

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 23-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 23. januar 2018 kl. 07:30

Mødested Mødelokale D1

Mødedeltagere Henrik Klitgaard (B), Kristian N. Jensen (V), Morten Bast Hall
(C), Charlotte Kirchheiner (C), Ann Lindhardt (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget - Introduktion.....	4
Regeringens udspil til kommende Beskæftigelsesreform.....	5

Punkt 1: Meddelelser

17/16710

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2018

Henrik Klitgaard orienterede om borgmesterens nytårskur for erhvervslivet, der blev afholdt i Trommen den 22. januar 2018.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede det afholdte arrangement, og vil fortsætte drøftelserne med henblik på, at justere indhold og format til næste nytårskur.

Punkt 2: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget - Introduktion

17/15134

Baggrund

Administrationen har udarbejdet præsentationsmateriale for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets arbejde.

Forslag

Præsentationsmaterialet præsenteres på udvalgets møde i januar af administrationen.

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en introduktion til fagudvalgets arbejde med baggrundsviden, politikker og strategier.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2018

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning, og besluttede derudover følgende:

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal i løbet af foråret på rundtur og besøge relevante områder. Der bliver tale om 2 formiddage.
- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal i løbet af foråret have en generel drøftelse af turismestrategien.

Bilag

Erhvervs-og Beskæftigelsesudvalget - Introduktion

Bilag Folder om erhvervsstrategi-2016-2020.pdf

Beskæftigelsesplan 2018.pdf

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 3: Regeringens udspil til kommende Beskæftigelsesreform

17/19194

Baggrund

Regeringen har sat sig for, at beskæftigelsesindsatsen skal forenkles. På den baggrund er Regeringen kommet med et udspil til en beskæftigelsesreform ud fra deisen om; ”at vi skal have alle med”.

Forslag

Administrationen orienterer om hovedpunkterne i den kommende beskæftigelsesreform og anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af sammenhængsreformen, fremlægger regeringen et udspil, med en lang række initiativer, der samlet set kan skabe en langt mere enkel beskæftigelsesindsats.

Grundelementerne i udspillet er følgende:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Forenkling af den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen
5. Fokus på kommunernes resultater

Nedenfor fremgår en oversigt over indholdet i de enkelte grundelementer, som vedrører den kommende beskæftigelsesreform.

Færre og mere enkle proceskrav indeholder:

- Færre proceskrav til samtaleforløbet
- Èt krav til ret og pligt tilbud for alle målgrupper (f.eks. pligten til deltagelse i aktivering)
- Alle målgrupper omfattes af standby-ordningen. Standby-ordningen omhandler meget alvorligt sygemeldte, som kan fritages for kontakt til Jobcentret i en periode.
- Udvidelse af reglen om mindre intensiv indsats for de borgere, som står overfor påbegyndelse i nyt job, overgang til barsel eller efterløn)
- A-kasser kan deltage i videosamtaler i stedet for fysisk fremmøde
- Registreringskrav til ledige lempes
- Systematiske henvisningsforløb afskaffes
- Særskilt mentorkontrakt afskaffes

Ens regler på tværs af målgrupper indeholder:

- Ensretning af varighedsbegrænsninger for virksomhedspraktik
- Ens regler for tilbud til unge under 18 år uden ydelse
- Udsatte skal have mulighed for praktik på ansættelsessted
- Klarerer jobsigte med virksomhedspraktik
- Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering
- Mulighed for ordinær uddannelse for ledige fleksjobvisiterede
- Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år
- Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus samt test
- Kun én varslingspulje

Flere digitale løsninger indeholder:

- Forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte i virksomhederne. Dette vedrører, når ledige skal ansættes i job med løntilskud eller i praktik.

- Ensretning af merbeskæftigelseskravet. Det betyder, at man ikke må fyre en medarbejder for at ansætte en anden person i samme stilling, med tilskud fra kommunen
- En digital indgang for virksomhederne (VITAS)
- Det digitale ansøgningsystem for virksomheder rulles ud til flere områder
- Obligatorisk selvbookning af samtaler udvides til flere målgrupper
- Alle skal have et CV
- Obligatorisk brug af Min Plan. Min Plan, er borgerens dokument, der udarbejdes mellem borger og Jobcenter, og dette kan tilgås elektronisk via Jobnet.
- Foranalyse til Det Virtuelle Jobcenter

Forenkling af den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen indeholder:

- Forenkling af registreringerne af udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats

Fokus på kommunernes resultater – alle skal med, indeholder:

- Det spor blev allerede lagt med aftalen om kommunernes økonomi for 2018. Her blev regeringen og KL enige om, at en omfattende regelforenkling af beskæftigelsesindsatsen skal følges op med en retvisende benchmarking af både kommunernes indsats og resultater.

For yderligere information om indholdet af udspillet til beskæftigelsesreformen, henvises der til bilaget.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 23-01-2018

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Regeringens udspil til en beskæftigelsesreform