

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 07-03-2022

Mødedato Mandag d. 07. marts 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V), Birger Bøgeblad (V), Jan H. Klit (C) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Orientering om ministerens tilsyn med jobcentret.....	4
Orientering om puljefinansierede aktiviteter og samarbejder.....	5
Orientering om forlængelse af aftale om integrationsgrunduddannelse (IGU) samt status.....	7
Orientering om horsholm-rungsted.dk i 2022.....	9
Budget 2023-2026: opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	10

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Sagsfremstilling

Formanden orienterer på mødet om kommunens henvendelse til virksomheder i detailhandlen m.fl. om rabat til kommunale medarbejdere. Henvendelsen drøftes i Erhvervsrådet d. 8. marts 2022

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Udvalget tog meddelelsen til efterretning

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Punkt 2: Orientering om ministerens tilsyn med jobcentret

22/2575

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Hørsholm Kommune klarer sig fortsat tilfredsstillende i indsatsen på beskæftigelsesområdet, skriver beskæftigelsesministeren i et brev til borgmesteren. Det skyldes, at kommunen (fortsat) forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav. Ministeren takker for vores indsats med at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om ministerens brev til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har efter regeringens opfattelse fra 1. januar 2020 fået større fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen for ledige, sådan at f.eks. visse frister for afholdelse af samtaler med de ledige er blødt op. Derfor er der samtidig indført en skærpet opfølgning med kommunernes resultater.

Det indebærer, at beskæftigelsesministeriet holder øje med effekten af jobcentrenes arbejde. Denne skærpede opfølgning skal sikre, at kommunerne fortsat har en tilfredsstillende brug af samtaler og aktivering, idet samtaler og aktivering har en dokumenteret effekt på ledigheden.

Som det også fremgik af punktet om nøgletal på udvalgets møde i februar 2022, følger ministeriet systematisk op på følgende:

1. Kommunens resultater:

- Kommunens andel på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår (løfteevne).

Hvis ikke kommunen leverer tilfredsstillende resultater, vurderer beskæftigelsesministeriet kommunen på de to fokusmål:

2. To fokusmål vedr. aktiviteter:

- Der må maksimalt være 20 pct. af de ledige med mindst 12 måneders anciennitet, hvor der er afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder.

- Der må maksimalt være 20 pct. af de ledige med mindst 12 måneders anciennitet, som ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller har haft mindst 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder.

Hvis ikke kommunen leverer tilfredsstillende resultater og heller ikke lever op til fokusmålene, kommer kommunen under skærpet tilsyn.

Hørsholm Kommune har tilfredsstillende resultater, og af det vedlagte brev fremgår, "at Hørsholm Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022" (ministerens formulering).

Hørsholm er som tidligere nævnt – og i lighed med mange andre kommuner – bagud med kravet om aktivt tilbud pga. nedlukningerne under corona, men ligger tilfredsstillende med hensyn til resultater/effekt og samtaler.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget.

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Bilag

Brev til Hørsholm kommune om status for skærpet tilsyn.pdf

Punkt 3: Orientering om puljefinansierede aktiviteter og samarbejder

21/14323

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen ønsker at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om igangværende og muligt kommende aktiviteter, der finansieres af eksterne puljer og ikke fremgår af det vedtagne budget eller af Beskæftigelsesplan 2022. Puljerne er dels statslige, dels fra EU.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret har lige nu fokus på i alt tre projekter finansieret af dels Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), dels af EU-puljen Erasmus+. I skrivende stund har et projekt opnået støtte fra Erasmus+.

Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser (STAR)

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik den 6. oktober 2021 Tre-partsaftale om mangel på arbejdskraft, som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen blev der afsat 15 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 til at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer med henblik på, at der sker en stigning i antallet af jobordrer, at der formidles relevante kandidater, og at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvor der er ledige job.

For jobcentre og a-kasserne indebærer det, at der i samtalerne med de ledige sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete job i spil under samtalerne.

I samarbejde med NRS-kommunerne Allerød, Egedal, Frederikssund, Gribskov, Helsingør og Hillerød ansøger Hørsholm om støtte til aktiviteter, der sigter på 1) at smidiggøre formidlingen på tværs af kommunerne i området, 2) at øge kvaliteten af de lediges CV'er med hensyn til søgbarhed og realkompetencer og 3) at kvalificere dialogen med virksomhederne om de "nødvendige" kvalifikationer. (NRS står for Nordsjællands Rekrutteringsservice, hvor Hørsholm og de nævnte kommuner samarbejder om indsatsen for at rekruttere ledige borgere til mangelområder.)

Ansøgningsfrist er d. 25. februar 2022, og projektperiode er 2022-2023.

Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år (STAR)

Som led i beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover. De politiske intentioner med puljen er at fremme initiativer, der kan øge beskæftigelsen generelt for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover samt forebygge langtidsledighed for denne målgruppe.

Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed for personer i målgruppen samt at få langtidsledige i målgruppen tilbage i job. Der er i 2022 afsat 15 mio. kr. til puljen.

I fællesskab med vores samarbejdskommuner Allerød, Gentofte og Rudersdal ansøger vi om støtte til at supplere og styrke vores indsats for målgruppen dagpengemodtagere på 50 år og derover i fare for langtidsledighed med et særligt tilrettelagt forløb hos en ekstern partner, der både er rekrutteringsspecialist og har erfaring som aktør i beskæftigelsesindsatsen.

Ansøgningsfrist er d. 1. marts 2022, og projektperiode er 2022-2023.

New ways of working with adult learning, competence and inclusion (Erasmus+)

EU har med en række puljer fokus på de igangværende strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet og understøtter landenes tværsektorielle indsatser for at hjælpe med en hurtigere omstilling af arbejdskraft til de nye behov.

Det aktuelle projekt er et såkaldt forprojekt (pre-project), hvor man samler og udvikler viden om en eller flere metoder, som formoder kan give effekt i praksis (proof of concept). Der er fokus på at udvikle brugen af data. Forprojektet har opnået støtte på €60.000.

Projektet er blevet til på initiativ af Hørsholms venskabskommune i Norge: Lillehammer Kommune. Vores to kommuner vil gennem et samarbejde fokusere på vores arbejde med de lediges kompetencer og undersøge, om vi kan gøre det bedre.

Partnerne er udover Hørsholm: Lillehammer Kommune, Norges beskæftigelsesforvaltning (NAV) i Lillehammer, kompetencecentret Lillehammer Lifelong Learning og Norges Teknisk-Naturvidenskabelige Universitet (NTNU).

Efter forprojektet vil der mulighed for at ansøge om støtte til praksisafprøvning i et længerevarende ”storskalaprojekt”, og der er i den forbindelse kontakter med en bredere kreds af lande.

Forprojektet gennemføres i 2022.

Økonomi/personale

Med de puljefinansierede projekter kan jobcentret øge og forbedre sine aktiviteter for at hjælpe de ledige i arbejde uden at øge kommunens udgifter. Der er kun tale om minimal medfinansiering, og det administrative merarbejde er begrænset. Hørsholm er projektleder/-administrator på et enkelt projekt (50+).

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Punkt 4: Orientering om forlængelse af aftale om integrationsgrunduddannelse (IGU) samt status

22/2563

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået aftale om, at den eksisterende IGU-aftale forlænges frem til 1. januar 2024. Sammen med en orientering herom ønsker administrationen at give udvalget en status for ordningen i Hørsholm Kommune.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om forlængelse af aftalen om IGU samt status for ordningen i Hørsholm Kommune til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om aftaleforlængelse og genforhandling

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået aftale om, at den eksisterende IGU-aftale forlænges frem til 1. januar 2024.

Aftaleparterne vil senest i første halvdel af 2023 begynde at genforhandle ordningen med henblik på en udvidelse af ordningen fra 2024, men der er allerede nu enighed om, at de evakuerede afghanere mellem 18 år og 39 år med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder (særloven), skal være omfattet af lov om IGU.

Det er administrationens foreløbige tolkning af regeringens udmelding, at lov om IGU snarest tilpasses, så afghanerne med ophold efter særloven kan deltage i IGU-forløb.

Hørsholm står iflg. den i december 2021 udmeldte kommunekvote til at skulle modtage seks flygtninge i 2022, hvoraf nogle kan være afghanere efter særloven.

Status for ordningen i Hørsholm Kommune

Af integrationsbarometret fremgår, at der er registreret 12 IGU forløb for Hørsholm Kommunes integrationsborgere i perioden 2016-2022.

Deraf er seks IGU-forløb blevet etableret i virksomheder med adresse i Hørsholm kommune jf. egne registreringer. De øvrige seks er etableret i virksomheder, der har adresse i andre kommuner.

De 12 forløb fordeler sig på følgende brancher:

2 pers. i bilplejefirma – begge ansat i virksomheden efterfølgende

2 pers. på plejehjem – begge er blevet selvforsørgende ved anden ydelse f.eks. SU

1 pers. i skoleregi – er blevet ansat efterfølgende

1 pers. i Udlændingestyrelsen – er ikke ansat efterfølgende, men selvforsørgende

2 pers. i kontorvirksomhed (ATP) – Begge borgere har fået ansættelse i anden virksomhed

2 hos montagevirksomhed i Kbh. – begge har fået fastansættelse efterfølgende i virksomheden

2 buschauffører – begge har fået ansættelse som chauffør i virksomheden efterfølgende.

Der er på nuværende tidspunkt ingen aktive IGU-forløb. De borgere, som er nævnt oven for, er alle selvforsørgende, men ikke alle er ansat inden for området af deres forudgående IGU.

Økonomi/personale

Intet

Kommunikation

Intet

Sagens tidligere behandling

Intet

Noter til bilag

Intet

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget.

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Punkt 5: Orientering om horsholm-rungsted.dk i 2022

21/16867

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har ifm. budget 2022-2025 besluttet at yde tilskud til en turisme- og brandingindsats på sitet horsholm-rungsted.dk. Vibeke Høgild og Maria Dahl, som driver hjemmesiden, samler op på aktiviteterne i 2021 orienterer om de planlagte aktiviteter i 2022.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

jf. Kommunalbestyrelsens beslutning ifm. budget 2022-2025 er der disponeret ca. 120.000 kr. og planlagt følgende aktiviteter i 2022:

- Storytelling af Hørsholm og Rungsted igennem artikler på hjemmesiden www.hørsholm-rungsted.dk
- Helhedsoplevelser for turister og borgere i Hørsholm og Rungsted ved at inspirere til flere oplevelser i området
- Online annoncering - herunder SEO og digital markedsføring (primært tryk i forbindelse med ferier)
- Workshop med fokus på tværkulturelle oplevelser og erhvervene

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2021 anvende et mindreforbrug på turismeområdet på 38.000 kr. til branding af bl.a. hirschholmfestivalen på horsholm-rungsted.dk og andre steder.

Vibeke Høgild og Maria Dahl, som deltager i mødet, samler kort op på aktiviteterne i 2021 og orienterer om de planlagte aktiviteter i 2022.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Punkt 6: Budget 2023-2026: opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/181

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På mødet den 3. februar 2022 besluttede Økonomiudvalget de politiske rammer for processen vedrørende budget 2023-2026.

Som led i indledende budgetdrøftelser skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Skoleudvalget tage stilling til dele af Økonomiudvalget godkendte proces for budget 2023-2026.

Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget,

- 1) At tage Direktionens præsentation af nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område til orientering.
- 2) At drøfte og beslutte hvilke forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde.
- 3) At tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. i marts/april/maj. I givet fald fastlægge dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Sagsfremstilling

På mødet den 3. januar 2022 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for processen vedrørende budget 2023-2026.

På følgende møder præsenteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for dagsordenspunkter med indhold vedrørende budget 2023-2026:

- 7. marts: bestilling af budgetønsker og dialogmøde
- 4. april: drøfter serviceniveau og ser på muligheder for servicereduktioner og effektiviseringer
- 13. juni: orientering om de udarbejdede budgetforslag

Nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

Som input til de indledende budgetdrøftelser præsenterer Direktionen på udvalgsrådet et mundtligt oplæg vedrørende nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Udarbejdelse af budgetønsker

På mødet skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til, om og hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde forud for kommunalbestyrelsens budgetkonference den 26.-27. august 2022.

Der udarbejdes kun budgetønsker, som er politisk bestilt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget eller politisk tilkendegivet på andet vis. Budgetønskerne kan vedrøre både drifts- og anlægsønsker, som kan indgå i budgetforhandlingerne til budget 2023-2026.

Involvering af interessenter

For at sikre interessenter en aktiv rolle med mulighed for at give input i budgetprocessen og kvalificere budgetarbejdet vedrørende budget 2023-2026, skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på mødet tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde i marts/april/maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. I givet fald fastlægges udvalget dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Udarbejdelse af råderumsforslag

På mødet den 3. februar 2022 besluttet Økonomiudvalget, at der skal findes råderumsforslag, dvs. forslag der i sig selv reducerer driftsudgifterne, for minimum 35 mio. kr. via en kombination af effektiviseringer, servicereduktioner og rammebesparelser.

Råderumsbeløbet skal ses som en modvægt til, at det kan blive nødvendigt at udvide driftsbudgetterne på økonomisk udfordrede områder, ligesom, der i forhandlingsfasen skal være mulighed for politisk at tilføre budgetmidler til politiske prioriterede områder og indsatser, uden at sætte den økonomiske balance over styr.

Effektiviseringskatalog

Med udgangspunkt i de politiske tilkendegivelser fra Kommunalbestyrelsens temamøde den 24. januar 2022, godkendte Økonomiudvalget på mødet i februar, at igangsætte udarbejdelse af analyser af effektiviseringspotentialer på følgende indsatsområder:

- 1) Administration
- 2) Beskæftigelsesområdet
- 3) Specialiserede børne- og voksenområde
- 4) Ældreområdet
- 5) Kulturhus Trommen
- 6) Digitale løsninger
- 7) Ejendomme og energi

Serviceudgifter

De enkelte fagudvalg skal på møderne i april måned, have en dialog om serviceniveauet og se på muligheder for servicereduktioner og effektiviseringer indenfor eget udvalgsområde. Administrationen vil på mødet præsentere en oversigt over tidligere års ikke benyttet råderumsforslag og analyser hvor der eventuelt findes uudnyttet råderum/effektiviseringer.

Den videre proces

Administrationen igangsætter arbejdet med at udarbejde forslag til råderum og budgetønsker, som præsenteres til orientering på udvalgsmødet den 16. juni 2022 og videresendes via Økonomiudvalgets koordinerende budgetmøde d. 20. juni 2022 til Kommunalbestyrelsens augustkonference og efterfølgende politisk forhandling af budget 2023-2026.

Først ifm. de politiske forhandlinger efter augustkonferencen tager de enkelte kommunalbestyrelsesmedlemmer via partierne indholdsmæssigt stilling til de af administrationen udarbejdede forslag til råderum og budgetønsker.

Økonomi/personale

Udarbejdelse af forslag til råderum og budgetønsker og involvering af interessenter indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2023-2026.

Kommunikation

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder eventuelt dialogmøde med relevante interessenter med henblik på tidlig involvering i budgetarbejdet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Dette underpunkt

2) Udvalget bad om at få belyst følgende spørgsmål:

- Hvor mange (kvinder og mænd) modtager sygedagpenge pga. stress, angst og depression, og er der grund til at styrke indsatsen
- Hvilke muligheder har kommunen for at holde folk længere tid på arbejdsmarkedet
- Kunne man forestille sig en mentorordning for integrationsborgere for at understøtte deres indtræden på arbejdsmarkedet
- Mulighederne for at få indsatsen udført af private leverandører på en no cure no pay basis
- Er der udestående sparepotentialer fra Mploy-analysen set i forhold til de billigste kommuner
- Kan man ved at flytte indsatsressourcer mellem jobcentrets målgrupper øge effekten af jobcentrets arbejde

3) Der ønskes i lighed med tidligere år budgetdialog med Erhvervsrådet

Fraværende:
Jan H. Klit (C)