre drøftede scenarier. Bemærk at de angivne priser for scenarierne er for Allerød og Hørsholm tilsammen og ikke er korrigeret for exit af Frederikssund og Egedal.

Endvidere vedlægges NRS rapport for 2019, som er en kort kvantitativ oversigt over målopfyldelse mv.

## **Økonomi/personale**

Der skal forud for budgetvedtagelsen indgås aftale om evt. fortsættelse af samarbejdet i NRS. Der foreslås udarbejdet budgetønske på 0,11 mio. kr., som kan prioriteres i budget 2021-2024. Såfremt kommunen indgår i samarbejdet, men i budgetbehandlingen ikke tiltræder budgetønsket, vil beløbet skulle finansieres inden for Økonomiudvalgets ramme.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Udvalget tiltrådte begge anbefalinger.

### **Bilag**

Bilag 1. NRS 2021 scenarie 1-3.pdf

Bilag 2. NRS rapport for 2019.pdf

# Punkt 7: Drøftelse af sigtelinjer for Beskæftigelsesplan 2021

20/7558

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats – Beskæftigelsesplanen. På juni-mødet drøfter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget normalt sigtelinjer og temaer for det kommende års beskæftigelsesplan på baggrund af et udkast til sigtelinjer og en opgørelse af resultater for de væsentligste mål. Der pågår imidlertid lige nu en konsulentanalyse, der kan få stor betydning for, hvilken retning årets budgetbeslutninger og beskæftigelsesplanen tager. Administrationen fremlægger derfor ikke nu sigtelinjer og temaer for det kommende års beskæftigelsesplan, men afventer konsulentundersøgelsens konklusioner og Kommunalbestyrelsens budgetbeslutninger.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter sine evt. forventninger til Beskæftigelsesplan 2021.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtager årligt en beskæftigelsesplan for det forestående års beskæftigelsesindsats. Forud for behandlingen af den egentlige Beskæftigelsesplan 2021 behandler Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget sigtelinjer og prioriteringer for jobcentrets arbejde i det efterfølgende år – og dermed for indholdet af beskæftigelsesplanen.

Administrationens arbejde med udformningen af Beskæftigelsesplanen 2021 sker med udgangspunkt i beskæftigelsessituationen i kommunen, hvor de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm Kommune, tages i betragtning. Desuden vurderer administrationen de eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser og kommer med forslag til nye.

Beskæftigelsesplan 2021 må forventes at blive præget af konklusionerne på den igangværende konsulentanalyse og analysens anbefalinger, hvor mulige potentialer for at optimere beskæftigelsesindsatsen belyses. Konsulentanbefalingerne vil være beskrevet i budgetforslag 2021, som behandles politisk i efteråret.

Processen betyder, at administrationen først endeligt til september har overblik over de politiske prioriteringer og dermed, hvilke initiativer og målsætninger, som vil udgøre pejlemærkerne for Beskæftigelsesplan 2021.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Ministermålene i de forrige års beskæftigelsesplaner har spillet en central rolle for, hvordan jobcentret mere bredt målte resultaterne i den lokale beskæftigelsesindsats i Hørsholm sammenlignet med sammenligningskommuner (Allerød, Rudersdal, Gentofte m.fl.).

Opgørelsen af ministermålene i Beskæftigelsesplan 2020 foretages i tre ud af fire tilfælde ikke længere, hvorfor det ikke er muligt at opgøre Hørsholms resultater med sammenligningskommunerne og således heller ikke er muligt at bruge ministermålene 2020 som en indikator for beskæftigelsesindsatsens effekt i Hørsholm.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Grundet situationen med covid-19 er ledigheden er pludselig højere, end den har været i flere år.

Samfundet står derfor over for en vigtig opgave, når den kommunale beskæftigelsesindsats for det kommende år skal planlægges, hvorfor beskæftigelsesministeren d. 15. juni 2020 har præsenteret fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Administrationen kan implementere ministermålene i beskæftigelsesplan 2021 således, at jobcentrets indsatser understøtter ministermålene og så vidt muligt medvirker til at forebygge, at krisen bider sig mere fast end nødvendigt, og så indsatserne fremmer, at de ledige kommer hurtigt tilbage i arbejde.

På baggrund af udvalgets drøftelser, konsulentanbefalingerne, administrationens faglige vurderinger og aftalen om budget 2021-2024, bl.a. med udgangspunkt i Covid-19 og ledighedsudviklingen, udarbejder administrationen et gennemarbejdet oplæg til Beskæftigelsesplan 2021, som forelægges for udvalget i oktober 2020 og for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i november 2020.

Beskæftigelsesplan 2020 vedlægges som bilag.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tilsluttede sig de udmeldte ministermål til indarbejdelse i Beskæftigelsesplan 2021.

Udvalget bad desuden administrationen overveje initiativer, som eventuelt kan iværksættes hurtigt og implementeres i beskæftigelsesindsatsen i indeværende år.

Udvalget bad endvidere administrationen indarbejde særskilte temaafsnit i Beskæftigelsesplan 2021 med strategier vedrørende:

- Covid-19
- Seniorledighed

## **Bilag**

beskaeftigelsesplan2020.pdf

## Punkt 8: Drøftelse af sommerpakke

20/7558

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Regeringen og flere partier nåede natten til d. 15. juni 2020 frem til en aftale om en såkaldt sommerpakke, som bl.a. omfatter, at dele af danskernes indefrosne feriepenge udbetales.

Sommerpakken skal hjælpe erhvervslivet og sende flere penge ud til danskerne for at øge forbruget.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter, om kommunen kan fremme, hvordan sommerpakken kommer erhvervslivet i Hørsholm til gode.

### Sagsfremstilling

Under overskriften ”Genstart af økonomien og sikring af dansk eksport” nævnes på fm.dk følgende:

”Aftalepartierne er derudover enige om en genopretningspakke, der har til formål at stimulere dansk økonomi, herunder:

- En delvis udbetaling af de indefrosne feriemidler svarende til 3 ugers ferie med henblik på at sætte gang i dansk økonomi. Feriemidlerne vil kunne komme til udbetaling senest oktober 2020. Regeringen vil gå i dialog med arbejdsmarkedets parter og ATP om den konkrete udmøntning.
- Et skattefrit engangstilskud på 1.000 kr. til ydelsesmodtagere. Tilskuddet modregnes ikke i borgerens offentlige ydelser.
- En forøgelse af virksomhedernes incitament til at investere i forskning og udvikling igennem en midlertidig forhøjelse af fradraget herfor.
- En styrkelse af den internationale turismemarkedsføring i 2020.

Der er også enighed om at understøtte danske eksporterhverv, herunder:

- Oprettelse af en statslig fond der kan bidrage til at rekapitalisere danske virksomheder. Fonden skal bidrage til at styrke kapitalgrundlaget i større, samfunds bærende, danske virksomheder, der har udtømt andre normale finansieringsmuligheder. Der afsættes 10 mia. kr. til at stifte Fonden.
- Yderligere 500 mio. kr. i 2020 til en samlet eksportpakke, herunder til opfølgning på genstartsteams og 15 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 til en yderligere styrkelse af Eksport- og Jobskabelsestaskforcen.
- En genstartsfond i regi af Vækstfonden.

Erhvervsministeren vil desuden forhandle videre om en sommerpakke med konkrete initiativer for sommer på landet og på øerne, kultur- og naturoplevelser i den danske sommer og sommeraktiviteter for ældre. Der afsættes 700 mio. kr. hertil i 2020. Derudover vil regeringen præsentere et oplæg til en luftfartspakke, der drøftes med aftaleparterne.”

### Noter til bilag

Aftale mellem regeringen og Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet om udfasning af hjælpepakker, stimuli-initiativer og eksportinitiativer.

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-06-2020

Drøftet bl.a. med fokus på, hvordan sommerpakken kan understøtte de forskellige initiativer og sommeraktiviteter jf. punkt 1.

Udvalget bad administrationen dagsordensætte punktet til augustmødet mhp. en drøftelse af, hvorledes sommerpakken har understøttet erhvervslivet i Hørsholm og evt. fortsat kan understøtte aktiviteter.

## **Bilag**

aftale-om-udfasning-af-hjaelpepakker-stimuli-initiativer-og-eksportinitiativer.pdf