

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 12-12-2022

Mødedato Mandag d. 12. december 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status på budgetaftale 2022 - EBU (opfølgning 2).....	4
Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Underskriftsark.....	7

Punkt 1: Meddelelser

22/12003

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på anbefaling af Handicaprådet, at Hørsholm indgår en samarbejdsaftale med den satspuljefinansierede forening "KLAPjob". KLAPjob er en forening under foreningen LEV. KLAPjob har som formål at formidle støttet beskæftigelse til førtidspensionister.

Det er planlagt, at samarbejdsaftalen underskrives under udvalgets møde i december. Underskrift vil finde sted kl. ca. 8.15 sammen med repræsentanter for KLAPjob. Der vil blive taget billeder af begivenheden og efterfølgende udsendt en pressemeddelelse.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager meddelelsen til efterretning.

Sagens tidligere behandling

19. september 2022

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 12-12-2022

Taget til efterretning

Punkt 2: Status på budgetaftale 2022 - EBU (opfølgning 2)

22/15665

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen giver en status på de punkter i budgetaftalen for 2022 der vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, der kræver at administrationen følger op.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager status på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftale 2022 til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal to gange årligt følge op på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftalen for at sikre at aftalens forskellige elementer bliver udført. Statusrapporteringen følger den ordinære politiske budgetopfølgning 2 og 4, dvs. forelægges på udvalgsmøderne i juni og december.

Administrationen har gennemgået budgetaftale 2022 og udarbejdet en opdateret status. Se bilag 1.

Økonomi/personale

Indgår som en del af budgetopfølgingsarbejdet vedr. budget 2022-2025.

Kommunikation

Intet at tilføje

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 12-12-2022

Taget til efterretning

Bilag

EBU Opfølgning 2. Oversigt over aftaleemner i budget 2022.pdf

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2023

22/6507

Sagens forløb:

EBU, ØU, KB

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det følgende år.

Planen tager udgangspunkt i beskæftigelsessituationen i kommunen, herunder status på ministermål og Beskæftigelsesministeriets fokusmål, samt udgangspunkt i de eksisterende, beskæftigelsesrettede indsatser og Jobcentrets strategi.

I forhold til tidligere år er planen forenklet og fokuseret mod den virksomhedsrettede strategi, der dels er styrket som følge af budgetbeslutninger, dels må forventes at få øget vægt som følge af vedtagelsen af lovforslag til implementering af den forenkling, der skal finansiere de udgifter, der samlet bliver pålagt kommunerne som følge af den såkaldte "Arne-pension".

Forslag

Administrationen foreslår, at:

- EBU anbefaler Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen af godkende forslaget til Beskæftigelsesplan 2023

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023 er præget af konklusionerne fra konsulentanalysen medio 2022 og Kommunalbestyrelsens prioriteringer i budgettet for 2023-2026.

Planens delelementer svarer i store træk til beskæftigelsesplanen for 2022 af den grund, at Beskæftigelsesministeriets fokusmål og resultatmål og de såkaldte ministermål er de samme. Beskæftigelsesplan 2023 har dog lidt færre delelementer, da den retter sig mod de centrale mål, som kan kvantificeres og dermed lettere og sikrere kan dokumenteres.

Budgettet for 2023-2026 har fortsat en flerårig tendens med reduktion af Jobcentrets budget. Beskæftigelsesplan 2023 afspejler et reduceret serviceniveau overfor kommunens ledige borgere, men skal også sikre, at Hørsholm Kommune overholder de statslige mål.

Økonomi/personale

Budgetreduktionen som følge af budgetaftalen for 2023-2026 er delvis indfaset i kraft af en personalereduktion i efteråret 2022 og en reduktion af budgettet til øvrig drift. Den resterende indfasning skal ske ifm. budgettet for 2024-2027.

Kommunikation

Intet.

Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 16. maj 2022.

Noter til bilag

Der vedlægges et forslag til Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 12-12-2022

Godkendt (anbefales)

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 4: Underskriftsark

22/8630

Sagens forløb:

EBU