

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B) (Fravær), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V) (Fravær), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Benchmark af kommunernes resultater 2022.....	4
Driftsopfølgning 2, 2023 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Drøftelse af udkast til Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035).....	10
Landstallet for 2024.....	14
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - maj 2023.....	16
Status på budgetaftale 2023 - EBU (opfølgning 1).....	18
Underskriftark.....	19

Punkt 1: Meddelelser

22/17030

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Ingen meddelelser

Fraværende Henrik Klitgaard (B), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 2: Benchmark af kommunernes resultater 2022

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har opgjort benchmark af kommunernes resultater i 2022.

Ministeriet skriver herom: ”Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (fx alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har leveret analysedesignet til at bestemme kommunernes rammevilkår”.

Forslag

Administrationen foreslår, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har opgjort benchmark af kommunernes resultater i 2022. Benchmarket giver mulighed for at se og sammenligne kommunernes resultater dels samlet for alle målgrupper, dels for de tre målgruppeområder forsikrede ledige, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. Sammenligningen sker på tværs af kommunernes forskellige rammevilkår.

Hørsholm ligger samlet på en 24. plads og er således gået en plads tilbage siden sidst. Det fremgår af bilag 1, side 1, og af bilag 2, side 1. Af bilag 1 fremgår det, at Hørsholm samlet har 20 personer mindre på offentlig forsørgelse, end rammevilkårene tilsiger ved den aktuelle ledighed.

Af bilag 2 ses kommunernes placering på målgrupperne. Hørsholm ligger nr. 2 på sygedagpengeområdet (inkl. jobafklaring), hvor vi har 50 færre borgere på forsørgelse end forudsagt af rammevilkårene. Dette er tilfredsstillende.

Hørsholm rangordnes nr. 64 på forsikrede ledige, men ligger præcis på det forudsagte antal ledige iflg. rammevilkårene. Dette er udtryk for, at en del kommunerne ligger ganske lidt bedre end forudsigelsen, mens lidt færre kommuner ligger en del ringere end forudsigelsen. Hørsholms placering er ikke utilfredsstillende henset til målgruppens sammensætning i Hørsholm.

På ”kontanthjælp mv.” ligger Hørsholm nr. 76, og Hørsholm har ca. 20 borgere mere på kontanthjælpsydelse end iflg. forudsagte, hvilket ikke er helt tilfredsstillende.

Kontanthjælp mv. består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Det er primært på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt ledighedsydelse, at kommunen har flere personer, end der iflg. rammevilkårene burde være.

Administrationen forbereder for disse grupper en særligt intensiv indsats med fokus på ordinære timer og småjobs kombineret med evt. indsatser fra andre systemer, herunder sundhed og psykiatri.

Noter til bilag

Bilag 1 er beskæftigelsesministeriets hovedbilag med kommunernes samlede placering i rækkefølge efter placeringen.

Bilag 2 viser kommunerne i alfabetisk rækkefølge og rangordningen på de tre målgruppeområder forsikrede ledige, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. Bilaget viser desuden andel og antal ledige borgere på målgruppeområderne i forhold til forudsigelsen.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag_1 Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2022.pdf

Bilag_2 Placering i målgrupperne samt pct. og personer.pdf

Fraværende Henrik Klitgaard (B), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 3: Driftsopfølgning 2, 2023 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

23/3788

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen har udarbejdet driftsopfølgning 2 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Driftsopfølgningen indeholder orientering om økonomisk status, herunder forventet regnskab samt forslag til eventuelle budgetkorrektioner

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget:

- 1) At tage den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.
- 2) At budgettet vedr. pensioner tilpasses med 4,7 mio. kr., og kompenseres ved reduktion af budgettet til A-dagpenge med 2,8 mio. kr. og sygedagpenge med 1,9 mio. kr.

Sagsfremstilling

Administrationen gennemfører 4 driftsopfølgninger i løbet af 2023, heraf behandles driftsopfølgning 2 og 3 i fagudvalgene. Formålet er at orientere om den økonomiske status og foreslå eventuelle budgetkorrektioner. Driftsopfølgning 2 starter i fagudvalgene i maj og samles derefter i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Opfølgningen omfatter kun drift. Administrationen præsenterer dels det forventede regnskab inden for hvert af politikområderne, og dels foreslår eventuelle budgetmæssige korrektioner, som følge af det forventede regnskab.

Nedenfor fremgår den samlede økonomi i 2023 for udvalgets to politikområder:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	186.232	177.530	8.702	0
Erhverv og Turisme	1.235	1.145	90	0
Total EBU	187.466	178.674	8.792	0

For politikområde 70 Arbejdsmarked og Job er der ved genberegning DOF 2 et forventet nettoudgiftsbehov på 177,5 mio. kr. mod et korrigeret budget for 2023 på 186,2 mio. kr., altså en forventet mindredgift på 8,7 mio. kr.

Den forventede mindredgift skyldes dels nye forventninger til antallet og sammensætningen af helårspersoner på forsørgelse, dels andre forventninger især vedr. integrationsområdet. Med den aktuelle, meget lave ledighed ses et fald i forventning fra 894 helårspersoner til 868 helårspersoner i forhold til korrigeret budget, men der er desuden væsentlige forskydninger i fordelingen mellem de forskellige målgrupper.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	186.232	177.530	8.702	-
Udgifter til flygtninge				
Midlertidige boliger til flygtninge	2.156	900	1.256	0
Familieorienteret rådgivning til flygtninge - familiekonsulent	17	0	17	0
Køb af uddannelse og mentor - flygtninge	1.552	-2.214	3.766	0
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.603	3.992	-1.389	0
Uddannelse til unge				
Forberedende Grunduddannelse	561	1.175	-614	0
Forsørgelse til elever på FGU	390	650	-260	0
Forsikrede ledige				
A-Dagpenge til forsikrede ledige	29.044	23.655	5.389	-2.800
Forsikrede ledige - ansat i kommunen med løntilskud	571	75	496	0
Ledige med helhedsorienteret indsats mv.			0	
Sygedagpenge - ydelse	24.364	20.594	3.770	-1.900
Revalidering - omskoling af borgere	206	829	-623	0
Fleksjob og skånejob - ydelse	23.117	22.517	600	0
Ressource- og jobafklaringsforløb - ydelse	8.420	9.017	-597	0
Ledighedsydelse	6.315	5.840	475	0
Førtidspensionister				
Seniorpension	3.709	8.000	-4.292	4.300

Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	26.496	31.950	-5.454	5.400
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	30.529	25.450	5.079	-5.000
Kontanthjælpsmodtagere				
Særlige kontante ydelser	548	904	-355	
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	11.972	10.056	1.916	0
Driftsudgifter til øvrig målgrupper				
Køb af uddannelse og mentor - øvrige målgrupper	11.416	11.086	331	0
Løntilskud - øvrige målgrupper	220	849	-630	0
Beskæftigelsesordninger	996	1.112	-116	0
Seniorjob				
Seniorjob til personer over 55 år	680	763	-82	0
Beskyttet beskæftigelse				
Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	347	330	17	0

Der forventes ca. 15 flere helårspersoner på integrationsydelse, ca. 3-4 borgere mere på uddannelseshjælp og ca. 7 flere i jobafklaringsforløb, mens der forventes ca. 45 helårspersoner færre på a-dagpenge. Især dagpengemodtagere er relativt dyre for kommunen, og et forventet fald her bidrager med 5,4 mio. kr. til mindreforbruget. Desuden forventes for kontanthjælpsmodtagere et mindreforbrug på 1,9 mio. kr. og for sygedagpenge 3,8 mio. kr.

Af mer- og indreforbrug på andre funktioner skal især peges på et forventet mindreforbrug på 3,8 mio. kr. vedr. indsatser for flygtninge, primært på grund af de relativt højt niveau af grund- og resultattilskud for ukrainere.

Modsat ses der for førtidspension og seniorpension en samlet, forventet merudgift på 4,7 mio. kr., som i hovedsagen skyldes forventede merudgifter vedr. seniorpension på 4,3 mio. kr. Seniorpensionsordningen er stadig under indfasning, og der var forventninger om en vis vækst i antallet af modtagere, men stigningen forventes nu at blive større end tidligere forudsat.

Udgiften til førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014 forventes at blive 5,5 mio. kr. større end budgetteret. Til gengæld falder antallet af modtagere af førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 svarende til forventede mindreudgifter på 5,1 mio. kr., således at udgifterne for førtidspensioner samlet er næsten i ro med en mindre stigning på 0,4 mio. kr. ift. korrigeret budget.

Det foreslås at tilpasse budgettet vedr. pensioner med 4,7 mio. kr. og kompensere ved reduktion af budgettet til A-dagpenge med 2,8 mio. kr. og sygedagpenge med 1,9 mio. kr.

Det skal - som på driftsopfølgning 1 - understreges, at prognosen er beregnet ud fra det aktuelt meget lave niveau for ledigheden. Der tales om, at ledigheden vil stige, men dette ses endnu ikke i Hørsholm. Såfremt ledigheden i Hørsholm faktisk begynder at stige, vil den økonomiske situation blive en anden.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Erhverv og Turisme total	1.235	1.145	90	0
Erhvervsudvikling	90	0	90	
Erhvervsservice og iværksætteri	1.021	1.021	0	0
Turismeindsats	124	124	0	0

For politikområde 79 forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

1) Taget til efterretning

2) Et flertal (Jan Klit (C) og Charlotte Kirchheiner (C)) godkendte indstillingen. Et mindretal (Birger Bøgelund (V)) stillede forslag om, at det forventede mindreforbrug lægges i kassen.

Fraværende Henrik Klitgaard (B), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 4: Drøftelse af udkast til Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035)

22/9542

Sagens forløb:

EBU/SSU/KMU/SSKU/BYU/BSU - ØU

Baggrund

Hørsholmstrategien udgør kommunens samlede plan- og udviklingsstrategi. Med udgangspunkt i Hørsholm Kommunes vision, de tre pejlemærker Byliv, Børneliv og Bæredygtighed, indsatsområder og indsatser fungerer strategien som Kommunalbestyrelsens styrings- og prioriteringsværktøj og sætter retningen for den ønskede udvikling af kommunen. Strategien skal opdateres, fordi den indeholder kommunens planstrategi, der skal revideres hvert 4. år jf. planlovens § 23a.

Der foreligger nu et udkast til Hørsholmstrategien. Strategien er udarbejdet som en hjemmeside og kan tilgås på følgende link:

<https://horsholm.viewer.dkplan.niras.dk/DKplan/DKplan.aspx?PlanId=23>

En autogenereret kopi af strategien er ligeledes vedhæftet som PDF i bilag 1. Link og bilag har samme tekstmæssige indhold, men hjemmesideversionen giver mulighed for at klikke rundt og opleve strategien.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, Social- og seniorudvalget, Klima- og miljøudvalget, Sports-, sundheds- og kulturudvalget, Byudviklingsudvalget og Børne- og skoleudvalget samt Økonomiudvalget drøfter og giver input til udkastet til Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035).

Sagsfremstilling

Opdateringen af Hørsholmstrategien blev besluttet på Kommunalbestyrelsens møde den 31. oktober 2022 med følgende opmærksomhedspunkter:

- Der foretages en begrænset opdatering af Hørsholmstrategien.
- De centrale elementer som vision, de tre B'er Byliv, Børneliv og Bæredygtighed og de underliggende indsatsområder skal fortsat udgøre strukturen.
- Processen indledes på et Økonomiudvalgsmøde, hvor retningen for opdateringen af strategien sættes.
- Administrationen udarbejder på baggrund af mødet i Økonomiudvalget et udkast til strategien, som drøftes i alle fagudvalg og Økonomiudvalget i maj-juni 2023.

Opsamling på Økonomiudvalgets drøftelse og input den 10. november 2022 kan ses i bilag 2.

Drøftelse af udkast til Hørsholmstrategien

På udvalgsmøderne viser administrationen Hørsholmstrategiens hjemmeside. Herefter drøftes udkastet til strategien. På Økonomiudvalgsmødet præsenteres derudover en opsummering af de drøftelser, der har været i fagudvalgene.

Administrationen foreslår, at de respektive fagudvalg særligt forholder sig til de dele af strategien, indsatsområder og indsatser, der ligger indenfor udvalgets område. Da Hørsholmsstrategien indeholder kommunens planstrategi bedes Klima- og Miljøudvalget samt Byudviklingsudvalget have ekstra fokus på følgende indsatsområder:

Klima- og Miljøudvalget:

- Vi passer på vores ressourcer og sikrer os mod klimaforandringer
- Vi inviterer naturen ind
- Vi gør det let at komme rundt

Byudviklingsudvalget:

- Vi ønsker en bæredygtig byudvikling
- Vi styrker handels- og bylivet

Administrationen beder udvalgene fokusere på Hørsholmstrategiens indhold og gør opmærksom på, at strategien på nuværende tidspunkt foreligger i udkastsform, hvorfor indsatserne endnu ikke er ensrettet ift. form og længde, der ikke er indsat billeder og illustrationer samt læst endelig korrektur.

Om Hørsholmstrategien

Hørsholmstrategien er Kommunalbestyrelsens overordnede styrings- og prioriteringsværktøj og en paraply for kommunens øvrige strategier, politikker, planer.

Se bilag 4 for en samlet oversigt over Hørsholm Kommunes politikker, strategier og planer.

Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035) bygger videre på den tidligere Hørsholmstrategi fra 2019. Hørsholmstrategien tager dermed udgangspunkt i visionen ”Hørsholm vil begejstre ved at være fælles om det gode liv”, og de tre pejlemærker: Børneliv, Byliv og Bæredygtighed er fortsat grundlaget for strategiens syv indsatsområder, som er:

- Vi ønsker en bæredygtig byudvikling
- Vi sikrer alle børn og unge en god hverdag
- Vi styrker mødet mellem mennesker
- Vi passer på vores ressourcer og sikrer os mod klimaforandringer
- Vi gør det let at komme rundt
- Vi styrker handels- og bylivet
- Vi inviterer naturen ind

Under hvert af de syv indsatsområder er der angivet en række indsatser, som kommunalbestyrelsen vil arbejde for.

Ift. den planstrategiske del af Hørsholmstrategien kan planlovens krav jf. § 23a sammenfattes i nedenstående hovedpunkter, hvoraf det fremgår at planen skal indeholde:

- Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen.
- Oplysninger om den planlægning, der er gennemført efter den seneste revision af kommuneplanen.
- En beslutning om, at kommuneplanen enten skal revideres i sin helhed, eller at der skal foretages en revision af kommuneplanens bestemmelser for særlige emner eller områder i kommunen.
- En beslutning om, hvilke dele af kommuneplanen der genvedtages for en ny 4-års-periode.

Hørsholmstrategien udgør ift. den fysiske planlægning af kommunen startskuddet til arbejdet med kommunens næste kommuneplan, der skal gælde for årene 2025-2037. Med Hørsholmstrategien foreslår administrationen en delvis revision af kommuneplanen.

Kommuneplan 2025-2037 forventes at kunne fremlægges som forslag i slutningen af 2024/starten af 2025. Herefter skal planen i offentlig høring og forventes at kunne vedtages endeligt i efteråret 2025.

I Bilag 3 ses en forventet tidsplan for Hørsholmstrategien (Plan- og udviklingsstrategi 2023-2035) og Kommuneplan 2025-2037.

Agenda 21

Ifølge Planlovens §33a skal Kommunalbestyrelsen offentliggøre en redegørelse, der indeholder en strategi for kommunens bidrag til en bæredygtig udvikling. Agenda 21 er indarbejdet som en integreret del af Hørsholmstrategien.

FN's Verdensmål

FN's Verdensmål bruges i Hørsholm Kommune som en referenceramme, som vi forholder os til og inddrager i politikker, strategier og planer, hvor det er relevant.

Forventet fremadrettet proces

- Juni-august 2023: Administrationen tilretter strategien på baggrund af input og kommentarer fra fagudvalg og Økonomiudvalget og Forslag til Hørsholmstrategien færdiggøres
- September-oktober 2023: Forslag til Hørsholmstrategien i politisk behandling i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen
- November-december 2023: Offentlig høring og borgerdialog om Forslag til Hørsholmstrategien
- Primo 2024: Endelig vedtagelse af Hørsholmstrategien til politisk behandling i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Se Bilag 3 for Tids- og procesplan for opdatering af Hørsholmstrategien.

Sagens tidligere behandling

Opdatering af Hørsholmstrategien, Kommunalbestyrelsen: 31.10.22 (ØU-KB)

Input til opdatering af Hørsholmstrategien, Økonomiudvalget 10.11.22 (ØU)

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede udkastet til Hørsholmstrategien. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at indsatsen ”Bæredygtig omdannelse og udvikling af byen” under indsatsområdet ”Vi ønsker en bæredygtig byudvikling” indeholder følgende målsætning: At sikre rammerne for kommunens erhvervsområder for at fastholde attraktive arbejdspladser i kommunen ud fra et økonomisk bæredygtigt perspektiv, der derudover ikke giver CO₂-udledning til pendling ud af kommunen og en minimal CO₂-udledning i forbindelse med brugen af lokale serviceydelser ift. den klima- og miljømæssige bæredygtighed.

Bilag

Bilag 1: Udkast - Hørsholmstrategien maj 2023

Bilag 2: Opsamling på Økonomiudvalgets drøftelse og input den 10. november 2022

Bilag 3: Tids- og procesplan for opdatering af Hørsholmstrategien samt overordnet tidsplan for Planstrategi 2023-2035 og Kommuneplan 2025-2037

Bilag 4: Hvidbog - samlet overblik over Hørsholm Kommunes politikker, strategier og planer

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V), Henrik Klitgaard (B)

Punkt 5: Landstallet for 2024

23/5144

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Udlændingestyrelsen har udmeldt det såkaldte landstal - det antal flygtninge, som i 2024 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne. Den beregnede kommunekvote for Hørsholm er 0 (nul).

Kommunerne skal i regi af KKR søge at indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte regionskvoter for 2024. Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2023.

De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i landstallet.

Forslag

Administrationen foreslår,

at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om landstal mv. til efterretning

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2023 sendt udmeldingen om landstallet og regionskvoterne til KL og de fem kommunekontakttråd (KKR). Landstallet for 2024 er skønsmæssigt fastsat til 550 personer. Samtidig har Udlændingestyrelsen fastsat kvoterne for de fem regioner.

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt.

Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på, hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgers nationalitet.

Kommunerne skal søge at indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte regionskvoter for 2024. Det foregår i regi af KKR. Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2023.

Bliver kommunerne ikke enige, fastsætter Udlændingestyrelsen senest den 30. september 2023 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret i hver kommune i regionen i overensstemmelse med de beregnede kvoter, dvs. med 0 (nul) til Hørsholm Kommune.

Noter til bilag

Brev til kommunerne inkl. beregningsgrundlag, regionskvoter og beregnede (vejledende) kommunekvoter

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

landstallet-2024.pdf

Fraværende Henrik Klitgaard (B), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 6: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - maj 2023

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ledigheden har gennem 2021 og 2022 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2022 og 2023 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Forslag

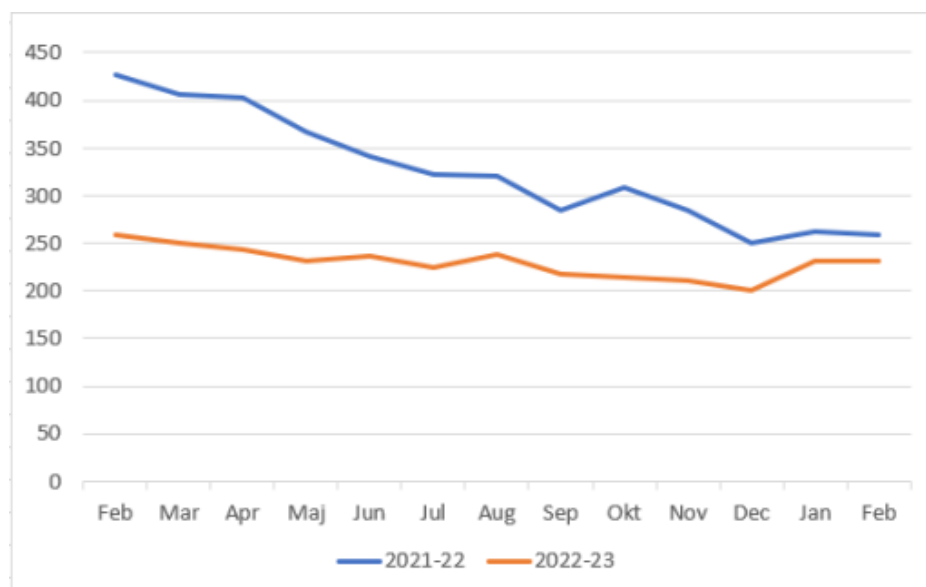
Administrationen anbefaler, at:

- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af figur 1 fremgår, at ledigheden fortsat er lav, men fra omkring årsskiftet 2022/23 udviser en lidt kraftigere stigende tendens end ved årsskiftet 2021/22.

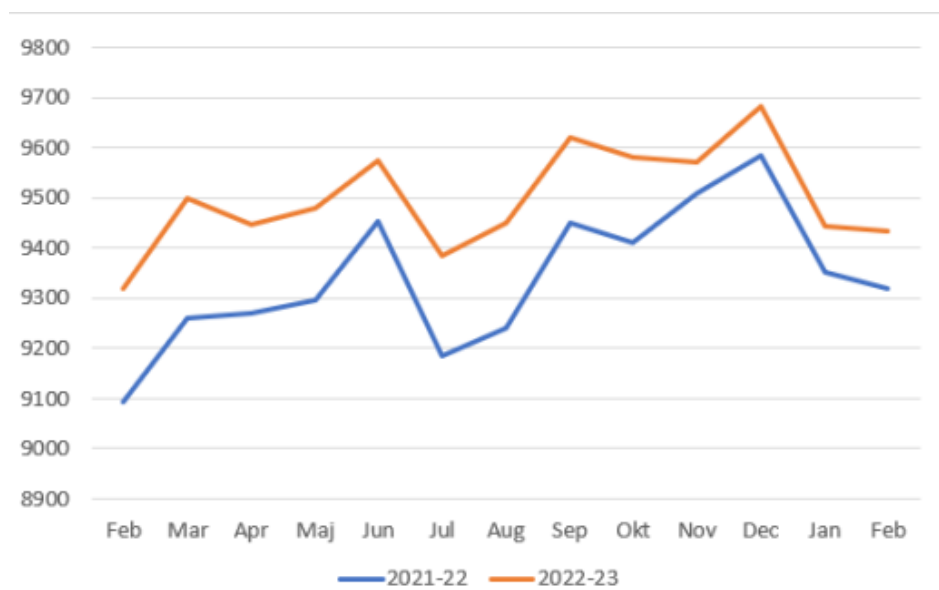
Figur 1: Ledighed i Hørsholm Kommune, jobparate, helårspersoner



Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister

Figur 2: Lønmodtagere i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner



Af figur 2 fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune, på trods af forventelige sæsonudsving, fortsat udviste en stigende tendens gennem 2022 og omkring årsskiftet viser et fald, som det også gjorde sidste år. I perioden 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 er kommunens befolkningstal faldet med 0,2 pct. eller 46 borgere til 24.715, så tendensen til stigende beskæftigelse kan ikke forklare med udviklingen i befolkningstallet. Stigningen i beskæftigelse kan derimod være påvirket af den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der knap 300 66-årige borgere.

Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 13. marts 2023

Beslutning: Taget til efterretning

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V), Henrik Klitgaard (B)

Punkt 7: Status på budgetaftale 2023 - EBU (opfølgning 1)

23/1910

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen giver en status på de punkter i budgetaftalen for 2023 der vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, der kræver at administrationen følger op.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager status på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftale 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal to gange årligt følge op på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftalen 2023 for at sikre at aftalens forskellige elementer bliver udført. Statusrapporteringen følger den ordinære politiske budgetopfølgning 2 og 4, dvs. forelægges på udvalgsmøderne i maj og december.

Administrationen har gennemgået budgetaftale 2023 og udarbejdet en opdateret status. Se bilag 1.

Økonomi/personale

Indgår som en del af budgetopfølgingsarbejdet vedr. budget 2023-2026.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-05-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

EBU oversigt budgetaftale 2023-2026.pdf

Fraværende Henrik Klitgaard (B), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 8: Underskriftark

22/17035

Sagens forløb:

EBU

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V), Henrik Klitgaard (B)