

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-03-2021

**Mødedato**       Tirsdag d. 23. marts 2021 kl. 07:30

**Mødested**       Teams

**Mødedeltagere**   Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Årsregnskab 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	4
Budget 2022-2025: Opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Forberedelse af Beskæftigelsesplan 2022.....	9
Status midlertidige flygtningeboliger - orientering.....	11
Orientering om KL's udspil vedr. nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.....	13
Orientering om finansiering af retten til tidlig pension.....	14
Input og ideer til udviklingen af Rungsted Havn.....	16

## **Punkt 1: Meddelelser**

21/175

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

I fortsættelse af tidligere orienteringer om og drøftelser af rammerne for det fremtidige samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) kan administrationen oplyse, at Egedal Kommune og Frederikssund kommune begge har meddelt, at de forbliver medlemmer af NRS

## **Punkt 2: Årsregnskab 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område**

20/15232

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Årsregnskab 2020 er udarbejdet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et merforbrug på 8,2 mio. kr.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter regnskabsresultatet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område og videresender det til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Regnskabsresultatet indgår som en del af kommunens samlede regnskab for 2020, der godkendes af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har udarbejdet årsregnskab 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et merforbrug på 8,2 mio. kr.

Politikområde 70 Arbejdsmarked og job

Der er i alt et samlet merforbrug på 5,5 mio. kr., som skyldes udsving (både mindre- og merforbrug) på en række områder. Af merforbruget på 5,5 mio. kr. vedrører ca. 0,6 mio. kr. borgere, der er visiteret til området for Tværgående Borgerforløb. Som følge af covid-19 blev der givet tillægsbevilling på 10,1 mio. kr.

Væsentlige afvigelser:

På sygedagpengeområdet er der et merforbrug på 4,5 mio. kr., en konsekvens af bl.a. covid-19, hvor der ved bekendtgørelse er etableret nogle forlængelsesmuligheder. Den foreløbige opgørelse af helårspersoner i 2020 er 235 mod forventet 208.

På området for kontant- og uddannelseshjælp er der et mindreforbrug på 1,0 mio. kr., som bl.a. skyldes, at flere personer end forventet er bevilget ressourceforløb.

Der er et merforbrug på 1,6 mio. kr. vedr. dagpenge til forsikrede ledige. Der forventedes en relativ lav kommunal medfinansiering, idet andelen af nyledige under covid-19 er høj, men omvendt er de ledige i større grad end forventet ledige i længere tid. Dette betyder en højere medfinansiering på trods af, at antallet af forsikrede ledige rent faktisk faldt i slutningen af året.

På fleksjobområdet er der et merforbrug på 1,5 mio. kr., heraf vedrører 0,5 mio. kr. borgere i Tværgående Borgerforløb. Årsagen er, at flere borgere er kommet i nye fleksjob.

På ledighedsydelse er der en overskridelse af korrigeret budget på 0,5 mio. kr., heraf vedrører 0,1 mio. kr. borgere i Tværgående Borgerforløb. Overskridelsen skyldes, at borgere i Tværgående Borgerforløb er regnskabsført under Jobcenteret.

Der er et merforbrug på 2,3 mio. kr. vedr. ressourceforløb og jobafklaringsforløb, som dels skyldes, at flere kontanthjælpsmodtagere end budgetteret er overgået til ressourceforløb, dels forlængelse af forløb fordi planlagte tiltag for en periode ikke kunne iværksættes.

På området for beskæftigelsesindsatser er der et mindreforbrug på 3,0 mio. kr. som følge af den fortsatte og gentagne suspendering af beskæftigelsesindsatsen under nedlukningerne. Der er givet tillægsbevilling til området på -3,2 mio. kr. inkl. forventet mindreforbrug vedr. ungeguide og KUI-koordinering.

Politikområde 75 Tværgående Borgerforløb

Der er et merforbrug på 2,9 mio. kr., som omfatter udsving (både mindre- og merforbrug) på en lang række områder, da tilbud og indsatser overfor borgerne i Tværgående Borgerforløb dækker alle områder for der igennem at skabe en mere helhedsorienteret og koordineret løsning for borgerne. Merforbruget på 2,9 mio. kr. skyldes dels merforbrug på 5,2 mio. kr. på børneområdet, som dog skal ses i sammenhæng med mindreforbrug på 5,0 mio. kr. på det specialiserede børneområde (politikområde 34), og et mindreforbrug på voksenområdet på 2,3 mio. kr.

Det store merforbrug på børneområdet under Tværgående Borgerforløb hænger sammen med nogle dyre anbringelsessager.

Samlet set med det under politikområde 70 nævnte merforbrug på 0,6 mio. kr., der vedrører borgere, der er visiteret til Tværgående Borgerforløb, er det totale merforbrug for Tværgående Borgerforløb 3,5 mio. kr.

Politikområde 79 – Erhverv og turisme

På driftssiden er der et samlet mindreforbrug på knapt 0,1 mio. kr., som skyldes mindreforbrug på 45 t.kr. vedr. turisme og mindreforbrug på 43 t.kr. på erhvervsområdet.

### **Sagens tidligere behandling**

Sagen har ikke været behandlet tidligere. Fagudvalgene drøfter regnskabsresultatet på deres områder og videresender det til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om årsregnskabet på møderne henholdsvis den 14. april 2021 og 26. april 2021.

Overførsler fra regnskab 2020 til budget 2021 behandles i særskilt dagsordenspunkt på økonomiudvalget den 11. marts 2021 og kommunalbestyrelsesmødet den 22. marts 2021.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

### **Bilag**

Bilag 1 - Udvalgstabel EBU

Bilag 2 - 70 Arbejdsmarked og job. Beretning og opfølgning på økonomi

Bilag 3 - 75 Tværgående Borgerforløb. Beretning og opfølgning på økonomi

Bilag 4 - 79 Erhverv og turisme. Beretning og opfølgning på økonomi

# Punkt 3: Budget 2022-2025: Opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

21/1244

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

På mødet den 13. januar 2021 besluttede Økonomiudvalget de politiske rammer for processen vedrørende budget 2022-2025.

Som led i indledende budgetdrøftelser skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til dele af Økonomiudvalgets godkendte proces for budget 2022-2025.

## Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget,

1. At tage Direktionens præsentation af nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område til orientering.
2. At drøfte og beslutte hvilke forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde.
3. At tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. i marts/april/maj. I givet fald fastlægge dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

## Sagsfremstilling

På mødet den 13. januar 2021 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for processen vedrørende budget 2022-2025.

På følgende møder præsenteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for dagsordenspunkter med indhold vedrørende budget 2022-2025:

- 23. marts: bestilling af budgetønsker og dialogmøde
- 15. juni: orientering om de udarbejdede budgetforslag

### Udarbejdelse af råderum

Med henblik på at have et beredskab til at omprioritere pålagde Økonomiudvalget administrationen at udarbejde forslag til råderum på minimum 30 mio. kr. årligt, som skal være forankret i de enkelte udvalg.

Råderumsbeløbet er fordelt proportionalt (samme procentsats) mellem de enkelte fagudvalg, dog er kommunal medfinansiering på Sundhedsudvalgets område friholdt. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets andel af det samlede råderumsbeløb udgør 4,6 mio. kr.

### Fokusområder

Med udgangspunkt i de politiske tilkendegivelser fra Kommunalbestyrelsens temamøde den 22. januar 2021, godkendte Økonomiudvalget på mødet i februar, at følgende budgettemaer skal sætte retning for administrationens arbejde med at identificere råderumsforslag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område:

- Administration – ledelse og regelforenkling
- Forebyggelse

- Frivillighed
- (Fri) plejehjem
- Gennemgang af tidligere analyser

Nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

Som input til de indledende budgetdrøftelser præsenterer Direktionen på udvalgs mødet et mundtligt oplæg til vedrørende nøgletal på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Udarbejdelse af budgetønsker

På mødet skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til, om og hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde forud for kommunalbestyrelsens budgetkonference den 27.-28. august 2021.

Der udarbejdes kun budgetønsker, som er politisk bestilt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget eller politisk tilkendegivet på andet vis. Budgetønskerne kan vedrøre både drifts- og anlægsønsker, som kan indgå i budgetforhandlingerne til budget 2022-2025.

Involvering af interessenter

For at sikre interessenter en aktiv rolle med mulighed for at give input i budgetprocessen og kvalificere budgetarbejdet vedrørende budget 2022-2025, skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på mødet tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde i marts/april/maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. I givet fald fastlægger udvalget dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Den videre proces

Administrationen igangsætter arbejdet med at udarbejde forslag til råderum og budgetønsker på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område, som præsenteres til orientering på udvalgs mødet den 15. juni 2021 og videresendes via Økonomiudvalgets koordinerende budgetmøde d. 28. juni 2021 til Kommunalbestyrelsens augustkonference og efterfølgende politisk forhandling af budget 2022-2025.

Først ifm. de politiske forhandlinger efter augustkonferencen tager de enkelte Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgsmedlemmer via partierne indholdsmæssigt stilling til de af administrationen udarbejdede forslag til råderum og budgetønsker.

## Økonomi/personale

Udarbejdelse af forslag til råderum og budgetønsker og involvering af interessenter indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2022-2025.

## Kommunikation

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder eventuelt dialogmøde med relevante interessenter med henblik på tidlig involvering i budgetarbejdet.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021

- 1) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog præsentationen på udvalgets område til efterretning.
- 2) Udvalget drøftede og besluttede, at administrationen skal udarbejde følgende konkrete budgetønsker til udvalgets møde i juni:
  - a. Investeringer vedr. udvalgte, forsikrede ledige f.eks. om brancheskift
  - b. Ønske på turismeområdet – Ann Lindhardt eftersender idé til udvalget og administrationen
- 3) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der ikke skal afholdes egentlige dialogmøder på området, men at råderumsforslagene gennemgås med bl.a. Erhvervsrådet, Bysamarbejdet m.fl.

**Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

**Bilag**



## Punkt 4: Forberedelse af Beskæftigelsesplan 2022

21/3170

### Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats – Beskæftigelsesplanen. På i møde i 1. halvår drøfter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget normalt sigtelinjer og temaer for det kommende års beskæftigelsesplan på baggrund af et udkast til sigtelinjer og en opgørelse af resultater for de væsentligste mål.

Som følge af Corona er ledigheden steget til et relativt højt niveau, og samtidigt er beskæftigelsesindsatserne suspenderet. Endvidere er mål og målepunkter vedr. samtaler, aktivering, jobsøgning osv. officielt suspenderet.

Jobcentret er optaget af at fastholde de politisk besluttede omkostningsreduktioner og samtidigt færdigimplementere den politisk besluttede strategi om en styrket virksomhedsrettet indsats, når samfundet og beskæftigelsesindsatserne åbner igen.

På dette grundlag foreslår administrationen en ”light” proces, hvor administrationen udarbejder en ajourført Beskæftigelsesplan 2022 i udkast til forelæggelse i november-december for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler

1. At Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdes som en redaktionelt ajourført genbekræftelse af Beskæftigelsesplan 2021 med enkelte reviderede fokuspunkter
2. At de reviderede fokuspunkter er at
  - a. Fastholde lave myndigheds- og indsatsomkostninger gennem fortsat høj produktivitet
  - b. Fastholde den besluttede strategi om en styrkelse af virksomhedsrettet indsats
  - c. Bekæmpe den aktuelt høje ledighed på det nuværende strategiske grundlag

### Sagsfremstilling

Rammerne for beskæftigelsesindsatsen er usædvanlige. Ledigheden er høj, og de mest virksomme redskaber i indsatsen er sat i bero. Strategien om en mere virksomhedsrettet indsats er forberedt i administrationen, men har pga. restriktioner endnu ikke kunnet implementeres. Indsatsen for nedbringelse af den aktuelt høje ledighed koordineres i vidt omfang mellem kommuner på regionalt niveau med fokus på opkvalificering og brancheskift.

Inden for disse rammer foreslår administrationen, at Beskæftigelsesplan 2022 i vidt omfang bliver en genbekræftelse af Beskæftigelsesplan 2021, således at administrationen ikke iværksætter et større arbejde med at udtænke ny strategi og nyt indhold til en beskæftigelsesplan.

Administrationen foreslår dog, at der fastsættes tre pejlemærker for indsatsen i 2022. Pejlemærkerne er afledt af de politiske beslutninger om budget 2021-2024 og af Corona-situationen. Fokuspunkterne er at:

- Fastholde lave myndigheds- og indsatsomkostninger gennem høj produktivitet i en tid med stigende ledighed. Det indebærer dog en risiko for faldende effekter (ringere løfteevne), når medarbejderne hver får flere ledige at betjene
- Fastholde kommunens besluttede strategi om en styrkelse af virksomhedsrettet indsats efter genåbning og bruge maksimal energi på at genstarte det virksomhedsrettede arbejde efter genåbning

- Håndtere den aktuelt høje, corona-relaterede ledighed på det nuværende strategiske grundlag og efter de løbende, nationalt udstukne anvisninger, der er orienteret mod omskoling og opkvalificering til brancheskift – i kombination med en virksomhedsrettet indsats, når der bliver åbnet for det.

Til orientering vedlægges beskæftigelsesplanen for 2021, dvs. indeværende års beskæftigelsesplan.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Godkendt.

Videresendes til ØU-KB med en bemærkning om, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker tilføjet et fokusområde særligt om konsekvenserne for den lokale beskæftigelsessituation som følge af coronapandemien efter de tre i forslaget nævnte fokusområder.

### **Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan2021\_HørsholmKommune.pdf

## **Punkt 5: Status midlertidige flygtningeboliger - orientering**

21/148

### **Sagens forløb:**

EBU- ØU

### **Baggrund**

I forbindelse med at Rådhusgrunden skal sælges, er der et udestående i forhold til enkeltmandspavilloner, som står delvis ubeboet på adressen. Der er tidligere indgået en lejeaftale på 5 år, som udløber i januar, år 2023. Det er undersøgt, om Hørsholm Kommune kan gøre brug af enkeltmandspavilloner på anden placering samt formål i denne periode. Udlejer vil gerne modtage pavillonerne såfremt, at de kan udleje dem til anden side.

### **Forslag**

Administrationen indstiller at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hørsholm Kommune har følgende pavilloner stående til midlertidige flygtningeboliger på Ådalsparkvej 2:

1. Familiepavilloner udlejet af Botica, som er opsagt til ophør den 1. februar 2021.

Der pågår pt. afvikling af pavillonerne samt reetablering af området.

2. Enkeltmandspavilloner udlejet af Ajos med en uopsigelighed på 5 år fra lejeforholdets begyndelse i januar 2018. Kommunen har i alt 5 pavilloner indrettet til 4 enlige personer pr. pavillon.

Desuden arbejdes der på at rømme flygtningeboligerne på Holmevej, idet ejer gerne vil sælge ejendommen. Der arbejdes derfor på en opsigelse af lejeaftalen.

Flygtninge fra Ådalsparkvej 2 og Holmevej flyttes til Gynghesten og Farvergården.

I Gynghesten på Usserød Kongevej 45 bor en familie på syv medlemmer inkl. to fysisk handicappede, hjemmeboende børn. Familien er visiteret til kommunen før d. 1. marts 2019, og kommunen har en forpligtelse til at anvise familien en permanent bolig inden for "rimelig tid". Administrationen har endnu ikke kunnet finde en egnet, permanent bolig. Derudover bor der en familie på fem personer, og en enlig person. I alt rummer Gynghesten således 13 personer, som er fordelt på tre ud af ejendommens i alt fire lejligheder.

Såfremt Gynghesten sælges, før familierne og den enlige er placeret i permanent bolig, vil kommunen skulle omplacere familierne og den enlige i en anden midlertidig bolig, hvoraf den ene familiebolig skal være handicapegnet.

Status på flygtningeboligbehovet ses i bilag 1.

Mulighed for brug af enkeltmandspavilloner til anden anvendelse

Administrationen har undersøgt muligheder for at anvende pavillonerne til andre formål - herunder klasselokaler/faglokaler i forbindelse med PCB-renovering på Vallerødskolen, midlertidig børneinstitution samt til brug af fritidsbrugere er undersøgt.

For alle de undersøgte muligheder, vil det kræve en større ombygning af de eksisterende pavilloner og der vil være behov for en merudvidelse.

Udover at det har en økonomisk konsekvens at flytte pavillonerne til en ny placering inkl. montering/nedtagning, skal man påregne udgifter til et nyt varmesystem. For nuværende forsynes pavillonerne med fjernvarme fra Ådalsparkvej 2, men ved en omplacering skal der installeres varmepumper.

Alle forslag kræver en byggetilladelse, projektering, opstilling samt ny tilslutning til kloak/vand/el – hvorfor man ikke vil kunne anvende pavilloner før om ca. 10-14 måneder.

Administrationen vurderer, at det ikke vil være økonomisk fordelagtigt, da det er dyrere at ombygge de eksisterende pavilloner end at leje nye pavilloner, som er indrettet til formålet.

Udlejer vil gerne modtage pavillonerne, såfremt udlejer kan genudleje dem, men det er hidtil ikke lykkedes.

Dispensation og lejeaftaler:

Enkeltmandspavillonen har en uopsigelig lejeperiode på 5 år. Lejeaftalen udløber i januar 2023.

Da flygtningeboligerne blev etableret tilbage i 2015, blev der givet dispensationen fra planlovens § 5u. Denne er udløbet den 25. juni 2020. Der er søgt om forlængelse af dispensation den 5. august 2020 i Team Byg. Dispensationen er under behandling i Team Byg.

De 60 måneders lejeperiode udløber i januar 2023, men en forlængelse af dispensationen fra planloven gælder i max 2 år. Hvis lejekontrakten løber længere end dispensationen, kan flygtningene ikke blive i pavillonerne til lejeaftalens udløb.

Salg af Ådalsparkvej:

Baggrunden for at rømme pavillonerne er dels at dispensationen fra lokalplanens anvendelsesbestemmelser er udløbet, dels fordi Kommunalbestyrelsen har besluttet at igangsætte et salg af ejendommen, hvilket bla. er afspejlet i budgetaftalen 2020-23.

Af øvrigt salgsforberedende arbejde på nuværende tidspunkt kan nævnes:

- Udarbejdelse af Markeds- og potentialeanalyse. Analysen blev forelagt Kommunalbestyrelsen på temamøde d. 27.4.2020.
- Dialog med PFA på KB temamøde d. 31. august 2020
- Rammer for salg – stedsanalyse, som behandles på KB i december.

## **Økonomi/personale**

Der er tidligere givet en anlægsbevillingen til flytning af pavilloner og istandsættelse samt reetablering af området. Der er stor usikkerhed på den samlede udgift, dog er bevillingen ikke tilstrækkelig.

I forbindelse med anlægsopfølgning 1 - ØU den 14.04.2021, ønskes omprioriteret anlægsmidler fra Veje og Grønne områder samt Ejendomme og Service svarende til i alt 727.900 kr., som ønskes overført til Boligplacering af flygtninge på Rådhusgrunden. Dette til dækning af merudgifter i forbindelse med udflytningen i henhold til overdragelsesaftale af pavilloner til udlejer samt reetablering af området.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Taget til efterretning.

Sagen sendes til ØU med en bemærkning om, at administrationen overfor ØU bedes redegøre for merudgifterne ved at opsigte pavillonerne i utide med henblik på, at ØU kan overveje alternative anvendelsesmuligheder af pavillonerne.

**Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

## **Bilag**

Status på flygtningebehovet

## **Punkt 6: Orientering om KL's udspil vedr. nærhedsreform på beskæftigelsesområdet**

21/3701

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Regeringen har lagt op til en nærhedsreform af den offentlige sektor. KL har herefter taget initiativ til at arbejde med en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, idet KL vurderer, at der er ”behov for nytænkning og et grundlæggende opgør med en regelstyret indsats”.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om KL's udspil til nærhedsreform på beskæftigelsesområdet til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen har lagt op til en nærhedsreform af den offentlige sektor. KL har herefter taget initiativ til at arbejde med en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, idet KL vurderer, at der er ”behov for nytænkning og et grundlæggende opgør med en regelstyret indsats”.

KL peger på tre overordnede temaer:

- Først fokus på et smidigt arbejdsmarked for alle, som danner både rammen og forudsætningen for beskæftigelsesindsatsen.
- Dernæst hvordan vi kan skabe en indsats med mening for den enkelte og for fællesskabet.
- For det tredje en bevægelse mod færre regler – fælles ansvar. Det sidste skal binde det politiske projekt sammen på tværs af Folketinget, kommunerne og arbejdsmarkedets parter.

KL's oplæg til nærhedsreform er ikke et spareprojekt, men et forslag om en anden måde at bruge indsatser og ressourcer på. KL skriver herom i en præsentation på [www.kl.dk](http://www.kl.dk):

”Vi står midt i en tid, hvor erhvervslivet er presset, ledighedskøerne vokser og kravene til fremtidens medarbejdere stiger i kompleksitet. Behovet for arbejdsmarkedspolitik af den solide og fremsynede slags er til at tage og føle på. Den skal tage afsæt i virksomhedernes behov samt støtte og når det giver mening opkvalificere borgerne med afsæt i deres individuelle potentialer.

Men hvis vi skal lykkes med at bringe virksomhederne og borgerne i centrum, så kræver det tillid og handlerum. Vi skal have et system bygget på, at borgeren ønsker at komme i job, at sagsbehandleren møder ind for at hjælpe den ledige og at virksomheden ønsker udvikling for sine nuværende og fremtidige medarbejdere.

...

I ambitionen om at sikre ret og pligt, er smørret i nogle tilfælde blevet smurt for tyndt ud i form af standardiserede samtaleforløb og lovbundne indsatser. Virkeligheden er, at nogle borgere har behov for et tykt lag tandsmør med hele paletten af sociale, sundhedsfaglige og jobrettede indsatser. Andre har blot brug for et venligt puf hen imod en ny branche og værktøjerne til at begå sig. Og andre igen kan uden problemer selv lande deres næste job. Dem skal vi ikke stå i vejen for.

...

På Christiansborg har der, fuldt forståeligt, været et stort fokus på beskæftigelsesområdet. Det har givet anledning til en række ambitiøse reformer – men det har også over tid medført et vildtvoksende regelværk og kontrolmekanismer.

Den høje grad af statslig styring har også betydning for, at det politiske ejerskab i kommunerne ikke altid er så stor, som vigtigheden af området kunne trække”.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

# Punkt 7: Orientering om finansiering af retten til tidlig pension

21/3701

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Der foregår aktuelt drøftelser mellem bl.a. regeringen og KL af reformer på beskæftigelsesområdet. Et af emnerne er affødt af den politiske aftale om retten til tidlig pension, hvorefter merudgifter på ca. 1,1 mia. kr. skal finansieres ved besparelser på beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Bloktilskudsbesparelser som følge af retten til tidlig pension vil ramme Hørsholm Kommune og andre kommuner med lav ledighed relativt hårdt, idet besparelsen formentlig fordeles mellem kommunerne efter befolkningstal og ikke f.eks. efter udgifter til ledighed.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om forhandlingerne om finansiering af retten til tidlig pension på beskæftigelsesområdet til efterretning.

## Sagsfremstilling

Aftale om ret til tidlig pension

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik den 10. oktober 2020 en aftale om ret til tidlig pension.

Aftalen giver fra 2022 mennesker med lange og ofte hårde fysiske arbejdsliv ret til at trække sig tidligere tilbage. Retten til tidlig pension er baseret på objektive kriterier og tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet.

Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen. Alderen for opgørelsen og antallet af år på arbejdsmarkedet vil følge med udviklingen i folkepensionsalderen.

Der er igangværende forhandlinger om, hvordan regeringen vil spare 1,1 milliarder kroner på den kommunale beskæftigelsesindsats for at finansiere dele af udgifterne ved aftalen. Der er ikke offentliggjort meget om de igangværende forhandlinger, men KL foreslår følgende:

- Fjerne regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere og virksomheder. Bl.a. ved at afskaffe reglerne om skærpet tilsyn og nedlægge de mange puljer på beskæftigelsesområdet.
- Ved forenklingen af beskæftigelsesindsatsen udestår stadig et stort potentiale bl.a. ved at forenkle proceskrav til jobsamtaler, herunder krav om kun at holde fysiske jobsamtaler
- Markant forenkling af krav til rehabiliteringsteamet – både vedr. hvor mange, der skal deltage på møderne, krav til hvilke sager der skal behandles af teamet samt større fleksibilitet i krav til anvendelse af lægeattester
- Reformer af seniorjobordningen – Ordningen har behov for at blive genbesøgt i lyset af, at arbejdsmarkedet er et andet i dag sammenlignet med, da ordningen blev indført. Herudover er der også gennemført flere ordninger målrettet seniorer, herunder seniorpensionsordningen og retten til tidlig pension.
- Målretning af anvendelse af vejledning og opkvalificering – den største post i beskæftigelsesindsatsen er udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering på omkring 3,5 mia. kr. Der er derfor et potentiale ved at målrette indsatsen for tilbud på dette område. Det kan bl.a. ske ved gennemgribende forenkling de mange ordningerne vedr. uddannelse og opkvalificering, herunder styrke fokus på jobrettet opkvalificering

## Økonomi/personale

Hørsholm Kommune risikerer at få udmeldt en bloktilskudsbesparelse på ca. 5 mio. kr. ved en fordeling af besparelsen på 1,1 mia. kr. efter befolkningstal. Såfremt besparelsen blev fordelt mellem kommunerne efter andelen af landets ledighed

og beskæftigelsesindsats, ville kommunens andel af en evt. besparelse være på ca. 3 mio. kr. Den pålagte besparelse kan således langt overstige den opgave, som besparelsen skal udmøntes på.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Charlotte Kirchheiner (C)

# Punkt 8: Input og ideer til udviklingen af Rungsted Havn

21/958

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen har i 2020 besluttet at samarbejde med Rungsted Havn om udarbejdelsen af et udviklingsprojekt for Rungsted Havn. For at få flest mulige input og gode ideer til udviklingsprojektet pågår der i 1. kvartal af 2021 en bred involveringsproces.

Involveringsprocessen omfatter også de politiske fagudvalg, idet en udvikling af havnen også giver mulighed for et kvalitetsløft for borgerne indenfor fagudvalgenes områder. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bedes derfor komme med input og ideer til, hvordan Rungsted Havn kan udvikles.

## Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. orienteres mundtligt om projektet
2. på mødet kommer med ideer og input til, hvordan Rungsted Havn kan udvikles, så den giver mulighed for et kvalitetsløft for borgerne indenfor fagudvalgets område

## Sagsfremstilling

Havneanlægget i Rungsted Havn er opført i 1972-74 og står nu overfor en omfattende reovering af bl.a. molerne. Havnebestyrelsen har udarbejdet et oplæg (skitseprojekt) til, hvordan havnen kan reoveres på en måde, som samtidig udvikler faciliteterne og bidrager til løsningen af problemstillinger, herunder efterspørgslen efter bådpladser, en bedre indsejling og sikrere trafikafvikling for alle trafikanter på havneområdet (jf. bilag 2).

Skitseprojektet blev præsenteret for Kommunalbestyrelsen i sensommeren 2020. I december godkendte Kommunalbestyrelsen og Havnebestyrelsen et kommissorium, som fastlægger rammerne om en fælles udarbejdelse af et udviklingsprojekt for Rungsted Havn. Udviklingsprojektet skal behandles politisk ifm. budgetaftalen for 2022-2025 (bilag 1 Kommissorium for udviklingsprojekt for Rungsted Havn).

### Involveringsprocessen

Af kommissoriet fremgår det bl.a., at der skal foretages en bred involvering af borgerne og interessenterne i udviklingsprojektet. Involveringen tager udgangspunkt i kommunens model for borgersamarbejde og omfatter en lang række tiltag, herunder:

- borgermøder
- interview med de nære interessenter på og ved havnen (foreninger, virksomheder og borgere)
- dialog og workshops med f.eks. det nye Ungeråd og Elevrådet på Rungsted Gymnasium
- mulighed for at give input og ønsker til projektet på [BorgerLab.dk](http://BorgerLab.dk) eller via henvendelse til Havnekontoret.
- workshops med kommunale aktører på rådhuset og i de borgernære enheder.
- dialog med de kommunale fagudvalg

Involveringsindsatserne har indtil primo marts resulteret i en lang række input og ideer til udviklingsprojektet. De indkomne inputs kan ses på [BorgerLab.horsholm.dk](http://BorgerLab.horsholm.dk) eller ved at klikke på følgende link: [Projekt • Rungsted Havn - en havn for alle \(horsholm.dk\)](#).

Alle input vil indgå i en hvidbog, som udarbejdes, når dialogprocessen er afsluttet ultimo marts 2021. Hvidbogen udgør grundlaget for den proces, der skal lede frem til forslag til en fremtidig havn.

### Proces

På baggrund af de indkomne input gennemføres i forsommeren 2021 en proces med Kommunalbestyrelsen og Havnebestyrelsen, der skal fastlægge, hvilke funktioner og elementer et oplæg til en fremtidig havn skal indeholde. Herefter udarbejdes et endeligt oplæg til et udviklingsprojekt, som forelægges til politisk behandling ifm. budgetaftalen for 2022-2025.

## Økonomi/personale

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med budget 2020-2023 bevilliget 1,1 mio. kr. til forundersøgelser. Rungsted Havn har bevilliget et tilsvarende beløb til forundersøgelserne.

Kommunen stiller projektlederkompetencer til rådighed for udarbejdelsen af oplægget til udviklingsprojektet.

## **Kommunikation**

Der kommunikeres bredt ud om projektet og anvendes mange forskellige kommunikationskanaler.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-03-2021**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kom med idéer og input, som administrationen tager med i det videre arbejde med udviklingen af Rungsted Havn.

## **Bilag**

Kommissorium for udviklingsprojekt for Rungsted Havn

4 plancher med udkast til udvikling af Rungsted Havn (januar 2021).pdf