

REFERAT Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-06-2026

Mødedato	Mandag d. 15. juni 2026 kl. 08:00
Mødested	13.1.13/Karen Blixen
Mødedeltagere	Maria Dahl (I), Mathias Westen (I), Charlotte Kirchheiner (C), Joachim Boldsen (C) (Fravær), Louise Zabel (F)

Indholdsfortegnelse

Godkendelses af dagsordenen.....	3
Økonomien på beskæftigelsesområdet inkl. førtidspension.....	4
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 2.kvt.....	6
Budgettilpasning på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering om igangsætning af revision af Hørholmstrategien.....	15
Meddelelser.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Godkendelses af dagsordenen

26/304

Sagens forløb:

EBBU

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

Godkendt.

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 2: Økonomien på beskæftigelsesområdet inkl. førtidspension

26/5102

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget fremsatte på sit møde d. 20-04-2026 ønske om på et kommende møde inden budgetforhandlingerne at få en gennemgang af udvalgets økonomi. Administrationen lægger med denne sag op til gennemgang af økonomien på grundlag af driftsopfølgning 2 for udvalgets område (vedlagt som bilag).

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget tager gennemgangen af udvalgets budget til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen lægger med denne sag op til gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet på grundlag af driftsopfølgning 2 for udvalgets område.

Nogle enkelte bemærkninger kan lette forståelsen af bilagsdokumentet:

- "Midlertidige boliger til flygtninge" indeholder udgifter vedr. midlertidig indkvartering samt indtægter fra flygtningenes egenbetaling
- "Køb af uddannelse og mentor – flygtninge" omfatter også indtægter vedr. månedligt grundtilskud pr. flygtning og resultattilskud for arbejde/uddannelse
- "Kontanthjælp til udlændinge..." er budgetteret med 3,1 mio. kr., men regnskabsføres efter kontanthjælpsreformen sammen med "kontanthjælp og uddannelseshjælp", der er budgetteret med 15,3 mio. kr. De to poster skal derfor vurderes i sammenhæng.
- "Fleksjob og skånejob" har været konstant stigende i antal og udgifter i Hørsholm og på landsplan i mange år
- Det samme gælder "Førtidspension" samlet
- De to poster "Køb af uddannelse og mentor..." samt "Øvrig vejledning og opkvalificering" skal ses samlet. Konteringen er under omlægning ifm. beskæftigelsesreformen
- "Øvrig vejledning og opkvalificering" er omfattet af en særlig styringsmekanisme i form af "ØVO-loftet", der er indført som en restbesparelse for at begrænse kommunernes udgifter til mentor og til øvrig vejledning og opkvalificering af de ledige og dermed få besparelsen ved beskæftigelsesreformen til at summe op til 3 mia. kr.

Udvalgets budget indeholder også område 79 "Erhverv og turisme" på ca. 1,4 mio. kr., hvoraf der afholdes udgifter til bl.a. Erhvervshus Hovedstaden, Copenhagen EU-Office, Bysamarbejdet, veteranaktiviteter og -koordination mv.

Uden for udvalgets budget varetages beskæftigelsesområdets myndighedsopgave under Økonomiudvalgets budget, hvor der er afsat ca. 14 mio. kr. til samtale- og kontaktførelse med borgere og til it-systemer, lægeudgifter og samarbejde med Klinisk Funktion, ledelse og støttefunktioner.

Der henvises i øvrigt til bilaget og til gennemgangen på mødet.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Driftsopfølgning_2_2026_Erhvervs-_Bymidte-_og_Beskæftigelsesudvalget

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 3: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 2.kvt.

25/10281

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 05-01-2026, at de eksisterende mål og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 videreføres i 2026, indtil nye, centralt

fastsatte mål fastlægges i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er både data fra udgangen af 2025 og fra starten af 2026, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år og indgangen til i år.

Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20-04-2026, at de ikke længere ønsker den månedlige sag vedr. ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm, men derimod skal udviklingen i ledigheden indgå i den kvartalsvise rapport.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter, som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. Ledighedsudviklingen i Hørsholm (ny)
2. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
3. Etablering af arbejdspligten
4. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
5. Langtidsledighed
6. Lønnede/ordinære timer (IPS)
7. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2026 2. kv. til efterretning.

Sagsfremstilling

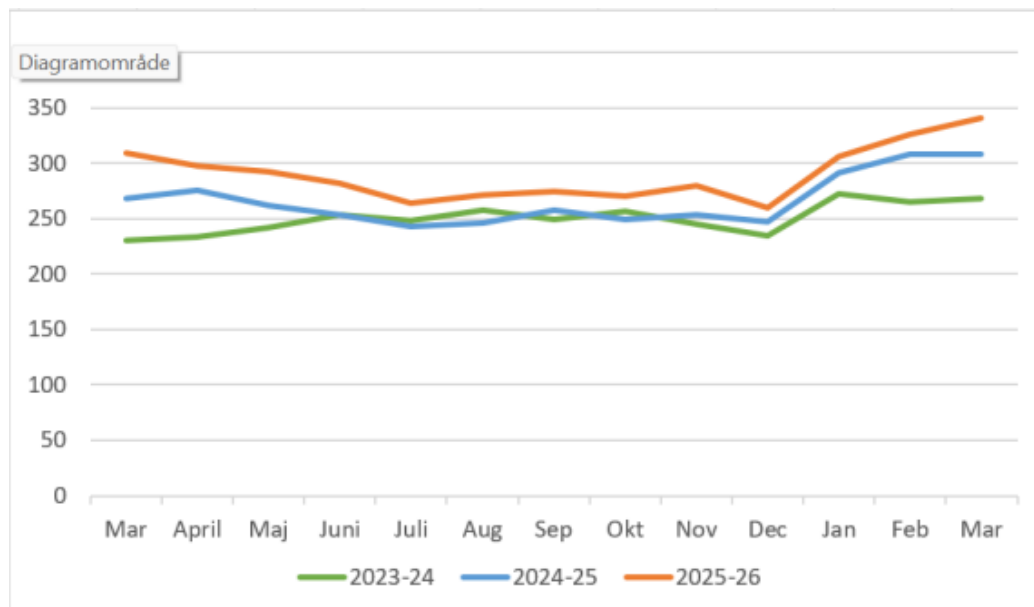
I beskæftigelsesindsatsen for 2026 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

1. Ledighedsudviklingen i Hørsholm

Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser.

Udviklingen i 2025-26 viser et højere niveau gennem hele perioden. Efter et fald fra marts til juli stiger ledigheden igen og når 341 ledige i marts, hvilket er det højeste niveau i hele tabellen. Til sammenligning lå ledigheden på 308 i marts året før og 268 i marts 2023-24.

Administrationen følger udviklingen tæt og vil fortsat have fokus på ledighedsudviklingen og de tendenser, der viser sig på arbejdsmarkedet. Allerede nu bør man være opmærksom på, at kommende prognoser for området (driftsopfølgning 3, budget 2027) må anses for usikre.



Tabel 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Note: Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.

2. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne

Vi har i tidligere nøgletalsrapporter aflagt en kvartalsvis status på de fastlagte effekt- og fokusmål fra statens side, her gav vi en status på følgende:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (resultatmål).
- at kommunen holder sig under 20% for personer med 12 måneders anciennitet eller mere, og som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (fokusmål)

- at personer med 12 måneders anciennitet eller mere, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover, er færre end 30% (fokusmål)

Der publiceres ikke længere information om målopfyldelsen på disse tre parametre.

Som led i den nye beskæftigelsesreform afskaffes det skærpede tilsyn (effekt- og fokusmål) med kommunernes beskæftigelsesindsats pr. 1. februar 2026. formålet er at fjerne fokus fra proceskrav og i stedet skifte til en ny, resultatbaseret opfølgning, der giver kommunerne større frihed til at fokusere på, at borgere kommer i job eller uddannelse.

Som nævnt i seneste kvartalsrapport har administrationen været i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som oplyser, at de forventer at offentliggøre nye målinger vedrørende den resultatbaserede opfølgning på Jobindsats. STAR er aktuelt i dialog med andre interessenter, herunder Beskæftigelsesministeriets departement, Kommunernes Landsforening, Danske A-kasser mv. og der er endnu ikke noget færdigudarbejdet. Så snart de nye målinger er offentliggjort, vil vi benytte dem i vores statusrapporter. Derefter kan udvalget træffe beslutning om den samlede rapporteringspakke.

3. Etablering af arbejdspligten

STAR har meddelt kommunerne, at offentliggørelsen af nye data om arbejdspligten på Jobindsats.dk er udsat som følge af det udskrevne folketingsvalg. STAR oplyser, at det skyldes en fast tradition for, og forventning om, at regeringen og ministerierne forholder sig passivt ved udskrivelse af valg, indtil der er nedsat en ny regering.

Der foreligger derfor endnu ikke opdaterede tal for arbejdspligten, og området indgår ikke i den kommende nøgletalsrapport. Det er endnu ikke afklaret, hvornår de nye data offentliggøres.

Administrationen er i gang med en manuel opgørelse af status på området. Data tyder på, at målgruppen for arbejdspligt svinder ind og i nogen grad overlapper med integrationsborgerne. Administrationen forbereder en sag om at omdisponere det tilhørende budget til en styrket indsats på områder med stigende målgrupper (jobparate, sygedagpenge).

Måske en opdatering af ansættelsen vedr. arbejdspligt opgaven?

4. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse						
	mar-25		aug-25		mar-26	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	28.908	54,3	30.477	56,6	30.435	55,5
Allerød	195	60,7	213	67	190	60,7
Fredensborg	211	62,4	229	67,8	219	64,6
Gentofte	329	56,7	340	58,4	344	59,3
Hørsholm	149	52,8	137	50,4	137	48,9
Lyngby-Taarbæk	312	61,3	308	60	314	60,2
Rudersdal	304	55,3	320	57,8	331	57,9

Tabel 2 – Kilde: Jobindsats.dk (beskæftigelsesområdets registerbaserede dataportal)

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger under landsgennemsnittet og opfylder ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Der ses et mindre fald i antallet af beskæftigede i målgruppen i kommunen, og Hørsholm er saktet noget agterud i forhold landsplan og sammenligningskommuner. Dette er ikke tilfredsstillende, men kan til dels skyldes pres på kapaciteten. Efter tilførslen af ressource til området er det målet at se en bedring i tallene.

Det bemærkes, at målingen ikke omfatter fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven.

5. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Antal langtidsledige personer. Alle job-/udd.parate							
	mar-25	maj-25	jul-25	sep-25	nov-25	jan-26	mar-26
Alder i alt	64	59	51	63	69	72	67
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	.	.	.	.	.	.	.
25-29 år	.	.	3	6	8	7	4
30-34 år	6	5	.	.	7	8	9
35-39 år	6	6	4	5	4	7	7
40-44 år	7	8	5	4	4	4	4
45-49 år	6	8	10	14	9	6	6
50-54 år	10	5	6	8	8	6	7
55-59 år	5	7	8	9	11	14	15
60-64 år	17	12	10	11	14	16	13
65+ år	5	5	4	5	4	4	.
Data Mangler*	-2	-3	-1	-1	0	0	-2

Tabel 3 – Kilde: Jobindsats

*De steder der er et ”punktum”, i stedet for et tal, skyldes at jobindsats har anonymiseret data for at sikre, at data ikke kan identificeres med de personer, det vedrører. I dette tilfælde er celler med færre end 3 observationer vist med et punktum.

Som det fremgår af tabel 3 har antallet af langtidsledige personer, vist udsving, men samlet set været relativt stabilt. Antallet steg fra 51 personer i juli 2025 til en top på 72 i januar 2026, hvorefter det faldt til 67 personer i marts 2026. Udviklingen peger på en sæsonbetonet stigning i vintermånederne og et svagt fald i foråret.

Tabellen viser desuden, at der stadig er en betydelig overvægt af 50+ årige i gruppen af langtidsledige, men tilgangen af langtidsledige i denne aldersgruppe følger ikke stigningen til a-dagpenge generelt, hvilket er godt. Den markante stigning fra marts 2025 ses primært i aldersgruppen 55–59 år.

Antal langtidsledige fordelt på ydelser							
	mar-25	maj-25	jul-25	sep-25	nov-25	jan-26	mar-26
A-dagpenge	58	56	47	58	63	66	59
Kontanthjælp	6	3	4	5	6	6	8

Tabel 3a – Kilde: Jobindsats

Tabel 3a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

6. Lønnede/ordinære timer

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	2. kv 2025	3. kv 2025	4. kv 2025	1. kv 2026
Hele landet	11,6	12,7	13,5	14
Allerød	9,1	14,2	16	13,1
Fredensborg	12,4	12,3	12,9	13,6
Gentofte	10,6	12,1	12,5	13,8
Hørsholm	9,9	10,1	8,3	10,8
Lyngby-Taarbæk	13,1	12,7	13,5	12,9
Rudersdal	12,2	13,2	17,5	13,8

Tabel 4 – Kilde: jobindsats

Af tabel 4 fremgår det, at udviklingen i seneste kvartal har været positiv i Hørsholm, men fortsat ikke er på det ønskede niveau, da Hørsholm fortsat præsterer under landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe. Det er ikke helt tilfredsstillende, at styrkelsen endnu ikke kan aflæses af rapporten, men administrationen følger udviklingen.

7. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. To gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, nemlig i nøgletalsrapporten for september og marts måned.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

Taget til efterretning.

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 4: Budgettilpasning på beskæftigelsesområdet

26/5102

Sagens forløb:

EBBU-Å-U-KB

Baggrund

Der ses stigende ledighed blandt forsikrede og stigende antal sygedagpengemodtagere. Af de konsoliderede marts-tal ses på de to målgrupper en fortsat, men uventet stigning i omegnen af 20-25 borgere. Det er i fortsættelse af stigninger i 2025 og kalder på en styrkelse af myndighedsopgaven med samtale-/kontaktforløb med ca. to årsvækst.

Å

Samtidig ses flere borgere i arbejdspligt, som der er afsat et årsvækst til. Dette årsvækst kan frigøres til en øget myndighedsindsats for de omhandlede ledige og sygemeldte borgere (inden for servicerammen). Netto vurderer administrationen, at der er behov for at styrke myndighedsopgaven med samlet et årsvækst.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Bymidte og Beskæftigelsesudvalget over for Åkonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at

Å

1) at der frigøres og omdisponeres årligt 0,65 mio. kr. (i 2026 kun 0,27 mio. kr.) fra indsats uden for servicerammen på Erhvervs-, Bymidte og Beskæftigelsesudvalgets område til beskæftigelsesområdets myndighedsopgave inden for servicerammen på Åkonomiudvalgets område

Å

2) at der årligt afsættes yderligere 0,65 mio. kr. (i 2026 kun 0,27 mio. kr.) til styrkelse af beskæftigelsesområdets myndighedsopgave inden for servicerammen på Åkonomiudvalgets område

Å

3) at budgettet vedr. forsikringsydelse på Erhvervs-, Bymidte og Beskæftigelsesudvalgets område som følge af den styrkede myndighedsindsats, jf. pkt. 1 og 2, reduceres med 0,25 mio. kr. i 2026 og med 2 mio. kr. i 2027 og derefter

Sagsfremstilling

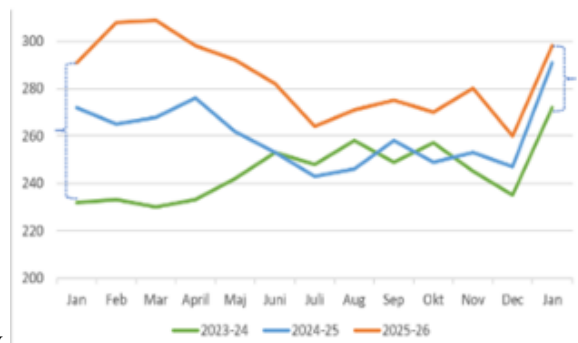
Der er stigende ledighed og stigende antal sygedagpengemodtagere. Samtidig ses flere borgere i arbejdspligt, som der er afsat et årsvækst til. Dette årsvækst kan omdisponeres til en øget myndighedsindsats for visse ledige og sygemeldte borgere (inden for servicerammen).

Å

Beskæftigelsesområdet gennemgik i årene 2020-22 betydelige besparelser ved reduktion af serviceniveau og en tilpasning af bemanningen til et forventet lavere ledighedsniveau. Siden jan. 2023 er ledigheden blandt "jobparate" (primært forsikrede) ledige steget med ca. 55 fuldtidsborgere uden forøgelse af bemanningen, svarende til øget produktivitet med ca. 20 pct. Se "tuborg" til venstre i fig. 1. Den stigende røde linje til højre er fortsat i februar og marts. Medarbejderne har derfor mere travlt og må reducere service og kvalitet i samtaler, individuelt tilpasset

rÅdgivning, karrierevejledning, nudging og opmÅrkksomhed til enkelte borger. Det har erfaringsmÅssigt en negativ

Figur 1 Udvikling jobparat ledighed '23-'26



effekt pÅ

forsÅrgelsesudgifterne.

Å

PÅ kommunens anden store mÅlgruppe, som er sygedagpengemodtagere, ses ogsÅ et Åget opgavepres. Godt nok har der set over Årene ikke vÅret tale om en stigning, men i mÅnederne omkring det seneste Årsskifte ses en stigning, der ikke (som den ellers plejer) er aftaget i lÅbet af forÅret.

Å

PÅ begge områder falder udviklingen sammen med, at de statslige krav til kontakten med borgerne reduceres, hvilket ogsÅ er tilfÅldet mht. indsatsstilbud, og derfor er budget og bemanning pÅ de to mÅlgrupper beskÅret med 2½ ÅrsvÅrk. (Og dette vil i nogen grad komplicere implementeringen af en investering.)

Å

Administrationen vurderer, at der pÅ baggrund af stigningen i antallet af borgere er anledning til at styrke myndighedsområdets forudsÅtninger for at foretage den individuelt tilpassede rådgivning, opfÅlgning, karrierevejledning, nudging og opmÅrkksomhed, som dokumenteret medvirker til at fÅ den enkelte borger hurtigere videre. Det gÅlder det jobparate område (de forsikrede ledige), og det gÅlder ogsÅ sygedagpengeområdet, hvor sygemeldte borgere i fortsat beskÅftigelse fra d. 1. juli efter loven ikke lÅngere skal modtage opfÅlgning fra kommunen, hvilket kommunerne i Åvrigt generelt anser for en Åkonomisk risikabel disposition.

Å

Administrationen vurderer, at med en styrkelse pÅ et ÅrsvÅrk vedr. jobparate ledige og et ÅrsvÅrk vedr. sygedagpengemodtagere vil intensiteten i kontakten til borgere med udsigt til lang varighed i systemet kunne styrkes, sÅ effekten pÅ forsÅrgelsesudgifterne vil overstige den Ågede myndighedsudgift.

Å

Ud af investeringen pÅ i alt to ÅrsvÅrk foreslÅs et helt ÅrsvÅrk (inden for servicerammen) finansieret af allerede bevilgede midler vedr. borgere i arbejdspligt (uden for servicerammen). Det andet ÅrsvÅrk foreslÅs finansieret ved ny bevilling (investering inden for servicerammen).

Å

Der forventes en gevinst pÅ forsÅrgelsesudgifter pÅ op til 2 mio. kr. fra 2027 og i underkanten af en kvartÅrlig effekt i 2026 i omegnen af 0,2-0,4 mio. kr. HelÅrseffekten svarer til en reduktion i forsÅrgelsen med ca. 18-20 helÅrsborgere.

Å

Åkonomi/personale

Der foreslÅs i 2026 netto tilfÅrt 0,27 mio. kr. og i efterfÅlgende År 0,65 mio. kr. inden for servicerammen pÅ Åkonomiudvalgets område.

Å

Der foreslås omdisponeret et tilsvarende beløb fra indsats til myndighed, dvs. fra Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalgets budget til Økonomiudvalgets budget på servicerammen.

Å

Der foreslås budgetteret med en varig effekt på forsørgelsesudgifterne på 2 mio. kr. og en effekt i 2026 på 0,25 mio. kr.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

4.1 Anbefales.

Å

4.2 Anbefales.

Å

4.3 Anbefales.

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 5: Orientering om igangsætning af revision af Hørsholmstrategien

26/2549

Sagens forløb:

EBBU

Baggrund

Byudviklingsudvalget har d. 21. maj 2026 godkendt igangsætning af revision af Hørsholmstrategien. Punktet er ligeledes blevet behandlet i Økonomiudvalget d. 4. juni. Med dette dagsordenspunkt orienteres de øvrige fagudvalg om igangsætningen og den foreslåede proces forud for, at punktet behandles i Kommunalbestyrelsen d. 22. juni.

Ifølge Planloven skal kommunalbestyrelsen hvert 4. år gennemføre en revision af først kommunens planstrategi og dernæst kommuneplanen.

I Hørsholm Kommune fungerer den bredt anlagte Hørsholmstrategi både som kommunens planstrategi og som en langsigtet udviklingsstrategi. Den gældende Hørsholmstrategi blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i sommeren 2024 efter en borgerinddragelsesproces og på baggrund af et flerårigt forarbejde, der involverede en række centre og fagudvalg.

Den gældende Hørsholmstrategi vurderes at udgøre et godt fundament for kommunens samlede plan- og udviklingsarbejde. På den baggrund lægges der op til at igangsætte en mindre revision af Hørsholmstrategien med hovedfokus på den planstrategiske del af strategien.

Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) at tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indhold

Administrationen foreslår følgende indholdsmæssige rammer for revisionen af Hørsholmstrategien:

- De tre pejlemærker Borger- og Børneliv, Byliv og Bæredygtighed bibeholdes uændrede.
- Emnerne for de syv indsatsområder bibeholdes uændrede som styrings- og prioriteringsværktøj.
- De konkrete indsatser under hvert indsatsområde opdateres efter behov.
- Hovedfokus er på revision af den planstrategiske del af strategien.

I den forrige Hørsholmstrategi var der et stort fokus på pejlemærket Borger- og børneliv ift. inddragelsen af Kommunalbestyrelsen.

I den nye Hørsholmstrategi foreslås det, at opdateringen primært centrerer sig om den del af Hørsholmstrategien, der handler om den fysiske udvikling af kommunen (den planstrategiske del af Hørsholmstrategien).

Tidsplan ift. behov for tidlig igangsættelse

Det er en forudsætning, at arbejdet med Hørsholmstrategien igangsættes og vedtages forholdsvis tidligt i valgperioden, hvis kommuneplanen skal kunne vedtages før sommerferien i 2029, da to planer er tidsmæssigt afhængigt af hinanden. Se årshjulet for revisionen af Hørsholmstrategien 2027 og Kommuneplan 2029 i bilag 1.

Administrationen foreslår på den baggrund følgende overordnede tidsplan:

Igangsætning

- Maj-juni 2026: Politisk igangsætning af revisionen af Hørsholmstrategien (BYU/ØU/KB)

Udarbejdelse af forslag

- August 2026: Indkredsning af format og temaer, der sættes særlig fokus på i Kommuneplan 2029 (BYU).
- Oktober: Drøftelse i BYU af første udkast til den planstrategiske del af Hørsholmstrategien (BYU).

Politisk behandling af forslag og endelig vedtagelse

- December-januar 2027: Politisk behandling af forslag til Hørsholmstrategien (til beslutning i BYU/ØU/KB, til orientering i øvrige relevante fagudvalg. Ved større ændringer på et givent fagområde ændres punktet til et beslutningspunkt).
- Februar-april 2027: Høring og borgermøde samt behandling af høringssvar.
- Maj-juni 2027: Endelig vedtagelse af Hørsholmstrategien (til beslutning i BYU/ØU/KB, til orientering i øvrige relevante fagudvalg. Ved større ændringer på et givent fagområde ændres punktet til et beslutningspunkt).
- Juli 2027: Offentliggørelse.

Baggrund for den 4-årige planproces

Ifølge Planloven skal kommunalbestyrelsen hvert 4. år gennemføre en større eller mindre revision af først kommunens planstrategi og dernæst kommuneplanen.

Planstrategien igangsætter arbejdet med kommuneplanen og sætter rammen for enten en fuld eller delvis revision af kommuneplanen. I strategien skal bl.a. fremgå hvilke ændringer, Kommunalbestyrelsen har til hensigt at foretage i den efterfølgende kommuneplan.

Planstrategien har i de sidste to kommunalbestyrelsesperioder været udarbejdet som en samlet plan- og udviklingsstrategi - Hørsholmstrategien i 2019 og i 2023.

Ressourcer

Hvis der ønskes en større ændring i indholdet eller selve formen på Hørsholmstrategien kræver det, at der afsættes ekstra ressourcer til udarbejdelsen svarende til minimum et ½ årsværk.

Der gøres opmærksom på, at større ændringer eller ønsker om mere inddragelse af borgere og interessenter kan forsinke tidsplanen og dermed påvirke den endelige vedtagelse af kommuneplanen.

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Årshjul Hørsholmstrategien og Kommuneplanen

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 6: Meddelelser

25/11690

Sagens forløb:

EBBU

Beslutning Erhvervs-, Bymidte- og Beskæftigelsesudvalget den 15-06-2026

- Administrationen orienterede om KL's beskæftigelseskonference jobCAMP den 12. - 13. november 2026. Besked med ønske om deltagelse sendes til administrationen gerne i denne måned.
- Formanden orienterede om, at hun har modtaget positive tilbagemeldinger fra deltagerne på udvalgets åbne møde den 18. maj 2026.
Udvalget får på et kommende møde en sag med administrationens forslag til opsamling på det åbne møde.

Fraværende Joachim Boldsen (C)

Punkt 7: Underskriftsark

25/11689

Sagens forløb:

EBBU

Fraværende Joachim Boldsen (C)