

# **REFERAT Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget d. 16-02-2026**

**Mødedato** Mandag d. 16. februar 2026 kl. 08:00

**Mødested** 13.1.13/Karen Blixen

**Mødedeltagere** Maria Dahl (I), Mathias Westen (I), Charlotte Kirchheiner (C), Joachim Boldsen (C), Louise Zabel (F)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Beskæftigelsesreformen - status.....	4
Beskæftigelsesreform - fastholdelse af visse indsatser.....	5
Deltagelse i KL's borgerundersøgelse foråret 2026.....	7
Orientering vedr. Erhvervshus Hovedstadens årsberetning 2025.....	9
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm November 2025.....	11
Opdatering af handicappolitikken 2025.....	14
Meddelelser.....	16
Underskriftsark.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen**

26/304

**Sagens forløb:**

EBU

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Godkendt.

## **Punkt 2: Beskæftigelsesreformen - status**

25/5034

### **Sagens forløb:**

Status for arbejdet med beskæftigelsesreformen - sag som den i EBU, november 2025

### **Baggrund**

Administrationen forbereder implementeringen af reformen på beskæftigelsesområdet. Kommunernes Landsforening og regeringen har aftalt udmøntningen af de økonomiske konsekvenser af reformen for årene 2026-2029. Reformøkonomien (besparelserne) er lagt ind kommunens tekniske budget svarende til størrelsen af opgaven i Hørsholm sammenholdt med øvrige kommuner. Det første lovforslag af forventet en række lovforslag har været i høring. Det er udmeldingen, at arbejdet med at udmønte reformen ved lov generelt forløber planmæssigt.

Administrationen fremlægger på mødet en status for arbejdet med at forberede implementeringen af beskæftigelsesreformen budgetmæssigt, opgavemæssigt, organisatorisk og politisk.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om arbejdet med beskæftigelsesreformen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sagen svarer til pkt. 1 på dagsordenen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 10. november 2025.

### **Sagens tidligere behandling**

#### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 10-11-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om implementering af beskæftigelsesreformen til efterretning.

#### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026**

Udskydes til næste møde.

#### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Orientering om beskæftigelsesreform

## Punkt 3: Beskæftigelsesreform - fastholdelse af visse indsatser

25/5034

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Det er hensigten med reformen af beskæftigelsesområdet bl.a., at borgere tæt på arbejdsmarkedet kun skal have de samtaler og tilbud, der er nødvendige og gavnlige for, at de kan komme tilbage i job. Samtidig skal der ikke være ulogiske forskelle mellem reglerne for forskellige grupper af ledige, og både borgere og sagsbehandlere skal opleve et simpelt system. Derfor (hedder det i reformaftalen) målrettes samtaler og tilbud til de borgere, der har mest gavn af det, og det skal være muligt for sagsbehandlere at undtage borgere, der kan og vil selv, fra samtaler og tilbud.

Samtidig er der i Hørsholms strategi og praksis vedr. jobparate kontanthjælpsmodtagere elementer, som med fordel kan bevares i den nye virkelighed efter reformen – og i hvert fald indtil videre.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget for gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere fastholder Hørsholms strategi for den (primært) virksomhedsrettede indsats og herunder de lokalt fastsatte frister

### Sagsfremstilling

Borgerne skal have færre samtaler med deres jobkonsulent, og nogle borgere kan helt fritages, hvis de enten vurderes at kunne klare sig selv (nyledige forsikrede ledige) eller har brug for en pause i kontakt og indsats (f.eks. visse ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere). Der vil ikke i samme omfang som nu være pligt til at deltage i aktivering med faste mellemrum. Sygemeldte borgere i job skal som udgangspunkt ikke have en indsats i kommunen, såfremt de har en arbejdsgiver og forventer raskmelding indenfor 6 måneder.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige skal stadig have et tilbud senest efter 6 måneders ledighed, men ikke nødvendigvis et virksomhedsrettet tilbud.

Der gælder siden Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 16. maj 2022 følgende virksomhedsrettede strategi for den beskæftigelsesindsatsen for jobparate borgere på kontanthjælp:

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes virksomhedsrettet aktivering inden for 13 uger og ellers nytteindsats (for borgere i integrationsprogram gælder kortere frister)
- Jobparate borgere på kontanthjælp (inkl. tidl. overgangsydelse) tilbydes efter seks måneders forsørgelse kontinuerlig nytteindsats som ret- og pligttilbud, med mindre de har fundet en anden aktiveringstype
- Alle jobparate borgere skal have deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 12 måneders ledighed

Efter implementering af frisættelsen vedr. samtaler og tilbud i løbet af efteråret 2026 vil kravene til antal samtaler og tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige blive harmoniseret. Fremover vil der efter loven gælde et proceskrav om minimum fire samtaler og ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder. For dagpengemodtagere holder A-kassen de første to samtaler.

Administrationen vurderer, at der for kontanthjælpsborgerne er god effekt af kravet om at deltage i praktik eller lignende efter tre måneder. Administrationen vurderer desuden, at kontinuerlig nytteindsats som ret- og pligttilbud for jobparate borgere på kontanthjælp (inkl. tidl. overgangsydelse) har god effekt på den måde, at tilbuddet bidrager til at forebygge længerevarende ledighedsforløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere mv.

Administrationen foreslår derfor, at den beskrevne anvendelse af ret- og pligttilbud med virksomhedsrettet indhold eller nytteindsats videreføres. Herunder foreslås det, at der for den jobparate gruppe generelt videreføres en målsætning om, at borger skal have deltaget i et tilbud inden for de seneste 12 måneders ledighed – gerne virksomhedsrettet, men ikke nødvendigvist.

Administrationen vender senere under implementeringen af beskæftigelsesreformen tilbage med en eller flere sager om, hvorledes frisættelsen vedr. aktivitetsparate borgere og andre målgrupper implementeres, og om implementeringen af det statslige krav om reduktion af brugen af Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 05-01-2026**

Udskydes til næste møde.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Godkendt.

## Punkt 4: Deltagelse i KL's borgerundersøgelse foråret 2026

23/14010

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Kommunernes landsforening gennemfører igen i 2026 deres tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Næste runde af borgerundersøgelsen forventes afholdt i løbet af foråret 2026. Hørsholm kommune har tidligere deltaget i enkelte undersøgelser.

### Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at:

- Hørsholm kommune deltager i KL's kommende borgerundersøgelse i foråret 2026

### Sagsfremstilling

I flere år har et af Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål været, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Målet er dog ikke understøttet af undersøgelser, målinger eller data på anden vis, men enkelte kommuner har dog iværksat egne spørgeundersøgelser.

KL gennemførte første gang borgerundersøgelsen i 2023 som et pilotprojekt med deltagelse af 13 kommuner. Siden da har KL faciliteret fire yderligere runder af undersøgelsen, to i 2024 og to i 2025. Hørsholm kommune har tidligere deltaget i borgerundersøgelsen 2 gange i 2024 og 1 gang i foråret 2025.

Borgerundersøgelsen er fordelt på 6 overordnede temaer:

1. Overordnet tilfredshed (Borgernes oplevelse af tilfredshed med deres forløb i jobcentret)
2. Mødet med jobcentret (Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret)
3. Mål og aktiviteter (Borgernes oplevelse af klare mål)
4. Samarbejde på tværs af forvaltninger (borgernes oplevelse af det tværkommunale samarbejde)
5. Samtalen (Borgernes oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler)
6. Progression (Borgernes oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt få øget tro på at vende tilbage i arbejde eller uddannelse)

Skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst	Hørsholms gennemsnit	Samlet gennemsnit	Maksimumsværdi	Minimumsværdi
Overordnet tilfredshed	3,69	3,52	4,08	3,21
Mødet med jobcentret	3,79	3,58	4,01	3,33
Mål og aktiviteter	3,28	3,28	3,76	3,05
Samarbejde på tværs af forvaltninger	2,57	2,87	3,67	2,56
Samtalen	3,79	3,68	4,13	3,45
Progression	2,57	2,87	3,32	2,57

Tabel 1 – Resultater fra seneste borgerundersøgelse som Hørsholm deltog i.

Som det fremgår af tabel 1, viser resultaterne fra den seneste borgerundersøgelse, at borgerne i Hørsholm generelt vurderer jobcentrets service som relativt god sammenlignet med borgere i andre kommuner. Hørsholm Kommune ligger på eller over landsgennemsnittet på 4 ud af 6 temaer i borgerundersøgelsen. De to temaer, hvor kommunen ligger under det samlede gennemsnit, er tema 4 (samarbejde på tværs af forvaltninger) og tema 6 (progression).

Resultaterne af borgerundersøgelsen 2026 vil blive forelagt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget når de udkommer.

På følgende link kan man tilgå resultaterne alle tidligere undersøgelser: <https://www.kl.dk/beskaeftigelse-og-integration/beskaeftigelsesindsatsen/kls-tvaerkommunale-borgerundersoegelser>

Dette er muligvis den sidste borgerundersøgelse som KL gennemfører. Det forventes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Aktivering som led i beskæftigelsesreformen vil lancere et landsdækkende værktøj med samme formål.

## **Økonomi/personale**

Deltagergebyret for Hørsholm kommune ligger på 18.000 kr. Udgiften søges afholdt inden for jobcentrets ramme på kt. 6.53.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Godkendt.

# Punkt 5: Orientering vedr. Erhvervshus Hovedstadens årsberetning 2025

25/2695

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Erhvervshus Hovedstadens (EHHS) årsberetning for 2025 er blevet offentliggjort. Erhvervshus Hovedstaden finansieres af de 29 hovedstadskommuner, inklusive Bornholm.

Erhvervshus Hovedstadens spiller en central rolle i at understøtte og styrke erhvervslivet i Hovedstadsregionen. Gennem sine tilbud om rådgivning, netværk, og forretningsudvikling er det med til at skabe et stærkt og konkurrencedygtigt erhvervsmiljø, der fremmer innovation, vækst og samarbejde på tværs af sektorer. Erhvervshuset er en vigtig aktør i arbejdet med at udvikle det lokale erhvervsliv og sikre, at både eksisterende og nye virksomheder har de bedste betingelser for at vokse og trives.

Som en del af Erhvervshus Hovedstadens betaler kommunerne en fast afgift til Erhvervshus Hovedstaden, som er beregnet ud fra indbyggertallet, for de ydelser erhvervshuset leverer til virksomhederne. I 2026 vil Hørsholm Kommune betale cirka 0,82 mio. kr.

Erhvervshus Hovedstadens årsberetning 2025 er vedlagt sagen.

## Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Ifølge Erhvervshus Hovedstadens årsberetning for 2025 fremgår det tydeligt, at Hørsholms lokale erhvervsliv i høj grad benytter sig af EHHS erhvervsstøttende tilbud. Årsberetningens bilag med oversigt over kommunefordelingen viser en markant stigning i antallet af virksomheder, der har gjort brug af disse ydelser. I 2025 er antallet af virksomheder i Hørsholm Kommune, som har anvendt EHHS tilbud, steget fra 97 i 2023 til 177 i 2024 og videre til 220 i 2025.

Hørsholm Kommune bidrager til synligheden af Erhvervshus Hovedstaden ved at henvise til deres tilbud om gratis rådgivning, sparring og arrangementer på kommunens hjemmeside.

Erhvervshus Hovedstaden understøtter selv synligheden ved at tilbyde uvildig rådgivning, afholde workshops og webinarer samt udsende nyhedsbreve og formidle viden og værktøjer målrettet virksomheder i Region Hovedstaden.

Denne udvikling viser en øget interesse for de forskellige programmer og ydelser, herunder særligt iværksætter-intro, webinarer og workshops. I 2025 har over 110 virksomheder i Hørsholm deltaget i disse tilbud, hvilket er en markant stigning fra 34 virksomheder i 2023 og 61 i 2024. Samlet set indikerer udviklingen, at erhvervslivet i Hørsholm i stigende grad efterspørger støtte og ressourcer til at udvikle deres virksomheder og styrke deres kompetencer.

## Noter til bilag

Erhvervshus Hovedstadens (EHHS) årsberetning for 2025

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Taget til efterretning. Udvalget ønsker at invitere Erhvervshus Hovedstaden på besøg til et møde i udvalget.

### **Bilag**

Årsberetning 2025

# Punkt 6: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm November 2025

22/17076

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. I alle år ses den sæsonbetingede stigning fra december til april/maj.

Niveauet ses fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har indstillet, og Kommunalbestyrelsen har i august måned besluttet en indsats for at imødegå udviklingen vedr. langtidsledighed.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

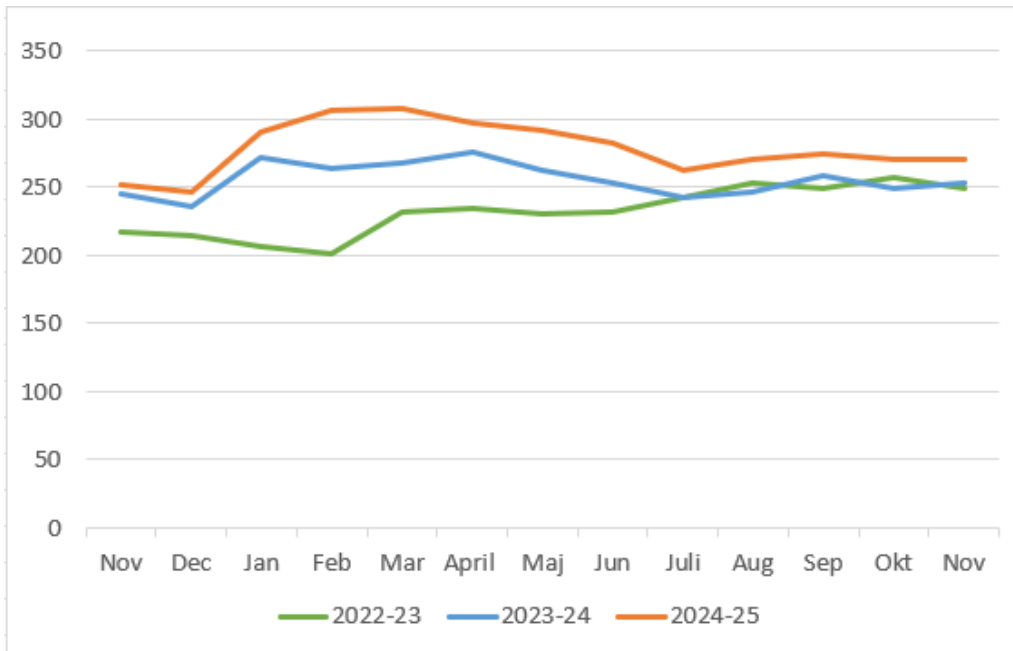
## Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanligt høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden ses mere stabil nu, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at løse de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

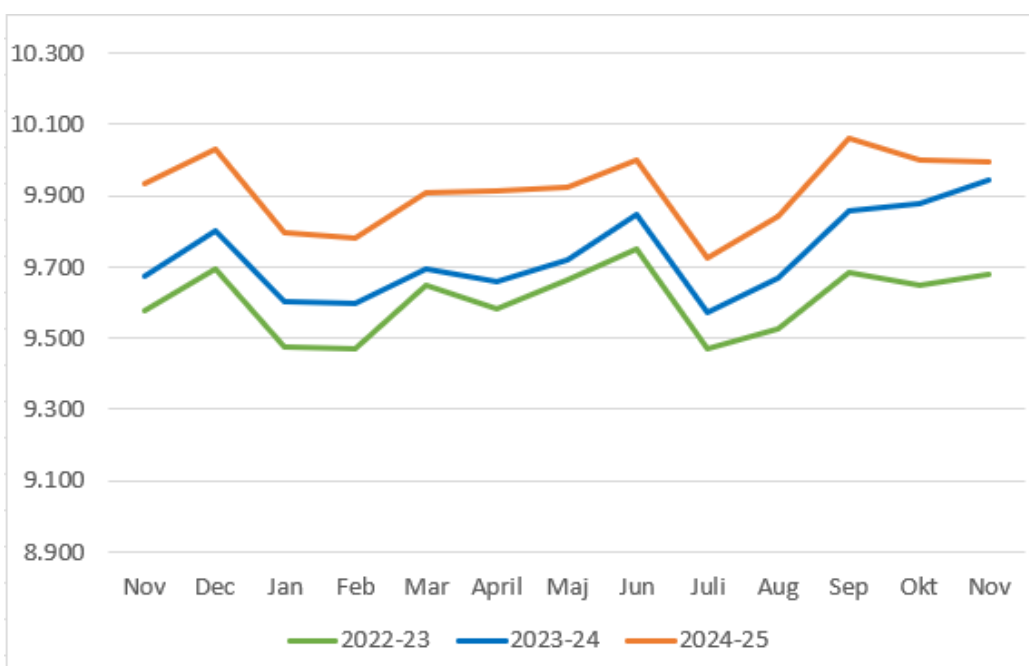
ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje er svagt faldende men fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje), dog med mindre afstand end tidligere. Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 nåede beskæftigelsen i Hørsholm for første gang over 10.000 personer. Det niveau blev igen opnået i september 2025.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Taget til efterretning.

# Punkt 7: Opdatering af handicappolitikken 2025

25/9734

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Hørsholm Kommunes Handicappolitik sætter den overordnede retning for, hvordan kommunen arbejder for at skabe lige muligheder og aktiv deltagelse for børn, unge og voksne med handicap.

Den gældende Handicappolitik blev vedtaget i 2018. Der er siden sket væsentlige udviklinger på området – både nationalt og lokalt – med større fokus på FN's Handicapkonvention, Barnets Lov og den nationale handicapstrategi.

Administrationen har derfor i tæt samarbejde med Handicaprådet udarbejdet et forslag til ny Handicappolitik 2025, som afspejler de nyeste pejlemærker og Hørsholm Kommunes værdier om fællesskab, inklusion og tilgængelighed. Politikken skal fungere som et samlet pejlemærke på tværs af kommunens fagområder.

## Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget

1. Tager udkastet til Handicappolitik 2025 til efterretning

## Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger udkast til Handicappolitik 2025, som er udarbejdet i tæt samarbejde med Handicaprådet i Hørsholm Kommune.

Politikken erstatter den gældende fra 2018 og sætter retningen for, hvordan kommunen arbejder med at skabe lige muligheder, tilgængelighed og deltagelse for borgere med handicap.

Politikken tager afsæt i FN's Handicapkonvention og bygger på de fire grundprincipper: ligebehandling, kompensation, sektoransvarlighed og solidaritet.

Handicap-politikken sendes med denne sag i høring. Derefter behandles den inklusive hørings svar i en sag til fagudvalgene-KB til endelig vedtagelse.

## Kommunikation

Efter endelig politisk godkendelse offentliggøres Handicappolitikken på kommunens hjemmeside og formidles på intranet og i relevante faglige og borgerrettede fora. Politikken vil samtidig blive anvendt som introduktions- og styringsredskab i arbejdet på tværs af kommunens centre.

## Sagens tidligere behandling

- Den gældende Handicappolitik blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i 2018.
- Handicaprådet har i 2023-2025 været tæt inddraget i udarbejdelsen af den nye politik.
- Dette er anden politiske behandling af udkastet til Handicappolitik 2025.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

Taget til efterretning. For at øge opmærksomheden hos kommunens virksomheder ønsker Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at udsende en pressemeddelelse om høring af handicappolitikken.

### **Bilag**

Handicappolitik for Hørsholm Kommune 2025

## **Punkt 8: Meddelelser**

25/11690

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-02-2026**

- Udarbejdelse af status på antallet af visiterede integrationspersoner ca. hver anden måned.
- Indhold til årets andet arrangement for kommunens virksomheder.
- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienterer sig i kommunens nuværende erhvervsstrategi, der skal fornys i 2026.
- Indhold til årets veterandag (flagdag) fremlægges på et kommende møde.

## **Punkt 9: Underskriftsark**

25/11689

**Sagens forløb:**

EBU