

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 12-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 12. juni 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrør	4
Forsikrede ledige - udvikling og indsats.....	6
Status og administrationens vurdering af nøgletalsrapporten fra marts 2018.....	8
Orientering om ”fælles forståelse” mellem KL og regeringen om styrket og forenklet erhvervsfrem	11

Punkt 1: Meddelelser

17/16710

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2018

Udvalget spurgte til den forestående konference ”jobCAMP”, som arrangeres af KL og afholdes i Aalborg den 8.-9. november 2018. Konferencen er for kommunalpolitikere og kommunale ledere samt andre med interesse i det beskæftigelsespolitiske felt.

Punkt 2: Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2017

17/8635

Baggrund

Pwc (PricewaterhouseCoopers) har afgivet revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende årsregnskabet 2017. Revisionen har påtegnet beretningen uden forbehold.

Revisionsberetningen bygger på den samme revision, som ligger til grund for det Ledelsesnotat for Beskæftigelsesområdet, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog til efterretning på sit møde d. 22. maj 2018 under punktet "Fagrevision 2017 på Beskæftigelsesområdet". Udvalget har således allerede forholdt sig til beretningens substans.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af de samlede resultater af revisionen for 2017 af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten, er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af disse områder i Hørsholm Kommune som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde og som helhed lever op til lovgivningens og ministeriernes bestemmelser og vejledninger i regnskabsåret 2017.

Resultaterne af revisionsgennemgangen har ikke givet anledning til revisionsbemærkninger, som Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om.

Områder, som revisionen har fulgt op på i forhold til ministerier vedrørende regnskab 2016, er gennemgået ved revisionen 2017 med tilfredsstillende resultat.

Beretningen består af bilag 2-3:

- o bilag 2: Redegørelse til ressortministerierne om revisionen af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende regnskabsåret 2017
- o bilag 3: Oversigt over konstaterede fejl og mangler på Beskæftigelsesministeriets, Børne- og Socialministeriets samt Udlændinge- og Integrationsministeriets områder - regnskabsåret 2017

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2017, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 7. juni 2018 og i Kommunalbestyrelsen den 18. juni 2018.

Sagens tidligere behandling

Nærværende dagsordenspunkt forelægges:

Social- og Seniorudvalget den 11. juni 2018

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. juni 2018

Børne- og Skoleudvalget den 14. juni 2018

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2017, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 7. juni 2018 og i Kommunalbestyrelsen den 18. juni 2018.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 2 - 3 til revisionsberetning 2017

Punkt 3: Forsikrede ledige - udvikling og indsats

18/9584

Baggrund

Udvalget ønsker en redegørelse for udviklingen af ledigheden blandt A-dagpengemodtagere, ligesom indsatser overfor gruppen ønskes beskrevet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i forbruget af forsørgelsesydelse, jf. budgetopfølgning 2

Ifølge budgetopfølgning 2, der blev behandlet på EBU d. 22. maj 2018, forventer administrationen et merforbrug ift. budgettet vedr. A-dagpenge på 7,4 mio. kr. Det fremgår af forelæggelsen, at antallet af forsikrede ledige samt længden af deres ledighed har været stigende. Endvidere fremgår det, at det forventede udgiftsniveau i 2018 vil være på niveau med 2017. Merforbruget på 7,4 mio. kr. skyldes således ikke en ny udvikling i 2018, men en udvikling, der har pågået i det seneste 1-1½ år. Budgettet for 2018 svarer til budgettet for 2017, hvor der skete en tilsvarende budgetkorrektion, som der forventes for 2018.

Udviklingen i ledigheden samt langtidsledigheden

Ledigheden blandt forsikrede er stigende. Hørsholms stigning er på 44 personer fra februar '17 til februar '18 svarende til 20,3 pct. Andelen af langtidsledige er ligeledes steget i samtlige klyngekommuner. I Hørsholm Kommune udgør de langtidsledige således 27,2 % af de bruttoledige personer; en stigning på 10,1 pct. point siden februar '17.

Samme tendens opleves, trods markante udsving, i andre kommuner. I de kommuner, vi normalt sammenligner os med vedr. forsikrede ledige, ses den samme tendens til stigning (jf. tabel 1 i bilaget). Hvis vi sammenligner os med fx Allerød, har de haft en stigning på 37 personer svarende til 18,7 pct. Gentofte har ligeledes haft en lille stigning på 47 personer svarende til 5,4 pct.

Der er dog fortsat tale om relativt små tal, og generelt har Hørsholm fortsat en lav ledighed på 2,8 % mod RAR hovedstadens gennemsnit på 4 %. Dermed har Hørsholm den 7. laveste ledighed blandt alle kommuner i hovedstadsområdet (jf. diagram 1 i bilaget).

Forklaringer på stigningen

Kommunens borgersammensætning

Hørsholm Kommunes ledige er generelt kendetegnet af mange akademikere. Således er Akademikernes A-kasse den største (jf. tabel 2 i bilaget). Derudover har vi en større andel af borgere over 50 år (jf. tabel 3 i bilaget). Således har vi 127 borgere ud af 261, der er over 50 år. Hørsholms ledige er veluddannede og har ofte større lederstillinger bag sig. Det tager ofte længere tid for denne type borgere at lande et job. For en akademiker kan det tage op til 6 måneder, ligesom det ofte tager længere tid for tidligere ledere. Hvis de samtidig er over 50 år, tager det typisk endnu længere tid.

Forlængelse af dagpengeperioden som følge af flere i småjobs og deltidsjobs

I Hørsholm Kommune ser vi som følge af dagpengereformen fra juli 2017 hos nogen et øget incitament til at tage småjob og deltidsjob i løbet af dagpengeperioden. Det nye system gør det nemlig muligt at vælge at forlænge dagpengeperioden i stedet for at spare op til en helt ny periode. Det betyder, at nogle af de langtidsledige, der før ville være faldet ud af systemet eller overgå til kontanthjælp, nu får forlænget deres dagpenget. For hver time, man arbejder, kan man få forlænget sin dagpenget med 2 timer. Det kan i praksis betyde, at man kan få forlænget sin dagpenget med op til et år og dermed får mulighed for at blive "hængende" længere tid i systemet. Kommunen betaler den dyre sats i medfinansiering, fordi borgeren endnu ikke har optjent ny dagpenget og derfor fortsat står som langtidsledig. Her skal dog nævnes, at vi ikke betaler fulde måneders dagpenge for deltidsbeskæftigede ledige.

Lønsikring

I klyngekommunernes netværk for teamledere for A-dagpengemodtagere, tales der også om en stigning i antallet af ledige borgere, der lønsikrer sig. Der vil en kommune som Hørsholm blive ekstra hårdt ramt, da vi generelt har ledige med høje lønninger bag sig. Med en lønsikring, er man muligvis knap så motiveret for at tage job som kommune anviser og hvis man f.eks. går i løntilskud, mister man sin lønsikring. Der er sanktionsmuligheder, men det er A-kasserne, der træffer den endelige afgørelse på om en borger står til rådighed og her kan der være en udfordring i, at A-kassen ønsker at beholde medlemmer og derfor ikke trækker den pågældende borger i ydelsen.

Brancheforeningen for Forsikring og Pension har i en analyse på HK-området undersøgt, om indførelsen af en kollektiv lønforsikring til ansatte i HK Kommunal påvirker de lediges søgeintensitet og deres afgang fra ledighed.

Resultaterne viser iflg. Forsikring og Pension, at der på HK-området ikke findes en signifikant effekt på ledigheden af at indføre lønforsikringen. Analysen bygger på data fra 2011-2013. Administrationen har ikke kendskab til nyere analyser eller analyser af andre faggrupper.

Antallet af ledige med lønforsikring stiger hurtigt: Over en tiårig periode fra 2006 til 2016 er antallet af lønmodtagere med lønforsikringer steget med knap 150 procent - fra 83.000 til de 210.000 (Forsikring og Pension). Der kan således være nyere tendenser og andre forhold vedr. målgruppen i Hørsholm, der ikke træder frem i analysen af HK-området.

Flere forsørges af ægtefælte

I Hørsholm Kommune ser vi en del, hvis økonomiske situation er sikret, selvom de ryger ud af dagpengesystemet, fordi de har en ægtefælle, der kan forsørge dem. De er ikke i samme grad som andre motiveret til at tage job under deres uddannelses- og erfaringsniveau.

Oversigt over hovedindsatser for forsikrede ledige

Forsikrede ledige	Jobcentrets målsætning er: Kortest mulige vej til beskæftigelse. Dette sker blandt andet via følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none">• Screening af ledige med henblik på at afdække risici for langtidsledighed• Intensive samtaleforløb• Fælles samtaler med A-kasserne• "Jagtklub" hvor formål er at "jagte" sit eget job• En virksomhedsrettet indsats. Praktik, løntilskud• Workshops med diverse temaer: CV/ansøgning, Jobsamtalen, LinkedIn mv.• Åben Vejledning med mulighed for CV- og ansøgningssparring
--------------------------	--

-

Langtidsledige	Jobcentrets målsætning er: At hjælpe langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet. Dette sker blandt andet via følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none">• Hyppigere samtaler end loven foreskriver• Personlig jobformidler, der udarbejder personlighedstest og har stort virksomhedsnetværk• Personlig virksomhedskonsulent, der laver håndholdt indsats
-----------------------	---

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget ønsker sammensætningen af de forsikrede langtidsledige belyst til et kommende møde. Udvalget bad endvidere administrationen undersøge, om der foreligger undersøgelser af, om udflytningen af statslige arbejdspladser fra Hovedstaden påvirker ledigheden blandt forsikrede lønmodtagere i Hovedstadsområdet.

Bilag

Bilag 1 - Forsikrede ledige - udvikling og indsats

Punkt 4: Status og administrationens vurdering af nøgletalsrapporten fra marts 2018.

18/9592

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en opgørelse kaldet nøgletalsrapport, som udvalget har fået forelagt kvartalsvist. Nu foreligger opgørelser pr. marts 2018. Opgørelsen er lidt anderledes end i 2017, idet opgørelser vedr. ministermålene ikke er særskilt fremhævet.

Administrationen orienterer med nøgletallene om status for beskæftigelsesområdet i Hørsholm Kommune, dels hele vejen rundt (i bilag), dels særskilt for tre temaer fra nøgletalsrapporten fremhævet nedenfor.

Administrationen vurderer, at status på beskæftigelsesområdet i Hørsholm Kommune samlet set er tilfredsstillende.

Forslag

Administrationen anbefaler,

- at udvalget tager orienteringen om nøgletal til efterretning
- at udvalget drøfter, om afrapporteringen svarer til udvalgets ønsker

Sagsfremstilling

Siden afslutningen af 2017 og de første måneder af 2018 er der overordnet sket en tilfredsstillende udviklingen i målgrupperne sammenlignet med resten af landet.

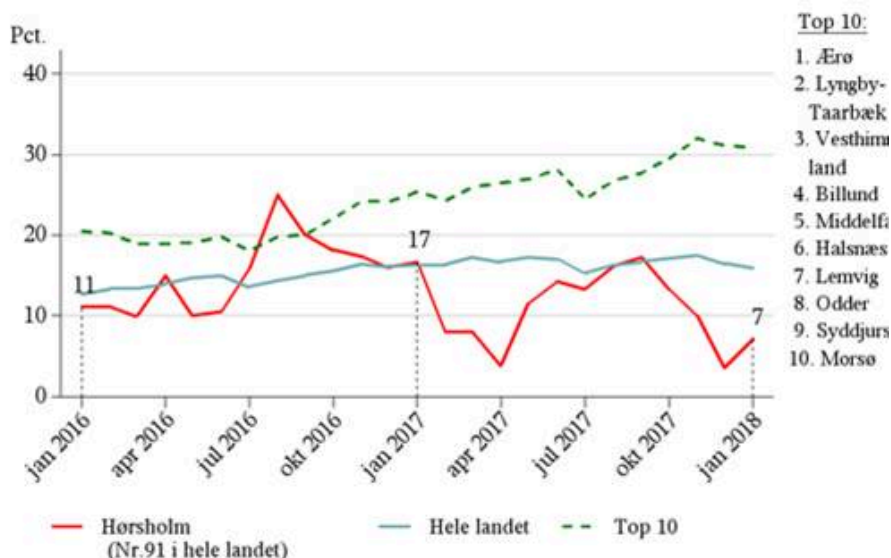
Administrationen har valgt af fremhæve følgende opgørelser i nøgletalsrapporten, hvor Hørsholm Kommunes placering umiddelbart synes mindre gunstig, eller hvor kommunen lige nu har særligt fokus (antallet af dagpengemodtagere):

- Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb
- Dagpengemodtagere i virksomhedsrettet tilbud
- Antallet af dagpengemodtagere

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes

Figur 4. Andel personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned.

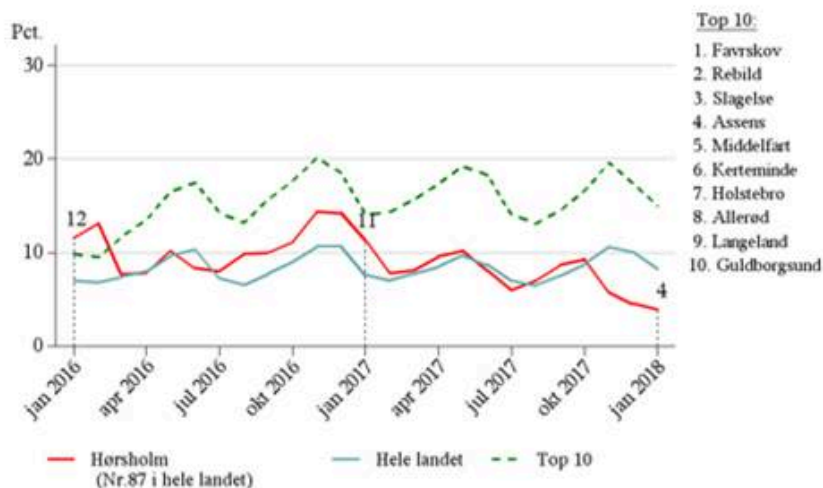


Målt på denne indsats er Center for Arbejdsmarked placeret som nummer 91 af alle landets kommuner (se også bilag). Center for Arbejdsmarked har fokus på, at borgere, som er tilkendt et ressourceforløb, deltager i et virksomhedsrettet forløb. Af de 27 borgere, som centret har i ressourceforløb, er 17 borgere i gang med et beskæftigelsesrettet tilbud. Der arbejdes kontinuerligt på, hvordan endnu flere borgere kan deltage i en virksomhedsrettet indsats, primært med udgangspunkt i de forskellige muligheder som ressourceforløbsborgerne i forvejen tilbydes. Her kan nævnes samarbejde med en beskæftigelsesmentor, en virksomhedskonsulent, tilknytning til anden aktør samt virksomhedspraktik og løntilskud.

Dagpengemodtagere i virksomhedsrettet tilbud

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud

Figur 18. Andel dagpengemodtagere med mere end 6 måneders anciennitet, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud.



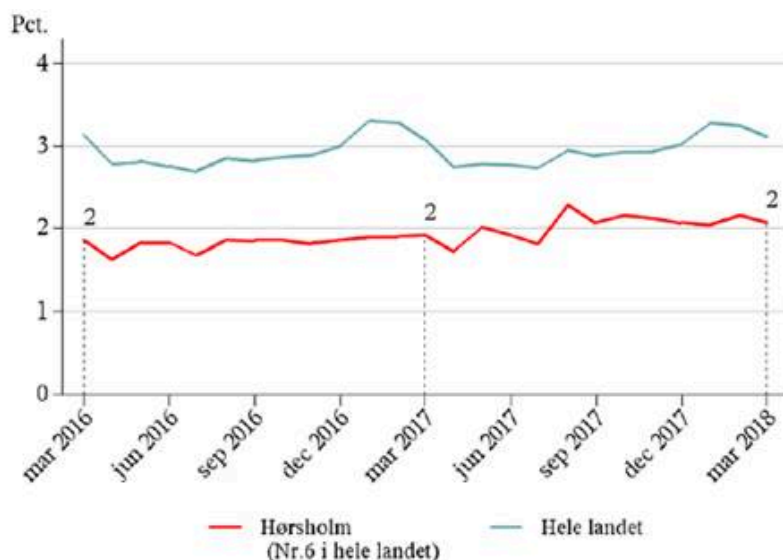
Der blev i 2017 indført en ny dagpengereform, der gav et større incitament hos dagpengemodtagere til at tage deltidsarbejde. Samtidig har vi i Center for Arbejdsmarked haft større fokus på opsøgning af ordinære timer i stedet for praktikker og løntilskud. Den nye reform og centrets øgede fokus på ordinære timer samt virksomhedernes større villighed til at ansætte på ordinære vilkår betyder, at flere borgere starter i midlertidigt arbejde sammenlignet med tidligere. Dette skal derfor tages med i betragtning, når vi vurderer kommunens placering som nummer 87 i nøgletalsrapporten målt på andelen af dagpengemodtagere med mere end seks måneders ledighed, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud.

Center for Arbejdsmarked bruger stadig praktik og løntilskud, når det vurderes, at der er gode chance for job efter endt tilskudsperiode. Udover udplacering af borgere i praktik og løntilskud tilbydes dagpengemodtagerne også at deltage i tilbuddet "Jagtklubben", hvor dagpengemodtagerne bl.a. trænes i at ringe til virksomhederne og bruge deres eget netværk i jobsøgningen. Såfremt borgerne efter seks uger ikke selv har fundet arbejde eller som minimum en praktik, finder jobcentret en virksomhedsrettet indsats. Centrets fokus er således primært på, at borgerne kommer i ordinær beskæftigelse, hvilket kan forklare centrets placering i nøgletalsrapporten.

Antallet af dagpengemodtagere

Sigtelinje: Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Figur 15. Andel dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år).



Af nøgletalsrapporten fra marts 2018 ses, at Hørsholm ligger nr. 6 i hele landet med at reducere antallet af dagpengemodtagere. Kommunen lå i december 2017 på en 19. plads. Hørsholm Kommune er således rykket 13 pladser frem på et kvartal.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning og fandt afrapporteringen fyldestgørende.

Bilag

Punkt 5: Orientering om ”fælles forståelse” mellem KL og regeringen om styrket og forenklet erhvervsfremmeindsats.

18/9973

Baggrund

Regeringen og KL har nået en forståelse af, hvordan en styrket og mere enkel erhvervsfremmeindsats med stærk kommunal forankring skal tilrettelægges.

Regeringen og KL ønsker således et nyt og fokuseret erhvervsfremmesystem, hvor virksomhederne oplever et enklere erhvervsfremmesystem og med højere kvalitet i ydelserne og med kommunerne i en nøglerolle.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Forenklingsudvalget for erhvervsfremme kom i april 2018 med deres anbefalinger til et nyt erhvervsfremmesystem. Udvalget pegede bl.a. på, at det nuværende system er uoverskueligt og med mange forskellige aktører, der hver især udbyder overlappende indsatser. Der gør det svært for virksomhederne at finde rundt i.

Udgangspunktet i den fælles forståelse er således, at der bør ske en reduktion af antallet af politisk ansvarlige niveauer fra i dag tre til to: ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring og staten. Kommunerne skal således fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne, så virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Kommunerne vil være den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre til at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

Se endvidere følgende links.

<http://www.kl.dk/Menu---fallback/Styrket-og-forenklet-erhvervsfremmeindsats-id237265/>

<https://www.regeringen.dk/media/5255/politisk-aftale-mellem-regeringen-og-df-om-erhvervsfremme.pdf>

Sagens tidligere behandling

Sagen var på som et orienteringspunkt til forrige EBU møde i maj.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget ønsker på et kommende møde at drøfte erhvervsfremmeindsatsen på grundlag af et oplæg fra administrationen, og administrationen giver i den sammenhæng en fornyet status for initiativerne vedr. et nyt erhvervsfremmesystem.