

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 19-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. november 2019 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Ann Lindhardt (V), Morten Bast Hall (C), Kristian N. Jensen
(V), Charlotte Kirchheiner (C), Henrik Klitgaard (B)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Meddelelser..... | 3 |
| Forslag til Hørholmstrategi..... | 4 |
| Orientering om ministermål på beskæftigelsesområdet 2020..... | 7 |
| Forslag til resultatrevision 2020..... | 8 |
| Forslag til beskæftigelsesplan 2020..... | 9 |
| Benchmark på beskæftigelsesområdet..... | 11 |
| Programskitse til nytårsdialog med erhvervslivet..... | 12 |
| Evaluering af virksomhedsbesøg på Gubra..... | 13 |

Punkt 1: Meddelelser

19/11

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Borgmesteren deltog i mødet.

På foranledning af Kristian N. Jensen drøftede udvalget kort den betydelig tomgangsleje i butiksløkalerne omkring springvandet i Gågaden. Formanden undersøger mulighederne for at tage en dialog med de pågældende udlejere om, hvad der kan gøres.

Jobcentret orienterede om en vellykket og velbesøgt inspirationsdag i Klædefabrikken med fokus på iværksætteri. Arrangementet var arrangeret af Hørsholm Jobcenter som led i et samarbejde mellem flere kommuners jobcentre. Der deltog mere end 100 borgere fra deltagerkommunerne, og der var oplæg fra bl.a. Erhvervshus København og lokale iværksættere.

Punkt 2: Forslag til Hørsholmstrategi

19/15233

Sagens forløb:

SSU/EBU/SFKU/MPU/BSU/SU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til planlovens § 23 a, hvert 4 år og i første halvdel af valgperioden, vedtage og offentliggøre en planstrategi som optakt til kommuneplanarbejdet.

Kommunalbestyrelsen besluttede i juni 2018, at den kommende planstrategi skal signalere Kommunalbestyrelsens samlede vision for kommunens udvikling og formuleres som en helhedsorienteret strategi. Administrationen har på denne baggrund udarbejdet et forslag til Hørsholmstrategien, der er kommunens samlede udviklings- og planstrategi.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget indstiller:

- At forslag til Hørsholmstrategi godkendes

Fagudvalgenes bemærkninger samt administrationens redaktionelle ændringer indarbejdes og forslag til Hørsholmstrategien forlægges i ny særskilt sag for Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse i december.

Sagsfremstilling

Hørsholmstrategien er Kommunalbestyrelsens samlede vision for kommunens udvikling i et 12 årligt perspektiv. Hørsholmstrategien er en helhedsorienteret strategi, der ikke blot sætter retning for den fysiske planlægning, men favner hele kommunen – herunder bl.a. kulturliv og skole- og dagtilbud.

I Hørsholmstrategien indgår kommunes lovpligtige planstrategi og Agenda 21-strategi. Med Hørsholmstrategien beslutter kommunalbestyrelsen, hvordan kommuneplanen skal revideres. Det vil sige hvilke ændringer i kommuneplanen, kommunalbestyrelsen har til hensigt at foretage. Administrationen anbefaler en delvis revision af kommuneplanen. De temaer der knytter sig til den fysiske planlægning og dermed skal behandles i den kommende kommuneplanrevision er: Boliger, byudvikling, detailhandel, infrastruktur, klima og natur.

Hørsholmstrategien kan bruges som prioriteringsværktøj for Kommunalbestyrelsen fremadrettet- bl.a. i forbindelse med de kommende års budgetplanlægning.

Strategiens indhold:

Administrationen har på baggrund af input fra borgere, administration og det politiske niveau samt relevante strategier og analyser udarbejdet et udkast til Hørsholmstrategien, der findes som bilag til denne sag.

Hørsholmstrategien er bygget op om visionen: "Hørsholm vil begejstre ved at være fælles om det gode liv". I strategien udpeges tre overordnede temaer; børneliv, byliv og bæredygtighed.

Hvert tema indeholder en række mål og konkrete indsatser for den fremadrettede udvikling af kommunen. Det er intentionen, at målene nås i fællesskab mellem kommunen, borgerne, erhvervslivet og øvrige samarbejdspartnere.

Nedenfor opsummeres vision, temaer, mål og indsatser i forslaget til Hørsholmstrategien.

Vision:

- Hørsholm vil begejstre – ved at være fælles om det gode liv.

Temaer:

- Børneliv

- Byliv
- Bæredygtighed

Mål og indsatser:

- Boliger til alle
 - Understøtte flyttekæder
 - Skabe gode rammer for flere boliger
 - Fokuserer på boliger tæt på rekreative områder
 - Fokus på bæredygtighed i det byggede miljø
 - Sikre udvikling i respekt for kulturarv
 - Sikre kvalitet i det byggede miljø
- En god dag i skole og dagtilbud
 - Tidlige indsats over for børn med udviklingsmæssige problemer
 - Fokus på understøttelse af børns læring i hverdagssituationer
 - Kvalitet i samspil mellem det lille barn og voksne gennem mindre gruppestørrelser
 - Bedre samspil mellem fysiske rammer og pædagogisk praksis i dagtilbud
 - De fysiske skolebygninger skal understøtte en mangfoldighed af læringsrum
 - Understøtte udvikling af digital dannelse i skolerne
- Stærke fællesskaber
 - Gode rammer for idræts- og udendørsliv
 - Skabe rum til oplevelser for de unge
 - Sammen om udvikling af lokale (kultur)fællesskaber
 - Understøtte frivillige initiativer
 - Understøtte det at være en del af arbejdsstyrken
- Biodiversitet og oplevelser i naturen
 - Sætte fokus på bedre adgange til og attraktioner i naturen
 - Skabe attraktiv kyst og strand for alle
 - Sætte fokus på læring og kommunikation for børn i naturen
 - Sikre plads til biodiversitet i byen og på landet
 - Fremme den naturlige vandbalance
 - Understøtte naturnære principper i drifts- og plejeplaner
- Klimabevidst hverdag
 - Skabe resiliens ift. skybrud, stormflod og havstigninger
 - Klimatilpasning skal skabe rekreativ værdi
 - Fremtidens varmforsyning er fossilfri
 - Understøtte arbejdet for en grøn udbuds- og indkøbspolitik
 - Understøtte økologi og mindre madspild i offentlige institutioner
 - Skabe klimabevidst affaldshåndtering
- Infrastruktur der fungerer
 - Udarbejdelse af ny mobilitetsplan
 - Sikre fremkommelighed på de primære veje
 - Sikre gode forhold for parkering ved knudepunkter
 - Fremme offentlig transport

- Arbejde for fossilfri kollektiv trafik
- Fokuserer på trygge og sikre forhold for gående og cyklister

- Liv, kultur og shopping i bymidten

 - Etablér et rådhus i bymidten der vil styrke bylivet
 - Skabe et mere attraktivt og levende Kulturhus Trommen
 - Styrke bypladser med mere café-, restaurationsliv og events
 - Understøtte flere nye boliger
 - Fokus på tilgængelighed og gode parkeringsforhold
 - Fokus på kunst og iscenesættelse af byrum i bymidten

Kommunikation

Forslag til Hørsholmstrategien sendes i høring primo 2020.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 18-11-2019

Social- og Seniorudvalget drøftede forslaget og besluttede at indstille til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at det med de faldne bemærkninger godkender Hørsholmstrategien.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget godkendte Hørsholmstrategien med bemærkninger om bl.a. en mere udførlig introduktion til FN's Verdensmål.

Bilag

Forslag til Hørsholmstrategi 111119

Punkt 3: Orientering om ministermål på beskæftigelsesområdet 2020

19/15270

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Målene udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesministeren har reduceret antallet af målsætninger fra syv i 2019 til tre i 2020.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Beskæftigelsesministeren begrundede de få mål med, at regeringen har gennemført initiativer, som giver kommunerne langt større frihed til at planlægge indsatsen, herunder at det nye benchmarksystem danner grundlag for skærpet opfølgning overfor de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar.

Målene skal sammen med den lokale beskæftigelsespolitik danne grundlag for kommunens Beskæftigelsesplan 2020.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål 2020.pdf

Punkt 4: Forslag til resultatrevision 2020

19/15270

Sagens forløb:

EBU - ØU - KB

Baggrund

I grundlaget for udarbejdelse af kommunens beskæftigelsesplan indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen et forslag til resultatrevision for perioden medio 2018 – medio 2019.

Indholdsmæssigt er der grund til at hæfte sig ved, at i perioden juni 2018 til juni 2019 er ledigheden (ydelsesmodtagere ekskl. førtidspensionister) på landsplan reduceret med 0,2 pct.point, mens den i Hørsholm Kommune er reduceret med 0,8 pct.point (se figur 1 i resultatrevisionen).

Resultatrevisionen er bilag til beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender resultatrevisionen, således at resultatrevisionen sammen med beskæftigelsesplanen kan forelægges ØU hhv. Kommunalbestyrelsen til november/december 2019.

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt Resultatrevision 2018/19.

I resultatrevisionen afrapporteres resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen på grundlag af data fra perioden 1. juli 2018 til 30. juni 2019. Denne forskudte afrapportering skyldes, at der ikke er data for hele 2019 til rådighed allerede i efteråret 2019, hvor planen for 2020 skal udarbejdes. Afrapporteringen er en del af grundlaget for beskæftigelsesplanen for 2020.

Der afrapporteres for tre grupper af mål – svarende til den løbende rapportering til udvalget: Udviklingen i målgrupper alt i alt og hver for sig, udviklingen på de såkaldte ministermål og udviklingen på kommunens politisk vedtagne mål. På nogle af kommunens politisk vedtagne mål er en egentlig resultat- eller effektrapportering ikke mulig. Når det er tilfældet, fokuseres rapporteringen i stedet på de gennemførte aktiviteter.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget godkendte resultatrevisionen. Udvalget udtrykte tilfredshed med, at andelen af personer på ydelser i perioden juli 2018 – juni 2019 er reduceret i et hastigere tempo i Hørsholm Kommune end på landsplan.

Bilag

Resultatrevision 2018-2019. Udkast.pdf

Punkt 5: Forslag til beskæftigelsesplan 2020

19/15270

Sagens forløb:

EBU - ØU - KB

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen et udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender beskæftigelsesplan 2020, således at den kan forelægges ØU hhv. Kommunalbestyrelsen til november/december 2019.

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats har forskellige afsæt: Et afsæt er Resultatrevisionen. Et andet er de udmeldte ministermål, og et tredje afsæt er kommunens politisk vedtagne mål for indsatsen og det vedtagne budget. Endvidere indgår de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm (kommunens rammevilkår).

På grundlag af disse elementer udvælges efter indstilling fra administrationen nogle mål for det kommende års indsats. Målene er orienteret mod ministermålene og kommunens egne, besluttede mål, for så vidt de er målbare.

Generelt har administrationen i udformning af mål lagt vægt på, 1) at målene er målbare, 2) at de er orienteret mod resultater eller effekter, 3) at opfølgingsdata er lettilgængelige i nationale registre (typisk jobindsats.dk), og 4) at opfølgning kan ske ved sammenligning med landsplan og sammenligningskommunerne, dvs. med kommuner, der i rammevilkårene ligner Hørsholm.

Det foreslås, jf. udvalgets drøftelser i juni måned, at der fortsat følges op på ministermålene fra Beskæftigelsesplan 2019 i Beskæftigelsesplan 2020.

Herudover indeholder planen en kort oversigt over målgrupper og indsatser på beskæftigelsesområdet. Indsatserne er overordnet beskrevet og omfatter dels jobcentrets egne aktiviteter, dels andre indsatser, der udføres af – eller i samarbejde med – Nordsjællands Rekrutteringsservice m.fl.

Økonomi

Kommunalbestyrelsen har med budgetaftalen for 2020 besluttet, at der på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område samlet skal realiseres en besparelse på 4,5 mio. kr. Besparelsen realiseres primært ved reduceret brug af eksterne mentorer og anden ekstern bistand og på forsørgelsesbudgetterne for forsikrede ledige og for en mindre dels vedkommende på integrationsydelse og myndighedsarbejde. Administrationen vurderer, at der er god sammenhæng mellem de foreslåede mål og det vedtagne budget.

Kommunalbestyrelsen har tillige pålagt beskæftigelsesområdet at nedbringe de administrative udgifter med ca. 0,4 mio. kr., og Kommunalbestyrelsen har pålagt området at finde finansiering på i alt 0,8 mio. kr. til analyser af beskæftigelsesindsatsen og af udviklingen på førtidspensionsområdet.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget godkendte beskæftigelsesplan 2020. Beskæftigelsesplan og resultatrevision sendes videre til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Beskæftigelsesplan2020_UDKAST.pdf

Punkt 6: Benchmark på beskæftigelsesområdet

19/15270

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

I oktober 2019 er der kommet nye tal for benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking skal vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Opgørelsen er baseret på perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen om benchmark til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ajourført benchmarket for kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse, og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Hørsholm ligger nr. 29 på listen med en besparelse på forsørgelse på 1,7 mio. kr. i forhold til det forventede udgiftsniveau. Vores sammenligningskommuner Lyngby-Taarbæk, Fredensborg, Gentofte, Rudersdal, Allerød og Egedal ligger som nr. hhv. 16, 19, 26, 27, 57 og 59.

I ministeriets benchmark fra april måned 2019, baseret på perioden 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018, lå Hørsholm på en 20. plads. Sammenligningskommunerne har på linje med Hørsholm oplevet et fald i placeringen, dog med undtagelse af Fredensborg, som er rykket 4 pladser frem. Allerød og Egedal har oplevet de største fald fra nr. hhv. 41 til 57 og 34 til 59.

Benchmarken opgør også de enkelte ydelsesområder, hvilket gør det muligt at se, hvor den enkelte kommune har et forbedringspotentiale.

- På dagpengeområdet placerer Hørsholm sig som nr. 81 ud af 98 kommuner
Placeringen medfører en merudgift ift. det forventede udgiftsniveau på 1,6 mio. kr.
- På kontanthjælpsområdet placerer Hørsholm sig som nr. 23 ud af 98 kommuner
Placeringen medfører en besparelse ift. det forventede udgiftsniveau på 2,7 mio. kr.
- På sygedagpengeområdet placerer Hørsholm sig som nr. 23 ud af 98 kommuner.
Placeringen medfører en besparelse ift. det forventede udgiftsniveau på 1,1 mio. kr.

Link til benchmark

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Sagens tidligere behandling

EBU, maj 2019.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Programskitse til nytårsdialog med erhvervslivet

19/15270

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

September 2019 tiltrådte Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget administrationens anbefaling om, at nytårskur og erhvervskonference (dialog om erhvervsstrategi 2020 – 2025) gennemføres som et fælles arrangement primo 2020.

For at rammesætte dagens indhold foreslår administrationen at arrangementet døbes ”Nytårsdialog med Erhvervslivet”

I sagsfremstillingen ses administrationens udkast til aftenens programskitse.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender administrationens programskitse til Nytårsdialog med Erhvervslivet.

Sagsfremstilling

Administrationen har sammensat en foreløbig programskitse for den kombinerede nytårskur og dialog om erhvervsstrategi 2020 – 2025.

Administrationen vil efter udvalgets godkendelse af programskitse arbejde videre med at kontakte og booke relevante oplægsholdere mv.

Programskitse – Nytårsdialog med Erhvervslivet den 23. januar 2020

- Kl. 17 – 17:45. Ankomst, netværk og lettere forplejning
- Kl. 17:45 – 18. Velkomst og korte taler v/ Morten Slotved og Henrik Klitgaard samt præsentation af aftenens program
- Kl. 18 – 19. Oplæg v/fremtidsforsker, inkl. spørgsmål
- Kl. 19 – 20. Præsentation af politikernes udkast til erhvervsstrategi og dialog ved bordene. Opsamling af input. Orientering om næste skridt.
- Kl. 20 – 20:30. Præsentation og hyldest af Gazellerne v/ Morten og Henrik. (Evt. kort oplæg fra en Gazelle)
- Kl. 20:30 – 21. Netværk og tak for i dag.

Forslag til erhvervsstrategi 2020 – 2025 lægges på kommunens hjemmeside, således at erhvervslivet (og andre interesserede) selv kan hente den der. Oplysning herom vil stå i invitationen.

Sagens tidligere behandling

EBU, marts 2019

EBU, september 2019

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget godkendte den fremlagte programskitse med bemærkning om, at man gerne ser, at der uddeles en ”virksomhedspris”. Prisen kan tildeles en virksomhed for f.eks. at have særligt fokus på bæredygtighed, socialt ansvar eller lignende.

Punkt 8: Evaluering af virksomhedsbesøg på Gubra

19/15270

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På baggrund af DI's undersøgelse af kommunernes lokale erhvervs klima i 2018 blev det besluttet at udarbejde en række initiativer, som ville give både politikere og virksomheder bedre forudsætninger for at styrke samarbejdet med hinanden.

Et af disse initiativer er, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger virksomheder i kommunen, og administrationen havde derfor forberedt, at udvalget d. 9. oktober 2019 besøgte virksomheden Gubra. Besøget indebar en rundvisning med information og dialog om virksomhedens virke.

Administrationen ønsker mulighed for at udvikle og tilrette på virksomhedsbesøgenes form og antal mv.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget evaluerer virksomhedsbesøget og herunder drøfter, om man ønsker at videreføre og/eller justere initiativet mht. form og frekvens.

Sagsfremstilling

I november 2018 fremlagde administrationen en række virksomhedsrettede aktiviteter, hvor det overordnede formål var at styrke samarbejdet med det lokale erhvervsliv.

Initiativerne var en opfølgning på DI's årlige erhvervs klimaundersøgelse, hvor Hørsholms samlede placering ikke var tilfredsstillende. Derfor blev det besluttet at iværksætte en række initiativer for at styrke kendskabet og samarbejdet mellem kommunen og det lokale erhvervsliv.

Blandt andet blev det besluttet at invitere erhvervslivet på udvalgs- og dialogmøder samt udarbejde et velkomstbrev til nye virksomheder i kommunen mv., og at politikerne skulle inviteres på virksomhedsbesøg.

Sagens tidligere behandling

EBU, maj 2018

EBU, marts 2019

EBU, september 2019

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-11-2019

Udvalget ønsker fortsat, at der arrangeres virksomhedsbesøg. Udvalget var meget tilfreds med mødetidspunktet fra kl. 08:00 – 09:00 og finder det tilstrækkeligt, at der planlægges ét virksomhedsbesøg pr. gang. Frekvensen med to årlige virksomhedsbesøg fastholdes. Udvalget henstiller, at datoerne fastlægges i så god tid som muligt.