

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 06-01-2025

Mødedato Mandag d. 06. januar 2025 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Lars Frederik Thalbitzer (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Implementering af ydelsesreformen.....	3
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Oktober 2024.....	8
Resultater fra KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2024.....	11
Opdatering af sagsbehandlingsfrister i ansøgningssager på det sociale område.....	13
Meddelelser.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Implementering af ydelsesreformen

24/8061

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Den 13. oktober 2023 blev der indgået aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om Ydelsesreformen. Hensigten med ydelsesreformen er en forenkling af regler på ydelsesområdet, som skal være mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere at forstå og administrere.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om ydelsesreformen til efterretning

Sagsfremstilling

Med ydelsesreformen indføres der en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats for kontanthjælp, en ny grundsats og en ny forhøjet sats. Samtidig er formålet med reformen, at det ikke skal være ”muligt at modtage offentlige ydelser i ubegrænset omfang”. Derfor kommer der loft på boligstøtten. Alt sammen for at understøtte et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde.

Herudover hedder det i den politiske aftale, at børn ikke skal være afskåret fra at deltage i fritidsaktiviteter, fordi deres forældre ikke er i arbejde og er på overførselsindkomst. Derfor indføres et fritidstillæg, så der er råd til at gå til fodbold, tage i biografen eller at få en ny skoletaske.

Detaljerne i ydelsesreformen er ikke endeligt politisk vedtaget endnu. Dog ved vi, at nye satser og ydelser efter den politiske aftale om nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst – får virkning fra 1. juli 2025, og at reglerne om arbejdspligt træder i kraft allerede fra 1. januar 2025, så de herefter gradvist får effekt. Kommunen har herefter et halvt år til at implementere den resterende del af reformen, der vedrører ydelserne.

Det betyder, at kommunen har ca. seks måneder fra vedtagelsen til at forberede sig på de nye regler om satser og ydelser, inden de får virkning fra d. 1. juli 2025.

Ydelsesreformen indeholder følgende 3 elementer:

1. Arbejdspligten
2. Skærpelse af betingelserne for optjening af ret til ”høj” kontanthjælp
3. Nyt kontanthjælpssystem - ydelsesstruktur

1. Arbejdspligten

Arbejdspligten er på op til 37 timer om ugen for personer, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten gælder for personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i lov om aktiv socialpolitik. Formålet med arbejdspligten er at stille krav til borgeren om, at vedkommende skal bidrage for at modtage sin ydelse.

I den forbindelse afskaffes den nuværende regel om 225 timers arbejde (på et år) for at få den høje ydelse på kontanthjælp.

Beskæftigelsesområdet i Hørsholm er ikke tilført midler til løsning af opgaven med at administrere arbejdspligten. Opgaven er i budget 2025 besluttet løst inden for eksisterende budget. Arbejdspligten søges løst på eksisterende arbejdspladser – offentlige og private – fremfor ved oprettelse af nye beskæftigelsesprojekter, idet sådanne projekter til formålet er en dyrere måde at løse opgaven på.

Administrationen har på tværs af kommunens serviceområder og institutioner drøftet den nye opgave og mulighederne for at løse den på kommunale arbejdspladser. Drøftelserne har vist enkelte nye muligheder, men også bekræftet, at det generelt koster ressource for en kommunal arbejdsplads at modtage praktikanter, hvilket sætter begrænsninger for brugen af disse.

For at øge kapaciteten til at finde andre pladser til de ledige er det nødvendigt at optimere og standardisere det virksomhedsrettede arbejde mest muligt, så f.eks. de mere håndholdte indsatser begrænses mest muligt, og alt vedr. de forsikredes etablering af obligatoriske praktikker overlades til den ledige selv.

2. Skærpelse af betingelserne for optjening af ret til kontanthjælp (høj sats).

Her skal personer, typisk fra udlandet, opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år for at modtage uddannelses- eller kontanthjælp. En person skal kun opfylde beskæftigelseskravet én gang.

Samtidig gør et krav om ophold sig gældende. Det betyder, at personen skal have opholdt sig i Danmark i 9 år inden for de seneste 10 år. Opholdskravet skal løbende være opfyldt

Ovenstående gælder for følgende personer:

- Førstegangsendrejt til landet fra 1968 og frem – uanset om de har modtaget kontanthjælp i en længere periode forinden eller på ny ansøger om hjælp.

I dag gælder beskæftigelseskravet kun for personer, der er kommet til landet fra 2008 og frem, og kun hvis de har ansøgt om hjælp fra 2019 og frem.

- En person skal opfylde både opholds- og beskæftigelseskravet for at modtage en høj kontanthjælpssats

3. Nyt kontanthjælpssystem – ydelsesstruktur

Aktiviteter i implementeringen af nyt kontanthjælpssystem handler dels om dialog med KOMBIT om IT-udvikling og administration af lovændringer og dels om de forventede ændringer i aktivloven. Loven forventes vedtaget i december 2024 med virkning som nævnt fra 1. juli 2025.

IT-udviklingen

IT-udviklingen skal kunne håndtere administrationen af følgende ændringer i ydelserne (Lov Om Aktiv Socialpolitik)

- Afskaffelse af 225-timers-reglen
- Skærpet beskæftigelseskrav jf. pkt.2.
- Fritidstillæg; et tillæg, der gives til alle børnefamilier på kontanthjælp. Den nærmere lovramme for udbetaling af fritidstillægget kendes ikke i skrivende stund.
- Medicintilskud; medicintilskuddet indebærer en ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin for borgere, der har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder ud af de seneste 18 måneder, og for alle børn under 18 år, som bor hos forældre, der modtager kontanthjælp, fra forældrenes første dag med ret til hjælp.

Tidsplan for de tre aftaler i ydelsesreformen

Lovforslag – fremsættelse og ikrafttræden:

- April 2024: Lovforslag om skærpede betingelser for ret til kontanthjælp fremsættes i Folketinget af Udlændinge-og integrationsministeren
- Sommeren 2024: Lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og lovforslag om arbejdspligt sendes i ekstern høring
- Oktober 2024: Lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og lovforslag om arbejdspligt fremsættes af beskæftigelsesministeren
- 1. januar 2025: Lovforslag om arbejdspligt træder i kraft og får virkning, hvilket betyder, at det bliver muligt at iværksætte arbejdspligt for den eksisterende SHO-målgruppe ("integrationsydelse")
- 1. juli 2025: Arbejdspligt skal være fuldt indfaset for den nuværende SHO-målgruppe
- 1. juli 2025: Lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og lovforslag om skærpede betingelser for ret til kontanthjælp får virkning. Det bliver dermed muligt at iværksætte arbejdspligt også for den nye målgruppe.
- 1. januar 2026: Arbejdspligten skal være indfaset for den nye målgruppe.

Reformens betydning for borgere og administration

Aktuelt fremgår 35 borgere på en fremsøgt liste i målgruppen for arbejdspligten. Det vil sige, at trådte loven i kraft i dag, ville disse 35 borgere være omfattet af arbejdspligten. Når loven faktisk træder i kraft dels 1. januar og del 1. juli 2025, vil der være sket en vis udskiftning i gruppen.

Ganske få af disse borgere er visiteret "jobparat", og kendetegnene for de øvrige borgere er forskellige udfordringer udover ledighed, ofte komplekse problemstillinger der indeholder en blanding mellem fysiske, psykiske og sociale problemstillinger på en gang. Hertil kommer en ringe arbejdsidentitet og ringe sociale kompetencer, hvorfor placering i en arbejdsmarkedsrelation kan være en langstrakt proces.

Cirka 25 af de 35 fremsøgte borgere ville, hvis loven gjaldt i dag, blive ramt økonomisk, fordi grundsatsen på deres ydelse bliver væsentligt reduceret pr. 1. juli 2025. Aktuelt ved vi ikke, hvor mange tillægsydelser, disse borgere får mulighed for at få.

Vi ønsker at forberede de omhandlede borgere bedst muligt på de kommende regelændringer og herunder også vejlede borgerne om deres muligheder for at forebygge, at deres forsørgelsesgrundlag forringes. I sidste ende handler det jo om at få et arbejde og derigennem hel eller delvis selvforsørgelse.

Sagsbehandlerne i Center BAK planlægger at tilbyde borgerne systematiske vejledningsmøder enkeltvis for her at oplyse borgerne om de nye regler samt om den økonomiske konsekvens for hver enkelt. Denne vejledningsindsats vil løbende blive gentaget, både så den enkelte borger forstår den økonomiske konsekvens, og for at støtte borgeren til andre muligheder. Der udsendes desuden standardbreve om ydelsesændringerne.

En væsentlig konsekvens for en andel af de 25 borgere kan være en forringet mulighed for at betale husleje. Det vil være ulykkeligt for borgeren, og det vil desuden være en udfordring for administrationen i det beskæftigelsesrettede arbejde, hvis borgeren udsættes af boligen, idet fokus flyttes fra beskæftigelse til det mere sociale sigte med at sikre vedkommende en bolig.

Da kommunen kun råder over hver fjerde ledige bolig fra boligselskabet samt ikke har indflydelse på boligtilbuddenes størrelse i kvm. eller husleje, vil indsatsen med at omplacere disse borgere til en billigere bolig være vanskelig at tilrettelægge. Dertil ville det få betydning for de øvrige borgere på kommunens akutboligliste, idet de vil skulle vente længere tid.

For personalet betyder de nye regler bl.a. følgende:

- Arbejdsplichten giver øget administration og registrering i beskæftigelses-fagsystemet til registrering af arbejdstimer, fritagelse, transport m.v.
- øget administration i Ydelses fagsystemet i form af ”work arounds” omkring fritidstillæg og medicin bevillinger indtil KOMBIT har udviklet en blivende løsning.
- øget kontakt til de berørte borgere i form af samtaler, indhentelse af lægeoplysninger, opsøgning af mulige virksomhedsplaceringer, der rummer den enkeltes udfordringer og/eller skånebehov

Der er et opmærksomhedspunkt på tidspunktet omkring udgangen af juli 2025, hvor medarbejderne normalt har ferie, og hvor reducerede ydelser udbetales for første gang, og der derfor må forventes forøget behov for vejledning af borgere.

Dertil kommer en opmærksomhed på, at STAR vil følge udviklingen på området tæt.

Det kan heller ikke udelukkes, at en andel af de 25 borgere vil komme på andre, evt. højere ydelser i overgangsperioden fra januar til juni, hvis de eks. bliver tilbudt et ressourceforløb, men omvendt kan der også ske en tilgang af borgere i perioden frem til ikrafttræden.

Økonomi/personale

Hørsholm Kommune er pålagt ekstraudgifter til udvikling af IT-understøttelse af lovændringen i størrelsesordenen ca. kr. 280.000 i 2024. Dette fortsætter i 2025 & 2026. Merudgiften er håndteret i 2024 inden for budgetrammen og i 2025 som teknisk korrektion. Nedenstående er uddrag af orienteringsskrivelse fra KOMBIT, der er systemudvikler på kommunens fagsystem på ydelsesområdet (KY):

”Reformens omkostninger for kommunerne (lovændringer)

De kommende lovændringer betyder omfattende ændringer i KY (kommunernes fagsystem på ydelsesområdet). KOMBIT forventer, at de samlede udgifter andrager ca. 200 mio. kr. Denne udgiftsstørrelse kan ikke rummes inden for den nuværende kommunale betaling til KY, som i 2024 udgør 19,83 kr./indbygger/år.

KOMBIT ser sig derfor nødsaget til at opkræve 60 mio. kr. i indeværende år svarende til 11 kr. pr. borger for den del af IT-understøttelsen, som ligger i 2024. Omkostninger i 2025 og frem er behæftet med usikkerhed og det supplerende driftsbidrag for 2025 og 2026 er derfor endnu ikke fastlagt, men det forventes at kommunerne vil blive opkrævet i det pågældende år (hhv. 2025 og 2026).

Kommunerne vil med disse ekstraordinære opkrævninger alene komme til at betale omkostninger direkte afledt af reformens lovændringer. KOMBIT har tidligere adviseret om mulig ekstra betaling i budgetvejledningen samt orienteret om dette på KL's møde for arbejdsmarkedsdirektører (A98) primo marts og juni 2024".

Personale:

1. Personalet er allerede nu i gang med at danne sig et overblik over de borgere, der er omfattet af arbejdspligten.
2. Der vil blive afholdt kursus i reglerne i den nye reform med hensyn til både indsatser og ydelsessatser
3. Personalet skal introduceres og oplæres i de IT-forandringer, der følger af ændringer i fagsystemet.

Arbejdspligten giver mere arbejde i aktiveringssystemet. Det er politisk besluttet, at opgaven løses med de eksisterende ressourcer.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-01-2025

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget tog efterretningen til orientering.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 2: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Oktober 2024

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har i næsten et år – og for første gang i nogle år – været højere end på samme tidspunkt året før, men ligger siden juni måned lavere end 12 måneder tidligere.

Forslag

Administrationen anbefaler, at

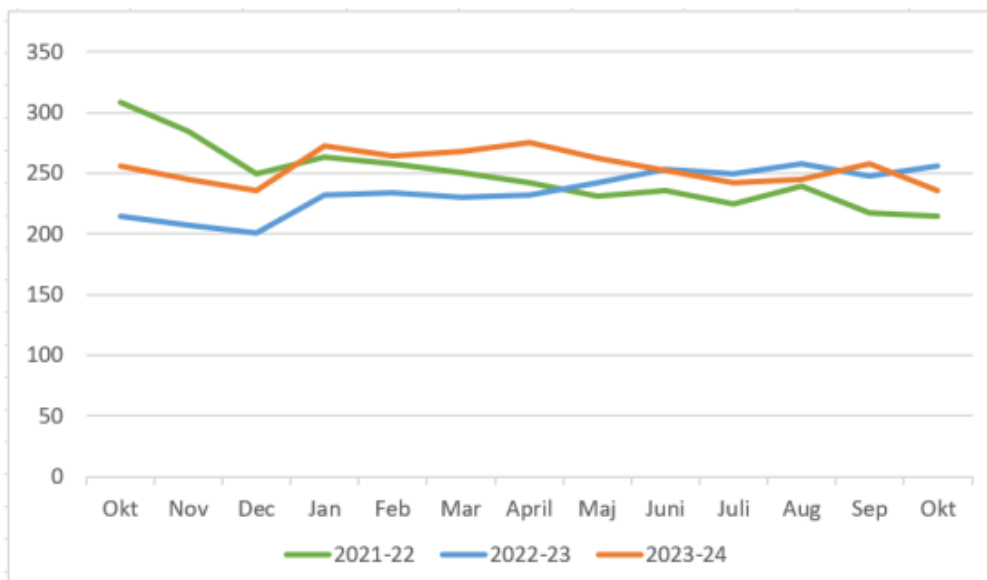
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af figur 1, den røde linje, fremgår en lille stigning i ledigheden for april 2024, men ledigheden falder igen i de efterfølgende måneder og har siden juli holdt et ret konstant niveau. Den røde linje med den aktuelle ledighed ligger over de seneste 12 måneder højere end de forrige 12 måneder, men ligger nu lavere end den blå linje med ledigheden året før. Udviklingen er ikke bekymrende.

I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

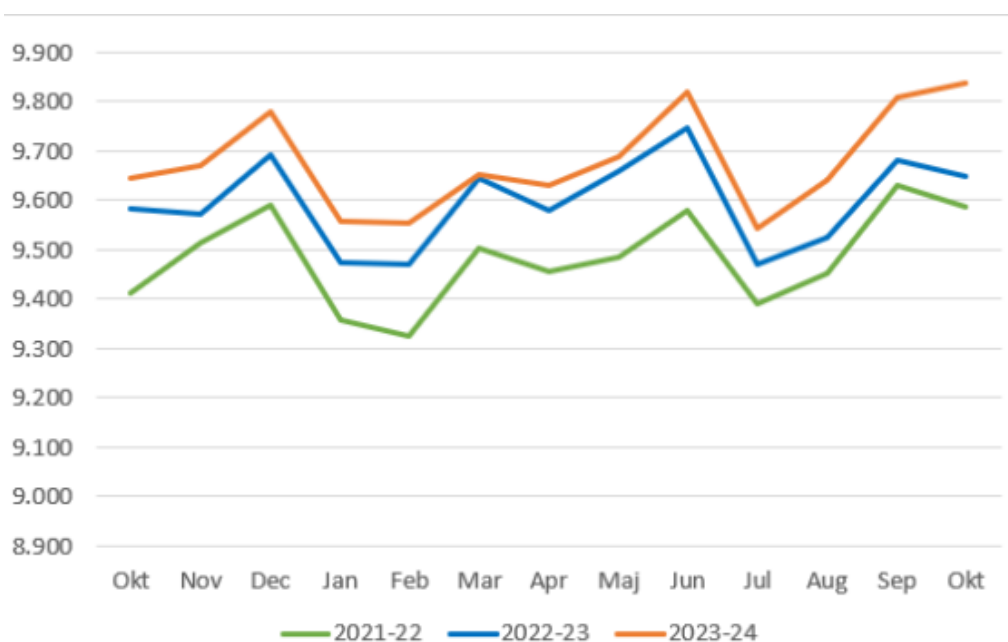
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, og der er nu lidt mere afstand til niveauet i 2023 end tidligere på året. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli 2024 ses også på landsplan.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-01-2025

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget tog efterretningen til orientering.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 3: Resultater fra KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2024

23/14010

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunernes landsforening (KL) har i samarbejde med 35 kommuner gennemført endnu en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Formålet med borgerundersøgelsen er at understøtte kvalitetsudvikling i den enkelte kommune og gøre det muligt at sige noget generelt om borgerens oplevelser af deres forløb i jobcentret.

På tværs af målgrupper og spørgetemaer er de adspurgte borgere i Hørsholm lidt mere tilfredse end gennemsnittet af adspurgte borgere i alle kommuner. Hørsholm Kommune ligger bedre end landsgennemsnittet på 4 ud af 6 temaer i borgerundersøgelsen. Administrationen vil i de kommende uger gå lidt mere i dybden med resultaterne og vil på udvalgets møde i marts måned fremlægge sin vurdering af, hvad der evt. bør sættes i værk som opfølgning på undersøgelsen.

Resultaterne af undersøgelsen fremgår af to bilag til sagen.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om resultaterne fra den tværkommunale borgerundersøgelse til efterretning.

Sagsfremstilling

Hørsholm kommunes samlede svarprocent er på 38,6% (243 respondenter). Til sammenligning er den samlede svarprocent for undersøgelsen på tværs af alle deltagende kommuner 35,6% (23.919 respondenter) inkl. delvise besvarelser.

Undersøgelsen er blevet gennemført i løbet af efteråret 2024, og resultaterne præsenteres i vedhæftede bilag. Borgerundersøgelsen vedrører følgende temaer:

1. Overordnet tilfredshed
2. Mødet med jobcentret
3. Mål og aktiviteter
4. Samarbejde på tværs af forvaltninger
5. Samtalen
6. Progression

Ved deltagelse i borgerundersøgelsen havde hver kommune mulighed for at stille kommunespecifikke spørgsmål som en del af undersøgelsen. I Hørsholm fandt vi det relevant at stille de samme to spørgsmål i borgerundersøgelsen som i den forrige undersøgelse:

- Forberedte du dig før samtalen i jobcentret?
- Oplevede du, at din seneste samtale skabte værdi for dig?

Hørsholm Kommune ligger bedre end landsgennemsnittet på 4 ud af 6 temaer i borgerundersøgelsen. De 2 temaer, hvor Hørsholm præsterer under det samlede gennemsnit, er tema 4 (Samarbejde på tværs af forvaltninger) og tema 6 (Progression). Ved den forrige borgerundersøgelse præsterede Hørsholm kun under landsgennemsnittet vedr. tema 4 (Samarbejde på tværs af forvaltninger).

I den seneste undersøgelse er Hørsholms gennemsnitlige score for tema 4 (Samarbejde på tværs af forvaltninger) 2,57 (på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst), mens den samlede gennemsnitsscore for alle deltagende kommuner er 2,87. For tema 6 (Progression) er Hørsholms samlede score 2,57, mens landsgennemsnitsscoren er på 2,87.

Umiddelbart peger dette på et behov for opmærksomhed på tværgående processer i kommunen, især når borgere har kontakt med flere afdelinger eller forvaltninger. Vores placering vedr. Progression kan pege i retning af, at vi bør vi fokusere på, at borgeren oplever fremgang i deres forløb, så deres tro på at komme i job eller uddannelse styrkes.

Administrationen har endnu ikke haft mulighed for at gå i dybden med de nyligt indkomne resultater fra borgerundersøgelsen. På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i marts måned vil der blive præsenteret en mere detaljeret sagsfremstilling af resultaterne, og administrationen vil fremlægge sin vurdering af, hvad der evt. bør sættes i værk som opfølgning på undersøgelsen.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-01-2025

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget tog efterretningen til orientering.

Bilag

Borgerundersøgelse resultater efterår 2024

Hørsholm lokale spørgsmål efterår 2024

Virtuel lancering af resultater KLs tværkommunale borgerundersøgelse- 3 runde - 03.12.2024

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 4: Opdatering af sagsbehandlingsfrister i ansøgningsager på det sociale område

23/13177

Sagens forløb:

EBU / SSU / BSU - ØU - KB

Baggrund

Kommunen har efter den sociale retssikkerhedslov pligt til at offentliggøre sagsbehandlingsfrister for ansøgningsager inden for de retsområder, der er omfattet af loven medmindre der er fastsat en lovbestemt frist for sagsbehandlingen.

Kommunens administration har opdateret listen med sagsbehandlingsfrister, så de er dækkende og retvisende.

Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Børne- og Skoleudvalget at anbefale til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at

- 1) Bilag 1 med de foreslåede sagsbehandlingsfrister godkendes.
- 2) Kompetencen til at fastsætte og løbende revidere sagsbehandlingsfrister delegeres til administrationen.

Sagsfremstilling

Det fremgår af lov om retssikkerhed og administration på sociale område § 3, stk. 2, at:

”Kommunalbestyrelsen skal på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse.”

I 2023 rettede organisationen #Enmillionstemmer henvendelse til alle landets kommuner, herunder Hørsholm, om kommunernes offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på kommunernes hjemmesider, som #Enmillionstemmer ikke mente var i overensstemmelse med retssikkerhedslovens ordlyd.

På baggrund af henvendelsen fra #Enmillionstemmer har Det kommunale Tilsyn i en generel tilsynsudtalelse redegjort for rækkevidden af forpligtelsen efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 samt opstillet nogle konkrete anbefalinger til kommunerne, om hvordan offentliggørelse af sagsbehandlingstid for ansøgningsparagraffer mest hensigtsmæssigt kan ske.

Det Kommunale Tilsyn slår bl.a. fast,

- at forpligtelsen alene gælder ansøgningsager,
- at forpligtelsen ikke gælder, hvis der er en lovbestemt frist for sagsbehandlingen,
- at kommunen kan vælge at offentliggøre frister for sagsbehandlingen, som dækker flere lovbestemmelser eller sagsområder,
- at frister skal være retvisende og ikke kan angives med meget brede intervaller, og

- at kommunalbestyrelsen kan delegere kompetencen til at fastsætte frister til forvaltningen.

Efter henvendelse fra #Enmillionstemmer og udtalelsen fra Tilsynet er Barnets Lov trådt i kraft. Administrationen har derfor gennemgået alle kommunens sagsbehandlingsfrister, så de er opdaterede i henhold til gældende lovgivning og afspejler den reelle sagsbehandlingstid. De reviderede sagsbehandlingsfrister er vedlagt i bilag 1. Da fristerne skal afspejle kommunens reelle sagsbehandlingstid, forudsætter en politisk fastsættelse af kortere sagsbehandlingsfrister på udvalgte områder en samtidig politisk omprioritering mellem de forskellige sagsområder.

Alle kommuner skal fastsætte frister for sagsbehandlingen i deres egen kommune og offentliggøre fristerne på kommunens hjemmeside. De fastsatte sagsbehandlingsfrister i Hørsholms nabokommuner kan ses på respektive kommunehjemmesider:

[Fredensborg Kommune](#)

[Rudersdal Kommune](#)

[Allerød Kommune](#)

Hvis sagsbehandlingsfristerne i bilag 1 godkendes, vil den eksisterende liste på Hørsholm Kommunes hjemmeside blive opdateret.

Tilsynet gør i deres tilsynsudtalelse opmærksom på, at sagsbehandlingsfristerne skal revideres, hvis de ikke er realistiske. Administrationen foreslår derfor, at kompetencen til at fastsætte og revidere sagsbehandlingsfrister for ansøgningsparagraffer delegeres til forvaltningen, så arbejdsgangen lettes mest muligt.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-01-2025

Pkt. 1)

Ændringsforslag:

Venstre stillede et ændringsforslag til pkt. 1 om at §112 og §116 kun har en sagsbehandlingstid på 8 uger.

2 fra (V) stemte for ændringsforslaget. 2 fra (T og C) stemte imod ændringsforslaget. Hermed bortfaldt forslaget.

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget var enige om at sende pkt. 1 i sagen retur til administrationen til fornyet behandling, hvor bilag 1 er udvidet med de nuværende sagsbehandlingstider.

Pkt. 2)

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget godkendte IKKE administrationens forslag.

Bilag

Bilag: Opdateret oversigt vedrørende sagsbehandlingsfrister på velfærdsområderne i Hørsholm Kommune

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 5: Meddelelser

23/13173

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 06-01-2025

- Orientering om DOF1
- Der blev bestilt en sag om førtidspension til et kommende møde.

Fraværende Jan H. Klit (C)

Punkt 6: Underskriftsark

23/13166

Sagens forløb:

EBU

Fraværende Jan H. Klit (C)