

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 28-08-2018

Mødedato Tirsdag d. 28. august 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Orientering om KL's udspil på integrationsområdet.....	4
Midlertidig forlængelse af samarbejdsaftale med Væksthus Hovedstadsregionens Iværksætterhus....	5
Erhvervsservice i Hørsholm Kommune.....	6
Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse af virksomhedernes brug af og tilfredshed med jobcentrene.	9
Budgetopfølgning 3, 2018 EBU.....	10
Borgerhenvendelse om turistinformation på havnen i Rungsted.....	13
Boliger til flygtninge medio 2018.....	15
Beskæftigelsesplan.....	16

Punkt 1: Meddelelser

17/16710

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Ingen.

Punkt 2: Orientering om KL's udspil på integrationsområdet

18/13617

Baggrund

KL ønsker med et nyt integrationsudspil (juni 2018) at skærpe fokus på, hvorledes endnu flere flygtninge og indvandrere kan integreres på arbejdsmarkedet. KL mener bl.a., dette kan gøres ved at kombinere praktik og løntilskud med ordinære løntimer, og ved at flere flygtninge og indvandrere opkvalificeres, så deres kompetencer matcher virksomhedernes krav.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I KL's nye integrationsudspil sætter KL rammerne for, hvordan integrationsindsatsen skal sikre, at flest muligt bliver en del af fællesskabet og forsørger sig selv. KL fremhæver kommunernes store integrationsindsats igennem de seneste år over for nyankomne flygtninge, hvor der i løbet af to år er sket en tredobling i antallet af flygtninge, som er i job eller uddannelse et år efter, de har fået opholdstilladelse.

Opkvalificering og uddannelse

KL gør med det nye udspil opmærksom på, at de gunstige konjunkturer på arbejdsmarkedet også skal bruges til at opkvalificere flygtninge og indvandrere, således at der ikke skabes en ufaglært underklasse, når konjunkturerne vender. Derfor anbefaler KL, at integrationslovgivningen ændres, så der bliver større fokus på at få unge indvandrere, der er i integrationsprogram, ind i uddannelsessystemet fremfor i ufaglært beskæftigelse.

Den virksomhedsrettede indsats

Af integrationsudspillet fremgår det, at den nuværende jobrettede indsats til nyankomne flygtningen har en positiv indvirkning på deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor opfordrer KL kommunerne til, at flygtninge og indvandrere, som har været i landet igennem en længere periode, uden at have fået fodfæste på arbejdsmarkedet, tilbydes en jobrettet indsats, tilsvarende den indsats, som tilbydes nyankomne flygtninge. KL anbefaler desuden, at praktik og løntilskud skal kombineres med ordinære løntimer, når flygtninge og indvandreres kvalifikationer matcher arbejdspladsens krav.

Integrationsgrunduddannelsen

Integrationsgrunduddannelsen (IGU), der udspringer af trepartsaftalen fra 2016, er blevet et nyttigt instrument i integrationsindsatsen. KL mener, at den treårige forsøgsperiode for IGU'en bør forlænges, og at målgruppen for IGU bør udvides. IGU'en bør samtidig tilpasses i forhold til de erfaringer, der er gjort med ordningen i den første periode. Det har fx vist sig, at kommunerne spiller en langt mere central rolle i at få IGU-ordningen til at fungere, end det blev forudsat i trepartsaftalen, hvor IGU'en langt overvejende blev set som et anliggende mellem virksomheden og borgeren.

Hørsholm Jobcenter (v. teamlederen for integration) deltager i KL's kommunale netværk på integrationsområdet og har i samarbejde med de øvrige kommuner i netværket givet input til indholdet i integrationsudspillet (se side 20 om familiesammenførte i skolealderen).

For uddybende information om integrationsudspillet se følgende link.

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_86657/cf_202/Veje_til_f-llesskabet_-_2018.PDF

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Taget til efterretning.

Punkt 3: Midlertidig forlængelse af samarbejdsaftale med Væksthus Hovedstadsregionens Iværksætterhus

18/13617

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede i efteråret 2012 at indgå aftale med Væksthus Hovedstadsregionen om oprettelse af et Iværksætterhus. Formålet var at opnå synergi mellem Væksthuset og den lokale erhvervsservice. Iværksætterhuset varetager herefter den almindelige, lokale erhvervsservice (iværksætterrådgivning) overfor iværksættere og nye virksomheder.

Da erhvervsfremmesystemets struktur, opgaver og arbejdsdeling pt. er under forandring bl.a. foranlediget af det af Erhvervsministerens nedsatte udvalg til Forenkling af Erhvervsfremmesystemet og efterfølgende lovinitiativer, lægges der fra Styregruppen for Iværksætterhuset op til, at den nuværende aftale forlænges for 2019. Dermed kan evt. konsekvenser af beslutninger vedr. erhvervsfremmesystemet indarbejdes i en fremtidig aftale om Iværksætterhuset og den lokale erhvervsservice fra 2020 og frem.

Forslag

Administrationen foreslår i overensstemmelse med styregruppens forslag, at aftalen med Væksthus Hovedstadsregionen forlænges i 2019.

Sagsfremstilling

Ingen

Økonomi/personale

Finansieringen af Hørsholm Kommunes bidrag til Iværksætterhuset er i 2018 og de efterfølgende år budgetteret på Politikområde 79, Erhverv og Turisme. Sagen har således ikke bevillingsmæssige konsekvenser. Forlængelse af aftalen koster kr. 161.183 svarende til 6,42 kr. pr. borger (løn- og pristalsreguleres).

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2012 (indgåelse af aftale)

Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2012 (indgåelse af aftale)

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Forslaget blev godkendt. Udvalget ønsker på et kommende møde en drøftelse af indsatsen vedr. iværksætterstøtte med besøg af Væksthuset og gerne en iværksætter (bruger)

Bilag

Aftale Iværksætterhuset for perioden 2016-2018.TIF

Allonge 2018 Nordsj. kommuner.pdf

Punkt 4: Erhvervsservice i Hørsholm Kommune

18/13617

Baggrund

I forbindelse med de igangværende lovinitiativer om forenkling af erhvervsfremmesystemet ønsker administrationen at informere bredt om kommunens aktiviteter på området, herunder om de tværkommunale samarbejder som Hørsholm Kommune deltager i. Endvidere orienteres om kommunens erhvervskonsulents arbejde.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget taget orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommunes erhvervsservice leveres efter §§ 12-13 i lov om erhvervsfremme og regional udvikling, hvorefter § 12. *Kommunerne kan gennemføre og finansiere erhvervsserviceaktiviteter over for en åben kreds af iværksættere og virksomheder.*

Stk. 2. Den kommunale erhvervsservice kan bestå af information og vejledning om start, drift og udvikling af virksomhed samt virksomhedsoverdragelse. Endvidere kan afholdes netværksmøder, kurser og lignende kollektive arrangementer. Ydelserne må ikke virke konkurrenceforvridende i forhold til den rådgivning og de andre aktiviteter, der tilbydes af private rådgivere og kursusudbydere.

Stk. 3. Kommunerne kan drive erhvervsservice som en del af kommunens forvaltning eller i regi af selvstændige juridiske enheder.

§ 13. Kommunerne kan iværksætte erhvervsudviklingsaktiviteter, bl.a. inden for

- 1) innovation, herunder bruger- og medarbejderdrevet innovation, ressourceeffektivitet, videndeling og videnopbygning,*
- 2) anvendelse af ny teknologi, herunder automatisering og digitalisering,*
- 3) etablering og udvikling af nye virksomheder,*
- 4) udvikling af menneskelige ressourcer, herunder udvikling af regionale kompetencer,*
- 5) vækst og udvikling i turismeerhvervet og*
- 6) udviklingsaktiviteter i yderområderne.*

Stk. 2. Aktiviteterne skal iværksættes i overensstemmelse med § 9, stk. 4 og 6. [Åbne og ikke konkurrenceforvridende, red.] Aktiviteterne kan gennemføres i regi af selvstændige juridiske enheder.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen skal forholde sig til den regionale vækst- og udviklingsstrategi i relevante udviklingsstrategier, herunder i erhvervsudviklingsindsatsen og i strategierne for kommuneplanlægningen.

Kommuners erhvervsfremmeaktiviteter er således en *kan*-opgave, som kommunerne kan skalere i forskelligt omfang. En analyse foretaget af IRIS Group for KL viser, at lokal erhvervsfremme giver et samfundsøkonomisk afkast på 4-7 gange indsatsen, jf. forelæggelsen for EBU d. 22. maj 2018, pkt. 5.

Hørsholm Kommunes erhvervsfremmeaktiviteter leveres på forskellige måde og i forskelligt regi, sådan som loven åbner mulighed for. Dels gennem erhvervskonsulentens funktioner, dels gennem lokale og regionale samarbejdsfora, som erhvervskonsulenten også deltager i nogle af.

Erhvervsfremmende netværk og samarbejder

Hørsholm Kommune samarbejder med erhvervslivet og med andre kommuner om erhvervsfremme. Det sker gennem kommunens engagement i nedenstående erhvervsfremmende netværk, som også erhvervskonsulenten er engageret i:

- Hørsholm Erhvervsråd: Er et høringsorgan mellem det politiske liv og erhvervslivet og arbejder for at skabe et bedre sammenspil mellem kommunen og erhvervslivet. Rådets består bl.a. af ni lokale erhvervsforeningers formænd, to udvalgsformænd fra kommunalbestyrelsen og andre relevante aktører.

- Hørsholm Erhvervs Netværk (HEN): Er et aktivt brugerdrevet netværk af lokale virksomheder, der bygger på videndeling, erfaringsudveksling og læring ud fra devisen ”sammen bliver vi stærkere”. HEN afholder forskellige arrangementer i løbet af året. Under HEN hører også HENhuset, der holder til i den gamle klædefabrik. HENhuset udlejer kontorpladser til iværksættere med det formål at skabe rum for faglig sparring og iværksættermiljø. HEN modtager et budgetteret årligt tilskud på 60.000 kr.

- Væksthus Hovedstadsregionen herunder Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP): Hjælper iværksættere og virksomheder med gratis rådgivning og vejledning om opstart, drift og udvikling af egen virksomhed og skal bidrage til, at flere iværksættere kommer igennem de første år uden at gå konkurs. HIP arrangerer diverse workshops mm. i løbet af året, ligesom de yder 1:1 sparring. HIP modtager et bidrag fra Hørsholm Kommune på ca. 0,6 mio. kr. årligt.

- Greater Copenhagen: Er et erhvervspolitisk samarbejde, der forener regionerne Skåne, Sjælland og Hovedstaden samt de tilhørende 79 kommuner i en fælles indsats for at skabe en højt udviklet metropolregion, der bygger på bæredygtig vækst, høj beskæftigelse og livskvalitet for regionens 4 mio. indbyggere.

- Gate 21: Er et partnerskab mellem regioner, kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner i Greater Copenhagen, der arbejder for det fælles mål at accelerere den grønne omstilling og vækst og styrke danske virksomheders forspring inden for energi- og ressourceeffektive løsninger for derigennem at tiltrække udenlandske investeringer i danske virksomheder. Gate 21 modtager ca. 50.000 kr. årligt fra Hørsholm Kommune.

- EU Office: Er sat i verden for at hjælpe både virksomheder og regionen, kommuner og universiteter med at søge EU-midler, danne netværk og få indflydelse på EU-politik. Sammen bidrages der til, at hovedstadsregionen bliver et knudepunkt for vækst, livskvalitet og banebrydende innovation.

- Nordsjællands Erhvervsmentorer: Arbejder ud fra en vision om at yde et væsentligt bidrag til de nordsjællandske iværksætteres forretningsideer, så de kan udvikle sig til sunde, mindre virksomheder. Forskellen fra HIP er at, Erhvervsmentorerne følger virksomheden hele vejen, hvor HIP kun tilbyder en eller to 1:1 sparringsmøder. Modtager ca. 10.000 kr. årligt fra Hørsholm Kommune.

- For yderligere information om ovenstående råd, netværk mv. se links nederst på siden.

Erhvervskonsulentens rolle og funktioner

Formålet med erhvervskonsulentens arbejde er at tilbyde virksomheder én indgang til kommunen, hvilket skal sikre en tæt kontakt mellem erhvervslivet og kommunen. Dette gøres for, at erhvervslivet oplever kommunen som en dynamisk og kompetent samarbejdspartner.

Udover at være bindeled mellem erhvervslivet og kommunen løser erhvervskonsulenten en række strategiske og repræsentative opgaver, hvoraf udviklingen af kommunens erhvervsstrategi, besøge gazellevirksomheder med borgmesteren samt medvirke til at tiltrække og fastholde virksomheder i Hørsholm er nogle af de væsentligste opgaver.

Derudover vejleder og rådgiver erhvervskonsulenten indledningsvis potentielle iværksættere og start up virksomheder før de sendes videre til Hovedstadens Iværksætter Program (HIP) til individuel sparring eller workshops, hvor erhvervskonsulenten ligeledes deltager. Endelig er erhvervskonsulenten involveret i diverse styregruppe- og koordineringsmøder samt tværkommunale initiativer, som tilsammen udgør en betydelig del af erhvervskonsulentens arbejde.

Erhvervskonsulenten besøger i gennemsnit 5-6 virksomheder om ugen, heraf som regel nogle nystartede virksomheder.

Udover ovennævnte funktioner er erhvervskonsulenten med til at sikre, at:

- Erhvervslivet får nemmere, hurtigere og mere smidig kommunikation og adgang til alle kommunale forvaltninger.
- Erhvervslivet bliver en medspiller i forhold til den fremtidige erhvervsudvikling i kommunen.
- Erhvervslivet tilbydes rekruttering af arbejdskraft, vejledning vedrørende fastholdelse af sygemeldte medarbejdere samt sparring på CRS-strategier.
- Der arrangeres og koordineres afholdelse af nytårskur, kåring af gazellevirksomheder, flagdag for veteraner mv.

Konsekvenser af det nye erhvervsfremmesystem

Da kommunerne i den nye erhvervsfremmeindsats fortsat skal være det lokale omdrejningspunkt for samarbejdet mellem virksomhederne, så virksomheder og kommuner kan videreudvikle en stærk lokal erhvervsindsats, er det administrationens vurdering, at initiativerne vedr. den nye, forenklede erhvervsfremmeindsats ikke skaber behov for større forandringer i kommunens aktiviteter vedr. erhvervsservice og erhvervsudvikling.

I forbindelse med iværksættelsen af ny lovgivning kan der selvfølgelig opstå anledning til at tænke nyt. Samtidigt vil kommunens erhvervsstrategi i løbet af det kommende års tid skulle tages op til ajourføring eller fornyelse. Kommunen kan i disse sammenhænge vurdere, om igangværende aktiviteter skal afløses af nye, eller om særlige temaer skal prioriteres (det kunne være CSR, FN's verdensmål, bæredygtighed mv.), eller om strategien og indsatsen på anden måde skal justeres.

De økonomiske konsekvenser af et nyt erhvervsfremmesystem er ikke afklaret, men de indgåede aftaler mellem regeringen og Dansk Folkeparti og mellem regeringen og KL tyder på, at der kan blive behov for at prioritere i kommunens erhvervsfremmeaktiviteter for at holde økonomien på det aktuelle niveau.

Links:

<https://horsholmerhverv.net/>

<https://ivaekst.dk/andre/hip-hovedstadens-ivaerksaetterprogram>

<http://www.gretercph.dk/om>

<https://www.gate21.dk/>

<https://www.regionh.dk/copenhagen-eu-office>

http://erhvervsmentorer.dk/?gclid=Cj0KCQjwjLZBRDLARIsAKT6fXx5zCrwa54g2917oJ5YeNtiHqV9usFiXIKvGqCm-ul4_OaH83HrEYMaAkr-EALw_wcB

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Taget til efterretning.

Punkt 5: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse af virksomhedernes brug af og tilfredshed med jobcentrene

18/13617

Baggrund

Efter henvendelse fra Kristian N. Jensen orienteres om, at Dansk Erhverv har gennemført en medlemsundersøgelse om virksomhedernes brug af og tilfredshed med jobcentrene.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen om undersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

En ny medlemsundersøgelse, som Dansk Erhverv har foretaget blandt knap 400 medlemmer, viser, at det kun er en tredjedel af de adspurgte virksomheder, som har anvendt jobcenteret tidligere, mens det kun er lidt under hver fjerde, som har brugt jobcenteret inden for de seneste 12 måneder. Iflg. Dansk Erhverv er en central årsag til, at relativt få virksomheder anvender jobcenteret, at mange virksomheder generelt har dårlige oplevelser, når de bruger jobcentrene til at rekruttere kompetente kandidater.

Næsten halvdelen af virksomhederne angiver, at de i mindre grad eller slet ikke oplever, at jobcentrene kender til virksomhedens krav til de kandidater, som jobcenteret udvælger. Hvad angår jobcentrenes kendskab til de brancher, som virksomhederne agerer i, er billedet det samme. Derudover angiver mange af de virksomheder, som ikke bruger jobcentrene, at de ikke mener, at jobcentrene kan tilbyde relevante kandidater, og at de foretrækker at bruge andre rekrutteringskanaler til at komme i kontakt med (mere) egnede kandidater.

Undersøgelsen peger også på, at ledigheden nu er meget lav. Administrationen bemærker i den sammenhæng, at jobcentrene kun formidler arbejdskraft, der ikke er i arbejde. De ”andre rekrutteringskanaler”, som virksomhederne iflg. undersøgelsen foretrækker at bruge, har ikke denne begrænsning. Den meget lave ledighed har formentlig som konsekvens, at det i højere grad bliver relevant for virksomhederne at rekruttere medarbejdere, der allerede er i arbejde et andet sted, fordi de kandidater, der er ledige, i ringere grad opleves som relevante af virksomhederne.

Formanden for KLS beskæftigelsesudvalg Thomas Kastrop-Larsen udtaler i et debatindlæg d. 15. august 2018, at KL netop har;

“fået dugfriske resultater ind af døren fra en undersøgelse blandt 1.386 virksomheder, som har haft kontakt med jobcenteret inden for de seneste 2 måneder. Her svarer hele 83 pct., at de er tilfredse med kontakten til jobcentrene. Kontakten handler særligt om opkvalificering, løntilskud og virksomhedspraktik, dialog om arbejdskraftbehov og rekruttering. 78 pct. svarer desuden, at de er meget tilfredse eller tilfredse med ”jobcentrenes forståelse for virksomhedens behov”

Der findes ikke data særskilt for virksomheder hjemmehørende i Hørsholm Kommune, men administrationen vil undersøge sine muligheder for at gennemføre en mindre tilfredshedsundersøgelse blandt kommunens virksomheder.

Dansk Erhvervs notat om undersøgelsen vedlægges som bilag.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Taget til efterretning. Udvalget drøftede Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse. KLS og DIs undersøgelser af erhvervs-klima mv. sættes på dagsordenen på kommende EBU. Administrationen gennemfører en undersøgelse af virksomhedernes samarbejde med kommunens Jobcenter.

Bilag

DanskErhverv medlemsundersøgelse jobcenterene i danmark

Punkt 6: Budgetopfølgning 3, 2018 EBU

18/12030

Baggrund

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning 3 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Budgetopfølgningen indeholder en orientering om økonomisk status, herunder forventet regnskab samt forslag til budgetkorrektioner.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget:

At tage den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen gennemfører 4 budgetopfølgninger i løbet af 2018, heraf behandles budgetopfølgning 2 og 3 i fagudvalgene. Formålet er at orientere om den økonomiske status og foreslå budgetkorrektioner. Budgetopfølgning 3 starter i fagudvalgene i august og samles derefter i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Opfølgningen omfatter både drift og anlæg, hvor administrationen inden for hvert af politikområderne dels præsenterer det forventede regnskab, dels foreslår eventuelle budgetmæssige korrektioner, som følge af det forventede regnskab. I 2018 er der ikke anlægsprojekter på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Drift:

Nedenfor fremgår den samlede økonomi i 2018 for udvalgets to politikområder:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	134.804	133.431	1.373	0
Erhverv og Turisme	1.537	1.583	-46	0
Total	136.341	135.014	1.327	0

(-merforbrug)

Arbejdsmarked og Job:

Der forventes samlet et mindreforbrug på ca. 1,4 mio. kr. Det samlede resultat kan blive ændret af selv mindre ændringer i forsørgelsesydelse.

Arbejdsmarked og Job er i nedenstående tabel opdelt i en række underområder, hvor eventuelle afvigelser og budgetkorrektioner er angivet:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	134.804	133.431	1.373	-
Midlertidige boliger til flygtninge	2.661	3.100	-439	0
Familieorienteret rådgivning til flygtninge - familiekonsulent	0	0	0	0
Køb af uddannelse og mentor - flygtninge	3.826	2.826	1.000	0

Kontanthjælp til udlændige der er omfattet af integrationsprogrammet og integrationsydelse	9.316	8.400	916	0
			0	0
A-Dagpenge til forsikrede ledige	30.293	31.766	-1.473	0
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	0	0	0	0
Forsikrede ledige - indsats	1.505	1.300	205	0
Forsikrede ledige - ansat i kommunen med løntilskud	450	450	0	0
Revalidering - omskoling af borgere	2.393	1.893	500	0
Ledighedsydelse	4.990	4.990	0	0
Voksenlærling mv.	185	185	0	0
			0	0
Sygedagpenge - ydelse	18.180	19.348	-1.168	0
Fleksjob og skånejob - ydelse	9.654	10.948	-1.294	0
Ressourceforløb og jobafklaringsforløb - ydelse og indsats	4.637	4.811	-174	0
			0	0
Særlige kontante ydelser	219	400	-181	0
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	17.230	13.681	3.549	0
			0	0
Køb af uddannelse og mentor - øvrige målgrupper	19.805	19.305	500	0
			0	0
Seniorjob til personer over 55 år	1.266	1.500	-234	0
			0	0
Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	186	520	-334	0
Tværgående borgerforløb	8.008	8.008	0	0
(-merforbrug)				

Midlertidige boliger til flygtning: Udgifterne til drift, el og vand ifm. indkvartering har været højere end forventet. Herunder er nogle relativt billige, kommunale bygninger blevet frasolgt og erstattet af dyrere boliger (Holmevej). Det er

lykkedes at boligplacere et antal flygtninge, således at Kong Georgs Vej kan fraflyttes og aftalen udløbe med udgangen af oktober 2018.

Udgifter til mentor samt køb af uddannelse til flygtninge: Der er et mindreforbrug på kontoen på ca. 1,3 mio. kr. som følge af færre flygtninge mv. end budgetteret. Der er samtidigt et merforbrug på ca. 1 mio. kr. som følge af berigtigelser vedr. tidligere år.

Indsats til forsikrede ledige: Et forventet mindreforbrug vedrører placeringer i løntilskud.

Særlige kontante ydelser: Der forventes et merforbrug på knap 0,2 mio. kr. vedr. bl.a. tandbehandling og andre enkeltudgifter til primært kontanthjælpsmodtagere og borgere på integrationsydelse.

Seniorjob til personer over 55 år: Et forventet merforbrug skyldes, at der er to nye borgere i seniorjob fra august 2018.

Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne: Manglende indtægter vedr. beskyttet beskæftigelse. Bl.a. på grund af reformen af førtidspension og fleksjob ses færre personer i målgruppen. Jobhuset er under udvikling og delvis omlægning til kontanthjælpsgruppen, hvor der sælges pladser til andre kommuner. Herved kompenseres (indtil videre delvist) for udviklingen vedr. beskyttet beskæftigelse.

Generel bemærkning på forsørgelsesudgifterne: Forventet regnskab er udarbejdet i to trin: Først er der for hver enkelt forsørgelsesydelse foretaget en beregning, hvor forbrugsprocenten ultimo maj 2018 antages at være lig forbrugsprocenten for ydelsen ultimo maj 2017. I næste trin er der foretaget mindre korrektioner baseret på en faglig vurdering. En enkelt større korrektion af beregningen er foretaget på sygedagpengeområdet, hvor et fald i antal modtagere i juni-august 2017 ikke er observeret i samme grad i 2018.

Samlet må der på forsørgelsesydelserne isoleret set forventes et mindreforbrug på ca. 1,1 mio. kr., idet der for hele året forventes forsørgt ca. 865 helårspersoner mod budgetteret 904 helårspersoner.

Erhverv og Turisme:

Erhverv og Turisme er i nedenstående tabel opdelt i en række underområder, hvor eventuelle afvigelser og budgetkorrektioner er angivet:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Erhverv og Turisme total	1.537	1.583	-46	0
Erhvervsudvikling	533	533	0	0
Erhvervsservice og iværksætter	818	900	-82	0
Turismeindsats	186	150	36	0

(-merforbrug)

Erhvervsservice og iværksætter: På kontoen er blandt andre aktiviteter budgetteret et tilskud til "Vækst-team" (HEN-huset) på 60.000 kr. Bl.a. på grund af svigtende lejeindtægter vedr. iværksætterlokaler forventer Vækst-team et underskud på ca. 35.000 kr. Det er vanskeligt at kompensere på udgiftssiden givet de budgetterede formål og rammer. Merudgiften forventes af forskellige grunde at stige midlertidigt i 2019.

Turismeindsats: Administrationen forventer et mindreforbrug, til trods for der er disponeret midler til annoncering i visit Nordsjælland og tilkøb af webflader.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Taget til efterretning med følgende bemærkninger: EBU ønsker at invitere bestyrelsesformanden for HEN-huset til en drøftelse i EBU af HEN-huset. Udvalget ønsker på et kommende møde at se, hvorledes udgifterne til midlertidig indkvartering af flygtninge udvikler sig ift. antallet af flygtninge.

Punkt 7: Borgerhenvendelse om turistinformation på havnen i Rungsted

18/13617

Baggrund

Sagen har afsæt i en borgerhenvendelse fra den 5. juni 2018. Borgerhenvendelsen indeholder et ideoplæg til reetablering af turistinformationen i pavillonen ved Rungsted Havn.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet, at kommunens budget på området ikke længere anvendes til bemanded turistinformation på Rungsted Havn, men i stedet går til bl.a. en webbaseret informationsløsning.

Pavillonen samt pladsen, den står på, er ledig og kan (efter nærmere forberedelse og aftale) stilles til rådighed for evt. frivillige, selvbærende kræfter, der ønsker at drive en bemanded turistinformation på Rungsted Havn. I udgangspunktet må forudsætningen være, at kommunen ikke skal involveres i driften heraf, hverken med økonomisk tilskud, bemanning, renholdelse, vedligeholdelse eller lignende.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- at udvalget drøfter, om administrationen skal gå i dialog med pgl. borger for herigennem at undersøge, om der er selvbærende frivillige kræfter, der har både interessen for og kapaciteten til at drive turistinformation fra pavillonen på Rungsted havn
- at administrationen besvarer borgerhenvendelsen på baggrund af udvalgets drøftelse

Sagsfremstilling

Hørsholm Kommune har gennem mange år og til og med 2017 haft en aftale med VisitNordsjælland om drift af Hørsholm Kommunes turistinformation. Ifølge aftalen betalte Hørsholm Kommune for drift og inventar i pavillonen, mens bemanning af turistinformation var med personale fra VisitNordsjælland.

Kommunen måtte imidlertid konstatere, at turistinformationen fra år til år modtog færre og færre henvendelser. Administrationen var i dialog med VisitNordsjælland om situationen. Det var vurderingen, at turister i stigende udstrækning anvender andre kanaler, når de skal søge efter attraktioner i lokalområdet.

Spørgsmålet om turistinformation ved Rungsted Havn har i vinteren og foråret 2018 været drøftet i både Sport-, Fritid- og Kulturudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. De to udvalg er begge af den opfattelse, at udviklingen i antallet af henvendelser samt den teknologiske udvikling peger i retning af en digital løsning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede derfor, at kommunens budget på området ikke længere anvendes til bemanning af turistinformationen mv., men i stedet anvendes til en digital løsning. Det indebærer, at der bygges et website med oversigt over overnatningssteder, attraktioner og havn mv. Opbygningen vil ske i tæt dialog med turismeerhvervet, og websitet ajourføres en gang årligt. Kommer der nye turismeattraktioner til i løbet af året, sørger VisitNordsjælland for, at de kommer på websitet.

Kommunen har dermed taget stilling til anvendelsen af kommunens budget til turistinformation.

I forbindelse med driftsøkonomien i turistinformation fra pavillonen foreslår borgeren, at deltidsansatte folkepensionister efter beskæftigelseslovgivningen kan drive pavillonen. Dette er ikke en mulighed efter beskæftigelseslovgivningen, idet formålet med aktiviteter efter denne lovgivning i hovedsagen er at bringe ledige borgere i alderen 18-67 år i job.

Endvidere er pavillonen ikke en arbejdsplads i beskæftigelseslovens forstand og kan derfor ikke bruges som aktiveringssted mv.

Borgeren spørger om det er muligt at finansiere informationsaktiviteter i pavillonen fra de institutioner, som promoveres gennem turistinformationen. Endvidere nævner borgeren, at vedkommende kunne være interesseret i at deltage i en reetablering og drift af turistinformationen.

Såfremt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker det, kan administrationen gå i dialog med pgl. borger for at undersøge, om en kreds af frivillige kræfter – evt. i samarbejde med virksomheder i turismeerhvervet – ønsker og formår at tilbyde turistinformation i pavillonen på Rungsted Havn, således at kommunen stiller pavillonen til rådighed herfor.

Som tingene ligger, vil det dog være uden egentligt økonomisk engagement fra kommunens side. Dette vil bl.a. betyde, at de frivillige kræfter selv må forestå fremtidigt vedligehold af pavillonen.

Administrationen vil sørge for, at pavillonen ikke nedtages, før der har været mulighed for at drøfte et evt. oplæg fra borgeren.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

EBU takker for initiativet og vil gerne stille pavillonen til rådighed, såfremt borgeren og andre aktører kan og vil drive en bemanded turistinformation på Rungsted Havn baseret på frivillige kræfter. Kommunen kan dog ikke gå ind i et samarbejde med bemanning, borgere i støttet beskæftigelse eller økonomi. Hvis det bliver relevant, dvs. hvis der ikke er

grundlag for turistinformation baseret på frivillige kræfter, kan EBU på et fremtidigt møde drøfte, hvordan man alternativt kan disponere området.

Bilag

Turistinformationen ved Rungsted Havn. Et ideoplæg til en reetablering af turistkiosken ved Rungsted Havn.docx

Punkt 8: Boliger til flygtninge medio 2018

18/13617

Baggrund

Efter integrationsteamets nylige gennemgang af den nuværende boligsituation til flygtninge viser det sig, at boligsituationen er væsentligt ændret, siden Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget sidst blev orienteret. Her fremgik det, at der i 2018 ville opstå boligmangel til 19 enlige og 2 familier. I stedet har kommunen kunnet gøre sig fri af et større lejemål.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsteamet har foretaget en grundig gennemgang af Folkeregisterets oversigt over tilmeldte borgere på adresserne i de midlertidige flygtningeboliger. Ved gennemgangen er integrationsteamet blevet opmærksom på, at der blandt de tilmeldte på adresserne er flygtninge, som reelt set ikke bor på adressen.

Dertil kommer, at der er blevet ledigt på Stampevej 19 i forbindelse med flytning af beboerne fra Stampevej til de nye pavilloner på Rådhusgrunden, og at der fra Borgerservice er varslet yderligere 3-4 permanente boliger til anvisning til flygtninge.

Samlet set medfører de nævnte ændringer, at beboerne fra Kong Georgs Vej, kan genhuses i de øvrige midlertidige boliger og ved tilgangen af permanente boliger.

Af den vedlagte oversigt fremgår det nederst, at der er behov for at skaffe plads til 23 flygtninge, hvoraf de 19 nu bebor Kong Georgs Vej. Endvidere fremgår det, at der er 20 ledige pladser, når der ses bort fra 7 pladser på Kong Georgs Vej, og det fremgår, at der er sammenføring af en familie på syv medlemmer vej.

Administrationen vurderer, at med de nævnte yderligere 3-4 boliger til anvisning vil der være tilstrækkelig kapacitet.

Sagens tidligere behandling

EBU 24/06 2018

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Taget til efterretning. EBU modtager en revideret oversigt over indkvarteringen, når beboerne fra Kong Georgs Vej er genplaceret i midlertidig indkvartering.

Bilag

Prognose midlertidig indkvartering 25.06.18.docx

Punkt 9: Beskæftigelsesplan

18/13617

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen nu en synopsis for Beskæftigelsesplan 2019 og for opfølgningen på den seneste plan (resultatrevision). På baggrund af udvalgets drøftelser samt et analysearbejde i de kommende måneder udarbejder administrationen et gennearbejdet oplæg til Beskæftigelsesplan 2019, som forelægges for udvalget i oktober 2018 og for ØU og kommunalbestyrelsen i november 2018.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- at udvalget drøfter udformningen af resultatrevisionen og Beskæftigelsesplan 2019 og giver input til administrationens udarbejdelse af et færdigt udkast til resultatrevision og beskæftigelsesplan
- at udvalget drøfter, hvorledes målene for det kommende års indsats skal udformes, jf. kapitel 3.2 i synopsen for Beskæftigelsesplan 2019 (markeret med gul farve).

Sagsfremstilling

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt en synopsis for

- Resultatrevision 2017/18
- Beskæftigelsesplan 2019

Bilagene foreligger som synopsis og er således ikke skrevet færdig.

Resultatrevision 2017-2018

I resultatrevisionen afrapporteres resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen på grundlag af data fra perioden 1. juli 2017 til 30. juni 2018. Denne forskudte afrapportering skyldes, at der ikke er data for hele 2018 til rådighed allerede i efteråret 2018, hvor planen for 2019 skal udarbejdes.

Resultatrevisionen for 2017-2018 er endnu ikke foretaget, og det analytiske afsæt for fastsættelsen af mål og indsats i den kommende planperiode foreligger således endnu ikke. Synopsen viser den påtænkte disponering af resultatrevisionen og korte beskrivelser af indholdet i de enkelte afsnit.

Der afrapporteres for tre grupper af mål – svarende til den løbende rapportering til udvalget: Udviklingen i målgrupper alt i alt og hver for sig, udviklingen på de såkaldte ministermål og udviklingen på kommunens andre, politisk vedtagne mål. På nogle af kommunens politisk vedtagne mål er en egentlig resultat- eller effektrapportering ikke mulig. Når det er tilfældet, fokuseres rapporteringen i stedet på de gennemførte aktiviteter.

Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats har forskellige afsæt: Et afsæt er resultatanalysen, jf. ovenfor. Et andet er de udmeldte ministermål, og et tredje afsæt er kommunens politisk vedtagne mål for indsatsen. Endvidere indgår de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm Kommune (kommunens rammevilkår).

På grundlag af disse elementer foreslår administrationen valgt nogle mål for det kommende års indsats. Målene er orienteret mod ministermålene og kommunens egne, besluttede mål, for så vidt de er målbare.

Generelt vil administrationen i forslaget til valg og udformning af mål lægge vægt på, 1) at målene er målbare, 2) at de er orienteret mod resultater eller effekt, 3) at opfølgningsdata er lettilgængelige i nationale registre (typisk jobindsats.dk), og 4) at opfølgning kan ske ved sammenligning med klyngen, dvs. med kommuner der i rammevilkårene ligner Hørsholm Kommune.

Herudover foreslår administrationen, at planen indeholder en kort oversigt over og beskrivelse af målgrupper og indsatser på beskæftigelsesområdet. Indsatserne vil være overordnet beskrevet og omfatter dels jobcentrets egne aktiviteter, dels andre indsatser, der udføres af – eller i samarbejde med – Nordsjællands Rekrutteringsservice m.fl.

Økonomi/personale

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 28-08-2018

Synopserne blev drøftet. EBU ser gerne fokus på forsikrede ledige med en målsætning om at nedbringe ledighedsniveauet. Sygedagpenge ønskes der ligeledes fokus og ambitiøse mål på. Endvidere samarbejdet med virksomhederne og målet om at gennemføre en undersøgelse af virksomhedernes ønsker og tilfredshed med kommunens jobcenter. EBU ønsker generelt at sætte ambitiøse mål og tilslutter sig den skitserede model. EBU ønsker i resultatrevisionen overblik over, hvor vi ligger i klyngen på ministermålene, og i beskæftigelsesplanen gerne information om hvad en ændret placering på relevante områder vil indebære af ændrede forsørgelsesydelse.

Bilag

Synopsis resultatrevision 2017-2018.docx

Synopsis beskæftigelsesplan 2019.docx