

REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 07-02-2022

Mødedato Mandag d. 07. februar 2022 kl. 07:30

Mødested MC13

Mødedeltagere Jan H. Klit (C), Birger Bøgeblad (V), Jacob Schulze (V), Charlotte Kirchheiner (C), Henrik Klitgaard (B)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 februar.....	4
Tværgående prioritering af indsats for en forbedret erhvervsvenlighed.....	9
Valg af ny næstformand.....	12

Punkt 1: Meddelelser

22/239

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er berammet til kl. 7.30-10.00.

Mødetiden tilpasses denne gang til at være kl. 7.30-9.00. Herved bliver der mulighed for, at der kan afholdes møde i styregruppen vedr. Innovationsfestival kl. 9-10.

Medlemmerne af Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget udgør styregruppen for Innovationsfestival. Konsulenthuset "Fremtidsfabrik" forbereder og deltager i mødet i styregruppen.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-02-2022

Næste møde (marts) afholdes i Jobhuset i Ved Klædebo.

Punkt 2: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2022 februar

21/223

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager omtrent kvartalsvist en rapport om ledighedens udvikling, dels samlet og dels på målgrupper, og om hvordan udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen forløber.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022 besluttet, at rapporteringen så vidt muligt retter sig mod de centralt fastsatte mål, som der findes data for. I denne rapport fremlægges

- 1) status for ministerens resultatmål og fokusmål ifm. skærpet tilsyn,
- 2) status for ministermål med dataunderstøttelse,
- 3) status for den overordnede ledighedsudvikling

I tidligere nøgletalsrapporter til udvalget har STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) standardrapport med detaljeret status og benchmark på yderligere en række områder været vedlagt. Efter en opgradering af Jobindsats.dk bliver standardrapporten med benchmark ikke længere produceret i sin oprindelige form, og den påtænkte erstatning på Jobindsats er endnu ikke på plads. Det samme gælder en række andre rapporter på Jobindsats, og for flere af de rapporter, som er genpubliceret, gælder det, at data i flere tilfælde ikke er opdateret siden efteråret.

Ledigheden er for tiden faldende som følge af samfundets genåbning, og lettelsen af restriktionerne hen over sommeren og efteråret har igen givet jobcentret handlemuligheder, hvor særligt den virksomhedsrettede indsats på grund af corona var vanskeliggjort. Genindførelsen af visse restriktioner ultimo 2021 kan endnu ikke ses i data, da STARs seneste opdateringer i nogle tilfælde er helt tilbage fra medio 2021 og senest fra oktober 2021.

Det foreslås, at udvalget drøfter opfølgningen på målene.

Forslag

Administrationen foreslår

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning

Sagsfremstilling

Resultatmål og fokusmål

I Beskæftigelsesplan 2022 skal der være fokus på en række mål, som der følges op på, forudsat de understøttes af registerdata.

Det omfatter følgende, centralt fastsatte mål, hvoraf 1) og 2) har betydning for, om kommunen er inspirationskommune eller snarere skal under statsligt tilsyn:

1. Overordnet resultatmål: Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår, se tabel 1.

2. To fokusmål vedr. aktiviteter:

- A. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, som har afholdt færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder, se tabel 2.
- B. Maksimalt 20 pct. ledige med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, se tabel 3.

Når kommunen præsterer tilfredsstillende på ovenstående, opnås status som ”inspirationskommune”.

Endvidere er der i lighed med tidligere år sat en række såkaldte ”ministermål”:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Flere ledige skal opkvalificeres. Her findes data, se tabel 4.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Her findes data, se tabel 5.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målet er ikke dataunderstøttet.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Målet er (endnu) ikke dataunderstøttet.

3) Status for den overordnede ledighedsudvikling fordelt på målgrupper er vist i tabel 6.

1) Rapportering – resultatmål og fokusmål

Tabel 1. Resultatmål. Beskæftigelsesministeriets benchmark. Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, 3. kvartal 2020 - 2. kvartal 2021

	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel i pct. point (N)	Placering på ranglisten
Allerød	6,1	6,0	-0,2 (-20)	29
Gentofte	6,5	6,3	-0,3 (-120)	20
Hørsholm	6,6	6,4	-0,2 (-20)	25
Lyngby-Taarbæk	6,9	6,9	-0,1 (-20)	38
Rudersdal	6,5	6,1	-0,4 (-130)	12

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel, Jobindsats. Data er de samme som fremlagt for EBU i november 2021.

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Det ses, at Hørsholms løfteevne er over middel, idet ledigheden er 0,2 pct.point mindre end forudsigelsen iflg. rammevilkårene. Dette rækker til en 25. plads på ranglisten. Som det ses af notatets sidste tabel, falder ledigheden i det seneste år knap så meget i Hørsholm som i resten af landet, nemlig med 0,2 pct.point mod 0,3 pct.point i hele landet.

Tabel 2. Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Oktober 2021
Hele landet	4,9 (4.942)
Allerød	9,0 (15)
Gentofte	11,2 (77)
Hørsholm	6,0 (12)
Lyngby-Taarbæk	11,2 (76)
Rudersdal	11,7 (47)

Kerneydelsen i myndighedsarbejdet er den såkaldte jobsamtale, som er jobcentrets vigtigste redskab i understøttelsen af borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet. Kun 6,0 pct. af ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed, hvilket er en forbedring ift. juli 2021, da andelen var 12,4 pct%.

Tilsvarende forbedringer ses i landet som helhed og hos sammenligningskommunerne. Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

Tabel 3. Fokusmål. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneders anciennitet og derover, andel i pct. (N)

	Oktober 2021
Hele landet	18,5 (16.815)
Allerød	26,2 (42)
Gentofte	24,9 (157)
Hørsholm	28,8 (57)
Lyngby-Taarbæk	26,8 (169)
Rudersdal	21,6 (82)

Kilde: Jobindsats

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er aktive tilbud, som i denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Blandt ledige i Hørsholm med mere end 12 måneders anciennitet har 28,8 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud under de seneste 12 måneders ledighed.

Andelen har været stigende gennem første del af 2021 og var for juli på -32,6 pct. men er nu begyndt at falde igen. Andelen steg også i landet som helhed og for sammenligningskommunerne i første halvår 2021, men falder nu også her. Den landsdækkende tendens har rod i corona hhv. efterårets genåbning af samfundet.

Iflg. statslige udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Det er et opmærksomhedspunkt, at Hørsholm efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen har fokus på at sætte indsatser i gang for de ledige og herunder især ledige med længere anciennitet.

2) Rapportering – ministermål med dataunderstøttelse

Tabel 4. Ministerens mål. Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, andel i pct. (N)

	Juli 2021
Hele landet	0,5 (1.039)
Allerød	0,2 (1)
Gentofte	0,4 (7)
Hørsholm	0,4 (1)
Lyngby-Taarbæk	0,2 (3)
Rudersdal	0,3 (4)

Kilde: Jobindsats. Data er de samme som fremlagt for EBU i november 2021.

Målingen opgør antal og andel A-dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere, som i en given måned har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i form af enten 'ordinær uddannelse', 6 ugers jobrettet uddannelse eller voksenlærlingeforløb.

Hørsholm ligger med 0,4 pct. lidt under landsgennemsnittet for dette mål, hvilket bl.a. skyldes, at kommunen har mange akademikere blandt de ledige, der som udgangspunkt ikke kan modtage 6 ugers jobrettet uddannelse. Desuden påvirkes resultatet af Voksenlærlingeordningen, der er målrettet ufaglærte borgere, som fylder relativt lidt i Hørsholm.

I Hørsholm og i de fleste sammenligningskommuner er det i perioden udelukkende modtagere af A-dagpenge, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. I landet som helhed er der også modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, hvor disse grupper til sammen udgør 22 pct. af alle forløbene. En medvirkende forklaring for Hørsholm er således også, at det er Hørsholms strategi at skruer ned for vejledning og opkvalificering og op for virksomhedsrettet aktivering.

Tabel 5. Ministerens mål. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, andel i pct. (N)

	April 2020	Oktober 2020	April 2021	Oktober 2021
Hele landet	38,6 (17.849)	43,5 (20.400)	44,5 (20.887)	51,3 (23.962)
Allerød	44,4 (132)	46,9 (142)	49,4 (152)	55,7 (165)
Gentofte	41,7 (227)	47,0 (261)	47,5 (261)	54,1 (291)
Hørsholm	42,4 (100)	39,6 (93)	41,3 (97)	48,3 (115)
Lyngby-Taarbæk	45,9 (216)	48,3 (231)	49,3 (239)	53,0 (254)
Rudersdal	38,9 (195)	43,8 (222)	41,6 (211)	51,2 (258)

Kilde: Jobindsats

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og indvandrere i Hørsholm er steget fra 42,4 pct. i april 2020 til 48,3 pct. i august 2021. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne, hvor stigningstakten har været højere, således at Hørsholm nu som den eneste ligger under 50 pct. Jobcentret har fokus på at styrke udviklingen i beskæftigelsen blandt kommunens flygtninge og indvandrere.

3) Rapportering – udvikling i målgrupper

Tabel 6. Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 3. kvartal 2021 ift. 3. kvartal 2020

(tabellen indgik tidligere i STAR's standard nøgletalsrapport, som p.t. er utilgængelig pga. opgradering af Jobindsats, men er her sammensat af grunddata)

3. kvartal 2021	Antal fuldtidspersoner	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point	
		Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år, hele landet
Ydelsesgrupper i alt	1.535	10,8	18,3
A-dagpenge	244	1,7	2,2
Kontanthjælp	100	0,7	1,5
Uddannelseshjælp	36	0,3	0,8
Revalidering	5	0,0	0,1
Forrevalidering	10	0,1	0,0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	58	0,4	0,3
Sygedagpenge	248	1,7	2,4
Jobafklaringsforløb	14	0,1	0,4
Ressourceforløb	52	0,4	0,6
Ledighedsydelse	32	0,2	0,4
Fleksjob	185	1,3	2,3
Førtidspension	419	2,9	6,0
Efterløn	132	0,9	1,4
Beskæftigede*	9.196	n/a	-
SU-modtagere	n/a	n/a	-
Øvrige	n/a	n/a	-
Befolkning (16-66 år)	n/a	-	-

* Opgjort for august måned

n/a: Ikke tilgængelig p.t. pga. opgradering af Jobindsats

-: Opgøres ikke

Oversigten viser overordnet, at ledigheden i procent af befolkningen mellem 16 og 66 år er faldet lidt mere i Hørsholm end i resten af landet, nemlig med 0,8 pct.point mod 0,6 pct.point i hele landet. Faldet i Hørsholm er på 92 fuldtidspersoner ift. 2. kvartal, og skyldes især færre a-dagpengemodtagere (51 fuldtidspersoner) og færre sygedagpengemodtagere (33 fuldtidspersoner), mens der for de øvrige ydelsesgrupper er mindre forskydninger i enten positiv eller negativ retning.

Mål vedr. virksomhedsrettet aktivitet, jf. Budget 2021-2024

På budgettet for 2021 er der forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat for A-dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere.

Opgørelse af virksomhedsrettet aktivering for A-dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere kan p.t. ikke ske med data fra Jobindsats pga. opgradering af sitet jobindsats.dk.

Økonomi/personale

Intet

Kommunikation

Intet

Sagens tidligere behandling

Opfølgingsdata for beskæftigelsesindsatsen forelægges for udvalget omtrent kvartalsvist.

Noter til bilag

Intet

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-02-2022

Taget til efterretning

Punkt 3: Tværgående prioritering af indsats for en forbedret erhvervsvenlighed

21/11982

Sagens forløb:

EBU - ØU

Baggrund

Dansk Industri (DI) producerer årligt en undersøgelse af kommunernes lokale erhvervs-klima, hvor Hørsholm Kommune i 2021 fik en placering som nr. 84. Undersøgelsen er baseret på 1) en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder, 2) en spørgeskemaundersøgelse blandt kommunaldirektørerne samt 3) en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen. I Hørsholm kommune har 44 af DI's medlemsvirksomheder med tilsammen mindst 775 medarbejdere svaret på spørgeskemaundersøgelsen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) vil gerne arbejde for at forbedre kommunens placering men har også erkendt, at ikke alle kategorier og indikatorer er lige vigtige, lige påvirkelige eller lige egnede til at lave om på.

På det grundlag har EBU over nogle møder i efteråret 2021 drøftet målingen og kan nu fremsætte et forslag til, hvilke parametre vi på tværs af kommunens serviceområder skal forsøge at gøre noget ved.

Målingerne har i en årrække være mindre gunstige for Hørsholm. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget satte i forrige valgperiode en række initiativer i gang for at øge dialogen med virksomheder og virksomhedernes kendskab til mulighederne for service mv. fra kommunen. Initiativerne omfatter velkomstbreve til nye virksomheder i kommunen, årligt to møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget åbent for virksomheder, introduktions- og oplysningsmøder for virksomheder med administrationen, erhvervspeje mv.

Forslag

Administrationen foreslår,

1) at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget at tiltræde den prioritering af indsatsområder, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har foretaget, jf. sagsfremstillingen

2) at Økonomiudvalget beder de berørte stående udvalg om i løbet af første halvår 2022 (eller inden for en anden frist efter Økonomiudvalgets bestemmelse) at redegøre for, hvilke konkrete initiativer man vil iværksætte inden for de prioriterede indsatsområder med henblik på at forbedre den målte erhvervsvenlighed i indeværende valgperiode.

Sagsfremstilling

Af bilaget til sagen – DI's minirapport om Hørsholm – fremgår de 10 kategorier, kommunen er blevet målt på, og man kan se et antal underliggende indikatorer (målepunkter) i hver enkelt kategori.

På møder i efteråret 2021 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget prioriteret følgende kategorier og underliggende indikatorer, som udvalget foreslår udtaget som prioriterede indsatsområder:

- Kategorien ”Brug af private leverandører” med underliggende indikatorer (vedrører især Økonomiudvalget og Byudviklingsudvalget) (Hørsholms placering er nr. 88)
- Kategorien ”Grøn udvikling” med underliggende indikatorer (Klima- og Miljøudvalget) (placering 92)
- Kategorien ”Arbejdskraft” (vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget) (placering 69), herunder især indikatorerne:
 - ”Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft” (placering 91), og
 - ”Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne” (placering 87)
- Kategorien ”Information og dialog med kommunen” (vedrører alle udvalg) (placering 61), herunder især indikatoren:
 - ”Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere” (placering 69)

De prioriterede indikatorer i øvrigt er:

- "Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed" – under kategorien "Kommunal sagsbehandling" (vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget) (placering 93)
- "Kompetent og effektiv sagsbehandling ifm. byggesager" – under kategorien "Kommunal sagsbehandling" (vedrører Byudviklingsudvalget) (placering 89)
- "Medarbejdernes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde" (hvor udvalget især ønsker fokus på intern kollektiv trafik i Hørsholm Kommune) – under kategorien "Infrastruktur og transport" (vedrører Byudviklingsudvalget) (placering 37)
- "Byggesagsgebyr (timepris)" – under kategorien "Skatter, gebyrer og erhvervsarealer" (vedrører Økonomiudvalget) (placering 85)

Følgende kategorier og indikatorer prioriteres ikke som særligt indsatsområde:

- Kategorien "Overordnet erhvervsvenlighed" med indikatoren "Anbefaling af kommunen"
- Indikatorer vedr. nettoindpendling, køreplanstimer pr. indbygger og det kommunale vejnet under kategorien "Infrastruktur og transport"
- Indikatorer vedr. antal fuldtidsbeskæftigede ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed, ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel og ranking af forskel i forventet og faktisk andel på førtidspension under kategorien "Arbejdskraft"
- Kategorien "Uddannelse" med indikatorer vedr. karakterer ved folkeskolens afgangseksamen, uddannelse efter grundskolen, elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, kommunens understøttelse af samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne og kommunens politik ift. udskolings elever i erhvervspraktik
- Indikatorer vedr. sagsbehandlingstider for hhv. bygge- og miljøsager samt kompetent og effektiv sagsbehandling for hhv. virksomhedernes miljøforhold og sygedagpengesager under kategorien "Kommunal sagsbehandling"
- Kategorien "Digitale rammer" med indikatorer vedr. bredbåndsdækning, mobil bredbåndsdækning, kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning, kommunens digitale erhvervsrettede services, kommunens brug af data, teknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktioner og services samt kommunens eventuelle etablering af såkaldte Smart City løsninger
- Indikatorer vedr. kommunal udskrivningsprocent, grundskyldspromille, kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer, erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse, sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling samt hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning under kategorien "Skatter, gebyrer og erhvervsarealer"
- Indikatorer vedr. dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne under kategorien "Information og dialog med kommunen"

På nogle områder ønsker man nok ikke at lave store ændringer. Det kan f.eks. gælde de unges præference for gymnasiet frem for erhvervsskoler, som iflg. DI er mere "erhvervsvenlige". Eller "ændring over tre år i andel unge med en uddannelse efter grundskolen", hvor Hørsholm Kommune i forvejen ligger meget højt.

Indpendling er iflg. DI mere erhvervsvenligt end udpendling, men man kan sætte spørgsmålstegn ved, om Hørsholm skal eller kan gøre noget ved det.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er i øvrigt opmærksom på:

- At størrelsen af byggesagsgebyret har sammenhæng med kommunens skatteprocent, som er forbundet med den kommunale udligning, og at en reduktion af byggesagsgebyret på grund af udligning alt andet lige vil øge kommunens samlede gebyr- og skattetryk.
- At det på nogle områder kan være dyrt og meget vanskeligt at lave ændringer, f.eks. offentlig transport.
- At på nogle områder kan det være svært at operationalisere en ændring. Det gælder f.eks. for sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet, hvor i gennemsnit kun en ud af fem af virksomhedernes sygedagpengesager ligger i Hørsholm, idet medarbejderne typisk er indpendlere fra andre kommuner.

Økonomi/personale

Den prioriterede indsats til fremme af kommunens erhvervsvenlighed skal ske inden for rammerne af de eksisterende personaleressourcer.

Timepris for byggesagsbehandling (byggesagsgebyr) indgår i budgetforliget for 2022-2025.

Kommunikation

-

Sagens tidligere behandling

Senest på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 14. december 2021

Noter til bilag

DI's rapport for Hørsholm Kommune

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-02-2022

1) Tiltrådt.

2) Tiltrådt.

Udvalget ønsker, at der til behandlingen i Økonomiudvalget vedlægges en skematisk oversigt i bilag, hvoraf det lidt klarere fremgår, hvilke områder der prioriteres til indsats, og hvilke der ikke gør.

Bilag

Hørsholm Erhvervsklima2021.pdf

Punkt 4: Valg af ny næstformand

21/15628

Sagens forløb:

EBU

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelses skal vælge en ny næstformand i udvalget.

Forslag

Administrationen indstiller,

- 1) at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget vælger en næstformand.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på møde den 31. januar 2022 fritaget Annette Wiencken (C) fra hvervet som medlem af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. På samme møde tog Kommunalbestyrelsen til efterretning, at Valggruppe 1 (A,B,C og F) har udpeget Jan Klit (C) som nyt medlem af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på sit konstituerende møde den 8. december 2021 valgt Annette Wiencken som næstformand i udvalget. Udvalget skal derfor vælge en ny næstformand.

Udvalgsmedlemmerne har pligt til at modtage valg til næstformand.

Valget foretages som flertalsvalg, og valgperioden er indtil videre den samme som kommunalbestyrelsens funktionsperiode.

Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 07-02-2022

Jan H. Klit blev enstemmigt valgt.