

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C) (Fravær), Jacob Schulze (V), Birger Bøgeblad (V) (Fravær), Jan H. Klit (C), Ann Lindgren Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Særlov vedr. personer der er fordrevet fra Ukraine.....	4
Orientering om ministerens tilsyn med jobcentret.....	7
Orientering om puljefinansierede aktiviteter og samarbejder.....	9
Orientering om forlængelse af aftale om integrationsgrunduddannelse (IGU) samt status.....	12
Orientering om Gågaderegulativ.....	14
Budget 2023-2026: Overblik over tidligere ikke anvendte råderumsforslag (forslag til driftsreduktio	15

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Ingen

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 2: Særlov vedr. personer der er fordrevet fra Ukraine

22/4161

Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

Baggrund

Folketinget har vedtaget lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Formålet med loven er at

- beskytte personer, der er fordrevet fra Ukraine som følge af de russiske væbnede styrkers invasion, og at
- de berørte personer hurtigt kan fortsætte deres liv og blive en aktiv del af det danske samfund.

Kommunerne er med de gældende regler i integrationsloven bl.a. forpligtet til at tilbyde nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er berettiget til ydelser, et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram med det hovedformål, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

Der gælder nogle frister for iværksættelse af tilbud i udlændingens selvforsørgelses- og hjemrejseprogram. Udgangspunktet i særloven er, at disse frister suspenderes. Kommunen kan vælge at fravige udgangspunktet. Formålet med punktet er dels at orientere om særloven, dels at der tages politisk stilling til, om kommunen skal benytte muligheden for at fastholde fristerne i udlændingeloven om iværksættelse af selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller ej.

Særloven som vedtaget vedlægges som bilag.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

- 1) at tage orienteringen om særloven og kommunens forpligtelser efter denne til efterretning
- 2) at kommunen følger lovens udgangspunkt om at suspendere fristerne for aktivering og sprogtilbud, jf. særlovens § 35, nr. 4.

Sagsfremstilling

Om særloven generelt

Af Folketingets hjemmeside fremgår følgende resumé af loven:

”Formålet med lovforslaget er at skabe et midlertidigt opholdsgrundlag for personer, der er fordrevet fra Ukraine som følge af de russiske væbnede styrkers invasion. Hensigten er, at de berørte personer hurtigt skal kunne fortsætte deres liv og blive en aktiv del af det danske samfund, uanset om de opfylder de almindelige betingelser for ophold efter udlændingelovens regler. Med lovforslaget kan de berørte meddeles opholdstilladelse frem til den 17. marts 2024. Ministeren har mulighed for at forlænge opholdet til den 17. marts 2025.

Opholdstilladelse efter lovforslaget giver mulighed for at arbejde samt adgang til undervisning og uddannelse. Samtidig omfattes man af integrationslovens regler med mulighed for et program efter integrationsloven med en beskæftigelsesindsats og danskuddannelse. Kommunerne sikres dog fleksibilitet i tilrettelæggelse af integrationsindsatsen. Derudover vil de pågældende kunne indgive ansøgning om opholdstilladelse i Danmark efter udlændingelovens bestemmelser, herunder efter reglerne om asyl.

Lovforslaget udmønter en aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Liberal Alliance og Kristendemokraterne om fordrevne fra Ukraine”.

Særligt om suspension af frister for sprog- og virksomhedsrettede tilbud til borgerne

Kommunerne er med de gældende regler i integrationsloven bl.a. forpligtede til at tilbyde nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er berettiget til ydelser, et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram med det hovedformål, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Programmet består ugentligt af minimum 15 timers beskæftigelsesrettede indsatser og op til 15 timers dansk.

Kommunen skal f.eks. så vidt muligt give udlændingen et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud senest 2 uger efter at have overtaget ansvaret for den pågældende, og der må maksimalt være 6 uger mellem hvert virksomhedsrettede tilbud.

Af særlovens § 35, nr. 4, fremgår det, at ”... [udlændingelovens] bestemmelser om tidsfrister for, hvornår kommunalbestyrelsen skal tilvejebringe tilbud efter kapitel 3 a, 4 og 5, og omfanget af virksomhedsrettede tilbud efter § 17 a, stk. 2, samt tidsfristen for, hvornår danskuddannelse skal kunne påbegyndes, jf. § 5, stk. 1, i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., suspenderes i 3 måneder fra det tidspunkt, hvor ansvaret for udlændingen overgår til kommunalbestyrelsen”.

Kort sagt: Som udgangspunkt suspenderes kommunens frister for at give udlændingen tilbud om praktik og danskuddannelse i tre måneder fra kommunens modtagelse af udlændingen.

Det fremgår af st. 2, at ”I tilfælde af massetilstrømning kan suspensionsperioden som anført i stk. 1 forlænges i yderligere op til 3 måneder”.

I samme paragraf, stk. 3, fremgår det herudover, at ”Kommunalbestyrelsen kan beslutte ikke at suspendere eller at forkorte suspensionen af denne lovs bestemmelser om tidsfrister for, hvornår kommunalbestyrelsen skal tilvejebringe tilbud [om aktivering og sprogundervisning]”.

Formålet med i udgangspunktet at suspendere de nævnte frister er at give kommunerne fleksibilitet i tilrettelæggelse af integrationsindsatsen, da der må forventes stor travlhed og pres på både kommuner, sprogcentre og virksomheder, hvor der kan opstå flaskehalse og ventetid.

Administrationen tilstræber at servicere de ukrainere, der fordeles til kommunen, hurtigt og effektivt, men anbefaler, at kommunen følger lovens udgangspunkt om at suspendere de nævnte frister, jf. særlovens § 35, nr. 4.

Andre forhold

Der er i andre sager til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen fremlagt forhold vedr. indkvartering og underhold af personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Noter til bilag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, vedlægges som vedtaget af Folketinget d. 16. marts 2022.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

- 1) Taget til efterretning
- 2) Tiltrådt

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Bilag

LOV nr 324 af 16-03-2022 - særlov vedr Ukraine.pdf

Punkt 3: Orientering om ministerens tilsyn med jobcentret

22/2575

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Hørsholm Kommune klarer sig fortsat tilfredsstillende i indsatsen på beskæftigelsesområdet, skriver beskæftigelsesministeren i et brev til borgmesteren. Det skyldes, at kommunen (fortsat) forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav. Ministeren takker for vores indsats med at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om ministerens brev til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har efter regeringens opfattelse fra 1. januar 2020 fået større fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen for ledige, sådan at f.eks. visse frister for afholdelse af samtaler med de ledige er blødt op. Derfor er der samtidig indført en skærpet opfølgning med kommunernes resultater.

Det indebærer, at beskæftigelsesministeriet holder øje med effekten af jobcentrenes arbejde. Denne skærpede opfølgning skal sikre, at kommunerne fortsat har en tilfredsstillende brug af samtaler og aktivering, idet samtaler og aktivering har en dokumenteret effekt på ledigheden.

Som det også fremgik af punktet om nøgletal på udvalgets møde i februar 2022, følger ministeriet systematisk op på følgende:

1. Kommunens resultater:

- Kommunens andel på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår (løfteevne).

Hvis ikke kommunen leverer tilfredsstillende resultater, vurderer beskæftigelsesministeriet kommunen på de to fokusmål:

2. To fokusmål vedr. aktiviteter:

- Der må maksimalt være 20 pct. af de ledige med mindst 12 måneders anciennitet, hvor der er afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder.

- Der må maksimalt være 20 pct. af de ledige med mindst 12 måneders anciennitet, som ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller har haft mindst 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder.

Hvis ikke kommunen leverer tilfredsstillende resultater og heller ikke lever op til fokusmålene, kommer kommunen under skærpet tilsyn.

Hørsholm Kommune har tilfredsstillende resultater, og af det vedlagte brev fremgår, ”at Hørsholm Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022” (ministerens formulering).

Hørsholm er som tidligere nævnt – og i lighed med mange andre kommuner – bagud med kravet om aktivt tilbud pga. nedlukningerne under corona, men ligger tilfredsstillende med hensyn til resultater/effekt og samtaler.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget.

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Taget til efterretning

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Bilag

Brev til Hørsholm kommune om status for skærpet tilsyn.pdf

Punkt 4: Orientering om puljefinansierede aktiviteter og samarbejder

21/14323

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen ønsker at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om igangværende og muligt kommende aktiviteter, der finansieres af eksterne puljer og ikke fremgår af det vedtagne budget eller af Beskæftigelsesplan 2022. Puljerne er dels statslige, dels fra EU.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret har lige nu fokus på i alt tre projekter finansieret af dels Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), dels af EU-puljen Erasmus+. Et projekt har opnået støtte fra Erasmus+, men måtte desværre aflyses pga. fratrædelser hos nogle af partnerne.

Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser (STAR)

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik den 6. oktober 2021 Tre-partsaftale om mangel på arbejdskraft, som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen blev der afsat 15 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 til at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer med henblik på, at der sker en stigning i antallet af jobordrer, at der formidles relevante kandidater, og at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvor der er ledige job.

For jobcentrene og a-kasserne indebærer det, at der i samtalerne med de ledige sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete job i spil under samtalerne.

I samarbejde med NRS-kommunerne Allerød, Egedal, Frederikssund, Gribskov, Helsingør og Hillerød ansøger Hørsholm om støtte til aktiviteter, der sigter på 1) at smidiggøre formidlingen på tværs af kommunerne i området, 2) at øge kvaliteten af de lediges CV'er med hensyn til søgbarhed og realkompetencer og 3) at kvalificere dialogen med virksomhederne om de "nødvendige" kvalifikationer. (NRS står for Nordsjællands Rekrutteringsservice, hvor Hørsholm og de nævnte kommuner samarbejder om indsatsen for at rekruttere ledige borgere til mangelområder.)

Ansøgningsfrist var d. 25. februar 2022, og projektperiode er 2022-2023. Der er d. 25. marts ikke kommet svar på ansøgningen.

Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år (STAR)

Som led i beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover. De politiske intentioner med puljen er at fremme initiativer, der kan øge beskæftigelsen generelt for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover samt forebygge langtidsledighed for denne målgruppe.

Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed for personer i målgruppen samt at få langtidsledige i målgruppen tilbage i job. Der er i 2022 afsat 15 mio. kr. til puljen.

I fællesskab med vores samarbejdskommuner Allerød, Gentofte og Rudersdal ansøger vi om støtte til at supplere og styrke vores indsats for målgruppen dagpengemodtagere på 50 år og derover i fare for langtidsledighed med et særligt tilrettelagt forløb hos en ekstern partner, der både er rekrutteringsspecialist og har erfaring som aktør i beskæftigelsesindsatsen.

Ansøgningsfrist er d. 1. marts 2022, og projektperiode er 2022-2023. Der er d. 25. marts ikke kommet svar på ansøgningen.

New ways of working with adult learning, competence and inclusion (Erasmus+)

EU har med en række puljer fokus på de igangværende strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet og understøtter landenes tværsektorielle indsatser for at hjælpe med en hurtigere omstilling af arbejdskraft til de nye behov.

Det aktuelle projekt er et såkaldt forprojekt (pre-project), hvor man samler og udvikler viden om en eller flere metoder, som formoder kan give effekt i praksis (proof of concept). Der er fokus på at udvikle brugen af data.

Forprojektet opnåede støtte på €60.000, men projektet har desværre måttet aflyses pga. fratrædelser hos nogle af partnerne, som udover Hørsholm er vores venskabskommune Lillehammer Kommune, Norges beskæftigelsesforvaltning (NAV) i Lillehammer, kompetencecentret Lillehammer Lifelong Learning og Norges Teknisk-Naturvidenskabelige Universitet (NTNU). Projektet blev til på de norske partners initiativ.

Det var tanken, at vores to kommuner gennem et samarbejde ville fokusere på arbejdet med de lediges kompetencer og undersøge, om vi på dette punkt kan gøre arbejdet bedre. Efter forprojektet ville der være mulighed for at ansøge om støtte til praksisafprøvning i et længerevarende "storskalaprojekt".

Vi har fortsat kontakt til Lillehammer, og der er kontakter mellem en bredere kreds af lande mhp. evt. ansøgning om på et senere tidspunkt at gennemføre både forprojekt og storskalaprojekt.

Økonomi/personale

Med de puljefinansierede projekter kan jobcentret øge og forbedre sine aktiviteter for at hjælpe de ledige i arbejde uden at øge kommunens udgifter. Der er kun tale om minimal medfinansiering, men der ville have været en del administrativt

arbejde forbundet med Erasmus+projektet. Hørsholm er projektleder/-administrator på et enkelt projekt (50+).

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Taget til efterretning

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 5: Orientering om forlængelse af aftale om integrationsgrunduddannelse (IGU) samt status

22/2563

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået aftale om, at den eksisterende IGU-aftale forlænges frem til 1. januar 2024. Sammen med en orientering herom ønsker administrationen at give udvalget en status for ordningen i Hørsholm Kommune.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om forlængelse af aftalen om IGU samt status for ordningen i Hørsholm Kommune til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om aftaleforlængelse og genforhandling

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået aftale om, at den eksisterende IGU-aftale forlænges frem til 1. januar 2024.

Aftalparterne vil senest i første halvdel af 2023 begynde at genforhandle ordningen med henblik på en udvidelse af ordningen fra 2024, men der er allerede nu enighed om, at de evakuerede afghanere mellem 18 år og 39 år med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder (særloven), skal være omfattet af lov om IGU.

Det er administrationens foreløbige tolkning af regeringens udmelding, at lov om IGU snarest tilpasses, så afghanerne med ophold efter særloven kan deltage i IGU-forløb.

Hørsholm står iflg. den i december 2021 udmeldte kommunekvote til at skulle modtage seks flygtninge i 2022, hvoraf nogle kan være afghanere efter særloven.

Status for ordningen i Hørsholm Kommune

Af integrationsbarometret fremgår, at der er registreret 12 IGU forløb for Hørsholm Kommunes integrationsborgere i perioden 2016-2022.

Deraf er seks IGU-forløb blevet etableret i virksomheder med adresse i Hørsholm kommune jf. egne registreringer. De øvrige seks er etableret i virksomheder, der har adresse i andre kommuner.

De 12 forløb fordeler sig på følgende brancher:

2 pers. i bilplejefirma – begge ansat i virksomheden efterfølgende

2 pers. på plejehjem – begge er blevet selvforsørgende ved anden ydelse f.eks. SU

1 pers. i skoleregi – er blevet ansat efterfølgende

1 pers. i Udlændingestyrelsen – er ikke ansat efterfølgende, men selvforsørgende

2 pers. i kontorvirksomhed (ATP) – Begge borgere har fået ansættelse i anden virksomhed

2 hos montagevirksomhed i Kbh. – begge har fået fastansættelse efterfølgende i virksomheden

2 buschauffører – begge har fået ansættelse som chauffør i virksomheden efterfølgende.

Der er på nuværende tidspunkt ingen aktive IGU-forløb. De borgere, som er nævnt oven for, er alle selvforsørgende, men ikke alle er ansat inden for området af deres forudgående IGU.

Økonomi/personale

Intet

Kommunikation

Intet

Sagens tidligere behandling

Intet

Noter til bilag

Intet

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-03-2022

Punktet udsættes til næste møde i udvalget.

Fraværende:

Jan H. Klit (C)

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Taget til efterretning

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Punkt 6: Orientering om Gågaderegulativ

22/4629

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Udvalgsformanden ønsker på foranledning af et møde i Bysamarbejdet en fremlæggelse af Gågaderegulativ for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager fremlæggelsen af Gågaderegulativet til efterretning.

Sagsfremstilling

Se baggrund.

Noter til bilag

Gågaderegulativet

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Taget til efterretning. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget foreslår, at Gågaderegulativet sendes til Bysamarbejdet.

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Bilag

Final Gågaderegulativ Hørsholm tryk.pdf

Punkt 7: Budget 2023-2026: Overblik over tidligere ikke anvendte råderumsforslag (forslag til driftsreduktioner)

22/3410

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Økonomiudvalget besluttet på mødet d. 03.02.2022, at fagudvalgene på deres aprilmøder drøfter serviceniveau og mulighed for forslag til servicereduktioner og effektiviseringsforslag på udvalgets område.

Forslag

Administrationen foreslår at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget,

- 1) drøfter serviceniveau og mulighed for forslag til servicereduktioner og effektiviseringsforslag på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttet på mødet d. 03.02.2022, at fagudvalgene på deres aprilmøder drøfter serviceniveau og muligheder for servicereduktioner og effektiviseringer.

For at understøtte fagudvalgenes budget 2023-drøftelse, har administrationen udarbejdet en udvalgsopdelt oversigt (bilag 1) over de sidste fire års administrativt udarbejdede råderumsforslag (forslag til driftsreduktioner), der har indgået i den foregående kommunalbestyrelses budgetmateriale, men som ikke blev prioriteret i de politiske budgetaftaler og som derfor heller ikke blev budgetlagt. Oversigten dækker råderumsforslag udarbejdet i.f.m. budget 2019, 2020, 2021 og 2022.

Oversigten fremgår af bilag 1, og opdeler de tidligere års ikke anvendte råderumsforslag i tre kategorier, farvelagt hhv. grøn, gul og rød.

- Grøn = Administrationen vurderer at forslaget fortsat er muligt at gennemføre
- Gul = Administrationen vurderer at forslaget er muligt, men kan være i konflikt med andre forslag eller kan kun delvist gennemføres
- Rød = Administrationen vurderer, at forslaget ikke længere er muligt at gennemføre.

Økonomi/personale

Udarbejdelse af råderumsforslag indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedr. budget 2023-2026.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Drøftet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at genbruge mulige forslag, men bemærker – og Økonomiudvalget skal være opmærksom på – at forslagene i oversigten nummereret med 1 og 2 hhv. 5 og 6 er fuldt overlappende, men allerede fremsat vedr. såvel budgetår 2021 som budgetår 2022, og at forslag nr. 3 er beskåret med ca. 45.000 kr. ifm. budget 2022 (og således bør være gul). Summen i tabellen over EBU er således ikke 2,0 mio. kr., men 1,1 mio. kr. inkl. forslag nr. 3, som er gult.

Fraværende:

Birger Bøgeblad (V)

Charlotte Kirchheiner (C)

Bilag

Tidligere ikke anvendte råderumsforslag.xlsx