

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 09-04-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 09. april 2019 kl. 07:30

**Mødested**           Mødelokale D1

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Retskrav på permanent bolig og andre lovændringer vedr. integrationsborgere.....	4
Status for midlertidig indkvartering af flygtninge.....	6
Budget 2020-2023: status i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Erhvervsstrategi - indhold og proces.....	10

## **Punkt 1: Meddelelser**

19/11

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Turismepulje

Der er åbnet for ansøgninger til de 50 mio. kr. til turismefremme under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Ansøgningsfristen til første runde i 2019 er 17. april. Turismemidlerne udmøntes i 2019 i to særskilte puljer: 1) Puljen for lokal og tværgående turismeudvikling, hvor der er allokeret 10 mio. kr. Disse midler kan søges af alle aktører og er tiltænkt projekter inden for lokal og tværgående turismeudvikling, herunder bl.a. destinationsudvikling i ø-kommuner. 2) Destinationsudviklingspuljen, hvor der er øremærket 40 mio. kr., der kun kan søges af destinationsselskaber.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bad på sit seneste møde administrationen undersøge, om en kommune kan søge puljen til helt eller delvist at dække udgifter ved kommunens medlemskab af VisitNordsjælland, eller om dette ligger uden for puljens anvendelsesområde.

Administrationen har spurgt i Erhvervsstyrelsen, og Erhvervsstyrelsen har svaret, at betaling for medlemskab af VisitNordsjælland er en driftsudgift og ikke en projekt- eller udviklingsudgift, og driftsudgifter ligger uden for puljens anvendelsesområde.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2019**

Meddelelsen blev taget til efterretning.

## Punkt 2: Retskrav på permanent bolig og andre lovændringer vedr. integrationsborgere

19/4790

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Lovpakke L140 om videre adgang til inddragelse af opholdstilladelser for flygtninge, loft over antallet af familiesammenføringer, skærpet straf for overtrædelse af indrejseforbud og overtrædelse af opholds-, underretnings- og meldepligt, ydelsesnedsættelse for forsørgere, ophør af retskrav på permanent bolig mv. blev vedtaget af Folketinget torsdag 21. februar 2019 og træder i kraft fra 1. marts 2019. Lovændringerne vedrører primært statslige opgaver. For kommunerne indebærer lovændringerne

- at visse ydelser ændres og skifter navn
- at kommunen skal kunne give tilbud om vejledning og opkvalificering til personer omfattet repatrieringsloven, hvor det vurderes relevant med henblik på at understøtte en repatriering, og
- at kommunen ikke længere er forpligtet til at tilbyde flygtningen en permanent bolig.

### Forslag

Administrationen foreslår,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager til efterretning, at kommunen ikke længere er forpligtet til at tilbyde flygtninge en permanent bolig
- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager til efterretning, at Kommunen, som noget nyt, skal kunne give tilbud om vejledning og opkvalificering til personer omfattet repatrieringsloven, hvor det vurderes relevant med henblik på at understøtte en repatriering.
- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager til efterretning, at visse ydelser dels skifter navn, dels reduceres.

### Sagsfremstilling

Ophør af retskrav på permanent bolig

Kommunen er efter d. 1. marts 2019 ikke længere forpligtet til at tilbyde flygtningen en permanent bolig. Hvis flygtningen ikke selv kan finde en bolig, har flygtningen samme adgang til at få hjælp fra kommunen, som alle andre boligtrængende borgere har efter de almindelige principper og regler for løsning af kommunale boligsociale opgaver. Det er administrationens vurdering, at når kommunen ikke længere har pligt til at anvise permanent bolig iht.

integrationsloven, er det de almindelige regler for akutboliglisten, som gælder, hvor alle borgere bedømmes efter samme kriterier – på lige fod efter behov. Flygtninge vil derfor fortsat kunne være at finde på akutboliglisten.

Administrationen bemærker, at midlertidig indkvartering er en relativt dyr løsning for kommunen, og at de nye regler kan medføre, at udgifterne til midlertidige indkvarteringssteder stiger. Administrationen er i gang med at undersøge, hvorledes andre kommuner påtænker at håndtere denne udfordring.

Uddrag af bemærkninger til lovforslaget:

Kommunerne er efter reglerne i integrationsloven forpligtede til at sørge for boliger til nye flygtninge, som boligplaceres til den enkelte kommune.

Den integrationsansvarlige kommune har pligt til at anvise nyankomne flygtninge en bolig, når det er muligt efter, at kommunen har overtaget ansvaret for flygtningen, jf. integrationslovens § 12, stk. 1. Indtil det er muligt at anvise en permanent bolig, skal kommunen anvise flygtningen et midlertidigt opholdssted, jf. integrationslovens § 12, stk. 6.

For at understrege, at rammerne for opholdet i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag, og at flygtninges ophold her i landet som udgangspunkt er midlertidigt, foreslås det, at nyankomne flygtninges særlige krav på en permanent bolig efter integrationsloven ophæves, og at kommunernes pligt til at anvise en permanent bolig afskaffes...

Det foreslås derfor i den foreslåede bestemmelse i § 12, stk. 1, at kommunerne fremover alene har pligt til at anvise et midlertidigt opholdssted til flygtninge omfattet af integrationslovens regler om boligplacering...

Såfremt den pågældende udlænding ikke har mulighed for selv at finde en bolig, vil spørgsmålet om, hvorvidt en kommune i sådanne situationer skal anvise en bolig, skulle afgøres efter de almindelige principper og regler for løsning af kommunale boligsociale opgaver. De pågældende flygtninge vil således fremover have samme adgang til at få hjælp fra kommunen, som alle andre boligtrængende borgere i landet.

Repatriering:

Som led i repatrieringsloven skal Kommunen efter den 1. marts 2019, som noget nyt, kunne give tilbud om vejledning og opkvalificering til personer omfattet repatrieringsloven i de tilfælde, hvor det vurderes relevant med henblik på at understøtte en repatriering.

Det forslåede tilbud om vejledning og opkvalificering kan opfatte relevante kurser og opkvalificering (som udgangspunkt af få ugers varighed) som kommunen vurderer kan opkvalificere eller forberede personens relevante og realistiske arbejds- og erhvervs muligheder i hjemlandet f.eks. korte AMU kurser (træder i kraft 1. januar 2020).

Vedr. ydelser til integrationsborgere (gældende fra 1. januar 2020):

Udover navneændring fra Integrationsydelse til Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse, nedsættes ydelsen med 2.000 kr. pr. måned for enlige forsørgere.

For samboende og gifte forsørgere nedsættes ydelsen med 1.000 kr. pr. person pr. måned, svarende til 2.000 kr. pr. husstand.

Nedsættelsen af ydelsen skal gælde, når der er optjent ret til den halve børne- og ungeydelse, dvs. efter 36 måneders ophold i Danmark.

Link til lovforslaget som fremsat (inkl. bemærkninger):

[https://www.ft.dk/ripdf/samling/20181/lovforslag/1140/20181\\_1140\\_som\\_fremsat.pdf](https://www.ft.dk/ripdf/samling/20181/lovforslag/1140/20181_1140_som_fremsat.pdf)

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 3: Status for midlertidig indkvartering af flygtninge

19/5041

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

I Hørsholm Kommune er der cirka 100 midlertidigt indkvarterede flygtninge. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget modtager med jævne mellemrum en status for behovet for midlertidig indkvarteringskapacitet og for til- og afgang af indkvarteringssteder. Administrationen vil på et kommende møde i udvalget fremlægge oplæg til håndteringen af behovet for midlertidig indkvartering i de kommende år.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager status for midlertidig indkvartering af flygtninge til efterretning.

### Sagsfremstilling

Lige nu er der i Hørsholm Kommune 100 flygtninge indlogeret i kommunens midlertidige boliger, hvoraf 70 af dem fordeler sig på 15 familier. De resterende 30 er enlige. Cirka 60 er huset i pavillonerne ved rådhuset, mens resten bor på fire andre ejendomme (C, D, E og F). Desuden er den tidligere flygtningebolig Stampevej 19 tom (G). Center for Arbejdsmarked forventer ikke at antallet af flygtninge i midlertidige boliger ændrer sig markant de kommende år.

Ejendom/adresse	Aktuelle ledige værelser	Antal personer i ejendommen	Status
A Pavillonerne 2015, Ådalsparkvej 4	4	37	Dispensation udløber medio 2020, mens lejekontrakt udløber ved udgangen af 2019. Grunden påtænkes solgt 2022
B Pavilloner 2018, Ådalsparkvej 4	3	21	Dispensationen udløber medio 2020, lejekontrakt udløber primo 2023. Grunden påtænkes solgt 2022
C Holmevej 30	3	11	Lejet: Dispensation og lejekontrakt udløber medio 2022
D Farvergården, Mølledammen 2	2	6	Drives i samarbejde med Fredensborg Kommune – ingen slutdato
E Gynghesten, Usserød Kongevej 45	0	18	Kommunal ejendom: Beboerne skal flytte ud primo 2020 pga. salg af grunden
F Usserød Kongevej 32	0	7	Lejet: Lejekontrakt forlænget to år til 2021
G Stampevej 19	8	0	Kommunal ejendom, der har stået tom siden oktober 2018

På Hørsholm Rådhus matrikel er der placeret i alt 15 midlertidige boliger med plads til 60 personer hhv. familier og enlige. De er opsat ad to omgange (2014 og 2018) og er lejet af to forskellige firmaer på hver sin fem-årige lejekontrakt. Begge byggerier står på en dispensation fra 2015, der udløber i midten af 2020.

Derfor er det nødvendigt at processen med at finde nye placeringer igangsættes snart. Ligeledes kan et salg af rådhusgrunden være betinget af, at pavillonerne fjernes. Administrationen vil derfor på næstkommende møde i udvalget

fremlægge oplæg til håndteringen af behovet for midlertidig indkvartering nu og i de kommende år.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretningen. Udvalget vil på et kommende møde drøfte en plan for håndtering af behovet for midlertidig indkvartering nu og i de kommende år.

# Punkt 4: Budget 2020-2023: status i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

19/40

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Budgetlægningsprocessen vedrørende budget 2020-2023 indebærer, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på mødet den 9. april 2019 orienteres om fremdrift og foreløbigt indhold af forslag til budgetreduktioner (60 mio. kr.) og budgetønsker.

## Forslag

Center for Økonomi og Personale anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om fremdrift og foreløbigt indhold af forslag til budgetreduktioner og budgetønsker til efterretning

## Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen vedrørende budget 2020-2023 besluttede Økonomiudvalget på mødet i februar 2019, at administrationen på møderne i april giver fagudvalgene en orientering om status på fremdrift og foreløbigt indhold af forslag til budgetreduktioner (60 mio. kr.) og budgetønsker.

Fagudvalgenes og Økonomiudvalgets rolle

Det samlede råderumsbeløb udgør 60 mio. kr., hvoraf de 45 mio. kr. er fordelt forholdsmæssigt ligeligt på de enkelte udvalg. Økonomiudvalget koordinerer de resterende 15 mio. kr.:

a) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets andel af 45 mio. kr.: udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner på minimum 4,5 mio. kr. svarende til ca. 3,25 % af den samlede drift er i udgangspunktet fordelt forholdsmæssigt ligeligt indenfor udvalget. Udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner er igangsat af administrationen og der gives løbende status på fremdrift og indhold på fagudvalgsmøderne i april og maj. Fagudvalgene orienteres om de af administrationen udarbejdede forslag til budgetreduktioner på junimødet.

b) Økonomiudvalget: udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner i alt for minimum 15 mio. kr. på samtlige fagudvalg. Forslag udarbejdes af administrationen og der gives løbende status på fremdrift og indhold på Økonomiudvalgsmøderne og relevante fagudvalgsmøder i april og maj. Fagudvalgene orienteres om de af administrationen udarbejdede forslag til budgetreduktioner på junimødet.

På kommunalbestyrelsens visionsseminar den 25. januar 2019 er fremkommet en række ideer til budgetreduktioner med udgangspunkt i udvalgte politiske fokusområder, som vil indgå i administrationens videre arbejde med udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner. På baggrund heraf har Økonomiudvalget på mødet i februar 2019 fastlagt følgende politiske fokusområder, hvoraf enkelte kræver eksterne baggrundsanalyser:

1. Administrationsomkostninger
2. Strukturtilpasninger på velfærdsområder; skole, hjemmepleje og dagtilbud
3. Politisk struktur
4. Effektivisering af IT- og indkøbsfunktionen
5. Omstrukturering i Kulturhus Trommen
6. Brugerbetaling og kommunale tilskud
7. Kommunale samarbejder

Administrationen giver tillige en status på fremdrift af igangværende baggrundsanalyser.

c) Budgetønsker: fagudvalgene bestilte budgetønsker på marts møderne. Forslag til budgetønsker udarbejdes af administrationen og der gives løbende status på fremdrift og indhold på fagudvalgsmøderne i april og maj. Fagudvalgene orienteres om de af administrationen udarbejdede forslag til budgetønsker på junimødet.

## Økonomi/personale

Tilvejebringelse af råderumsbeløbet på minimum 60 mio. kr. indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2020-2023.

## **Kommunikation**

Intet at bemærke.

## **Noter til bilag**

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2019**

Administrationen orienterede mundtligt om, hvilke typer af besparelser der arbejdes med på beskæftigelsesområdet. Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget orienteres om de konkrete forslag på junimødet.

## Punkt 5: Erhvervsstrategi - indhold og proces

19/4785

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Den nuværende erhvervsstrategi udløber i 2020, hvorfor der skal udarbejdes en ny.

I udviklingen af den kommende erhvervsstrategi 2020–2025 anbefaler administrationen en proces, som er sammenlignelig med processen forud for arbejdet og udformningen af kommunens nuværende erhvervsstrategi. Strategien kan også have en anden løbetid end 2020-2025.

Som udgangspunkt for arbejdet med den nye erhvervsstrategi har administrationen udarbejdet en synopsis som viser den påtænkte disponering af erhvervsstrategien og kort beskriver de enkelte afsnit.

### Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Godkender den fremlagte procesplan for arbejdet med den nye erhvervsstrategi og den fremlagte synopsis
- Drøfter på hvilken måde erhvervslivet involveres, jf. 2. pind under ”fremadrettet proces...”

### Sagsfremstilling

Kommunen udarbejder hvert 5 år(?) en erhvervsstrategi, som er med til at rammesætte arbejdet med at sikre gode vilkår for erhvervslivet i Hørsholm Kommune.

Erhvervsstrategien fra 2015 blev udarbejdet med udgangspunkt i indledende drøftelser i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, hvilket ligeledes er tilfældet denne gang. Administrationen foreslår følgende proces i arbejdet med udviklingen af den nye erhvervsstrategi:

Den fremadrettede proces for udvikling af erhvervsstrategi 2020-2025

- På det kommende erhvervsrådsmøde til juni får Erhvervsrådet mulighed for at komme med input til udviklingen af den nye erhvervsstrategi.
- Til august/september inviteres erhvervslivet (i Hørsholm) til dialog(er) møde(r) om udviklingen af erhvervsstrategien. På møderne vil kommunen være bredt repræsenteret med embedsmænd fra kommunens forvaltninger.
- Til oktober præsenteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for en færdigbearbejdet erhvervsstrategi med henblik på godkendelse og anbefaling til ØU og KB.
- Til november præsenteres Kommunalbestyrelsen for erhvervsstrategien med henblik på godkendelse.

Synopsis til erhvervsstrategi

Til inspiration til det videre arbejde med en kommende erhvervsstrategi indeholder synopsen en række overskrifter med tilhørende stikord, som kort beskriver, hvorfor afsnittet er relevant.

Vi sikrer gode rammer for erhvervslivet

Indledende ramme – hvorfor er det vigtigt at have en erhvervsstrategi. Også hvorfor det er vigtigt for en bosætningskommune.

Vi lytter til virksomhederne

Gennem Erhvervsråd. Gennem besøg på virksomhederne. Mulighed for virksomheder for at komme til orde over for politikere mv.

En aktiv kommune i regionale vækstfora

Kommunen viser virksomhederne mulighederne i det nye erhvervsfremmesystem, som ikke bare omfatter Erhvervsbygningen, men også fx Greater Copenhagen, et internationalt knudepunkt for investeringer og viden.

Erhvervsservice

En indgang til kommunen for virksomheder uanset anledningen til at kontakte kommunen – miljø, plan, bygge, job, osv.

For at erhvervslivet også fremadrettet bedst muligt sikres kvalificeret arbejdskraft, er der fokus på en effektiv og kvalitetsbevidst erhvervsservice i kommunen.

Velfungerende hjemmeside. Informativt informationsmateriale (pjece).

#### Turisme

Turismen skal i fokus, da det er centralt, at Hørsholm fortsat er kendt som en attraktiv kommune at besøge.

#### Detailhandel og liberale erhverv

At fastholde og udvikle Hørsholm som en attraktiv og levende handelsby er vigtigt for kommunen som helhed – og vigtigt for Hørsholm som bosætningskommune.

Se erhvervsstrategi 2015 – 2020

<https://www.horsholm.dk/media/2811/erhvervsstrategi-2015-2020.pdf>

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2019**

Udvalget drøftede en proces for udarbejdelsen af den nye erhvervsstrategi. Udvalget tager en idédrøftelse af strategien efter sommerferien. På erhvervsrådsmødet til juni inddrages Erhvervsrådet i en brainstorm om strategi. Administrationen undersøger muligheden for at arrangere en (gratis) mere involverende event med deltagelse af erhvervslivet. Udvalget var enige om, at der skal være en klar vision og et skarpt og afgrænset fokus i erhvervsstrategien.