

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 19-09-2022

Mødedato Mandag d. 19. september 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Muligheden for etablering af samarbejde med KLAPjob.....	4
Øget brug af nytteindsats/nyttejob.....	6
Afslag på ansøgning "velfærdskommune på beskæftigelsesområdet".....	10
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 september.....	11
Supplerende orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne-milli	17
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Udvalgsformanden oplyste, at der

- udarbejdes forslag til nyt kommissorium for Bysamarbejdet
- afholdes "Together Festival" den 23.-24. september 2022

Punkt 2: Muligheden for etablering af samarbejde med KLAPjob

22/12003

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som siden 2009 med støtte af satspuljemidler har fået skabt og formidlet job med løntilskud til førtidspensionister (tidl. skånejob) til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder, f.eks. autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade.

KLAPjob havde foretræde for Handicaprådet i Hørsholm Kommune d. 16. juni 2022. Administrationen gav tilsagn til Handicaprådet om at arbejde videre med et oplæg til politisk drøftelse.

KLAPjob har udvidede samarbejder eller samarbejdsaftaler med 44 af landets kommuner. Man har desuden samarbejdsaftaler med en række større og mindre virksomheder. Organisationen dækker landet med 12 lokale konsulenter, hvis indsats i sig selv er gratis for kommunerne. Organisationen ønsker at indgå en samarbejdsaftale med Hørsholm Kommune.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, om Hørsholm ønsker at indgå i det beskrevne samarbejde med KLAPjob, således at

- 1) Administrationen bemyndiges til at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob herom, og
- 2) Øgede tilskudsudgifter, som skønsmæssigt ad åre kan udgøre 0,1-0,2 mio. kr. årligt, afholdes af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets budget

Sagsfremstilling

I Hørsholm Kommune er p.t. tre førtidspensionister i job med løntilskud (august 2022). Ansættelse med løntilskud for førtidspensionister har generelt til formål at forbedre borgerens livskvalitet og fremme inklusionen samtidig med, at borgeren skaber nytteværdi på arbejdsmarkedet.

Der er p.t. 421 førtidspensionister i Hørsholm Kommune (juli 2022). De individuelle begrundelser for tilkendelsen af førtidspension fremgår af hver enkelt sag, men diagnoser mv. er ikke søgbare, så antallet af borgere med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder er ikke kendt.

Hillerød Kommune, der har næsten dobbelt så mange indbyggere som Hørsholm Kommune, har samarbejdet med KLAPjob gennem nogle år. Her er ca. 30 førtidspensionister i job med løntilskud, hvoraf størsteparten er formidlet gennem KLAPjob. Potentialet for Hørsholm Kommune skønnes på den baggrund at være op til 10-15 nye job med løntilskud – i alt over flere år.

Link til KLAPjob: <https://klapjob.dk/>

Økonomi/personale

Der vil være et tidsforbrug på ca. 3 timer pr. førtidspensionist pr. år til dialog med KLAPjob, oprettelse af sag i fagsystemet (VITAS) samt lovpligtig opfølgning 2 gange årligt (administration, politikområde 80). Ved en yderligere tilgang på op til ca. 15 job med løntilskud fordelt over tre år vil det altså være et tidsforbrug på fra ca. 15 timer pr. år og op til ca. 40 timer år. Jobcentret håndterer denne opgave inden for nuværende ramme (selv om denne ramme pga. de igangværende budgetforhandlinger er ukendt).

Tilskuddet pr. job til arbejdsgiver er 30,07 kr./t. og i helt særlige tilfælde (hvor kommunen afgør at arbejdsevnen er meget lille) 52,65 kr./t. (2022-satser). Der kan i praksis ses bort fra den høje sats, som benyttes meget sjældent. For de tre borgere i Hørsholm Kommune, som p.t. er i job med løntilskud, er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 9 timer.

Ved en tilgang over nogle år op til ca. 15 job med løntilskud vil det altså ende med en merudgift til tilskud på 15 job x 9 timer/uge x 30,07 kr. = ca. 0,18 mio. kr. årligt (beskæftigelsesindsats, politikområde 70).

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Møde i Handicaprådet d. 16. juni 2022.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Udvalget godkendte pkt. 1 og pkt. 2.

Punkt 3: Øget brug af nytteindsats/nyttejob

22/6457

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Venstre stillede til kommunalbestyrelsesmødet d. 30. maj 2022 initiativretsforslag om, at Kommunalbestyrelsen indstillede til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at drøfte og behandle udarbejdelsen af en mere ambitiøs strategi for større brug af nytteindsats i Hørsholm Kommune, herunder en forpligtigelse til at tilbyde nytteindsats som straksaktivering og med særligt fokus på åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere samt jobparate kontanthjælpsmodtagere med begrænsede dansk kundskaber/modtagere af overgangsydelse uden for introduktionsprogram (se bilag).

Kommunalbestyrelsen besluttede at sende sagen til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til yderligere belysning og beslutning.

Forslag

Administrationen indstiller,

1. at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøfter potentialet for en øget brug af nytteindsats, de praktiske muligheder, udvalgets gældende beslutning fra d. 16. maj 2022 om øget brug af nytteindsats samt de økonomiske aspekter af en yderligere forøget brug af nytteindsats.

2. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fastholder sin beslutning fra udvalgs mødet d. 16. maj 2022 om at udnytte mulighederne for at øge omfanget af nytteindsats uden yderligere omkostninger til arbejdsledelse.

Sagsfremstilling

Jobcentret kan, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), give tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering, enten hver for sig eller i kombination. Nytteindsats er således et blandt flere redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Hensigten med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. Et forløb kan vare op til 13 uger.

Nytteindsats kan, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og STARs vejledning, gives til følgende målgrupper:

Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Disse skal i videst muligt omfang forsøge sig selv, indtil de skal begynde på en uddannelse. Hvis de ikke selv finder et job i denne periode, skal de senest efter en måned have en indsats, f.eks. i form af nytteindsats.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse skal mødes med klare krav om at søge job. Hvis de ikke har behov for et andet tilbud for at komme i job, vil de kunne arbejde for deres kontanthjælp i et tilbud om nytteindsats. Jobparate skal i nytteindsats senest efter 3 måneder hvis der ikke er fundet en praktik.

Øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Disse kan også efter en konkret vurdering tilbydes at komme i nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da disse grupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser.

Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge. Disse kan alene få tilbud om nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud. Tilbuddet gives med henblik på at afprøve personens vilje til medvirken i og rådighed for den aktive indsats. Det kan ske, hvis borgeren afviser et tilbud, f.eks. virksomhedspraktik eller et ordinært job, ikke overholder aftaler med jobcentret, ikke uploader jobansøgninger i Joblog, har gentagne afbud eller sygemeldinger eller tilkendegiver eller antyder, at vedkommende ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personer som modtager overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven kan få tilbud om nytteindsats. Reglerne for denne målgruppe er nærmere beskrevet i integrationsloven.

Ovenstående udgør en del af borgerne i LAB-lovens målgrupper 6.1-6.5.

Potentialet for nytteindsats

Primo august 2022 omfattede de omhandlede målgrupper 368 ledige borgere, hvoraf 127 allerede var i tilbud, mens 241 ikke var i tilbud.

Målgruppe	Antal borgere	Antal borgere i aktuelle tilbud	Heraf i nytteindsats	Heraf i ansættelse med løntilskud	Heraf i virksomhedspraktik	Heraf i andre tilbud	Borgere som ikke er i tilbud
6.1 - Dagpengemodtager	220	44			3	7	34
6.2 - Jobparat kontanthjælps- og overgangsydelsemodtager	41	11	2		2	1	6
6.3 - Aktivitetsparat kontanthjælps- og overgangsydelsemodtager	61	36				2	34
6.4 - Uddannelsesparat uddannelseshjælps- og overgangsydelsemodtager	21	14				1	13
6.5 - Aktivitetsparat uddannelseshjælps- og overgangsydelsemodtager	25	22				2	20
I alt	368	127	2		5	13	107

Kommunens dagpengemodtagere, målgruppe 6.1, har kun sjældent et ledighedsforløb og en adfærd, som kan begrunde nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud.

Herudover gælder det, at i Hørsholm Kommune er man fra start aktiv i sin ledighedsperiode, og Jobcentret vurderer desuden altid, om borgeren er i risikogruppe for langtidsledighed. Alle nyledige indkaldes til en introducerende samtale, et informationsmøde om ret og pligt og herefter til jævnlige samtaler med jobkonsulent med fokus på Jobnet CV, jobmål, ABC-strategi og eventuelt tilbud om CV-workshop. For de, der fortsat er ledige efter 26 uger, iværksættes workshop og samtaler med støtte til at finde en relevant virksomhedspraktik eller job med løntilskud, evt. kombineret med opkvalificering. Efter yderligere 12 uger bliver borgeren eventuelt henvist til praktik i en branche med mangel på arbejdskraft. Borgeren kan ikke henvises til nytteindsats.

Blandt jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, målgruppe 6.2, er der p.t. 30 ud af 41 borgere, som aktuelt ikke er i noget tilbud. I gruppen forekommer det ofte, at ledigheden har haft bagvedliggende årsager som f.eks.

sygdom, som borgeren for nylig har fået afhjulpet, således at vedkommende er omvisiteret til ”jobparat”. Det er jobcentrets strategi, at vedkommende herefter skal hjælpes i ordinær beskæftigelse eller placeres i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, da der er evidens for, at disse placeringer har en bedre effekt.

Blandt aktivitetsparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, målgruppe 6.3, er p.t. 25 ud af 60 borgere aktuelt ikke i noget tilbud. Som i gruppen af jobparate forekommer det ofte, at ledigheden har bagvedliggende årsager, som udredes og håndteres sideløbende. Også for denne gruppe er det jobcentrets strategi at placere borgerne i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Blandt uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere, målgruppe 6.4 og 6.5, er p.t. 10 ud af de i alt 46 borgere aktuelt ikke i noget tilbud. Ud af de 46 borgere er 4 åbenlyst uddannelsesparate. Som beskrevet vil nytteindsats dog sjældent være det mest relevante tilbud, da disse grupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser.

Uden en helt konkret gennemgang af de enkelte sager er det vanskeligt at opgøre præcist, hvor mange borgere blandt de ovennævnte der p.t. ikke er i noget tilbud og umiddelbart ville kunne sendes i nytteindsats, eventuelt som rådighedsafprøvning. Men det kan handle om ca. 30-40 borgere.

Praktiske muligheder for placering i nytteindsats

Nytteindsatsprojekter skal oprettes og styres kommunalt som selvstændige projekter med projektleder og et aftalt antal projektdeltagere. Herved sikres det, at nytteindsatsen adskilles tydeligt fra den almindelige kommunale drift. P.t. foregår nytteindsatsen i Jobhuset, hvor de ledige bl.a. vedligeholder hjemmeplejens cykler og bygger og vedligeholder bord- og bænkesæt til kommunens institutioner. For nogle år siden afskaffedes den særlige ordning med borgere på nytteindsats i Materielgården for at spare ca. 0,7 mio. kr. til arbejdsledelse og arbejdsbeklædning mv.

Nuværende strategi for virksomhedsrettet indsats

Tilbage i 2020 vedtog Kommunalbestyrelsen med budgettet og beskæftigelsesplanen for 2021 en mere virksomhedsrettet strategi for beskæftigelsesindsatsen, sådan at den primært skal finde sted på virksomhederne og især i form af praktik. Valget af indsats er derfor som udgangspunkt virksomhedsrettet, da erfaringen viser, at det virksomhedsrettede har den bedste effekt, og da formålet med beskæftigelsesindsatsen først og fremmest er at få de ledige i arbejde.

Nuværende beslutning om øget anvendelse af nytteindsats

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede allerede på sit møde d. 16. maj 2022 mulighederne for at øge omfanget af nytteindsats uden yderligere omkostninger til arbejdsledelse. På mødet besluttede udvalget, at jobparate borgere på kontanthjælp eller overgangsydelse (det der tidligere hed integrationsydelse) fremover efter seks måneders forsørgelse tilbydes kontinuerlig nytteindsats. Altså først når vi efter seks måneder kan se, at en virksomhedsrettet indsats ikke umiddelbart har virket eller ikke har kunnet gennemføres.

Investering i yderligere forøget anvendelse af nytteindsats

Administrationen vurderer, at en investering i yderligere forøget anvendelse af nytteindsats ikke vil være så effektiv i henseende til nedbringelse af forsørgelsestryk, som investering i ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik.

Sammenligningen med Greve Kommune

I initiativretsforlaget er det nævnt, at ”Da Greve Kommune indførte det, blev der registreret et fald på over 80 procent af unge åbenlyst uddannelsesparate på passiv forsørgelse”. Registrene iflg. jobindsats.dk viser, at antallet af åbenlyst uddannelsesparate i Greve var 38 fuldtidspersoner i 2014. I Hørsholm havde vi syv. I Greve faldt antallet til hhv. 14, 9, 5, 5 og 4 i 2015-2019, mens det i Hørsholm faldt til tre. Siden er det steget lidt i begge kommuner. Greve Kommune havde et meget højere niveau af ledige i målgruppen end Hørsholm, da de satte indsatsen i værk. Hørsholm kan derfor langt fra påregne den samme effekt af indsatsen.

Økonomi/personale

Oprettelse af et nytteindsatsprojekt kan f.eks. ske som en genoprettelse af ordningen i Materielgården, som dog kun havde kapacitet til ca. 12 borgere (antal i 2014). Pris ca. 0,6 mio. kr. pr. år. Ved behov for placering af yderligere 20 borgere kunne man f.eks. oprette et servicekorps til kommunale arealer. Prisen for arbejdsledelse og projektledelse, udstyr, transport, personalefaciliteter vedr. omklædningsmuligheder mv. vil afhænge af det konkrete deltagerantal og de konkrete opgaver for servicekorpsset, men et groft overslag kunne være udgifter til 2 årsværk arbejdsledelse og projektledelse samt øvrig drift, i alt ca. 1,5 mio. kr. pr. år. Tilsammen vil udgiften for en genetablering af ordningen med Materielgården samt udvidet oprettelse af servicekorps altså blive ca. 2,1 mio. kr. pr. år.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 16. maj 2022.

Kommunalbestyrelsesmødet d. 30. maj 2022.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Udvalget besluttede at overføre sagen til budgetforhandlingerne.

Bilag

Initiativretsforslag_Den_der_kan_arbejde_skal_arbejde.pdf

Punkt 4: Afslag på ansøgning "velfærdskommune på beskæftigelsesområdet"

22/12744

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Økonomiudvalget anbefalede på sit møde d. 18/8 2022 Kommunalbestyrelsen at bekræfte ønsket om at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeren har nu meddelt, jf. vedlagte brev til borgmesteren, at Hørsholm ikke udpeges som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

Forslag

Det indstilles, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

-

Sagens tidligere behandling

Beslutning Økonomiudvalget den 18-08-2022

1) Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at bekræfte ønske om at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

Noter til bilag

Meddelelse fra beskæftigelsesministeren

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

VS: Til Borgmesteren - Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (Id nr.: 242619) - Brev til borgmestre.pdf

Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 september

21/223

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager omtrent kvartalsvist en rapport om ledighedens udvikling, dels samlet og dels på målgrupper, og om hvordan udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen forløber.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022 besluttet, at rapporteringen så vidt muligt retter sig mod de centralt fastsatte mål, som der findes data for. I denne rapport fremlægges

- 1) status for ministerens resultatmål og fokusmål ifm. skærpet tilsyn,
- 2) status for ministermål med dataunderstøttelse,
- 3) status for den overordnede ledighedsudvikling

I tidligere nøgletalsrapporter til udvalget (2021 og før) var der vedlagt en standardrapport med detaljeret status og benchmark på yderligere en række områder udarbejdet af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Efter en opgradering af Jobindsats.dk bliver standardrapporten med benchmark ikke længere produceret i sin oprindelige form, og den påtænkte erstatning på Jobindsats er endnu ikke på plads. Det samme gælder en række andre rapporter på Jobindsats.dk, og for flere af de rapporter, som er genpubliceret, gælder det, at data i flere tilfælde ikke er opdateret siden efteråret.

Ved udgangen af 1. kvartal 2022 var alle coronarestriktioner som bekendt ophævet, og ledigheden er stadig ikke blevet påvirket negativt af inflationsudviklingen og konflikten i Ukraine mv. Ledigheden faldt yderligere i løbet af 2. kvartal 2022 og er dermed fortsat meget lav.

Forslag

Administrationen foreslår

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning.

Sagsfremstilling

Resultatmål og fokusmål

I Beskæftigelsesplan 2022 skal der være fokus på en række mål, som der følges op på, forudsat de understøttes af registerdata.

Det omfatter følgende, centralt fastsatte mål, hvoraf 1. og 2. har betydning for, om kommunen er inspirationskommune eller snarere skal under statsligt tilsyn:

1. Overordnet resultatmål: Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår, se tabel 1 (seneste data er fra 2021)

2. To fokusmål vedr. aktiviteter:

a. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, hvor der er afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder, se tabel 2.

b. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, se tabel 3.

Når kommunen præsterer tilfredsstillende på ovenstående, opnås status som ”inspirations-kommune”.

Endvidere er der i lighed med tidligere år sat en række såkaldte ”ministermål”:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Flere ledige skal opkvalificeres. Her findes data, se tabel 4.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Her findes data, se tabel 5.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobindsats rapporterer siden marts 2022 på såkaldte jobordrer, hvilket er beskrevet i et separat notat til EBU.

Status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper er vist i tabel 6.

1) Rapportering – resultatmål og fokusmål

	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel i pct. point (N)	Placering på ranglisten
Allerød	5,53	5,36	-0,17 (-30)	24
Gentofte	5,90	5,68	-0,22 (-100)	23
Hørsholm	5,90	5,85	-0,05 (-10)	37
Lyngby-Taarbæk	6,02	6,27	0,25 (90)	70
Rudersdal	5,65	5,36	-0,29 (-100)	19

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel, Jobindsats.dk

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i

VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel. Data i tabellen og de nedenstående bemærkninger er de samme som forelagt udvalget i april 2022, da STAR ikke har opdateret data siden da.

Det ses, at Hørsholms løfteevne (i 2021) er lidt over middel, idet ledigheden er 0,05 pct. point mindre end forudsigelsen iflg. rammevilkårene. Dette rækker til en 37. plads på ranglisten. Hørsholm Kommune ligger fortsat 10 fuldtidspersoner bedre end forventet.

Tabel 2. Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Juni 2022
Hele landet	5,2 (5.520)
Allerød	11,6 (22)
Gentofte	9,2 (77)
Hørsholm	9,1 (20)
Lyngby-Taarbæk	10,3 (72)
Rudersdal	4,5 (19)

Kilde: Jobindsats.

Kerneydelsen i myndighedsarbejdet er den såkaldte jobsamtale, som er jobcentrets vigtigste redskab i understøttelsen af borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet. Kun 9,1 pct. af ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed. Andelen er steget knap 3 pct. point siden sidste kvartal men er stadig et godt stykke under fokusmålet. Andelen er lavere i Hørsholm end i 3 ud af 4 sammenligningskommuner. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

Tabel 3. Fokusmål. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Juni 2022
Hele landet	14,7 (15.014)
Allerød	15,5 (32)
Gentofte	29,0 (237)
Hørsholm	18,1 (43)
Lyngby-Taarbæk	19,2 (134)
Rudersdal	9,9 (44)

Kilde: Jobindsats.

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er aktive tilbud, som i denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Blandt ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har 18,1 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud under de seneste 12 måneders ledighed.

Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Det har været og er stadig et opmærksomhedspunkt, at Hørsholm efter genåbningen

af beskæftigelsesindsatsen har fokus på at sætte indsatser i gang for de ledige og herunder især ledige med længere anciennitet. Udviklingen er derfor glædelig.

Hvis kommunen præsterer tilsvarende i de kommende måneder, opnås status som ”inspirationskommune”.

2) Rapportering – ministermål med dataunderstøttelse

Tabel 4. Ministerens mål. Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, andel i pct. (N)

	Juli 2021
Hele landet	0,5 (1.039)
Allerød	0,2 (1)
Gentofte	0,4 (7)
Hørsholm	0,4 (1)
Lyngby-Taarbæk	0,2 (3)
Rudersdal	0,3 (4)

Kilde: Jobindsats. Data er de samme som fremlagt for EBU i april 2022, da Jobindsats endnu ikke er opdateret for denne måling.

Hørsholm ligger med 0,4 pct. lidt under landsgennemsnittet for dette mål, hvilket bl.a. skyldes, at kommunen har mange akademikere blandt de ledige, der som udgangspunkt ikke kan modtage 6 ugers jobrettet uddannelse. Desuden påvirkes resultatet af voksenlærlingeordningen, der er målrettet ufaglærte borgere, som fylder relativt lidt i Hørsholm.

I Hørsholm og i de fleste sammenligningskommuner er det i perioden udelukkende modtagere af A-dagpenge, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. I landet som helhed er der også modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, hvor disse grupper til sammen udgør 22 pct. af alle forløbene. En medvirkende forklaring for Hørsholm er således også, at det er Hørsholms strategi at skrue ned for vejledning og opkvalificering og op for virksomhedsrettet aktivering.

Tabel 5. Ministerens mål. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, andel i pct. (N)

	Marts 2021	Juni 2021	Marts 2022	Juni 2022
Hele landet	42,9 (20.411)	48,4 (23.159)	51,7 (25.335)	54,4 (26.882)
Allerød	46,5 (145)	52,9 (165)	56,4 (180)	56,8 (184)
Gentofte	46,8 (261)	51,4 (286)	56,0 (311)	59,5 (335)
Hørsholm	41,5 (98)	45,4 (109)	49,8 (120)	53,7 (132)
Lyngby-Taarbæk	46,0 (226)	49,3 (244)	51,6 (258)	55,9 (283)
Rudersdal	42,1 (216)	46,0 (238)	51,8 (269)	51,5 (268)

Kilde: Jobindsats.

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og indvandrere i Hørsholm er steget fra 41,5 pct. i marts 2021 til 53,7 pct. i juni 2022, svarende til at yderligere 34 fuldtidspersoner er kommet i beskæftigelse. Andelen er også steget på

landsplan og i sammenligningskommunerne. Hørsholm Kommune ligger nu kun 0,7 pct. point under landsgennemsnittet og ligger, som noget nyt, ikke lavest blandt sammenligningskommunerne. Jobcentret har fokus på at styrke udviklingen i beskæftigelsen blandt kommunens flygtninge og indvandrere.

3) Rapportering – udvikling i målgrupper

Tabel 6. Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 2. kvartal 2022 ift. 2. kvartal 2021

Ydelsesgrupper i alt	Antal fuldtidspersoner i 2. kvartal 2022	Antal fuldtidspersoner i 2. kvartal 2021	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år, hele landet	Udvikling i andel af befolkningen i	
					Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesgrupper i alt	1464	1631	10,8 **	19,1	-0,9 ***	-0,7 ****
A-dagpenge	183	295	1,3	1,6	-0,8	-0,9
Kontanthjælp	70	104	0,5	1,3	-0,2	-0,3
Uddannelseshjælp	37	46	0,3	0,8	0,0	-0,1
Revalidering	3	5	0,0	0,0	0,0	-0,1
Forrevalidering	12	14	0,1	0,0	0,0	-0,1
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	62	65	0,4	0,4	-0,1	0,1
Sygedagpenge	191	255	1,4	2,1	-0,4	-0,4
Jobafklaringsforløb	16	9	0,1	0,6	0,0	0,3
Ressourceforløb	54	50	0,4	0,5	0,0	-0,1
Ledighedsydelse	41	33	0,3	0,3	0,1	-0,1
Fleksjob	194	181	1,4	2,4	0,1	0,0
Førtidspension	415	427	3,0	6,1	-0,1	0,2
Efterløn	115*	119	0,7	1,3	-0,2	-0,1
Seniorpension	51	28	0,4	0,5	0,2	0,2
Tidlig pension	20	0	0,1	0,2	0,1	0,2

* Tal fra 1. kvartal 2022 pga. datamangel hos STAR.

** Ydelsesgrupper i alt er sammenlignet med 1. kvartal 2021 pga. datamangel hos STAR. Nedenstående tal fordelt på målgrupper er sammenlignet med 2. kvartal 2022.

*** Ydelsesgrupper i alt er sammenlignet med 1. kvartal 2021 pga. datamangel hos STAR. Nedenstående tal fordelt på målgrupper er sammenlignet med 2. kvartal 2022.

**** Ydelsesgrupper i alt er sammenlignet med 1. kvartal 2021 pga. datamangel hos STAR. Nedenstående tal fordelt på målgrupper er sammenlignet med 2. kvartal 2022.

Oversigten viser overordnet, at ledigheden i procent af befolkningen mellem 16 og 66 år er faldet lidt mere Hørsholm end i landet som helhed, nemlig med 0,9 pct. point mod 0,7 pct. point på landsplan.

Nettofaldet i Hørsholm er på 167 fuldtidspersoner ift. 2. kvartal 2021 og skyldes især færre A-dagpengemodtagere (112 fuldtidspersoner), færre sygedagpengemodtagere (64 fuldtidspersoner) og færre kontanthjælpsmodtagere (34 fuldtidspersoner), mens der for de øvrige ydelsesgrupper er mindre forskydninger i positiv eller negativ retning. Særligt antallet af seniorpensionsmodtagere er steget (33 fuldtidspersoner) og modtagere af tidlig pension (20 fuldtidspersoner).

Ministtermål vedr. virksomhedssamarbejde

Opgørelsen er ikke medtaget, da der endnu ikke er data for besættelse af stillinger i 2. kvartal, og da data for 1. kvartal er uklare og muligvis fejlbehæftede vedr. forholdet mellem stillinger og jobordrer.

Mål vedr. virksomhedsrettet aktivitet, jf. Budget 2022-2025

På budgettet for 2022 er der forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat for A-dagpengemodtagere, jobparate kontant-hjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Opgørelse af virksomhedsrettet aktivering for A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan p.t. ikke ske med data fra Jobindsats.

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Senest EBU d. 16. maj 2022.

Noter til bilag

I

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fra 2023 en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Punkt 6: Supplerende orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne-milliard)

22/9483

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Partierne bag aftalen om ret til tidlig pension (populært kaldet Arne-pensionen), blev i juni 2022 enige om, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse, som kan finansiere udgiften til ordningen.

Indfrielse af aftalen består af to delaftaler, hvoraf den første blev indgået i juni 2021 og allerede er indarbejdet i kommunernes budgetter for 2022 og frem, mens den anden blev indgået i juni 2022 med budgetvirkning fra 2023 og 2024 og skal udmøntes i to kommende lovforslag.

Administrationen ønsker at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget nærmere om elementerne i ”nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” og om detaljerne i de yderligere besparelser, der venter kommunen og jobcentrene i 2023 og 2024 efter Kommunalbestyrelsens budgetvedtagelse vedr. 2023-2026.

De økonomiske konsekvenser er betydelige og rammer Hørsholm næsten dobbelt. Det skyldes, at Hørsholms befolkningsandel (DUT-nøglen) udgør ca. 4 pct. af hele landets befolkning, mens de ledige borgere i Hørsholm (opgaven) kun udgør ca. 2,3 pct. af landets ledige (1. kvartal 2022). Den opgavebaserede andel af besparelsen udgør 0,8 mio. kr. fra 2023 stigende til 1,76 mio. kr. fra 2024.

Orienteringen skal supplere en tidligere orientering til udvalget d. 22. august 2022.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes at blive udmøntet i to lovforslag:

Det første lovforslag forventes fremsat i november 2022 med ikrafttræden 1. januar 2023.

1.1 Flere tilbud om jobrettede indsatser. En del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Der forventes ca. 25 pct. flere forløb med virksomhedsrettede indsatser og ca. 10 pct. flere forløb med uddannelse i forhold til 2019. Modsat forventes der ca. 15 pct. færre forløb med øvrig vejledning og opkvalificering. Beskæftigelsesministeriet forventer dog også, at forslaget kræver flere sagsbehandlertimer til etablering af virksomhedsrettede indsatser. Se bilag om ”mere målrettede tilbud”.

1.2 Udvidet mulighed for digitale samtaler medfører, at kontaktførelset også kan foregå digitalt/telefonisk de første seks måneder af ledighedsforløbet. Første samtale skal gennemføres fysisk, og det varierer fra målgruppe til målgruppe, i

hvilken grad de konverteres til digital kontakt. Første samtale for sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver kan også afvikles digitalt/telefonisk. Samlet er det forudsat, at ca. 20 pct. af alle samtaler omlægges til digital/telefonisk afvikling. Se bilag om ”udvidet mulighed for digitale samtaler”.

1.3 Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision. Planlægning og budgettering af beskæftigelsesindsatsen ensrettes dermed med de øvrige velfærds- og ressortområder, hvor kommunerne selv kan tilrettelægge valget af planværktøjer. Se bilag om ”mindre administration i kommunerne og forenklingsforslag”.

Det andet lovforslag forventes fremsat i februar 2023 med ikrafttræden 1. januar 2024.

2.1 Et forenklet kontaktforsløb som indebærer, at kommunerne under ét vil skulle gennemføre ca. 330.000 færre samtaler årligt, og at der vil være ca. 43.500 forsikrede ledige med forløb af mindre end tre måneders varighed, der ikke vil skulle have en indsats i jobcentret (2019-tal). Se bilag om ”et forenklet kontaktforsløb”.

2.2 En lempelse af uddannelsespålægget så kommunerne – efter en konkret vurdering og hvis den unge ønsker det - får friere rammer til beslutte, om indsatsen til uddannelseshjælpsmodtageren skal rettes mod uddannelse eller job. Der forventes mindreaktivitet i vejledning og opkvalificering og meraktivitet i virksomhedsrettede indsatser. Se bilag om ”lempelse af uddannelsespålæg”.

2.3 Forenkling af registreringer. Der gennemføres en analyse af jobcentrenes registreringsbyrde, som skal give konkrete forslag til at forenkle eller reducere mængden af registreringer, uden at borgerens retssikkerhed kompromitteres. Se bilag om ”mindre administration i kommunerne og forenklingsforslag”. KL og kommunerne er skeptiske over for denne del af aftalen, som i høj grad karakteriseres som fugle på taget.

2.3 Forenkling af vejledning. Det undersøges, hvordan reglerne om jobcentrenes vejledning af borgerne kan ændres, så der i højere grad kan anvendes digitale værktøjer. Formålet er dels at forbedre borgernes retssikkerhed, dels at jobcentrene skal bruge mindre tid i deres samtaler på at informere om rettigheder, pligter og konsekvenserne og mere tid på at hjælpe borgere i arbejde. Desuden ændres reglerne for vejledning af borgere om seks ugers jobrettet uddannelse, så det fremover udelukkende er a-kasserne, der har pligt til at vejlede om ordningen. Se bilag om ”mindre administration i kommunerne og forenklingsforslag”.

Økonomi/personale

Med aftalen reduceres kommunernes økonomi med 760 mio. kr. årligt, heraf 345 fra 2023.

Besparelsen rammer Hørsholm næsten dobbelt. Det skyldes, at Hørsholms befolkningsandel (DUT-nøglen) udgør ca. 4 pct. af hele landets befolkning, mens de ledige borgere i Hørsholm (opgaven) kun udgør ca. 2,3 pct. af landets ledige (1. kvartal 2022).

Herunder i tabellen ses først de økonomiske konsekvenser for Hørsholm, som de formentlig udmøntes efter DUT-nøglen:

Virkning for Hørsholm, mio. kr.	2023	2024	2025	2026	2027
1.1 Flere tilbud om jobrettede indsatser	1,760	1,780	1,800	1,800	1,800
1.1 Flere tilbud om jobrettede indsatser, merudgift til sagsbehandling	-0,280	-0,280	-0,280	-0,280	-0,280
1.2 Udvidet mulighed for digitale samtaler (nettomerdgift)	-0,120	-0,100	-0,100	-0,100	-0,100
1.3 Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan mv.	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
2.1 Forenklet kontaktforløb		0,620	0,600	0,580	0,600
2.2 Lempelse af uddannelsespålægget		0,060	0,060	0,060	0,060
2.3 Mindre administration i kommunerne		0,940	0,940	0,940	0,940
I alt	1,380	3,040	3,040	3,020	3,040

I tabellen herunder ses de økonomiske konsekvenser for Hørsholm, hvis de blev fordelt efter kommunens andel af den opgave, som der spares på:

Virkning for Hørsholm, mio. kr.	2023	2024	2025	2026	2027
1.1 Flere tilbud om jobrettede indsatser	1,018	1,030	1,041	1,041	1,041
1.1 Flere tilbud om jobrettede indsatser, merudgift til sagsbehandling	-0,162	-0,162	-0,162	-0,162	-0,162
1.2 Udvidet mulighed for digitale samtaler (nettomerdgift)	-0,069	-0,058	-0,058	-0,058	-0,058
1.3 Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan mv.	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012
2.1 Forenklet kontaktforløb		0,359	0,347	0,336	0,347
2.2 Lempelse af uddannelsespålægget		0,035	0,035	0,035	0,035
2.3 Mindre administration i kommunerne		0,544	0,544	0,544	0,544
I alt	0,798	1,759	1,759	1,747	1,759

Hørsholm tildeles formentlig 4 pct. af den samlede bloktilskudsreduktion. Hørsholm har dog kun 2,3 pct. af opgaven at udmønte bloktilskudsreduktionen på. Hørsholms andel af den samlede bloktilskudsreduktion vil være på ca. 3 mio. kr., mens Hørsholms opgavesvarende andel af reduktionen er på 1,76 mio. kr.

Selv en besparelse på 1,76 mio. kr. vil være en stor opgave at implementere. Det gælder ikke mindst, da Kommunalbestyrelsen formentlig allerede med budgettet for 2023-2026 beslutter besparelser for området.

Jobcentret har indtil videre indført stop for ansættelser – såvel nyansættelser som genbesættelser.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 22. august 2022.

Noter til bilag

Intet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 19-09-2022

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

et-forenklet-kontaktforloeb og andre bilag

lempelse-af-uddannelsespaalaeg.pdf

mere-maalrettede-tilbud.pdf

udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler.pdf

mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag.pdf

Punkt 7: Underskriftsark

22/8630

Sagens forløb:

EBU