

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 13-06-2022

Mødedato Mandag d. 13. juni 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
De beskæftigelsespolitiske mål for 2023.....	4
Status på budgetaftale 2022 - EBU (opfølgning 1).....	6
VIVE - undersøgelse af Jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....	7
Evaluering af udvalgsmøderne - EBU.....	9

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Sagsfremstilling

Mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tilpasses, således at udvalgets møde med BDO om analysen af beskæftigelsesområdet kan begynde kl. 8.30.

Før mødet med BDO vil der være en ganske kort rundvisning i Jobcentret (med tilstødende funktioner).

På baggrund af initiativretsforslag fra Venstre ”DEN DER KAN ARBEJDE – SKAL ARBEJDE” (om kommunens brug af nytteindsats) tiltrådt af Kommunalbestyrelsen den 30. maj 2022 og ligeledes på baggrund af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning om kommunens brug af nytteindsats d. 16. maj 2022 forbereder administrationen en sag om kommunens brug af nytteindsats til behandling på et kommende møde i EBU.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-06-2022

Se dagsorden

Punkt 2: De beskæftigelsespolitiske mål for 2023

22/7844

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Målene er videreført fra 2022. Fælles for målene er, at de skal være med til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at kommunerne bruger den lave ledighed til at få flere med i arbejdsfællesskabet.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål, som kommunerne kan planlægge deres indsatser og fokus efter.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere drøftet de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål, da de er de samme som de, der er udmeldt for 2022. Kommunalbestyrelsen har i Beskæftigelsesplanen for 2022 besluttet mål og målsætninger for de beskæftigelsespolitiske mål i 2022.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde i maj måned fortsat at have fokus på de udmeldte, beskæftigelsespolitiske mål i Beskæftigelsesplan 2023. Ministerens udmelding om uændrede mål giver således ikke anledning til at ændre kursen i det beskæftigelsesrettede arbejde eller i nøgletalsrapporterne herom.

Beskæftigelsesministerens udmelding vedlægges.

Økonomi/personale

Intet.

Kommunikation

Intet.

Noter til bilag

Beskæftigelsesministerens brev om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-06-2022

Taget til efterretning

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Punkt 3: Status på budgetaftale 2022 - EBU (opfølgning 1)

22/6694

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen giver en status på de punkter i budgetaftalen for 2022 der vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, der kræver at administrationen følger op.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager status på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftale 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal to gange årligt følge op på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftalen for at sikre at aftalens forskellige elementer bliver udført. Statusrapporteringen følger den ordinære politiske budgetopfølgning 2 og 4, dvs. forelægges på udvalgmøderne i juni og december.

Administrationen har gennemgået budgetaftale 2022 og udarbejdet en opdateret status. Se bilag 1.

Økonomi/personale

Indgår som en del af budgetopfølgingsarbejdet vedr. budget 2022-2025.

Kommunikation

Intet at tilføje.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-06-2022

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1, Opfølgning 1 Samlet oversigt over aftaleemner i budget 2022 - EBU.pdf

Punkt 4: VIVE - undersøgelse af Jobcentrenes beskæftigelsesindsats

22/8338

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

I 2019 aftalte KL med Regeringen i økonomiaftalen for 2020, at ”der igangsættes en analyse, der skal undersøge udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter hertil. Derudover skal arbejdet tage skridtet videre fra benchmarking til benchlearning med henblik på at udvikle kommunernes indsats og sikre rammerne for en effektiv og effektiv indsats.”

Analysen blev udsat pga. corona, men er nu endelig færdig. Den blev offentliggjort d. 31. maj og vedlægges som bilag til sagen.

Forslag

Det indstilles, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om VIVE's undersøgelse til efterretning.

Sagsfremstilling

KL sammenfatter analysen således:

”Analysen tegner samlet et billede af, at jobcentrene har ændret indsatsen i tråd med ambitionerne i de mange reformer på beskæftigelsesområdet. Helt naturligt viser analysen også, at der er forskelle mellem kommuner både på omkostninger og på resultaterne. Det er dog ikke muligt ud fra analysen at pege på præcise årsager til de kommunale forskelle, men det er klart, at kommunernes forskellige rammevilkår og lokale prioriteringer har betydning.

Analysens hovedkonklusioner:

? Uændrede udgifter i jobcentrene (2011-2019), men der har været en forskydning fra mindre indsats/tilbud til højere udgifter til driften af jobcenteret.

? De stigende udgifter på jobcenterdriften kan forklares med stigning i antal samtaler (i tråd med de mange reformer). Stigningen går fra 2,3 mio. til 2,8 mio. samtaler årligt.

? Færre udgifter på indsats/tilbud kan forklares med flere virksomhedsrettede tilbud og mindre vejledning og opkvalificering.

? Flere borgere som er langt fra arbejdsmarkedet får indsats/tilbud, mens dagpengemodtagere generelt får færre tilbud, men til gengæld flere samtaler.

? Selv om der i analyseperioden har været gode konjunkturer og dermed færre ledige, kan det uændrede udgiftsniveau forklares med, at en større andel af borgere i jobcentrene er borgere langt fra arbejdsmarkedet, hvor udgifter pr. ydelsesmodtager er højere.

? Udgifter pr. ydelsesmodtager er steget mest i kommuner med det største fald i ydelsesmodtagere.

? Kommunerne med gunstige rammevilkår har højere udgifter pr. ydelsesmodtager.

? Jo bedre rammevilkår samt jo mindre kommune, desto større sandsynlighed for, at borgere kommer i beskæftigelse.

Sidste del af analysen er en kvalitativ analyse (benchlearning), hvor 8 kommunerne som enten har gode resultater og/eller lave udgifter pr. borgere har deltaget i interview – både sagsbehandlere og ledere i jobcentrene. Analysen viser:

? Jobcentrene har et stærkt og tydeligt ledelsesgrundlag med tydelige strategier, værdier og mål for beskæftigelsesindsatsen.

? Strategierne udstikker klare rammer for medarbejdere inden for hvilke medarbejderne har frihed (kan bruge fagligheden).

? Lave sagsmængder og færre sagsbehandlerskift giver bedre borgerforløb.

? Det politiske niveau kan bidrage til at understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats dels ved, at jobcenterledelsen har ansvaret for at udarbejde strategier og værdigrundlag samt businesscases som grundlag for beslutninger om nye metoder og arbejdsgange, som godkendes af det politiske udvalg”.

Administrationen bemærker til VIVEs generelle konklusioner om udviklingen i udgifter, at administrationen i forbindelse med Mploys analyse fra 2020 af kommunens beskæftigelsesindsats opgjorde, at ”Hørsholms driftsomkostninger ... på beskæftigelsesområdet ... er i de seneste ca. fire år nedbragt med samlet ca. 13 mio. kr. og med ca. 8.000 kr. pr. ledig borger”, jf. Mploys jobcenterbenchmark, s. 9. Med aftalen om budgettet for 2021 reduceredes jobcentrets driftsbudgetter med yderligere ca. 4 mio. kr.”

Noter til bilag

VIVE's undersøgelse vedlægges.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-06-2022

Taget til efterretning

Bilag

VIVE Jobcentrenes indsats 2022.pdf

Punkt 5: Evaluering af udvalgmøderne - EBU

21/14146

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Udvalget evaluerer samarbejde og betjening af udvalget i det første halve år af funktionsperioden, med henblik på at fastholde det der fungerer godt og lave justeringer, der hvor der kan være brug for dette.

Forslag

Administrationen indstiller at udvalget drøfter afviklingen af udvalgmøderne.

Sagsfremstilling

Formålet med drøftelsen er at evaluere på afviklingen af udvalgmøderne og drøfte forventninger til den fremadrettede betjening af udvalget.

Der lægges op til en bred drøftelse, hvori der kan tages udgangspunkt i nedenstående:

- Hvad fungerer godt ved udvalgets arbejde, herunder forberedelse af møderne, afholdelse af møderne og øvrigt arbejde?
- Hvad fungerer mindre godt?
- Hvad vil vi gerne ændre i den måde vi som udvalg arbejder på og som administrationen betjener os på?

Økonomi/personale

Der er ingen økonomi forbundet med drøftelsen.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 13-06-2022

Der førtes en drøftelse. Man konstaterer, at der er mange efterretningssager og få beslutningssager, hvilket ikke mindst skyldes, at det er et tæt lovreguleret område.

Der er tilfredshed med formandens ledelse af møderne og tilfredshed med administrationens bistand. Udvalget ser gerne, at der kommer flere erhvervspolitiske temaer på dagsordenen.