

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2021 d. 20-10-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 20. oktober 2020 kl. 07:30

**Mødested**           Rådhuset/Blok 13 1.sal/MC14

**Mødedeltagere**    Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Kristian N. Jensen  
(V), Morten Bast Hall (C), Ann Lindhardt (V)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Åbent møde for virksomheder den 24. november kl. 07:30 - 08:00.....	4
Undersøgelse af jobcentrenes kontakt med borgerne under nedlukningen af beskæftigelsesindsatser	5
Nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet.....	7
Forslag til beskæftigelsesplan 2021.....	10
Brug af joblog - opfølgning på initiativretsforslag.....	12
Afrapportering på integrationsområdet.....	14

## **Punkt 1: Meddelelser**

20/339

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020**

Formanden orienterede om, at processen med rammeudbud på håndværkerområdet er i gang, og de lokale håndværkere viser interesse for udbuddet.

## **Punkt 2: Åbent møde for virksomheder den 24. november kl. 07:30 - 08:00**

20/12697

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde i marts 2019, at der årligt afholdes to åbne møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Næste møde afholdes d. 24. november som en del af selve udvalgsrådet.

Formålet er at give Hørsholms virksomheder mulighed for at møde udvalget og drøfte emner, som virksomhederne finder relevante. Et andet sigte med møderne er ligeledes, at politikernes kendskab til det erhvervsmæssige landskab øges, hvilket politikerne kan tage med ind i det politiske arbejde.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget lytter til evt. fremmødte virksomheder og tager deres bemærkninger til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunens virksomheder er ved opslag på hjemmesiden og ved brev til nye virksomheder inviteret til åbent møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen henter de fremmødte virksomhedsrepræsentanter ved rådhusets hovedindgang kl. 7.30. I opslaget om mødet er der informeret om, at det åbne møde begynder kl. 7.30. Mødet afholdes i udvalgets mødelokale.

I annonceringen af mødet fremgår følgende:

”Åbent møde – for virksomheder i Hørsholm kommune

Åbent møde er din mulighed for som virksomhedsejer eller virksomhedsrepræsentant at komme i dialog med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i Hørsholm Kommune. Alt du skal gøre er at møde op ved Hørsholm Rådhus’ hovedindgang den 24. november kl. 7.30 med lyst til at drøfte emner, både store og små, med medlemmerne i udvalget.

Hvis du som virksomhed ønsker at sende en kort beskrivelse af dit ærinde/emne skal det sende til følgende adresse:

[cib@horsholm.dk](mailto:cib@horsholm.dk)

Åbent møde giver dig mulighed for at bringe emner på banen, som interesserer dig og din virksomhed, og som du gerne vil drøfte med det politiske udvalg. Hensigten er at skabe en mere direkte kommunikation mellem Hørsholm Kommune og virksomhederne, således, at det i endnu højere grad bliver muligt at reagere og handle i forhold til virksomhedernes behov i Hørsholm Kommune.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget håber, at mange virksomhedsejere og virksomhedsrepræsentanter har mulighed for at deltage, så vi sammen kan få skabt et endnu stærkere erhvervsliv i Hørsholm Kommune. Vel mødt den 24. november.

Hvor: Hørsholm Rådhus, Slotsmarken 13, 2970 Hørsholm.

Hvornår: 24. november 2020.

Tidspunkt: kl. 07:30 – 08:30.

Læs mere om Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde og udvalgets medlemmer her:

<https://www.horsholm.dk/politik/kommunalbestyrelsen/de-politiske-udvalg>”

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020**

Det blev besluttet, at virksomhederne skal tilmelde sig arrangementet, og at mødet afholdes virtuelt via Microsoft Teams.

## **Punkt 3: Undersøgelse af jobcentrenes kontakt med borgerne under nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen**

20/11690

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen under Coronakrisen betød, at der bl.a. på beskæftigelsesområdet blev etableret ekstraordinære foranstaltninger i et forsøg på at minimere spredningen af COVID-19.

På beskæftigelsesområdet medførte det, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet i perioden fra 12. marts til 27. maj 2020. Suspendingen betød, at de ledige ikke skulle stå til rådighed og dermed var fritaget for jobsøgning, deltagelse i tilbud (fx virksomhedsrettede tilbud) samt deltagelse i samtaler.

En omfattende spørgeskemaundersøgelse fra august 2020 udarbejdet af KL og konsulenthuset Marselisborg viser, at de ledige, der valgte fortsat at have kontakt med jobcentret under nedlukningen, hvilket et flertal valgte, var meget tilfredse med kontakten og ikke mindst kontaktformen, som primært foregik telefonisk.

Et stort flertal vil gerne, at muligheden for telefoniske samtaler med jobcentrene, som udløber pr. december 2020, bevares.

### **Forslag**

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget;

- drøfter undersøgelsens resultater
- tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen betød ikke, at jobcentrene stoppede med at kontakte borgerne. Landet over opretholdt jobcentrene derimod kontakten, primært pr. telefon, hvilket ovennævnte undersøgelsen dokumenterer, at der har været stor tilfredshed med blandt borgerne.

Undersøgelsen er foretaget blandt 5.778 respondenter, som er tilknyttet 12 jobcentre fordelt på geografi og størrelse.

I undersøgelsen og i tidligere undersøgelser bekræfter kommunerne, at telefoniske og virtuelle samtaler bør være en del af værktøjskassen i den aktive beskæftigelsesindsats.

Udpluk af undersøgelsens resultater

- 81 pct. af respondenterne er enten meget tilfreds eller tilfreds med kontakten under nedlukningen. 5 pct. er utilfreds eller meget utilfreds.
- 66 pct. af respondenterne vil i meget høj grad eller høj grad været interesseret i, at flere af deres samtaler kunne foregå via telefon eller video. 8 pct. af borgerne ønsker det Slet ikke eller I mindre grad.
- 56 pct. af respondenterne har været i kontakt med jobcenteret to eller tre gange under nedlukningen. 14 pct. har været i kontakt med jobcenteret fire gange eller flere. I 56 pct. af tilfældene var det jobcentret der tog kontakt.
- 83 pct. af respondenterne oplevede jobcentrets opsøgende kontakt som positiv. 3 pct. har været enten overvejende negative eller negative.
- 66 pct. af respondenterne er meget enige eller enige i, at kontakten under nedlukningen i højere grad har handlet om det, der var vigtigst for dem. 61 pct. af respondenterne har fundet dialogen hjælpsom i deres aktuelle situation.
- De respondenter, som i nogen, høj eller meget høj grad vil være interesseret i enten telefoniske eller virtuelle møder, fremhæver især den reducerede transporttid og at samtalen er lettere at planlægge. Dette gælder for hhv. 68 og 59 pct. Flere vurderer ligeledes, at de vil føle sig mere tilpasse ved at sidde hjemme, at kontakten vil blive mere fokuseret og mere ligeværdig.

Jævnført en Momentum undersøgelse foretaget af KL fremgår det, at landets jobcenterchefer ser en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen, hvis jobcentre fortsat har mulighed for at afholde jobsamtaler med de ledige som telefon – eller videosamtaler.

Link til undersøgelsen – Jobcentrenes indsats under suspensionen af beskæftigelsesindsatsen grundet Covid-19:  
<https://www.kl.dk/media/24363/analysenotat-jobcentrenes-indsats-under-suspensionen-af-beskaeftigelsesindsatsen-grundet-covid-19.pdf>

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020**

Udvalget drøftede undersøgelsens resultater og tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

rapport-undersogelse-af-de-lediges-oplevelse-af-kontakten-med-jobcentrene-under-nedlukningen.pdf

## Punkt 4: Nøgletalsrapport på beskæftigelsesområdet

20/12697

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder en nøgletalsrapport, som forelægges for udvalget kvartalsvist.

Administrationen orienterer med nøgletallene om status for beskæftigelsessituationen i Hørsholm Kommune, dels overordnet og generelt, dels for udvalgte fokusområder, jf. tidligere beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU).

Juli-rapporten foreligger nu med data for nogle målgrupper frem til og med juni 2020 – og inkluderer fra medio marts data for de fleste målgrupper inkl. den stigende ledighed som følge af Corona.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om benchmark og nøgletal for beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

### Sagsfremstilling

I det følgende redegøres for nogle hovedtendenser i de seneste måneders udvikling. Redegørelsen tager udgangspunkt i det vedlagte nøgletalsnotat (se bilag).

Jf. nøgletalsnotatet ses der i pkt. 1-5 på hovedtendenserne i de seneste måneders udvikling i målgrupper målt i forhold til arbejdsstyrken. Dernæst ses der på udvalgte tendenser i de seneste måneders udvikling i den virksomhedsrettede indsats, jf. også tidligere rapporter til EBU (pkt. 6-8).

Nøgletalsrapporten er vedlagt som bilag.

Udvikling i målgrupper

#### 1. Status i andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen

Siden januar 2018 og frem til januar 2020 ses der overordnet en stabil og tilfredsstillende udvikling i målgrupperne, jf. figur 1, 2, 3, 7 og 11 i bilaget. Af figur 1 og 2 kan man se, at den stabile ledighedssituation i offentligt forsørgede borgere, som ses på landsplan, også ses i Hørsholm Kommune, selv om Hørsholm Kommune i forvejen har relativt få borgere på offentlig forsørgelse (tallene er ekskl. folkepension). Fra marts ses en markant stigning på landsplan og i Hørsholm, hvilket kan forklare med Corona-situationen og den delvise nedlukning af landet.

Af figur 2 ses, at andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen og på landsplan har været stigende med 0,5 pct. sammenlignet med samme kvartal forrige år. Status i Hørsholm skal ses i forhold til en i forvejen lav andel borgere på offentlig forsørgelse på 10,9 pct. mod landsgennemsnittet på 18,3 pct.

#### 2. Svag stigning i andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse

Af figur 3 ses det, at andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse (i hovedsagen ikke-forsikrede, offentligt forsørgede) er svagt stigende i kommunen og på landsplan. I Hørsholm er niveauet på 9 pct. og på landsplan knap 15 pct.

#### 3. Svag stigning i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp

Af figur 7 ses ligeledes en svag stigning i udvikling i andelen af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp i Hørsholm Kommune. På landsplan ses der ligeledes en svag stigning, dog en anelse svagere sammenlignet med Hørsholm. Udviklingen i Hørsholm har for de to målgrupper under ét været sammenlignelig med landsplan.

#### 4. Fortsat lav andel af sygedagpengemodtagere.

Af figur 11 ses der for sygedagpengeområdet siden september 2019 en svingende udvikling, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. Til trods for den relativt lave andel på sygedagpengeområdet i Hørsholm Kommune har afstanden mellem landsplan og Hørsholm, siden primo 2018, været nogenlunde stabil, hvorfor Hørsholms indsats med at reducere andelen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb konstant er mere fordelagtig end landsgennemsnittet. Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er i Hørsholm landets 10. laveste.

5. Andelen af forsikrede ledige er fortsat lav

Af nøgletalsrapportens figur 15 ses andelen af dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år). I opgørelserne fra januar og maj 2020 indtog Hørsholm henholdsvis en 13. plads og en 3. plads på landsplan. I den nuværende opgørelse er Hørsholm igen placeret som nr. 13. og har igennem en længerevarende periode leveret gode resultater. Hørsholm Kommune har generelt fokus på udviklingen på det forsikrede område, jf. tidligere orienteringer og drøftelser i EBU.

Udvalgte tendenser i den virksomhedsrettede indsats

Administrationen har i det følgende valgt at fremhæve tre opgørelser i nøgletalsrapporten, hvor Hørsholm Kommunes placering er eller har været mindre gunstig, eller hvor kommunen lige nu har særligt fokus. Der er tale om de samme områder som ved seneste rapportering til udvalget i maj 2020.

6. En stigning i andelen af personer i ressourceforløb i virksomhedsrettet indsats

Aktuelt ses af figur 4, at Hørsholm Kommune siden september 2019 har ligget under landsgennemsnittet. Dog skal det bemærkes, at Hørsholm i perioden fra april til august 2019 præsterede bedre end landsgennemsnittet og i maj 2019 var Hørsholm blandt de 10 bedste kommuner til at få borgerne i ressourceforløb i virksomhedsrettet aktivering. Center for Arbejdsmarked vil fortsat have fokus på, at borgere, som er tilkendt et ressourceforløb, deltager i et virksomhedsrettet forløb, så den positive udvikling fra 2019 reetableres.

7. Ujævn udvikling i dagpengemodtagere 6+ måneders ledighed i virksomhedspraktik eller privat løntilskud, dog fortsat under landsniveau

Som det fremgår af figur 18, har Hørsholm Kommune længe ligget under landsgennemsnittet med hensyn til andelen af dagpengemodtagere med mere end seks måneders ledighed, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Hørsholm placerer sig med en andel på 31 pct. under landsgennemsnittet på ca. 42 pct. På landsplan indtager Hørsholm en placering som nr. 81.

Center for Arbejdsmarked har til stadighed fokus på samarbejdet med virksomhederne. Dog vil den nuværende praksis med, at praktikker og løntilskud etableres med blik for ordinær beskæftigelse (og timer), stadig være udgangspunktet for etablering af virksomhedsrettede støtteordninger. En praksis som ligger i tråd med den nye forenklingsreform, hvor det indskærpes, at der skal være et tydeligt beskæftigelsesrettet sigte med den virksomhedsrettede aktivering.

8. Færre sygemeldte borgere modtager inden udgangen af 13. uge et virksomhedsrettet tilbud

Af figur 12 ses det, at andelen af sygemeldte borgere, der inden udgangen af 13. uge modtager et virksomhedsrettet tilbud, har været meget svingende. Siden seneste orientering er Hørsholm rykket fra en placering som nr. 4 i landet til en placering som nr. 80.

Det er væsentligt at gøre opmærksom på, at der er tale om en lille population, hvorfor Hørsholms placering afhænger af, om relativt få borgere enten er startet i virksomhedsrettet aktivering eller har afsluttet deres aktivitet.

Dette tydeliggøres af, at Hørsholm Kommune placerede sig som nr. 20 i maj '19, og som nr. 92 i september '19. Center for Arbejdsmarked har fortsat fokus på, at den tidlige, virksomhedsrettede indsats bruges i alle relevante tilfælde.

## **Sagens tidligere behandling**

Udvalget blev sidst orienteret om udviklingen på beskæftigelsesområdet pr. maj 20.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

NBI\_Hørsholm\_2020M07\_13.18\_25.09.2020.pdf

# Punkt 5: Forslag til beskæftigelsesplan 2021

20/12697

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering”

Som bilag er vedlagt forslag til Beskæftigelsesplan 2021.

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlægger administrationen forslaget til Beskæftigelsesplan 2021.

## Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2021.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats har forskellige afsæt: Et afsæt er de udmeldte ministermål. Et andet er resultatrevisionen, og et tredje afsæt er kommunens politisk vedtagne mål for indsatsen og det vedtagne budget. Endvidere indgår de generelle konjunkturforventninger og de specifikke karakteristika, der beskriver befolkning og erhvervsliv i Hørsholm (kommunens rammevilkår).

Det vedtagne budget og de politisk vedtagne mål indtager i år en mere fremtrædende rolle i beskæftigelsesplanen, idet fokus for jobcenteret i 2021 i høj grad bliver at implementere de politiske prioriteringer, Kommunalbestyrelsen har besluttet på grundlag af bl.a. en konsulentanalyse.

På den anden side har administrationen valgt at forkorte resultatrevisionen af det forløbne år, således, at den ikke udgør et større, særskilt bilag, men blot er indarbejdet som et afsnit i beskæftigelsesplanen. Iflg. politisk beslutning bliver de senere års besluttede indsatser i mange tilfælde erstattet af mere virksomhedsrettet aktivering. Derfor er der i årets resultatrevision primært lagt vægt på udviklingen i målgrupper og på ministermålene og i mindre grad på tidligere års særlige indsatser.

Med hensyn til målene for det kommende år er der for ministermålene sket en forskydning i retning af mere kvalitative mål, som ikke uden videre er målbare. Det gælder f.eks. en ”værdig behandling” af borgere. Til gengæld er der indført tydelige fokusmål, som bl.a. har betydning for, om en kommune fremstår som ”inspirationskommune” eller skal under skærpet tilsyn.

Administrationen foreslår, at målsætningerne for den kommende periode koncentrerer om

- Implementeringen af de konsulentanbefalinger, der ligger til grund for budget 2021-2024, herunder

- Organisatorisk og faglig implementering
- Realisering af målene for en forøgelse af den virksomhedsrettede aktivering

- Fokusmålene for beskæftigelsesindsatsen, og det drejer sig om

- Løfteevne i indsatsen – bedre resultater end ”forventet”

- Samtalefrekvens for den enkelte borger de seneste 12 måneder
  - Aktive tilbud eller mindst 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder
- De udmeldte ministermål (med rapportering i det omfang de er målbare)
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt)
  - Flere ledige skal opkvalificeres (nyt)
  - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (overført fra 2020)
  - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (overført fra 2020)
  - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (overført fra 2020)

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har også de seneste år peget på mål, som er 1) er målbare, 2) orienteret mod resultater eller effekter, og hvor 3) opfølgingsdata er lettilgængelige i nationale registre (typisk jobindsats.dk), og 4) at opfølgning kan ske ved sammenligning med landsplan og sammenligningskommunerne, dvs. med kommuner, der i rammevilkårene ligner Hørsholm.

## Økonomi/personale

Der er ikke økonomiske konsekvenser af vedtagelsen af Beskæftigelsesplan 2021.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020

Udvalget drøftede beskæftigelsesplan 2021 og ønsker følgende tilføjelser:

- Joblog

Udvalget ønsker, at det af beskæftigelsesplanen fremgår, at jobcentret har fokus på at få kontanthjælpsmodtagere til aktivt at registrere deres jobsøgning i jobloggen på Jobnet.dk.

- Integrationsborgere

Målsætningen om andel integrationsborgere i beskæftigelse er ikke indfriet, hvorfor udvalget i beskæftigelsesplan 2021 ønsker en beskrivelse af, hvad der evt. iværksættes for målgruppen udover den styrkede virksomhedsrettede indsats.

Udvalget ønsker til næste udvalgsbehandling forslag til, hvorledes der kan sikres opfyldelse af mål, som det hidtil ikke er lykkedes at opfylde. Endvidere ønsker udvalget forslag til, hvordan et eventuelt mål om ”værdig sagsbehandling” kan målsættes.

## Bilag

Beskæftigelsesplan2021.docx (d. 27. september).pdf

## Punkt 6: Brug af joblog - opfølgning på initiativretsforslag

20/11690

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. januar 2020 fremgik det af initiativretsforslaget fra Ann Lindhardt, at kun meget få borgere i Hørsholm registrerer deres jobsøgningsaktiviteter i JobLog.

På mødet besluttede udvalget, at der skulle følges op på sagen på udvalgsrådet i maj 2020. Der har i en periode ikke foreligget tilgængelige data på området. Endvidere har ledige kontanthjælpsmodtagere i perioden 12. marts til 27. maj været fritaget fra diverse krav, herunder krav om at søge job.

Data foreligger nu. Data viser, at de ledige i Hørsholm fortsat i mindre grad end i andre kommuner registrerer deres jobsøgning i Joblog.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
- Emnet genbesøges, når der ligger data fra en mere normal periode, f.eks. til udvalgets møde i januar måned 2021.

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af situationen vedr. den mangelfulde registrering i jobloggen hos de jobparate kontanthjælpsmodtagere udmundede i følgende beslutning:

”Administrationen orienterede om, at Jobcentret i Hørsholm har været længe om at implementere brugen af Joblog for kontanthjælpsmodtagere. Center for Job, Borger og Erhverv har i 2020 forstærket sin indsats for at øge kontanthjælpsmodtagernes registrering af jobsøgning i Joblog.

Således har Jobcentret iværksat en gennemgang af alle jobparate kontanthjælpsmodtageres Joblog, og der sendes partshøringsbreve til borgere, der ikke har registreret deres jobsøgning. Endvidere er der indført skemalagt registrering i Joblog for borgere i straksaktivering (træning i jobsøgning), og der er iværksat enkelte andre initiativer.

Jobcentret forventer, at Hørsholm i løbet af få måneder kommer på niveau med andre kommuner, hvad angår registreringer i Joblog.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog administrationens orientering til efterretning. Udvalget ønsker at følge op på sagen på sit møde i maj måned”.

Dette var før corona, men jobcentret iværksatte i januar-februar en række initiativer med henblik på at ændre på situationen med den mangelfulde registrering i jobloggen. Ledige kontanthjælpsmodtagere har som nævnt ovenfor i perioden 12. marts til 27. maj været fritaget fra diverse krav, herunder krav om at søge job, og betingelserne for at ændre de lediges vaner har således ikke været gode.

I rapporten (se link) kan man se de lediges registrerede jobsøgning iflg. Joblog. Alle jobparate kontanthjælpsmodtageres registrerede jobsøgning inddeles i tre kategorier:

- Grøn smiley: Procent ledige med 6 jobsøgninger eller flere om måneden
- Grøn smiley: Procent ledige med Færre end 6 jobsøgninger om måneden
- Rød smiley: Procent ledige med uden registreret jobsøgning

De seneste data viser, at de ledige i Hørsholm fortsat i mindre grad end i andre kommuner registrerer deres jobsøgning i Joblog. Samtidigt viser data, at ledige i nogle andre kommuner har været flittige til at benytte Joblog til registrering af

deres jobsøgning – også under corona. Her har de ledige formentlig allerede været inde i en god vane med registreringen.

Jobcentret har fuldt fokus på, at de jobparate kontanthjælpsmodtagere bliver vejledt om deres pligt til at søge job og pligt til at registrere deres jobsøgning i Joblog.

## **Sagens tidligere behandling**

Udvalget blev sidst orienteret om status om jobsøgningsaktiviteter blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere pr. januar, maj og august 2020

## **Noter til bilag**

Link til data: <https://va.star.dk/Raadighedstilsynet/kontanthjaelp/>

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020**

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Punktet kommer på dagsordenen igen til januar 2021.

## **Bilag**

Diagrammer af data for maj.pdf

## Punkt 7: Afrapportering på integrationsområdet

20/12697

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Der er i Beskæftigelsesplan 2020 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget modtager tilbagevendende rapportering på integrationsområdet. Sagsfremstillingen giver en status på målet i beskæftigelsesplanen 2020 og en status på beskæftigelsesgraden og andel aktivitetsberørte flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er i Beskæftigelsesplan 2020 sat mål for Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse.

Med denne afrapportering gives et overblik over beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt andelen af aktiveringsberørte modtagere af integrationsydelse på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm. Beskæftigelsesgraden svarer til ministermålet og til målet i Beskæftigelsesplan 2020.

#### Beskæftigelsesgrad

Ultimo 2018 var 39,5 pct. af målgruppen i beskæftigelse, hvilket gav en placering som delt nr. 5 i klyngen. Målet pr. ultimo 2020 er fastsat til 45 pct. Tallene for juni 2020 (som er de seneste) viser, at det går fremad; status er en beskæftigelsesgrad på 41,6 pct., hvilket dog kun placerer Hørsholm som nr. 5 blandt sammenligningskommunerne. Målet er at blive nr. 3.

Af tabel 1 ses andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der var i beskæftigelse i hver af månederne juli 2019 til juni 2020 på landsplan og i sammenligningskommunerne inkl. Hørsholm.

I lighed med Gentofte, Rudersdal, Allerød og Vallensbæk ligger Hørsholm med de seneste tal omtrent på samme niveau som et år tidligere. Konkret havde Hørsholm 41,7 i juli 2019 og 41,6 i juni 2020. Tilbagegangen generelt kan sandsynligvis forklares ved COVID-19 situationen, hvor ledigheden generelt på landsplan er steget. Ledigheden for målgruppen er også steget på landsplan, men ikke i Egedal og Allerød.

Tabel 1 – andel beskæftigede (beskæftigelsesgrad)

	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19	nov-19	dec-19	jan-20	feb-20	mar-20	apr-20	maj-20	jun-20
Hele landet	42,7	43,3	42,9	42,6	42,5	42,6	41,7	41,5	40,6	38,3	39,1	41,2
Allerød	52,0	53,9	53,0	49,8	48,4	48,6	49,5	47,1	44,9	43,9	44,8	49,7
Egedal	44,7	45,0	46,2	45,8	46,8	48,7	47,5	46,3	45,4	46,3	46,6	50,3
Gentofte	44,0	46,3	47,3	47,4	46,4	45,7	46,7	46,4	44,3	41,4	41,8	44,0
Hørsholm	41,7	42,0	43,6	43,6	44,2	41,9	41,6	40,4	42,2	41,8	41,9	41,6
Lyngby-Taarbæk	44,5	46,0	48,4	50,3	51,1	51,4	51,8	51,3	48,8	45,9	46,6	48,2
Rudersdal	40,2	39,9	40,9	41,3	41,2	41,2	41,9	42,2	43,2	38,4	39,0	40,0
Vallensbæk	50,0	50,8	50,0	48,3	49,2	55,7	53,3	50,8	50,8	46,7	49,2	50,8

Note: Målingen er beregnet som antal 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge divideret med antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Som beskæftigelse er regnet ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den valgte måned (uanset omfang). Støttet beskæftigelse er i denne sammenhæng fleksjob, løntilskud og skånejob, der således ikke medregnes som ordinær beskæftigelse. Beskæftigelse som voksenlærling og jobrotationsvikar vil derimod indgå som beskæftigelse.

#### Andel berørt af aktivering

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af alle integrationsydelsesmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode (måned). En høj andel aktiveringsberørte betragtes som positivt, idet aktivering har god beskæftigelseseffekt.

Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager integrationsydelse inden for måneden, divideret med antallet af integrationsydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) i samme måned. Tabellen viser udviklingen på landsplan og i Hørsholms sammenligningskommuner.

Tabellen viser, at andelen af aktiveringsberørte generelt var højere i det 1. halvår i opgørelsesperioden sammenlignet med 2. halvår. Tendensen gør sig både gældende i sammenligningskommunerne, på landsplan og i Hørsholm. En forventelig udvikling COVID-19 taget i betragtning, hvor aktivering blev suspenderet og derefter skulle trækkes i gang igen. Der er afvigelser fra den generelle tendens; f.eks. har Vallensbæk slet ikke haft et fald i andelen berørt af aktivering, og Egedal har haft et særligt voldsomt fald.

Specifikt for Hørsholm var i juli 2019 75,6 pct. berørt af aktivering, hvilket placerede Hørsholm som nr. 1 både i klyngen og på landsplan. Den høje andel af aktiveringsberørte fortsatte frem til januar 2020, hvorefter Hørsholm (m.fl.) oplevede et markant dyk. I juni 2020 placerede Hørsholm sig som nr. 4 i opgørelsesperioden.

I Hørsholm er den gennemsnitlige andel aktiveringsberørte i hele perioden på 64,8 pct. På landsplan og i klyngen er andelen i perioden henholdsvis på 61,7 pct. og 50,9 og pct. Dette betyder, at andelen af aktiveringsberørte i sammenligningskommuner og på landsplan i gennemsnit i perioden ligger under niveauet i Hørsholm.

Tabel 2 – andel aktiveringsberørte

	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19	nov-19	dec-19	jan-20	feb-20	mar-20	apr-20	maj-20	jun-20
Hele landet	63,4	66,0	67,7	68,2	67,9	66,0	62,8	63,4	60,6	52,6	48,8	52,9
Allerød	68,1	75,0	79,0	73,8	72,1	70,3	63,8	69,0	66,7	58,0	49,3	52,6
Egedal	55,3	61,8	65,2	68,3	71,9	65,5	59,6	59,2	49,5	25,0	5,9	19,2
Gentofte	60,1	68,0	67,7	65,7	68,2	66,2	65,2	70,6	63,9	51,2	50,9	49,4
Hørsholm	75,6	79,2	71,4	71,8	76,6	73,1	70,1	61,8	58,7	50,0	42,7	46,7
Lyngby-Taarbæk	49,6	59,8	64,0	60,6	58,4	54,5	49,5	47,8	40,2	24,8	24,5	35,6
Rudersdal	65,0	69,2	70,1	67,6	59,9	57,9	50,0	54,3	50,0	38,8	35,2	38,9
Vallensbæk	54,5	66,7	72,7	64,3	66,7	50,0	57,1	73,3	66,7	64,7	68,8	64,3

Note: Ved aktiveringsberørt forstås integrationsydelsesmodtagere der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforløb fra integrationsydelse. På grund af barsel og sygdom mv. vil andelen af aktiveringsberørte aldrig være 100 pct.

Det fremgår af integrationsbarometeret, at ser man på integrationsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet aktivering, ligger Hørsholm Kommune i september 2020 på 13 pct. mens resten af landet ligger på 20 pct.

Link til integrationsbarometeret: <https://integrationsbarometer.dk/udviklingsrapporter/h%C3%B8rsholm.html>

## Sagens tidligere behandling

Udvalget blev senest orienteret om udviklingen på integrationsområdet på mødet i maj 2020.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning og efterlyser, at indsatserne for integrationsborgerne gentænkes med henblik på at sikre en effektiv beskæftigelsesindsats på området.

Udvalget drøftede, hvordan virksomhedernes sociale ansvar kan styrkes. Udvalget tager emnet op igen, næste gang "Afrapportering på integrationsområdet" er på dagsordenen.