

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 10-10-2022**

**Mødedato** Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 07:30

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Kommende lov om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (HOI-loven)....	4
Opdateret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd.....	7
Tværgående prioritering af indsats for en forbedret erhvervsvenlighed fra 2023 og frem.....	9
Underskriftsark.....	13

## Punkt 1: Meddelelser

22/239

### Sagens forløb:

EBU

### Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-10-2022

Henrik Klitgaard: Orienterede om gennemført Together Festival. Inspirerende på flere måder – og flere udfordringer. EBU evaluerer som styregruppe efter EBU's november-møde.

Administrationen: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har meddelt kommunerne, at der ligger en efterbetaling til dagpenge for 2020 og 2021 på i alt 500 mio.kr., som kommunerne mangler at betale. Hørsholms andel er ca. 1,5 mio. kr., som vil belaste kommunens regnskab for 2022.

STAR har skrevet således til kommunerne herom:

”Hver måned udbetales en række ydelser på beskæftigelsesområdet, som kommunerne har et medansvar for finansieringsmæssigt. Den kommunale medfinansiering sker ved, at KOMBIT's system Ydelsesrefusion (YR) ligeledes hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.

I forlængelse af dette er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og KOMBIT blevet opmærksom på en fejl i ydelsesopgørelsen på dagpengeområdet for 2020 og 2021. Fejlen ligger hos en af STAR's underleverandører, der ikke har videreleveret indberetninger til YR rettidigt. Det har medført, at 76.300 indberetninger på dagpengeområdet i perioden januar 2020 til november 2021 ikke er blevet inkluderet i ydelsesopgørelsen. Fejlen har ikke haft betydning for borgere eller virksomheder.

Det betyder, at der ligger en efterbetaling til dagpenge for 2020 og 2021, som kommunerne mangler at betale. Efterbetalingen til dagpenge vil bestå af en éngangsregulering, der udføres i forbindelse med den kommende ydelsesberegning og -regulering for august. Data vil være tilgængelige fra d. 20. september 2022. Efterbetalingen vil blive slået sammen med den månedlige regulering af refusion og medfinansiering og ikke fremgå særskilt.

Beløbet, der skal efterbetales, udgør ca. 500 mio. kr. Det er en stor regning her og nu, men der er tale om udgifter som kommunerne skulle have afholdt på overførselsområdet i både 2020 og 2021, og efterbetalingen indebærer derfor i realiteten en forskydning af finansieringen.”

## **Punkt 2: Kommende lov om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (HOI-loven)**

22/12873

### **Sagens forløb:**

EBU - SSU

### **Baggrund**

I oktober 2018 lancerede den daværende regering det politiske udspil "Sammen med borgeren", hvor ønsket om en helhedsorienteret indsats blev præsenteret første gang.

Regeringen og Folketingets øvrige partier har d. 7. juni 2022 indgået en "aftale om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer". Aftalen om udmøntningen skal resultere i en ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven), som skal gøre op med silotænkning i kommunerne og skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Loven forventes vedtaget i november 2022 med ikrafttræden d. 1. juli 2023. De første to år kan kommunen vælge at træffe afgørelser efter loven. Efter to år skal kommunen træffe afgørelser efter loven.

### **Forslag**

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Social- og Seniorudvalget

1. tager orientering om aftale om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer til efterretning
2. tilslutter sig, at Hørsholm, hvis og når der bliver mulighed for det, ansøger om at blive en af de syv partnerskabskommuner, som skal "anføre implementeringsprocessen og medvirke til udbredelse af praksiserfaringer, gode resultater og konkrete løsninger", hvortil der forventes afsat i alt 20 mio. kr.

### **Sagsfremstilling**

Målgruppen for den kommende HOI-lov er borgere, som har komplekse og sammensatte problemer. Borgeren skal have en plan flere steder i kommunen og have behov for at få koordineret indsatser. Dertil skal der være potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

En del af målgruppen skal tilbydes indsats efter HOI-loven. Det gælder, såfremt:

- borger er fyldt 25, har Min Plan i jobcentret og modtager enten sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse (som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven), revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse, og
- modtager enten socialpædagogisk støtte efter serviceloven § 85, eller døgnophold efter servicelovens §§ 107, 108, 108 a eller i botilbudslignende tilbud eller misbrugsbehandling efter servicelovens § 101, og
- kommunen vurderer, at den enkelte borger, som lever op til ovenstående objektive kriterier, har et koordinationsbehov, som gør, at borgeren vil have gavn af en samlet udredning og indsatser inden for rammerne af HOI-

loven.

En anden af målgruppen kan tilbydes indsats efter HOI-loven:

- Voksne borgere over 18 år, som har komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Aftaleparterne noterer sig, at progression i forhold til henholdsvis at komme i beskæftigelse og opnå øget mestring af eget liv er hinandens forudsætninger, og at det er en forudsætning, at begge formål tages i betragtning, når borgere tilbydes at blive omfattet af HOI via kan-målgruppen. Dermed gives kommunerne en bred adgang til at tilbyde indsatser efter HOI-loven, hvor det vurderes, at det giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger.

Kommunens vurdering af, om borgeren er i målgruppen for HOI-loven, er en processuel beslutning, som borgeren ikke kan klage over. Borgeren skal dog give informeret samtykke til indsats efter HOI-loven.

Pr. august/september 2022 var der i Hørsholm 68 borgere i den samlede målgruppe, hvoraf 45 var i skal-målgruppen, og 23 var i kan-målgruppen.

Borgeren skal tilbydes en helhedsorienteret plan samt evt. en familieplan, såfremt de er forældre til anbragte børn eller modtager forebyggende hjælp efter servicelovens kapitel 11.

Indsatsviften består af nye indsatser jf. HOI-loven og indsatser jf. sektorlovgivningen (f.eks. lov om en aktiv beskæftigelsespolitik, lov om en aktiv socialpolitik og serviceloven. I de foreliggende politiske aftaler skelnes der mellem:

1. Nye indsatser i HOI-loven: Individuel støtte, transport og mobilitet, øvrig hjælp og hjælpemidler.
2. Indsatser i sektorlovgivning, som løsrives fra tilkendelseskriterierne og bevilges efter HOI-loven.
3. Indsatser i sektorlovgivning, som bevilges efter sektorlovgivningens regler.

For beskæftigelsesområdet er det bl.a. interessant, at aftaleparterne er enige om, at borgere, som er omfattet af HOI-loven, fremover ikke bliver medregnet i opgørelsen af fokusmål på beskæftigelsesområdet og dermed ikke får betydning for, om kommunen bliver omfattet af beskæftigelsesministerens skærpede tilsyn.

Desuden er man enige om, at et ydelseskift for hovedparten af de borgere, der modtager en indsats efter HOI-loven, ikke udløser et nyt kontaktforsøg eller ret- og pligttilbud.

Kommunalbestyrelsen har frihed til selv at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven, men ikke til at fravige gældende regler eller forvaltningsretlige principper og grundsætninger, herunder pligten til at oplyse sagen tilstrækkeligt, foretage partshøring mv.

HOI-loven ledsages af et omfattende implementeringsprogram, både forud for og parallelt med lovens ikrafttrædelse, hvor aftaleparterne er enige om, at implementeringsunderstøttelsen er relevant for alle kommuner, uanset organisering, størrelse eller tidligere erfaringer med helhedsorientering.

Der skal bl.a. etableres et samarbejde med ca. syv partnerskabskommuner, som skal anføre implementeringsprocessen og medvirke til udbredelse af praksiserfaringer, gode resultater og konkrete løsninger. Der afsættes 20 mio. kr. til de udvalgte partnerskabskommuner i en ansøgningspulje.

I Hørsholm arbejder vi i Tværgående Borgerforløb med en stor del af målgruppen for en kommende HOI-lov. Arbejdet sker i netværk imellem de såkaldte søjler, dvs. i samarbejde mellem medarbejdere fra de involverede service- og myndighedsområder. Det samme er tilfældet for arbejdet med de yngre borgere med behov for støtte for at opnå uddannelse eller arbejde i det såkaldte KUI (koordineret ungeindsats).

Vi har i Hørsholm gode forudsætninger for at videreudvikle vores netværksbaserede samarbejde om borgere med sammensatte udfordringer (komplekse problemer), og vi har derfor et godt metodisk og organisatorisk fundament for at lykkes med arbejdet under en ny lov om helhedsorienterede indsats.

Administrationen vurderer, at det kunne være attraktivt for kommunen at blive en af de syv partnerskabskommuner, som skal ”anføre implementeringsprocessen og medvirke til udbredelse af praksiserfaringer, gode resultater og konkrete løsninger” og få andel i puljen på 20 mio. kr. til dette arbejde. Endnu er der dog ikke offentliggjort noget om kriterier og ansøgningsprocedurer mv.

Administrationen vil på fremtidige møder orientere udvalgene om evt. fremlæggelse af lovforslag og om evt. nyt om kommunens ansøgning om at blive partnerskabskommune.

## **Kommunikation**

Intet.

## **Sagens tidligere behandling**

Intet.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-10-2022**

Ad 1 Taget til efterretning

Ad 2 Godkendt

## **Bilag**

Aftale om lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven)

## **Punkt 3: Opdateret kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd**

22/12495

### **Sagens forløb:**

EBU - ØU - KB

### **Baggrund**

Hørsholm Erhvervsråd blev oprettet i 2017, og administrationen udarbejdede sammen med rådet et kommissorium, som har været gældende siden da. I foråret 2022 ajourførte administrationen kommissoriet.

Det opdaterede kommissorium forelægges hermed Kommunalbestyrelsen til godkendelse. Kommissoriet er tiltrådt af Erhvervsrådet, som anbefaler kommissoriet til godkendelse.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen indstiller, at man godkender det ajourførte kommissorium.

### **Sagsfremstilling**

Kommissoriet er bl.a. ajourført mht. budgetforhold, konstituering samt beskrivelser af formål og opgaver.

### **Økonomi/personale**

Intet.

### **Kommunikation**

Intet.

### **Sagens tidligere behandling**

Møde i Hørsholm Erhvervsråd d. 15. juni 2022.

### **Noter til bilag**

Der vedlægges oprindeligt kommissorium fra 2017 samt ajourført kommissorium.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-10-2022**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at godkende forslag til kommissorium med følgende tilføjelser:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at tilføje følgende dot til kommissoriets Formål:

”At bidrage med idéer til den grønne omstilling”

Under ”Opgaverne for Hørsholm Erhvervsråd er følgende”, dot ”Erhvervsrådet bidrager med ideer og forslag til forslag til byudviklingen”, ønsker Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at tilføje følgende: ”og til den grønne omstilling”.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beder Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen om at overveje, om formanden for Klima- og Miljøudvalget bør indskrives som deltagende ved Erhvervsrådets møder.

## **Bilag**

Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd 2022 b

Kommissorium for Hørsholm Erhvervsråd 2017

## **Punkt 4: Tværgående prioritering af indsats for en forbedret erhvervsvenlighed fra 2023 og frem**

21/11982

### **Sagens forløb:**

EBU - ØU

### **Baggrund**

Dansk Industri (DI) publicerer årligt en undersøgelse af kommunernes lokale erhvervs klima, hvor Hørsholm Kommune i 2022 fik en placering som nr. 80. I 2021 var placeringen nr. 84. Undersøgelsen er baseret på 1) en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder, 2) en spørgeskemaundersøgelse blandt kommunaldirektørerne samt 3) en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen. I Hørsholm kommune har 37 af DI's medlemsvirksomheder med tilsammen mindst 850 medarbejdere, som udgør 12 pct. af den private beskæftigelse i kommunen, svaret på spørgeskemaundersøgelsen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) vil gerne arbejde for at forbedre kommunens placering men har også erkendt, at ikke alle kategorier og indikatorer er lige vigtige, lige påvirkelige eller lige egnede til at lave om på.

På det grundlag har EBU over nogle møder i efteråret 2021 og foråret 2022 drøftet målingen for 2021 og har fremsat et forslag til, hvilke parametre kommunen på tværs af sine serviceområder skal forsøge at gøre noget ved. I september 2022 publicerede DI målingen for 2022, hvorefter administrationen har opdateret materialet.

Placeringerne for Hørsholm i 2022 for de kategorier og indikatorer, som EBU i 2021 valgte at prioritere, har for flertallets vedkommende ændret sig positivt. På den anden side har ressourcesituationen med budget 2023-2026 medført et behov for at nedjustere nogle af de prioriterede indsatsområder, jf. sagsfremstillingen nedenfor.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i en tidligere valgperiode igangsat en række initiativer for at øge dialogen med virksomheder og virksomhedernes kendskab til mulighederne for service mv. fra kommunen. Initiativerne omfatter velkomtbreve til nye virksomheder i kommunen, årligt to møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget åbent for virksomheder, introduktions- og oplysningsmøder for virksomheder med administrationen, erhvervspejce mv., men flere af aktiviteterne blev neddroset bl.a. som følge af coronanedlukningen.

### **Forslag**

Administrationen foreslår,

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget

1) at tiltræde den fremlagte, ajourførte prioritering af indsatsområder, jf. sagsfremstillingen og bilaget

2) at bede de berørte stående udvalg om i løbet af første halvår 2023 (eller inden for en anden frist efter Økonomiudvalgets bestemmelse) at redegøre for, hvilke konkrete initiativer man vil iværksætte inden for de prioriterede indsatsområder med henblik på at forbedre den målte erhvervsvenlighed i indeværende valgperiode.

### **Sagsfremstilling**

Af bilaget til sagen – DI's minirapport om Hørsholm 2022 – fremgår de 10 kategorier, kommunen er blevet målt på, og man kan se et antal underliggende indikatorer (målepunkter) i hver enkelt kategori.

På baggrund af prioriteringerne i budget 2023-2026 kan indikatorerne vedr. kollektiv transport og byggesagsbehandling ikke længere være prioriterede indsatsområder. Indikatorerne vedr. behandling af sygedagpengesager er ligeledes ikke længere et prioriteret indsatsområde, da erhvervslivet nu placerer Hørsholm Kommune i landets bedste tredjedel. Den justerede gruppe af prioriterede indsatsområder er:

Kategorien Arbejdskraft (vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget), placering i 2022 nr. 43 (69 i 2021), herunder især indikatorerne:

- Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, placering i 2022 nr. 67, (91 i 2021), og
- Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne, placering i 2022 nr. 62 (87 i 2021)

Kategorien Grøn udvikling med underliggende indikatorer (Klima- og Miljøudvalget), placering i 2022 nr. 92 (samme som i 2021)

Kategorien Brug af private leverandører med underliggende indikatorer (vedrører især Økonomiudvalget og Byudviklingsudvalget), placering i 2022 nr. 68 (88 i 2021)

Indikator under kategorien Skatter, gebyrer og erhvervsarealer:

- Byggesagsgebyr (timepris), (vedrører Økonomiudvalget), placering i 2022 nr. 85 (samme som i 2021)

Kategorien Information og dialog med kommunen (vedrører alle udvalg), placering i 2022 nr. 73 (61 i 2021), herunder især indikatoren:

- Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere, placering i 2022 nr. 87 (69 i 2021)

Følgende kategorier og indikatorer prioriteres ikke som særligt indsatsområde:

Kategorien Overordnet erhvervsvenlighed med indikatoren anbefaling af kommunen.

Indikatorer vedr. medarbejdernes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde, nettoindpendling, køreplanstimer pr. indbygger og det kommunale vejnet under kategorien Infrastruktur og transport.

Indikatorer vedr. antal fuldtidsbeskæftigede ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed, ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel og ranking af forskel i forventet og faktisk andel på førtidspension under kategorien Arbejdskraft.

Kategorien Uddannelse med indikatorer vedr. karakterer ved folkeskolens afgangseksamen, uddannelse efter grundskolen, elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, kommunens understøttelse af samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne og kommunens politik ift. udskolings elever i erhvervspraktik.

Indikatorer under kategorien Kommunal sagsbehandling:

- Kompetent og effektiv sagsbehandling ifm. byggesager (vedrører Byudviklingsudvalget), placering i 2022 nr. 84 (89 i 2021)
- Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager (vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget), placering i 2022 nr. 28 (92 i 2021)
- Indikatorer vedr. sagsbehandlingstider for hhv. bygge- og miljøsager samt kompetent og effektiv sagsbehandling for virksomhedernes miljøforhold

Kategorien Digitale rammer med indikatorer vedr. bredbåndsdækning, mobil bredbåndsdækning, kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning, kommunens digitale erhvervsrettede services, kommunens brug af data, teknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktioner og services samt kommunens eventuelle etablering af såkaldte Smart City løsninger.

Indikatorer vedr. kommunal udskrivningsprocent, grundskyldspromille, kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer, erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse, sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling samt hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning under kategorien Skatter, gebyrer og erhvervsarealer.

Indikatorer vedr. dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd og kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne under kategorien Information og dialog med kommunen

På nogle områder ønsker man nok ikke at lave store ændringer. Det kan f.eks. gælde de unges præference for gymnasiet frem for erhvervsskoler, som iflg. DI er mere ”erhvervsvenlige”. Eller ”ændring over tre år i andel unge med en uddannelse efter grundskolen”, hvor Hørsholm Kommune i forvejen ligger meget højt.

(Netto)indpendling er iflg. DI mere erhvervsvenligt end (netto)udpendling, men man kan sætte spørgsmålstegn ved, om Hørsholm skal eller kan gøre noget ved det.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er i øvrigt opmærksom på:

At størrelsen af byggesagsgebyret har sammenhæng med kommunens skatteprocent, som er forbundet med den kommunale udligning, og at en reduktion af byggesagsgebyret på grund af udligning alt andet lige vil øge kommunens samlede gebyr- og skattetryk.

At det på nogle områder kan være dyrt og meget vanskeligt at lave ændringer, f.eks. offentlig transport.

At på nogle områder kan det være svært at operationalisere en ændring. Det gælder f.eks. for sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet, hvor i gennemsnit kun en ud af fem af virksomhedernes sygedagpengesager ligger i Hørsholm, idet medarbejderne typisk er indpendlere fra andre kommuner.

## **Økonomi/personale**

Den prioriterede indsats til fremme af kommunens erhvervsvenlighed skal ske inden for rammerne af de eksisterende personaleressourcer.

Timepris for byggesagsbehandling (byggesagsgebyr) indgår i budgetforliget for 2023-2026.

## **Kommunikation**

Intet.

## **Sagens tidligere behandling**

Sagen i sin form før opdateringen med 2022-målingen var på dagsordenen til Økonomiudvalgets møde d. 6. april 2022, hvor den blev udsat til kommende møde.

## **Noter til bilag**

DI's rapport for Hørsholm Kommune 2022

Ny skematisk oversigt over prioriterede hhv. ikke-prioriterede områder med placeringer for 2022 og 2021

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-10-2022**

Ad 1 Anbefales

Ad 2 Anbefales

I relation til anbefaling nr. 2 foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at Økonomiudvalget snarest igangsætter en proces for revision af indkøbspolitikken, idet behovet er presserende, ikke mindst med hensyn til grønt indkøb.

## **Bilag**

Hørsholm erhvervs klima 2022

DI skemabilag 2022 c

## **Punkt 5: Underskriftsark**

22/8630

**Sagens forløb:**

EBU