

# **REFERAT Social- og seniorudvalget 2022-2025 d. 07-03-2022**

**Mødedato** Mandag d. 07. marts 2022 kl. 16:00

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Annette Wiencken (C), Maj Allin Thorup (C), Marcus Guldager (A), Thorkild Gruelund (Q), Birger Bøgeblad (V)

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde - SSU og Hørsholm Seniorråd 2022.....	3
Status på opfølgningen af BDO tilsyn i hjemmeplejen 2021.....	4
Initiativretsforslag - bestyrelser på plejecentre.....	6
Opfølgning på budgetaftale 2022-2025: Medfinansiering af 'Haver til Maver'.....	10
Orientering om udviklingen i de otte Nationale Mål for Sundhedsvæsenet, 2021.....	12
Orientering om tidsplaner for etablering af friplejehjem i Hørsholm Kommune.....	14
Budget 2023-2026: opstart i Social- og Seniorudvalget.....	16
Status voksne på døgninstitution.....	19
Status ældre - marts 2022.....	20
Meddelelser.....	21

## **Punkt 1: Dialogmøde - SSU og Hørsholm Seniorråd 2022**

22/2387

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Baggrund**

Social- og Seniorudvalget besluttede på udvalgsmøde den 7. februar 2022 fortsat at afholde to årlige dialogmøder med Hørsholm Seniorråd. Der planlægges efter, at dette sker i tilknytning til allerede planlagte udvalgsmøder. Det første bliver den 7. marts – og det andet afholdes i forlængelse af Seniorrådsvalget i efteråret 2022. På de to dialogmøder forlænges udvalgets mødeflade med 45 minutter.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget og Seniorrådet drøftede status for ældreområdet i Hørsholm Kommune.

## Punkt 2: Status på opfølgningen af BDO tilsyn i hjemmeplejen 2021

21/10842

### Sagens forløb:

SSU

### Baggrund

Administrationen fremlægger med denne sag status på fremdriften i den samlede handleplan for opfølgningen på BDO-tilsynet i hjemmeplejen i 2021. Opfølgningen til Social- og Seniorudvalget sker som aftalt dels mundtligt dels skriftligt på udvalgs møderne indtil de anbefalede indsatser er løftet.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at:

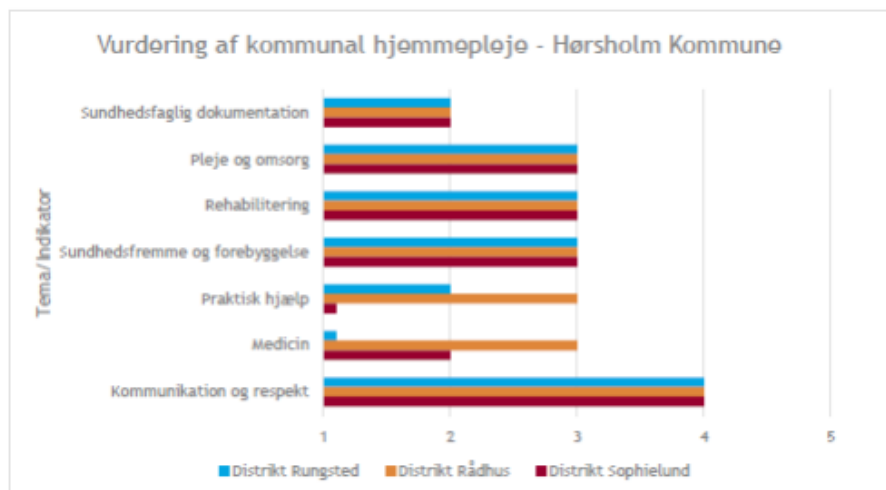
1. Social- og Seniorudvalget tager status på fremdrift i handleplanen for opfølgning af tilsynet i hjemmeplejen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommunen får jævnfør lovgivningen hvert år foretaget uanmeldte kommunalt initierede tilsyn på plejehjemmene, på de midlertidige pladser og i hjemmeplejedistrikter i kommunen, og da tilsynet i den kommunale hjemmepleje i 2021 gav anledning til tæt opfølgning, blev Social- og Seniorudvalget ekstraordinært orienteret om opfølgningen på tilsynet og er herefter blevet orienteret om status på opfølgningen mundtligt.

Social – og Seniorudvalget fik ligeledes tilsynsrapporten fremlagt på udvalgs møde den 7. februar 2022 i en samlet sag, hvor alle de kommunale uanmeldte tilsyn blev gennemgået.

BDOs vurdering af hjemmeplejen så således ud:



Med dette dagsordenspunkt får udvalget en skriftlig opdatering på handleplanen, herunder fremdriften i hjemmeplejens punkt-til punkt plan.

Link til opfølgning på tilsynet på udvalgs møde den 12. november: <https://dagsordener.horsholm.dk/vis?id=aa207aa7-d0cb-40e7-803f-a28279ba1404>

I orienteringen den 12. november 2021 beskrev administrationen en samlet handleplan, der på baggrund af dels det gennemførte tilsyn, dels situationen i hjemmeplejen blev iværksat ud fra følgende fem elementer:

- A) Centerchefen rykker tættere på.
- B) Mere konsekvent læring af og opfølgning på fejl.
- C) Nærmere vurdering af sygepleje-normeringen.
- D) Generationsskifte i hjemmeplejen.
- E) Punkt for punkt plan for opfølgning på tilsynsrapporten.

Opfølgningen på punkterne gennemgås nedenfor.

A) Centerchefen rykker tættere på

I forbindelse med dels tilsynsrapporten dels generationsskiftet i hjemmeplejens ledelse har centerchefen fra oktober måned haft arbejdsplads i hjemmeplejen en eller flere dage om ugen. Centerchefen bistod her med den overordnede ledelse af hjemmeplejen, organiseringen og planlægning af arbejdet hos borgerne samt med fokus på hjemmesygeplejen og deres arbejde omkring medicin håndtering og dokumentation.

B) Mere konsekvent læring af og opfølgning på fejl

Center for Sundhed og Omsorg arbejder kontinuerligt med kvalitet, herunder med læring som følge af klager og utilsigtede hændelser, medicin-audit og journalaudit.

I forbindelse med opfølgningen på tilsynet har hjemmeplejen nedsat en følgegruppe bestående af medarbejdere fra distrikterne, der sammen med ledelsen løbende gennemgår anbefalingerne fra BDO og de indsatser, der efterfølgende er sat i gang. Arbejdet har til formål at udbrede og implementere ændringerne bedst muligt i hele hjemmeplejen og opnå medindflydelse og ansvar for ændringerne hos alle faggrupper i hjemmeplejen.

C) Nærmere vurdering af sygepleje-normeringen

Da normeringen i hjemmeplejen ikke er justeret på trods af de seneste års udvikling i opgaveglidning fra sygehusene og stigningen i antallet af komplekse plejeforløb i hjemmeplejen, var vurderingen i november, at udfordringerne omkring medicin håndtering og dokumentation delvist kunne føres tilbage til en presset hjemmesygepleje.

Derfor har administrationen midlertidigt opnormeret med to hjemmesygeplejersker med henblik på at fokusere arbejdet omkring medicin håndtering og dokumentation.

Vurderingen af den korrekte fremtidige normering af hjemmesygeplejersker i hjemmeplejen afventer.

D) Generationsskifte i hjemmeplejen

Hjemmeplejen fik ny leder 1. december 2021, som har kontor i hjemmeplejen ved siden af distriktslederne. Målet om at den nye hjemmeplejeledelse sammen med centerchefen skal have forudsætning for at sætte fokus 100 % på hjemmeplejen og hjemmesygeplejen er dermed opnået, og ledelsen af hjemmeplejen foregår i dag, der hvor medarbejderne er.

E) Punkt til punkt plan for opfølgning på tilsynsrapporten

Tilsynsrapport pegede, som nævnt, på en række konkrete udfordringer og problemer, som skulle håndteres både øjeblikkeligt og gennem en længere udviklingsproces. Hjemmeplejen og administrationen udarbejdede derfor en punkt-for-punkt plan for opfølgning på tilsynsrapporten, så kvaliteten kan løftes.

I vedhæftede dokument ses anbefalingerne og indsatserne samt status på indsatserne. I planen fremgår det, at hjemmeplejen har handlet umiddelbart efter tilsynet på de punkter, hvor tilsynets vurdering krævede øjeblikkelig handling. Dette gælder blandt andet i de to distrikter, hvor der under medicin håndtering blev fundet mangler af meget alvorlig karakter.

Administrationen fremlægger en ny status på opfølgningen på udvalgs mødet i juni måned.

Desuden vil administrationen i foråret fremlægge en sag omkring processen for de uanmeldte kommunale tilsyn i 2022.

## **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen om status på fremdrift i handleplanen for opfølgning i hjemmeplejen til efterretning.

## **Bilag**

Handleplan hjemmeplejen opfølgning BDO tilsyn (opdatering 25. feb. SSU).docx

## Punkt 3: Initiativretsforslag - bestyrelser på plejecentre

21/10801

### Sagens forløb:

SSU - ØU- KB

### Baggrund

Socialdemokratiet har stillet forslag om at etablere bestyrelser på kommunale plejecentre. Sagen forelagdes Kommunalbestyrelsen i henhold til styrelseslovens § 11 og forretningsordenens § 3 om kommunalbestyrelsesmedlemmernes initiativret på møde den 28. juni 2021. Kommunalbestyrelsen (KB) sendte forslaget til Social- og Seniorudvalget til videre drøftelser. På møde den 23. august 2021 besluttede Social- og Seniorudvalget at overlade behandlingen til det nyvalgte Social- og Seniorudvalg primo 2022. Kommunalbestyrelsen tiltrådte denne indstilling på møde den 27. september 2021. Sagen genfremsættes derfor.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Social- og Seniorudvalget beslutter at indstille over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at

- A. Der ikke nedsættes bestyrelser på de kommunale plejehjem p.t., idet der afventes resultaterne af de forsøg med øget borgerinddragelse på plejehjem, herunder særligt etablering af plejehjemsbestyrelser, som p.t. er i gang i tre af landets kommuner, og hvor til der er bevilget statslige midler fra ”Puljen til Omsorg og nærvær i ældreplejen”.
- B. Der – bl.a. i forlængelse af Hørsholm Kommunes lokale pårørende-projekt, hvor til der er bevilget statslige midler fra ”Puljen til Omsorg og nærvær i ældreplejen” gennemføres en mindre evaluering af de eksisterende bruger-pårørenderåd på de kommunale plejehjem, herunder sammensætning og opgaveportefølje, mhp. evt. ændringer på området fremadrettet.

### Sagsfremstilling

Efter kommunestyrelseslovens § 11 og forretningsordenens § 3 – den såkaldte initiativret – kan ethvert medlem af kommunalbestyrelsen indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender for kommunalbestyrelsen samt fremsætte forslag til beslutninger herom.

Socialdemokratiet stillede på Kommunalbestyrelsesmøde 28. juni 2021 forslag til kommunaludvalgsbeslutning om at etablere bestyrelser på kommunale plejecentre.

Forslagets fulde ordlyd kan ses her:

”Socialdemokratiet foreslår, at der etableres bestyrelser på de kommunale plejehjem.

Bestyrelserne på hver af de 3 plejehjem kunne bestå af:

2 repræsentanter for beboerne

1 repræsentant fra Ældresagen

1 repræsentant fra Seniorrådet

Plejehjemslederen deltager som sekretær

2 repræsentanter fra medarbejderne deltager uden stemmeret

Begrundelsen for forslaget er, at plejehjemmene er store institutioner, der bør have sin egen bestyrelse i lighed med skoler mv.”

Administrationen kan oplyse, at Venstre, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige og Liberal Alliance primo 2021 har stillet forslag til folketingsbeslutning (B 120) om plejehjemsbestyrelser og styrket bruger- og pårøndeinddragelse. Forslaget blev forkastet af et flertal bestående af Socialdemokratiet, SF, Radikale Venstre og Enhedslisten, som bl.a. bemærkede, at der i den nuværende lovgivning intet er til hinder for, at en kommune vælger at oprette bestyrelser på plejehjem, hvis man lokalt ønsker det. Beslutningen ligger derfor i den enkelte kommunalbestyrelse, som har ansvaret for ældreplejen. Der vedhæftes link til Folketingets behandling af sagen, herunder betænkning og svar på spørgsmål, mv. (bilag 1).

Det kan desuden oplyses, at KL - bl.a. i forlængelse af en række sager om forråelse i ældreplejen i sommeren 2020 - og med den generelle tendens med et stigende antal ældre som kontekst - i forbindelse med Ældretopmødet i september 2020

fremlagde et udspil med syv konkrete forslag, der skal forbedre ældreplejen i Danmark (bilag 2).

Blandt de syv initiativer var et forslag om at gøre det obligatorisk for alle plejehjem at nedsætte en bestyrelse, hvor pårørende, brugere og relevante ressourcepersoner fra lokalområdet er repræsenteret. Bestyrelserne skal bl.a. kunne påvirke hverdagen på plejehjemmene samt styrke og formalisere samarbejdet mellem den daglige ledelse, beboerne og de pårørende.

Social- og Ældreministeriet har ifm. behandlingen af beslutningsforslag B 120 oplyst, at det ikke har viden om hvor mange kommuner, der i dag har en praksis, der kan sammenlignes med en bestyrelse. Til brug for besvarelsen er der derfor indhentet bidrag fra KL, som har svaret, at ”KL fører ikke statistik på, hvor mange kommuner som i dag har en praksis, som kan sammenlignes med en bestyrelse på deres plejehjem. KL vil desuden gerne gøre opmærksom på, at der kan være forskellige opfattelser af, hvilke kompetencer som forbindes med en bestyrelse på plejehjem.”

I Hørsholm Kommune findes der i dag tre kommunale plejecentre (Louiselund, Magrethelund og Sophielund) og en selvejende institution (Breelteparken). Kommunalbestyrelsen (og herunder Social- og Seniorudvalget) har som kommunens øverste myndighed det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed, herunder i sidste ende også de kommunale plejecentre i Hørsholm Kommune.

Breelteparkens øverste ledelse består derimod af en bestyrelse på seks medlemmer:

- 1 valgt af og blandt medlemmerne af kommunalbestyrelsen i Hørsholm,
- 1 udpeget af kommunalbestyrelsen i Hørsholm blandt kommunens øvrige borgere,
- 1 valgt af og blandt medlemmerne af Hørsholm Seniorråd,
- 1 udpeget af beboer- og pårønderådet i plejeboligerne på Breelteparken
- 1 udpeget af den til enhver tid valgte formand for Breelteparkens Beboerråd,
- 1 valgt af og blandt medarbejderne.

Af ”Vedtægter for S/I Omsorgscentret Breelteparken af 30. oktober 2003” (bilag 3) fremgår bl.a., at bestyrelsesmedlemmernes funktionsperiode tilstræbes at følge den kommunale valgperiode. Der er på Breelteparken desuden etableret et beboer- og pårønderåd (vedtægter vedhæftet som bilag 4), samt et særligt beboerråd (vedtægter vedhæftet som bilag 5).

I forbindelse med en række lovændringer i 2010 i Lov om social service blev oprettelse af bruger-pårønderåd gjort frivillig, dog med krav om ny organisering af bruger- pårørendeinddragelse ved nedlæggelse af nuværende struktur. Lovændringen indebar:

Med bortfald af servicelovens § 17 gives kommunalbestyrelsen mulighed for lokalt at tilrettelægge indsatsen i forhold til at inddrage beboere og deres pårørende, herunder at træffe beslutning om, hvorvidt der skal etableres bruger- og pårørende råd.

Kommunalbestyrelsen havde således med lovændringerne i 2021 mulighed for at fastholde den nuværende struktur på bruger-pårønderåd, eller at retænke organiseringen. Social- og Seniorudvalget behandlede sagen medio august 2010, og det blev bl.a. besluttet at videreføre ordningen, idet den ”nuværende praksis på plejehjemmene fungerer godt, og der er ikke behov for at ændre den nuværende struktur, der på nuværende tidspunkt giver god inddragelse af beboerne og de pårørende på plejehjemmene.”

En række kommuner har i de seneste år besluttet at arbejde med at nedsætte bestyrelse(r) på deres plejehjem. I Ishøj Kommune har man fx valgt en model med nedsættelse af en fælles bestyrelse, der skal bestå af to beboere, to pårørende, to medarbejdere samt en leder fra plejehjemmet Kærbo og en beboer, en pårørende, en medarbejder samt en leder fra plejehjemmet Torsbo. Derudover skal bestyrelsen have et medlem fra Ældre Sagen og en repræsentant fra Seniorrådet. Endelig vil plejecenterlederen være repræsenteret i bestyrelsen, og én gang årligt vil formanden for kommunens Social- og Sundhedsudvalg deltage på et møde.

Brønderslev, Holstebro og Vordingborg Kommuner har fra ”Puljen til Omsorg og nærvær i ældreplejen” fået bevilget midler til at lave forsøg med øget borgerinddragelse på plejehjem, bl.a. plejehjemsbestyrelser. I den forbindelse er der søgt indhentet erfaringer fra de tre kommuner, hvoraf administrationen har fået tilbagemelding fra Vordingborg og Holstebro.

Vordingborg Kommune har valgt at fastholde bruger-pårørende rådene lokalt, men har i stedet for bestyrelser valgt at nedsætte et bruger-pårørendepanel på tværs af kommunen. Panelet er sammensat af repræsentanter fra seniorråd,

foreninger og uddannelsesinstitutioner, borgerrådgiver, en præst, en distriktsleder og pårørende. Panelet har til formål at give inspiration til:

- Fremtidige indsatsområder som har potentiale for at øge kvaliteten i plejen.
- Tendenser i tiden / samfundet som vi bør forholde os til i Pleje og Omsorg.
- Inspiration fra verden omkring os til løsninger, som kan støtte vores arbejde og mission.

Problemstillinger og temaer til drøftelse i bruger-pårørendepanelet udvælges på baggrund af feedback fra de lokale bruger-pårørende råd, input fra personale, politiske fokusområder, arbejdet i Kvalitetstaskforce samt resultater fra tilfredshedsundersøgelser og mapping af borgerrejser. Kvalitetstaskforcen får en vigtig rolle i revitaliseringen af de lokale bruger-pårørende råd og i at sikre tilstrækkelig og stringent feedback herfra.

Der er således ingen beboere repræsenteret i panelet i Vordingborg Kommune. Der har indtil videre været afholdt et møde med fokus på læringen fra perioden med COVID-19 på plejecentrene. En uddybende beskrivelse af projektet er vedhæftet (bilag 6).

Holstebro Kommune har oplyst, at der skal forelægges en sag politisk i marts 2022, men på baggrund af en længere undersøgende proces arbejder de p.t. med tre forskellige modeller, der har forskellige formål. I alle modeller er det en rådgivende bestyrelse, hvor ældegeråd, leder og medarbejderrepræsentant indgår. Juridisk har de ikke mandat til at beslutte noget ift. personaleforhold og økonomi. Beboerne er ikke tænkt ind, da der er en oplevelse af, at de ofte har svært ved at deltage. Der vil i stedet blive afholdt to årlige dialogmøder med brugere og pårørende på de enkelte plejecentre. De tre modeller i Holstebro (se også bilag 7) er kort beskrevet:

Model 1: Bestyrelsen skal kvalificere og følge op på de strategiske mål for at sikre sammenhæng mellem mål og hverdag på plejecentret og kvalitet til beboerne. Denne model er tænkt som en strategisk bestyrelse, hvor medlemmerne kan være personer fra lokalsamfund, interesseorganisationer, pårørende, tidligere pårørende og lignende.

Model 2: Bestyrelsen skal bygge bro til lokalsamfundet for at samskabe til glæde for beboere og lokalsamfundet. Denne model er tænkt som en bestyrelse, der søger at inddrage plejecentret mere i lokalsamfundet, og i højere grad samskabe med nærliggende institutioner, foreninger og lignende.

Model 3: Bestyrelsen skal følge op på bruger/pårørende tilfredshed og iværksætte tiltag for løbende at forbedre tilfredsheden. En sådan bestyrelse vil ligne de eksisterende bruger/pårørende råd, men med en større involvering af lokalsamfundet. Medlemmerne kan være pårørende, tidligere pårørende, repræsentanter fra vennekreds o.l., og formanden er lederen. Skulle der være en beboer med ønske om at være med, kan det således lade sig gøre.

Hørsholm Kommune har også søgt midler fra ”Puljen til Omsorg og Nærvær i Ældreplejen” sammen med 6 andre kommuner i Nordklyngen, der alle har fokus på at udvikle det nærværende møde med borgere og pårørende med forskellige lokale projekter. I Hørsholm har der været fokus på at styrke og udvikle samarbejdet og mødet med de pårørende på alle plejehjem i kommunen. Projektet afsluttes 30/6-2022, og erfaringerne herfra skal der bygges videre på i den efterfølgende tid. De fire plejecentre i Hørsholm Kommune har alle i dag fungerende beboer- og pårønderåd etableret med enslydende vedtægter og funktionsperioder (bilag 8). En evt. etablering af bestyrelser på de tre kommunale plejecentre skal bl.a. ses i sammenhæng med det eksisterende arbejde, der i dag foregår i centrenes beboer- og pårønderåd - og en forudgående drøftelse af bestyrelsernes virkefelt og beføjelser. Der er desuden en række lovgivningsmæssige begrænsninger for overladelse af beslutningskompetencen mv. vedr. plejecenterforhold til lokale bestyrelser, som skal iagttages og vurderes nærmere, såfremt der er ønske om, at der skal arbejdes videre med initiativretsforslaget. Vedtægterne for de nuværende bruger- pårønderåd indeholder allerede mulighed for, at Seniorrådet kan deltage på møderne.

Administrationen indstiller til, at der ikke indføres bestyrelser for nuværende, men at det i stedet besluttes at indlede en mindre evaluering af de nuværende bruger- pårønderåd, herunder se nærmere på sammensætning og opgaveportefølje. Evalueringen skal inddrage erfaringerne fra ”Puljen til Omsorg og Nærvær i ældreplejen” i særdeleshed fra de tidligere nævnte kommuner, hvor der er arbejdet med bestyrelser og pårørendeinddragelse, samt kommunens eget projekt. I evalueringen foreslås et fokus på, hvordan deltagelsen og sammensætningen fungerer fra beboere, pårørende, seniorrådet og medarbejdernes perspektiv. Derudover vil der være fokus på, hvilke dagsordener og drøftelser, der bliver adresseret på møderne.

## **Økonomi/personale**

Omkring økonomien ifm. med en evt. nedsættelse af bestyrelser på plejecentre fremgår det bl.a. af et svar på et spørgsmål (2) ifm. behandlingen af beslutningsforslag B 120, at det ikke er muligt at skønne de nærmere omkostninger forbundet

med forslaget, da omkostningerne afhænger af plejehjemsbestyrelsernes virkefelt og beføjelser. Endvidere fremgår bl.a.:

”VK-regeringen afskaffede de obligatoriske bruger- og pårørenderåd på plejehjem i 2010. Hvis samme bruger- og pårørenderåd skulle indføres i dag skønnes det, at ville medføre en offentlig merudgift på 38,2 mio. kr. årligt (2021 pl). De offentlige merudgifter forbundet med et krav om obligatoriske plejehjemsbestyrelser vil dog formentlig være højere, idet der synes at være forskel på bruger- og pårørenderåd og på plejehjemsbestyrelser med beslutningskompetence. Der vil derfor umiddelbart være flere administrative udgifter forbundet med plejehjemsbestyrelserne for ledelsen, medarbejderne på plejehjemmene og for den kommunale forvaltning.”

Desuden fremgår det af et svar på et spørgsmål (1) ifm. behandlingen af beslutningsforslag B 120 om, hvad det vil koste at indføre bestyrelser på plejehjem efter samme model som forældrebestyrelser på skoler og daginstitutioner, hvor både pårørende og beboere har sæde:

”Det vurderes dog umiddelbart vanskeligt at overføre samme model som med skolebestyrelser og forældrebestyrelser på dagtilbudsområdet til ældreområdet. Det skyldes blandt andet en forskel ift. til de pårørende, idet pårørende til ældre på plejehjem ikke har forældremyndigheden over beboerne. Pårørende til beboere kan desuden bo langt væk fra plejehjemmet, og det kan derfor være nødvendigt, at der i bestyrelserne på plejehjem indgår frivillige eller andre lokale kræfter uden personlig tilknytning til beboere på plejehjemmet. På den baggrund er det vanskeligt at foretage en vurdering af, hvad det vil koste at indføre bestyrelser på plejehjem efter samme model som forældrebestyrelser på skoler og daginstitutioner, hvor både pårørende og beboere har sæde.”

## **Sagens tidligere behandling**

Social- og Seniorudvalget indstillede på deres møde 23. august 2021 til kommunalbestyrelsen, at forslaget optages til behandling primo 2022, idet det får virkning for en ny kommunalbestyrelse. Kommunalbestyrelsen tiltrådte denne indstilling på møde den 27. september 2021.

## **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tiltrådte ikke indstillingen.

Social- og Seniorudvalget besluttede at bede administrationen om et oplæg til evt. etablering af bestyrelser.

## **Bilag**

B 120 Forslag til folketingsbeslutning om plejehjemsbestyrelser

Sådan gør vi en god ældrepleje endnu bedre - syv forslag fra KL

Vedtægter for Omsorgscentret Breelteparken af 30. oktober 2003

Vedtægter for Beboer- og pårørenderåd på Plejehjemmet Breelteparken godkendt den 21. januar 2002

Vedtægter for Beboerråd ved Breelteparken vedtaget den 17. maj 2017

SV: Bestyrelser på plejehjem - 151021 - Sagsfremstilling VOR-Panel UDKAST.docx

Bestyrelser på plejehjem - Beskrivelse af bruger-pårørende panel v3 250521.docx

# Punkt 4: Opfølgning på budgetaftale 2022-2025: Medfinansiering af 'Haver til Maver'

21/16393

## Sagens forløb:

SSU

## Baggrund

Med budgetaftalen for 2022-2025 blev aftaleparterne enige om at etablere skolehaveprogrammet 'Haver til Maver', som både kan bruges af børn og unge, ældre i Kammerhuset, hjemmeplejen og personer i aktivering. Det blev i den forbindelse besluttet, at Social- og Seniorudvalget skal medfinansiere driftsudgifterne til 'Haver til Maver' ud af egen ramme.

Med nærværende dagsordenspunkt lægges op til, at Social- og Seniorudvalget drøfter og beslutter, dels hvordan de årlige driftsudgifter til 'Haver til Maver' medfinansieres, og dels om andre relevante målgrupper, fx beboere på plejecentrene og frivillige, kan deltage i projektet på en hensigtsmæssig og effektiv måde.

## Forslag

Administrationen anbefaler,

- 1) at Social- og Seniorudvalget beslutter, at driftsudgifterne til 'Haver til Maver' – svarende til 60.000 kr. årligt – finansieres ved en reduktion i § 18-midlerne
- 2) at Social- og Seniorudvalget drøfter om andre relevante målgrupper, fx beboere på kommunens plejehjem og frivillige, kan deltage i projektet på en hensigtsmæssig måde.

## Sagsfremstilling

Haver til Maver er et gastronomisk skolehaveprogram, der blev stiftet i 2006 som almennyttig forening, og er i dag et omfattende tilbud med have dyrkning, udendørs madlavning og naturformidling for skoleelever. I skolehaven er der fokus på, at elever gennem motiverende, praksisnær og sansebaseret undervisning tilegner sig den praktiske forståelse af kredsløbet "fra jord til bord til jord" med udgangspunkt i dyrkning, tilberedning og kompostering af økologiske grøntsager.

Med budgetaftalen for 2022-2025 blev aftaleparterne enige om at etablere skolehaveprogrammet 'Haver til Maver' i Hørsholm Kommune til brug for børn og unge, ældre i Kammerhuset, hjemmeplejen og personer i aktivering. Af budgetforligsteksten fremgår det, at:

"Der afsættes 1.000.000 kr. til at etablere en eller flere haver og den årlige driftsudgift på 200.000 kr. finansieres med 100.000 kr. inden for Børne- og Skoleudvalgets egen ramme, 40.000 kr. inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets egen ramme og 60.000 kr. inden for Social- og Seniorudvalgets egen ramme."

Social- og Seniorudvalget skal således ud af egen ramme finansiere 30 % af de årlige driftsudgifter – svarende til 60.000 kr. Administrationen anbefaler, at Social- og Seniorudvalget medfinansierer projektet med midler fra § 18-puljen. Administrationen har ikke gode alternativer til denne finansiering, da udvalgets og områdets budget er udfordret. En mulighed kunne dog være at finansiere bidraget ved en reduktion af Kammerhusets budget med en reduktion af serviceniveauet der som en konsekvens.

Kommunalbestyrelsen skal årligt afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde – den såkaldte § 18-støtte. Som kompensation for støtten modtager kommunalbestyrelsen et tilskud fra staten via bloktilskuddet, der årligt reguleres med pris- og lønudviklingen.

Det beløb, som kommunerne modtager som kompensation for støtten til det frivillige sociale arbejde, er ikke øremærket. Det betyder, at det ikke er fastsat i serviceloven, hvor stort et beløb den enkelte kommune skal afsætte til økonomisk støtte til frivilligt socialt arbejde. Det forudsættes dog generelt, at kommunerne samlet set anvender tilskuddet til det frivillige sociale arbejde.

Hørsholm Kommune har i 2022 afsat 400.000 kr. i § 18 puljen. Beslutter Social- og Seniorudvalget, at projekt Haver til Maver finansieres ved en reduktion i § 18 midler, vil der årligt fra 2022 og frem være 340.000 kr. til støtte til lokale foreninger, der udfører frivilligt, socialt arbejde.

En undersøgelse, foretaget af Rudersdal Kommune i 2021, viser, at Hørsholm Kommune generelt støttede med et større årligt beløb end seks udvalgte nordsjællandske kommuner (Allerød, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal). Gennemsnitligt støttede de udvalgte kommuner med 12 kr. pr. indbygger i 2020. Beslutter Social- og Seniorudvalget at afsætte 60.000 kr. fra §18 puljen til projekt Haver til Maver, vil Hørsholm Kommunes §18 pulje på 340.000 kr. svare til 13,1 kr. pr. indbygger. Således vil Hørsholm Kommune fortsat støtte frivilligt, socialt arbejde med et større beløb end gennemsnittet af de nævnte kommuner.

Udover ældre i Kammerhuset og hjemmeplejen, forslår administrationen, at udvalget også drøfter andre relevante målgruppers deltagelse i projektet. Forventningen er pt. at skolehaverne etableres i nærheden af/syd for Louiselund, hvorfor en overvejelse om Louiselund Plejehjems tilknytning til haverne også kunne gøres.

I projektets drift og aktivitet er der en intention om at bruge lokale ressourcer og skabe et givende generationsmøde, hvor ældre bidrager med deres kompetencer og ressourcer – og dermed tilfører børnene en ekstra dimension til skolehaven. Administrationen vurderer derfor, at projektet – udover ældre i Kammerhuset og i hjemmeplejen – også vil være til stor gavn for beboerne på kommunens plejehjem og med inddragelse af frivillige, fx fra Frivilligcentret.

At inddrage kommunens plejehjemsbeboere og frivillige fra lokalområdet styrker fællesskabet med børnene, giver jord under neglene, motion, frisk luft og hjemmelavet mad. Samtidig vil køkkenhaven være et oplagt sted til en udflugt for plejehjemsbeboerne, hvor de får mulighed for at bidrage med deres viden til elevernes undervisning – og måske mange års færdigheder med dyrkning af egen køkkenhave, forarbejdning og tilberedning af grøntsager.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Sagen blev udsat.

# Punkt 5: Orientering om udviklingen i de otte Nationale Mål for Sundhedsvæsenet, 2021

21/14194

## Sagens forløb:

SSU

## Baggrund

De nationale mål for sundhedsvæsenet udgør en ambitiøs og fælles retning for udviklingen af sundhedsvæsenet til gavn for og med fokus på de resultater, der har betydning for borgerne. De otte måle blev aftalt mellem Sundheds- og Ældreministeriet, Danske Regioner og KL i foråret 2016 – som en del af Det Nationale Kvalitetsprogram. Dette års rapport om de nationale mål afspejler, at den daglige indsats i sundhedsvæsenet flytter målopfyldelsen på fx Styrket indsats for kronikere og ældre patienter, Forbedret overlevelse og patientsikkerhed, og Mere effektivt sundhedsvæsen.

## Forslag

Administrationen foreslår, at

- 1) Social- og Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Med statusrapporten for de otte Nationale Mål for Sundhedsvæsenet (se bilag 1) gives en årlig temperaturmåling på tilstanden i det danske sundhedsvæsen, der følges ved hjælp af 40 målepunkter (indikatorer). Kvalitet, patientsikkerhed og et sammenhængende sundhedsvæsen er essensen bag de otte mål. Sammen med de øvrige dele af Det Nationale Kvalitetsprogram, har de otte nationale mål til formål at sikre en fælles retning for udviklingen af sundhedsvæsenet til gavn for patienterne og med fokus på de resultater, der har betydning for borgeren. De otte nationale mål for sundhedsvæsenet er:

- Bedre sammenhængende patientforløb,
- Styrket indsats for kronikere og ældre patienter,
- Forbedret overlevelse og patientsikkerhed,
- Behandling af høj kvalitet,
- Hurtig udredning og behandling,
- Øget patientinddragelse,
- Flere sunde leveår,
- Mere effektivt sundhedsvæsen.

Den nye statusrapport viser, at der er sket en positiv udvikling på 13 af indikatorerne fra 2019-2020 på nationalt niveau. 7 af indikatorerne er uændrede. 8 går tilbage. For 12 af indikatorerne er det på nuværende tidspunkt ikke muligt at måle udviklingen ift. sidste år.

Der blev ikke udgivet en statusrapport i 2020 pga. Coronapandemien og overgangen til en ny udgave af Landspatientregisteret, som størstedelen af indikatorerne i de nationale mål er baseret på (Landspatientregisteret er et nationalt register over patienter behandlet ved de danske sygehuse siden 1977, og er det mest centrale sundhedsregister i Danmark). Det er også værd at være opmærksom på, at flere af indikatorerne både direkte og indirekte kan være påvirket af COVID-19 situationen. Derfor skal tal for 2020 og 2021 tolkes med ekstra varsomhed. Endelig kan en række af indikatorerne for de nationale mål først omlægges i 2. halvår 2021 – derfor er de ikke med i vedhæftede statusrapport.

De nationale mål - udviklingen i Hørsholm Kommune

Den nye statusrapport viser, at Hørsholm Kommune på 9 ud af 12 nationale indikatorer - fordelt på landets kommuner - ligger over landsgennemsnittet. Da nogle kommuner – heriblandt Hørsholm – har oplevet udfordringer med indberetning grundet mangelfulde dataleverancer fra systemleverandøren – fremgår data vedr. indikatoren ”Ventetid til genoptræning” ikke for Hørsholm Kommune, og denne sammenlignes således heller ikke med landsgennemsnittet.

Hørsholm Kommune havde fra 2019 til 2020 en positiv udvikling, hvad angår ”Fastholdelse af psykiatrisk syge på arbejdsmarkedet”, ”Forebyggelige akutte sygehusophold” og ”Daglige rygere”.

Med hensyn til indikatorerne ”Psykiatrisk færdigbehandlingsdage på sygehuse”, ”Fastholdelse af somatisk syge på arbejdsmarkedet” samt ”Middellevetid” var udviklingen uændret fra 2019 til 2020. Sammenlignet med

landsgennemsnittet var niveauet stadig bedre i Hørsholm Kommune i 2020.

Der har været en negativ udvikling vedrørende andelen af ”Borgere med akutte somatiske genindlæggelser indenfor 30 dage”, ”Akutte psykiatriske genindlæggelser indenfor 30 dage”, samt ”Somatisk færdigbehandlingsdage på sygehusene”, men niveauet for Hørsholm Kommune er i 2020 stadig bedre end landsgennemsnittet.

For indikatoren ”Andel borgere med demens, antipsykotika” er udviklingen negativ fra 2019 til 2020, og samtidig ligger Hørsholm Kommune også dårligere end landsgennemsnittet på denne indikator. Det skal i den forbindelse nævnes, at Hørsholm Kommune i 2021 med støtte fra Sundhedsstyrelsen netop har opstartet et praksisnært læringsforløb, der har fokus på at nedbringe anvendelsen af antipsykotika blandt demente.

Der skal tages et generelt forbehold for resultaterne og målopfyldelsen i statusrapporten, jf. bl.a. de temmelig omfangsrige anmærkninger, der fremgår af statusrapportens side 18, fx at kommunetallene for en række indikatorer generelt er behæftet med relativt stor statistisk usikkerhed.

Kommunernes arbejde med de otte nationale mål

Kommunerne arbejder hver især aktivt med at implementere de nationale mål og udbrede arbejdet med kvalitetsforbedringer i hjemme(syge)plejen, på plejecentre, i sundhedscentre mv. For at understøtte arbejdet samt sikre en fælles retning og vidensdelingen på tværs, har KL desuden nedsat en kommunal kvalitetsgruppe på sundhedsområdet.

Kommunerne og KL arbejder aktuelt på at anvende data om borgernes sundhed og behandling mere systematisk. Det er afgørende for det videre arbejde med datadrevet kvalitetsudvikling. Derfor arbejder kommunerne og KL med at strukturere og klassificere dokumentation i bl.a.

hjemmeplejen, hjemmesygeplejen, på genoptræningsområdet og i forebyggelsesindsatsen til mennesker med kronisk sygdom. Ligeledes er KL i gang med at etablere en fælleskommunal gateway, som skal understøtte deling af sundhedsdata såvel mellem kommunerne, men også til andre aktører. Som en vigtig del af dette arbejde er KL i gang med et forarbejde, som skal resultere i et oplæg til, hvordan kommunerne og KL bedst tilgår kvalitetsmonitorering på rehabiliteringsområdet. KL og staten er i dialog om at give kommunerne bedre adgang til sundhedsdata, bl.a. indikatorer baseret på de nationale mål.

Om Det Nationale Kvalitetsprogram

Kernen i Det Nationale Kvalitetsprogram er at skabe større værdi for patienten. Programmet skal understøtte en udvikling i sundhedsvæsenet, hvor der leveres bedre kvalitet i behandlingen og rehabiliteringen med fokus på de resultater, der har betydning for borgeren. Samtidig skal programmet understøtte, at der leveres mest mulig sundhed for pengene. De nationale mål og den lokale forankring heraf er blot ét element i Det Nationale Kvalitetsprogram, der også består af mange andre tiltag. To andre hovedelementer er Lærings- og Kvalitetsteams (LKT) og Det Nationale Ledelsesprogram.

## **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1: Statusrapport for de otte nationale mål for sundhedsvæsenet 2021

## **Punkt 6: Orientering om tidsplaner for etablering af friplejehjem i Hørsholm Kommune**

21/10862

### **Sagens forløb:**

BYU - SSU

### **Baggrund**

I forbindelse med sag nr. 15 ”Initiativretsforslag - Tidsplan for oprettelse af friplejehjem” på Kommunalbestyrelsesmøde den 31. januar 2022, orienteres der i denne sag om status og fremdrift, i forbindelse med de to projekter, der indeholder etablering af friplejehjem i Hørsholm Kommune.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Byudviklingsudvalget og Social- og Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På Kommunalbestyrelsens møde d. 31. januar 2022, blev der fremsat et initiativretsforslag med ønske om at fremlægge en tidsplan for friplejehjem i Hørsholm Kommune. Kommunalbestyrelsen besluttede at sende sagen til de relevante fagudvalg, hvor der redegøres for tidsplanen.

I det følgende redegøres for tidsplan for friplejehjem dels ved Ved Klædebo og dels ved Kokkedal Station. Tidsplanerne er bedste bud på nuværende tidspunkt og kan ændre sig.

Et friplejehjem på hjørnet af Ved Klædebo og Kokkedalsvej.  
Forslag til lokalplan 182 er udarbejdet og har været i høring.

Tidsplan for den videre proces:

- Februar - marts 2022: udarbejdelse af støjrapport
- Maj - juni 2022: Godkendelse af endelig lokalplan 182. Såfremt der i henhold til støjrapportens konklusion skal ske større ændringer i forhold til forslag til lokalplan 182 kan sagen først fremlægges i juni /august)
- Efterår 2022: Myndighedsproces – godkendelse / byggetilladelse. Administrationen er ikke bekendt med bygherres tidsplan.
- Byggeperiode: Medio 2023 - ? . Administrationen er ikke bekendt med bygherres tidsplan.

Vedtagelse af Lokalplan 182 er afhængig af den støjrapport, der er under udarbejdelse.

I forbindelse med ny planlægning, der omdanner et eksisterende erhvervsområde til boligområde (friplejehjem), skal Hørsholm Kommune som myndighed sikre, at støjforhold mm overholder gældende lovgivning. Årsagen til at projektet trækker ud i forhold til endelig vedtagelse af Lokalplan 182, er bygherres manglende imødekommen af administrationens krav om støjkortlægning fra akkrediteret støjfirma.

Et friplejehjem ved Kokkedal Station:

Kommunalbestyrelsen har med udbud og efterfølgende salg besluttet, at et friplejehjem skal indgå i byudviklingen ved Kokkedal Station.

Overordnet foreløbig tidsplan for udvikling Kokkedal stationsområde:

- Forår 2022: Godkendelse af dispositionsforslag
- Efterår 2022: Godkendelse af lokalplanudkast
- Høringsperiode
- Forår 2023: Godkendelse af endelig lokalplan
- Myndighedsproces – godkendelse/ byggetilladelse
- Efterår 2023: Opstart på byggeplads
- Byggeperiode: 2023-2026
- Friplejehjem forventes færdigt medio 2025

Byudvikling af Kokkedal Stationsområde er et kompliceret og stort projekt, der omfatter mange elementer. Friplejehjemmet er afhængigt af, at parkeringshuset etableres først, idet det indeholder parkeringsfaciliteter til friplejehjemmet.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 7: Budget 2023-2026: opstart i Social- og Seniorudvalget**

22/181

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Baggrund**

På mødet den 3. februar 2022 besluttede Økonomiudvalget de politiske rammer for processen vedrørende budget 2023-2026.

Som led i indledende budgetdrøftelser skal Social- og Seniorudvalget tage stilling til dele af Økonomiudvalget godkendte proces for budget 2023-2026.

### **Forslag**

Administrationen foreslår Social- og Seniorudvalget,

- 1) At tage Direktionens præsentation af nøgletal på Social- og Seniorudvalgets område til orientering.
- 2) At drøfte og beslutte hvilke forslag til budgetønsker som administrationen bedes udarbejde.
- 3) At tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. i marts/april/maj. I givet fald fastlægge dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

### **Sagsfremstilling**

På mødet den 3. januar 2022 fastlagde Økonomiudvalget de politiske rammer og spilleregler for processen vedrørende budget 2023-2026.

På følgende møder præsenteres Social- og Seniorudvalget for dagsordenspunkter med indhold vedrørende budget 2023-2026:

- 7. marts: bestilling af budgetønsker og dialogmøde
- 4. april: drøfter serviceniveau og ser på muligheder for servicereduktioner og effektiviseringer
- 13. juni: orientering om de udarbejdede budgetforslag

Nøgletal på Social- og Seniorudvalgets område

Som input til de indledende budgetdrøftelser præsenterer Direktionen på udvalgmødet et mundtligt oplæg vedrørende nøgletal på Social- og Seniorudvalgets område.

Udarbejdelse af budgetønsker

På mødet skal Social- og Seniorudvalget tage stilling til, om og hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde forud for kommunalbestyrelsens budgetkonference den 26.-27. august 2022.

Der udarbejdes kun budgetønsker, som er politisk bestilt i Social- og Seniorudvalget eller politisk tilkendegivet på andet vis. Budgetønskerne kan vedrøre både drifts- og anlægsønsker, som kan indgå i budgetforhandlingerne til budget 2023-2026.

Involvering af interessenter

For at sikre interessenter en aktiv rolle med mulighed for at give input i budgetprocessen og kvalificere budgetarbejdet vedrørende budget 2023-2026, skal Social- og Seniorudvalget på mødet tage stilling til, hvorvidt udvalget ønsker dialogmøde i marts/april/maj med relevante brugerbestyrelser, brugerråd, foreninger mv. I givet fald fastlægger udvalget dialogmødets form, indhold og deltagerkreds.

Udarbejdelse af råderumsforslag

På mødet den 3. februar 2022 besluttet Økonomiudvalget, at der skal findes råderumsforslag, dvs. forslag der i sig selv reducerer driftsudgifterne, for minimum 35 mio. kr. via en kombination af effektiviseringer, servicereduktioner og rammebesparelser.

Råderumsbeløbet skal ses som en modvægt til, at det kan blive nødvendigt at udvide driftsbudgetterne på økonomisk udfordrede områder, ligesom, der i forhandlingsfasen skal være mulighed for politisk at tilføre budgetmidler til politiske prioriterede områder og indsatser, uden at sætte den økonomiske balance over styr.

#### Effektiviseringskatalog

Med udgangspunkt i de politiske tilkendegivelser fra Kommunalbestyrelsens temamøde den 24. januar 2022, godkendte Økonomiudvalget på mødet i februar, at igangsætte udarbejdelse af analyser af effektiviseringspotentialer på følgende indsatsområder:

- 1) Administration
- 2) Beskæftigelsesområdet
- 3) Specialiserede børne- og voksenområde
- 4) Ældreområdet
- 5) Kulturhus Trommen
- 6) Digitale løsninger
- 7) Ejendomme og energi

#### Serviceudgifter

De enkelte fagudvalg skal på møderne i april måned, have en dialog om serviceniveauet og se på muligheder for servicereduktioner og effektiviseringer indenfor eget udvalgsområde. Administrationen vil på mødet præsentere en oversigt over tidligere års ikke benyttet råderumsforslag og analyser hvor der eventuelt findes uudnyttet råderum/effektiviseringer.

#### Den videre proces

Administrationen igangsætter arbejdet med at udarbejde forslag til råderum og budgetønsker, som præsenteres til orientering på udvalgsrådet den 13. juni 2022 og videresendes via Økonomiudvalgets koordinerende budgetmøde d. 20. juni 2022 til Kommunalbestyrelsens augustkonference og efterfølgende politisk forhandling af budget 2023-2026.

Først ifm. de politiske forhandlinger efter augustkonferencen tager de enkelte kommunalbestyrelsesmedlemmer via partierne indholdsmæssigt stilling til de af administrationen udarbejdede forslag til råderum og budgetønsker.

### **Økonomi/personale**

Udarbejdelse af forslag til råderum og budgetønsker og involvering af interessenter indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2023-2026.

### **Kommunikation**

Social- og Seniorudvalget afholder eventuelt dialogmøde med relevante interessenter med henblik på tidlig involvering i budgetarbejdet.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget besluttede

- 1) at tage Direktionens præsentation af nøgletal på Social- og Seniorudvalgets område til orientering.
- 2) følgende forslag til budgetønsker, som administrationen bedes udarbejde:
  - indsatser fra ældrepolitikken, der ønskes fremmet i den kommende implementeringsproces.
  - Opnormering af hjemmesygeplejen
  - Opnormering af botilbuddene til håndtering af den forøgede kompleksitet hos målgruppen
- 3) at der afholdes dialogmøde om budget 2023-2026 med relevante interessenter den 2. juni kl. 17-19.

### **Bilag**

Nøgletal slides SSU

## **Punkt 8: Status voksne på døgninstitution**

22/77

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Baggrund**

I henhold til udvalgets beslutning orienteres om den aktuelle situation.

### **Forslag**

Det foreslås, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til udvalgets beslutning orienteres om den aktuelle situation.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Status på voksenområdet - ultimo februar 2022.pdf

## **Punkt 9: Status ældre - marts 2022**

22/309

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Baggrund**

Administrationen orienterer om den aktuelle situation vedrørende venteliste til plejeboliger og ældreboliger.

### **Forslag**

Det anbefales, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

De fire opgørelser, der er vedhæftet punktet, viser et øjebliksbillede over ventelisterne.

Bilag 1, i Den generelle venteliste opgøres antallet af borgere på den generelle venteliste opdelt på almene plejeboliger og demensboliger. Oversigten viser, hvor mange dage, den enkelte borger har ventet. En borger på den generelle venteliste må jævnfør servicelovens § 192a og almenboliglovens § 54a maksimalt vente 2 måneder på en plejebolig.

Bilag 2, Venteliste statistik plejebolig viser udviklingen i antallet af borgere på venteliste til almene plejeboliger og til demensboliger. Oversigten er herunder opdelt i antal borgere i alt på venteliste, antal borgere på den generelle venteliste og antal borgere på den specifikke venteliste. Borgere, der står på den specifikke venteliste, har valgt kun at være skrevet op til et specifikt plejecenter. Der er ingen plejeboligaranti for denne venteliste.

Bilag 3, statistik – venteliste ældrebolig viser udviklingen i antallet af borgere på venteliste til 2-rums og til 3-rums ældreboliger. Kommunens 3-rums ældreboliger visiteres alene til samboende eller til borgere med særlige behov, fx mange/store hjælpemidler og ved hjælpere hele døgnet.

Bilag 4, Status på borgere i plejebolig og plejehjem viser fordelingen af Hørsholmborgere i plejebolig og udenbys borgere i plejebolig i Hørsholm Kommune.

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

Social- og Seniorudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1, generel venteliste 28-02-2022.pdf

Bilag 2, venteliste statistik, plejebolig 2019-2022.pdf

Bilag 3, statistik - venteliste, ældrebolig 2018-2022.pdf

Bilag 4 - Hørsholm- og udenbysborgere på døgninstitution - Marts 2022.pdf

## **Punkt 10: Meddelelser**

22/238

### **Sagens forløb:**

SSU

### **Beslutning Social- og seniorudvalget den 07-03-2022**

- Det omdelte forslag til intro-program for SSU i 2022 blev drøftet og tiltrådt med de faldne bemærkninger.
  
- Der blev orienteret om den nye aftale mellem Region Hovedstaden og regionens 29 kommuner samt PLO-Hovedstaden, der fra 1. februar 2022 giver regionshospitalet et 72 timers udvidet behandlingsansvar mhp., at bl.a. spørgsmål om medicin kan klares hurtigt og smertefrit.