

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 10-12-2019

**Mødedato**           Tirsdag d. 10. december 2019 kl. 07:30

**Mødested**           Mødelokale D1

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø.....	4
Hørsholms erhvervsstrategi 2020 – 2025.....	6
Orientering om analyse af beskæftigelsesområdet.....	7
Orientering om analyse af førtidspensionsområdet.....	9
Planlægningsmæssige forhold vedr. områder udlagt til erhverv.....	11

## **Punkt 1: Meddelelser**

19/11

**Sagens forløb:**

EBU

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Ole Stilling er med virkning fra 1. december 2019 direktør for udvalgsområdet. Ole introducerede kort sig selv.  
Å

## **Punkt 2: Driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø**

19/16266

### **Sagens forløb:**

EBU, BSU, ØU og KB

### **Baggrund**

Med dette dagsordenspunkt fremlægges en driftsaftale mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø. Aftalen afspejler, at Furesø Kommune udtræder af UU-Sjælsø, og at Rudersdal Kommune udtræder i forhold til ungevejledning, erhvervsgrunduddannelsesvejledning (EGU) og Særligt Tilrettelagt Uddannelsesvejledning (STU) pr. 1. januar 2020. På baggrund af dette justeres driftsaftalen for de tilbageværende kommuner, hvilket skal godkendes af deltagerkommunernes kommunalbestyrelser.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at godkende driftsaftalen mellem Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner om UU-Sjælsø med virkning fra 1. januar 2020.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

På baggrund af Budgetaftale 2019-2022 har der i Hørsholm Kommune oprindeligt været arbejdet på at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-vejledning) fra UU-Sjælsø pr. 1. januar 2020. Det har imidlertid vist sig ikke at være muligt samtidig med, at budgettet skulle reduceres med 1 mio. kr. Derfor besluttede Kommunalbestyrelsen 17. juni 2019, at Hørsholm Kommune skulle genindtræde i UU-Sjælsø pr. 1. januar 2020.

#### **Om UU-Sjælsø**

UU-Sjælsø har siden 1. april 2008 været et samarbejde mellem Allerød, Hørsholm, Furesø og Rudersdal kommuner om fælles drift af et Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter med henblik på vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv i henhold til "Lov om kommunal indsats for unge under 25 år" (LBK nr. 825 af 16. august 2019) og "Lov om kommunernes styrelse" (LBK nr. 47 af 15. januar 2019) §60.

#### **Ændringer i aftale**

I forbindelse med vedtagelsen af "Lov om ændring af vejledning om uddannelse og erhverv og pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v." (LBK nr. 746 af 8. juni 2018) har Furesø Kommune besluttet at hjemtage UU-vejledningen, mens Rudersdal Kommune har besluttet at hjemtage ungevejledning (vejledningen, når de unge har forladt grundskole/10. klasse) samt EGU- og STU-vejledningen. Da der jf. driftsaftalen § 13 stk. 1 er et års opsigelse, sker hjemtagelsen pr. 1. januar 2020.

I den vedlagte driftsaftale er derudover foretaget nogle redaktionelle ændringer som konsekvens af ny lovgivning samt UU-Sjælsøs kommende adresse. Derudover udgår årlige møder mellem UU-Sjælsø og Kommunalbestyrelserne, da kommunerne løbende kan og benytter sig af, at UU-Sjælsøs leder deltager i møder.

#### **Samarbejdsaftale**

Som supplement til driftsaftalen vil Hørsholm Kommune indgå en bilateral samarbejdsaftale med UU-Sjælsø om forventningerne til samarbejdet mellem UU-vejlederne og den kommunale ungeindsats.

### **Økonomi/personale**

### **Noter til bilag**

Bilag 1 til samarbejdsaftalen beskriver, hvilke basisydelser UU-Sjælsø leverer til henholdsvis Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 12-12-2019**

Børne- og Skoleudvalget tog orienteringen om driftsaftalen mellem Allerød, Rudersdal og Hørsholm kommuner om UU-Sjælsø's virkning fra 1.1.2020 til efterretning, og indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at

driftsaftalen godkendes.

Marcus Guldager (A) deltog ikke i mødet.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forholder sig positivt til en driftsaftale, men kan først formelt behandle sagen, når bilaget fremgår. Punktet blev derfor udsat, da bilaget til dagsordenpunktet (forslag til driftsaftale) ikke forelå ved mødet.

### **Bilag**

Bilag\_Bilag 1 til Aftale om drift af UU-Sjælsø

Bilag\_Driftsaftale for UU-Sjælsø

## **Punkt 3: Hørsholms erhvervsstrategi 2020 – 2025**

19/16442

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Den nuværende erhvervsstrategi udløber i 2020, hvorfor der skal udarbejdes en ny.

Som udgangspunkt for arbejdet med den nye erhvervsstrategi 2020 – 2025 præsenterede administrationen på april mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en synopsis med en påtænkt disponering af erhvervsstrategien og kort beskrivelse af de enkelte afsnit.

Siden da har også Erhvervsrådet kommenteret på synopsisen, og administrationen har arbejdet videre med indholdet. Næste skridt er, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets udkast til en erhvervsstrategi præsenteres i en faciliteret drøftelse på "Nytårsdialog" med erhvervslivet d. 23. januar 2020.

Udkast til erhvervsstrategi er vedlagt som bilag.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender udkast til erhvervsstrategi 2020 – 2025 med henblik på drøftelse heraf på Nytårsdialog med erhvervslivet.

### **Sagsfremstilling**

Eftersom erhvervsstrategi 2015 – 2020 udløber, har udarbejdelsen af den kommende erhvervsstrategi været i proces siden april 2019, og både Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Erhvervsrådet har givet deres anbefalinger til det videre arbejde med den nye erhvervsstrategi 2020 – 2025.

Det fremlagte udkast til erhvervsstrategi 2020 – 2025 er gennemarbejdet med henblik på, at erhvervslivet involveres på Nytårsdialogen, før erhvervsstrategi 2020 – 2025 endeligt vedtages af Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

#### Proces

- På det kommende udvalgsmøde til december præsenteres udvalget for et udkast til erhvervsstrategi.
- Den 23. januar 2020 præsenteres erhvervslivet for erhvervsstrategien mhp. dialog.
- Til februar eller marts 2020 præsenteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for et sidste forslag til erhvervsstrategi med henblik på godkendelse og anbefaling til ØU og KB.
- Marts/april: Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen præsenteres for erhvervsstrategi 2020 – 2025 med henblik på godkendelse.

### **Sagens tidligere behandling**

EBU, april 2019

EBU, september 2019

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte udkastet til erhvervsstrategi med det ønske, at strategien indeholder mere i forhold til iværksættere og en tættere kobling til "Hørsholmstrategien", for eksempel i forhold til byliv, bæredygtighed og kulturens understøttelse af erhvervslivet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker også i erhvervsstrategien at invitere til samskabelse for eksempel i forhold til socialt ansvar og bæredygtighed.

### **Bilag**

Erhvervsstrategi\_UDKAST\_v2.pdf

## Punkt 4: Orientering om analyse af beskæftigelsesområdet

19/16442

### Sagens forløb:

EBU - ØU

### Baggrund

Det fremgår af aftalen om budget 2020-2023, at ”Aftaleparterne er enige om, at der skal gennemføres en analyse af aktiviteterne i Center Arbejdsmarked med henblik på at vurdere, om udgifterne til sagsbehandling og den beskæftigelsesfremmende indsats står mål med udviklingen i målgrupperne. Et særligt fokuspunkt i analysen skal være sammenhængen mellem ressourceforbruget i Center Arbejdsmarked og kommunens udgifter til forsørgelsesydelse”.

Administrationen udmønter aftaleteksten i et kommissorium for en analyse til gennemførelse i første halvår af 2020, således at analysens fund kan indgå i Kommunalbestyrelsens dialog i 2020 om budget 2021-2024.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ledigheden er lav og faldende både i Hørsholm og på landsplan, og ledigheden er betydeligt lavere i Hørsholm end på landsplan. Alligevel er det i 2018-2019 lykkedes Hørsholm at reducere ledigheden i et hastigere tempo end i resten af landet. I beskæftigelsesministeriets seneste benchmark ligger Hørsholm pænt blandt alle kommuner som nr. 29 i løfteevne, og kommunen ligger blandt top fem, når det handler om laveste ledighed.

Hørsholms udgifter til sagsbehandling og indsats er dog relativt høje og var iflg. Rigsrevisionens analyse af jobcentrenes effektivitet i 2016 blandt landets allerhøjeste pr. ledig borger. Dette er baggrunden for, at der gennemføres en analyse af aktiviteterne på arbejdsmarkedsområdet med henblik på at vurdere, om udgifterne til sagsbehandling og den beskæftigelsesfremmende indsats står mål med udviklingen i målgrupperne.

Administrationen vil overlade det leverandøren af analysen at fastlægge et nærmere analysedesign, men forestiller sig, at analysen vil omfatte en sammenligning af ressourceforbruget i Hørsholm Kommune med forbruget i sammenlignelige kommuner. De analyserede ressourcer vil omfatte både myndighedsopgaver og indsatser.

Ressourceforbruget skal sammenholdes med effekterne på de forskellige målgrupper, dvs. områdets løfteevne, og analysen skal indeholde en vurdering af, om de samme, gode resultater kan nås for færre udgifter til sagsbehandling og indsats end nu. Eller om der med en uændret indsats kan påvises muligheder for at reducere forsørgelsesudgifterne til et endnu lavere niveau.

Analysen og vurderinger skal fokuseres på konkrete muligheder for at implementere metoder og arbejdsgange, der giver mindre arbejde, færre udgifter og/eller bedre resultater, således at jobcentret uden yderligere væsentlige analysearbejder kan implementere de foreliggende forslag.

Benchmark og sammenligninger baseres så vidt muligt på de seneste, alment tilgængelige registerdata. Analyse (kortlægning og sammenligning mv.) af sagstryk og bemandingsniveau kan baseres på interview om aktuelle forhold. Analyser, vurderinger og anbefalinger skal i relevant omfang tage højde for forskelle i kommuners og jobcentres størrelse.

Administrationen vil uddybe ovenstående beskrivelse i et kommissorium for analysen og invitere et lille antal konsulentbureauer til at byde på opgaven med at udføre analysen.

Administrationen søger at tilrettelægge processen, så kommissoriet kan tilpasses efter dialog med de inviterede konsulentbureauer, hvis det viser sig relevant.

Den påtænkte tidsplan indebærer, at analyserapporten foreligger i udkast til mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 23. juni 2020 og i en endelig form til drøftelse på august-konferencen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget modtager en nærmere orientering, når administrationen har indgået aftale med en leverandør af analysen.

## **Økonomi/personale**

Det fremgår af budgetaftalen, at ”Den eksterne konsulentanalyse af aktiviteterne i Center Arbejdsmarked vurderes at koste ca. 500.000 kr. og skal finansieres inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ramme”.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 5: Orientering om analyse af førtidspensionsområdet

19/16442

### Sagens forløb:

EBU - ØU

### Baggrund

Det fremgår af aftalen om budget 2020-2023, at "Aftaleparterne er enige om at iværksætte en ekstern analyse af førtidspensionsområdet. Analysen skal undersøge årsagerne til de stigende udgifter på området, herunder sammenhængen til ressourceforløb og de øvrige overførselsydelse. Herudover skal analysen pege på konkrete løsninger, der kan sikre en væsentlig reduktion af de stigende udgifter".

Administrationen udmønter aftaleteksten i et kommissorium for en analyse til gennemførelse i første halvår af 2020, således at analysens fund kan indgå i Kommunalbestyrelsens dialog i 2020 om budget 2021-2024.

Førtidspensionsudgifterne er fra budgetåret 2020 overgået fra Sundheds- og Seniorudvalget til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Sundheds- og Seniorudvalget m.fl. har på flere møder i 2019 drøftet udgiftsudviklingen på førtidspensionsområdet, herunder at stigningen i udgifterne til området skyldes en stigning i antallet af personer, der tilkendes førtidspension, et fald i den refusion kommunen modtager fra staten, og at pensionsalderen er ændret, således at der går længere tid, før de borgere, der tilkendes førtidspension, bliver folkepensionister.

Udviklingen i udgiftsbehovet kan således opdeles i tre elementer:

- 1) Faldende refusion (afgang af borgere med høj refusion, tilgang af borgere med lav refusion)
- 2) Ændret omfang af tilkendelser af førtidspension og
- 3) Hævet folkepensionsalder

Administrationen har efter drøftelser i Sundheds- og Seniorudvalget iværksat en handleplan for området. Blandt initiativerne i handleplanen er styrkelse af budgetopfølgningen samt forslag om iværksættelse af en analyse, som blev besluttet ved vedtagelsen af budgettet for 2020-2023.

Det primære fokus for analysen vil være på, om der er formelt og reelt grundlag for at ændre praksis på området, således at færre borgersager overgår til behandling i Pensionsnævnet, og/eller så Pensionsnævnets praksis for tilkendelse af førtidspension strammes. Herunder kan der bl.a. være fokus på indsatsen i ressourceforløb, kravene til dokumentation af varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevne mv.

Administrationen vil give vide rammer for konsulenthusets analysedesign, men forestiller sig, at analysen vil omfatte en gennemgang af et antal sager og arbejdsgange på området.

Administrationen vil uddybe ovenstående beskrivelse i et kommissorium for analysen og invitere et lille antal konsulenthuse til at byde på opgaven med at udføre analysen. Administrationen søger at tilrettelægge processen, så kommissoriet kan tilpasses efter dialog med de inviterede konsulenthuse, hvis det viser sig relevant.

Den påtænkte tidsplan indebærer, at analyserapporten foreligger i udkast til mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 23. juni 2020 og i en endelig form til drøftelse på augustkonferencen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget modtager en nærmere orientering, når administrationen har indgået aftale med en leverandør af analysen.

### Økonomi/personale

Det fremgår af budgetaftalen, at ”Den eksterne konsulentanalyse af førtidspensionsområdet vurderes at koste 300.000 kr. og skal finansieres inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ramme.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 6: Planlægningsmæssige forhold vedr. områder udlagt til erhverv

19/16141

## Sagens forløb:

EBU - MPU - ØU - KB

## Baggrund

I forbindelse med behandling af sagen ”Placering af Friplejehjem” på Kommunalbestyrelsesmøde den 28. oktober 2019 anmodede Kommunalbestyrelsen om at få belyst muligheder, fordele og ulemper ved placering af boliger i erhvervsområder. Nærværende dagsordenspunkt belyser dette emne.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at:

- Drøfte mulighederne for placering af boliger i erhvervsområder.
- Afsnittet om erhverv revideres i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision, så der på baggrund af en helhedsorienteret analyse kan træffes beslutning om rammerne for fremtidens erhvervsområder i Hørsholm.

## Sagsfremstilling

Kommuneplan 2017-2029

Hørsholm Kommune er primært en bosætningskommune, med begrænset areal til erhvervsområder. De få områder der er udlagt til erhverv er primært placeret i den nordlige del af kommunen, og erhvervsstrukturen er præget af en blanding af store virksomheder, fx Rosendahl og Velux, og af mange mindre virksomheder inden for fx IT, ejendomsformidling og rådgivning. Området omkring Norfors er præget af lettere industri og håndværksvirksomheder. Enkelte erhvervsområder i kommunen er udpeget til placering af særligt pladskrævende varegrupper, som bilforhandler og byggemarkeder.

I forhold til den fysiske planlægning er Kommuneplan 2017-29 Kommunalbestyrelsens overordnede styringsredskab. Kommuneplanen formidler Kommunalbestyrelsens prioriteringer i relation til arealanvendelsen i kommunen, det er her sikret at der er den rette balance mellem boligformål, erhvervsformål, offentlige institutioner, serviceformål, mv. Den kommunale planlægning er med til at skabe de fysiske rammer for kommunens udvikling. En forudsætning for at kunne planlægge for erhverv er, at der er kendskab til kommunens erhvervsstruktur, til virksomhedernes lokaliseringssønsker og behov, analyser af kommunens rolle og position i den regionale erhvervsstruktur mm. Sådanne analyser kan være med til at danne grundlag for en revision af erhvervsdelen i kommuneplanen.

Fortætningsstrategien i Kommuneplan 2017-29 udpeger en række områder, herunder også de stationsnære erhvervsarealer (1.E4 m.fl.) Fortætningsstrategien har til formål at etablere en strategisk tilgang til byudviklingen i de dele af kommunen, hvor potentialet er størst. Strategien består af to elementer:

- 1) Udpegning af en række fortætningsområder på baggrund af en række kriterier.
- 2) Fastlæggelse af retningslinjer for udformningen af disse områder i forbindelse med en konkret fortætning.

Kommuneplanen revideres næste gang i 2020-21. Hørsholmstrategien, der er kommunens planstrategi danner udgangspunkt for revisionen. Kommunalbestyrelsen har mulighed for med et kommuneplantillæg at ændre kommuneplanen.

### Erhvervsområder og støj

I den kommunale planlægning skal det sikres, at støjbelastede områder er placeret så det ikke påvirker naboer negativt. Et område er støjbelastet, hvis Miljøstyrelsens vejledende støjgrænse for den pågældende anvendelse ikke kan overholdes.

Kommuneplanen indeholder retningslinjer der skal sikre at støjbelastede arealer ikke udlægges til støjfølsom anvendelse, medmindre den fremtidige anvendelse kan sikres mod støj ved etablering af afskærmningsforanstaltninger. Således betyder det, dels at de fremtidige beboere sikres mod støjulemper, og dels at de eksisterende støjende virksomheder ikke udsættes for krav om øget støjbekæmpelse. Nord for Erhvervsområde 1.E4 ligger Forbrændingsanlægget Norfors, der er kategoriseret som en støjende virksomhed.

I Miljøstyrelsens publikationen ”Håndbog om Miljø og Planlægning – boliger og erhverv i byerne” beskrives en model for adskillelse af erhvervs- og boligområder, således at der undgås konflikt mellem områderne. I modellen inddeles forskellige virksomhedstyper i miljøklasser fra 1 – 7, hvor 7 er de virksomhedstyper der belaster deres omgivelser mest

og 1 mindst. For hver miljøklasse er fastsat et vejledende afstandskrav til nærmeste boligområde, således at boligområderne sikres mod støjgener.

Inddeling af forskellige virksomhedstyper i miljøklasser:

1. Virksomheder og anlæg, som kun påvirker omgivelserne i ubetydelig grad, og således kan integreres med boliger.
2. Virksomheder og anlæg, som kun påvirker omgivelserne i ringe grad, og ville kunne indplaceres i områder, hvor der også findes boliger.
3. Virksomheder og anlæg, som kun påvirker omgivelserne i mindre grad, og som bør placeres i erhvervs- eller industriområder evt. i randzonen tættest ved forureningsfølsom anvendelse.
4. Virksomheder og anlæg, som er noget belastende for omgivelserne, og derfor som hovedregel bør placeres i industriområder.
5. Virksomheder og anlæg, som er ret belastende for omgivelserne, og derfor skal placeres i industriområder.
6. Virksomheder og anlæg, som er meget belastende for omgivelserne, og derfor skal placeres i større industriområder, så den ønskede afstand i forhold til forureningsfølsomme naboer kan opnås.
7. Virksomheder og anlæg, som er særligt belastende for omgivelserne, og derfor som hovedregel skal placeres i områder, indrettet til særligt miljøbelastende virksomhed.

Nedenstående tabel viser de vejledende afstandskrav:

Miljøklasse 1 0 m

Miljøklasse 2 20 m

Miljøklasse 3 50 m

Miljøklasse 4 100 m

Miljøklasse 5 150 m

Miljøklasse 6 300 m

Miljøklasse 7 500 m

Miljøstyrelsens vejledende afstandskrav kan bruges som rettesnor, når der enten skal udlægges nye erhvervsrammer eller når der skal gives tilladelse til etablering af ny virksomhed i et eksisterende erhvervsområde. Hørsholm Kommune har dog ikke i Kommuneplan 2017-29 fastsat retningslinjer vedr. miljøklasser.

I forbindelse med et specifikt ønske om at omdanne dele af kommuneplanramme 1.E4 fra erhvervsramme til boligramme, har Scandinavian Property Development fået udarbejdet en redegørelse vedr. de planmæssige konsekvenser ved omdannelse, redegørelse er vedhæftet som bilag 1. Endvidere har Scandinavian Property Development fået udarbejdet orienterende støjberegninger, disse er vedhæftet som bilag 2.

Administrationens vurdering ift. muligheder for omdannelse af dele af Erhvervsområde 1.E4 til boligområde

Det er Administrationens vurdering at en eventuel ændring af kommuneplanen hvor udpegede erhvervsområder omdannes til boligområder skal bygges på konkrete analyser, der peger på at der ikke længere er et behov eller ønske om at bevare de udlagte erhvervsområder. Endvidere er det væsentligt at analyserne baseres på en helhedsorienteret tilgang særligt for erhvervsområderne beliggende i den nordlige del af kommunen.

Administrationen anbefaler derfor at der i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision, arbejdes med analyser og registreringer der kortlægger områdets karakter, med det formål at undersøge det konkrete behov for erhvervsområder, i forhold til placering af erhvervstyper og miljøklasser, men også i forhold til at revitalisere dele af kommunens erhvervsområder.

I forhold til udlæg af nye boligområder i Hørsholm Kommune, viser boligredegørelse 2019 en række boligudbygningsområder, området Ved Klædebo er ikke udpeget. Administrationen vurderer ikke, at der er behov for yderligere udlæg af boligområder.

## **Sagens tidligere behandling**

19.01.2017 - Mulighed for etablering af friplejehjem (ØU)

25.02.2019 - Friplejehjem og seniorboliger - kapacitet og lokaliseringsmuligheder (ØU - KB)

28.10.2019 - Placering af friplejehjem (ØU - KB)

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10-12-2019**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget førte en drøftelse og tog punktet til efterretning og sender punktet videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med en generel bekymring for konvertering af erhvervsområder til andre formål.

### **Bilag**

Bilag 1 - Konsekvenser ved konvertering af erhvervsramme

Bilag 2 - Orienterende støjberegninger Ved Klædebo