

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 16-06-2025**

**Mødedato** Mandag d. 16. juni 2025 kl. 07:30

**Mødested** 13.1.13 Karen Blixen

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Jacob Schulze (V) (Fravær), Lars Frederik Thalbitzer (V), Tomas Dyrbye (C)

## Indholdsfortegnelse

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 2.kvt.....	3
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Marts 2025.....	10
Styrket indsats for langvarige dagpengemodtagere.....	13
Udgiftsbehov ifm. arbejdspligt og aktivering.....	16
Beskæftigelsesreform - aftale, økonomi og implementering.....	18
Ansøgning til puljemidler under "Ungeløftet".....	23
Ny praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelse af førtidspension.....	24
Kommunekvoter 2026.....	26
Greater Copenhagen EU Office - Årsberetning 2024.....	28
Analyse af det danske iværksætterlandskab.....	29
Budget 2026 - 2029: Råderumsforslag og budgetønsker på Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets or Meddelelser.....	30
Underskriftsark.....	32
	33

# Punkt 1: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 2.kvt

24/10682

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 09-12-2024 mål og fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2025. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er enkelte data helt fra udgangen af 2024 og starten af 2025, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år og indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter, som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 til efterretning

## Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2025 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

Overordnet viser data ligesom ved den seneste nøgletalsrapport, at der ikke er fremgang på alle områder. Vi er f.eks. fortsat under niveau vedr. tilbud til ledige med længere anciennitet (12+ måneder) end tidligere. Dette betyder at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som "aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn" og ikke som "inspirationskommune".

Derudover er andelen af beskæftigede flygtninge svagt faldende, der er en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere, og der er let tilbagegang på etableringen af småjobs. På de tre områder ses tilsvarende tendenser på landsplan. Det er administrationens vurdering, at der over tid sker en vis variation op og ned i data, men udviklingen er ikke helt tilfredsstillende, og administrationen følger udviklingen på områderne nøje. Med hensyn til langtidsledige, jobparate borgere er tendensen dog noget kraftigere i Hørsholm end i resten af landet.

Nogle af de nævnte udviklinger afspejler tilsvarende tendenser på landsplan. Både ledelse og medarbejdere har fokus på udviklingen og på at foretage evt. nødvendige justeringer af arbejdsplan mv.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne

Målet for indsatsen er at komme tilbage i kategorien inspirationskommune, samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer med 12 måneders anciennitet eller mere, og som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer med 12 måneders anciennitet eller mere, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover, er færre end 30% (tabel 1c).

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse				
3kv23-2kv24	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Placering på benchmarkranglisten
Allerød	690	670	-20	25
Fredensborg	1.560	1.500	-60	13
Gentofte	2.170	2.000	-170	9
Hørsholm	670	650	-20	22
Lyngby-Taarbæk	1.800	1.720	-80	21
Rudersdal	1.530	1.400	-130	7

Tabel 1 – Kilde: jobindsats

Målingen i tabel 1 er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm kommune opfylder målet ved at have 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 22. plads hvilket er tilfredsstillende. Beskæftigelsesministeriets næste benchmarkinganalyse offentliggøres d. 26. september 2025.

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse								
	1kv23-4kv23				1kv24-4kv24			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	670	650	-20	23	670	650	-20	22
A-dagpenge mv.	170	190	20	86	200	210	10	83
Kontanthjælp mv.	220	220	0	61	210	210	0	68
Sygedagpenge mv.	280	230	-50	2	270	220	-50	3

Tabel 1a – Kilde: jobindsats

Tabel 1a viser Hørsholms rangering indenfor de tre primære ydelsesområder dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse områder udgør tilsammen den samlede rangering i beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, hvor Hørsholm i den seneste måling ligger som nummer 22 på landsplan. Dette er en stigning fra tidligere måling, hvor kommunen var placeret som nummer 27.

Ses der på de enkelte ydelsesområder er der variation i, hvordan Hørsholm klarer sig. På landsplan indtager Hørsholm 3. pladsen indenfor Sygedagpenge, hvilket er meget tilfredsstillende. På A-dagpenge ligger Hørsholm over det forventede antal på A-dagpenge, hvilket placerer Hørsholm på 83. pladsen. At vi ikke ligger bedre kan have at gøre med Hørsholms lediges sammensætning mht. alder, specialisering, tillægssikring mv., hvor et lidt højere specialiseringsniveau og borgernes lidt højere alder – og især kombinationen af disse faktorer – kan give en højere liggetid i systemet. Udbredelsen og effekten af tillægssikring er dog aldrig dokumenteret og kan ikke dokumenteres, men formodes at være der.

På Kontanthjælp ligger Hørsholm over det forventede antal, hvilket rækker til 68. pladsen. Dette er en tilbagegang set ift. sidste rangering, hvor Hørsholm lå som nummer 61. Kommunalbestyrelsen har på budget 2024 forstærket indsatsen med 0,5 mio. kr. vedr. kontanthjælpsmodtagere med samtidig kontakt til psykiatrien, og denne indsats er godt i gang. Der er dog mange faktorer i spil, herunder karakteren af borgernes udfordringer og virksomhedernes parathed til at binde an med borgere med mange udfordringer.

Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler				
	Dec 2024	Jan 2025	Feb 2025	Mar 2025
Hele landet	8,8	9,2	9	8,7
Allerød	12,7	15,5	18,1	19,2
Fredensborg	11,1	11,5	11	10,1
Gentofte	16,2	14,3	14,5	13,9
Hørsholm	17,3	12	11,3	9,9
Lyngby-Taarbæk	5,2	4,3	3,8	4,3
Rudersdal	12,4	12,8	13,5	14,4

Tabel 1b – Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover har fået afholdt færre end 4 samtaler i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed.

Hørsholm kommune opfylder målet ved at holde sig under 20% for personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret.

<b>Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneder eller derover</b>				
	<b>Dec 2024</b>	<b>Jan 2025</b>	<b>Feb 2025</b>	<b>Mar 2025</b>
<b>Hele landet</b>	31,8	31,4	31,2	30,5
<b>Allerød</b>	40,7	41,1	41	40,7
<b>Fredensborg</b>	39,7	38,8	38,7	38
<b>Gentofte</b>	38,2	38	36,7	36,4
<b>Hørsholm</b>	42,3	41,8	43,2	40,7
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	25,8	23,5	21,7	20,8
<b>Rudersdal</b>	36	38,2	40,3	40,1

Tabel 1c – Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1c viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover hverken har deltaget i løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed

Hørsholm kommune opfylder fortsat ikke målet, da Hørsholm kommune ligger over de maksimale 30 % for andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer i 12 måneder eller derover. Det samme gælder for nabokommunerne, som også ved seneste måling ligger over de maksimale 30% (undtagen Lyngby-Taarbæk).

Det er positivt at andelen i Hørsholm er faldet med 2,5% siden februar 2025, selvom nuværende niveau fortsat ikke er tilfredsstillende. Det er jobcentrets ambition at komme tilbage i kategorien ”inspirationskommune”. Jobcentret har i ledelsen og overfor medarbejderne sat øget fokus på, at alle ledige borgere i rette tid får det krævede tilbud – og så vidt muligt deltager i det.

Det er især de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse (arbejdsløse fleksjobbere), der ikke kommer i tilbud inden for 12-måneders perioden. Der er tale om borgere med andre udfordringer end ledighed, og det kan være vanskeligt at finde virksomheder, der kan og vil opfylde skånebehov mv., bl.a. fordi virksomhederne har travlt. Det har også betydning, at Hørsholm Kommune i mindre omfang end tidligere har kapacitet til at sende en mentor med ud på virksomheden og fungere som støtte på arbejdspladsen.

Status for de generelle effekt- og fokusmål er derfor, at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som ”Aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn” og ikke som ”inspirationskommune”.

Vi følger udviklingen tæt i administrationen og har iværksat en række tiltag. Det skal dog understreges, at både landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne også ligger under niveau, hvilket indikerer, at der er tale om en vanskelig opgave med nationale udfordringer.

## 2. Etablering af arbejdspligten

Vi har som mål at tilbyde aktivering efter reglerne om arbejdspligt til alle som ikke er fritaget for arbejdspligt. Vi følger udviklingen på området og rapporterer om, hvor mange som er omfattet af arbejdspligten, fritaget for arbejdspligten og i aktivering.

Opgjort på grundlag af den nuværende sammensætning af ledige vil arbejdspligten fra d. 1. januar 2025 omfatte 14 borgere i Hørsholm kommune og fra d. 1. juli 2025 kommer arbejdspligten til at omfatte yderligere 23 borgere. Samlet set forventes arbejdspligten i Hørsholm kommune derfor at omfatte ca. 37 borgere. Første halvår 2025 er en indkøringsperiode og vi har endnu ikke adgang til data.

Administrationen har overfor kommunens politikere gjort opmærksom på, at det er en ny opgave, som kræver ressourcetræk på administration og indsats. Det blev dog besluttet ifm. budget 2025-28, at opgaven skulle løses uden tilførsel af ekstra ressourcer, men med forbehold for revurdering af ressourcebehovet har administrationen i en ny separat sag indstillet til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om tilførsel af ressourcer til løsning af opgaven.

### 3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse						
	Mar 2024		Sep 2024		Mar 2025	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	27.724	53,8	29.351	56	28.801	54
Allerød	201	61,7	194	60,1	196	59,9
Fredensborg	203	64,6	203	64,4	210	62,1
Gentofte	336	59,8	332	57,3	329	56,5
Hørsholm	148	55,6	152	55,5	147	52,3
Lyngby-Taarbæk	311	60,6	318	62,1	313	61,4
Rudersdal	290	55,7	297	55,8	302	54,8

Tabel 3 – Kilde: Jobindsats

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger under landsgennemsnittet og opfylder umiddelbart ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Der ses et mindre fald i antallet af beskæftigede i målgruppen i kommunen.

### 4. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Antal langtidsledige personer. Alle job-/udd.parate							
	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024	Nov 2024	Jan 2025	Mar 2025
<b>Alder i alt</b>	50	49	55	56	63	64	63
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	.	.	.	.	.	.	.
25-29 år	4	3	.	.	.	.	.
30-34 år	7	7	8	6	6	6	6
35-39 år	.	3	5	7	8	9	6
40-44 år	6	3	6	4	4	5	7
45-49 år	7	7	7	7	7	7	6
50-54 år	7	8	7	11	12	11	9
55-59 år	5	4	7	6	7	6	5
60-64 år	8	11	12	12	14	14	17
65+ år	3	.	.	.	4	4	5
<b>Data Mangler*</b>	-3	-6	-3	-3	-1	-2	-2

Tabel 4 – Kilde: Jobindsats

Som det fremgår af tabel 4, er antallet af langtidsledige job- og uddannelsesparate personer steget fra 50 i marts 2024 til 63 i marts 2025. Den mest bemærkelsesværdige stigning ses i aldersgruppen 60-64 år, her er antallet mere end fordoblet fra marts 2024 til marts 2025. Tabellen viser desuden, at der er en betydelig overvægt af 50+ årige i gruppen af langtidsledige.

Tabel 4a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

Som nævnt i tidligere sag, har vi for at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed blandt seniorer, takket ja til at deltage i puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby med projekttitlen ”Senior Advisory Board”, som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne.

I en særskilt sag foreslår administrationen en yderligere styrkelse af indsatsen for denne målgruppe.

Antal langtidsledige fordelt på ydelser							
	Mar 2024	Maj 2024	Jul 2024	Sep 2024	Nov 2024	Jan 2025	Mar 2025
<b>A-dagpenge</b>	40	41	48	47	57	59	57
<b>Kontanthjælp</b>	10	8	7	9	6	5	6

Tabel 4a – Kilde: jobindsats

## 5. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	2. kv 2024	3. kv 2024	4. kv 2024	1. kv 2025
Hele landet	11,8	11,7	12,5	12
Allerød	12,5	12,6	11,3	11,5
Fredensborg	10,2	11,2	11,1	12,3
Gentofte	11,3	11,2	10	9,8
Hørsholm	9,7	10	10,6	9,4
Lyngby-Taarbæk	12,4	13,9	14,3	11,2
Rudersdal	15,8	12,8	13,4	11,9

Tabel 5 – Kilde: Jobindsats

Af tabel 5 fremgår det, at udviklingen i det seneste kvartal ikke har været positiv i Hørsholm og fortsat ikke er på det ønskede niveau. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe.

Det er uklart hvorfor data viser en tilsyneladende negativ udvikling, men der er til dels tale om en national tendens. Jobcentret arbejder på at implementere metoden, ikke blot hos IPS-konsulenten, men generelt i arbejdet med praktikker og lignende. Resultaterne er ikke tilfredsstillende, og jobcentret søger inspiration i sine netværk for klare sig bedre.

#### 6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. To gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, nemlig i nøgletalsrapporten for september og marts måned

#### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om nøgletallene til efterretning.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## Punkt 2: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm Marts 2025

22/17076

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har siden november 2024 ligget en anelse over ledigheden året før og med den sædvanlige, sæsonbetingede stigning fra december til januar i år.

Udviklingen begynder at være bekymrende, da stigningen, som ses af tabellens registerbaserede data for marts, iflg. administrationens interne, foreløbige data fortsætter med at stige i april-maj. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

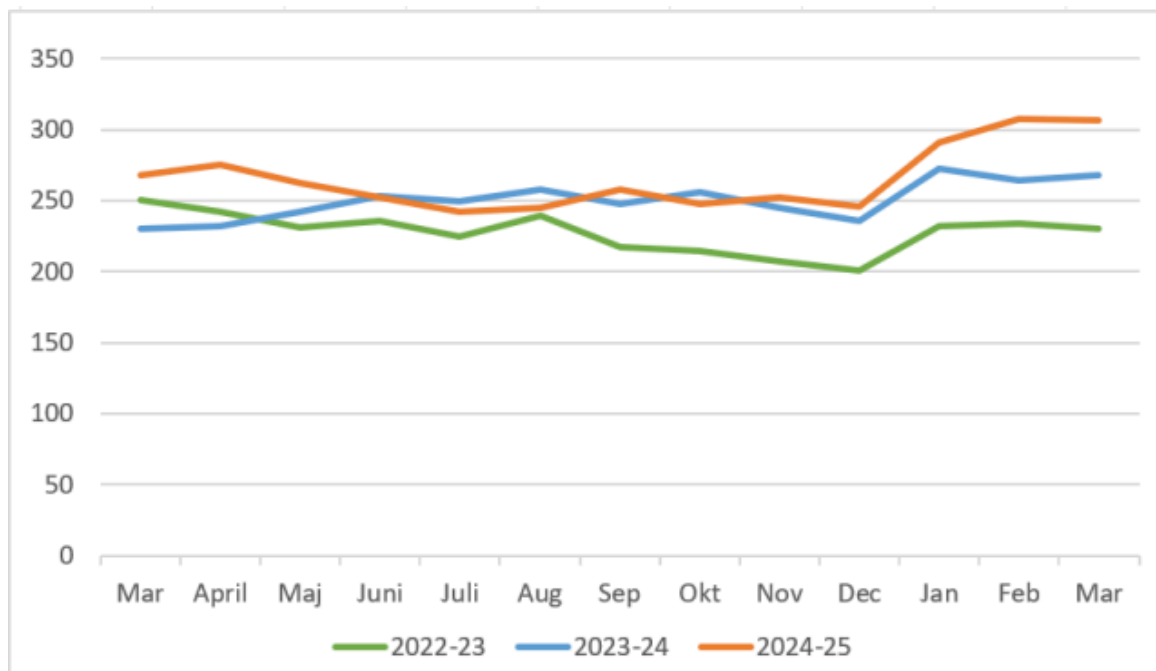
### Sagsfremstilling

Af figur 1, den røde linje, fremgår en lille stigning i ledigheden for april 2024 og september 2024. Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen begynder at være bekymrende, da stigningen, som ses af tabellens registerbaserede data for marts, iflg. administrationens interne, foreløbige data har stabiliseret sig, bortset fra et lille sæsonbetinget fald i april. Administrationen er opmærksom på udviklingen, da der kan opstå udfordringer med at nå de lovpligtige opgaver.

I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

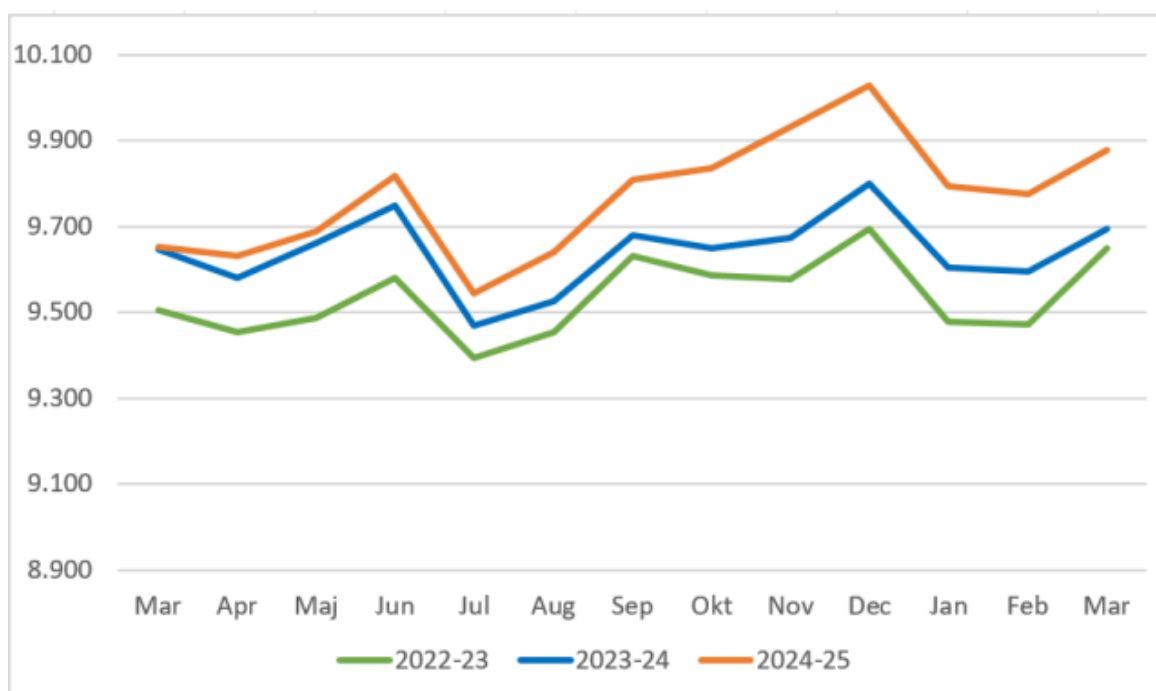
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, og der er i de seneste måneder lidt mere afstand til niveauet i 2023 end tidligere på året. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 er der for første gang mere end 10.000 Hørsholm-borgere i beskæftigelse.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om udviklingen i ledighed og beskæftigelse til efterretning.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## Punkt 3: Styrket indsats for langvarige dagpengemodtagere

25/4930

### Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

### Baggrund

På udvalgsmødet den 19. maj 2025 anmodede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget administrationen om at udarbejde et forslag til en målrettet indsats for langtidsledige dagpengemodtagere. Baggrunden for anmodningen er en markant stigning i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere. Udviklingen er blevet mere tydelig i begyndelsen af 2025.

Der budgetteres aktuelt med 31 mio. kr. til medfinansiering af dagpenge til forsikrede ledige. Jobcentret har ca. to årsværk til at varetage myndighedsopgaven for lidt over 200 forsikrede ledige. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr. til indsatser vedr. forsikrede ledige – primært til selvvalgte og lovpligtige kurser.

Hørsholm deltager desuden sammen med otte andre kommuner i et puljefinansieret projekt for forsikrede langtidsledige. Her kan ca. 1 hørsholmborger om måneden få tilbud om at deltage. Projektet udløber i 2026.

Indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere og dagpengemodtagere i risiko for langtidsledighed foreslås nu styrket. Den styrkede indsats kan iværksættes umiddelbart. 2025 vil være opstartsår, og der kan forventes en moderat nettobesparelse som følge af den styrkede indsats svarende til 0,2-0,4 mio. kr.

### Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

- at godkende bevilling af 0,5 mio. kr. i 2025 og 1,25 mio. kr. i 2026 og 2027 til køb af indsats hos anden aktør for forsikrede langtidsledige eller forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed (uden for servicerammen) mod en forventet mindst tilsvarende reduktion i forsørgelsesudgifterne til forsikrede ledige.

### Sagsfremstilling

Den nye foreslåede indsats retter sig mod langtidsledige dagpengemodtagere eller borgere, der vurderes i risiko for langtidsledighed. Projektet finder sted hos en anden aktør, som også har borgere fra andre kommuner, så volumen er ikke en kritisk faktor.

På nuværende tidspunkt er der ca. 50 fuldtidspersoner i målgruppen af langtidsledige, hvoraf 40 er over 50 år gamle.

Tidligere projekter har bl.a. konkluderet følgende om målgruppen:

- Flere ledige borgere er relativt fastlåste i deres jobmål
- Flere mangler viden om, hvordan man søger job uopfordret

- Hørsholms borgere er ofte ikke fysisk nedslidte, men flere har haft alvorlig stress tidligere i deres arbejdsliv
- Flere mangler opdaterede kompetencer indenfor deres område bl.a. indenfor sociale medier eller IT
- Lønsikringer eller en formuende ægtefælle kan medvirke til, at man kommer for sent i gang med jobsøgningen
- Flere ledige har været ledere og skal måske ikke være det længere. Det kræver ofte brancheskift
- Flere jobparate ledige har skånebehov
- Flere lander ikke job trods aktiv jobsøgning og flere jobsamtaler

Det vurderes hensigtsmæssigt med et projekt, der tager hånd om disse udfordringer i hyppige samtaler, som vi ved virker, samtidig med at det åbner døre ind i nye brancher eller arbejdsopgaver.

Forslag til ny indsats:

Det foreslås at fremrykke et påtænkt toårigt projekt i samarbejde med en ekstern aktør, så det startes op allerede i 2025.

Forløbet foregår nogenlunde således: I de indledende 4 uger afholdes to individuelle samtaler og to workshops. Derefter vil kandidaten blive matchet med en virksomhed og fortsætte i to parallelle forløb. Det ene med en jobkonsulent og det andet med en rekrutteringsansvarlig for virksomheden med 3 møder. I den periode arbejdes der i parallelle spor. I det ene spor arbejdes med at søge ordinære job, i det andet arbejdes med at søge en virksomhedspraktik, der kan styrke muligheder for ordinært job.

Alle deltagere skal som minimum have en relevant praktik på hånden, når de stopper i projektet.

Der måles på jobeffekt 3 måneder efter forløb og igen 6 måneder efter forløb.

Forslagets ambition er at nedbringe antallet af forsikrede, langtidsledige borgere svarende til 15 fuldtidspersoner om året, i første kalenderår cirka 10, da projektet først får fuld effekt efter at være løbet i gang.

### **Økonomi/personale**

Besparelsen pr. helår er beregnet som 15 gange kommunens årlige medfinansieringsandel af dagpengene på 163.500 kr. pr. person svarende til 2.452.500 kr. Dagpengesatsen er i 2025: 21.092 kr. om måneden.

Indsatsen koster 25.000 kr. pr. forløb ekskl. moms. Der planlægges med 50 forløb om året svarende til 1.250.000 kr. I 2025 vil der udgiften være ca. 5/12 af helårsudgiften (ca. 0,5 mio. kr.).

Den årlige nettobesparelse er i år to (svarende til 2027) 1,2 mio. kr. I det første hele år (12 måneder) forventes nettobesparelsen på 0,4 mio. kr. I efterfølgende år ophører indsatsen, puklen af langtidsledige er forudsat afviklet, og nettobesparelsen er derfor forventet højere svarende til 2,45 mio. kr. Dette sidste tal kan dog vise sig for optimistisk.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Anbefales. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en evaluering af projektet på udvalgets sidste møde i 2025 gerne med fokus på borgeroplevelsen.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## **Punkt 4: Udgiftsbehov ifm. arbejdspligt og aktivering**

23/13528

### **Sagens forløb:**

EBU-ØU-KB

### **Baggrund**

Folketinget har vedtaget, at der gælder arbejdspligt for alle personer, som ikke opfylder

opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Et antal personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (tidl. integrationsydelse) er fra d. 1. januar 2025 omfattet af arbejdspligten. Det er en meropgave i jobcentret, som fuldt indfaset fra 2. halvår 2025 skal holde pt. 41 borgere i konstant aktivering. Fordrevne borgere fra Ukraine med ophold efter særloven er undtaget fra arbejdspligten.

Fuldt indfaset fra 2026 har det på grundlag af regeringens forhandlingsudspil kunnet beregnes, at Hørsholm kommune kompenseres med ca. 0,75 mio. kr., heraf ca. 0,25 mio. kr. til sagsbehandling og ca. 0,5 mio. kr. til indsats.

Kommunalbestyrelsen besluttede på budget 2025-2028, at ”søge opgaven løst uden tilførsel af ny økonomi til jobcentret. Aftaleparterne følger udviklingen nøje og vil om nødvendigt tage initiativ til en revurdering af ressourcebehovet til løsning af opgaven”.

Administrationen er i gang med at forberede arbejdet vedr. arbejdspligten, men må erkende, at opgaven vil være meget vanskelig at lykkes med inden for den eksisterende økonomiske ramme. Kravet er først forpligtende for kommunen fra d. 1. juli 2025, og der er derfor ikke data for området.

Det bemærkes, at målgruppen og indsatsen ikke er omfattet af den kommende beskæftigelsesreform.

### **Forslag**

Administrationen indstiller over for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1) At der ved tillægsbevilling tilføres 0,2 mio. kr. i 2025 til indsats for ledige under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område (uden for servicerammen)

2) At der ved tillægsbevilling i 2026 og efterfølgende år tilføres 0,25 mio. kr. til indsats for ledige under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område (uden for servicerammen) og 0,1 mio. kr. på myndighedsområdet under Økonomiudvalget (inden for servicerammen).

### **Sagsfremstilling**

Arbejdspligten kan opfyldes ved deltagelse i tilbud som virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskudsjob og, i særlige tilfælde, tilbud om vejledning og opkvalificering. For udlændinge, der er omfattet af integrationsloven, samt personer under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kan danskundervisning også være en del af indsatsen.

Beskæftigelsesområdet har været i dialog med kommunens arbejdspladser og fornemmer udbredt velvilje ift. at give de pågældende en chance i en form for praktik, småjob eller nytteindsats, men det er også klart, at både kommunens virksomheder og de private virksomheder i mange tilfælde vil have behov for hjælp til at få aktiveringen til at glide.

Området har i forvejen udfordringer med at nå de nye 70-procentsmål for virksomhedsrettet aktivering generelt, dels kræver den her omhandlede målgruppe en ret håndholdt indsats, hvor både borger og virksomhed skal guides og støttes i forløbet, og hvor matchet med arbejdspladsen ikke sjældent må omgøres. Det er derfor ressourcekrævende i indsats og administrativt at implementere.

Administrationen oplever at være fuldt booket op af arbejdet med virksomhedsplaceringer, før de rigtigt tager fat på placeringerne af borgere i arbejdspligt. Administrationen vurderer derfor, at det er nødvendigt at få tilført ressourcer svarende til cirka 0,4 årsværk til opgaver som match, visitation og støtte til virksomhedsplaceringer i både kommunale og private virksomheder for at kunne gennemføre opgaven med arbejdspligten.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte ikke indstillingen, idet administrationen vendte tilbage med, at den seneste budgetgennemgang har vist, at indsatsen kan holdes inden for budgetrammen.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

# Punkt 5: Beskæftigelsesreform - aftale, økonomi og implementering

25/5034

## Sagens forløb:

EBU-ØU

## Baggrund

Et folketingsflertal har aftalt en beskæftigelsesreform, som vil medføre en række forenklinger og opgavebortfald på beskæftigelsesområdet. Man skal til dels arbejde på en anden måde, og området behøver ikke længere at hedde ”jobcenter”. KL og regeringen har aftalt den økonomiske ramme for implementeringen af reformen. KL udtaler, at ”KL støtter reformens intentioner om at reducere kompleksiteten og i vidt omfang frisætte beskæftigelsesområdet fra proceskrav, så kommunerne får bedre rammer for at tilrettelægge indsatsen individuelt og ud fra beskæftigelsesfaglige hensyn”.

Sparekravet for kommunerne samlet er for 2026 aftalt til 0,96 mia. kr., i 2027 1,9 mia. kr. og stigende til ca. 2,7 mia. kr. i 2030 og derefter. Herom siger KL: ”...vi har hele vejen igennem været meget kritiske over for den store besparelse på 3 mia. kr., som Folketinget oprindeligt ville pålægge kommunerne samtidig med, at vi skal gennemføre så stor en omvæltning af indsatsen. Og derfor har vi også kvitteret for, at det blev reduceret fra de oprindelige 3 mia. kr. til 2,7 mia. kr.”

Besparselsen fordeles efter DUT-nøglen og svarer for Hørsholm i 2026 til 4,2 mio. kr., heraf 1,6 mio. kr. inden for servicerammen. Fordelt efter fordelingen af beskæftigelsesopgaven mellem kommunerne målt i ledige borgere udgør besparelsen i Hørsholm 2,1 mio. kr., heraf 0,8 mio. kr. inden for servicerammen. Der vil således være en tilsvarende restbesparelse selv efter fuld udmøntning af besparelsen på opgaven.

Kommunerne afventer nu en række lovforslag, og administrationen forbereder samtidigt implementeringen af reformen i et projekt med fokus på 1) politisk stillingtagen til en række spørgsmål, 2) organisatoriske og metodiske spørgsmål og 3) forhold omkring medarbejdere, kompetenceudvikling, tilpasning og MED-drøftelser.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget at tage orienteringen om kommende beskæftigelsesreform til efterretning

## Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik i april måned aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. På kommunalbestyrelsens budgetseminar i april måned fremlagde administrationen de overordnede elementer i reformen, herunder om forenklinger og besparelser. I maj måned indgik KL og regeringen aftale om den økonomiske ramme for reformimplementeringen.

Samlet er der tale om ret store ændringer i måden at arbejde på og tilhørende store besparelser især i årene 2026 og 2027. I det følgende gennemgås kort reformens indhold, indfasningen af økonomien i reformen og administrationens påtænkte organisering af det kommende implementeringsarbejde.

Reformens indhold

Aftalen om en reform af beskæftigelsesområdet bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper

Borgerne opdeles i færre målgrupper med færre forskelle i reglerne. For eksempel afskaffes ressourceforløb, så borgeren i stedet fortsætter på kontanthjælp, mens borgeren evt. modtager indsats. Det giver dels en forenkling for medarbejderne, dels en besparelse på ydelse, idet kontanthjælpen er lavere end ressourceforløbsydelsen.

- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Borgerne skal have færre samtaler med deres jobkonsulent, og nogle borgere kan helt fritages, hvis de enten vurderes at kunne klare sig selv (nyledige forsikrede ledige) eller har brug for en pause i kontakt og indsats (f.eks. visse ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere). Der vil ikke i samme omfang som nu være pligt til at deltage i aktivering med faste mellemrum. Sygemeldte borgere i job skal som udgangspunkt ikke have en indsats i kommunen.

- Værdigt sanktionssystem i balance

Ledige borgere med særlige udfordringer skal som udgangspunkt ikke pålægges sanktioner. Jobklare ledige borgere skal sanktioneres, hvis tilliden er brudt.

- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Beskæftigelsesindsatsen skal ikke længere løses i et ”Jobcenter”, og indsatsen kan varetages der, hvor kommunen ønsker at lægge den. Indsatsen er dog fortsat en kommunal opgave.

- Mere plads til a-kasser og private aktører

Der gennemføres forsøg med mere ansvar til a-kasserne.

- Fra proceskrav til resultatstyring

I stedet for frekvenser og frister fokuserer staten i sit tilsyn fra 2027 på afgang af ledige til beskæftigelse og uddannelse, andel ledige i ordinære løntimer, andel borgere på offentlig forsørgelse, borgertilfredshed og virksomhedstilfredshed.

## Indfasning og økonomi

Nedenstående uddrag af bilagstabel om økonomien i reformen illustrerer indfasningen af de økonomiske konsekvenser for kommunerne samlet, og det ses, at de store budgetreduktioner skal gennemføres for 2026 og 2027.

Samlet økonomi opdelt på udgiftstype (mio. kr., 2025-pl)

	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
I alt (strukturelt niveau)	960	1.890	2.240	2.410	2.700	2.730
I alt (faktisk niveau)	940	1.870	2.230	2.410	2.700	2.730
Drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	370	940	1.090	1.120	1.150	1.130
Indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	440	960	1.150	1.230	1.320	1.340
Øvrige udgifter (herunder ydelse, adfærd, statslig drift, reserver mv.)	150	-30	0	70	230	260

Hørsholm Kommune har i sammenligning med landets øvrige kommuner en relativt lav ledighed. Kommunens andel af befolkningen er ca. 0,45 pct., mens kommunens andel af de ledige er ca. 0,22-0,23 pct., jf. tabellen nedenfor. Som det ses, varierer kommunens andel af landets ledige efter målgruppe fra 0,11 pct. til 0,28 pct., hvilket vil have betydning for den interne budget- og bemanningstilpasning i administrationens konkrete implementering af reformen.

Målgrupper i beskæftigelsesreformen	2024		Pct. af DK
	Antal fuldtidspersoner		
	Hele landet	Hørsholm	Hørsholm
A-dagpenge	74.678	212	0,28%
Kontanthjælp	44.685	95	0,21%
Uddannelseshjælp	28.584	38	0,13%
<b>Delsum</b>	<b>147.947</b>	<b>345</b>	<b>0,23%</b>
Sygedagpenge	85.771	210	0,24%
Jobafklaringsforløb	24.606	26	0,11%
Ressourceforløb	15.588	34	0,22%
Ledighedsydelse	15.197	35	0,23%
<b>Total målgrupper</b>	<b>289.109</b>	<b>650</b>	<b>0,22%</b>

Overordnet er det for kommunen et opmærksomhedspunkt, at den besparelse, som pålægges kommunen, overstiger omfanget af opgaven i kommunen med 100 pct. svarende i 2026 til ca. 2,1 mio. kr., og beløbet stiger i efterfølgende år.

Som det er beskrevet til indledning og i økonomiafsnittet er der med udgangspunkt i opgaven behov for at finde dækning for dele af den kommunale besparelse uden for beskæftigelsesområdet. Administrationen vender tilbage med en sag om dette, så Kommunalbestyrelsen kan tage stilling til spørgsmålet i efterårets budgetforhandlinger.

### Implementeringsprojekt

KL og regeringen er enige om, at ”Beskæftigelsesreformen er den største forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Samtidig reduceres kommunernes økonomiske rammer. Reformen forudsætter en gennemgribende kulturforandring og stor omstilling i kommuner[ne].

Regeringen og KL er enige om, at en så omfattende reform kræver løbende politisk bevågenhed, og at Beskæftigelsesministeriet og KL samarbejder om implementeringen af reformen. Der afholdes ét årligt statusmøde i implementeringsårene, hvor KL og beskæftigelsesministeren drøfter implementering af reformen”.

Denne reformimplementering er i sagens natur også en stor opgave for administrationen i Hørsholm, og administrationen forbereder at håndtere implementeringen af reformen i et flerårigt projekt med fokus på 1) politisk stillingtagen til en

række spørgsmål, 2) organisatoriske og metodiske spørgsmål og 3) forhold omkring medarbejdere, kompetenceudvikling, tilpasning og MED-drøftelser (se figur nedenfor).

I det politiske spor skal der formelt træffes beslutning om, hvor beskæftigelsesindsatsen er hjemmehørende politisk og administrativt (der gælder visse bindinger i 2026), og det skal besluttes, hvad indsatsens administrative område skal hedde – evt. blot Center for Borger, Arbejde og Kultur – nu hvor det ikke behøver at hedde ”jobcenter”. Administrationen vender tilbage med sager om dette og andre spørgsmål. Beslutning om politisk ophæng af beskæftigelsesområdet selvfølgelig afstemmes med fremtidig KB-konstituering, hvis der efter et valg sker ændringer med relevans for beskæftigelsesområdet.

Der kan være principielle eller økonomiske spørgsmål til politisk afklaring f.eks. i relation til samarbejde med andre (kommuner), overordnet metodevalg og brug og fortolkning af ”frisættelse”, og prioritering af indsatser, herunder kommunens fortsatte behov for sine lidt større, interne aktiveringsforanstaltninger.



### Tre spor for reformimplementering

Spør	Emner og opgaver
Politisk spor	<ul style="list-style-type: none"><li>• Politisk organisering og administrativ organisatorisk ramme for indsatsen. Fortolkning af ”frisættelse”.</li><li>• Navn, samarbejde med andre og interne tilbud, prioritering af indsatser</li><li>• Resultatmål og afrapportering</li><li>• Budget og ressourcer, budgettilpasning</li></ul>
Organisering, metode og struktur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faktisk organisering i beskæftigelsesindsatsen</li><li>• Metoder, arbejdsgange</li><li>• Tilrettelæggelse af indsatser og samarbejder m. a-kasser, andre kommuner, anden aktør mv.</li></ul>
Medarbejderspor	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kompetenceafklaring og kompetenceudvikling</li><li>• Tiltag for medarbejdere der skal noget andet</li><li>• Trivsel og arbejdsvilkår</li></ul>

Administrationen vil endvidere drøfte med det politiske udvalg, hvilke resultatmål der er vigtige i Hørsholm og skal afrapporteres på for det politiske niveau. KL og regeringen er enige om, at den resultatbaserede opfølgning fra 2027 vil tage udgangspunkt i følgende fem mål, som evt. kan danne udgangspunkt for rapporteringen i Hørsholm Kommune:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Da alle udmeldinger fra regering og Folketing i princippet er foreløbige, idet der endnu ikke er vedtaget ny lovgivning, vil der fremover være behov for årlige budgetbeslutninger på grundlag af den faktiske lovgivning, der fremlægges løbende i 2025-2027. Det samlede implementeringsprojekt vil således også løbe frem til iværksættelsen af de sidste reformændringer forventet i 2028-2029.

## **Økonomi/personale**

Der vil skulle tilpasses budget og antal medarbejdere især i 2026 og 2027. Besparelsen fordeles efter DUT-nøglen og svarer i Hørsholm i 2026 til 4,2 mio. kr., heraf 1,6 mio. kr. inden for servicerammen. Fordelt efter fordelingen af beskæftigelsesopgaven mellem kommunerne målt i ledige borgere udgør besparelsen i Hørsholm 2,1 mio. kr., heraf 0,8 mio. kr. inden for servicerammen.

Efter fuld udmøntning af besparelsen svarende til opgavens størrelse er der således en restbesparelse. Udmøntningen af besparelsen vil skulle håndteres til budgetforhandlingerne 2026-2029.

### **Noter til bilag**

Der vedlægges

- Udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunkter for Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen
- Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen
- Økonomiske konsekvenser ved Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om beskæftigelsesreform til efterretning.

### **Bilag**

udmoentning-og-ikrafttraedelser.pdf

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

oekonomiske-konsekvenser-i-reformen.pdf

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## **Punkt 6: Ansøgning til puljemidler under "Ungeløftet"**

25/4128

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Udvalget orienteres om, at Hørsholm Kommune har indsendt ansøgning om puljemidler under den statslige indsats Ungeløftet, med henblik på at styrke indsatsen for unge uden for uddannelse og beskæftigelse.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen indgik i oktober 2024 en bred politisk aftale om Ungeløftet med deltagelse af Socialdemokratiet, Venstre, Moderaterne, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Formålet med aftalen er at styrke indsatsen for de cirka 43.000 unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse.

Aftalen lægger vægt på en helhedsorienteret indsats med fokus på unge med psykiske eller sociale udfordringer. Blandt initiativerne er øget adgang til meningsfulde fællesskaber, styrket tværfagligt samarbejde og opbygning af et nationalt partnerskab mellem centrale aktører.

Målgruppen omfatter unge med komplekse problemstillinger som psykiatriske diagnoser, tidligere anbringelser, lavt uddannelsesniveau og begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse unge har ofte behov for en skræddersyet og sammenhængende indsats.

Hørsholm Kommune ønsker at søge puljemidler til at styrke den lokale ungeindsats i tråd med intentionerne i Ungeløftet. Midlerne vil bl.a. kunne anvendes til at opstarte nye indsatser, styrke det tværfaglige samarbejde og skabe bedre rammer for de unge i overgangen til uddannelse og arbejde.

Man må læse regeringens initiativ som et ønske om at give puljemidler til at styrke indsatsen for unge uden for uddannelse og beskæftigelse til alle kommuner, som vil være med. Og det vil vi selvfølgelig gerne i Hørsholm Kommune.

Udvalget vil blive orienteret nærmere, når der foreligger en tilbagemelding på ansøgningen.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om ungeløftet til efterretning.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## **Punkt 7: Ny praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelse af førtidspension**

25/5137

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Beskæftigelsesministerens har skrevet til kommunerne for at henlede vores opmærksomhed på, at Ankestyrelsen har udarbejdet en ny praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelse af førtidspension som aftalt i SSA-aftalen for 2024-2027. Ankestyrelsen har udvalgt 60 sager fra 10 kommuner (ikke Hørsholm), og resultaterne skal ses i lyset af, at der i 2024 i alt var 19.600 tilkendelser. Ankestyrelsen understreger, at undersøgelsen er baseret på en mindre stikprøve og derfor ikke kan bruges til at konkludere på den generelle praksis for tilkendelse af førtidspension.

### **Sagsfremstilling**

Undersøgelsen viser, at der i 78 pct. af de gennemgåede sager er dokumentation for, at borgeren er berettiget til førtidspension. I de resterende 22 pct. af sagerne er det ikke dokumenteret, at borgeren opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension.

SSA-reserven er en pulje, som Folketingets partier årligt udmønter for de næste fire år. Midlerne gives til social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet mv., og ordførere fra alle partier er med i forhandlinger om, hvordan midlerne skal bruges. Den var tidligere kendt som satsreguleringspuljen. Ministeren understreger derfor, at kommunen skal sikre, inden en borger tilkendes førtidspension, at borgeren er tilstrækkeligt udredt i forhold til alle relevante forhold, og det skal være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles.

Ministerens peger endvidere på, at kommunerne oplever mere komplekse problemer blandt unge med psykiske lidelser, herunder at borgerne generelt set er blevet dårligere nu, end de var tidligere, og at der ofte ses en kombination af både psykiske lidelser og sociale udfordringer. I den forbindelse henleder ministeren opmærksomheden på, at der med aftalen om ungeløftet er afsat betydelige midler til ”IPS-indsatser og ”flere skal med” for unge, som med aftalen om beskæftigelsesreformen styrkes og permanentgøres. Dette skal bidrage til, at færre unge ender på en førtidspension”.

I Ankestyrelsens juridiske sagsgennemgang har de som nævnt gennemgået 60 sager fra 10 kommuner, hvor kommunen har tilkendt førtidspension. Ankestyrelsen vurderer i 13 sager om tilkendelse af førtidspension, at det ikke er dokumenteret, at borgeren er i målgruppen for førtidspension. Efter Ankestyrelsens vurdering er der i disse 13 sager ikke tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgerens arbejdsevne.

Ankestyrelsen ville have stadfæstet 42 af de 60 sager, hvis de var kommet ind som en klagesag. Ankestyrelsen ville have hjemvist 7 sager, hvoraf de seks er fra en enkelt kommune.

Helt overordnet er det Ankestyrelsens udgangspunkt, at der ikke kan tilkendes førtidspension, når der ikke har været gennemført en beskæftigelsesrettet indsats, idet der så ikke er et grundlag at vurdere borgers aktuelle arbejdsevne, eller om der er et realistisk udviklingsperspektiv for borgers arbejdsevne. Dette er også praksis i pensionsnævnet i Hørsholm.

Ankestyrelsen belyser i øvrigt en række faktorer vedr. førtidspension, herunder udviklingen i tilkendelser og kommunernes vanskeligheder ifm. udredningen af borgere og iværksættelsen af indsatser på tværs af beskæftigelses, social og sundhed.

SSA-reserven er en pulje, som Folketingets partier årligt udmønter for de næste fire år. Midlerne gives til social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet mv. Reserven hed tidligere satsreguleringspuljen.

## **Noter til bilag**

Der vedlægges som bilag

- Følgrebrev fra beskæftigelsesministeren
- Selve undersøgelsen af kommunernes tilkendelser af førtidspension
- Et metodebilag

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om praksisundersøgelse til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra ministeren praksisundersøgelse

Bilag - Undersøgelse om kommunernes tilkendelser af f?= $\text{B}$ ørtidspension - PDF

Bilag - Bilagsrapport

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## Punkt 8: Kommunekvoter 2026

25/4882

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Udlændingestyrelsen har udmeldt det såkaldte landstal - det antal flygtninge, som Udlændingestyrelsen vurderer, der vil få opholdstilladelse i Danmark i 2026, og som skal boligplaceres i landets kommuner.

Landstallet for 2026 er skønsmæssigt fastsat til 600 personer. Desuden er der beregnet kommunekvoter. Hvis der ikke meddeles andet fra Udlændingestyrelsen, gælder den beregnede fordeling af kommunekvoter, som for Hørsholm er 2 (to) flygtninge.

Kommunerne i KKR kan aftale en anden indbyrdes fordeling.

Det bemærkes, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), samt borgere der familiesammenføres med herboende pårørende, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Bilag vedr. Landstal for 2026 fra udlændingestyrelsen er vedhæftet sagen.

### Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at bemyndige borgmesteren til at træffe beslutning om, enten:

- 1) At aftale en fordeling af kommunens kvote af flygtninge som i udlændingestyrelsens beregnede fordeling for Hørsholm eller
- 2) At afgive Hørsholm Kommunes kvote til anden kommune efter aftale i KKR

### Sagsfremstilling

Fordelingen af flygtninge i Region Hovedstaden drøftes og aftales hvert år i KKR. Drøftelserne finder sted på grundlag af udlændingestyrelsens beregnede fordeling af det samlede, forventede antal flygtninge til fordeling. Kommunerne kan vælge at aftale en anden fordeling end den beregnede.

Hørsholm Kommune er i 2026 udset til at modtage 2 flygtninge. Det samlede antal for region Hovedstaden er 148 flygtninge.

Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2025. Bliver kommunerne ikke enige, fastsætter Udlændingestyrelsen senest den 30. september 2025 det antal flygtninge, som forventes boligplaceret i hver kommune i regionen i overensstemmelse med de beregnede kvoter.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

8. Kommunekvoter

8.1. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte administrationens indstilling.

8.2. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tiltrådte administrationens indstilling.

### **Bilag**

landstal 2026

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

# Punkt 9: Greater Copenhagen EU Office - Årsberetning 2024

25/3205

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

2023 var første år med implementeringen af Greater Copenhagen EU Offices nye ambitiøse strategi, der har særligt fokus på den grønne, den sunde og den digitale dagsorden.

Med årsberetningen ønsker man at give inspiration til, hvad EU-samarbejdet indeholder af muligheder og måske også plante et par nye ideer til projekter eller netværk, der kan gavne både lokalt, regionalt og internationalt.

Kommunens bidrag til Greater Copenhagen EU Office var i 2024 60.000 kr.

Greater Copenhagen EU Office årsberetning 2024 er vedlagt som bilag. Årsberetningen giver ikke anledning til særlig opmærksomhed i Hørsholm Kommune.

## Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Noter til bilag

Vedlagt bilag – Årsberetning 2024

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om Årsberetning 2024 fra Greater Copenhagen EU Office til efterretning.

## Bilag

Årsberetning 2024

Fraværende Jacob Schulze (V)

# Punkt 10: Analyse af det danske iværksætterlandskab

25/4501

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

IRIS Group har udarbejdet vedlagte minianalyse, der sætter spot på iværksætterlandskabet og de store forskelle på tværs af geografi, alder, uddannelse og køn, hvor Hørsholm Kommune er i top 5 på iværksætterraten.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om Analyse af det danske iværksætterlandskab til efterretning.

## Sagsfremstilling

Intet yderligere

## Økonomi/personale

IRIS Group skriver i en følgemail herom, at de ”håber, at analysen kan bidrage til debatten om balancerne i iværksætterindsatsen og i den nationale iværksætterstrategi. Herunder betydningen af differentierede indsatser og den rolle, som den lokale erhvervsfremme og uddannelsesinstitutioner på alle niveauer bør spille i at fremme iværksætteri i Danmark”.

Analysen viser bl.a., at i iværksætterraten Hørsholm Kommune i 2023 er i top 5 på tværs af alle kommuner – sammen med bl.a. Albertslund og Gentofte kommuner. Iværksætterraten er defineret som antallet af nye virksomheder per 1.000 indbyggere i arbejdsstyrken (15-64-årige).

Endvidere viser analysen, at blandt borgere med folkeskoleuddannelse eller gymnasial uddannelse har Hørsholm Kommune og Gentofte Kommune landets højeste iværksætterrater.

## Noter til bilag

Analyse af det danske iværksætterlandskab

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om iværksætterlandskab til efterretning.

## Bilag

Iværksætteri i Danmark 2015-23

Fraværende Jacob Schulze (V)

# Punkt 11: Budget 2026 - 2029: Råderumsforslag og budgetønsker på Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets område

25/4220

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Som led i den politiske tids- og procesplan for budget 2026-2029 skal Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om de af administrationens udarbejdede råderumsforslag og budgetønsker på udvalgets område. Materialet indgår i budgetmappen til kommunalbestyrelsens augustkonference og efterfølgende budgetforhandlinger

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget,

- tager orienteringen om de udarbejdede råderumsforslag og budgetønsker til efterretning

## Sagsfremstilling

Udarbejdelse af råderumsforslag

Økonomiudvalget besluttede den 15. januar 2025, at administrationen skal udarbejde forslag til råderum for minimum 35 mio. kr. svarende til ca. 2,5 procent af hvert fagudvalgs budgetterede serviceudgifter. Råderumsforslagene skal danne udgangspunkt for budgetforhandlingerne, herunder skabe mulighed for at omprioritere mellem de forskellige områder. Der er på nuværende tidspunkt i processen alene tale om forslag, der i budgetforhandlingerne kan vælges imellem og træffes beslutning om.

På den baggrund har administrationen udarbejdet en række konkrete råderumsforslag på udvalgets område.

På Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets område er der udarbejdet råderumsforslag for 0,6 mio. kr. i 2026.

Oversigt over råderumsforslagene, samt en uddybende beskrivelse af de enkelte råderumsforslag fremgår af bilag 1.

Forslag til budgetønsker

På udvalgsmødet i marts besluttede Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget hvilke konkrete forslag til budgetønsker, som administrationen skal udarbejde.

På Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets område er der udarbejdet driftsønsker for 1,8 mio. kr. og anlægsønsker for 1,2 mio. i 2026.

Oversigt over forslag til budgetønsker, samt en uddybende beskrivelse af budgetforslagene fremgår af bilag 2.

Den videre proces

Alle råderumsforslagene og budgetønsker fremlægges på Økonomiudvalgets møde d. 23. juni 2025 og indgår i materialet til kommunalbestyrelsens augustkonference d. 22.-23. august 2025. Herefter starter budgetforhandlingerne, der afsluttes med vedtagelsen af budgettet d. 6. oktober 2025

## **Økonomi/personale**

Udarbejdelse af råderumsforslag og forslag til budgetønsker indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2026-2029.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om råderumsforslag og budgetønsker til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 2, EBU: Budgetønsker

Bilag 1, EBU: Råderumsforslag

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## **Punkt 12: Meddelelser**

24/11433

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 16-06-2025**

Der blev orienteret om Erhvervsrådets drøftelse af Erhvervsrådets fremtid.

Der blev orienteret om tilmelding til konferencen JobCAMP 2025.

**Fraværende** Jacob Schulze (V)

## **Punkt 13: Underskriftsark**

24/11432

**Sagens forløb:**

EBU

**Fraværende** Jacob Schulze (V)