

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 08-12-2025**

**Mødedato** Mandag d. 08. december 2025 kl. 07:30

**Mødested** 13.1.13 Karen Blixen

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (T), Charlotte Kirchheiner (C), Birgitte Dyreborg (V) (Fravær), Lars Frederik Thalbitzer (V), Tomas Dyrbye (C)

## Indholdsfortegnelse

Evaluering af delegationsplanen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	3
Ungehuset, Jobhuset og Ungeløftet.....	4
Jobindsatsen - navn og organisering mv.....	8
Input til erhvervsstrategi.....	10
Budget vedr. myndighed og indsats for indrejste flygtninge/fordrevne.....	12
Nytårskur 2026.....	15
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 4. kv. ....	17
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm August 2025.....	25
Meddelelser.....	28
Underskriftsark.....	29

# Punkt 1: Evaluering af delegationsplanen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

25/10048

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen har den 29. september 2025 besluttet at alle fagudvalg bør gennemføre en evaluering af delegationsplanen i indeværende periode.

## Forslag

Administrationen indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at evaluere den nuværende delegationsplan for udvalgets område.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen opfordrer til at alle fagudvalg evaluerer delegationsplanen med henblik på at give input til de nye delegationsplaner, som fremlægges i løbet af 2026.

Det er ikke lovpligtigt for en kommune at have en delegationsplan, men det er udbredt praksis i mange kommuner. Der er tradition i Hørsholm Kommune for at have en delegationsplan.

Delegationsplanen skaber klarhed over beslutningskompetencer og ansvarsfordeling mellem det politiske og administrative niveau og tager udgangspunkt i den gældende styrelsesvedtægt. Delegationsplanen fungerer som et opslagsværk, der giver både politikere og administration et samlet overblik over sagsgange og beslutningskompetencer inden for centrale lovgivnings- og sagsområder.

Planen bygger på en opstilling af de områder, hvor sager og beslutninger skal behandles politisk. Denne tilgang sikrer, at delegationsplanen forbliver overskuelig og kun indeholder det nødvendige.

En delegationsplan kan ikke være udtømmende, og administrationen vil derfor altid i nogle tilfælde vurdere, om sager med særlig politisk relevans bør forelægges det politiske niveau til beslutning eller orientering. Kommunalbestyrelsen har altid mulighed for at tilbagekalde delegation i konkrete sager.

Hørsholm Kommunes aktuelle delegationsplaner er senest godkendt af kommunalbestyrelsen den 26. august 2019.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bedes evaluere planen vedr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som kan ses via hjemmesiden: [Delegationsplan for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område](#)

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget havde ingen bemærkninger til den nuværende delegationsplan for udvalgets område.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## Punkt 2: Ungehuset, Jobhuset og Ungeløftet

25/4128

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

I forbindelse med Ungeløftet orienterede administrationen på møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 18. august 2025 om, at det var i overvejelse fremover at huse Ungehuset i lokaler i Jobhuset. Til møde i udvalget d. 10. november fremlagde administrationen en sag med orientering om status for Ungeløftet og herunder bl.a. om, at der var igangsat en proces med henblik på, at Ungehuset flytter til Jobhuset på Lyngsø Allé.

Bevæggrunden for at flytte Ungehusets aktiviteter til Jobhuset er at give mulighed for at introducere IPS-metoden for Ungehusets målgruppe inden for de eksisterende budgetmæssige rammer og som en del af en samlet pakke i Ungeløftet med statsligt tilskud til en række andre aktiviteter for udsatte unge.

Udvalget besluttede på grundlag af sagen d. 10. november, at Ungehuset for nuværende skal fastholde sin lokation i Ådalsparken, og at administrationen skal udarbejde et nyt udkast til gennemførelse af IPS-metoden i Ungeløftet, som kan forelægges udvalget til beslutning. I sagen skal aktiviteterne (nuværende og fremtidige) i Ungehuset og de økonomiske rammer (nuværende og fremtidige) omkring dette beskrives, ligesom målgruppens tanker skal belyses.

Administrationen har nu udarbejdet en sådan sag og fremlægger den hermed.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at administrationen arbejder videre med, at Ungehuset flytter til Jobhuset på Lyngsø Allé.

### Sagsfremstilling

#### Kort historie

Den aktuelle indsats for unge over 18 år i Ungehuset kan føres tilbage til et projekt kaldet Styrkeprøven, som for et par årtier siden blev iværksat af midler fra Koordinationsudvalget for den rummelige arbejdsmarkedsindsats. Målgruppen for Styrkeprøven og Ungehuset var og er unge, der har svært ved at passe ind i uddannelsessystemet, og som samtidig kan have problemer i form af misbrug, kriminalitet, ensomhed eller sociale problemer.

Efter politisk beslutning blev indsatsen i 2019 integreret i Ungehuset, budgettet til øvrig drift blev reduceret, og der blev i en periode i et vist omfang kombineret ressourcer med ressourcer under Børn- og Skoleudvalget på tværs af aldersgrupper over og under 18 år. Der blev i 2023 skåret 0,25 mio. kr. i Ungehusets og Jobhusets budget med henvisning til mulighederne for et tættere samarbejde med Jobhuset.

Inden for de seneste år er skoleområdets specialaktiviteter blevet separeret fra Ungehusets, idet man vurderede, at de unge skolesøgende ikke havde gavn af samværet med de mere voksne unge.

## Målgruppen

Målgruppen er unge, der har svært ved at passe ind i uddannelsessystemet, og som samtidig kan have problemer i form af misbrug, kriminalitet, ensomhed, sociale eller psykiske udfordringer. En overvejende del af de unge er i behandling via psykiatrien eller venter på at få et behandlingstilbud. De psykiatriske profiler omhandler angst, depression, skizoidtypiske lidelser, social angst og selvskadende adfærd. En del af de unge har tillige diagnoser som ADHD, Aspergers og Autisme mv.

Den unges psykiske profil betyder ofte, at den unge isolerer sig og ikke har let ved at møde i frem sammen med andre unge, har svært ved at finde ud af, hvad de kan, og hvilke muligheder de har for uddannelse eller arbejde.

Der er i mindre grad end tidligere tale om urolige og utilpassede unge eller unge med tilknytning til bandelignende grupperinger eller unge i risiko for at få en sådan tilknytning. Det kan bl.a. have at gøre med, at bandemiljøet i området og tilgrænsende områder er svækket.

## Metode og aktiviteter

I Ungehuset arbejdes der med en tilknytningsmodel, der indebærer, at et forløb kan startes op med 4 online møder. Mange unge ønsker online kontakt, men deres sygdomsbillede og behandling peger på, at de skal eksponeres og trænes i at indgå i sociale fællesskaber. Efter onlinemøder, tilbydes den unge at møde til individuelle møder med deres kontaktperson i Ungehuset.

I enkelte tilfælde hentes den unge på hjemmearchivadressen og følges til Ungehuset. De individuelle møder, som forsøges begrænset til 4, har til formål at gøre den unge fortrolig med Ungehuset, og klar til at indgå i en mindre gruppe af unge. Hvis den unge ikke har vanskeligt ved at mødes med andre unge, starter de med fremmøde ved henvisningen til Ungehuset.

I Ungehuset arbejdes der med afklaring af den unge til uddannelse eller arbejde. Der undervises og trænes i forhold til personlige og sociale kompetencer, afdækning af faglige kompetencer og ønsker for fremtiden. Hovedparten af de unge har afbrudte skole/uddannelsesforløb bag sig, og enkelte har gennemført STU. Der arbejdes med at besøge virksomheder, typisk i små grupper og sjældnere enkeltvist når rammen (skema og fremmøde) tillader det.

Ungehuset samarbejder med psykiatrien, Voksenteamet i Center for Børn og Voksne, egen læge og den unges netværk, med henblik på at sikre, at der sker en koordinering af den samlede indsats for den unge.

Der er tale om skrøbelige unge, hvor netværket ikke kan understøtte de unges behov for støtte, og hvor indsatsen i forhold til at skabe struktur i hverdagen, udvikle sociale og personlige kompetencer, fastholde behandling og sikre progression bedst understøttes via en samlet indsats.

## Økonomi og aktiviteter før og efter en flytning

Ungehuset har et lønbudget på ca. 0,8 mio. kr. Der er to medarbejdere tilknyttet på deltid. Dette er gældende både før og efter en evt. flytning af Ungehusets aktiviteter til Jobhusets lokaler.

Der er tale om et tilbud efter beskæftigelseslovgivningen, og aktiviteterne er uddannelses- eller beskæftigelsesrettede. De kan som tidligere nævnt tage afsæt i undervisning og træning rettet mod personlige og sociale kompetencer, evt. psykiatrisk behandling, afdækning af faglige kompetencer og ønsker for fremtiden mv. Der kan for den enkelte unge være en ganske lang indflyvning, herunder tilvænning til at komme hjemmefra, være sammen med andre unge osv.

Med bolig i Jobhusets lokaler vil der være mulighed for interne aktiviteter (ud over de eksisterende aktiviteter i Ungehuset), som i højere grad er arbejdspladslignende og/eller fremmer en tilvænning til det at arbejde og udføre nogle funktioner og være i et fællesskab og på en arbejdsplads med pligter, forventninger og relationer. Det kan også være i relation til uddannelse. Miljøet i Jobhuset er generelt skånsomt. For at imødekomme de unges behov for at kunne trække sig fra det store fællesskab, og der forberedes der tillige en indretning med særlig mulighed for afskærmning af Ungehusets unge.

Endvidere vil der være bedre mulighed for at praktisere IPS-metoden for Ungehusets målgruppe. IPS (individuel planlagt job med støtte) handler kort sagt om at iværksætte en gradvis og nænsom introduktion til arbejdet for psykisk udsatte/syge borgere i samarbejde med Psykiatrien. Introduktionen er gerne i form af relativt få, ordinære (lønnede) timer, som borgeren kan beholde. Det er fremfor et egentligt praktikforløb, som er uden løn og ofte i lidt større timetal. Det er målet at forøge omfanget af timer i dialog og samarbejde med borgeren.

Ungehusets medarbejdere og andre medarbejdere i beskæftigelsesområdet vil blive efteruddannet i indsatsstypen og vil skulle ledsage borgere ud på virksomheder og støtte dem der. Den lidt større bemanning i Jobhuset og Ungehuset tilsammen vil give en fleksibilitet, der bedre tillader en medarbejder at fokusere på en enkelt borger og ledsage vedkommende til en virksomhed.

## Borgernes tanker

Områdets medarbejdere har gennemført en drøftelse af XXX med en gruppe af borgere i Ungehuset. Under det indledende spørgsmål YYYY afspejler drøftelserne, at .....

Under behandlingen af dagsordenpunktet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev følgende fremlagt og føjes her til sagsfremstillingen:

I forbindelse med sagens forberedelse har administrationen gennemført en kort spørgeskemaundersøgelse samt individuelle interviews med tre unge, der aktuelt benytter Ungehuset. Der var alene tre fremmødte borgere, idet nogle unge pt. er i praktik, mens andre af målgruppen har udfordringer med fremmøde. Dette understøtter vurderingen af, at IPS-metoden i højere grad vil kunne favne målgruppen, særligt de unge med betydelige psykiske udfordringer.

De tre interviewede unge blev talt med hver for sig, men deres tilbagemeldinger er overvejende ensartede. De giver udtryk for, at de trives i Ungehusets nuværende rammer, som for dem skaber den struktur i hverdagen, de har behov for.

De fremhæver især trygheden i de fysiske rammer samt det tætte og overskuelige fællesskab, som er opstået mellem de unge.

To af de tre udtrykker en bekymring for, om en flytning til Jobhuset vil kunne imødekomme deres behov for rolige og afskærmede lokaler, hvor de kan føre trygge samtaler uden afbrydelser. Alle tre understreger, at en eventuel flytning vil kræve en vis tilvænningsstid, da uforudsigelighed i forvejen udgør en væsentlig barriere i deres hverdag.

Administrationen vurderer derfor, at når de kendte og trygge medarbejdere fortsat er til stede omkring de unge, og der etableres egnede, afskærmede lokaler i Jobhuset, vil en flytning ikke få negative konsekvenser for målgruppen. Tværtimod kan en flytning – med de rette forudsætninger – både skabe adgang til et bredere aktivitetsmiljø og give bedre mulighed for at implementere IPS-metoden på en måde, der matcher de unges behov

## **Økonomi/personale**

To medarbejdere flyttes til Jobhuset. Den ene er på deltid, den anden er på fuld tid, men udfører også andre opgaver, herunder vedr. handicapkompenserende ordninger generelt. De to medarbejders tilknytning til ungegruppen vil være uændret.

Der sker ingen budgetændringer eller andre ændringer i økonomien for indsatsen for Ungehusets målgruppe. Samlokaliseringen muliggør arbejdet med IPS for Ungehusets borgere uden at øge kommunens udgifter inden for ØVO-rammen (Øvrig vejledning og opkvalificering), som kommunerne af staten er blevet pålagt at reducere – i Hørsholms tilfælde med ca. 0,9 mio. kr.

Hvis arbejdet med IPS for Ungehusets borgere skal udføres i Ungehuset, vil det kræve yderligere bemanding på stedet i et omfang skønsmæssigt svarende til 0,5-0,75 årsværk, hvilket kan belaste budgettet og ØVO-rammen. Det vil bl.a. afhænge af, om andre opgaver meningsfuldt kan følge med. Blandt andre ulemper vil være, at der ikke opnås den tidligere beskrevne nærhed til egne aktiviteter, som i højere grad er arbejdspladslignende, som er noget med at udføre funktioner og være i et fællesskab og på en arbejdsplads med pligter, forventninger og relationer osv.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte, at administrationen arbejder videre med, at Ungehuset flytter til Jobhuset på Lyngsø Allé.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## **Punkt 3: Jobindsatsen - navn og organisering mv.**

25/5034

### **Sagens forløb:**

EBU-ØU-KB

### **Baggrund**

Et folketingsflertal har aftalt en beskæftigelsesreform, som vil medføre en række forenklinger og opgavebortfald på beskæftigelsesområdet. Man skal til dels arbejde på en anden måde, og området behøver ikke længere at hedde ”jobcenter”. KL og regeringen har aftalt den økonomiske ramme for implementeringen af reformen, og der er nu lovgivning på vej til implementering af den politiske aftale om en reform.

I denne sag forelægges spørgsmålet om, hvad det hidtidigt benævnte jobcenter fremover skal hedde, og Kommunalbestyrelsen orienteres om en midlertidig begrænsning af friheden i den politiske organisering af de opgaver, der hidtil er blevet varetaget i ”jobcentret”.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler

1) At tage til efterretning, at kommunen til og med den 31. december 2029 fortsat skal placere beskæftigelsesindsatsen samlet i ét stående udvalg

2) At godkende, at der ikke fastsættes et nyt navn til den del af Center for Borger, Arbejde og Kultur, der hidtil har heddet ”jobcenter”, men at betegnelsen ”jobcenter” blot bortfalder

### **Sagsfremstilling**

Den politiske organisering af beskæftigelsesindsatsen

Den 5. november 2025 er der fremsat ”Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love”. Lovforslaget forventes vedtaget i 2025.

I medfør af lovforslagets § 2 ændres i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. sådan, at ”§ 4. Kommunalbestyrelsen skal til og med den 31. december 2029 placere beskæftigelsesindsatsen efter § 3, stk. 2, samlet i ét stående udvalg efter lov om kommunernes styrelse...”

Det vil det sige, at de kommunale opgaver, der før reformen løses i et jobcenter, til og med 2029 fortsat skal løses under ét enkelt stående udvalgs område. Man må f.eks. ikke foretage en politisk opdeling, hvor man lægger opgaver vedr. kontanthjælpsmodtagere til socialudvalget og lægger opgaver vedr. jobparate borgere i et erhvervsudvalg.

Dette har betydning ifm. kommunens politiske konstituering. Efter udløbet af 2029 bortfalder denne begrænsning.

Beskæftigelsesindsatsens navn

Af samme "Forslag til Lov om ændring...", § 1, nr. fremgår, at "Overalt i loven ændres »jobcenteret« til: »kommunen«". Kravet om betegnelsen "jobcenter" bortfalder altså i forbindelse med, at kommunen frisættes med hensyn til den administrative organisering af beskæftigelsesindsatsen.

Herefter har kommunen tre muligheder: 1) Kommunen kan vælge, at beskæftigelsesindsatsen uændret varetages i et organisatorisk område med navnet "Jobcenter". 2) Kommunen kan vælge et nyt navn til det organisatoriske område, der varetager beskæftigelsesindsatsen. 3) Betegnelsen "jobcenter" kan bortfalde uden at blive erstattet af en anden betegnelse end den overordnede centerbetegnelse "Borger, Arbejde og Kultur" (BAK).

Administrationen vurderer, at der ikke er behov for at finde et nyt navn til den del af Center for Borger, Arbejde og Kultur, der nu iflg. gældende lov skal hedde "jobcenter". Fremtidige borgere, der skal have en indsats efter beskæftigelseslovgivningen, møder det relevante afsnit eller den relevante medarbejder i Center for Borger, Arbejde og Kultur.

De aktiviteter, der nu er omfattet af betegnelsen "jobcenter", vil fremover være repræsenteret ved ordet "Arbejde" i centrets navn. Både i forhold til borgerens navigation i systemet og i forhold til kommunikation og information i almindelighed vurderes det uproblematisk, at betegnelsen "jobcenter" udgår.

Administrationen forventer at skilte med centerets navn "Center for Borger, Arbejde og Kultur" ved indgangen til rådhuset, hvor der nu er et skilt med teksten "Jobcenter".

## **Økonomi/personale**

Der vil være mindre udgifter til skiltning, rettelser af brevpapir og lignende.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

1) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at kommunen til og med den 31. december 2029 fortsat skal placere beskæftigelsesindsatsen samlet i ét stående udvalg.

2) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at der ikke fastsættes et nyt navn til den del af Center for Borger, Arbejde og Kultur, der hidtil har heddet "jobcenter", men at betegnelsen "jobcenter" blot bortfalder.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## Punkt 4: Input til erhvervsstrategi

25/10832

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Hørsholm Kommunes erhvervsstrategi 2020-2025 udløber snart, og det kommende udvalg for erhvervsområdet skal tilrettelægge en proces for udarbejdelse af strategi for en ny periode. Det afgående Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg kan vælge at bidrage med sine erfaringer og anbefalinger til det tiltrædende udvalg.

### Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

Drøfter og giver et kort input til det kommende udvalgs arbejde med en ny erhvervsstrategi og herunder evt. peger på centrale temaer og afgrænsninger, som bør indgå i strategien.

### Sagsfremstilling

Hørsholm Kommunes erhvervsstrategi 2020-2025 har haft fokus på at skabe et attraktivt erhvervs klima med styrkepositioner som bæredygtighed, social ansvarlighed og tæt dialog med erhvervslivet. Strategien har villet understøttet erhvervsservice, rekruttering, detailhandel, turisme og samarbejde i regionale vækstfora.

I punktform er der i strategien beskrevet følgende fokusområder:

- Professionel erhvervsservice med én indgang.
- Rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.
- Smidig bygge- og miljøsagsbehandling.
- Dialog og partnerskaber med erhvervslivet.
- Udvikling af detailhandel og bymidte.
- Turisme og kultur som vækstdrivere.
- Grøn omstilling og FN's verdensmål.

Undervejs i perioden er ambitioner og forventninger til strategiarbejdet dog nok reduceret bl.a. i forbindelse med besparelser på området vedr. erhverv og turisme.

Administrationen foreslår, at udvalget f.eks. drøfter:

- Erfaringer: Hvad har fungeret godt, og hvor er der behov for justering?
- Nye udfordringer: Digitalisering, grøn omstilling, internationalisering, e-handel.
- Afgrænsning: Skal strategien primært fokusere på kommunens rolle som serviceorgan, eller også på erhvervsfremme og partnerskaber?
- Samarbejde: Hvordan styrkes dialogen med erhvervsrådet og regionale aktører?

## **Noter til bilag**

Den nuværende Erhvervsstrategi 2020-2025 vedlægges

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler det kommende udvalg at komme mere ud på virksomhederne.

## **Bilag**

Erhvervsstrategi 2020-2025

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## **Punkt 5: Budget vedr. myndighed og indsats for indrejste flygtninge/fordrevne**

25/10871

### **Sagens forløb:**

EBU-ØU-KB

### **Baggrund**

Hørsholm Kommune har fra begyndelsen af krigen i februar 2022 efter gældende regler om midlertidigt ophold fra Udlændingestyrelsen fået visiteret 261 ukrainske fordrevne (data er fra Udlændingestyrelsen den 16/11-2025), og der kommer flere, fordi krigen fortsætter, og mange unge udrejser fra Ukraine. Seneste tal fra Udlændingestyrelsen viser, at på landsplan rammer man nu 69.830 ansøgere om opholdstilladelse efter særloven siden krigen start.

Siden den 1. oktober 2025 er der til Hørsholm visiteret 31 ukrainere, og de fortsætter med at komme. De 31 ukrainere er de sidste af den gældende kommunekvote på 45 ukrainere ud af Udlændingestyrelsens seneste "batch" på 10.000 ukrainere.

Ud over de 31 nye ukrainere er det fra Udlændingestyrelsen meldt ud, at der efterfølgende åbnes for næste batch på 10.000 fordrevne ukrainere (kvoten fra 70.000 til 80.000 fordrevne ukrainere), hvoraf 45 ukrainere forventes at blive visiteret til Hørsholm Kommune. De 45 ukrainere forventes visiteret fra nu og de kommende måneder i en endnu ikke kendt rytme. Styrelsen har, jf. vedlagte skrivelse, varslet, at der på grund af presset ekstraordinært vil blive visiteret borgere til modtagelse i juledagene.

Der er i hovedsagen tale om voksne personer, der skal have en integrationsindsats bl.a. indeholdende indkvartering, virksomhedsrettet aktivering, sprogtilbud, indsats for børn og unge m.m.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler

1) At bevillingen på myndighedsområdet vedr. beskæftigelse og integration (konto 6.53) forøges med 325.000 kr. i 2026 og efterfølgende år

2) At bevillingen til indsatser vedr. integrationsborgere (konto 5.60) forøges med 325.000 kr. i 2026 og efterfølgende år

### **Sagsfremstilling**

Indrejsen af ukrainere er accelereret i de seneste uger, og det må forventes at fortsætte i de kommende uger og måneder. Økonomiske konsekvenser vedr. behov for indkvartering forelægges i en særskilt sag, når de faktiske løsningsmuligheder er belyst. I denne sag forelægges blot det umiddelbare behov for at kunne tilbyde den lovpligtige integrationsindsats.

Kommunens integrationsindsats for fordrevne ukrainere omfatter en helhedsorienteret tilgang, hvor der lægges vægt på hurtig boligplacering, adgang til danskundervisning og støtte til at komme i arbejde. Kommunen anviser som udgangspunkt en midlertidig bolig og hjælper med praktiske forhold som registrering, sundhedskort og økonomiske ydelser.

Der tilbydes danskundervisning gennem det relevante sprogcenter, og vi samarbejder med frivillige kræfter for at skabe sociale netværk og hverdagsrådgivning. For børn prioriteres hurtig indskrivning i dagtilbud og skole, mens voksne får adgang til jobvejledning og virksomhedsrettede forløb, da beskæftigelse er en central del af integrationsindsatsen.

Derudover samarbejdes med lokale foreninger om at tilbyde fritidsaktiviteter, som styrker trivsel og fællesskab. Indsatsen er præget af fleksibilitet og tæt kontakt til den enkelte familie, da behovene varierer – fra psykosocial støtte til hjælp med transport og digital selvbetjening. Målet er at skabe en tryk og sammenhængende start, hvor ukrainere hurtigt bliver en del af lokalsamfundet og får mulighed for at klare sig selv.

Budgetjuridisk er der tale om både myndighedsarbejde og indsatser. Grænsen er lidt flydende, men myndighedsdelen handler om at holde indsatser i integrationsprogrammet i gang, herunder myndighedssamtaler, visitation til sprogskole, visitation til jobindsats/praktikker, opfølgning på skole og praktikker osv. Indsatsen er den udførende del, hvor man f.eks. finder en praktik til borgeren og sætter praktikforløbet på virksomheden i gang.

Den aktuelle indrejse de seneste uger og de kommende uger (ekskl. kommende batch/kvoté) på 31 personer svarer i sig selv til en hel myndighedsmedarbejders portefølje. Hvis stigningen på omkring 31 personer er varig, vil der derfor varigt være brug en hel myndigheds-medarbejder og desuden en styrkelse af indsatsområdet.

Foreløbigt søges dog kun om budget til en halv medarbejder på myndighedsområdet, mens tiden og indrejsen ses an. Endvidere søges om en halv medarbejder på integrationsindsats til håndtering af især arbejdsmarkedsdelen af de ca. 30 nye borgers indsatser.

Prognosen for dette hviler på et sammensat grundlag: På den ene side forventes der at blive åbnet for næste batch på 10.000 fordrevne ukrainere (kvoten fra 70.000 til 80.000 fordrevne ukrainere), hvoraf 45 fordrevne ukrainere forventes at blive visiteret til Hørsholm Kommune, og disse skal lægges oveni de 31, vi allerede har fået visiteret. På den anden side har vi en forhåbning om, at ukrainerne er relativt klar til det danske arbejdsmarked, så mange hurtigt kommer i arbejde.

Viser det sig, at ukrainerne kommer endog meget hurtigt i arbejde, og trækker det mod forventning ud med de næste visitationer fra Udlændingestyrelsen, vil der være grundlag for at reducere eller nedlægge stillingen igen.

Myndighed og indsats tænkes varetaget i en og samme person.

## **Økonomi/personale**

Der søges om kr. 325.000 kr. på myndighedsområdet vedr. beskæftigelse og integration (konto 6.53 løn) i 2026 og efterfølgende år samt kr. 325.000 til indsatser vedr. integrationsborgere (konto 5.60 løn) i 2026 og efterfølgende år.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

1) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at bevillingen på myndighedsområdet vedr. beskæftigelse og integration (konto 6.53) forøges med 325.000 kr. i 2026 og efterfølgende år.

2) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at bevillingen til indsatser vedr. integrationsborgere (konto 5.60) forøges med 325.000 kr. i 2026 og efterfølgende år.

## **Bilag**

Orientering om visitering af fordrevne fra Ukraine i forbindelse med jul og nytår 2025

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## **Punkt 6: Nytårskur 2026**

25/10833

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Hørsholm Kommune holdt i en årrække til og med 2022 en nytårskur for kommunens erhvervsliv. Kuren i 2021 blev på grund af COVID erstattet af en videohilsen fra borgmester og 1. viceborgmester, og efter 2022 blev nytårskuren afskaffet ifm. budgetreduktioner.

Der er nu på budget 2026-2029 afsat kr. 75.000 til afholdelse af to årlige arrangementer for kommunens erhvervsliv. Som det ene af disse foreslås afholdt nytårskur for kommunens virksomheder tirsdag d. 20. januar 2026.

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at der afholdes nytårskur for kommunens erhvervsliv tirsdag d. 20. januar 2026

### **Sagsfremstilling**

Administrationen foreslår, at der afholdes nytårskur for kommunens erhvervsliv tirsdag d. 20. januar 2026 kl. ca. 17-21 i klædefabrikkenes store mødesal.

Administrationen arbejder med et tema om generationers forskellighed og om ledelse og samarbejde med medarbejdere i forskellige aldre. Der vil være et både fagligt og humoristisk oplæg ved en kendt person på området.

Emnet kombineres med en lancering af Ungeløftet, hvor der introduceres til arbejdet med nye partnerskaber mellem kommunen, civilsamfundsorganisationer og virksomheder for at få flere udsatte unge i arbejde.

Der forventes i den forbindelse et indslag ved den danske organisation Code of Care, som Hørsholm Kommune er i partnerskab med i Ungeløftet. Code of Care arbejder for at fremme socialt ansvar og inklusion på arbejdspladser. Code of Care blev tildelt Kongeparrets Socialpris 2025 for organisationens arbejde med at inspirere og bygge bro imellem virksomheder og kommuner, så man i fællesskab lykkes med at få flere mennesker med særlige arbejdsbehov ind i arbejdsfællesskabet.

Der vil blive serveret et let måltid i vanlig stil, og der vil naturligvis være god mulighed for netværking.

Borgmester og udvalgsformand/-person forventes at agere vært mv.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte, at der afholdes nytårskur for kommunens erhvervsliv tirsdag den 20. januar 2026. Det afgående udvalg ønsker at deltage i nytårskuren.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## Punkt 7: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 4. kv

24/10682

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 09-12-2024 mål og fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2025. Det er mål mv., som ligger inden for de begrænsninger og rammer, som budgettet og lovgivningen giver.

I denne kvartalsrapport er enkelte data helt fra udgangen af 2024 og starten af 2025, så kvartalsrapporten udtrykker på de pågældende områder en status ved udgangen af sidste år og indgangen til i år.

Rapportens nøgletal vedrører følgende fokuspunkter, som blev besluttet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne
2. Etablering af arbejdspligten
3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
4. Langtidsledighed
5. Lønnede/ordinære timer (IPS)
6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen 2025 til efterretning.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2025 sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en rapport med nøgletal.

Overordnet viser data ligesom ved den seneste nøgletalsrapport, at der ikke er fremgang på alle områder. Vi er f.eks. fortsat under niveau vedr. tilbud til ledige med længere anciennitet (12+ måneder) end tidligere. Dette betyder at Hørsholm kommune fortsat ikke er kategoriseret som "inspirationskommune", men som "aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn".

Andelen af beskæftigede flygtninge er svagt faldende, og antallet af langtidsledige har varieret en smule, men holder sig forholdsvist stabilt. På de to områder ses tilsvarende tendenser på landsplan. Det er administrationens vurdering, at der over tid sker en vis variation op og ned i data, men udviklingen er ikke helt tilfredsstillende, og administrationen følger udviklingen på områderne nøje. Med hensyn til langtidsledige, jobparate borgere er tendensen d i Hørsholm end i resten af landet.

Nogle af de nævnte udviklinger afspejler som nævnt tilsvarende tendenser på landsplan. Både ledelse og medarbejdere har fokus på udviklingen og på at foretage evt. nødvendige justeringer af arbejds gange mv.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. samtaler og virksomhedsrettet indsats, herunder styrket indsats for aktivering i virksomhederne

Målet for indsatsen er at komme tilbage i kategorien inspirationskommune, samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede antal (tabel 1 og 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer med 12 måneders anciennitet eller mere, og som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).
- at personer med 12 måneders anciennitet eller mere, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover, er færre end 30% (tabel 1c).

<b>Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse</b>				
<b>3kv24-2kv25</b>	<b>Forventet antal</b>	<b>Faktisk antal</b>	<b>Forskel</b>	<b>Placering på benchmarkrangelisten</b>
Allerød	710	700	-10	35
Fredensborg	1.570	1.520	-50	21
Gentofte	2.180	2.040	-140	13
Hørsholm	690	660	-30	24
Lyngby-Taarbæk	1.820	1.730	-90	19
Rudersdal	1.540	1.400	-140	6

Tabel 1 - Kilde: Jobindsats.dk

Målingen i tabel 1 er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm Kommune opfylder målet, idet der er 30 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet. Dette placerer kommunen på en 24. plads, hvilket er to pladser lavere end ved den foregående måling, hvor Hørsholm lå på 22. pladsen. Placeringen vurderes dog stadig som tilfredsstillende. Beskæftigelsesministeriets næste benchmarkinganalyse offentliggøres d. 27. marts 2026.

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse								
	1kv24-4kv24				3kv24-2kv25			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel	Benchmark ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	670	650	-20	22	690	660	-30	24
A-dagpenge mv.	200	210	10	83	210	230	20	84
Kontanthjælp mv.	210	210	0	68	200	210	10	76
Sygedagpenge mv.	270	220	-50	3	270	220	-50	1

Tabel 1a - Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 1a viser Hørsholms rangering indenfor de tre primære ydelsesområder dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse områder udgør tilsammen den samlede rangering i beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, hvor Hørsholm i den seneste måling ligger som nummer 24 på landsplan.

Ses der på de enkelte ydelsesområder er der variation i, hvordan Hørsholm klarer sig. På

landsplan indtager Hørsholm 1. pladsen indenfor Sygedagpenge, hvilket er meget

tilfredsstillende. På A-dagpenge ligger Hørsholm over det forventede antal borgere på A-dagpenge, hvilket placerer Hørsholm på 84. pladsen. At vi ikke ligger bedre kan have at gøre med Hørsholms lediges sammensætning mht. alder, specialisering, tillægssikring mv., hvor et lidt højere specialiseringsniveau og borgernes lidt højere alder – og især kombinationen af disse faktorer – kan give en højere liggetid i systemet. Udbredelsen og effekten af tillægssikring er dog aldrig dokumenteret og kan ikke dokumenteres, men formodes at være der.

På Kontanthjælp ligger Hørsholm også over det forventede antal, hvilket rækker til 76. pladsen. Dette er en tilbagegang set ift. sidste rangering, hvor Hørsholm lå som nummer 68.

Kommunalbestyrelsen har på budget 2024 forstærket indsatsen med 0,5 mio. kr. vedr.

kontanthjælpsmodtagere med samtidig kontakt til psykiatrien, og denne indsats er godt i

gang. Der er dog mange faktorer i spil, herunder karakteren af borgernes udfordringer og

virksomhedernes parathed til at binde an med borgere med mange udfordringer.

Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler				
	Maj 2025	Jun 2025	Jul 2025	Aug 2025
Hele landet	9,3	9,3	9,2	9,8
Allerød	20,1	21,4	23,9	22,1
Fredensborg	10,1	9,6	8,1	8,4
Gentofte	14,7	15,9	15,4	16,8
Hørsholm	11,9	11,4	10,3	11,6
Lyngby-Taarbæk	5	5,7	5,7	5,5
Rudersdal	14	14,6	13,8	13,3

Tabel 1b - Kilde: Jobindsats.dk

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover har fået afholdt færre end 4 samtaler i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed.

Hørsholm kommune opfylder målet ved at holde sig under 20% for personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret.

<b>Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneder eller derover</b>				
	<b>Maj 2025</b>	<b>Jun 2025</b>	<b>Jul 2025</b>	<b>Aug 2025</b>
<b>Hele landet</b>	30,1	30,1	29,4	28,9
<b>Allerød</b>	38,3	36,5	39,1	35,4
<b>Fredensborg</b>	37,4	35,4	34,6	33,2
<b>Gentofte</b>	35	35,4	37,2	38,8
<b>Hørsholm</b>	41,9	42,9	45,3	44
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	17,5	17,9	17,4	17,6
<b>Rudersdal</b>	38,9	39,8	40,4	38,4

Tabel 1b - Kilde: Jobindsats.dk

Målingen i tabel 1c viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløb på 12 måneder eller derover hverken har deltaget i løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding i de seneste 12 måneder målt som andel af antal personer i alt med forløb af mindst 12 måneders varighed

Hørsholm kommune opfylder fortsat ikke målet, da Hørsholm kommune ligger over de maksimale 30 % for andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer i 12 måneder eller derover. Det samme gælder for nabokommunerne, som også ved seneste måling ligger over de maksimale 30% (undtagen Lyngby-Taarbæk).

Det er jobcentrets ambition at komme tilbage i kategorien ”inspirationskommune”. Jobcentret har i ledelsen og overfor medarbejderne sat øget fokus på, at alle ledige borgere i rette tid får det krævede tilbud og så vidt muligt deltager i det.

Det er især de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse (arbejdsløse fleksjobbere), der ikke kommer i tilbud inden for 12-måneders perioden. Der er tale om borgere med andre udfordringer end ledighed, og det kan være vanskeligt at finde virksomheder, der kan og vil opfylde skånebehov mv., bl.a. fordi

virksomhederne har travlt. Det har også betydning, at Hørsholm Kommune i mindre omfang end tidligere har kapacitet til at sende en mentor med ud på virksomheden og fungere som støtte på arbejdspladsen.

Status for de generelle effekt- og fokusmål er derfor, at Hørsholm kommune fortsat er kategoriseret som ”Aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn” og ikke som ”inspirationskommune”. Vi følger udviklingen tæt i administrationen og har iværksat en række tiltag. Det skal dog understreges, at både landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne også ligger under niveau, hvilket indikerer, at der er tale om en vanskelig opgave med nationale udfordringer.

## 2. Etablering af arbejdspligten

Vi har som mål at tilbyde aktivering efter reglerne om arbejdspligt til alle som ikke er fritaget for arbejdspligt. Vi følger udviklingen på området og rapporterer om, hvor mange som er omfattet af arbejdspligten, fritaget for arbejdspligten og i aktivering. De seneste tilgængelige data for området er fortsat pr. 1. juli 2025 og er derfor uændrede i forhold til den seneste nøgletalsrapport.

### Borgere omfattet af arbejdspligt d. 1. januar 2025

På baggrund af den nuværende sammensætning af ledige borgere er det opgjort, at 21 borgere i Hørsholm Kommune er omfattet af arbejdspligten fra den 1. januar 2025. En status pr. 1. juli 2025 viser, at 5 borgere er fritaget, 14 deltager i aktivering, og 2 er kommet i beskæftigelse.

### Borgere omfattet af arbejdspligt fra d. 1. juli 2025

Arbejdspligten kommer til at omfatte yderligere 27 borgere fra d. 1. juli 2025. Samlet set omfatter arbejdspligten i Hørsholm kommune derfor ca. 46 borgere pr. 1. juli 2025, hvoraf nogle er aktiveret og nogle er fritaget.

Ovenstående data bygger på manuelle sammentællinger, fra vores fagsystemer.

## 3. Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.

Målet er, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse						
	Sep 2024		Mar 2025		Sep 2025	
	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede	Andel beskæftigede
Hele landet	29.345	56,1	28.869	54,2	30.584	56,6
Allerød	194	60,2	195	59,8	213	65,7
Fredensborg	203	64,6	210	62,3	227	66,8
Gentofte	332	57,3	330	56,8	349	60,0
Hørsholm	152	55,5	150	53,2	147	51,9
Lyngby-Taarbæk	318	62,1	312	61,3	320	62,0
Rudersdal	297	55,9	304	55,3	328	58,2

Tabel 3 - Kilde: Jobindsats.dk

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I målingen opgøres således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

Hørsholm kommune ligger under landsgennemsnittet og opfylder ikke målet om at præstere lige så godt som sammenligningskommunerne. Der ses et mindre fald i antallet af beskæftigede i målgruppen i kommunen.

Som i nævnt i den forrige kvartalsrapport viser en endnu ikke offentliggjort rapport fra Rigsrevisionen, at Hørsholm er blandt de kommuner, der hyppigst giver det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Her får mere end 75 % af alle flygtninge det første virksomhedsrettede tilbud til tiden. Rapporten fra Rigsrevisionen bliver forelagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget når den snart udkommer og ikke længere er fortrolig.

#### 4. Langtidsledighed

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, hvis der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Antal langtidsledige personer. Alle job-/udd.parate							
	Sep 2024	Nov 2024	Jan 2025	Mar 2025	Maj 2025	Jul 2025	Sep 2025
Alder i alt	56	63	65	64	59	50	61
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	.	.	.	.	.	.	.
25-29 år	.	.	.	.	.	3	6
30-34 år	6	6	6	6	5	.	.
35-39 år	7	8	9	6	6	4	5
40-44 år	4	4	5	7	8	5	4
45-49 år	7	7	7	6	8	10	13
50-54 år	11	12	12	10	5	6	8
55-59 år	6	7	6	5	7	8	9
60-64 år	12	14	14	17	12	9	10
65+ år	.	4	4	5	5	4	5
Data Mangler*	-3	-1	-2	-2	-3	-1	-1

Tabel 4 – Kilde: Jobindsats.dk

Data i tabel 4 og 4a er endnu ikke opdateret med de nyeste data, og derfor svarer tallene til de samme data som ved den seneste status for nøgletal. Den næste opdatering af jobindsats forventes at finde sted den 20. november 2025.

Som det fremgår af tabel 4, har antallet af langtidsledige personer vist udsving, men samlet set har det været relativt stabilt. Antallet steg fra 56 personer i september 2024 til en top på 66 i januar 2025, hvorefter det faldt til 50 personer i juli 2025. Udviklingen peger på en sæsonbetonet stigning i vintermånederne og et svagt fald i foråret. Tabellen viser desuden, at der stadig er en betydelig overvægt af 50+ årige i gruppen af langtidsledige og at gruppen +45 år har været stigende.

Tabel 4a viser, at stigningen i langtidsledighed ligger i gruppen af forsikrede ledige og ikke på kontanthjælpsområdet.

Som nævnt i tidligere sag, har vi for at styrke indsatsen vedr. langtidsledighed blandt seniorer, takket ja til at deltage i puljefinansieret projekt sammen med Frederiksberg, København, Gentofte, Brøndby, Herlev, Gladsaxe og Tårnby med projekt titlen ”Senior Advisory Board”, som involverer virksomheder og sparringspartnere i virksomhederne. Projektet forventes afsluttet d. 30. november 2026. Administrationen forelægger den afsluttende projektrapport for udvalget, når den er klar.

Antal langtidsledige fordelt på ydelser							
	Sep 2024	Nov 2024	Jan 2025	Mar 2025	Maj 2025	Jul 2025	Sep 2025
A-dagpenge	47	57	60	58	56	46	56
Kontanthjælp	9	6	5	6	3	4	5

Tabel 4a – Kilde: Jobindsats.dk

## 5. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	3. kv 2024	4. kv 2024	1. kv 2025	2. kv 2025
Hele landet	11,7	12,5	12,2	11,5
Allerød	13	11,4	11,1	9,1
Fredensborg	11,2	11,2	12,6	12,2
Gentofte	11,2	10,2	9,9	10,4
Hørsholm	10	10,6	9,3	10
Lyngby-Taarbæk	13,9	14,3	11,5	13,1
Rudersdal	12,9	13,4	11,5	12,1

Tabel 5 – Kilde: jobindsats

Af tabel 5 fremgår det, at udviklingen i de seneste kvartaler har ligget stabilt i Hørsholm, dog fortsat ikke på det ønskede niveau da kommunen placerer sig i den nederste halvdel blandt sammenligningskommunerne. Kommunen har efter politisk beslutning prioriteret Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), hvor der i et samarbejde med psykiatrien arbejdes særligt med småjobs/ordinære timer for sårbare ledige, idet metoden i en række studier har vist sig særligt effektiv for denne gruppe.

Jobcentret arbejder på at implementere metoden, ikke blot hos IPS-konsulenten, men generelt i arbejdet med praktikker og lignende. Resultaterne er ikke tilfredsstillende, og jobcentret søger fortsat inspiration i sine netværk for at klare sig bedre.

#### 6. Tværgående Borgerforløb (TB) og Koordineret Ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. To gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, nemlig i nøgletalsrapporten for september og marts måned

### Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## Punkt 8: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm August 2025

22/17076

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har siden november 2024 ligget en anelse over ledigheden året før og med den sædvanlige, sæsonbetingede stigning fra december til januar i år.

Den usædvanligt høje stigning i januar-marts 2025 er ophørt, og ledigheden er faldende igen i juni og juli 2025, men niveauet er fortsat højere end på samme tidspunkt året før. Administrationen følger udviklingen tæt med henblik på at sikre grundlaget for opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har indstillet, og Kommunalbestyrelsen har i august måned besluttet en indsats for at imødegå udviklingen vedr. langtidsledighed.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

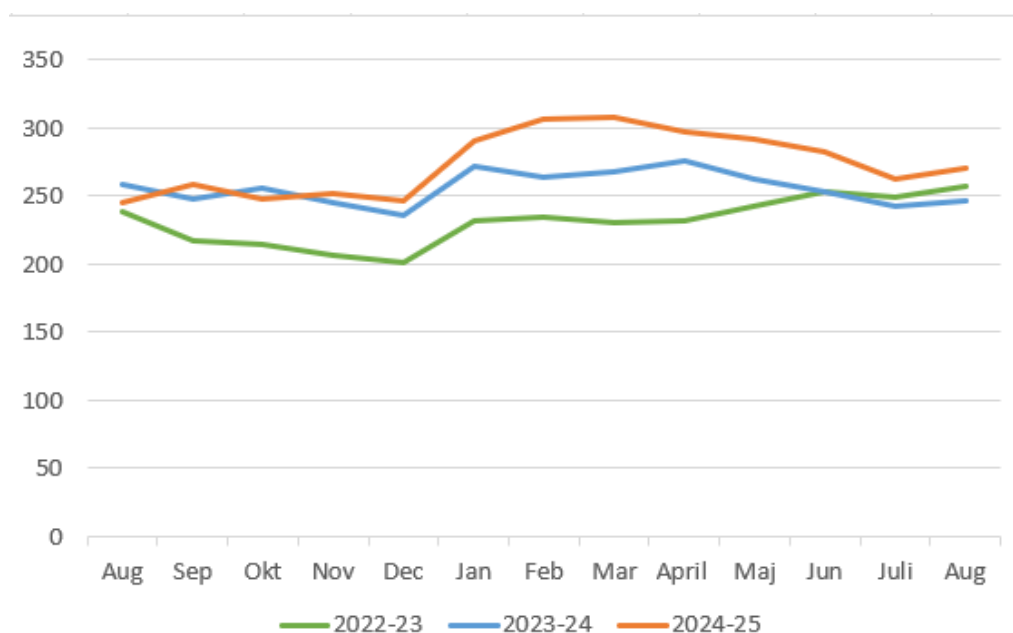
### Sagsfremstilling

Ser man på de seneste tre år i tabel 1, har ledigheden generelt været på et lavere niveau i 2022-23 (grøn linje), mens den har været lidt højere i 2023-24 og 2024-25, med større udsving, især i begyndelsen af hvert år. Den sæsonmæssige tendens, hvor ledigheden stiger i begyndelsen af året og falder mod slutningen, er tydelig i alle tre år. Udviklingen i begyndelsen af nuværende år har dog været lidt højere end vores oprindelige prognoser, ligesom det observerede fald i december er mindre end i tidligere år.

Udviklingen i januar-marts 2025 gav anledning til bekymring, da stigningen i ledigheden var usædvanligt høj sammenlignet med samme periode i de foregående år. De nyeste data viser dog, at ledigheden ses mere stabil nu, og forskellen til tidligere år er blevet mindre. Niveauet er stadig højt, og administrationen følger udviklingen nøje, da der stadig kan opstå udfordringer med at løse de lovpligtige opgaver. I løbet af de seneste 12-18 måneder har arbejdsløsheden i Hørsholm og på landsplan stort set fulgt samme udvikling. Vi forventer derfor ikke nogen betydelig påvirkning af refusionsforholdene.

Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere, som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate

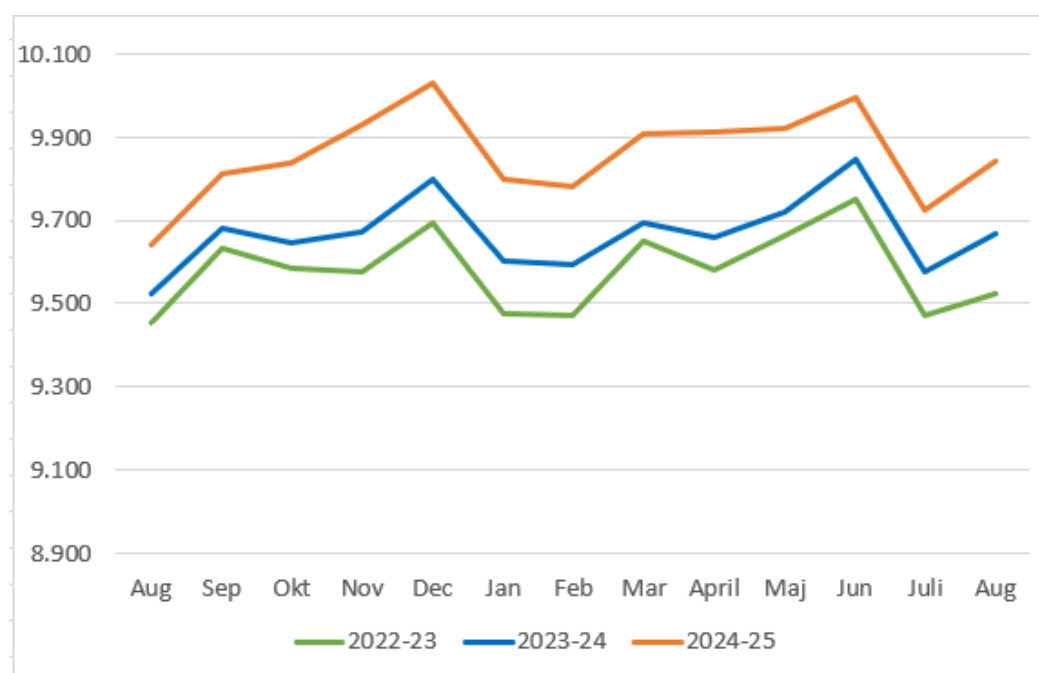
ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner (Jobparate).

Af figur 2 nedenfor fremgår, at den aktuelle beskæftigelse, som indikeres af den røde linje er stigende og fortsætter med at ligge højere end året før (blå linje). Det er positivt, at beskæftigelsen fortsat er højere end samme periode sidste år. De store fald i beskæftigelsen i januar og juli er en almindelig tendens og ses også på landsplan. I december 2024 var der for første gang mere end 10.000 Hørsholm-borgere i beskæftigelse.

Nettostigningen i beskæftigelse over de seneste år kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). Derudover kan det seneste års stigning i beskæftigelse til dels forklares af en vækst i kommunens befolkningstal.



Figur 2. Beskæftigede i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner.

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonsving.

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## **Punkt 9: Meddelelser**

24/11433

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 08-12-2025**

Udvalget og administrationen takkede for godt samarbejde i den forløbne valgperiode.

Administrationen orienterede om placeringen af Hørsholm Kommune i en national forsøgsordning for forsikrede ledige i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)

## **Punkt 10: Underskriftsark**

24/11432

**Sagens forløb:**

EBU

**Fraværende** Birgitte Dyreborg (V)