

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 19-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2019 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Budget 2020-2023: Opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Budget 2019 - Udmøntning af besparelse på Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets område.....	6
Årsregnskab 2018 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	8
Tiltag for styrket dialog med erhvervslivet.....	10
Nytårskur for Erhvervslivet.....	14
Orientering om evaluering af Erhvervsrådet.....	15
Orientering om udvikling af sammenhængende ungeindsats.....	16
Kommuners udtræden af Sprogcenter Nordsjælland.....	18
Evaluering af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder.....	20
Turisme i Hørsholm.....	22

Punkt 1: Meddelelser

19/11

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Ingen meddelelser.

Punkt 2: Budget 2020-2023: Opstart i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

19/38

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På mødet i februar 2019 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for budgetlægningen vedrørende budget 2020-2023.

Som led i den politiske tids- og procesplan for budget 2020-2023 er administrationen blevet pålagt at udarbejde forslag til driftsreduktioner på minimum 60 mio. kr. årligt, hvoraf minimum 45 mio. kr. skal være forankret i de enkelte udvalg. På det igangværende møde igangsættes budgetarbejdet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Drøfter og tager Direktionens oplæg til strategiske perspektiver og økonomiske overvejelser på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område til efterretning.
- Drøfter og beslutter hvilke forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde.
- At udvalget tager stilling til hvorvidt der skal afholdes dialogmøder med relevante brugerstyrelser, brugerråd, foreninger mv. i marts/april/maj. I givet fald fastlægge dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Sagsfremstilling

På mødet 7. februar 2019 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for budgetlægningen vedrørende budget 2020-2023.

Økonomiudvalget pålagde administrationen at udarbejde forslag til driftsreduktioner på minimum 60 mio. kr. årligt, hvoraf minimum 45 mio. kr. skal være forankret i de enkelte udvalg. På det igangværende møde igangsættes budgetarbejdet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Strategiske perspektiver og økonomiske overvejelser

Som input til de indledende budgetdrøftelser præsenterer Direktionen på udvalgsrådet et mundtligt oplæg til strategiske perspektiver og økonomiske overvejelser på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Budgetønsker

Udvalget skal tage stilling til, om og hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde.

Involvering af interessenter

For at sikre interessenter en aktiv rolle med mulighed for at give input i budgetprocessen og kvalificere budgetarbejdet vedrørende budget 2020-2023, skal fagudvalgene på deres møde i marts tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøder i marts/april/maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. I givet fald fastlægger udvalget dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Den videre proces

Administrationen igangsætter arbejdet med at udarbejde forslag til budgetreduktioner og budgetønsker på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område, som præsenteres til orientering på udvalgsrådet i juni. Efter orientering i udvalget,

videresendes samtlige forslag til Økonomiudvalgets koordinerende budgetmøde d. 20. juni 2019. De endelige budgetforslag vil indgå i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference d. 23.-24. august 2019.

Først i forbindelse med de politiske forhandlinger efter augustkonferencen tages der politisk indholdsmæssigt stilling til de af administrationen udarbejdede forslag til budgetreduktioner.

Økonomi/personale

Udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner og budgetønsker og involvering af interessenter indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2020-2023.

Kommunikation

Fagudvalgene afholder eventuelt dialogmøde med relevante interessenter med henblik på tidlig involvering i budgetarbejdet.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Budget 2019 - Udmøntning af besparelse på Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets område

19/3376

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Økonomiudvalget har d. 7. februar 2019 besluttet, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal finde ekstra besparelser i 2019 svarende til 0,2 mio. kr. Administrationen fremsætter konkrete forslag til udmøntning.

Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

- At indstille budgetreduktioner på sammenlagt 0,2 kr. til imødekomme af den besluttede besparelse på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Den akutte økonomiske situation har medført, at budgettet for 2019 er blevet genåbnet. Økonomiudvalget har på møde d. 10. februar besluttet, at følgende udvalg skal finde ca. 1 mio. kr., som fordeles til de borgernære serviceområder:

- Sport-, Fritid- og Kulturudvalget peger på budgetreduktioner på 600.000 kr. inden for eget udvalgsområde.
- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget peger på budgetreduktioner på 200.000 kr. inden for eget udvalgsområde.
- Miljø- og Planlægningsudvalget peger på budgetreduktioner på 100.000 kr. inden for eget udvalgsområde.
- Børne- og Skoleudvalget, visionsproces på 0-18 års området – visionsprocessen fortsætter, men uden brug af eksterne konsulenter: 150.000 kr.
- Social- og Seniorudvalget, ældreudvalget: 25.000 kr.

Økonomiudvalgets beslutning indebærer, at Sport-, Fritid-, og Kulturudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget selv skal finde ud af, hvordan besparelserne udmøntes.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal således finde 0,2 mio. kr. Administrationen kan pege på følgende besparelser:

Hvor	Beløb	Hvad	Konsekvens
Integrationspulje	50.000 kr.	Forventet mindreforbrug	Ingen
Beskæftigelsesindsats	50.000 kr.	Mentor og øvrig indsats vedr. sygedagpengemodtagere	En vis risiko for, at forsørgelsesforløb varer længere, end de ellers ville have gjort
Beskæftigelsesindsats	100.000 kr.	Mentor og øvrig indsats vedr. modtagere af kontanthjælpsydelse	En vis risiko for, at forsørgelsesforløb varer længere, end de ellers ville have gjort

Økonomi/personale

Bevillingsskema

Kommunikation

Konsekvenser af besparelserne koordineres med kommunens øvrige kommunikation vedrørende genopretningsplan.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget anbefaler, at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkender budgetreduktioner på sammenlagt 0,2 mio. kr.

Punkt 4: Årsregnskab 2018 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

18/18701

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Årsregnskab 2018 er udarbejdet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et mindreforbrug på knapt 0,1 mio. kr.

Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at indstille til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at årsregnskab 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet årsregnskab 2018 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et mindreforbrug på knapt 0,1 mio. kr. På driftssiden er der et lille merforbrug på 30 t.kr.

Politikområde 70 Arbejdsmarked og job

Der er i alt et samlet merforbrug på 0,1 mio. kr., som skyldes udsving (både mindre- og merforbrug) på en række områder.

Væsentlige afvigelser:

På området for beboelse, der omfatter midlertidig indkvartering af flygtninge, er der et merforbrug på 1,4 mio. kr., som primært skyldes større udgifter i forbindelse med istandsættelser ved fraflytning.

På sygedagpengeområdet er der et merforbrug på 2,5 mio. kr., som skyldes stigende antal borgere, der har haft gennemsnitligt længere varighed end forventet, og som medfører færre refusionsindtægter.

På området for løntilskud til personer i fleksjob er der et merforbrug på 2,6 mio. kr. Der er en stigning på 30 personer i forhold til 2017.

Integrationsområdet har samlet set et mindreforbrug på 3,4 mio. kr., som primært skyldes faldende antal integrationsborgere.

På området for driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats er der et mindreforbrug på 2,8 mio. kr., som primært skyldes ekstraordinær tilbageholdenhed med udgifterne.

Politikområde 75 Tværgående borgerforløb

Der er i alt et samlet mindreforbrug på 28 t.kr., som omfatter udsving (både mindre- og merforbrug) på en række områder.

Tilbud og indsatser overfor en række borgere blev med start i 2018 samlet i Tværgående borgerforløb. Borgerne har tidligere fået flere tilbud og indsatser samtidig, men kan ved at blive samlet i TB blive gen visiteret til andre kommunale tilbud og dermed få en mere helhedsorienteret løsning. Som følge heraf er der mange mindre afvigelser (både mindre- og merforbrug) mellem korrigeret budget og faktisk forbrug.

Reelt er der et merforbrug på 0,8 mio. kr., som omfatter udgifter, der internt ikke er blevet flyttet fra dagtilbud- og skoleområdet. Dette vil indgå i regnskab 2019.

Politikområde 79 – Erhverv og turisme

På driftssiden er der et samlet mindreforbrug på 18 t.kr., som skyldes mindreforbrug på 31 t.kr. vedr. turisme og merforbrug på 13 t.kr. på erhvervsområdet.

Sagens tidligere behandling

Sagen har ikke været behandlet tidligere. Hvert fagudvalg træffer beslutning om årsregnskab 2018, hvorefter administrationen udarbejder et opsamlende dagsordenspunkt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om årsregnskabet på møderne henholdsvis den 4. april 2019 og 29. april 2019.

Overførsler fra regnskab 2018 til budget 2019 behandles i særskilt dagsordenspunkt på økonomiudvalgsmødet den 7. marts 2019 og kommunalbestyrelsesmødet den 25. marts 2019.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at årsregnskabet godkendes.

Bilag

Bilag 1 - Udvalgstabel EBU

Bilag 2 - 70 Arbejdsmarked og job. Beretning og opfølgning på økonomi

Bilag 3 - 75 Tværgående borgerforløb. Beretning og opfølgning på økonomi

Bilag 4 - 79 Erhverv og turisme. Beretning og opfølgning på økonomi

Punkt 5: Tiltag for styrket dialog med erhvervslivet

19/3378

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. november 2018 blev det vedtaget, at administrationen skulle udarbejde konkrete forslag for alle fremlagte idéer i dagsordenspunktet ”Tættere dialog med erhvervslivet”. Punktet indeholdt en række forslag til, hvordan Hørsholm Kommune kan styrke samarbejdet med erhvervslivet

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- Drøfter og tiltræder tiltag 1-6
- Drøfter om administrationen skal arbejde videre med tiltag 7 (erhvervskonference) og i givet fald i hvilken form

Sagsfremstilling

Nedenfor følger administrationens konkrete forslag til, hvordan initiativerne kan implementeres og afvikles. For at skabe et lettilgængeligt overblik over de erhvervsrettede aktiviteter vil administrationen udarbejde et årshjul (en skitse er vedlagt som bilag) med dato for afvikling af de forskellige tiltag.

1) Virksomhedsbesøg med Erhvervskonsulenten

Administrationen foreslår, at hele udvalget inviteres på to årlige virksomhedsbesøg til maj og oktober med start i 2019. Udvalget er velkomment til at kontakte erhvervskonsulenten med forslag til virksomheder, de gerne vil besøge.

Erhvervskonsulenten vil koordinere møderne og tage hensyn til udvalgets ønsker. Hører erhvervskonsulenten ikke fra udvalget, vil erhvervskonsulenten planlægge møderne og invitere udvalget.

Formål

Formålet med besøgene er at give udvalget et større indblik i det lokale erhvervsliv i Hørsholm Kommune samt at give virksomhederne mulighed for at italesætte muligheder for at gøre samarbejdet med kommunen endnu bedre.

Indhold

Erhvervskonsulenten vil bestræbe sig på at have planlagt 2-4 virksomhedsbesøg henholdsvis tirsdag d. 14. maj og torsdag d. 10. oktober i tidsrummet fra 08:00 – 12:00. Det enkelte virksomhedsbesøg vil have en varighed på 1-1½ time.

Deadline for udvalgsmedlemmernes tilmelding til erhvervskonsulenten er henholdsvis 14. april og 10. september.

2) Informationspjece til virksomheder

Formål

Formålet med informationspjece er at give både nye og eksisterende virksomheder generel information om kommunen og om kommunens årlige, åbne udvalgsmøde og velkomstmøde. Administrationen foreslår, at pjecen døbes Virksomhed i Hørsholm.

Indhold

- Kort oplysning om serviceområder
- Kontaktoplysninger
- Oplysninger på Erhvervskonsulenten
- Kort om muligheder for rådgivning andetsteds, herunder især Erhvervshus
- Aktivitetsinformation bl.a. om åbent møde

Pjecen skal sendes til alle virksomheder i Hørsholm. Pjecen overgår med tiden til www og bliver et dynamisk dokument, hvor eksempelvis velkomstbrev og andre aktuelle aktiviteter kan tilknyttes.

3) Åbent møde

Administrationen foreslår, at der årligt afholdes to åbne møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget – i 2019 dog kun et enkelt.

Formål

Formålet er at give Hørsholms virksomheder mulighed for at møde udvalget og drøfte emner, som virksomhederne finder relevante. Et andet sigte med møderne er ligeledes, at politikernes kendskab til det erhvervsmæssige landskab øges, hvilket politikerne kan tage med ind i det politiske arbejde.

Indhold

Møderne foreslås afholdt en morgen i april og november måned i tidsrummet 07:30 – 08:30. Åbent møde i 2019 foreslås afholdt d. 27. august. For at gøre opmærksom på muligheden reklameres via sociale medier og kommunens hjemmeside. Virksomhederne skal tilmelde sig pr. mail eller sms senest dagen før.

Invitationen indeholder stikord til emner, som virksomhederne kan drøfte med udvalget. Administrationen foreslår følgende stikord:

- Serviceoplevelser – gode såvel som dårlige
- Kommunikation mellem kommune og erhverv
- Forslag til konkrete aktiviteter
- Kommunikationsaktiviteter og -strategi
- Alle gode idéer

4) Velkomstbrev

Med velkomstbrevet følger pjecen.

Formål

- At byde nye virksomheder velkommen (to gange årligt).
- At informere om kommunen (i pjecen).

Indhold

- Velkomstbrevet udsendes til februar og september inklusiv invitation til velkomstarrangementerne. (Jf. punkt 6).

Center for Arbejdsmarked er ansvarlig for udsendelse af pjecen/velkomstbrev.

5) Velkomstarrangementer for nye virksomheder

Formål

Formålet med arrangementet er, at nystartede virksomheder møder kommunen og får indblik i, hvordan kommunen kan være behjælpelig med at assistere den enkelte virksomhed.

Indhold

Velkomstarrangement er for nyetablerede virksomheder. Arrangementet skal være bredt forankret i kommunen, og det forventes, at Center for Arbejdsmarked og Teknik og Miljø er selvskrevne deltagere. Møderne foreslås afholdt enten torsdag efter efterårsferien eller torsdag efter påske kl. 08–09.

På mødet vil virksomhederne få mulighed for at stille relevante spørgsmål til kommunen fx om:

- Rekruttering af arbejdskraft.
- Byggesagsbehandling
- Byplanprocedurer og lignende
- Spørgsmål om kommunens igangværende infrastruktur- og anlægsprojekter
- Andet

6) Ad hoc idéudvikling

Dialogformen med ad hoc behandling af emner, der dukker op, kan bruges bredt i forvaltningerne på alle serviceområder.

Formål

Formålet med ideudvikling er at styrke samarbejdet mellem kommunen og erhvervslivet. Det er vigtigt at tydeliggøre, at formålet ikke nøje skal præciseres, eftersom der skal være plads til ideudvikling og kreativitet i samarbejdet.

Indhold:

Idet aktiviteterne ikke er skemalagt, men afhænger af både kommunens og virksomhedernes behov for samarbejde, vil der ikke blive defineret faste rammer for mødernes indhold. Derimod vil mødernes indhold blive fastlagt alt efter det konkrete

behov på det aktuelle tidspunkt.

Møderækker kan åbnes og lukkes efter behov. Når et problem er løst, behøver gruppen ikke mødes mere. Ved en anden lejlighed kan en anden kreds samles om en anden udfordring.

En overvejelse kunne være at ideudvikle på tværs af kommuner fx i form af en fælles iværksættermesse eller en større erhvervskonference.

Ansvarshavende center vil afhænge af emne.

7) Erhvervskonference

Formål

Erhvervskonferencen kan tænkes som en lidt større begivenhed (end nytårskuren) med vægt på dialog og debat om temaer, der er på dagsordenen i Hørsholm og/eller mere generelt. Der kan også lægges lægt på videndeling og relationsdannelse i erhvervslivet.

Indhold

Administrationen foreslår, at en erhvervskonference, hvis den besluttes, afholdes i november måned. Der skal inviteres inspirerende oplægsholdere, som erhvervslivet finder vedkommende og relevante. Konferencen kan afholdes i tidsrummet ca. kl. 17-21, og der kan serveres en let anretning.

Administrationen anser det for oplagt, at det tilbagevendende ”dialogmøde”, hvor virksomheder inviteres til at komme med konstruktive forslag til udformningen af kommunens 4-årige erhvervsstrategi, sammenlægges med erhvervskonferencen i de år, ”dialogmødet” afholdes.

Administrationen ser det også som en mulighed, at erhvervskonferencen afholdes hvert andet år, hvilket alt andet lige vil give mulighed for et mere ambitiøst program mht. oplægsholdere mv.

Finansieringen af erhvervskonferencen samt ansvarshavende forvaltning for afholdelse af konferencen skal nærmere afdækkes.

Sammenlægning af Erhvervskonference og Velkomstmøde

En sammenlægning af arrangementerne er en mulighed.

Center for arbejdsmarked er ansvarlig for afholdelse af Erhvervskonferencen og Velkomstmøde.

Sammenlægning af Erhvervskonference og nytårskur

Det er muligt at tænke nytårskuren mere i retning af en erhvervskonference. Man skal være opmærksom på, at nytårskuren er borgmesterens arrangement.

Økonomi/personale

Økonomien vedr. tiltag 7 (erhvervskonference) skal nærmere afdækkes, såfremt tiltaget ønskes udviklet.

De skitserede tiltag forrykker generelt administrationens fokus og aktiviteter i retning af den mere kollektive kommunikation og rådgivning (pjece, standardbreve, åbne møder og velkomstmøder) på bekostning af det mere individuelt orienterede kontakt med virksomheder.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. november 2018

Noter til bilag

Den vedlagte skitse til årshjul er et foreløbigt arbejdsblad

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget drøftede oplægget og anbefaler administrationen at arbejde videre med tiltagene.

Bilag

Skitse til årshjul.pdf

Punkt 6: Nytårskur for Erhvervslivet

19/3420

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Hørsholm Kommune holdt ”nytårskur for erhvervslivet” d. 24. januar kl. 17-21. Nytårskuren blev gennemført i Klædefabrikken, og programmet omfattede taler v. borgmesteren og viceborgmesteren, hyldest af gazellevirksomheder, indlæg v. Henrik Meng fra Meng & Company, mulighed for netværk og en let anretning.

Forslag

Administrationen indstiller, at udvalget

- Evaluerer dette års nytårskur for erhvervslivet
- Fremadrettet drøfter form og indhold for nytårskur for erhvervslivet
- Drøfter hvorledes det politiske niveau ønsker at blive involveret i planlægningen af nytårskur for erhvervslivet

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget fremkom med en række idéer og bad administrationen om at komme med forslag til en videreudvikling af nytårskuren.

Punkt 7: Orientering om evaluering af Erhvervsrådet

19/3413

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Jævnført budgetaftalen 2018-2021 skal Erhvervsrådet evalueres senest den 1. maj 2019 med henblik på stillingtagen til fortsat bevilling efter 2019. På budgetaftalen blev der afsat 85.000 kr. årligt i 2018 og 2019 til finansiering af Erhvervsrådets virksomhed.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget:

- Debatterer og vurderer indholdet i spørgeskemaet.
- Beslutter og godkender spørgeskemaets endelige indhold.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til spørgeskema til evaluering af Erhvervsrådet.

Selve spørgeskemaet tager udgangspunkt i Erhvervsrådets kommissorium, som består af tolv punkter, der beskriver, hvilken rolle Erhvervsrådet er tiltænkt.

Til orientering skal det oplyses, at spørgeskemaet blev godkendt af Erhvervsrådet den 19. februar i den fremlagte form.

Udkast til spørgeskema er vedlagt.

Den videre proces

Det godkendte spørgeskema sendes efter marts mødet til medlemmerne af både Erhvervsrådet og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på besvarelse. Administrationen vil på EBU mødet til april fremlægge en sammenfatning af besvarelsenerne.

Evalueringen indgår i grundlaget for Kommunalbestyrelsens beslutning om, hvorvidt Erhvervsrådet og bevillingen hertil skal videreføres, og/eller om Erhvervsrådets form, formål og indhold mv. evt. skal justeres.

For uddybende information om Erhvervsrådet se følgende links:

- Kommissorium for Erhvervsrådet: <https://www.horsholm.dk/media/2818/kommissorium-for-erhvervsraadet-i-horsholm-kommune.pdf>
- Budget 2018-2021: <https://www.horsholm.dk/media/2664/budgetaftale-2018-2021.pdf>

Noter til bilag

Udkast til spørgeskema

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget godkendte spørgeskemaet med bemærkning om, at der bl.a. skal indarbejdes spørgsmål om, hvorvidt medlemmerne får værdi ud af at deltage i Erhvervsrådet, og om de vil anbefale andre at deltage. Skemaet besvares kun af erhvervslivets medlemmer af Erhvervsrådet.

Bilag

Spørgeskema Eval_Erhvervsrådet.pdf

Punkt 8: Orientering om udvikling af sammenhængende ungeindsats

19/3151

Sagens forløb:

BSU og EBU

Baggrund

Alle partier i Folketinget indgik i efteråret 2017 Aftale om bedre veje til uddannelse eller job. Størstedelen af lovforslagene, der skal udmønte aftalen, træder i kraft den 1. august 2019. Formålet med aftalen er at gøre den kommunale ungeindsats mere effektiv som løftestang til at indfri de uddannelsespolitiske målsætninger om at mindst 90% af alle unge på 25 år skal have gennemført en ungdomsuddannelse, mens de øvrige 10 pct. skal være godt på vej til at få en uddannelse senere eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet i 2030.

Med aftalen og med ændringerne af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse mv. får kommunerne en forpligtelse til at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen, der kan styrke de uddannelsespolitiske målsætninger. Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan den sammenhængende ungeindsats skal organiseres.

I Budgetaftale 2019-2021 besluttede aftaleparterne at opsiges samarbejdsaftalen med Allerød, Furesø og Rudersdal kommuner om Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Sjælsø) med virkning fra 1. januar 2020 og hjemtage opgaverne med uddannelsesvejledning for børn og voksne under 30 år. Aftaleparterne besluttede i den forbindelse at reducere budgettet til aktiviteterne vedr. ungdommens uddannelsesvejledning med 1,0 mio. kr. årligt fra 2020 og frem.

I denne sag orienteres om igangsættelsen af arbejdet med udvikling og implementeringen af en sammenhængende kommunal ungeindsats i Hørsholm Kommune samt hjemtagningen af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Forslag

Det indstilles, at Børn- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med den kommunale ungeindsats

I Aftale om bedre veje til uddannelse eller job slås det fast, at det er en kerneopgave for samfundet at bane vejen for, at alle unge får et liv med uddannelse og job: ”De unge skal i højere grad rustes til at være herre i eget liv og indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet. (...) Alle mennesker har et ansvar for deres egen fremtid. Men vi har som samfund et ansvar for at guide, støtte og vise en vej for de unge, som har brug for et ekstra skub og en hjælpende hånd, for at de selv kan tage det ansvar på sig.”

Med aftalen får kommunen det entydige ansvar for at få alle unge godt videre. Den enkelte unge skal sættes i centrum, og den kommunale ungeindsats' arbejde med den unge skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen.

Ungeindsatsen omfatter således i udgangspunktet alle unge, men der skal være særligt fokus på de unge, som har brug for hjælp til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job. ”Formålet med kommunens arbejde med den kommunale ungeindsats er, at den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale opgaver”. Det indbefatter, at ”... ansvaret for den unge indtil det fyldte 25. år er præcist og effektivt forankret, sådan at unge, der har behov for støtte på tværs af flere områder, ikke oplever at skulle koordinere egen sag og indsats. Kommunerne skal ved tilrettelæggelsen af indsatsen iagttage, at det sker på en sådan måde, at den unge ikke klientgøres (bemærkningerne til lovforslaget, s. 7).

Regeringen præsenterer initiativet ”i tråd med, at regeringen som led i Sammenhængsreformen og det aftalte Moderniserings- og effektiviseringsprogram med KL (ØA18), vil søge Folketingets opbakning til at etablere hjemmelsgrundlaget for, at borgere med komplekse og sammensatte problemer får én samlet plan på tværs af kommunale forvaltninger. Formålet hermed er, at borgeren og familien oplever, at den offentlige sektor tilbyder en sammenhængende indsats” (bemærkningerne til lovforslaget, s. 6).

Med Aftale om bedre veje til uddannelse og job og ændringerne af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse mv. skabes der grundlag for at arbejde yderligere helhedsorienteret med alle typer af udsatte unge, og dermed også at gå nye veje for hjælpe udsatte unge i Hørsholm Kommune.

Udvikling af den sammenhængende ungeindsats i Hørsholm Kommune

Jf. aftalen og lovændringerne er det op til de enkelte kommuner, hvordan ungeindsatsen skal organiseres. Kommunernes eksisterende indsats er organiseret forskelligt, og kommunerne har således forskellige udgangspunkter for deres implementering af en sammenhængende indsats efter lovændringerne.

Administrationen i Hørsholm Kommune har påbegyndt udviklingsarbejdet og implementeringen af aftalen og dertilhørende lovgivning samt det forberedende arbejde med hjemtagelsen af UU. Der hentes inspiration fra og sparreres med andre kommuner, der tages udgangspunkt i interne erfaringerne fra Ungehuset og Tværgående Borgerforløb, og de forskellige fagligheder inddrages via tværfaglige fora i udviklingsforløbet.

De berørte opgaver vedr. unge og herunder udsatte unge løses i dag i de tre centre Daginstitutioner og Skole, Børn og Voksne og Arbejdsmarked. Det politiske ophæng er i Børn- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen har indtil videre lagt følgende sigt punkter for udviklingen af indsatsen:

- Fagudvalgene og de pågældende centre beholder deres økonomi, opgaver og kompetencer
- Der etableres en tværfaglig matrixorganisering, der arbejder helhedsorienteret med den unge i centrum. Den tværfaglige organisering skal skabe rammen for en fleksibel indsats med udgangspunkt i den unges behov og bestå af de relevante kompetencer fra uddannelses- og vejledningsområdet, beskæftigelsesområdet og det almene og specialiserede børne-/ungeområde.
- Mulighederne for at forankre indsatsen i Ungehuset undersøges
- Målgruppen for den sammenhængende indsats inkluderer de 25-29-årige, som efter beskæftigelseslovgivningen er omfattet af det samme regelsæt som de 18-24-årige.

Hørsholm Kommune har inden for de seneste år arbejdet med at styrke det helhedsorienterede og tværfaglige samarbejde, særligt i forhold til udsatte borgerne. På ungeområdet arbejder vi f.eks. i regi af Ungehuset på tværs af fagligheder med at hjælpe unge udsatte hen mod et liv, hvor de tager ansvar for egne valg og handlinger, og kommer tættere på/i uddannelse eller beskæftigelse.

Fra 1. april 2019 tilbyder kommunen sin egen indsats for den målgruppe af unge, der siden 2009 er blevet tilbudt indsats i Styrkeprøven i Ungehuset – en indsats for unge, der hverken har fået fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet på tværs af beskæftigelsesområdet og skole- og uddannelsesområdet.

I sammenhæng med udviklingen af ungeindsatsen afdækkes mulighederne for at indfri den vedtagne budgetreduktionen på UUs opgaveløsning på 1,0 mio. kr. fra 2020 og frem inden for rammerne af lovgivningen om ungdommens uddannelsesvejledning. UUs opgaveløsning spiller en væsentlig rolle i ungeindsatsen.

Orientering på fagudvalg om endelig organisering

Børn- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i juni 2019 på et fælles møde om den endelige organisering af den sammenhængende ungeindsats i Hørsholm Kommune.

Økonomi/personale

I forbindelse med hjemtagningen af UU arbejdes der på virksomhedsoverdragelse pr. 1. januar 2020.

Kommunikation

Undervisningsministeriet skal pr. 1. august 2029 informeres om organiseringen af ungeindsatsen. Der er endvidere krav om, at indsatsen beskrives på kommunens hjemmeside.

Noter til bilag

Lovforslaget med bemærkninger:

https://www.ft.dk/ripdf/samling/20171/lovforslag/20171_1201/20171_1201_som_fremsat.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Kommuners udtræden af Sprogcenter Nordsjælland

19/3405

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Sprogcenter Nordsjælland er et kommunalt sprogcenter, der varetager undervisning i dansk som andetsprog til voksne udlændinge i Nordsjælland. Foruden den ordinære danskundervisning tilbyder sprogcentret en række tilbud, som udvikles i samarbejde med den enkelte kommunes ønsker og behov. Sprogcenter Nordsjælland råder over fire undervisningslokaliteter i Hillerød, Helsingør (til og med 31. december 2018), Frederikssund og Frederiksværk.

Hørsholm Kommune er fortsat – indtil udgangen af 2019 – en del af driftssamarbejdet om sprogcentret. Formålet med forelæggelsen er generelt at orientere driftskommunerne – her Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget – om Helsingør, Hørsholm og Rudersdal Kommuners udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl. i henholdsvis 2018 og 2019 samt de afledte konsekvenser heraf.

Sagsfremstillingen er udarbejdet af driftskommunen Hillerød og forelægges parallelt til orientering i samarbejdskommunerne.

Hørsholm har med virkning fra 2020 indgået aftale med A2B i Helsingør om levering af sprogcenterydelser. Samarbejdet startes allerede op i efteråret 2019, således at borgere ikke vil skulle skifte fra Nordsjællands Sprogcenter til A2B pr. årsskiftet under et igangværende forløb.

Forslag

Det indstilles, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om Helsingør, Hørsholm og Rudersdal Kommuners udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl. i henholdsvis 2018 og 2019 samt de afledte konsekvenser heraf til efterretning.

Sagsfremstilling

De nordsjællandske kommuner har siden 1999 indgået en samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge. De nordsjællandske kommuner er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør (t.o.m. 31. december 2018), Hillerød, Hørsholm (t.o.m. 31. december 2019) og Rudersdal (t.o.m. 31. december 2019). Ifølge samarbejdsaftalens § 5 stk. 1 kan en kommune udtræde af samarbejdet med 1 års varsel til udgangen af et kalenderår.

Til at rådgive sprogcentrets ledelse er der nedsat dels et centerråd bestående af repræsentanter fra de faste samarbejdskommuner og dels et strategisk forum bestående af repræsentanter med beslutningskompetence og mandat til at træffe strategiske beslutninger fra samarbejdskommunerne.

Hillerød Kommune er driftskommune for det kommunale Sprogcenter Nordsjælland og har dermed det økonomiske, pædagogiske og administrative ansvar for sprogcentrets virksomhed.

Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge
Helsingør Kommune trådte ud af samarbejdsaftalen pr. 31. december 2018. Helsingør Kommune ønskede, at opgaven om danskuddannelser for voksne udlændinge skulle sendes i udbud. Helsingør Kommune tilkendegav, at Helsingør Kommune har været glade for et langt og godt samarbejde omkring danskuddannelse til kommunens borgere. Vinderen af udbuddet er A2B.

Helsingør Kommunes udtrædelse, og deraf faldende aktivitetsniveau, har betydet, at sprogcentrets afdeling i Helsingør er nedlagt og lokalerne opsagt pr. 31. januar 2019. Der er blevet nedlagt 10 lærerstillinger og en teknisk servicemedarbejderstilling på tværs af sprogcentret. Der har samtidig pågået en fusionsproces blandt medarbejderne fra afdelingen i Helsingør og sprogcentrets øvrige afdelinger.

Helsingør Kommunes kursister udgjorde i 2018 i alt 345 kursister ud af 2.455, svarende til 14,05 % af sprogcentrets grundlag.

Hørsholm Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge
Hørsholm Kommune træder ud af samarbejdsaftalen pr. 31. december 2019. Hørsholm Kommune ønsker en kortere transporttid til og fra sprogcentret for deres kursister. Hørsholm Kommune har i forbindelse med udbuddet i Helsingør

Kommune mulighed for at henvise et antal kursister pr. år. Hørsholm Kommunes kursister udgjorde i 2018 i alt 89 kursister ud af 2.455, svarende til 3,63% af sprogcentrets grundlag.

Rudersdal Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge
Rudersdal Kommune træder ud af samarbejdsaftalen pr. 31. december 2019. Rudersdal Kommune har gennemført et offentligt udbud af danskuddannelse til voksne udlændinge på vegne af indkøbsfællesskabet SPAR 5, som består af Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal Kommuner. Vinderen af udbuddet er Sprogcenter Hellerup.

Rudersdal Kommunes kursister udgjorde i 2018 i alt 17 kursister ud af 2.455, svarende til 0,69 % af sprogcentrets grundlag. Samtlige kursister fra Rudersdal Kommune er selvforsørgere (S-kursister), og dermed skal bopælskommunen efterkomme et ønske om henvisning til danskuddannelse hos en bestemt udbyder fra S-kursister. Det forventes derfor, at de nuværende S-kursister fortsætter på Sprogcenter Nordsjælland.

Benchmarking

Som følge af de tre kommuners udtrædelse af samarbejdet har Sprogcenter Nordsjælland foretaget en sammenligning af fraværsprocent, progression og karaktergennemsnit for Sprogcenter Nordsjælland, A2B, Sprogcenter Hellerup og landsgennemsnittet. A2B og Sprogcenter Hellerup er medtaget, da A2B er valgt som Helsingør Kommunes udbyder af danskuddannelser for voksne udlændinge, og Sprogcenter Hellerup er valgt som Rudersdal Kommunes udbyder af danskuddannelser for voksne udlændinge. Det har ikke været muligt at sammenligne ift. takster, da de aktuelle tal ikke er tilgængelige. Benchmarkingen er vedhæftet som bilag.

Fremadrettet fokus

Sprogcenter Nordsjælland har pr. 1. januar 2019 i alt 1.058 tilmeldte kursister.

Sprogcentret har et kontinuerligt fokus på sammenhængen mellem progression, kvalitet, fleksibilitet og pris, og det er fortsat sprogcentrets ambition at få sprogcentrets takster så langt ned som muligt samtidig med, at sprogcentret opretholder en høj kvalitet i undervisningen.

Sprogcenter Nordsjælland er generelt mere effektive end landsgennemsnittet målt på, hvor mange lektioner, den enkelte kursist skal tilbydes for at gennemføre et modul, samt målt på hvor stor en andel af kursistgruppen, der har gennemført et modul (jf. Deloitte analyse, 2017).

Økonomi/personale

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag_fravær_progression_karaktergennemsnit.pdf

Punkt 10: Evaluering af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder

19/2144

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Kommunalbestyrelsen og de nedsatte fagudvalg har nu fungeret i lidt over et år. Administrationen lægger op til, at samtlige fagudvalg og Økonomiudvalget evaluerer udvalgenes møder.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter evalueringstemaerne og beslutter om drøftelsen giver anledning til ændringer i udvalgets arbejde.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen og de nedsatte fagudvalg har nu fungeret i lidt over et år og med denne sagsfremstilling lægger administrationen op til, at samtlige fagudvalg og Økonomiudvalget evaluerer udvalgenes møder.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal med udgangspunkt i nedenstående temaer drøfte udvalgets møder. Formålet med drøftelsen er at evaluere afviklingen af møderne og drøfte forventninger til den fremadrettede udvalgsbetjening.

Tema 1: Mødematerialet

- Antal sager på udvalgets dagsorden.
- Sagsfremstillingernes længde, faglighed og kvalitet.
- Fremlæggelse af sagsfremstillingerne på mødet.

Tema 2: Mødeafviklingen

- Mødernes længde.
- Formandens ordstyrerrolle.
- Varigheden af et punkts drøftelse.
- Overholdelse af talerrække.
- Administrationens deltagelse i møderne.
- Mulighed for eksterne deltagelse i udvalgsmøderne og foretræde for udvalget.

Tema 3: Praktik og logistik

- Mødekadence.
- Mødefaciliteter.
- Mødested.
- Bordplacering.
- Dag og mødetidspunkt.
- Sekretærbistand på møderne.

Administrationen gør opmærksom på at evt. ønsker til ændringer i praktik og logistik skal koordineres med sekretariatet, således at der ikke kan træffes endelige beslutninger ifm. evalueringen.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Udvalget drøftede de udarbejdede spørgsmål under de 3 temaer jf. dagsordenen. Udvalget udtrykte generelt tilfredshed med møderne og havde følgende bemærkninger:

Team 1: Mødemateriale

Sagsfremstillingen bør ikke overstige 1-2 sider, og der skal fortsat være fokus på, at bilagene er fyldestgørende og ikke længere end nødvendigt.

Det er en stor hjælp, når det tydeligt fremgår, hvorvidt punktet er til beslutning, orientering mv.

Team 2: Mødeafvikling

Generelt meget fint. Gerne fortsat gæster og involvering af eksterne deltagere ved møderne.

Team 3: Praktik og logistik

Ingen bemærkninger.

Punkt 11: Turisme i Hørsholm

19/3413

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Initiativret - Ansøgning om midler til at Hørsholm Kommune kan blive medlem af Visit Nordsjælland. Venstre, v. Ann Lindhardt, foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får belyst kommunens videre mål for turisme i Hørsholm og får undersøgt og afdækket Hørsholm kommunes muligheder for at søge denne pulje og for at blive medlem af Visit Nordsjælland.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftet emnet.

Sagsfremstilling

PRM / Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse åbner pulje med 50 mio. kr. til lokale og tværgående turismeprojekter. Destinationsselskaber og andre turismeaktører kan ansøge om i alt 50 mio. kr. til projekter, der fremmer vækst i dansk turisme. Hvoraf 40 mio. kr. er målrettet destinationsselskaber.

Midlerne skal støtte projekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme. Den kommunale turismefremmeindsats skal i det nye turismefremmesystem endvidere konsolideres i 15-25 tværkommunale destinationsselskaber.

For yderligere information se link:

https://www.avisen.dk/danmarks-erhvervsfremmebestyrelse-aabner-pulje-med-5_539720.aspx

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-03-2019

Det blev besluttet, at administrationen nærmere skal afdække, hvilke kriterier, der ligger til grund for at søge puljen. Administrationen vil orientere udvalget.