

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 09-09-2024

Mødedato Mandag d. 09. september 2024 kl. 07:30

Mødested Via Teams

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Lars Frederik Thalbitzer (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C)

Indholdsfortegnelse

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024.....	3
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juni 2024.....	16
Meddelelser.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024

23/9686

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet d. 11-12-2023 nye mål og primære fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2024. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er enkelte data helt fra udgangen af 2023 eller starten af 2024, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år eller indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad
2. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
3. De langtidslediges alder
4. Lønnede/ordinære timer (IPS)
5. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Forslag

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2024 til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2024 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

Overordnet viser data, at der ikke er fremgang på alle områder. Vi er f.eks. blevet mindre gode til at iværksætte tilbud til ledige med længere anciennitet (12+ måneder) end tidligere, hvilket kræver betydelig opmærksomhed at rette op på. Og dette har kostet Hørsholm status som "inspirationskommune".

Derudover er antallet af beskæftigede flygtninge mv. uændret fra den seneste rapport (og altså ikke gået frem), der er en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate ledige, og der er let tilbagegang på etableringen af småjobs. Det er administrationens vurdering, at der over tid sker en vis variation op og ned i data, og der denne gang ved tilfældigheder er tale om knap så meget fremgang i tallene og lidt mere stilstand eller tilbagegang på enkelte områder. Administrationen følger dog udviklingen på områderne nøje, og både ledelse og medarbejdere har fokus på data og på at foretage evt. nødvendige justeringer af arbejds gange mv.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. Virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad

Målet for indsatsen er at forblive i kategorien inspirationskommune samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover er færre end 30% (tabel 1c).

1kv23-4kv23	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Placering på benchmarkranglisten
Allerød	690	630	-60	7
Fredensborg	1.580	1.480	-100	4
Gentofte	2.140	2.040	-100	21
Hørsholm	670	650	-20	23
Lyngby-Taarbæk	1.760	1.810	50	62
Rudersdal	1.520	1.420	-100	16

Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1 er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm kommune opfylder målet, ved at have 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 23. plads på ranglisten, hvilket er tilfredsstillende.

	3kv22-2kv23				1kv23-4kv23			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	670	640	-30	26	670	650	-20	23
A-dagpenge mv.	170	170	0	71	170	190	20	86
Kontanthjælp mv.	220	240	20	73	220	220	0	61
Sygedagpenge mv.	280	230	-50	1	280	230	-50	2

Kilde: Jobindsats

Tabel 1a viser Hørsholms rangering på de 3 primære ydelsesområder dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse 3 ydelsesområder udgør vores samlede rangering på beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, hvor vi ved seneste måling ligger nr. 23 på landsplan.

Ses der på de enkelte ydelsesområder er der variation i, hvordan Hørsholm klarer sig. På landsplan indtager Hørsholm 2. pladsen indenfor Sygedagpenge, hvilket er tilfredsstillende. På A-dagpenge ligger Hørsholm over det forventede antal på A-dagpenge, hvilket placerer Hørsholm på 86. pladsen. At vi ikke ligger bedre kan have at gøre med Hørsholms lediges sammensætning mht. alder, specialisering, tillægforsikring mv. Tilbagegangen er som udgangspunkt ikke tilfredsstillende og er et fokuspunkt for jobcentret.

På Kontanthjælp ligger Hørsholm på det forudsagte niveau, hvilket rækker til 61. pladsen. Dette er en forbedring set ift. sidste rangering, hvor Hørsholm lå som nummer 73. Kommunalbestyrelsen har da også på budget 2024 forstærket indsatsen med 0,5 mio. kr. vedr. kontanthjælpsmodtagere med samtidig kontakt til psykiatrien.

	Feb 2024	Mar 2024	Apr 2024	Maj 2024
Hele landet	9,1	9,7	9,1	9,2
Allerød	18	16,1	13	12,5
Fredensborg	13,5	13,6	11,1	10,2
Gentofte	15,8	17,1	18,2	18
Hørsholm	15,9	16	16,3	14,5
Lyngby-Taarbæk	17,9	18,4	14,6	12,1
Rudersdal	15	13,9	14,8	16

Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover har fået afholdt færre end 4 samtaler i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed.

Hørsholm kommune opfylder målet ved at holde sig under 20% for personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret.

	Feb 2024	Mar 2024	Apr 2024	Maj 2024
Hele landet	26,2	28,5	29,5	30,8
Allerød	29,9	35,5	36,7	36,1
Fredensborg	29,2	28,7	30,6	33,2
Gentofte	34,3	36,6	37,4	40,8
Hørsholm	36,3	41,2	40,9	40,6
Lyngby-Taarbæk	35,7	36,1	36,5	38
Rudersdal	25,1	27,5	28,6	29,8

Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1c viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover hverken har deltaget i løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed

Hørsholm kommune opfylder ikke målet, da Hørsholm kommune overstiger de maksimale 30 % for andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer i 12 måneder eller derover.

Af den grund er status for de generelle effekt- og fokusmål, at Hørsholm kommune ikke længere er kategoriseret som "Inspirationskommune", men er nu kategoriseret som "Aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn".

Dette er ikke tilfredsstillende, og det er jobcentrets ambition at komme tilbage i kategorien "inspirationskommune". Jobcentret har i ledelsen og overfor medarbejderne sat øget fokus på, at alle ledige borgere i rette tid får det krævede tilbud – og så vidt muligt deltager i det.

Besættelsesgrad (servicering af virksomhederne)

Hørsholm vil være blandt de bedste 50 pct. af kommunerne i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne (tabel 1d).

	3. kv. 2023		4. kv. 2023	
	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad
Hele landet	8.850	0,41	8.873	0,43
Allerød	14	0,36	15	0,33
Fredensborg	49	0,57	46	0,44
Gentofte	37	0,45	38	0,26
Hørsholm	15	0,47	8	0,25
Lyngby-Taarbæk	37	0,23	69	0,29
Rudersdal	3	0,33	2	0,00

Kilde: Jobindsats

Tabel 1d viser antallet af oprettede jobordrer samt besættelsesgraden af de oprettede jobordrer.

Der fremgår ingen nye data for afsluttet kvartal i jobindsats. Data i tabellen er derfor de samme som i den seneste nøgletalsrapport.

Målopfyldelsen blandt kommunerne svinger noget fra kvartal til kvartal. Målingen er indført for nylig, og variationen ses nok især i en lidt mindre kommune og bl.a. afhængig af arten af indkomne jobordrer.

Det vil være utilfredsstillende, hvis vi over tid ikke opfylder målet.

2. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

	Maj 2023		Nov 2023		Maj 2024	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	20.103	52,2	20.333	52,6	20.370	52,3
Allerød	153	58,2	152	58,7	151	59,7
Fredensborg	155	64	142	60,7	152	64,1
Gentofte	239	55,8	237	56,3	235	55,8
Hørsholm	112	54,4	118	54,1	118	53,2
Lyngby-Taarbæk	216	55,2	209	54,9	210	55,7
Rudersdal	215	53,1	222	54,8	218	53

Kilde: Jobindsats

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger over landsgennemsnittet, men Hørsholm opfylder kun lige akkurat målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Målingen viser samtidig et lille fald i beskæftigelsen for flygtninge i Hørsholm kommune (målt i procent, men ikke i antal).

3. De langtidslediges alder

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Der ses i tabel 3 en stigning i antallet af langtidsledige for april og juni 2024. Samtidig ses en lille stigning i alderssegmentet 50+. Stigningen ses samtidig med en øget ledighed blandt forsikrede ledige især i segmentet 50+ jf. tabel 3a.

	Jun 2023	Aug 2023	Okt 2023	Dec 2023	Feb 2024	Apr 2024	Jun 2024
Alder i alt	45	42	33	36	38	49	53
16-19 år
20-24 år
25-29 år	4	3	.	.	3	4	3
30-34 år	.	3	3	3	6	8	7
35-39 år	6	7	6	4	.	.	4
40-44 år	5	3	4	4	4	4	4
45-49 år	8	7	6	7	5	7	9
50-54 år	6	6	3	4	7	7	8
55-59 år	3	4	3	4	4	4	4
60-64 år	7	7	6	5	5	9	10
65+ år	3	3
Data mangler*	-3	-2	-2	-5	-4	-6	-1

Kilde: jobindsats

Målingen viser antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesyndelse), selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsyndelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsyndelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat".

*De steder, der er et "punktum" i stedet for et tal, skyldes at jobindsats har anonymiseret data for at sikre, at data ikke kan identificeres med de personer, det vedrører. I dette tilfælde er celler med færre end 3 observationer vist med et punktum. "Alder i alt" vil dog altid vise det rigtige antal personer, selvom der mangler observationer i de enkelte celler. I nederste række er angivet de samlede antal data som er anonymiseret og erstattet af et punktum for den enkelte måned.

Nedenstående 3 tabeller (3a, 3b, 3c) belyser ledigheden for job- og uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområderne A-dagpenge, Kontanthjælp og uddannelseshjælp, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsyndelse.

Overordnet ses et konstant niveau i antallet af dagpengemodtagere. Dog ses en stigning i april, men et fald igen i juni 2024. Ledigheden på kontanthjælpsområdet holder også et konstant niveau, dog med en lille stigning i februar 2024 og et fald igen i april-juni 2024.

	Jun 2023	Aug 2023	Okt 2023	Dec 2023	Feb 2024	Apr 2024	Jun 2024
Alder i alt	200	213	208	191	210	223	207
16-19 år	1	1	0	1	0	0	0
20-24 år	4	7	3	4	3	5	6
25-29 år	20	25	17	15	19	16	12
30-34 år	23	23	19	19	18	23	26
35-39 år	26	26	26	24	18	23	20
40-44 år	20	19	22	19	22	22	19
45-49 år	22	24	21	23	29	34	26
50-54 år	18	20	27	23	23	25	28
55-59 år	21	19	22	22	32	29	25
60-64 år	31	39	40	32	34	39	37
65+ år	14	10	11	11	12	7	8

Kilde: jobindsats

Tabellen viser antal fuldtidspersoner i aldersintervaller på dagpenge.

Data i tabellen viser at ledigheden for A-dagpenge har været stigende det seneste år, en tendens der også ses på landsplan. Stigningen skyldes en øget tilgang og ikke en øget varighed, hvilket er tilfredsstillende. Ansvar for nyledige forsikrede borgere ligger fra 1. januar hos A-kasserne. Jobcentret følger udviklingen.

	Jun 2023	Aug 2023	Okt 2023	Dec 2023	Feb 2024	Apr 2024	Jun 2024
Alder i alt	36	32	37	37	42	34	30
16-19 år
20-24 år	3	5	5	6	6	3	4
25-29 år	8	7	8	9	6	8	7
30-34 år	6	4	7	4	7	5	4
35-39 år	5	4	.	5	8	4	3
40-44 år	3	3	.	.	.	4	.
45-49 år	4	3	4	3	.	.	3
50-54 år	.	.	3	4	6	3	.
55-59 år
60-64 år	5	4	5	.	4	3	3
65+ år
Data mangler*	-2	-2	-5	-6	-5	-4	-6

Kilde: Jobindsats

Tabel 3b viser ledigheden for job- og uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområdet kontanthjælp og uddannelseshjælp. Der ses ingen tendens til flere ældre ledige. Der er mange kategorier med få observationer, hvor der fremgår et punktum.

	Jun 2023	Aug 2023	Okt 2023	Dec 2023	Feb 2024	Apr 2024	Jun 2024
Alder i alt	28	25	24	23	24	30	20
16-19 år
20-24 år
25-29 år	3	.	.	.	4	4	.
30-34 år	5	5	5	5	5	6	4
35-39 år	5	4	4	.	.	.	3
40-44 år
45-49 år	5	7	5	5	5	5	5
50-54 år	4	.
55-59 år
60-64 år
65+ år
Data mangler*	-10	-9	-10	-13	-10	-11	-8

Kilde: Jobindsats

Tabel 3c viser ledigheden for job- og Uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområdet selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Antallet af ledige integrationsborgere har på nær april været jævnt faldende, og der synes ikke at være mønstre med hensyn til alder. Der er mange kategorier med få observationer, hvor der fremgår et punktum.

4. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

	2. kv. 2023	3. kv. 2023	4. kv. 2023	1. kv. 2024
Hele landet	12	12,1	12,2	12,5
Allerød	13,2	11,2	13,4	10,6
Fredensborg	11,8	13,6	13	12,8
Gentofte	10,2	11,3	9,8	11,6
Hørsholm	9,9	9,8	11	10,1
Lyngby-Taarbæk	11,9	11,9	10,5	12,1
Rudersdal	12,6	13,1	11,9	13,2

Kilde: Jobindsats

Af tabel 4 fremgår det, at udviklingen i det seneste kvartal ikke har været positiv i Hørsholm, og fortsat ikke er på det ønskede niveau. Kommunen har efter politisk beslutning ansat en IPS-konsulent, som tiltrådte stillingen 1. marts 2024. IPS-konsulenten skal særligt arbejde med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, og jobcentret har generelt fokus på den gode effekt af småjobs/ordinære timer som en vej tilbage til arbejdsmarkedet for en række sårbare ledige.

5. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Målet er at opnå en dybere forståelse af de sociale og økonomiske forhold for borgere og familier indenfor disse specifikke grupper samt give input til den politiske drøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Status vedrørende den koordinerede ungeindsats

Nedenstående tabel viser antallet af unge, som er bosat i Hørsholm Kommune. Antallet af unge i aldersgruppen 15 – 24 år har stort set været uændret over de seneste 4 år.

Hørsholm kommune	2022K1	2022K2	2022K3	2022K4	2023K1	2023K2	2023K3	2023K4	2024K1	2024K2
15-19 år	1691	1690	1696	1722	1731	1728	1733	1697	1686	1683
20-24 år	771	786	794	762	778	796	826	822	821	838
I alt	2462	2476	2490	2484	2509	2524	2559	2519	2507	2521

Kilde: Danmarks statistik

De unge fordelt på uddannelsesstilbud

Nedenstående oversigt viser, at antallet af unge på bl.a. Gymnasiale udd., Erhvervs udd., m.fl. er relativt uændret når der sammenlignes fra sept. 2023 og april 2024. I gruppen af Forberedende og udviklende aktiviteter er en mindre andel KUI-unge. KUI-unge er den gruppe, der har behov for en koordineret indsats.

Det fremgår af tabel 5a bl.a., at der er en stigning i antallet af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse, når vi sammenligner tal fra januar 2023 og 2024 (nederst). Til gengæld er der lidt færre i gang med en gymnasial uddannelse (øverst). Der må derudover forventes en del sæsonvariation i tallene, da de fleste uddannelser afsluttes med udgangen af juni måned.

Aktivitet	jan-23	sep-23	jan-24	apr-24
Gymnasiale udd.	903	895	806	880
Grundskole	497	370	528	529
Erhvervs udd.	116	104	94	96
Midlertidig aktivitet	11	10	11	14
Uden aktivitet	78	104	98	84
Forberedende og udviklende aktiviteter	118	121	138	143
Andre ungdomsuddannelser	25	12	13	15
Gennemført ungdomsuddannelse	763	916	830	760
Total	2511	2532	2518	2521

Forberedende og udviklende aktiviteter

Nedenstående tabel 5b viser fordelingen inden for ”forberedende og udviklende” aktiviteter, som bl.a. omfatter FGU-elever. Derudover figurerer STU-elever samt unge tilknyttet Ungehuset, da disse unge også er omfattet af KUI-målgruppen.

Tabel 5b. Fordeling af forberedende og udviklende aktiviteter				
Hørsholm	jan-23	sep-23	jan-24	apr-24
Andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU	12	8	12	9
Arbejde - deltid/fuldtid	52	63	61	68
Danskuddannelse	3	4	4	5
FGU	12	15	17	15
Ophold i udlandet	8	5	10	10
Vejledning og opkvalificering i henhold til LAB-loven	9	8	8	7
VUC-HF niveau	21	27	22	26
Total	117	130	134	140

Som det ses i tabel 5b, er det primært FGU-elever, udviklende og forberedende aktiviteter der er aftalt med UU samt vejledning og opkvalificering i henhold til Lov og Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) der modtager en KUI-indsats. De øvrige uddannelser/aktiviteter er enten selvbetalte (ex. Ophold i udlandet), ordinært arbejde eller uddannelse på ordinære vilkår og SU.

Udviklingen i unge fra Hørsholm, der starter på enten FGU, STU eller et forløb i Ungehuset, fremgår af nedenstående tabel 5c.

Tabel 5c. Oversigt over KUI-unge fordelt på tilbud			
	Pr. 12-09-2023	Pr. 24-01-2024	Pr. 31-05-2024
FGU	15	15	20
STU	11	17	19
Ungehuset	19	15	23

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Som det fremgår af tabel 5c er der indenfor det sidste halve år sket en stigning af unge, der starter på FGU. Hovedparten af de unge der starter på FGU ønsker at færdiggøre 9. klasse i primært dansk og matematik med henblik på at kunne søge videre på en ordinær uddannelse, eller starte på et 2-årigt EGU-uddannelsesforløb og ad den vej få dokumentation for de kompetencer de har tilegnet sig.

Yderligere 6 elever starter på FGU efter sommerferien 2024, hvilket vurderes at være positivt, idet de unge får mulighed for at tage et skridt nærmere en ordinær uddannelse samtidig med, at de er i et unge miljø.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

STU er målrettet unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Et STU-forløb har en varighed på 3 år og skal understøtte den sociale og faglige udvikling med udgangspunkt i den enkelte.

Her ser vi en lille stigning her midt på året, og tallet vil sandsynligvis blive højere, men det vil næste kvartalsrapport kunne dokumentere. De fleste kommuner oplever lige nu en stigning af unge i målgruppen for et STU-forløb. Der er

grund til at have opmærksomhed på udviklingen af denne målgruppe.

Ungehuset (Ådalsparken)

De unge, der i dag henvises til Ungehuset, er unge, der ikke umiddelbart kan begynde på en uddannelse eller et arbejde. En overvejende del af de unge er i behandling via psykiatrien eller venter på at få et behandlingstilbud. Antallet af unge tilknyttet Ungehuset er også højere end tidligere på året.

STU og Ungehuset tilbydes de unge, som har det største behov for støtte, og hvor de forskelligartede indsatser vil være længerevarende.

Overordnet ser vi at der er succes med den koordinerede ungeindsats. Det gør vi bl.a. på baggrund af vores samarbejde med UU-vejledere, som fanger langt de fleste unge i udsatte positioner.

Sammenligner vi tallene fra jan. 2023 til jan. 2024 vil man se, at der er en stigning i unge, som deltager i Forberedende og udviklende aktiviteter, hvilket underbygges af tabel 5b, som viser, at vi har en stigning af antallet af elever på hhv. Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Særligtilrettelagt uddannelse (STU). Dette billede stemmer overens med det nationale billede, hvor langt flere unge end tidligere har brug for mere støttekrævende indsatser for at blive fastholdt i bl.a. uddannelse.

Status vedrørende Tværgående Borgerforløb

Kriterierne for, at en borger/familie er i målgruppen for en tværgående indsats, er:

- Der skal være indsatser fra flere fagcentre
- Den årlige udgift skal overstige 100.000 kr.
- Der skal være et udviklingsperspektiv

Status pr. 01.07.2024

Ved status til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgsmøde den 11.03.2024 fremgik det, at tilgangen af borgere/familier, der modtager indsatser fra flere centre, var aftagende. Som det fremgår af nedenstående tabel, er der sket en mindre stigning af aktive sager i perioden fra feb. 2024 til juli 2024 med i alt 3 sager. Der har været et fald i antallet af voksensager og en stigning i antallet af familiesager. *

Tabel 5d. Status for aktive sager i TB		
	Pr. 09-02-2024	Pr. 01-07-2024
Aktive	37	40
Voksne	29	26
Familier	8	6*

*de 6 familiesager indeholder 14 aktive sager i BOV

Tabel 5e. Afsluttede Borgere/familier i perioden 01-03-23 - 01-07-24	
Familiesager - 4 sager afsluttet i TB	Voksensager - 14 sager afsluttet i TB
1 er flyttet	3 er flyttet
3 er afsluttet da der ikke længere er grundlag for indsats	6 har fået førtidspension
	2 har fået fleksjob
	2 har ikke tværgående indsats
	1 er selvforsørgende

I perioden 01-03-2024 – 01-07-2024 har 2 borgere med tilknytning til Tværgående Borgerforløb fået tilkendt førtidspension, og 1 borger er tildelt fleksjob. Derudover er 1 borger afsluttet til selvforsørgelse, og 2 borgere er afsluttet, idet de ikke længere modtager indsatser fra BOV, men alene modtager indsatser i BAK.

Udgiftsudvikling i tværgående sager:

Familiesager

Tabel 5f. Udvikling i udgifterne i fam. sager med tværgående indsatser			
	Familier 22/23	Familier 23/24	Udvikling
BOV	9.549.238	8.510.990	-1.038.248
BAK	1.611.654	1.782.430	170.776
SOM	0	0	0
DOS	1.854.906	2.370.980	516.074

Den økonomiske udvikling i familiesager viser, at der har været en nedgang i udgifterne der relaterer sig til indsatserne fra BOV med 1.038.247 kr. Det ses at arbejdet med at genforhandle kontrakter, og i nogle tilfælde skift af leverandører har betydet, at udgifterne til nogle familieindsatser er blevet reduceret.

Udgiftsstigningen på DOS-område på 0,5 mio. skyldes stigning af antallet af børn i Tværgående Borgerforløb der modtager specialundervisning på specialskole.

Stigningen på BAK-området skyldes stigning i forsørgelsesydelse, herunder takststigninger, samt at borgere, der er i målgruppen for Tværgående Borgerforløb, har skiftet forsørgelsesydelse (ex. fra kontanthjælp til ressourceforløbsydelse).

Voksne

	Voksne 22/23	Voksne 23/24	Udvikling
BOV	2.983.378	2.574.667	-408.711
BAK	2.680.596	3.620.014	939.418
SOM	71.001	36.591	-34.410
DOS	103.851	0	-103.851

Udviklingen i udgifter i voksen-sager i Tværgående Borgerforløb viser en nedgang i udgifterne relateret til indsatserne fra BOV med 0,4 mio. Det ses, at arbejdet med at genforhandle kontrakter har haft effekt.

Udviklingen i udgifter relateret til BAK, viser en stigning på 0,9 mio. hvilket skyldes øgede udgifter til forsørgelse og boligstøtte. Stigningen skyldes til dels takststigninger, men også at borgere skifter ydelse (ex. fra kontanthjælp til ressourceforløbsydelse). Udgifter ud over forsørgelse (lægeerklæringer, tolkeudgifter, uddannelse) er steget med godt 10 pct. i perioden fra 22/23 til 23/24 fra kr. 207.529 til kr. 232.934.

Overordnet er billedet for Tværgående Borgerforløb positivt, da det siden 1.3.2023 er lykket at understøtte 8 borgere til enten at blive helt eller delvis selvforsørgende (fleksjob), eller til ikke længere at modtage indsatser fra flere fagcentre.

IPS-indsatsen

Hørsholm Kommune har efter politisk beslutning ansat en IPS-konsulent med virkning fra den 1. marts 2024. IPS-konsulenten arbejder primært med sårbare ledige, der er i kontakt med psykiatrien eller i behandling via privatpraktiserende psykiater.

Hørsholm Kommune har indgået samarbejdsaftale med Psykiatrisk Center Nordsjælland. IPS-konsulenten er fysisk til stede på psykiatrisk afdeling i Helsingør minimum en dag om ugen, hvor der afholdes konference om nye patienter/borgere samt samtaler med de borger, der ønsker et tilbud om IPS-indsats.

Der modtages borgere fra Helsingør og Hillerød psykiatrisk afdeling. Indsatsens omdrejningspunkt er lønnede/ordinære timer, og der anvendes ikke praktik. Der er tale om et frivilligt tilbud, og borger kan i stedet vælge det "ordinære spor", som fokuserer på praktik som vejen til mestring af tilbagevenden til arbejdsmarkedet (efter raskmelding). Borgernes helbreds-/sygdomsmæssige baggrund er inden for det psykiatriske område og er bl.a. depression, skizofreni, angst og stressreaktion.

Der er pr. 1.7.2024 tilknyttet 8 borgere, der ønsker ansættelse i småjob eller på anden vis i timer på ordinære vilkår. Endemålet er i reglen ansættelse på fuld tid. Ingen borgere i IPS-indsats er endnu gået i ordinært arbejde.

Vores IPS-konsulent er uddannet til opgaven via Region Hovedstaden, og der samarbejdes på tværs af nordsjællandske kommuner i netværk. Derudover deler de kommunale IPS-konsulenter kontor på Psykiatrisk Center Helsingør, hvor de har mulighed for at udveksle erfaringer og sparre med hinanden.

Se også tabel 4 hvoraf det fremgår, at udviklingen i 1. kvartal ikke har været positiv i Hørsholm og fortsat ikke er på det ønskede niveau. Der forventes en fremgang som følge af det politiske initiativ.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-09-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering om nøgletalsrapporten til efterretning.

Punkt 2: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - Juni 2024

22/17076

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Ledigheden har gennem 2022 og 2023 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2023 og 2024 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har nu i næsten et år – og for første gang i nogle år – været højere end på samme tidspunkt året før, men forskellen er lille.

Forslag

Administrationen anbefaler, at

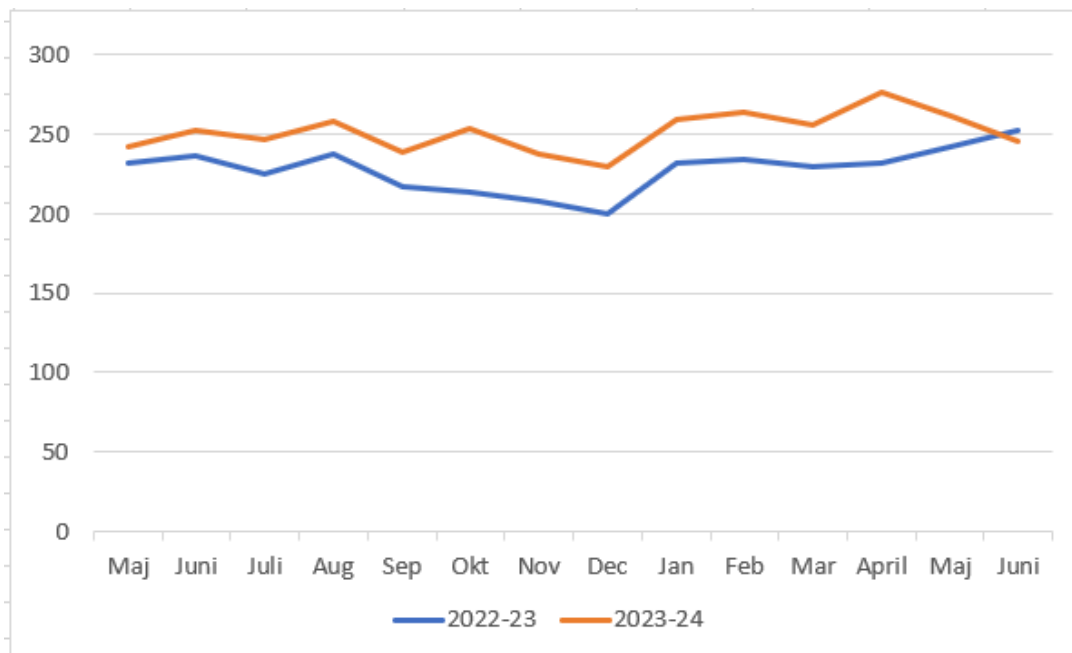
- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af figur 1 fremgår en lille stigning i ledigheden for januar og april. Den røde linje med den aktuelle ledighed krydser nu den blå linje med ledigheden året før. Udviklingen er positiv. Ledigheden ligger på samme niveau nu som ved samme periode sidste år, men set over de seneste 12 måneder højere end de forrige 12 måneder.

I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.

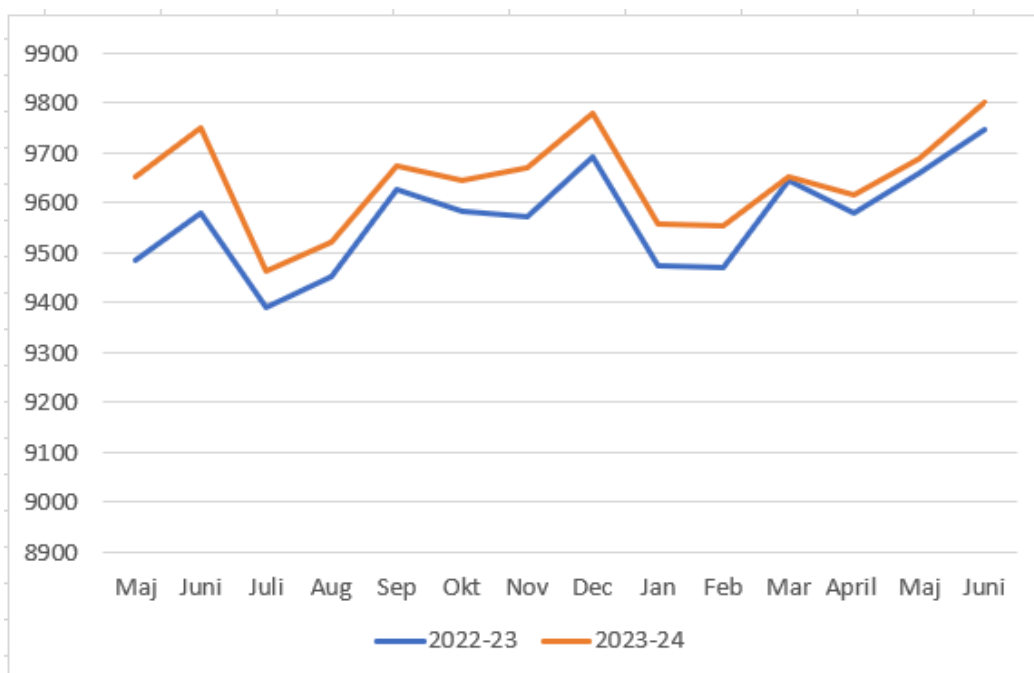


Figur 1. Ledighed i

Hørsholm Kommune, fuldtidspersoner (jobparate)

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse som indikeres af den røde linje, fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år, selv om gabet til sidste år er skrumpet lidt set i forhold til perioden før februar.

Kommunens befolkningstal har på det seneste været konstant, men nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der ca. 310 66-årige borgere.



Figur 2. Lønmodtagere i

Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-09-2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om udviklingen i ledigheden til efterretning.

Punkt 3: Meddelelser

23/13173

Sagens forløb:

EBU

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 09-09-2024

DI's undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed er på dagsordenen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets næstkommende møde.

Der er møde i Erhvervsrådet den 8. oktober 2024 kl. 17.00.

Punkt 4: Underskriftsark

23/13166

Sagens forløb:

EBU