

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 13-03-2023**

**Mødedato** Mandag d. 13. marts 2023 kl. 07:30

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Budget 2024-2027: Bestilling af budgetønsker i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg.....	4
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - marts 2023.....	7
Status på digitalisering på arbejdsmarkeds- og ydelsesområdet 2023.....	9
Orientering om lovforslag på beskæftigelsesområdet i 2023 og frem.....	11
Orientering om UU Sjælsøs Jobfestival 2023.....	14
Ukrainere på akutboliglisten.....	15
Orientering om ukrainere i job.....	17
IRIS Groups årlige status over lokale erhvervspræstationer.....	19
Underskriftsark.....	22

## **Punkt 1: Meddelelser**

22/17030

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Henrik Klitgaard, B, orienterede om, hvad der blev drøftet på Erhvervsrådsmødet den 8. marts 2023.

## **Punkt 2: Budget 2024-2027: Bestilling af budgetønsker i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg**

23/776

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

På mødet den 2. februar 2023 besluttede Økonomiudvalget de politiske rammer for processen vedrørende budget 2024-2027.

Som led i den politiske tidsplan skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på udvalgmødet i marts bestille udarbejdelse af eventuelle budgetønsker.

### **Forslag**

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget,

- 1) at drøfte og beslutte hvilke forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde.

### **Sagsfremstilling**

På mødet den 2. februar 2023 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for budgetprocessen vedrørende budget 2024-2027.

På følgende møder præsenteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for dagsordenspunkter med indhold vedrørende budget 2024-2027:

- Marts: Bestilling af budgetønsker
- August: Orientering om de samlede budgetforslag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

### **Udarbejdelse af budgetønsker**

På mødet skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til, om og hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde forud for kommunalbestyrelsens budgetkonference den 25.-26. august 2023.

Der udarbejdes kun budgetønsker, som er politisk bestilt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Budgetønskerne kan vedrøre både drifts- og anlægsønsker, som kan indgå i budgetforhandlingerne til budget 2024-2027.

Administrationen gør opmærksom på at hvert budgetønske der gennemføres, vil skulle modsvares af et tilsvarende behov for budgetreduktioner andre steder i kommunens samlede budget.

## Udarbejdelse af råderumsforslag

På mødet den 2. februar 2024 besluttet Økonomiudvalget, at administrationen skal udarbejde råderumsforslag, dvs. forslag der i sig selv reducerer driftsudgifterne, for minimum 35 mio. kr. fordelt ligeligt mellem udvalg med en fordelingsnøgle baseret på udvalgenes serviceudgifter. På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område betyder det, at administrationen skal udarbejde råderumsforslag for minimum 152.000 kr.

Råderumsbeløbet skal ses som en modvægt til en forventet stram økonomiaftale mellem regeringen og KL, der vil presse kommunens indtægtsside, ligesom, der i forhandlingsfasen skal være mulighed for politisk at tilføre budgetmidler til politiske prioriterede områder og indsatser, uden at sætte den økonomiske balance over styr.

## Råderumstemaer

Med udgangspunkt i de politiske tilkendegivelser fra Kommunalbestyrelsens temamøde den 17. januar 2023, godkendte Økonomiudvalget på mødet d. 2. februar 2023 at igangsætte udarbejdelse af råderumsforslag, der tager udgangspunkt i følgende temaer,

- Digitalisering: Velfærdsteknologi
- Digitalisering: Automatisering af arbejdsgange (robotics)
- Reorganisering af kernevelværdien
- Brugerbetaling
- Arealoptimering
- Energioptimering
- Konkurrenceudsættelse
- Indkøb og kontraktstyring
- Tværkommunale samarbejder
- Ejendomssalg

Der udarbejdes en intern budgetanalyse vedr. specialundervisning. Analysen skal pege på styringsmæssige muligheder og løsninger i.f.t. at sikre budgetoverholdelse og undgå stigende driftsudgifter.

## Den videre proces

Administrationen igangsætter arbejdet med at udarbejde forslag til råderum og budgetønsker, som præsenteres til orientering på et ekstraordinært udvalgsmøde i starten af august 2023 og videresendes til Kommunalbestyrelsens augustkonference og efterfølgende politisk forhandling af budget 2024-2027.

Først ifm. de politiske forhandlinger efter augustkonferencen tager de enkelte kommunalbestyrelsesmedlemmer via partierne indholdsmæssigt stilling til de af administrationen udarbejdede forslag til råderum og budgetønsker.

## **Økonomi/personale**

Udarbejdelse af forslag til råderum og budgetønsker indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2024-2027.

## **Kommunikation**

Kommunalbestyrelsen afholder d. 30. august 2023 dialogmøde med relevante interessenter med henblik på at kunne give input til de politiske budgetforhandlinger i september.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget ønskede et budgetønske til det fælleskommunale turistinitiativ ”Det grønne bælte”.

## Punkt 3: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Kommune - marts 2023

22/17076

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Ledigheden har gennem 2021 og 2022 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2022 og 2023 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

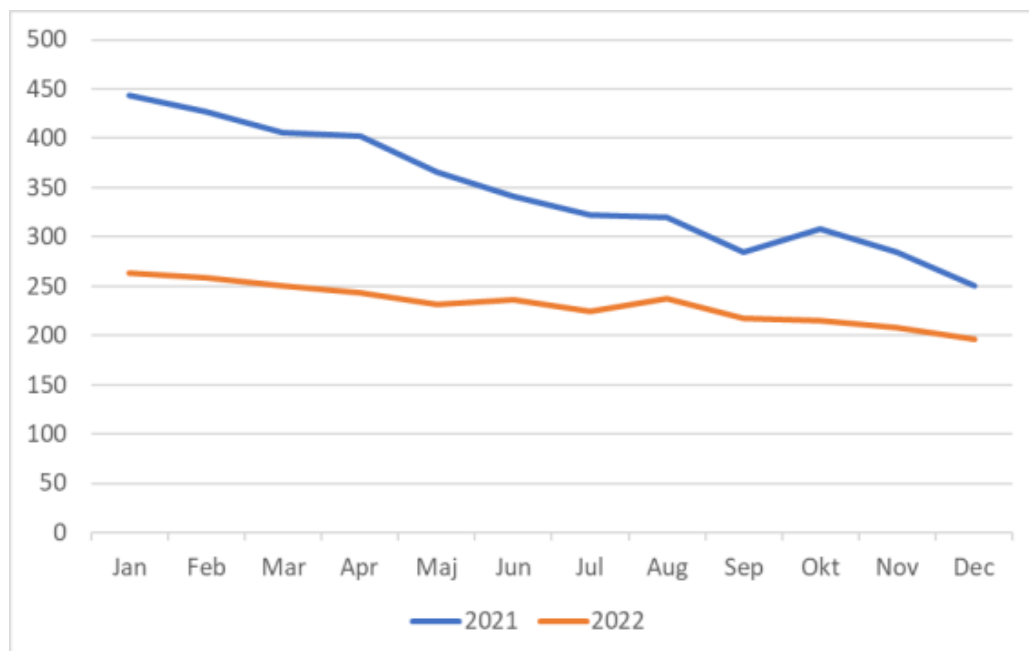
### Forslag

Administrationen anbefaler, at:

- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Af figur 1 fremgår, at ledigheden stadig ikke er steget i Hørsholm Kommune, men dog også at faldet foregik i en langsommere takt i 2022 end i 2021.

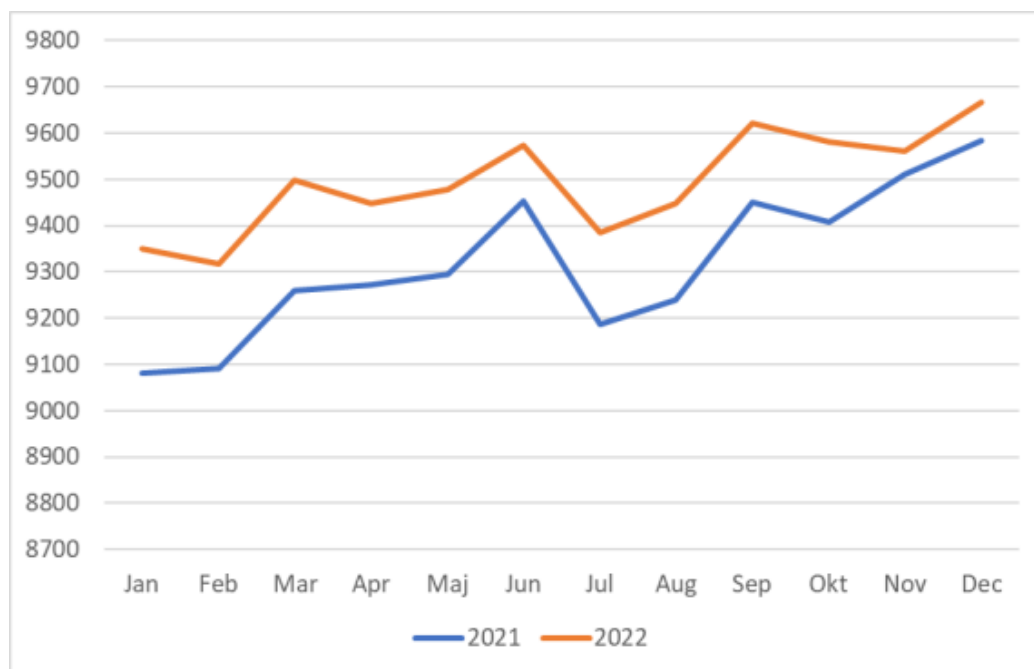


Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.

Af figur 2 fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune, på trods af forventelige sæsonudsving, stadig udviste en stigende tendens gennem 2022. I perioden januar 2021 til december 2022 er kommunens befolkningstal faldet med 157 borgere fra 24.917 til 24.760 så tendensen til stigende beskæftigelse kan ikke umiddelbart forklares med en stigning i befolkningstallet. Stigningen er formentlig påvirket af den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der knap 300 66-årige borgere.



Figur 2. Lønmodtagere i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

## Økonomi/personale

Intet.

## Kommunikation

Intet.

## Sagens tidligere behandling

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 16. januar 2023.

## Noter til bilag

Intet.

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023

Taget til efterretning.

# Punkt 4: Status på digitalisering på arbejdsmarkeds- og ydelsesområdet 2023

23/2020

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Administration er blevet bedt om at give en status for digitaliseringen i alle fagudvalg. Formålet er at give udvalgene en status på, hvordan administrationen arbejder med digitalisering på fagområdet. Det kan både være nye digitale løsninger eller opdateringer af allerede implementerede løsninger og digitale løsninger, som er særligt interessante for området på nuværende tidspunkt.

## Forslag

Administrationen foreslår, at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om status på digitalisering på beskæftigelses- og ydelsesområdet til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet omfatter forsørgelses- og indsatsforløb mv. vedr. ledige borgere, herunder også integrationsindsatsen samt sygemeldte. Ydelsesområdet omfatter forsørgelsesydelse, tillægsydelse og enkeltydelse mv. Begge områder er stramt rammestyrede i den forstand, at alle forretningsaktiviteter er mere eller mindre lovbestemte.

Der anvendes p.t. 20 forskellige fagsystemer på arbejdsmarkeds- og ydelsesområdet til sagsbehandling vedr. beskæftigelsesindsatsen, løntilskud, sygedagpenge, sociale pensioner, enkeltydelse, beboerindskud, borgernes indtægts- og skatteforhold samt den kommunale ungeindsats mv.

Karakteristisk for disse forretningsnødvendige systemer er, de i praksis ikke kan fravælges, at der ofte enten kun er en mulighed, f.eks. Skat eIndkomst, eller kun to mulige leverandører, f.eks. KMD eller Schultz.

Ved økonomi- og aktivitetsopfølgning samt rapporterings- og analyseopgaver i øvrigt benytter arbejdsmarkeds- og ydelsesområdet et tilvalgt system, KMD Insight, som samler data fra flere af ovennævnte fagsystemer, f.eks. ang. ydelsesrefusion, førtidspension, sygedagpenge og sagsbehandling vedr. beskæftigelsesindsatsen. Den seneste udvikling er KMD Insight-modul KP (Kommunernes Pensionssystem), som bl.a. skal muliggøre en bedre budgettering af kommunens pensionsudgifter og en mere effektiv opfølgning på mellemkommunale tilgodehavender.

De seneste år er der også implementeret en robot, der modtager og journaliserer materiale vedr. sundhedsområdet (Netforvaltning Sundhed). Erfaringen med robotter er generelt, at de endnu ikke kan løse komplekse opgaver, og at der skal bruges meget tid på fejlretning og kvalitetssikring af deres arbejde – også ved simple opgaver. Derfor vil de kun give en effektiviseringsgevinst, hvis de udfører en så betydelig mængde transaktioner, at der inden for besparelsen kan afsættes tid til at varetage kvalitetssikring af opgaven.

P.t. er et digitaliseringsprojekt – Borgerblik – forankret under arbejdsmarkedsområdet som first-mover, men det skal med tiden omfatte de fleste borgerrettede områder i kommunen. Borgerblik vil ikke give en effektiviseringsgevinst, men kan give borger en bedre kvalitet i form af umiddelbart indblik i kommunens sagsbehandling af borgers sager.

I de seneste år er der gennemført en meget omdiskuteret implementering af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY). Systemerne – først KSD og siden KY – har været voldsomt fejlbehæftede, og det nyere KY er det fortsat. Supporten er helt utilstrækkelig og er ydermere på det seneste blevet gebyrbelagt. I driften af KSD har det i årevis medført et vidt omfang af dobbeltarbejde og kontrolforanstaltninger, og vedr. KY oplyser Kombit, at det kan tage dem endnu 5-10 år at håndtere indmeldte fejl og mangler.

Beskæftigelsesområdet har tidligere i 2023 indmeldt et ønske til den digitale handleplan vedr. systemet ”Jobsøgningsuniverset”, som skal dygtiggøre jobsøgende inden for CV- og ansøgningskrivning mv. og gøre en række hjælpemidler tilgængelige for jobsøgende 24/7.

Der kan i den forbindelse principielt være et effektiviseringspotentiale på administrationen, men det er vanskeligt at realisere, eftersom samtalefrekvenser og -omfang alligevel gælder, og bemanningen er relativt lille og på nogle områder svarende til mindste funktionsdygtige bemanning. På forsørgelsesydelse vil der være et realiserbart effektiviseringspotentiale ved at give de ledige bedre redskaber og derved forkorte deres ledighedsperiode.

Der kan være et effektiviseringspotentiale ved yderligere digitalisering af de få processer, der ikke allerede er digitaliseret. Møder med borger foregår jo, jf. lovkrav, stadig i stort omfang ved fysisk fremmøde. Der skal man være opmærksom på, at hvis og når der ”slækkes” på reglerne, hjemtager staten det fulde effektiviseringspotentiale og typisk mere til, og der er således ikke meget rum for egen forenkling mv. gennem digitalisering.

IT-systemer trækker dog også ressourcer til indkøb, implementering, fejlrettelser, undervisning og løbende drift såsom et ret betydeligt GDPR-arbejde og brugeradministration. I en lille kommune er der omtrent lige så mange systemer som i en stor kommune, og derfor udgør pasningen af systemer en relativt stor opgave for de enkelte medarbejdere i Hørsholm.

De fleste funktioner på beskæftigelses- og ydelsesområdet i en lille kommune som Hørsholm varetages af meget få eller endda enkelte medarbejdere, og derfor kan det være vanskeligt at forbedre bundlinjen gennem mere automatisering og/eller anskaffelse af yderligere systemer udover de pligtige systemer.

## **Økonomi/personale**

Intet.

## **Kommunikation**

Intet.

## **Sagens tidligere behandling**

Intet.

## **Noter til bilag**

Intet.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning.

# Punkt 5: Orientering om lovforslag på beskæftigelsesområdet i 2023 og frem

23/1902

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Lovgrundlaget for beskæftigelsesindsatsen vil blive ændret i 2023 og 2024 som følge af genfremsættelse af lovforslag vedr. den såkaldte 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansiering af arnepension). Første delaftale er implementeret i 2021-2022 og vedrørte især ungeområdet.

Administrationen ønsker at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om de opgavemæssige konsekvenser af – foreløbigt – det første lovforslag af to vedr. 2. delaftale.

Den økonomiske virkning af de 2 lovforslag, som nu genfremsættes, er i skitseform belyst i en tidligere fremlæggelse, senest d. 19. september 2022.

## Forslag

Administrationen foreslår, at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil blive indfriet således:

- Et første lovforslag, som indeholder bl.a. forslag om ”mere målrettede tilbud”, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget er fremsat d. 25. januar 2023 og forventes at træde i kraft d. 22. marts 2023. Forslaget medfører bl.a., at:

- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud. Dette har til formål at omlægge en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af mere målrettede tilbud i form af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Jobcentret er i gang med omlægningen, som er en stor opgave. Administrationen vil følge op med information om status på brugen af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud, når brugbar ledelsesinformation bliver tilgængelig.

- ”Administrationen” (myndighedsarbejdet) i jobcentre kan reduceres ved bl.a. at udvide muligheden for digitale samtaler i indsatsen. Første samtale skal gennemføres fysisk, og det varierer fra målgruppe til målgruppe, i hvilken grad de konverteres til digital kontakt. Første samtale for sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver kan også afvikles digitalt/telefonisk.

Jobcentret er i gang med omlægningen. Berømmelse af samtaler foregår som udgangspunkt ved borgerens selvbooking. Erfaringer viser foreløbigt, at borgerne i vidt omfang ønsker fysiske samtaler. Det er et udviklingsområde.

- Krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes. Planlægning og budgettering af beskæftigelsesindsatsen ensrettes dermed med de øvrige velfærds- og ressortområder, hvor kommunerne selv kan tilrettelægge valget af planværktøjer.

Administrationen vurderer aktuelt, i hvilket omfang der reelt er tale om lettelser, og hvorledes man skal forholde sig.

Administrationen forbereder aktuelt et udbud af fagsystemet på beskæftigelsesområdet, og det indgår i kravstillelsen, hvorledes fagsystemet bedst (og hvilken leverandør der bedst) understøtter de nye måder at arbejde på.

- Et andet og næste lovforslag, som forventes bl.a. at indeholde forenklinger af kontaktføløbet, mere ansvar til a-kasserne og lempelser af uddannelsespålægget. Lovforslaget forventes at komme i høring i februar 2023 og blive fremsat i april 2023 med ikrafttrædelse d. 1. januar 2024.

Der blev redegjort mere detaljeret for indholdet af hele 2. delaftale på EBU-mødet d. 19. september 2022.

SVM-regeringsgrundlagets afsnit om beskæftigelse beskriver bl.a. regeringens ønsker om at nedlægge jobcentre, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Disse planer er endnu ikke konkretiseret i politiske aftaler og følgende lovforslag, og tidshorizonten for de samlede tiltag rækker da også helt frem til 2030.

## **Økonomi/personale**

Den forventede økonomiske virkning af 1. lovforslag er en del af den samlede virkning af 2. delaftale. Der blev redegjort for den samlede virkning af 2. delaftale på EBU-mødet d. 19. september 2022.

De kommunaløkonomiske konsekvenser af lovændringerne forventes som tidligere fremlagt i Hørsholm Kommune at blive betydeligt større end det økonomiske tilsvarende af de opgaver, der reduceres. Det skyldes, at reguleringen beregnes ud fra kommunens andel af landets befolkning (som udgør ca. 4 promille), mens den praktiske opgavereduktion vedrører kommunens andel af borgere, der betjenes af Jobcentret, og som i Hørsholm udgør ca. 2,3 promille.

Kommunen tager stilling til de økonomiske konsekvenser af lovforslaget, når der foreligger en afklaret situation.

Den økonomiske virkning af regeringsgrundlagets ambition om at nytænke og reformere

beskæftigelsesindsatsen, skal reducere udgifterne hertil med 3 mia. kr. i 2030. Hvordan og i hvilke tempi denne udgiftsreduktion skal ske, er helt uvist. Omregnet til Hørsholms andel af landets befolkning svarer det til 12 mio. kr.

## **Kommunikation**

Intet.

## **Sagens tidligere behandling**

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets møde den 19. september 2022.

## **Noter til bilag**

Intet.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning. Udvalget ønsker et kortfattet forslag til indhold i en fremtidig status- og resultatopfølgning præsenteret ved kommende møde.

## **Punkt 6: Orientering om UU Sjælsøs Jobfestival 2023**

23/2338

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

UU-Sjælsø er et samarbejde mellem kommunerne Allerød, Hørsholm og Rudersdal om vejledning af unge fra 6. klasse til og med 24 år. UU-Sjælsø blev etableret i 2008 som et § 60 selskab jf. styrelsesloven.

UU Sjælsø afholder hvert år den såkaldte Jobfestival for kommunernes 6. klasses elever.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

UU Sjælsø afholder Jobfestival onsdag 10. maj 2023 for 250 6. klasses elever, hvor Morten Slotved som tidligere år byder velkommen. I den forbindelse vil UU Sjælsø deltage i møde i Erhvervsrådet d. 8. marts i foråret for at præsentere Jobfestivalen.

### **Økonomi/personale**

Intet.

### **Kommunikation**

Intet.

### **Sagens tidligere behandling**

Intet.

### **Noter til bilag**

Intet.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Ukrainere på akutboliglisten

23/1620

### Sagens forløb:

EBU - SSU

### Baggrund

Når ukrainske flygtninge visiteres til Hørsholm kommune, er Hørsholm kommunen forpligtet til at stille indkvartering til rådighed. Det gøres i dag ved indkvartering i kommunens midlertidige boliger for flygtninge på Ådalsparkvej 2, Gynghesten Usserød Kongevej 45, Selmersvej og Farvergården. Sidstnævnte deler Hørsholm og Fredensborg kommune.

Indtil den 1. marts 2019 var kommunerne i medfør af integrationslovens kapitel 3 forpligtet til at anvise en permanent bolig, når det var muligt. Indtil det var muligt, skulle kommunen anvise et midlertidigt opholdssted.

For flygtninge visiteret efter d. 1. marts 2019 er kommunen ikke forpligtet til at anvise en permanent bolig, når kommunen har anvist et midlertidigt opholdssted.

Kommunen har imidlertid fortsat en økonomisk interesse i dels at nedbringe mængden af dyre, midlertidige opholdssteder, dels at rømme og tømme Ådalsparkvej 2, hvor der er opstillet midlertidige pavilloner. Det gælder ikke mindst, hvis tilstrømningen af flygtninge fra Ukraine fortsætter.

En måde at lette eller tømme opholdsstederne på er at anvise permanent bolig gennem akutboliglisten. Det kræver, at vi i akutboligproceduren betragter dem som boligløse. På den måde vil flygtninge, der er boligplaceret i kommunens midlertidige indkvartering, kunne komme i betragtning til en permanent bolig anvist via kommunens akutboligliste. Det vil ligeledes mindske et fremtidigt behov for midlertidig indkvartering til kommende flygtninge.

Det vil have som konsekvens, at andre borgere, der er på akutboliglisten, og hvis objektive vilkår er bedre, får længere ventetid på at få tilbudt en akutbolig.

### Forslag

Administrationen anbefaler,

- at Social og Seniorudvalget beslutter, at ukrainske flygtninge, der er bosat i kommunens midlertidige indkvartering, i akutboligproceduren betragtes som reelt boligløse.

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager sagen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ifølge Udlændingestyrelsen skal Hørsholm kommune modtage 168 ukrainske flygtninge (børn og voksne) i 2023. Pr. 2/2-2023 er der registreret 134 modtagne ukrainere i Hørsholm kommune.

Efter integrationslovens § 12, stk. 1, 1. pkt., skal kommunen anvise et midlertidigt opholdssted til en flygtning, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen efter § 10.

For flygtninge, der visiteres til en kommune gælder, at kommunen skal anvise et midlertidigt opholdssted. Der er ikke fastsat regler om, hvor længe en flygtning kan være midlertidigt indkvarteret. Det vil derfor bero på en konkret vurdering, hvorvidt kommunalbestyrelsen har levet op til sin forpligtelse i forhold til boligplacering af den enkelte flygtning.

Afskaffelsen af kommunernes pligt til at anvise en permanent bolig efter integrationsloven har virkning for de flygtninge, som Udlændingestyrelsen visiterer til en kommune efter den 1. marts 2019.

Fremover skal kommunen fortsat anvise et midlertidigt opholdssted til de nye flygtninge, der visiteres til kommunen. Men kommunerne har ikke længere en særlig forpligtelse efter integrationsloven til at anvise en permanent bolig.

Hvis den pågældende udlænding ikke har mulighed for selv at finde en bolig, har den pågældende samme adgang til at få hjælp fra kommunen, som alle andre boligtrængende borgere efter de almindelige principper og regler for løsning af kommunale boligsociale opgaver.

Kommunen har endvidere fortsat mulighed for at anvise en (permanent) bolig efter integrationsloven til de flygtninge, som er omfattet af integrationslovens regler om boligplacering, og som kommunen har pligt til at anvise et midlertidigt opholdssted.

Med vurderingen af flygtninge som reelt boligløse, til trods for deres boligplacering i kommunens midlertidige indkvartering, hvor de i praksis har taget over hovedet, vil administrationen have mulighed for at anvise flygtningene en permanent bolig via kommunens akutboligliste.

Det vil medvirke til at afhjælpe kommunens forpligtelse fremadrettet med at skaffe tilstrækkelig midlertidig boligkapacitet for kommende flygtninge.

Herudover står kommunen overfor, at pavillonerne på Ådalsparken 2 skal rømmes senest ved udgangen af år 2024 som følge af forestående salg af den gamle rådhusgrund.

## **Økonomi/personale**

Der forudses at komme en mindre merudgift som følge af et eventuelt depositum eller indskudslån, som flygtninge kan søge kommunen om forud for indflytning i permanent bolig. En evt. merudgift vurderes at kunne holdes inden for rammen for politikområdet.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning, men udvalget bemærker, at udvalget ønsker ikke at gennemføre den foreslåede løsning, men foreslår, at man kun betragtes som boligløs, når man ikke har en bolig.

## **Punkt 8: Orientering om ukrainere i job**

23/2392

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Der var i uge 8 en del medieomtale af, at 58 procent af de jobparate ukrainere, der er kommet til Danmark efter krigen, er i arbejde. I Hørsholm er andelen i arbejde 62 pct.

### **Forslag**

Det foreslås, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

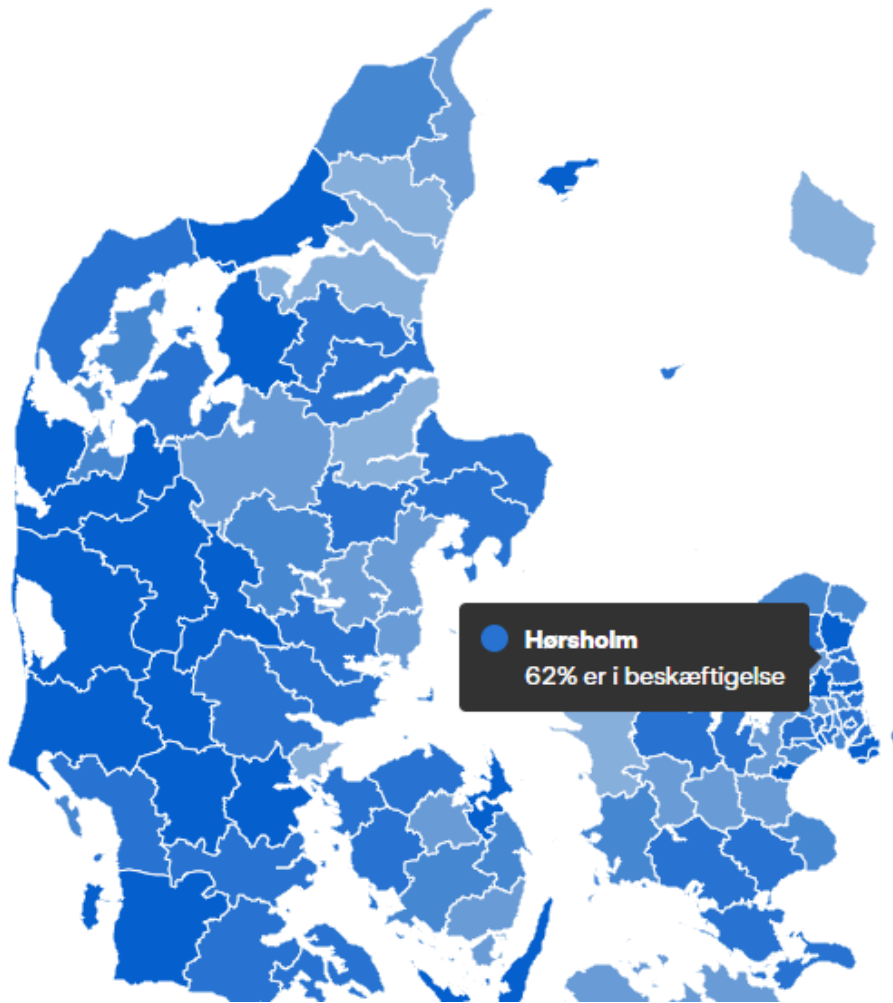
### **Sagsfremstilling**

33.994 ukrainere har per 5. februar 2023 søgt opholdstilladelse efter særloven. Særloven sikrer ukrainerne opholdstilladelse, adgang til arbejdsmarkedet, velfærd og uddannelse uden om de almindelige asylregler.

Formålet er at normalisere ukrainernes hverdag og gøre dem en del af det danske samfund. Loven omfatter alle ukrainere, der er rejst ud af Ukraine efter krigens begyndelse. Opholdstilladelsen gælder i to år og med mulighed for en etårig forlængelse.

I Hørsholm var vi modtaget ca. 134 ukrainere, hvoraf 86 er voksne. Et mindre antal heraf er aktivitetsparate. På landsplan er 58 procent af de ca. 12.500 jobparate ukrainere kommet i arbejde. I Hørsholm er andelen i arbejde 62 pct., jf. nedenstående figur.

Se i øvrigt omtalen f.eks. på dette link: <https://www.dr.dk/nyheder/indland/7218-ukrainere-paa-flugt-er-kommet-i-job-pavlo-og-kateryna-har-skiftet-donetsk-ud>



## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023

Taget til efterretning.

## **Punkt 9: IRIS Groups årlige status over lokale erhvervspræstationer**

23/2519

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

IRIS Groups årlige status over lokale erhvervspræstationer for 2023 er udkommet. Undersøgelsen adskiller sig fra Dansk Industris på den måde, at IRIS Group ser på den faktiske virksomhedsudvikling i kommunen frem for ydre forhold, som kommunen har ingen eller ringe indflydelse på.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I den samlede placering ligger Hørsholm nr. 32 (58 i 2021) ud af alle landets kommuner. Med en forbedring på 26 pladser ligger kommunen således blandt de absolutte højdespringere i hovedstadsområdet.

For Hørsholm var det især underindekset Arbejdspladser, indkomst og produktivitet der trak op, hvor kommunen ligger nr. 23 (65 i 2021), mens kommunen for underindekset iværksætteri og vækstvirksomheder med nr. 59 (57 i 2021) ligger mindre godt. For underindekset eksport ligger Hørsholm på en pæn plads nr. 18 (30 i 2021).

Undersøgelsens parametre fremgår af dette tabeludsnit fra rapporten:

Indeks og indikatorer	Vægt i pct.
<b>Samlet Indeks</b>	<b>100%</b>
<b>Arbejdspladser, Indkomst og produktivitet</b>	<b>40%</b>
Antal årsværk per 1.000 indb.	7%
Ændring i årsværk	3%
Gennemsnitlig erhvervsindkomst	7%
Ændring i gennemsnitlig erhvervsindkomst	3%
Andel højproduktive virksomheder	7%
Ændring i andelen af højproduktive virksomheder	3%
Andel lavproduktive virksomheder	7%
Ændring i andelen af lavproduktive virksomheder	3%
<b>Iværksætter og vækstvirksomheder</b>	<b>40%</b>
Antal nystartede virksomheder per 1.000 indb.	5%
Ændring i etableringsraten	3%
Overlevelsesrate tre år efter etablering	5%
Ændring i overlevelsesrate	3%
Jobskabelse per virksomhed tre år efter etablering	5%
Ændring i jobskabelsen	3%
Andel højvækstvirksomheder	5%
Ændring i andel højvækstvirksomheder	3%
Andel virksomheder med moderat vækst	5%
Ændring i andel virksomheder med moderat vækst	3%
<b>Underindeks 3 - Eksport</b>	<b>20%</b>
Antal arbejdssteder med eksport per 1.000 indb.	7%
Ændring i antal arbejdssteder med eksport	3%
Samlet eksport per eksporterende arbejdssted	7%
Ændring i samlet eksport per eksporterende arbejdssted	3%

## Økonomi/personale

Intet.

## Kommunikation

Intet.

## Sagens tidligere behandling

Intet.

## Noter til bilag

Intet.

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-03-2023

Taget til efterretning.

## Bilag

Pressemeddelelse Lokale erhvervspræstationer 2023

Lokale-erhvervspraestationer-2023

## **Punkt 10: Underskriftsark**

22/17035

**Sagens forløb:**

EBU