

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-11-2021

**Mødedato**           Tirsdag d. 23. november 2021 kl. 07:30

**Mødested**           MC13

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Esben Dyekjær (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Orientering om afghanske flygtninge og congolesiske kvoteflygtninge.....	3
Organisering af Tværgående Borgerforløb.....	5
Oplæg til nytårskur 2022 for kommunens virksomheder.....	9
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2021 november.....	11
DI lokalt erhvervs klima 2021 (2) Opfølgning og udvikling.....	16
Orientering om brugen af henvisninger i jobcentret.....	18
Meddelelser.....	20

# Punkt 1: Orientering om afghanske flygtninge og congolesiske kvoteflygtninge

21/7263

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

KL har i mail af d. 3. november 2021 meddelt følgende:

”[Den forventede særlov om meddelelse af opholdstilladelse til de evakuerede afghanere behandles] på nuværende tidspunkt i Folketinget og forventes færdigbehandlet den 11. november 2021 og at træde i kraft den 18. november 2021, med forventet ansøgningsfrist for afghanerne den 24. november 2021.

Udlændingestyrelsen har oplyst, at de efter lovens ikrafttræden vil påbegynde behandlingen af sagerne. Med forbehold for lovens vedtagelse og ikrafttrædelsestidspunkt forventes det, at der skal behandles ansøgninger fra ca. 900 personer, som, hvis de meddeles opholdstilladelse, skal visiteres til en kommune. Det er Udlændingestyrelsens forsigtige skøn, at op imod 1/3 af sagerne vil kunne nå at blive behandlet i år, og dermed – i det omfang, der er tale om tilladelser - være omfattet af landstallet for 2021.

Det er forventningen, at enkelte vil kunne få en afgørelse allerede i slutningen af november, men de fleste af dem, der får en afgørelse i år, vil få den i december. Dvs. at afghanerne der meddeles opholdstilladelse i år vil skulle modtages hos de pågældende kommuner den 3. januar, for dem der visiteres i november, og den 1. februar, for dem der visiteres i december. Modtagerkommunerne får som normalt direkte besked af Udlændingestyrelsen.

Resten af sagerne for de evakuerede afghanere vil blive behandlet i begyndelsen af det nye år, og vil - hvis de meddeles opholdstilladelse - forventeligt skulle modtages i kommunerne i marts og april 2022”.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

KL oplyser videre:

”Landstallet for 2021 og 2022

Da tidspunktet for den forventede ikrafttræden af særloven og dermed det tidspunkt, hvorfra der kan træffes afgørelser, ligger så sent på året, er det på nuværende tidspunkt ikke forventet, at landstallet for 2021 bliver hævet. Men Udlændingestyrelsen forventer, at kommunerne vil få visiteret det antal, som er angivet i opgørelsen over fordelingen af landstal for 2021, og herudover, at flere kommuner vil skulle modtage visiterede udlændinge op til den såkaldte udsvingsramme på 40 % af landstallet (udsvingsrammen følger af § 2, stk. 5, i bekendtgørelse om boligplacering af flygtninge, hvorefter et landstal på under 8.000 skal ændres, hvis det ændrer sig mere end 40 %).

Hvis særloven vedtages i den form, som det foreligger i efter at have førstebehandlet i Folketinget, forventer Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2022 vil blive hævet. Så snart Udlændingestyrelsen har grundlag for at træffe beslutning om en ændring af landstallet for 2022, vil der blive sendt en høring til alle kommunerne via KKR herom.

Kvoteflygtninge fra Congo

De 200 congolesiske kvoteflygtninge, der skal genbosættes i Danmark, er blevet visiteret til omkring 30 kommuner. Der knytter sig en række forbehold til ankomsttidspunktet, men som det ser ud nu, forventes de første congolesere at lande i Danmark i uge 49. Den resterende del af gruppen forventes at ankomme her til landet i starten af det nye år. [Der er ikke visiteret congolesere til Hørsholm.]

Venner Viser Vej

Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp tilbyder alle kommuner en gratis frivillig indsats som supplement til den kommunale integrationsindsats. Indsatsen hedder Venner Viser Vej og går ud på, at de nye afghanere og congolesere matches med en frivillig ven eller venskabsfamilie. Venner Viser Vej er finansieret af Integrationsministeriet og er til stede i 83 kommuner. Mere info og kontaktoplysninger findes i vedhæftede one-pager.”

Administrationen kan supplerende oplyse, at ”Venner Viser Vej” er til stede i Hørsholm. Det er ikke afklaret, hvorvidt ovenstående kan medføre, om der kommer flygtninge til Hørsholm i 2021 og 2022, selv om den eksisterende kvote er overdraget til Bornholm.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 2: Organisering af Tværgående Borgerforløb

21/4792

### Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

### Baggrund

Tværgående Borgerforløb blev etableret i efteråret 2017 og er en tværgående enhed forankret i Center for Børn og Voksne, der varetager den daglige drift. Ved etableringen blev der fra fagcentrene tilført budget svarende til de borgere der blev visiteret ind i Tværgående Borgerforløb, ligesom der blev oprettet et særskilt politikområde 75.

Tværgående Borgerforløb har nu eksisteret i nogle år, og der er foretaget evaluering (se bilag) og diverse erfaringsopsamling. Evaluering og opsamling viser, at der er fordele ved det systematisk helhedsorienterede fokus på borgerne, men også at der er en række ulemper ved den valgte organiseringsform.

Administrationen ønsker derfor at ændre den fremtidige organisering af indsatsen for familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagcentre, således at indsatsen fremover sker som en netværksorganiseret indsats, med et tæt samarbejde imellem myndighed og indsats.

Målgruppen for Tværgående Borgerforløb vil fortsat være den samme som i dag, og der vil fortsat blive visiteret borgere til en tværgående indsats.

Den daglige ledelse af den tværgående indsats foreslås forankret i Center for Job, Borger og Erhverv, og vil referere til en styregruppe sammensat af repræsentanter fra velfærdsområderne. Tilsvarende foreslår administrationen, at det politiske ansvar fortsat er placeret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som løbende vil blive orienteret om status på området.

Samlet set vurderer administrationen, at man fortsat bør have en fokuseret, helhedsorienteret sagsbehandling og indsats for Tværgående Borgerforløbs målgrupper, og at den helhedsorienterede sagsbehandling og indsats fremover skal udøves i en netværksbaseret organisering for at sikre de rette kompetencer til betjeningen af borgerne og for at lette de administrative sagsgange.

Administrationen foreslår derfor, at politikområde 75, Tværgående Borgerforløb, nedlægges som selvstændigt politikområde, men at indsatsen overfor borgerne fortsætter uændret i en netværksbaseret organisering.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen indstiller:

- 1) At en fortsat helhedsorienteret sagsbehandling og indsats fremover varetages i et netværksbaseret, forpligtende samarbejde mellem fagcentrene Børn og Voksne, Job, Borger og Erhverv samt Sundhed og Omsorg med den konsekvens, at:
  - a) Tværgående Borgerforløb ophører som selvstændigt politikområde og administrativ enhed.
  - b) Budget på politikområde 75 tilbageføres til fagcentrene svarende til de aktuelt forventede udgifter på de enkelte funktionsområder.
  - c) At budget til administration og myndighedssagsbehandling på politikområde 80 i prisreguleret tilstand tilbageføres til fagcentrene, dog med den undtagelse, at tilbageføring af beløb til Center for Politik i stedet anvendes til understøttelse af kompetenceudvikling, og at budget til ledelse følger lederen af området.

### Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at ændre den fremtidige organisering af indsatsen for familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagområder, og hvor der er tale om sagskompleksitet der betyder, at der er behov for en tæt og koordineret indsats. Indsatsen varetages i dag af Tværgående Borgerforløb.

Tværgående Borgerforløb er i dag en lille organisatorisk enhed, hvilket betyder, at der er øget sårbarhed i forhold til fravær. Samtidig har der vist sig nogle ulemper ved at organisere arbejdet i en særskilt organisatorisk enhed, hvor særligt de administrative støtteopgaver skal nævnes, herunder at nye systemer ikke kan håndtere kontering af samme ydelser på flere politikområder. Ved omlægning af indsatsen til netværksorganisering, vil indsatsen blive fordelt imellem flere medarbejdere, og sårbarheden dermed mindsket, ligesom det vil forenkle det administrative arbejde. En sådan organisatorisk justering svarer til hvad andre kommuner er gået i retning af.

Borgernes oplevelse af en helhedsorienteret og tværgående indsats skal fastholdes for de borgere, der i dag er tilknyttet Tværgående Borgerforløb. Samtidig ønsker administrationen med en ændret organisering, at flere borgere skal kunne opleve en effektiv, helhedsorienteret og tværgående indsats, og at kommunens topledelses opmærksomhed på nødvendigheden af tværgående indsatser styrkes. Målet er således dels at forbedre betingelserne for at betjene den nuværende målgruppe i Tværgående Borgerforløb, og dels, at de positive resultater for borgerne i Tværgående Borgerforløb skal bredes ud til andre borgere i Hørsholm, der har behov for en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Tværgående borgerforløb ønskes fremover organiseret som en netværksbaseret indsats, med et tæt samarbejde imellem myndighed og indsats. Målgruppen for Tværgående Borgerforløb vil være den samme som i dag, og visitationskriterierne vil således være uændret, ligesom visitationen, som i dag, vil blive varetaget af repræsentanter fra JBE, BOV og SOM.

Der er varslet en ny Hovedlov, der betyder, at alle, der modtager indsatser fra kommunen grundet fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, får ret til, at der udarbejdes en plan for den samlede indsats. Dette giver anledning til, at der generelt og i endnu større omfang, skal arbejdes tæt sammen på tværs af organisationen. At ændre organiseringen af den tværgående indsats fra selvstændig enhed til et tæt samarbejde på tværs af organisationen vil medvirke til at fremtidssikre indsatsen.

Ændringen til en netværksorganisering af indsatsen for borgere og familier der modtager indsatser fra flere centre, vil betyde, at der skal være et tættere samarbejde på medarbejder-, leder- og på chefniveau om de fælles opgaver. Dette er i tråd med den måde, vi løser opgaver på ”sammen med borgeren, for borgeren og rundt om borgeren” for at opfylde Hørsholm Kommunes vision om, at ville ”begejstre ved at være fælles om det gode liv”.

Med udgangspunkt i ledelsesgrundlaget for Hørsholm Kommune vil en netværksorganisering af arbejdet med familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagcentre, og som har brug for en koordineret indsats, imødekomme den robusthed og tværfaglighed, der kan underbygge en organisatorisk læring i forhold til at løfte kerneopgaven i fællesskab. I netværket medbringer fagspecialister hver deres kompetencer i mødet med borgeren.

Den daglige ledelse af den tværgående indsats foreslås forankret i Center for Job, Borger og Erhverv, og vil referere til en styregruppe med repræsentation fra velfærdsområderne.

Det politiske ansvar for en koordineret indsats foreslås uændret at ligge i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Organiseringen foreslås sat i drift ved årsskiftet 2021/2022. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil få en status for området på april mødet og derefter hvert halve år.

Administrationen vil således fortsat arbejde ud fra en ”tværgående borgerforløbs tanke”, og løbende følge op på resultater for borgere der er visiteret til en særlig tværgående indsats.

Administrationen har overvejet at organisere indsatsen for Tværgående Borgerforløbs målgrupper i sammenhæng med den koordinerede ungeindsats (KUI), men vurderer, at ansvaret for koordinationen af de to områder bedst placeres hver for sig. Det er dog væsentligt, at ledelsen på tværs af områderne sker i koordination med hinanden, for så vidt angår den fortsatte udvikling af metoder og praksis mv.

Såfremt forslaget om nedlæggelse af politikområde 75 godkendes, vil styrelsesvedtægten umiddelbart derefter skulle ændres/tilpasses, ligesom det skal vurderes, om der skal ske ændring i delegationsplanerne.

Administrationen foreslår følgende procesplan for det videre arbejde:

November 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fremlæggelse for EBU med indstilling til ØU og KB.</li></ul>
December 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Behandling af punktet i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen</li><li>• Efter endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen indkaldes medarbejdere til samtale om fremtidig rolle</li><li>• Økonomiprognose udarbejdes og flytning af midler til de enkelte politikområder forberedes</li></ul>
Januar 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Budget tilbageføres til de enkelte funktionsområder efter nedlæggelse af pol.75 pr. 1.1.2022</li></ul>

- Kontoplan justeres pr. 1.1.2022

## Økonomi/personale

Det foreslås, at budgetdele på de enkelte funktionsområder tilbageføres fra Tværgående Borgerforløb til fagcentrene med udgangspunkt i det estimerede forbrug i 2021.

Den samlede budgetflytning på driftskonti ud fra disse principper andrager i alt 21.694.900 kr. svarende til budgettet i 2021.

### Personale

De forventede driftsudgifter på 21.694.900 kr. indeholder løndele til personale med i alt 1.399.103 kr. Midlerne er oprindeligt kommet fra fagcentrene, og i den videre proces skal der således ske tilbageføring af personale til de respektive centre lønnet fra driftskontiene.

Der vil fortsat være behov for en koordinerende tovholder/ledelse på tværs af fagområderne, hvorfor midler afsat til ledelse i Tværgående Borgerforløb ikke tilbageføres, men følger med til det Center, hvor tovholderen/lederen er ansat.

Medarbejdere og administrative midler lønnet på politikområde 80 tilbageføres – bortset fra midlerne til ledelse - til de oprindelige centre ud fra følgende model:

Personale m.v. (konto 6)		Til Center for Børn og Voksne	Til Center for Job, Beskæftigelse og Erhverv	Til Center for Sundhed og Omsorg	Til Center for Politik **
Administration	233.280	58.320	58.320	58.320	58.320
Myndigheds sagsbehandling	1.752.060	1.121.535	568.879	61.646	
Budget i alt til fordeling	1.985.340	1.179.855	627.199	119.966	58.320

\*\*) Opgaven i Tværgående Borgerforløb relateret til det oprindelige center Politik, Udvikling og Borgerservice er ophørt, og det foreslås derfor, at beløbet disponeres til kompetenceudvikling og/eller til ledelses- og koordinationsarbejdet i den fremadrettede organisering.

Medarbejderne inviteres til en dialog om deres ønsker ifm. tilbageførelsen af opgaver til centrene. Medarbejderne følger som udgangspunkt deres opgaver, idet det forudsættes, at også budgettet til opgaven tilbageføres til centeret. Administrationen afklarer evt. situationer, hvor der på grund af udelelighed er opstået ubalance mellem overførte medarbejdere og overført budget.

## Kommunikation

Se procesplan under sagsfremstilling.

## Sagens tidligere behandling

Drøftet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 21.9.2021. Beslutning: Punktet genoptages ved et kommende møde.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at administrationen også over for Økonomiudvalget forklarer, at 1) borger også fremover har en koordinerende sagsbehandler, at 2) der er fortsat er overblik over visiterede borgere til Tværgående Borgerforløb og økonomien ved disse, og 3) at der vil blive rapporteret til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget herom.

## Bilag

Om TB - historik, ambition, effekt mv. 2019.DOCX



## Punkt 3: Oplæg til nytårskur 2022 for kommunens virksomheder

21/14547

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Hvert år afholdes der Nytårskur for erhvervslivet i Hørsholm Kommune. Emner varierer ifht. til aktuelle emner i lokale, regionale og globale sammenhænge og erhvervsliv.

Administrationen vurderer, at flere emner kan være relevante i 2022. Kommunalbestyrelsen har besluttet at gennemføre en Innovationsfestival, hvor virksomheder og unge borgere skal inddrages og mødes om kreativitet mv. På nytårskuren er der mulighed for at aktivere virksomhederne og vække deres nysgerrighed i relation til festivalen, der gennemføres senere i 2022.

Et andet emne kunne være opfølgning på COP26, som netop er afsluttet i Glasgow. Mange af vores lokale virksomheder er godt i gang med at implementere grøn omstilling og FN's Verdensmål, og emnet er oplagt og i tråd med Hørsholm Kommunes eget strategielement om bæredygtighed. Formålet er at understøtte et grønnere og mere bæredygtigt Hørsholm.

Nytårskuren kunne evt. rumme begge emner, som evt. kan præsenteres, så emnerne bindes sammen.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltræder, at administrationen fortsætter forberedelsen af nytårskuren inden for de beskrevne rammer.

### Sagsfremstilling

Om bæredygtighed og opfølgning på COP26 arbejdes på at få en oplægsholder, som understøtter emnet. På listen er indtil videre Concito – Danmarks største tænketank, som netop har vundet Nordisk Råds Miljøpris. Direktør Christian Ibsen har bekræftet, at Concito gerne vil stille op.

Vedr. Innovationsfestival er projektleder Tanja Hall fra Fremtidsfabrik formentlig indstillet på at præsentere og fremme festivalen over for erhvervslivet på Nytårskuren (dette er dog i skrivende stund ikke bekræftet). Temaet er diversitet, og der kan sikkert knyttes an til emnet om bæredygtighed.

Det er igen en mulighed, at vi under nytårskuren hylder gazellerne 2022. Et alternativ er, at de besøges individuelt af EBU medlemmer, borgmester og/eller erhvervskonsulent.

Dato, tid og sted er fastlagt til mandag d. 24. januar 2022 kl. 17-21 i Klædefabrikken med lettere forplejning som tidligere.

Udkast til tidsplan for aftenen:

- 17-17.45 lettere forplejning (stående)
- Derefter velkomst og taler v/borgmesteren og formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget
- Kl. ca. 18.30-19.15 oplæg (Concito) inkl. spørgsmål og debat
- Kl. ca. 19.30-20.30, efter en kort pause: Opstart af Innovationsfestival 2022
- Kl. 20.30-21 Evt. hyldest af gazeller, evt. uformelt netværk, tak for i dag.

### Økonomi/personale

Nytårskuren for 2022 forventes at koste samlet ca. kr. 50-70.000 inkl. oplæg, annoncering og blomster til gazeller mv. og afhængigt af evt. honorar. Erhvervskonsulenten er i lighed med tidligere år gennemgående koordinator og kontaktperson.

Udgifterne ved den seneste nytårskur var ca. 62.000 kr. Forplejningen vil pga. kantineskift være dyrere i år end i tidligere år, men udgifterne til honorar nok lidt lavere.

## **Kommunikation**

Som i tidligere år udsendes invitation via Eboks, og der annonceres i de lokale og digitale medier med dagens program.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Godkendt.

Udvalget lægger derudover vægt på, at der på nytårskuren fokuseres på, hvordan kommunen får mere dialog med erhvervslivet, og deltagerne skal have lejlighed til at møde medlemmerne af det nye Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg på nytårskuren.

## Punkt 4: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2021 november

21/223

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget modtager omtrent kvartalsvist en rapport om ledighedens udvikling, dels samlet og dels på målgrupper, og om hvordan udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen forløber.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2021 besluttet, at rapporteringen så vidt muligt retter sig mod de centralt fastsatte mål, som der findes data for. I denne rapport fremlægges

- 1) status for ministerens resultatmål og fokusmål ifm. skærpet tilsyn,
- 2) status for ministermål med dataunderstøttelse,
- 3) status for den overordnede ledighedsudvikling og
- 4) i bilag STARs standardbenchmarkrapport med detaljeret status og benchmark på yderligere en række områder.

Ledigheden er for tiden faldende som følge af samfundets genåbning, og lettelsen af restriktionerne hen over sommeren og efteråret har igen givet jobcentret handlemuligheder, hvor særligt den virksomhedsrettede indsats på grund af corona var vanskeliggjort.

Det foreslås, at udvalget drøfter opfølgningen på målene. STARs benchmarkrapport vedlægges for uddybende læsning.

### Forslag

Administrationen foreslår at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning

### Sagsfremstilling

Resultatmål og fokusmål

I Beskæftigelsesplan 2021 skal der være fokus på en række mål, som der følges op på, forudsat de understøttes af registerdata.

Det omfatter følgende, centralt fastsatte mål, som bl.a. har betydning for, om kommunen er inspirationskommune eller snarere skal under statsligt tilsyn:

A. Overordnet resultatmål: Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår, se tabel 1.

B. To fokusmål vedr. aktiviteter:

- Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, som har afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder, se tabel 2.
- Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, se tabel 3.

Når kommunen præsterer tilfredsstillende på ovenstående, opnås status som ”inspirationskommune”.

1) Endvidere er der i lighed med tidligere år sat en række såkaldte ”ministermål”:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Flere ledige skal opkvalificeres. Her findes data, se tabel 4.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Her findes data, se tabel 5.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Målet er ikke dataunderstøttet.

- 2) Status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper er vist i tabel 6.
- 3) STARs standardbenchmarkrapport med detaljeret status og benchmark på yderligere en række områder er bilagt.
- 1) Rapportering – resultatmål og fokusmål

**Tabel 1. Resultatmål. Beskæftigelsesministeriets benchmark. Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, 3. kvartal 2020 – 2. kvartal 2021.**

	Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Placering på ranglisten
	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel i pct. point (N)	
Allerød	6,1	6,0	-0,2 (-20)	29
Gentofte	6,5	6,3	-0,3 (-120)	20
Hørsholm	6,6	6,4	-0,2 (-20)	25
Lyngby-Taarbæk	6,9	6,9	-0,1 (-20)	38
Rudersdal	6,5	6,1	-0,4 (-130)	12

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs benchmarkingmodel.

Det ses, at Hørsholms løfteevne er over middel, idet ledigheden er 0,2 pct.point mindre end forudsigelsen iflg. rammevilkårene. Dette rækker til en 25. plads på ranglisten. Som det ses af notatets sidste tabel, falder ledigheden i det seneste år knap så meget i Hørsholm som i resten af landet, nemlig med 0,2 pct.point mod 0,3 pct.point i hele landet.

-Som forudsagt i den forudgående fremlæggelse tabte Hørsholm nogle pladser på benchmarkplaceringen (fra en 14. plads til en 25. plads), hvilket har at gøre med, hvorledes corona specifikt rammer Hørsholms ledighedsforsikrede arbejdsstyrke. Bag den samlede forringelse ligger der således en lidt dårligere benchmarkplacering for gruppen A-dagpenge mv., mens grupperne sygedagpenge mv. og kontanthjælp mv. begge opnåede lidt bedre benchmarkplaceringer end i den foregående periode.

**Tabel 2. Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)**

	Juli 2021	
Hele landet	8,0	(10.342)
Allerød	13,6	(35)
Gentofte	14,3	(136)
Hørsholm	12,4	(36)
Lyngby-Taarbæk	16,3	(155)
Rudersdal	15,1	(95)

Kilde: Jobindsats

Kerneydelsen i myndighedsarbejdet er den såkaldte jobsamtale, som er jobcentrets vigtigste redskab i understøttelsen af borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet. 12,4 pct. af ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. I Hørsholm tilstræber vi at have god kontakt til den ledige - også efter relativt mange måneders ledighed.

**Tabel 3. Fokusmål. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)**

Juli 2021	
Hele landet	23,5 (29.355)
Allerød	26,8 (69)
Gentofte	34,6 (319)
Hørsholm	32,6 (94)
Lyngby-Taarbæk	29,2 (274)
Rudersdal	24,0 (152)

Kilde: Jobindsats

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er aktive tilbud, som i denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Blandt ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har 32,6 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud under de seneste 12 måneders ledighed. Andelen har været stigende gennem 2021 og er også steget i landet som helhed og for sammenligningskommunerne, men lidt mere i Hørsholm end i gennemsnittet af kommuner. Den landsdækkende tendens har rod i corona.

Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Det er et opmærksomhedspunkt, at Hørsholm efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen har fokus på at sætte indsatser i gang for ledige med længere anciennitet.

## 2) Rapportering – ministermål med dataunderstøttelse

**Tabel 4. Ministerens mål. Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, andel i pct. (N)**

Juli 2021	
Hele landet	0,5 (1.039)
Allerød	0,2 (1)
Gentofte	0,4 (7)
Hørsholm	0,4 (1)
Lyngby-Taarbæk	0,2 (3)
Rudersdal	0,3 (4)

Kilde: Jobindsats

Målingen opgør antal og andel A-dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere, som i en given måned har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i form af enten 'ordinær uddannelse', 6 ugers jobrettet uddannelse eller voksenlærlingeforløb.

Hørsholm ligger med 0,4 pct. lidt under landsgennemsnittet for dette mål, hvilket bl.a. skyldes, at kommunen har mange akademikere blandt de ledige, der som udgangspunkt ikke kan modtage 6 ugers jobrettet uddannelse. Desuden påvirkes resultatet af Voksenlærlingeordningen, der er målrettet ufraglærte borgere, som fylder relativt lidt i Hørsholm.

I Hørsholm og i de fleste sammenligningskommuner er det i perioden udelukkende modtagere af A-dagpenge, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. I landet som helhed er der også modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, hvor disse grupper til sammen udgør 22 pct. af alle forløbene.

**Tabel 5. Ministerens mål. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, andel i pct. (N)**

	Feb 2020	Aug 2020	Feb 2021	Aug 2021
Hele landet	41,8 (19.202)	43,6 (20.313)	41,9 (19.915)	50,1 (24.113)
Allerød	47,3 (139)	47,7 (145)	47,6 (148)	53,0 (168)
Gentofte	46,4 (255)	45,9 (253)	45,3 (252)	53,7 (298)
Hørsholm	41,3 (97)	40,6 (93)	39,6 (93)	46,3 (111)
Lyngby-Taarbæk	51,1 (241)	46,9 (224)	46,2 (225)	52,4 (258)
Rudersdal	42,7 (216)	43,5 (217)	40,4 (208)	46,3 (242)

Kilde: Jobindsats

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og indvandrere i Hørsholm er steget fra 41,3 pct. i februar 2020 til 45,8 i august 2021. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne.

### 3) Rapportering – udvikling i målgrupper

**Tabel 6. Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 2. kvartal 2021 ift. 2. kvartal 2020.**

2. kvartal 2021	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct.point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct.
<b>Ydelsesmodtagere</b>	<b>1.627</b>	<b>11,6</b>	<b>19,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,3</b>
A-dagpenge mv.	295	2,1	2,5	-0,2	-0,6
Kontanthjælp	104	0,7	1,6	-0,1	-0,2
Uddannelseshjælp	46	0,3	0,9	-0,1	-0,1
Selvforsørgelsesydelse mv.	64	0,5	0,3	-0,1	-0,1
Sygedagpenge	281	2,0	2,7	0,4	0,7
Jobafklaringsforløb	9	0,1	0,3	-0,1	-0,2
Revalidering og forrevalidering	19	0,1	0,1	0,0	-0,0
Ressourceforløb	50	0,4	0,6	0,1	-0,0
Ledighedsydelse	33	0,2	0,4	-0,1	-0,1
Flexjob	178	1,3	2,3	0,0	0,1
Førtidspension	428	3,1	5,9	-0,0	0,2
Efterløn	119	0,9	1,4	-0,0	0,1
<b>Beskæftigede</b>	<b>9.233</b>	<b>66,1</b>	<b>-</b>	<b>1,7</b>	<b>-</b>
SU-modtagere	775	5,5	-	-0,5	-
Øvrige	2.277	16,3	-	-0,8	-
<b>Befolkning (16-66 år)</b>	<b>13.978</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i flexjob, løntilskud eller skånepensjon. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pendling ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Oversigten viser overordnet, at ledigheden i procent af befolkningen 16-66 år er faldet knap så meget i Hørsholm som i resten af landet, nemlig med 0,2 pct.point mod 0,3 pct.point i hele landet. Målingen omfatter 2. kvartal 2021 i en tidlig fase af genåbningen, hvor den hurtige stigning i efterspørgslen af arbejdskraft især kom fra brancher med en stor andel af medarbejdere med kortere uddannelser. Forskellen, som qua sin størrelse muligvis ikke er statistisk signifikant, kan skyldes, at den positive effekt af genåbningen i lidt ringere grad har påvirket Hørsholms population af ledige, der har et relativt højere uddannelsesniveau end landsgennemsnittet.

### 4)

Se endvidere uddybning og andre tabeller fra benchmarkrapporten i bilag.

Mål vedr. forsørgelse og virksomhedsrettet aktivitet (investeringscases)

Der er på forskellige områder beregnet forventede effekter i 2021 af investering i yderligere virksomhedsrettet indsats. Endvidere er der sat mål for en øget virksomhedsrettet aktivitet. Det giver efter administrationens vurdering ikke mening at følge op på effektrealiseringen eller aktivitetsmålene, da forsørgelsesudgifterne pga. corona er steget meget voldsomt, og da de virksomhedsrettede aktiviteter først på det seneste er ved at blive genoptaget.

## **Økonomi/personale**

Den øgede ledighed giver øgede udgifter på konto 5 i form af udgifter til forsørgelse og til de indsatser, der ikke er begrænset af restriktioner. Dette håndteres i forbindelse med budgetopfølgningerne.

## **Sagens tidligere behandling**

Opfølgingsdata for beskæftigelsesindsatsen forelægges for udvalget omtrent kvartalsvist.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-04-2021:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt i nuværende form, men udvalget ønsker at sammenligne med Gentofte og Lyngby-Taarbæk Kommuner og ikke Fredensborg Kommune.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 24-08-2021:

1. Taget til efterretning med bemærkning om, at udviklingen generelt er god, men på ministermålet vedr. flygtninge-indvandrere er udviklingen ikke tilfredsstillende.

## **Noter til bilag**

STARs seneste benchmarkrapport (juli 2021), som i de seneste år har været forelagt for udvalget omtrent kvartalsvist.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Benchmarkrapport Hørsholm 2021 juli.pdf

## **Punkt 5: DI lokalt erhvervsklima 2021 (2) Opfølgning og udvikling**

21/11982

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Dansk Industris årlige undersøgelse af det lokale erhvervsklima blev præsenteret d. 1. september 2021. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde d. 12. oktober 2021 undersøgelsen.

Udvalget fortsætter sin drøftelse og udvælger og prioriterer nu områder til en handlingsplan eller lignende for opfølgning og udvikling den kommende valgperiode.

Dansk Industri har udtrykt velvilje ift. at nedbryde nogle af opgørelserne af virksomhedernes svar på større/mindre virksomheder, men de kan ikke lave træk på brancher (detail, byg, rådgivning osv.). Dansk Industri har dog travlt, og der vil ikke være nye data mødet.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at

- 1) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i en faciliteret proces på mødet fastlægger udvalgets vurdering af, hvilke punkter (måleområder) kommunen bør prioritere opfølgning og udvikling på
- 2) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets prioritering videregives som inspirationsgrundlag for arbejdet i det kommende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg

### **Sagsfremstilling**

Administrationen forbereder, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og fastlægger udvalgets vurdering af, 1) hvad der overordnet er de vigtigste områder at fokusere på og 2) hvad kommunen konkret skal vælge arbejde med.

På dette grundlag kan forberede, at der fremlægges et forslag til en handlingsplan eller lignende for opfølgning og udvikling den kommende valgperiode.

Administrationen medbringer plancher og redskaber til mødet. Plancherne afspejler temaer og målepunkter i DI's undersøgelse.

De forskellige måleområder i undersøgelsen er i øvrigt ikke lige egnede til at lave om på. Bare som eksempler kan nævnes:

- På nogle områder vil det være meget dyrt at lave om. Det gælder f.eks. for byggesagsgebyrer og vedr. offentlig transport.
- På nogle områder ønsker man nok ikke at lave (ret meget) om. Det gælder f.eks. de unges præference for gymnasiet frem for erhvervsskoler, som iflg. DI er mere "erhvervsvenlige".
- På nogle områder kan det være svært at vide, hvad man evt. skulle lave om. Det gælder for sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet, hvor i gennemsnit kun en ud af fem af virksomhedernes sygedagpengesager ligger i Hørsholm, idet medarbejderne typisk er indpendlere fra andre kommuner.
- Vedr. brugen af private leverandører kan der være organisatoriske forhold, der skævvrider billedet i forhold til andre kommuner.
- Indpendling er iflg. DI mere erhvervsvenligt end udpending, men skal Hørsholm gøre noget ved det?

### **Sagens tidligere behandling**

#### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-10-2021**

Der førtes en drøftelse. Drøftelsen fortsættes ved næstkommende møde.

## **Noter til bilag**

Et bilag – DI's Hørsholm-blad – indeholder en oversigt over de enkelte underpunkter til de 10 tema-/måleområder. Administrationen medbringer tema-/måleområder på plancher.

DI's metodebilag indeholder en mere uddybende beskrivelse af DI's fremgangsmåde.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Ad 1) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget prioriterede temaer og målepunkter

Ad 2) Administration udarbejder på grundlag af udvalgets prioritering et notat for det videre arbejde i det kommende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg.

## **Bilag**

Hørsholm Erhvervs klima2021.pdf

Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 2021.pdf

## Punkt 6: Orientering om brugen af henvisninger i jobcentret

21/14814

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Der har i de seneste uger været debat om jobcentrenes brug af den formidlingsmetode, der i lovens forstand hedder "henvisninger". Her er det bl.a. kommet frem, at ikke ret mange kommuner bruger formidlingsmetoden henvisning. Dette gælder også jobcentret i Hørsholm, som dog alligevel formidler mange borgere til jobs.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

I jobcentrets arbejde skelnes der mellem henvisning til arbejde og formidling til arbejde.

En henvisning til arbejde i lovens forstand skal altid ske efter konkret aftale med en virksomhed. Kun hvis virksomheden ønsker henvist arbejde, skal jobcentret henvise, og så har den ledige pligt til at tage imod arbejdet. Med en henvisning er det en bestemt ledig, der kommer ud til et bestemt job, og det er oftest en ledig, som virksomheden ikke kender på forhånd. Virksomheden har pligt til at melde tilbage til jobcentret om forløbet af henvisningen, og der er således et administrativt arbejde for virksomheden forbundet med henvisning.

En formidling til arbejde er, når jobcentret sammen med en virksomhed finder en eller (ofte) flere kandidater, som virksomheden kan vælge imellem. Ved en formidling har den enkelte ledige ikke nogen garanti for at få jobbet, fordi virksomheden vælger den, de vurderer bedst egnet, men metoden har vi bedre succes med fordi matchet er bedre. Virksomheden har ikke samme opgave med at melde tilbage til jobcentret om forløbet af henvisningen, og der er således ikke dette administrative arbejde for virksomheden forbundet med formidling.

Netavisen danske kommuner refererer d. 2. november 2021 (vedlagt som bilag) med KL og beskæftigelsesministeriet som kilde: "Jobcentre kan hvis arbejdsgiver ønsker det, henvise en eller flere ledige direkte til et job. Virksomheden skal efterfølgende give jobcentret besked om udfaldet af samtalen. Det er IKKE et lovkrav, at jobcentre skal benytte jobhenvisninger. Ledige kan allerede blive sanktioneret, hvis de uden rimelig grund afviser et tilbudt [formidlet] job - også selvom der ikke er tale om et henvist job. Man kan også pålægge en ledig at søge et bestemt job, uden det er en henvisning. Den ledige kan i så fald ligeledes sanktioneres, hvis den ledige afviser at møde op til jobsamtale".

Hørsholm jobcenter har hverken i 2020 eller 2021 henvist ledige til job i lovens forstand. Jobcenter Hørsholm her derimod formidlet borgere til job. En formidling er, som nævnt, når jobcentret sammen med en virksomhed finder en eller flere kandidater, som virksomheden kan vælge imellem.

Nedenfor ses antallet af formidlede borgere til jobs fra Hørsholm jobcenter. Endvidere ses antallet af modtagne jobordrer i jobcentret.

Hørsholm, år	2020	2021*
Antal formidlede kandidater	110	154
Antal jobordrer (henvendelser fra virksomheder til jobcentret med konkrete job)	51	81
Til og med d. 10. november 2021		

Lovgrundlaget for ovenstående er lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 4 § 11, stk. 3.

### Noter til bilag

Vedlagt er en artikel fra netavisen danske kommuner om kommunernes brug af henvisninger og om forskellige måder at formidle arbejdskraft på.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Om\_henvisninger\_Danske Kommuner\_nov2021.pdf

## **Punkt 7: Meddelelser**

21/175

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021**

Ingen meddelelser