

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 22-01-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 07:30

**Mødested** Mødelokale D1

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen (V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg i beskæftigelsesindsatsen.....	4
Nordsjællands Rekrutteringsservice NRS.....	6
Initiativretsforslag fra Ann Lindhardt, Venstre, vedr. analyse fra NB-Økonomi.....	8
Driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø.....	9
Opfølgning på beskæftigelsessituationen - kvartalvis status.....	11
Afrapportering på integrationsområdet.....	14

## **Punkt 1: Meddelelser**

20/339

### **Sagens forløb:**

glasa

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Direktør Ole Stilling orienterede kort om parkeringsforholdene ved Hørsholm Midtpunkt, hvor der er indført betaling for parkering over to timer. Registreringer viser, at kun fem pct. af bilerne parkeres længere end to timer.

Ole Stilling orienterede om, at bymidtesamarbejdet opstartes i marts, hvor de første skridt vil være at få aftalt proces, fastsættelse af mødestruktur, udarbejdelse af vision for arbejde, forslag til prioritering af midler og at få afstemt forventningerne til arbejdet.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

## Punkt 2: Besøg i beskæftigelsesindsatsen

20/282

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

For at give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget nærmere indblik i den beskæftigelsesindsats, Hørsholm Kommune tilbyder sine ledige borgere, besøger udvalget d. 18. februar 2020 nogle aktiviteter. Besøget finder sted, således at både besøg og et forkortet ordinært møde søges gennemført inden for det planlagte mødetidsrum kl. 7.30 – 10.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter disponeringen af mødet.

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har udtrykt ønske om at få et nærmere indblik i den beskæftigelsesindsats, Hørsholm Kommune tilbyder sine ledige borgere. For at imødekomme udvalget, foreslår administrationen, at udvalget besøger udvalgte aktiviteter i kommunen.

Jobcentrets borgerrettede opgaver kan overordnet grupperes i to typer: For det første en myndighedsopgave, hvor medarbejdere i jobcentret varetager det såkaldte ”kontaktføreløb” med borgeren og træffer afgørelse om ret- og pligttilbud til den ledige og i samarbejde med den ledige iværksætter relevant indsats. Dette kaldes også ”administration”. For det andet den beskæftigelsesindsats, som iværksættes af myndighed.

Administrationen foreslår, at udvalget besøger

- Ungehuset i Ådalsparken. Dele af indsatsen for unge modtagere af uddannelseshjælp med andre problemer end ledighed er henlagt til Ungehuset, hvor også Skoleområdet har indsats for børn og unge med udfordringer. Jobcentrets indsats i Ungehuset omfatter både myndighedsarbejde/kontaktføreløb, mentorstøtte og særlig indsats med henblik på at gøre de unge uddannelsesparate. Kommunen har ca. 95 kontanthjælpsmodtagere, hvoraf godt 20 er jobparate.
- Team jobsøgning på Kokkedal Stationsvej. Her møder kommunens nye kontanthjælpsmodtagere til visitationssamtale og rådighedsvurdering. Kontaktføreløbet med jobparate kontanthjælpsmodtagere foregår herfra, ligesom straksaktivering af et mindre antal jobparate kontanthjælpsmodtagere har hjemme her. Kommunen har ca. 50 modtagere af uddannelseshjælp (18-29 år), heraf ca. halvdelen med andre problemer end ledighed (aktivitetsparate).
- Jobhuset ved Klædefabrikken. Jobhuset er en institution efter servicelovens § 103 og tilbyder beskyttet beskæftigelse og særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår. Herudover fungerer Jobhuset som tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), hvor forskellige ydelser kan bestilles fra sagsbehandler i Hørsholm kommune. Der er f.eks. tale om funktionel fysisk, social og relationel afklaring med afrapportering med beskrivelse af borgeren. Sammensætningen af borgergrupper i Jobhuset fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Aktuel belægning i Jobhuset

Visitationsmål/målgruppe, 1. halvår 2019	Årspersoner
Aktivering (sygedagpenge, kontanthjælp, integration, ressourceforløb)	5,2
Nyttejob (uddannelseshjælp, kontanthjælp)	3,2
Åbent tilbud (rådgivningsafklaring af forsikrede og ikke-forsikrede ledige)	1,0
Afklaring (sygedagpenge, kontanthjælp, integration, ressourceforløb)	7,4
Beskyttet beskæftigelse (førtidspensionister)	5,4
Belægning i gennemsnit	22,2

Besøgene kan gennemføres med en halv time hvert sted inkl. to spadsereture mellem de tre steder i tidsrummet kl. 7.30 – 9. De tilknyttede medarbejdere vil kort præsentere stedet og kan besvare spørgsmål.

Af diskretionshensyn mv. vil der ikke være borgere til stede.

Herefter kan udvalget holde et forkortet møde kl. 9 – 10. Det er også en mulighed, at besøgene suppleres med et møde med Jobcentrets ledergruppe, hvor der kan samles op på spørgsmål mv., men der vil så være mindre tid til rådighed til et egentligt udvalgs møde.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte den foreslåede disponering af det kommende udvalgs møde den 18. februar 2020 uden møde med Jobcentrets ledelsesgruppe.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

## Punkt 3: Nordsjællands Rekrutteringsservice NRS

20/282

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) er opkvalificerings- og formidlingssamarbejde etableret i 2016 for at medvirke til, at især Nordsjællands virksomheder i vækst- og flaskehalsbrancher kan få de medarbejdere, de har brug for. Samtidig er det formålet at få kommunernes ledige i job. De ni deltagende jobcentre er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

En delvis medfinansiering fra statslige puljer udløber efter 2020, således at et fortsat samarbejde i NRS-regi fra 2021 vil være fuldt finansieret af de deltagende kommuner. Kommunernes administrationer drøfter i vinteren og foråret 2020 forskellige modeller for samarbejde og finansiering, og NRS-styregruppen kommer i 1. halvår 2020 med oplæg herom til politisk drøftelse. Formændene for deltagerkommunernes politiske udvalg Udgiften for Hørsholm Kommune i 2020 er ca. 100.000 kr. plus konkret kursusforbrug.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

NRS blev i 2016 etableret grundet faldende ledighed og stigende mangel på arbejdskraft. På vej ind i 2020 ses fortsat mangel på arbejdskraft, om end der ses en lille afmatning i rekrutteringsbehovet. I Nordsjælland og Hovedstadsregionen er rekrutteringsgrundlaget således fortsat smalt både lokalt og nationalt.

Særligt indenfor Bygge, Anlæg og Industri, men også indenfor Hotel og restauration samt SOSU-området. Det er derfor fortsat nødvendigt at samarbejde systematisk omkring rekruttering på tværs af kommunegrænser for at sikre virksomhederne de bedst mulige kandidater til jobåbninger og for at understøtte væksten.

Den faldende ledighed betyder også, at der ikke er tilstrækkelig med uddannet arbejdskraft, og jobcentrene må derfor samarbejde om at få opkvalificeret de ledige ufaglærte, så de får de rette kompetencer til at kunne varetage opgaver i virksomhederne.

Nordsjællands Rekrutteringsservice arrangerer og bestiller kurser og opkvalificeringsforløb i samarbejde med brancheorganisationer og virksomheder.

NRS samarbejder med de to andre netværk på Sjælland: Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice (JRS) om rekruttering og opkvalificering. Til sammen dækker de tre netværk alle kommuner i Østdanmark.

Udover selve NRS-samarbejdet er Hørsholm sammen med de øvrige otte kommuner med i "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen", hvis formål er at sikre den nødvendige arbejdskraft til de kommende års store anlægsbyggerier i Region Hovedstaden, herunder Hillerød Sygehus, Letbanen og metrobyggeriet i København.

### Hørsholm og NRS

Den direkte målbare effekt af medlemskabet af NRS har i 2019, hvis man ser isoleret på jobeffekten, været ringe.

I 1. kvartal fik Hørsholm en i job, i 2. kvartal to og i 3. kvartal nul borgere. Det har især at gøre med sammensætningen af Hørsholms forsikrede ledige, som kun i mindre grad omfatter ufaglærte borgere, der kan opkvalificeres til de aktuelle mangelområder. Imidlertid fik virksomhederne i høj grad den arbejdskraft, de havde brug for. Således var besættelsesprocenten for stillingerne:

Besættelsesprocent 69,4 - 1. kvartal 56,6 - 2. kvartal 92,0 - 3. kvartal

Der er dog andre, positive effekter af at være medlem af et tværkommunalt samarbejde, effekter som administrationen vurderer ville gå tabt, hvis Hørsholm ikke længere var en del af NRS:

- Hørsholm leverede f.eks. i 2. kvartal seks ud af de 32 jobordrer, hvor Hørsholms virksomheder således fik gavn af samarbejdet.
- Adgang til faglig viden om det lokale arbejdsmarked samt hele Nordsjælland og Hovedstaden.
- Bedre service i forhold til vores lokale virksomheder mht. rekrutteringsgrundlag og synlighed for virksomheden
- Adgang til større virksomheder samt f.eks. Dansk Byggeri, der hellere vil samarbejde med ni kommuner end med en enkelt
- Adgang til særlige jobdating arrangementer, branchenetværk og opkvalificeringskurser

## **Økonomi/personale**

Kommunens medfinansiering af den faste aktivitet inkl. programmet Kompetent Arbejdskraft (Greater Copenhagen) udgør ca. 100.000 kr. i 2020.

Den faste aktivitet omfatter en koordinator, der understøtter det fælles, tværkommunale samarbejde.

NRS-koordinatoren samt øvrige medarbejdere i NRS er fællesfinansieret af enten NRS kommunerne eller af puljemidler, men personalet har formelt ophæng i Hillerød Kommune, hvorfor medarbejderne samt de materialer og projekter, der iværksættes, er underlagt de personalemæssige, juridiske og økonomiske retningslinjer, der fastsættes af Hillerød Kommune.

Afhængigt af eksternt finansierede midler til at styrke NRS er der løbende ansat medarbejdere til at varetage særlige opgave. Kommunernes administrationer drøfter i vinteren og foråret 2020 forskellige modeller for fremtidigt samarbejde og finansiering, og NRS-styregruppen kommer i 1. halvår 2020 med oplæg herom til politisk drøftelse i god tid inden budgetprocessen i deltagerkommunerne.

Hver NRS-kommune øremærker i 2020 kr. 312.500,- til tværkommunale kursuskøb (Allerød og Hørsholm tæller som 1 jobcenter og øremærker hver med hver kr. 156.250,-). Beløbet bliver i egen kommune, men øremærkes til tværkommunale kursuskøb og tæller med i de budgetgaranterede udgifter.

Med den vedtagne model kommer den enkelte kommune ikke til at betale for tompladser eller for andre kommuners borgere. De reserverede aktiveringsmidler bruges KUN til egne borgere som sendes i NRS opkvalificeringsforløb.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

## **Punkt 4: Initiativretsforslag fra Ann Lindhardt, Venstre, vedr. analyse fra NB-Økonomi**

20/282

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Ifølge en ny analyse fra NB-Økonomi er der en betydelig del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke søger job i flere måneder i træk. En stor del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere står tre måneder i træk registreret med nul ansøgninger i deres joblog. Der er meget store forskelle i kontanthjælpsmodtageres jobsøgning, når man kigger på hele landet. Lands gennemsnittet er 9 % og Hørsholm med 42 % ligger desværre i toppen med det største antal borgere i procent, som ikke søger job på landsplan.

### **Forslag**

Vi har brug for at få belyst om grundlaget for hvad den dårlige placering skyldes. Hvorfor ligger Hørsholm i øverste over jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke søger job? Og hvad kan vi gøre som kommune for at forbedre dette? Skal vi ændre kommunens sanktionssystem?

Ann Lindhardt (V) anmoder om følgende:

Der ønskes på EBU mødet den 22. Januar 2020 en drøftelse af analyse fra NB-Økonomi af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

<https://nb-okonomi.eu/2019/12/05/masser-af-kontanthjaelpsmodtagere-soeger-ikke-job/>

### **Sagsfremstilling**

Se baggrund.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Administrationen orienterede om, at Jobcentret i Hørsholm har været længe om at implementere brugen af Joblog for kontanthjælpsmodtagere. Center for Job, Borger og Erhverv har i 2020 forstærket sin indsats for at øge kontanthjælpsmodtagernes registrering af jobsøgning i Joblog.

Således har Jobcentret iværksat en gennemgang af alle jobparate kontanthjælpsmodtageres Joblog, og der sendes partshøringsbreve til borgere, der ikke har registreret deres jobsøgning. Endvidere er der indført skemalagt registrering i Joblog for borgere i straksaktivering (træning i jobsøgning), og der er iværksat enkelte andre initiativer.

Jobcentret forventer, at Hørsholm i løbet af få måneder kommer på niveau med andre kommuner, hvad angår registreringer i Joblog.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog administrationens orientering til efterretning. Udvalget ønsker at følge op på sagen på sit møde i maj måned.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

# Punkt 5: Driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø

19/16266

## Sagens forløb:

EBU, BSU, ØU og KB

## Baggrund

Med dette dagsordenspunkt fremlægges en driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø. Aftalen afspejler, at Furesø Kommune udtræder af UU-Sjælsø, og at Rudersdal Kommune udtræder i forhold til ungevejledning, erhvervsgrunduddannelsesvejledning (EGU) og Særligt Tilrettelagt Uddannelsesvejledning (STU) pr. 1. januar 2020. På baggrund af dette justeres driftsaftalen for de tilbageværende kommuner, hvilket skal godkendes af deltagerkommunernes kommunalbestyrelser.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at godkende driftsaftalen mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø med virkning fra 1. januar 2020.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

På baggrund af Budgetaftale 2019-2022 har der i Hørsholm Kommune oprindeligt været arbejdet på at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-vejledning) fra UU-Sjælsø pr. 1. januar 2020. Det har imidlertid vist sig ikke at være muligt samtidig med, at budgettet skulle reduceres med 1 mio. kr. Derfor besluttede Kommunalbestyrelsen 17. juni 2019, at Hørsholm Kommune skulle genindtræde i UU-Sjælsø pr. 1. januar 2020.

### Om UU-Sjælsø

UU-Sjælsø har siden 1. april 2008 været et samarbejde mellem Allerød, Hørsholm, Furesø og Rudersdal kommuner om fælles drift af et Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter med henblik på vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv i henhold til "Lov om kommunal indsats for unge under 25 år" (LBK nr. 825 af 16. august 2019) og "Lov om kommunernes styrelse" (LBK nr. 47 af 15. januar 2019) §60.

### Ændringer i aftale

I forbindelse med vedtagelsen af "Lov om ændring af vejledning om uddannelse og erhverv og pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v." (LBK nr. 746 af 8. juni 2018) har Furesø Kommune besluttet at hjemtage UU-vejledningen, mens Rudersdal Kommune har besluttet at hjemtage ungevejledning (vejledningen, når de unge har forladt grundskole/10. klasse) samt EGU- og STU-vejledningen. Da der jf. driftsaftalen § 13 stk. 1 er et års opsigelse, sker hjemtagelsen pr. 1. januar 2020.

I den vedlagte driftsaftale er derudover foretaget nogle redaktionelle ændringer som konsekvens af ny lovgivning samt UU-Sjælsøs kommende adresse. Derudover udgår årlige møder mellem UU-Sjælsø og Kommunalbestyrelserne, da kommunerne løbende kan og benytter sig af, at UU-Sjælsøs leder deltager i møder.

### Samarbejdsaftale

Som supplement til driftsaftalen vil Hørsholm Kommune indgå en bilateral samarbejdsaftale med UU-Sjælsø om forventningerne til samarbejdet mellem UU-vejlederne og den kommunale ungeindsats.

## Økonomi/personale

## Noter til bilag

Bilag 1 til samarbejdsaftalen beskriver, hvilke basisydelser UU-Sjælsø leverer til henholdsvis Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner.

## Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 12-12-2019

Børne- og Skoleudvalget tog orienteringen om driftsaftalen mellem Allerød, Rudersdal og Hørsholm kommuner om UU-Sjælsø's virkning fra 1.1.2020 til efterretning, og indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at

driftsaftalen godkendes.

Marcus Guldager (A) deltog ikke i mødet.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forholder sig positivt til en driftsaftale, men kan først formelt behandle sagen, når bilaget fremgår. Punktet blev derfor udsat, da bilaget til dagsordenpunktet (forslag til driftsaftale) ikke forelå ved mødet.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte indstillingen og anbefaler overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at driftsaftalen mellem Allerød, Rudersdal og Hørsholm kommuner godkendes.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Bilag\_Bilag 1 til Aftale om drift af UU-Sjælsø

Bilag\_Driftsaftale for UU-Sjælsø

# Punkt 6: Opfølgning på beskæftigelsessituationen - kvartalvis status

20/282

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder en nøgletalsrapport, som udvalget har fået forelagt kvartalsvist. Denne rapport foreligger nu pr. september 2019.

Administrationen orienterer med nøgletallene om status for beskæftigelsessituationen i Hørsholm Kommune, dels overordnet og generelt, dels for udvalgte fokusområder som tidligere besluttet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU).

## Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen om benchmark og om nøgletal til efterretning.

## Sagsfremstilling

I det følgende redegøres for nogle hovedtendenser i de seneste måneders udvikling. Redegørelsen tager udgangspunkt i det vedlagte nøgletalsnotat (se bilag).

Jf. nøgletalsnotatet ses der i pkt. 1-5 på hovedtendenserne i de seneste måneders udvikling i målgrupper målt i forhold til arbejdsstyrken. Dernæst ses der på udvalgte tendenser i de seneste måneders udvikling i den virksomhedsrettet indsats, jf. også tidligere rapporter til EBU (pkt. 6-8).

Nøgletalsrapporten er vedlagt som bilag.

### Udvikling i målgrupper

#### 1. Et fald i andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen

Siden afslutningen af 2017 og frem til medio 2019 ses der overordnet en tilfredsstillende udvikling i målgrupperne, jf. figur 1, 2, 3, 7 og 11 i bilaget. Af figur 1 og 2 kan man se, at den gunstige udvikling i offentligt forsørgede borgere, som ses på landsplan, også ses i Hørsholm Kommune, selv om Hørsholm Kommune i forvejen har relativt få borgere på offentlig forsørgelse (tallene er ekskl. folkepension).

Af figur 2 ses, at andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen er faldet med 0,4 pct.point i forhold til samme kvartal forrige år. På landsplan er faldet 0,1 pct. Udviklingen i Hørsholm skal ses i forhold til en i forvejen lav andel borgere på offentlig forsørgelse på 10,2 pct. mod landsgennemsnittet på 17,5 pct. I relation til den positive udvikling i Hørsholm skal det tages i betragtning, at det typisk er vanskeligere at reducere ledigheden fra et lavt niveau sammenlignet med et højt niveau, hvilket tydeliggør en solid beskæftigelsesindsats i Hørsholm.

#### 2. Neutral udvikling i andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse

Af figur 3 ses det, at andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse (i hovedsagen ikke-forsikrede, offentligt forsørgede) er svagt faldende på landsplan, mens den er konstant i kommunen. I Hørsholm er niveauet på 8 pct. og på landsplan 14 pct.

#### 3. Et fald i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp

Af figur 7 ses ligeledes en positiv udvikling i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp både i Hørsholm Kommune og på landsplan. Reduktionen i Hørsholm har for de to målgrupper under ét været sammenlignelig med landsplan.

#### 4. Fortsat lav andel af sygedagpengemodtagere.

Af figur 11 ses der for sygedagpengeområdet fortsat en svingende udvikling, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. Til trods for den relativt lave andel på sygedagpengeområdet i Hørsholm Kommune har afstanden mellem landsplan og Hørsholm, siden primo 2019, været nogenlunde stabil, hvorfor Hørsholms indsats med at reducere andelen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb konstant er mere fordelagtig end landsgennemsnittet. Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er i Hørsholm landets 5. laveste.

5. Andelen af dagpengemodtagere er konstant

Af nøgletalsrapportens figur 15 ses andelen af dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år). Ligesom det var tilfældet i opgørelsen fra maj 2019 indtager Hørsholm en 13. plads på landsplan. Siden august 2018 er Hørsholm rykket 22 pladser frem på listen, idet Hørsholm på daværende tidspunkt havde en placering som nr. 35. Hørsholm Kommune har generelt fokus på udviklingen på det forsikrede område, jf. tidligere orienteringer og drøftelser i EBU.

Udvalgte tendenser i den virksomhedsrettede indsats

Administrationen har i det følgende valgt at fremhæve tre opgørelser i nøgletalsrapporten, hvor Hørsholm Kommunes placering er eller har været mindre gunstig, eller hvor kommunen lige nu har særligt fokus. Der er tale om de samme områder som ved seneste rapportering til udvalget i september 2019.

6. Et fald i andelen af personer i ressourceforløb i virksomhedsrettet indsats

Aktuelt ses af figur 4, at Hørsholm Kommune i en længere periode har ligget under landsgennemsnittet. Placeringen har dog varieret en del, hvilket kan forklares ved, at målgruppen udgøres af relativt få borgere. I september 2019 er Hørsholm Kommune placeret som nummer 50 af alle landets kommuner og er således gået 41 pladser frem siden maj, hvor kommunen var placeret som nr. 91. Center for Arbejdsmarked vil fortsat have fokus på, at borgere, som er tilkendt et ressourceforløb deltager i et virksomhedsrettet forløb, så den positive udvikling kan fortsætte.

7. Ujævn udvikling i dagpengemodtagere 6+ måneders ledighed i virksomhedspraktik eller privat løntilskud, dog fortsat under landsniveau

Som det fremgår af figur 18, har Hørsholm Kommune længe ligget under landsgennemsnittet med hensyn til andelen af dagpengemodtagere med mere end seks måneders ledighed, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Siden august 18 ses en negativ udvikling, som aktuelt lader til at være vendt til det positive. Hørsholm placerer sig med en andel på 36 pct. under landsgennemsnittet på ca. 43 pct. På landsplan indtager Hørsholm en placering som nr. 69.

Center for Arbejdsmarked har til stadighed fokus på samarbejdet med virksomhederne. Dog vil den nuværende praksis med, at praktikker og løntilskud etableres med blik for ordinær beskæftigelse (og timer), stadig være udgangspunktet for etablering af virksomhedsrettede støtteordninger. En praksis som ligger i tråd med den nye forenklingsreform, hvor det indskærpes, at der skal være et tydelige beskæftigelsesrettet sigte med den virksomhedsrettede aktivering.

8. Færre sygemeldte borgere modtager inden udgangen af 13. uge et virksomhedsrettet tilbud

Af figur 12 ses det, at andelen af sygemeldte borgere, der inden udgangen af 13. uge modtager et virksomhedsrettet tilbud, har været meget svingende. Siden seneste orientering er Hørsholm rykket fra en placering som nr. 20 i landet til en placering som nr. 92.

Det er væsentligt at gøre opmærksom på, at der er tale om en lille population, hvorfor Hørsholms placering afhængigt af, om relativt få borgere enten er startet i virksomhedsrettet aktivering eller har afsluttet deres aktivitet.

Dette tydeliggøres af, at Hørsholm Kommune placerede sig som nr. 26 i august 18, som nr. 94 i januar 19 og som nr. 20 i maj. Center for Arbejdsmarked har fortsat fokus på, at den tidlige, virksomhedsrettede indsats bruges i alle relevante tilfælde.

## **Sagens tidligere behandling**

Udvalget blev sidst orienteret om udviklingen på integrationsområdet pr. september 19.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

NBI\_Hørsholm\_2019M09\_08.02\_07.01.2020.pdf

## Punkt 7: Afrapportering på integrationsområdet

20/282

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Der er i Beskæftigelsesplan 2020 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog ultimo 2018 administrationens oplæg til tilbagevendende rapportering på integrationsområdet. Sagsfremstillingen giver en status på målene i beskæftigelsesplanen 2020 og en status på beskæftigelsesgraden og andel aktivitetsberørte flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

### Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er i Beskæftigelsesplan 2020 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse.

Med denne afrapportering gives et overblik over beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt andelen af aktiveringsberørte modtagere af integrationsydelse på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm. Beskæftigelsesgraden svarer til ministermålet og til det foreslåede målområde i Beskæftigelsesplan 2020.

#### Beskæftigelsesgrad

Ultimo 2018 var 39,5 pct. af målgruppen i beskæftigelse, hvilket gav en placering som delt nr. 5 i klyngen. Målet pr. ultimo 2020 er fastsat til 45 pct. Tallene for oktober 2019 viser, at det går fremad; status er en beskæftigelsesgrad på 43,4 pct., hvilket placerer Hørsholm som nr. 6 blandt sammenligningskommunerne. Målet er at blive nr. 3.

Af tabel 1 ses andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der var i beskæftigelse i hver af månederne november 2018 til oktober 2019 på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm.

Hørsholm har på linje med landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne, med undtagelse af Vallensbæk, en større andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i slutningen af perioden end i starten af perioden. Konkret havde Hørsholm 39,5 pct. i beskæftigelse i november 2018 og 43,4 pct. i oktober 2019.

Hørsholm ligger, med undtagelse af sommerperioden 2019, over landsgennemsnittet.

Tabel 1 – andel beskæftigede (beskæftigelsesgrad)

	nov-18	dec-18	jan-19	feb-19	mar-19	apr-19	maj-19	jun-19	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19
Hele landet	37,7	38,3	37,3	37,5	38,2	39,4	40,6	42,0	42,6	43,1	42,7	42,2
Allerød	49,8	49,1	50,9	48,8	48,9	50,2	52,3	51,6	52,0	53,9	52,6	49,8
Egedal	38,4	38,2	37,0	37,4	37,2	40,8	42,8	44,1	44,7	45,0	46,2	45,3
Gentofte	41,8	40,4	40,2	39,7	42,6	41,3	43,7	42,8	44,1	46,3	47,3	47,5
Hørsholm	39,5	39,3	41,0	40,1	38,9	41,1	38,6	41,2	41,5	41,8	43,4	43,4
Lyngby-Taarbæk	41,0	41,6	42,0	40,7	41,6	42,6	41,9	44,1	44,5	45,7	48,1	50,5
Rudersdal	37,1	36,5	36,7	37,1	37,7	37,4	40,4	40,0	39,8	39,8	40,8	41,0
Vallensbæk	59,3	60,0	56,9	50,0	47,4	44,8	44,1	47,5	50,0	50,8	50,0	46,7

Note: Målingen er beregnet som antal 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge divideret med antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Som beskæftigelse er regnet understøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den valgte måned (uanset omfang). Støttet beskæftigelse er i denne sammenhæng fleksjob, løntilskud og skånejob, der således ikke medregnes som ordinær beskæftigelse. Beskæftigelse som voksenlærling og jobrotationsvikar vil derimod indgå som beskæftigelse.

## Andel berørt af aktivering

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af alle integrationsydelsesmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode (måned). En høj andel aktiveringsberørte betragtes som positivt, idet dette antages at have god effekt på beskæftigelsen.

Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager integrationsydelse inden for måneden, divideret med antallet af integrationsydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) i samme måned. Tabellen viser udviklingen på landsplan og i Hørsholms sammenligningskommuner.

Konkret viser tabellen, at andelen af aktiveringsberørte i Hørsholm i samtlige måneder, dog med undtagelse af vintermånederne, ligger over landsgennemsnittet. Perioden fra maj til og med august ligger Hørsholm højest blandt sammenligningskommunerne. I september og oktober har Allerød som den eneste kommune en højere andel af aktiveringsberørte integrationsborgere.

Tabellen viser desuden, at andelen af aktiveringsberørte generelt har været stigende siden januar 2019, både i Hørsholm og på landsplan, hvorimod udviklingen blandt klyngekommunerne varierer.

Stigningen i Hørsholm har siden januar 2019 været på 12,9 pct.point, hvilket betyder, at Hørsholm siden januar har oplevet den største stigning i aktiveringsgrad, både i sammenligningen med landsplan og sammenligningskommunerne. Rudersdal har den næststørste stigning på 12,6 pct.point. På landsplan har den gennemsnitlige stigning været på 0,6 pct.point.

Tabel 2 – andel aktiveringsberørte

	nov-18	dec-18	jan-19	feb-19	mar-19	apr-19	maj-19	jun-19	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19
Hele landet	73,5	71,6	69,3	70,1	70,5	70,6	70,7	69,4	64,5	67,2	69,0	69,7
Allerød	75,3	76,5	80,8	75,0	79,2	80,3	79,2	79,7	70,8	76,6	80,6	75,4
Egedal	78,8	77,2	62,1	62,3	61,3	60,1	58,3	47,6	43,9	51,1	59,8	62,7
Gentofte	73,2	72,9	68,5	73,3	69,8	72,8	73,3	73,4	61,1	69,2	69,3	67,5
Hørsholm	74,2	67,4	62,1	64,2	68,4	71,4	81,0	82,4	74,4	79,2	70,0	70,1
Lyngby-Taarbøl	69,0	65,9	59,3	64,9	65,6	66,9	65,9	63,4	49,6	59,8	64,0	61,9
Rudersdal	67,4	65,6	61,8	62,9	67,3	71,3	71,2	67,3	66,7	71,9	72,1	69,6
Vallensbæk	63,6	87,5	60,0	42,9	55,6	62,5	66,7	45,5	27,3	50,0	63,6	57,1

Note: Ved aktiveringsberørt forstås integrationsydelsesmodtagere der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforløb fra integrationsydelse. På grund af barsel og sygdom mv. vil andelen af aktiveringsberørte aldrig være 100 pct.

Samtidigt fremgår det af integrationsbarometeret (nøgletal 5 (ikke vedlagt)), at ser man på integrationsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet aktivering, ligger Hørsholm Kommune i november 2019 på 47 pct. mens resten af landet ligger på 36 pct.

## Sagens tidligere behandling

Udvalget blev sidst orienteret om udviklingen på integrationsområdet pr. september 19.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2020

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget bad om at få forelagt data til belysning af integrationspersoners fremmøde til danskundervisning – også gerne for andre kommuner.

Charlotte Kirchheiner (C) og Morten Bast Hall (C) deltog ikke i mødet.