

REFERAT Økonomiudvalget 2021 d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 17:00

Mødested MC14

Mødedeltagere Morten Slotved (C), Thorkild Gruelund (Q), Nadja Hageskov (C), Charlotte Kirchheiner (C), Svend Erik Christiansen (A), Annette Wiencken (C), Henrik Klitgaard (B), Jakob Nybo (I), Glen Madsen (O) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Organisering af Tværgående Borgerforløb.....	3
Ændring af styrelsesvedtægten som følge af ny udvalgsstruktur og etablering af borgerrådgiverfunk	7
Indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v.....	10

Punkt 1: Organisering af Tværgående Borgerforløb

21/4792

Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

Baggrund

Tværgående Borgerforløb blev etableret i efteråret 2017 og er en tværgående enhed forankret i Center for Børn og Voksne, der varetager den daglige drift. Ved etableringen blev der fra fagcentrene tilført budget svarende til de borgere der blev visiteret ind i Tværgående Borgerforløb, ligesom der blev oprettet et særskilt politikområde 75.

Tværgående Borgerforløb har nu eksisteret i nogle år, og der er foretaget evaluering (se bilag) og diverse erfaringsopsamling. Evaluering og opsamling viser, at der er fordele ved det systematisk helhedsorienterede fokus på borgerne, men også at der er en række ulemper ved den valgte organiseringsform.

Administrationen ønsker derfor at ændre den fremtidige organisering af indsatsen for familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagcentre, således at indsatsen fremover sker som en netværksorganiseret indsats, med et tæt samarbejde imellem myndighed og indsats.

Målgruppen for Tværgående Borgerforløb vil fortsat være den samme som i dag, og der vil fortsat blive visiteret borgere til en tværgående indsats.

Den daglige ledelse af den tværgående indsats foreslås forankret i Center for Job, Borger og Erhverv, og vil referere til en styregruppe sammensat af repræsentanter fra velfærdsområderne. Tilsvarende foreslår administrationen, at det politiske ansvar fortsat er placeret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som løbende vil blive orienteret om status på området.

Samlet set vurderer administrationen, at man fortsat bør have en fokuseret, helhedsorienteret sagsbehandling og indsats for Tværgående Borgerforløbs målgrupper, og at den helhedsorienterede sagsbehandling og indsats fremover skal udøves i en netværksbaseret organisering for at sikre de rette kompetencer til betjeningen af borgerne og for at lette de administrative sagsgange.

Administrationen foreslår derfor, at politikområde 75, Tværgående Borgerforløb, nedlægges som selvstændigt politikområde, men at indsatsen overfor borgerne fortsætter uændret i en netværksbaseret organisering.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen indstiller:

- 1) At en fortsat helhedsorienteret sagsbehandling og indsats fremover varetages i et netværksbaseret, forpligtende samarbejde mellem fagcentrene Børn og Voksne, Job, Borger og Erhverv samt Sundhed og Omsorg med den konsekvens, at:
 - a) Tværgående Borgerforløb ophører som selvstændigt politikområde og administrativ enhed.
 - b) Budget på politikområde 75 tilbageføres til fagcentrene svarende til de aktuelt forventede udgifter på de enkelte funktionsområder.
 - c) At budget til administration og myndighedssagsbehandling på politikområde 80 i prisreguleret tilstand tilbageføres til fagcentrene, dog med den undtagelse, at tilbageføring af beløb til Center for Politik i stedet anvendes til understøttelse af kompetenceudvikling, og at budget til ledelse følger lederen af området.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at ændre den fremtidige organisering af indsatsen for familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagområder, og hvor der er tale om sagskompleksitet der betyder, at der er behov for en tæt og koordineret indsats. Indsatsen varetages i dag af Tværgående Borgerforløb.

Tværgående Borgerforløb er i dag en lille organisatorisk enhed, hvilket betyder, at der er øget sårbarhed i forhold til fravær. Samtidig har der vist sig nogle ulemper ved at organisere arbejdet i en særskilt organisatorisk enhed, hvor særligt de administrative støtteopgaver skal nævnes, herunder at nye systemer ikke kan håndtere kontering af samme ydelser på flere politikområder. Ved omlægning af indsatsen til netværksorganisering, vil indsatsen blive fordelt imellem flere medarbejdere, og sårbarheden dermed mindsket, ligesom det vil forenkle det administrative arbejde. En sådan organisatorisk justering svarer til hvad andre kommuner er gået i retning af.

Borgernes oplevelse af en helhedsorienteret og tværgående indsats skal fastholdes for de borgere, der i dag er tilknyttet Tværgående Borgerforløb. Samtidig ønsker administrationen med en ændret organisering, at flere borgere skal kunne opleve en effektiv, helhedsorienteret og tværgående indsats, og at kommunens topledelses opmærksomhed på nødvendigheden af tværgående indsatser styrkes. Målet er således dels at forbedre betingelserne for at betjene den nuværende målgruppe i Tværgående Borgerforløb, og dels, at de positive resultater for borgerne i Tværgående Borgerforløb skal bredes ud til andre borgere i Hørsholm, der har behov for en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Tværgående borgerforløb ønskes fremover organiseret som en netværksbaseret indsats, med et tæt samarbejde imellem myndighed og indsats. Målgruppen for Tværgående Borgerforløb vil være den samme som i dag, og visitationskriterierne vil således være uændret, ligesom visitationen, som i dag, vil blive varetaget af repræsentanter fra JBE, BOV og SOM.

Der er varslet en ny Hovedlov, der betyder, at alle, der modtager indsatser fra kommunen grundet fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, får ret til, at der udarbejdes en plan for den samlede indsats. Dette giver anledning til, at der generelt og i endnu større omfang, skal arbejdes tæt sammen på tværs af organisationen. At ændre organiseringen af den tværgående indsats fra selvstændig enhed til et tæt samarbejde på tværs af organisationen vil medvirke til at fremtidssikre indsatsen.

Ændringen til en netværksorganisering af indsatsen for borgere og familier der modtager indsatser fra flere centre, vil betyde, at der skal være et tættere samarbejde på medarbejder-, leder- og på chefniveau om de fælles opgaver. Dette er i tråd med den måde, vi løser opgaver på ”sammen med borgeren, for borgeren og rundt om borgeren” for at opfylde Hørsholm Kommunes vision om, at ville ”begejstre ved at være fælles om det gode liv”.

Med udgangspunkt i ledelsesgrundlaget for Hørsholm Kommune vil en netværksorganisering af arbejdet med familier og borgere, der modtager indsatser fra flere fagcentre, og som har brug for en koordineret indsats, imødekomme den robusthed og tværfaglighed, der kan underbygge en organisatorisk læring i forhold til at løfte kerneopgaven i fællesskab. I netværket medbringer fagspecialister hver deres kompetencer i mødet med borgeren.

Den daglige ledelse af den tværgående indsats foreslås forankret i Center for Job, Borger og Erhverv, og vil referere til en styregruppe med repræsentation fra velfærdsområderne.

Det politiske ansvar for en koordineret indsats foreslås uændret at ligge i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Organiseringen foreslås sat i drift ved årsskiftet 2021/2022. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil få en status for området på april mødet og derefter hvert halve år.

Administrationen vil således fortsat arbejde ud fra en ”tværgående borgerforløbs tanke”, og løbende følge op på resultater for borgere der er visiteret til en særlig tværgående indsats.

Administrationen har overvejet at organisere indsatsen for Tværgående Borgerforløbs målgrupper i sammenhæng med den koordinerede ungeindsats (KUI), men vurderer, at ansvaret for koordinationen af de to områder bedst placeres hver for sig. Det er dog væsentligt, at ledelsen på tværs af områderne sker i koordination med hinanden, for så vidt angår den fortsatte udvikling af metoder og praksis mv.

Såfremt forslaget om nedlæggelse af politikområde 75 godkendes, vil styrelsesvedtægten umiddelbart derefter skulle ændres/tilpasses, ligesom det skal vurderes, om der skal ske ændring i delegationsplanerne.

Administrationen foreslår følgende procesplan for det videre arbejde:

- | | |
|---------------|---|
| November 2021 | <ul style="list-style-type: none">• Fremlæggelse for EBU med indstilling til ØU og KB. |
| December 2021 | <ul style="list-style-type: none">• Behandling af punktet i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen• Efter endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen indkaldes medarbejdere til samtale om fremtidig rolle• Økonomiprognose udarbejdes og flytning af midler til de enkelte politikområder forberedes |
| Januar 2022 | <ul style="list-style-type: none">• Budget tilbageføres til de enkelte funktionsområder efter nedlæggelse af pol.75 pr. 1.1.2022 |

- Kontoplan justeres pr. 1.1.2022

NEDENSTÅENDE ER INDSKREVET I SAGEN EFTER ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGETS MØDE DEN 23. NOVEMBER 2021:

Ifølge kommunestyrelseslovens § 8 stk. 4, skal borgmesteren sørge for, at dagsorden og det fornødne materiale, herunder eventuelle udvalgsberetninger, til bedømmelse af de sager, der er optaget på dagsordenen til et udvalgsmøde, udsendes til medlemmerne senest 4 hverdage inden Kommunalbestyrelsesmødet. Udsendelsen af nærværende dagsordenspunkt kan ikke overholde denne tidsfrist, hvilket der hermed orienteres om.

Det forcerede mødeforløb er begrundet i at ændringen skal skrives med ind i styrelsesvedtægten, som skal være behandlet 2 gange inden den nyvalgte kommunalbestyrelse mødes til konstituerende møde den 8. december 2021. Som følge heraf kan Kommunalbestyrelsen træffe afgørelse i sagen, selvom tidsfristen ikke er overholdt, jf. kommunestyrelsesloven § 8 stk. 5.

Økonomi/personale

Det foreslås, at budgetdele på de enkelte funktionsområder tilbageføres fra Tværgående Borgerforløb til fagcentrene med udgangspunkt i det estimerede forbrug i 2021.

Den samlede budgetflytning på driftskonti ud fra disse principper andrager i alt 21.694.900 kr. svarende til budgettet i 2021.

Personale

De forventede driftsudgifter på 21.694.900 kr. indeholder løndele til personale med i alt 1.399.103 kr. Midlerne er oprindeligt kommet fra fagcentrene, og i den videre proces skal der således ske tilbageføring af personale til de respektive centre lønnet fra driftskontiene.

Der vil fortsat være behov for en koordinerende tovholder/ledelse på tværs af fagområderne, hvorfor midler afsat til ledelse i Tværgående Borgerforløb ikke tilbageføres, men følger med til det Center, hvor tovholderen/lederen er ansat.

Medarbejdere og administrative midler lønnet på politikområde 80 tilbageføres – bortset fra midlerne til ledelse - til de oprindelige centre ud fra følgende model:

Personale m.v. (konto 6)		Til Center for Børn og Voksne	Til Center for Job, Beskæftigelse og Erhverv	Til Center for Sundhed og Omsorg	Til Center for Politik **
Administration	233.280	58.320	58.320	58.320	58.320
Myndigheds sagsbehandling	1.752.060	1.121.535	568.879	61.646	
Budget i alt til fordeling	1.985.340	1.179.855	627.199	119.966	58.320

***) Opgaven i Tværgående Borgerforløb relateret til det oprindelige center Politik, Udvikling og Borgerservice er ophørt, og det foreslås derfor, at beløbet disponeres til kompetenceudvikling og/eller til ledelses- og koordinationsarbejdet i den fremadrettede organisering.

Medarbejderne inviteres til en dialog om deres ønsker ifm. tilbageførelsen af opgaver til centrene. Medarbejderne følger som udgangspunkt deres opgaver, idet det forudsættes, at også budgettet til opgaven tilbageføres til centeret. Administrationen afklarer evt. situationer, hvor der på grund af udelelighed er opstået ubalance mellem overførte medarbejdere og overført budget.

Kommunikation

Se procesplan under sagsfremstilling.

Sagens tidligere behandling

Drøftet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 21.9.2021. Beslutning: Punktet genoptages ved et kommende møde.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-11-2021

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at administrationen også over for Økonomiudvalget forklarer, at 1) borger også fremover har en koordinerende sagsbehandler, at 2) der er fortsat er overblik over visiterede borgere til Tværgående Borgerforløb og økonomien ved disse, og 3) at der vil blive rapporteret til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget herom.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Økonomiudvalget anbefalede kommunalbestyrelsen at godkende administrationens indstilling.

Fraværende:

Glen Madsen (O)

Bilag

Om TB - historik, ambition, effekt mv. 2019.DOCX

bilag stg. 2.5.2019 EBU notat.pdf

Punkt 2: Ændring af styrelsesvedtægten som følge af ny udvalgsstruktur og etablering af borgerrådgiverfunktion

21/15335

Sagens forløb:

ØU-KB

Baggrund

Styrelsesvedtægten skal ændres som følge af konstitueringen efter kommunalvalget den 16. november 2021. Ændringerne vedrører ny udvalgsstruktur, ændrede vederlag til viceborgmester, formænd for stående udvalg og formand og næstformand for børn- og ungdomsvalget, samt etablering af en borgerrådgiverfunktion.

Efter kommunestyrelseslovens § 2 skal ændringer i styrelsesvedtægten undergives 2 behandlinger i Kommunalbestyrelsen med mindst 6 dages mellemrum.

Den nye kommunalbestyrelse skal konstituere sig på baggrund af en vedtaget styrelsesvedtægt. Begge behandlinger skal derfor være sket inden den nye kommunalbestyrelses konstituerende møde, som er lagt den 8. december 2021.

Sagen forelægges økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen (1. behandling) den 29. november 2021 og kommunalbestyrelsen den 6. december 2021 (2. behandling).

Forslag

Administrationen indstiller,

1. at forslag til ændret styrelsesvedtægt, jf. bilag, 1. godkendes,
2. og at sagens videresendes til 2. behandling.

Sagsfremstilling

Som følge af den politiske aftale om konstitueringen efter kommunalvalget den 16. november 2021, hvorefter strukturen af og opgavefordelingen blandt de stående udvalg er blevet ændret, skal styrelsesvedtægten ændres tilsvarende. Ændringerne skal træde i kraft pr. den 1. januar 2022, når den nye kommunalbestyrelse tiltræder.

Ændringer skal endvidere være vedtaget inden den nye kommunalbestyrelses konstituerende møde, da en kommunalbestyrelse alene kan konstituere sig på grundlag af en vedtaget styrelsesvedtægt. Det er af den grund ikke muligt at overholde fristen på 4 dage mellem økonomiudvalgets behandling og kommunalbestyrelsens 1. behandling af sagen. Økonomiudvalgets indstilling vil derfor blive overbragt til kommunalbestyrelsen umiddelbart før kommunalbestyrelsens 1. behandling.

1. Ændring af udvalgsstrukturen:

Miljø- og Planlægningsudvalget deles i to nye udvalg: Klima- og miljøudvalget samt Byudviklingsudvalget.

Formålet er at dele det politiske ansvar for det tekniske område i to for at sikre, at der er mulighed for grundig politisk behandling af de mange vigtige og komplicerede dagsordner på dette område. Klima- og miljøudvalget vil fremadrettet varetage opgaverne vedrørende natur- og miljøbeskyttelse, forsyningsvirksomhed, veje, trafik og grønne områder, mens Byudviklingsudvalget vil have ansvaret for plan-, bygge- og boligforhold samt fredningssager.

Sundhedsudvalget nedlægges, og opgaverne lægges ind under henholdsvis Social- og seniorudvalget og det nuværende udvalg for Sport, Kultur og Fritid.

Social- og seniorudvalget får tilført opgaverne vedrørende samarbejde med sundhedsvæsenet og opgaver vedrørende vedligeholdelsestræning, genoptræning og vederlagsfri fysioterapi.

Det nuværende udvalg for Sport, Kultur og Fritid bliver til Sports-, sundheds- og kulturudvalget. Samtidig øges antallet af medlemmer til 7. Udvalget får tilført ansvaret for den borgerrettede forebyggelse, herunder på alkohol- og misbrugsområdet, tandplejen, sundhedsplejen og den anonyme ungerådgivning.

Formålet er styrke det forebyggende sundhedsarbejde og samtænke sundhed med hele fritidsområdet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har den 23. november 2021 anbefalet Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at Tværgående Borgerforløb nedlægges som selvstændigt politikområde, og at indsatsen overfor borgerne fortsætter uændret i en netværksbaseret organisering. Det politiske ansvar for en koordineret indsats ligger uændret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler anbefalingen den 29. november 2021.

Ændringen i forhold til Tværgående Borgerforløb er skrevet med ind i ændringen af styrelsesvedtægten, således at der nu lægges vægt på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede ansvar, se § 18 stk. 2.

Under alle stående udvalg, inkl. Økonomiudvalget, er det taget ud af styrelsesvedtægten, at det enkelte udvalg sikrer sundhedsfremmende tiltag indenfor udvalgets område. Dette skyldes, at alle udvalg har en række opgaver ift. tværgående emner som f.eks. bæredygtighed, sundhedsfremme etc.

2. Ændring af navne på de stående udvalg
Følgende udvalg får nye navne:

Stående udvalg	Nyt navn
Miljø- og Planlægningsudvalget (§ 13)	Byudviklingsudvalget (§ 13) Klima- og miljøudvalget (§ 14)
Sport-, Fritid- og Kulturudvalget (§ 15)	Sports-, sundheds- og kulturudvalget (§ 16)

3. Formandsvederlag (§ 19)

Formands- og udvalgsvederlag skal fastsættes som en procentdel af borgmesterens vederlag, der afhænger af kommunens indbyggertal. Da kommunens indbyggertal i 2021 er faldet til under 25.000 indbyggere, kan formands- og udvalgsvederlag efter vederlagsbekendtgørelsen maksimalt udgøre 235% af borgmesterens vederlag, hvilket er 10% mindre end i valgperioden 2018-2021. Borgmesterens vederlag er tilsvarende faldet.

Samtidig er vederlagsreglerne for formand og næstformand for Børn- og ungeudvalget ændret, således at også næstformandens vederlag skal fastsættes i styrelsesvedtægten.

Det foreslås, at formandsvederlaget for de stående udvalg udgør 23 % af borgmestervederlaget, bortset fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, hvor vederlaget udgør 13 %.

Vederlaget til formanden for Børn- og ungeudvalget er fastsat til 5 % af borgmestervederlaget, og vederlaget til næstformanden fastsættes til 3 %, svarende til størrelsen af et udvalgsvederlag.

4. Oprettelse af en borgerrådgiverfunktion (§ 21)

Kommunalbestyrelsen har på møde den 28. juni 2021 truffet beslutning om at ansøge Bolig- og Planstyrelsen om støtte til at oprette en borgerrådgiverfunktion. Bolig- og Planstyrelsen har ved afgørelse af den 21. oktober 2021 givet betinget tilsagn om støtte. Betingelsen er, at borgerrådgiveren oprettes som en uafhængig borgerrådgiverfunktion i henhold til kommunestyrelseslovens § 65e, dvs. at borgerrådgiveren indskrives i kommunens styrelsesvedtægt og at borgerrådgiveren refererer direkte til kommunalbestyrelsen.

Kommunalbestyrelsen vil i det nye år få forelagt udkast til vedtægt for borgerrådgiverfunktionen samt funktionsbeskrivelse for samme.

Lovgrundlag

Efter lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om den kommunale styrelse (styrelsesloven) § 2, stk. 2 fastsættes de nærmere regler om kommunens styrelse, herunder formandsvederlag, i en styrelsesvedtægt, der vedtages af kommunalbestyrelsen.

Forslag til styrelsesvedtægt samt ændringer skal undergives 2 behandlinger i kommunalbestyrelsen med mindst 6 dages mellemrum.

Økonomi/personale

Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd for stående udvalg og formand samt næstformand for børn og unge-udvalget. Summen af de nævnte udvalg kan inkl. udvalgsmedlemsvederlag årligt højst udgøre 235 % af borgmestervederlaget for kommuner med et indbyggertal mellem 20.001 – 25.000. Intet vederlag kan udgøre mere end højst 40% af borgmesterens vederlag.

I forhold til valgperioden 2018-2021 er den samlede sum, der må anvendes til formands- og udvalgsvederlag, faldet med ca. 300 t.kr.

Noter til bilag

Af bilag 3 fremgår med korrekturmarkering præcis hvilke ændringer, der er foretaget i styrelsesvedtægten.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

- 1) Økonomiudvalget anbefalede kommunalbestyrelsen at godkende forslag til ændret styrelsesvedtægt.
- 2) Økonomiudvalget anbefalede kommunalbestyrelsen at sende styrelsesvedtægten videre til anden behandling.

Fraværende:

Glen Madsen (O)

Bilag

Udkast til ny til styrelsesvedtægt 1. januar 2022

Gældende styrelsesvedtægt pr. 1. juni 2021

Gl. styrelsesvedtægt med ændringsmarkeringer

Punkt 3: Indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v.

21/15577

Sagens forløb:

Økonomiudvalget

Baggrund

Folketinget har den 25. november 2021 vedtaget Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.

Administrationen ønsker på denne baggrund at indføre krav om, at alle ansatte på ledelsens anmodning fremviser gyldigt coronapas. I forlængelse af dette, kan det være nødvendigt at pålægge medarbejdere at lade sig teste for covid-19.

Forslag

Administrationen foreslår, at Økonomiudvalget beslutter at Hørsholm Kommune indfører krav om, at alle ansatte på ledelsens anmodning fremviser gyldigt coronapas og om nødvendigt lader sig teste for covid-19.

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommune vil stille krav om, at alle ansatte skal kunne fremvise gyldigt coronapas. Dette sker i henhold til Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. og efter anbefaling fra Krisestyringsstaben.

Årsagen til at administrationen vælger, at kravet skal gælde for alle ansatte og ikke udvalgte medarbejdergrupper er, at enhver kan være smittebærer, og at vi ønsker at nedbringe risikoen for, at medarbejdere bliver smittet på arbejdspladsen. Det er både af hensyn arbejdsmiljøet og sygefraværet på arbejdspladsen samt smittesituationen generelt, herunder det store pres på hospitalerne i Region Hovedstaden.

Vores tilgang vil være tillidsbaseret. Det betyder at vi som udgangspunkt konkret og individuelt vil vurdere om medarbejderne i særlige situationer skal fremvise gyldigt coronapas. I forlængelse af dette kan det være nødvendigt at pålægge medarbejdere at lade sig teste for covid-19.

Baggrunden for anmodningen er, at covid-19 igen er blevet fastsat som en samfundskritisk sygdom. Vi ønsker at skabe trygge rammer for vores medarbejdere og borgere i Hørsholm Kommune. Vi ser forevisning af gyldigt coronapas som et værktøj herfor.

Vi har dags dato drøftet indførelse af krav om forevisning af coronapas m.v. på HovedMED, og tilbagemeldingen herfra vil indgå mundtligt på dette møde i Økonomiudvalget.

For at sikre en så ensartet håndtering af de konkrete situationer, hvor ledelsen ønsker at få fremvist et gyldigt coronapas, skal håndteringen i hvert tilfælde drøftes med Løn og Personale. Eksempler på situationer, hvor ledelsen kan kræve at se gyldigt coronapas kan være:

- specifikke smitteudbrud,
- kommunens eller regionens smittetal,
- henvendelser fra kollegaer, der ytrer utryghed på baggrund af enkelte medarbejders ageren (herunder medarbejdere der ikke følger retningslinjer, eller aktivt giver udtryk for at de ikke vil lade sig teste eller vaccinere).

Der er dog områder, herunder i ældre- og sundhedsplejen, hvor der er særlig grund til at teste for covid-19 og fremvise gyldigt coronapas for alle medarbejdere, uanset at der ikke foreligger særlige situationer som beskrevet i ovenstående afsnit.

Den konkrete håndtering af forevisning af gyldigt coronapas og pålæg om at teste medarbejdere vil følge den vejledning, der vil komme fra KL og Beskæftigelsesministeriet. Vi vil dog allerede nu gøre opmærksom på, at det kan være forbundet med ansættelsesretlige konsekvenser ikke at følge lederens anvisninger i denne henseende. Det betyder, at hvis medarbejder nægter at efterkomme leders lovlige krav om at forevise gyldigt coronapas eller blive testet for covid-19, vil Hørsholm Kommune overveje ansættelsesretlige sanktioner.

Hvis en medarbejder bliver pålagt at lade sig teste for covid-19, skal det som udgangspunkt foregå i arbejdstiden. Kan det ikke lade sig gøre, at medarbejder bliver testet i arbejdstiden, skal dette ske snarest muligt og uden unødigt ophold udenfor arbejdstiden, hvorefter medarbejder vil blive kompenseret herfor.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Økonomiudvalget tiltrådte administrationens anbefaling.

Fraværende:

Glen Madsen (O)