

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 22-04-2024

Mødedato Mandag d. 22. april 2024 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V) (Fravær), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Ny udbuds- og indkøbspolitik i Hørsholm Kommune.....	3
Møde i Bysamarbejdet den 8. marts 2024 - Referat.....	6
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Januar 2024.....	7
Driftsopfølgning 2, 2024 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	10
Orientering om møde i Erhvervsrådet d. 9. april 2024.....	14
Aftale om ny arbejdspligt.....	15
Meddelelser.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Ny udbuds- og indkøbspolitik i Hørsholm Kommune

22/2201

Sagens forløb:

EBU/SSU/KMU/SSKU/BYU/BSU-ØU-KB

Baggrund

I Budgetaftale 2022 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en ny, grøn og bæredygtig udbuds- og indkøbspolitik, som afløser for den nuværende indkøbspolitik fra 2009 og udbudspolitik for bygge- og anlægsopgaver, sidst revideret i 2022.

I november 2022 blev alle fagudvalg præsenteret for første udkast til ny udbuds- og indkøbspolitik. Generelt var udvalgenes tilbagemelding, at udbuds- og indkøbspolitikken skulle være mere gennearbejdet, konkret og i højere grad sætte en politisk retning. På den baggrund har administrationen udarbejdet et revideret udkast til udbuds- og indkøbspolitik, som drøftes i alle fagudvalgene i april 2024 og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalget og efterfølgende i Kommunalbestyrelsen.

Forslag

Administrationen foreslår, at udvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

- 1) at godkende udbuds- og indkøbspolitikken, og
- 2) at der udarbejdes en handleplan, hvor der i 2025 er særligt fokus på konkrete initiativer på fødevarerområdet.

Sagsfremstilling

Fokus på bæredygtighed

Hørsholm Kommunes udbuds- og indkøbspolitik fastlægger de overordnede rammer for kommunens indkøb af varer, tjenesteydelser og bygge- og anlægsopgaver. Udbuds- og indkøbspolitikken er opdateret, så den fremover i højere grad har fokus på klima-, miljømæssig-, social- og økonomisk bæredygtighed. Den opdaterede udbuds- og indkøbspolitik fremgår af bilag 1.

Konkrete mål og årlige handleplaner

Udbuds- og indkøbspolitikken er bygget op omkring ti principper, og for at understøtte konkrete initiativer og handlinger er der opstillet målsætninger for fem udvalgte indkøbskategorier: fødevarer, rengøring, transport, energi og byggeri og anlæg.

Administrationen foreslår, at der hvert år frem mod 2030 udarbejdes en opdateret handleplan, hvor én af de fem indkøbskategorier udpeges som særligt indsatsområde. For 2025 foreslår administrationen, at der udarbejdes en handleplan med særligt fokus på indkøbskategorien "Fødevarer".

Handleplanens eventuelt udgiftskrævende initiativer tænkes finansieret i.f.m. de årlige budgetforhandlinger.

Handleplanen vil fungere parallelt med administrationens almindelige fokus på samarbejder, partnerskaber, e-handel og digitalisering.

Arbejdsklausuler

Som et element i udbuds- og indkøbspolitikken er der udarbejdet en standardarbejdsklausul, som forpligter leverandører til at sikre ordentlige arbejdsvilkår for deres ansatte.

Arbejdsklausulen tænkes anvendt i de udbud, hvor den vurderes relevant og hensigtsmæssigt.

Arbejdsklausulen fremgår af bilag 2.

Inddragelse af interessenter

En række interessenter været inddraget og givet input til udarbejdelse af udbuds- og indkøbspolitikken:

- april 2022: Kommunalbestyrelsen afholdt temadrøftelse med fokus på ønsker og visioner for indkøbspolitikken
- marts 2022: Møde med Hørsholm Seniorråd
- marts 2022: Hørsholm Handicapråd
- marts 2022: Håndværkerforeningen for Hørsholm og Omegn
- april 2022: Hørsholm Erhvervsråd
- august-september 2022: Borgerkommentarer til første udkast via kommunens digitale BorgerLab (se også bilag 3)
- november 2022: Input og kommentarer fra fagudvalgene
- januar 2024: Sparring med formanden for Byudviklingsudvalget og formanden for Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget

Økonomi/personale

Udbud- og indkøbspolitikens rammer har betydning for hvilke priser, som kommunen kan købe ind for. Udbuds og -indkøbspolitikken påvirker dermed kommunens samlede økonomi.

Kommunikation

Indkøbspolitikken offentliggøres på Kommunens hjemmeside, når den er endeligt vedtaget.

Sagens tidligere behandling

- 6. april 2022 Ny indkøbspolitik – politisk proces- og tidsplan (ØU) (j.nr. 22/2201)
- 25. april 2022 Temadrøftelse om ny indkøbspolitik (KB) (22/1696)
- 10. november 2022 Ny indkøbspolitik (ØU) (j.nr. 22/1696)
- 21. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (SSU) (j.nr. 22/1696)
- 21. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (EBU) (j.nr. 22/1696)
- 22. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (KMU) (j.nr. 22/1696)
- 23. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (SSKU) (j.nr. 22/1696)
- 24. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (BSU) (j.nr. 22/1696)
- 24. november 2022 Første udkast til ny indkøbspolitik (BYU) (j.nr. 22/1696)

Noter til bilag

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

1.1. Udvalget godkendte udbuds- og indkøbspolitikken. Punkt 2.4 skal omformuleres, så det i højere grad udtrykker de politiske intentioner mht. at handle lokalt og handle bæredygtigt.

1.2. Udvalget bemærker, at generelt skal udkast til handleplaner for de forskellige indsatsområder udarbejdes, så de kan indgå i de pågældende års budgetforhandlinger. Konkret skal udkast til handleplan for fødevarer udarbejdes, så den kan indgå i budgetforhandlingerne for 2025.

For stemte Henrik Klitgaard (R), Charlotte Kirchheiner Hansen (K) og Jan Klit (K).
Birger Bøgeblad (V) undlod at stemme.

Bilag

Bilag 1 Indkøbspolitikken

Bilag 2 Arbejdsklausul

Bilag 3 Data fra BorgerLabprojektet

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 2: Møde i Bysamarbejdet den 8. marts 2024 - Referat

24/606

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Der blev den 8. marts 2024 afholdt møde i Bysamarbejdet. Referatet er vedhæftet til orientering.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Bseskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der blev den 8. marts 2024 afholdt møde i Bysamarbejdet. Referatet er vedhæftet til orientering. Der var på mødet i Bysamarbejdet en drøftelse om det fremtidige virke for Bysamarbejdet, samt hvordan Bysamarbejdet gerne ser puljen til Bysamarbejdet udmøntet.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

Udvalget tog orienteringen om møde i Bysamarbejdet til efterretning.

Bilag

Referat_08032024

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 3: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Januar 2024

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ledigheden har gennem 2022 og 2023 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2023 og 2024 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har nu i næsten et år – og for første gang i nogle år – været højere end på samme tidspunkt året før, men forskellen er lille.

Forslag

Administrationen anbefaler, at

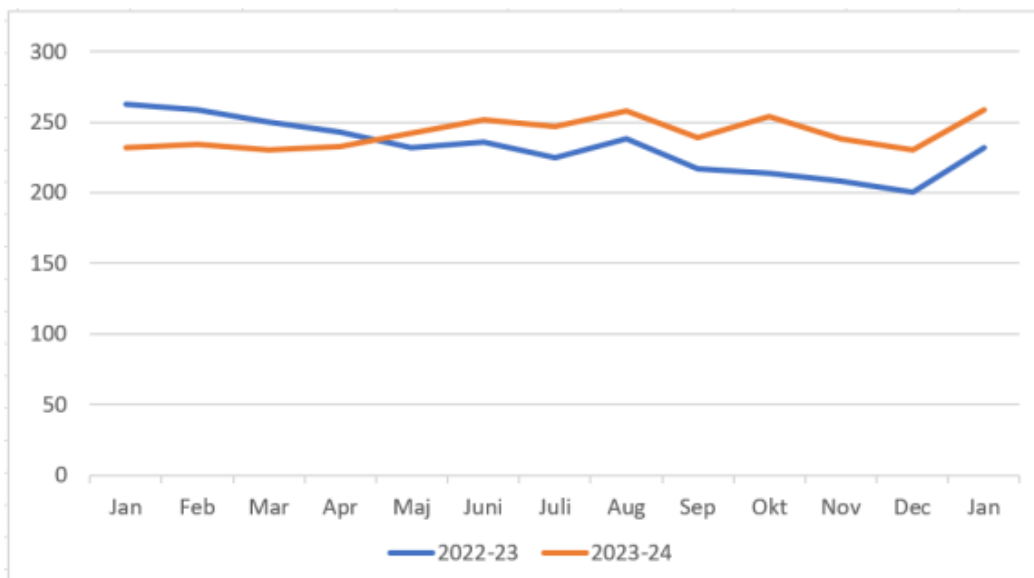
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af figur 1 fremgår en lille stigning i ledigheden for januar. Den røde linje med den aktuelle ledighed ligger fortsat højere end den blå linje med ledigheden året før.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse).

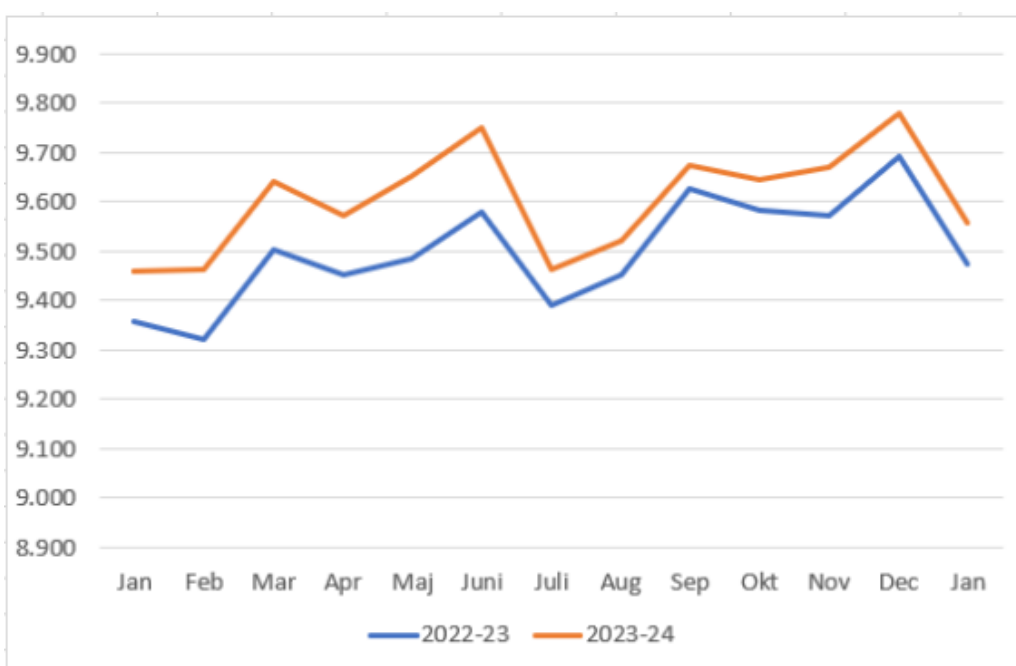
Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune på tværs af sæsonudsving fortsat udviser den samme tendens, som er set gennem 2022-2023, men et sæsonbetinget fald omkring juni-juli er lidt kraftigere end året før. Et sæsonbetinget fald december-januar gentager sig i den seneste måling.

Kommunens befolkningstal har på det seneste været konstant, men nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der ca. 310 66-årige borgere.



Figur 2. Lønmodtagere i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

Udvalget tog orienteringen om udvikling i ledighed og beskæftigelse til efterretning.

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 4: Driftsopfølgning 2, 2024 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

24/2930

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Administrationen har udarbejdet driftsopfølgning 2 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Driftsopfølgningen indeholder orientering om økonomisk status, herunder forventet regnskab samt forslag til eventuelle budgetkorrektioner

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget:

- 1) At tage den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.
- 2) At restbudgettet 0,09 mio. kr. vedr. Erhvervsservice og iværksætterti flyttes til administrationen.

Sagsfremstilling

Administrationen gennemfører 4 driftsopfølgninger i løbet af 2024, heraf behandles driftsopfølgning 2 og 3 i fagudvalgene. Formålet er at orientere om den økonomiske status og foreslå eventuelle budgetkorrektioner. Driftsopfølgning 2 starter i fagudvalgene i maj og samles derefter i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Opfølgningen omfatter kun drift. Administrationen præsenterer dels det forventede regnskab inden for hvert af politikområderne, dels eventuelle forslag til budgetmæssige korrektioner-, som følge af det forventede regnskab.

Nedenfor fremgår den samlede økonomi i 2024 for udvalgets to politikområder:

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift (i 1.000 kr.)	Vedtaget budget 2024	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	186.888	186.888	194.940	-8.052	0
Erhverv og Turisme	1.135	1.185	788	397	-93
Total EBU	188.023	188.073	195.728	-7.655	-93

Totalt på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forventes et merforbrug i 2024 på ca. 7,7 mio.kr.

På området vedr. Arbejdsmarked og Job, forventes et merforbrug i 2024 på ca. 8,1 mio. kr. og på området vedr. Erhverv og Turisme forventes et mindreforbrug i 2024 på ca. 0,4 mio. kr.

En genberegning i forbindelse med driftsopfølgning 2 viser, at der i 2024 er behov for et driftsbudget på 196,0 mio. kr. mod et korrigeret budget på 188,3 mio. kr.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Vedtaget budget 2024	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Arbejdsmarked og Job	186.888	186.888	194.940	-8.052	0
Udgifter til flygtninge					
Midlertidige boliger til flygtninge	1.190	1.190	-25	1.215	0
Familieorienteret rådgivning til flygtninge - familiekonsulent	31	31	0	31	0
Køb af uddannelse og mentor - flygtninge	17	-83	-1.914	1.831	
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	3.139	3.239	3.685	-447	0
Uddannelse til unge					
Forberedende Grunduddannelse	581	581	905	-324	0
Forsørgelse til elever på FGU	403	403	392	11	0
Forsikrede ledige					
A-Dagpenge til forsikrede ledige	24.959	24.959	26.594	-1.634	
Forsikrede ledige - ansat i kommunen med løntilskud	600	600	100	500	0
Ledige med helhedsorienteret indsats mv.				0	
Sygedagpenge - ydelse	20.546	20.546	25.050	-4.505	0
Revalidering - omskoling af borgere	218	218	284	-66	0
Fleksjob og skånejob - ydelse	24.484	24.484	23.753	731	0
Ressource- og jobafklaringsforløb -	7.963	7.963	8.559	-596	0

ydelse					
Ledighedsydelse	6.575	6.575	5.804	770	0
Førtidspensionister					
Seniorpension	8.786	8.786	9.858	-1.073	0
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	34.265	34.265	34.265	0	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	27.433	27.433	27.989	-556	0
Kontanthjælpsmodtagere					
Særlige kontante ydelser	605	605	1.416	-811	
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	11.306	11.306	14.713	-3.407	0
Driftsudgifter til øvrige målgrupper					
Køb af uddannelse og mentor - øvrige målgrupper	11.414	11.414	11.080	334	0
Løntilskud - øvrige målgrupper	228	228	322	-93	0
Beskæftigelsesordninger	1.052	1.052	995	57	0
Seniorjob					
Seniorjob til personer over 55 år	724	724	784	-60	0
Beskyttet beskæftigelse					
Beskyttet beskæftigelse til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	369	369	330	39	0

Der forventes et samlet merforbrug på ca. 8,1 mio. kr. vedrører beskæftigelsesområdet. Forklaringen er, jf. EBU d. 19. februar og ØU d. 7. marts 2024, dels, at forventningerne til ledigheden er steget siden budgetteringen, dels at forventningerne til refusionsandelen har været for høje.

Forventningerne til det samlede antal ledige mv. er de samme som på driftsopfølgning 1, men der ses forskydninger mellem målgrupperne. Nedenfor redegøres for udvikling og forskydninger siden status til ØU d. 7. marts 2024.

Der forventes på basis af de seneste registerdata en forskydning på ca. seks-syv helårspersoner fra a-dagpenge til sygedagpenge, et fald på ca. fem helårspersoner på ressourceforløb og ca. fire på integrationsydelse og en stigning på ca. fire helårspersoner på både ledighedsydelse og kontanthjælp. Bevægelserne i målgrupperne er samlet set tilnærmelsesvist budgetneutrale.

En genvurdering af enhedsomkostningen pr. modtager af seniorpension forøger forbrugsforventningen med godt og vel 1 mio. kr., mens en genberegning af udgifterne på flygtningeområdet reducerer forbruget i forhold til driftsopfølgning 1 med ca. 2 mio. kr. vedr. midlertidig indkvartering og grundtilskud mv. (og ca. 3,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget).

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget - drift	Vedtaget budget 2024	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Budget korrektion
Erhverv og Turisme total	1.688	1.435	1.038	397	-93
Bysamarbejdet	553	250	250	0	0
Erhvervsudvikling	5	5	0	5	
Erhvervsservice og iværksætteri	93	93	0	93	-93
Turismeindsats	1.037	1.087	788	299	0

For politikområde 79 forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. vedr. erhvervsrådgiverfunktionen, hvor der er sket en budgetreduktion og desuden skal foretages en mindre budgetomplacering, som endnu ikke er implementeret.

Det foreslås at restbudgettet vedr. Erhvervsservice og iværksætteri på ca. 0,09 mio. kr. flyttes til administrationen.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

4.1. Udvalget anbefaler Økonomiudvalget at tage den økonomiske status til efterretning.

4.2. Udvalget anbefaler Økonomiudvalget, at restbudgettet vedr. Erhvervsservice og iværksætteri flyttes til administrationen.

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 5: Orientering om møde i Erhvervsrådet d. 9. april 2024

24/3491

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Der afholdes møde i Erhvervsrådet tirsdag d. 9. april 2024 kl. 17-19. Dagsorden for mødet er vedlagt som bilag.

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om mødet i Erhvervsrådet.

Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Noter til bilag

Der vedlægges dagsorden for mødet i Erhvervsrådet d. 9. april 2024.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

Udvalget tog orientering om møde i Erhvervsrådet til efterretning.

Bilag

Dagsorden for møde i Erhvervsrådet d. 9. april 2024

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 6: Aftale om ny arbejdspligt

24/1222

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Et flertal i Folketinget er enige om at indføre en arbejdspligt for alle personer, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Det skønnes, at ca. 12.000 personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (tidl. integrationsydelse) d. 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten, og arbejdspligten vil samlet set komme til at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025, når målgruppen udvides.

Det er Jobcentrets opgave at sætte borgerne i aktivitet. Det private arbejdsmarked er i nogen grad allerede mættet med kommunale praktikanter og lignende, eller virksomhederne tager sig betalt for at have borgerne i aktivering. Et alternativ til dette og en dyrere aktiveringsform, er etablering af projekter med egen ledelse osv., i regi af jobcentret.

Derfor ønsker Jobcentret at afsøge mulighederne for, at borgere i arbejdspligt kan aktiveres på kommunens arbejdspladser.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) tager orienteringen om ny arbejdspligt til efterretning
- 2) drøfter og kommer med input til, hvorledes kommunen kan løse opgaven med at indføre en arbejdspligt for de pgl. borgere

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 indføres der arbejdspligt for ca. 12.000 personer, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Arbejdspligten skønnes at komme til at omfatte yderligere omkring 10.000 personer fra 1. juli 2025 i henhold til Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Samlet set kommer arbejdspligten på landsplan til at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025.

Omregnet til Hørsholms befolkningsandel svarer de 22.000 personer til ca. 100 personer. Omregnet til Hørsholms andel af ledigheden er tallet snarere omkring 60-70 personer, der skal være i konstant aktivitet, mens de modtager ydelse.

Der peges især på ”nyttejob” som aktiveringsform.

Administrationen har ikke opgjort det præcise antal af borgere, der ville skulle aktiveres i medfør af regelændringer fra 2025, hvis reglerne trådte i kraft nu, idet dette er en noget arbejdskrævende opgave.

Omfanget af borgere kan dog belyses på grundlag af andre tal: Antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse udgør i slutningen af 2023 ca. 50. Heraf var ca. 30-35 allerede i aktivering på fuld tid eller deltid svarende til 15-20 fuldtidsaktiverede efter de gældende regler.

Der kan således blive tale om at skabe fuldtidsaktiviteter for op mod ca. 40-50 "fuldtidsborgere" (de nævnte 60-70 minus de 15-20), som dækker over et lidt større antal enkeltborgere i forsørgelsessystemet.

Som nævnt er Jobcentrets etablering af projekter med egen ledelse osv. en dyr aktiveringsform. Det er også relativt dyrt at etablere særskilte projekter på kommunens arbejdspladser uden for Jobcentret. Vi kender det fra en periode Materielgården før 2022, hvor der var ansat en dedikeret medarbejder/leder til at håndtere et projekt med ca. 10 ledige i nyttejob.

Derfor ønsker Jobcentret at afsøge mulighederne for, at borgere i arbejdspligt kan aktiveres på kommunens arbejdspladser samt evt. gennem øget brug af IGU-ordningen (Integrations grunduddannelsen).

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud (se oversigt nedenfor). Kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Indhold i ny arbejdspligt	
Nytteindsats kan for fx være:	Øvrige indsatser i arbejdspligten:
<ul style="list-style-type: none">• Ekstra rengøring af depotrum, skyllerum mv.• Sortering af uniformer før vask• Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier• Opsamling af affald i naturområder• Tømme kælderrum på skoler• Ekstra renhold og reparation af offentlige arealer	<ul style="list-style-type: none">• Virksomhedspraktik• Lønnede timer i småjobs• Job med løntilskud• Vejledning og opkvalificering med skærpet beskæftigelsesfokus• Forberedelsestid og jobsøgning• Danskundervisning• Transport mellem aktiviteter

Jobcentret har stigende fokus på, at ansættelse af ledige i småjob kan være en effektiv vej ind på arbejdsmarkedet.

Hvad vi gør i dag

- Borger finder egen praktik via netværk eller anbefalinger
- Borger kommer i praktik via virksomhedsteam og integrations kontakter bl.a. på vores plejehjem, daginstitutioner og køkkener, men også private virksomheder
- Borger kommer i praktik hos vores partnere med samarbejdsaftaler Salling Group, Jysk, Shell (betaling)
- Endelig har vi vores nytteindsats, der løses i samarbejde med Fredensborg, hvor borger møder til udendørs opgaver i Kejserdalen eller tøjsortering i Jobhuset i 4 til 13 uger

Hvad vi har behov for

- At vi i kommunen åbner døre til flere steder, hvor vi kan tage imod vores (primært) integrationsborgere til at udføre diverse opgaver
- At vi chefer fortæller i vores netværk af virksomheder, at vi har brug for dem til at hjælpe med at løfte denne opgave
- At vi er opmærksomme på – og fortæller historien om – at ved at samarbejde med Jobcentret får man adgang til fleksibel arbejdskraft, som kan ansættes til løse afgrænsede opgaver, selvom der ikke er nok til en fuldtidsstilling
- At vi herved hjælper hinanden med at skabe en base for fremtidig rekruttering af ufaglært arbejdskraft

Om den ledige i nyttejob mv.

- Den ledige i nyttejob (eller praktik) modtager forsørgelsesydelse fra kommunen
- Arbejdspladsen er arbejdsleder for den ledige
- Den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og har pligt til at tage imod anvist arbejde (dvs. kan i princippet være væk med dags varsel)
- Den ledige kan have andre problemer end ledighed, men har det ikke nødvendigvis

Der er løbende tilgang og afgang til målgruppen, for tiden f.eks. af ukrainere, der visiteres til Hørsholm kommune samt nogle, der rejser hjem igen.

Aktuelt (februar 2023) ser antallet af borgere i Hørsholm kommune på SHO-ydelse således ud. Derudover vil der være borgere på kontanthjælp, der vil være omfattet af arbejdspligten. De fremgår ikke af nedenstående tabel.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	
Hørsholm	
Antal fuldtidspersoner	
Feb 2023	56
Apr 2023	56
Jun 2023	59
Aug 2023	53
Okt 2023	52
Dec 2023	50

Kilde: Jobindsats

Økonomi/personale

Nyttejob og praktik: Borger modtager sin forsørgelsesydelse og er forsikret af kommunen. Gratis for virksomheden

Løntilskud: Virksomheden betaler løn, men får tilskud (sats 2024: 88,92 kr. pr. time privat, 129,13 offentlig sektor).

Småjobs: En mulighed for helt almindelig ansættelse med løn fra virksomheden i et begrænset antal timer. Borger får supplerende ydelse af kommunen op til fuldtidstaksten.

Administration af arbejdspligten: Det vil det kræve flere ressourcer i form af personale til dels at administrere ordningen, dels at skaffe flere virksomhedspladser. Der forventes en vis, men endnu ukendt kompensation af kommunen via DUT.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

6.1. Udvalget tog orientering om ny arbejdspligt til efterretning.

6.2. Udvalget drøftede og kom med input til, hvorledes kommunen kan løse opgaven.

Udvalget bemærkede, at det er vigtigt for borgernes motivation, at opgaver og funktioner i arbejdspligten giver mening og værdi for både aktiveringssted og aktiverede, og at der arbejdes individuelt og målrettet med den enkelte borger om den rette vej til en plads på arbejdsmarkedet.

Blandt forslag var vask af legetøj i daginstitutioner og evt. også på skolerne, eller at man går som 'føl' eller volontør sammen med en fast medarbejder et sted i kommunens drift.

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 7: Meddelelser

23/13173

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 22-04-2024

Administrationen orienterede om arrangement den 7. maj 2024 kl. 14 - 15 til markering af samarbejdet mellem Blå Kors Genbrug og Hørsholm og Fredensborg Kommuner.

Udvalgets næste møde (maj måned) afholdes over Teams.

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)

Punkt 8: Underskriftsark

23/13166

Sagens forløb:

EBU

Fraværende Ann Lindgren Lindhardt (V)